

زنان و ریاست جمهوری

در حالی که امروزه شاهد افزایش روزافزون حضور زنان در عرصه‌های مدیریتی کلان در کشوریم و اصل ۲۱ قانون اساسی رعایت حقوق زن در ابعاد مادی و معنوی را وظیفه دولت دانسته و هم چنین زنان واجد شرایط حق دارند مانند مردان، برای تصدی مناصب مختلف سیاسی و اجتماعی، از جمله تصدی پست ریاست جمهوری داوطلب شوند، با این حال هنوز هم در طی این سال‌ها جواز حضور زنان به عنوان کاندیدای ریاست جمهوری بین کارشناسان، از موضوعات مناقشه برانگیز است زنان نمی‌توانند کرسی ریاست جمهوری را از آن خود کنند.

در این خصوص دو دیدگاه وجود دارد:

۱. دیدگاه مخالفین ریاست جمهوری زنان
بر اساس نظریه این گروه ریاست جمهوری جایگاه و موقعیت ویژه‌ای می‌باشد که رییس‌جمهور مسئولیت‌های سنگینی دارد و اسلام همواره رعایت حال زنان را در مسئولیت‌های سنگین کرده است روی این اصل خواسته است حکومت و قضاوت «رییس‌جمهور عین حکومت و قضاوت است» مطابق رای اسلام به زن نرسد و این از مسلمات فقه اسلام است (مطابق با فتاوی برخی از فقها). یکی از دلایل مخالفان برای عدم صلاحیت زنان برای ریاست جمهوری عبارت از «حال مذهبی و سیاسی» در اصل ۱۵ است. که این لفظ ناظر به جنسیت است و واژه رجال در معنای «مرد» ظهور دارد. البته در خصوص کلمه رجال در میان فقها، چه در میان مراجع و چه در میان فقیهان مجلس خبرگان نظر

در حالی که امروزه شاهد افزایش روزافزون حضور زنان در عرصه‌های مدیریتی کلان در کشوریم و اصل ۲۱ قانون اساسی رعایت حقوق زن در ابعاد مادی و معنوی را وظیفه دولت دانسته و هم چنین زنان واجد شرایط حق دارند مانند مردان، برای تصدی مناصب مختلف سیاسی و اجتماعی، از جمله تصدی پست ریاست جمهوری داوطلب شوند، با این حال هنوز هم در طی این سال‌ها جواز حضور زنان به عنوان کاندیدای ریاست جمهوری بین کارشناسان، از موضوعات مناقشه برانگیز است زنان نمی‌توانند کرسی ریاست جمهوری را از آن خود کنند. حال با توجه به مسئولیت‌ها، اختیارات و شرایط سنگینی که در قانون اساسی برای ریاست جمهوری پیش‌بینی شده، این سؤال مطرح می‌شود که آیا حضور در این جایگاه به مردان اختصاص دارد و زنان شایستگی تصدی این سمت را ندارند؟ یا این که تفاوتی از لحاظ جنسیت وجود نداشته و زنان نیز حق دارند برای تصدی این سمت اقدام کنند؟ در این مورد دیدگاه‌های یکسانی وجود ندارد. برخی صلاحیت زنان را

یکسانی وجود نداشته و عده‌ای آن را منطبق با موازین اسلام می‌دانند و عده‌ای نمی‌دانند. به هر حال، به دلیل عدم موافقت اعضای مجلس خبرگان با بودن کلمه مرد در متن اصلی، متن دیگری، با عبارت «رجال مذهبی و سیاسی» به رأی گذاشته شد البته میبخت جلسات کمسیون‌های مجلس خبرگان نیز در دسترس نیست، خوشبختانه شهید بهشتی که در تمام جلسات حضور داشتند و جلسات را اداره می‌کردند بیان می‌کنند: «قانون اساسی ناچار بود که در اسلام به زن نرسد و این از نمایندگان که تقریباً به صورت معدل نمایشگر رأی اکثریت دو سوم مردم ما باشند تنظیم شود تا پشتوانه اسلامی و اعتقادی و دینی آن محکم باشد و چون رأی نیاورد، متن به صورتی تنظیم شد که انشاء... در آینده اگر این پیشه که می‌تواند گسترده‌تر شود، حمایت دو سوم مردم را به دست آورد، آن وقت راه برای این منظور هموار شود.»

ادامه دارد

آیا با قوانین مرتبط با شرایط آشنا هستیم؟

آشنایی با قوانین بانوان

- حق برخورداری زنان از مشاوره شغلی و کارنبی توسط بانوان
- حق برخورداری از مزد و مزایای برابر، در شرایط کار مساوی با مردان و سایر زنان
- حق بهره‌مندی از امنیت شغلی، اخلاقی و ایمنی و مسئولیت رعایت عفاف در محیط کار
- حق معافیت زنان از کار اجباری، خطرناک، سخت و زیان آور در محیط کار
- حق برخورداری از تسهیلات و ضوابط و قوانین متناسب با مسئولیت‌های خانوادگی (همسری-مادری) زنان در جذب، به کارگیری، ارتقا و بازنگشتگی آنان در زمان اشتغال
- حق برخورداری از تأمین اجتماعی و تسهیلات اقتصادی
- حق مشارکت زنان در سیاست‌گذاری‌های اقتصادی و ایجاد و اداره تشکلات اقتصادی و عضویت در آن‌ها
- حق و مسئولیت دریافت و پرداخت دیه و خسارات بر اساس قوانین و مقررات
- حق برخورداری از حمایت‌های قانونی مناسب و کارآمد برای ممانعت از بهره‌کشی و تجارت و جلوگیری از به کارگیری زنان و دختران در مشاغل غیرقانونی و غیر مشروع
- پیوسته:
- شورای فرهنگی اجتماعی زنان و خانواده

شورای عالی انقلاب فرهنگی در جلسه ۵۴۶ مورخ ۸۳/۲/۲۱ به پیشنهاد شورای فرهنگی و اجتماعی زنان نامه شماره ۱۲۵۹/ش ز مورخ ۸۳/۵/۱۲ منشور حقوق و مسئولیت زنان در نظام جمهوری اسلامی ایران را به این شرح تصویب کرد:

منشور حقوق و مسئولیت‌های زنان در نظام جمهوری اسلامی ایران با الهام از شریعت جامع اسلام و نظام حقوقی آن و با تکیه بر شناخت ایمان به خداوند متعال و با هدف تبیین نظام‌مند حقوق و مسئولیت‌های زنان در عرصه‌های حقوق فردی، اجتماعی و خانوادگی تدوین شده است. این منشور اهتمام بر تبیین حقوق و تکالیف زنان در اسلام داشته و مبتنی بر قوان اساسی، اندیشه‌های والای بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران و رهبر معظم انقلاب و با بهره‌گیری از سند چشم‌انداز ۲۰ ساله و سیاست‌های کلی نظام و با لحاظ قوانین موجود و خلأها و کاستی‌های آن و به منظور تحقق عدالت و انصاف در جامعه زنان مسلمان می‌باشد. این منشور با بدی جامع و فراگیر تنظیم شده لذا مشتمل بر حقوق و تکالیف امضایی، تأسیسی و حقوق حمایتی و نیز حقوق مشترک بین همه‌انسان‌هاست.

حقوق و مسئولیت‌های فرهنگی، آموزشی و اقتصادی زنان

■ حق و مسئولیت ارتقای بینش،

موانع اقتصادی مشارکت زنان

۳. زنان خود نیز می‌توانند با ایجاد سازمان‌های غیر دولتی خیرخواهانه، گام‌برگزی را در زمینه مشارکت برداشته و بسیاری از خوبی‌ها را حرکت‌های انسانی را در جامعه نهادینه کنند.

۴. از طرف دیگر دولت مردان کشور مانیست با سیاست‌گذاری‌های خود فضای لازم را برای وجود امن چنین سازمان‌هایی فراهم کنند؛ یعنی از یک طرف سازمان‌های مردمی ایجاد شود و از طرف دیگر نظام عدلی، زمینه‌های پشتیبانی و حمایت‌های حقوقی، سیاسی و اجتماعی را فراهم کند. در مورد دیدگاه اسلام در مورد اشتغال زنان در تعالیم انسان‌ساز اسلام و قرآن کریم می‌توانیم به ۴ اصل مهم در مورد اشتغال زنان برسیم.

اصل اول:

در اسلام مسئولیت تأمین اقتصادی خانواده بر عهده مرد است؛ این بدین معنی است که اسلام اصل استقلال اقتصادی را برای زن قایل شده؛ یعنی زنان می‌توانند کار و تولید، خود بدو و هم هیچ گونه مسئولیتی بر برابر اقتصاد خانواده ندارند و حتی می‌توانند در مقابل کار و خدمتی که در خانه انجام می‌دهند از همسر تقاضای مزد و حقوق کنند که پرداخت آن هم مرد واجب است. زنان و مردان هر کدام شرایط جسمانی و صفات روحی خود شایستگی انجام کاری را دارند و خواهان شغلی با شرایط متناسب خویش می‌باشند که به تنهایی حق کار و تملک دارند.

اصل دوم:

مشاغل ممنوعه برای زنان در اسلام، زنان با تمام آزادی که اسلام برای آنان قایل شده است در مورد اشتغال به ۳ مورد مستثنی شده‌اند و این همه مشاغل عبارتند از: قضا، جهاد، افتاء، قضاوت یک تکلیف دینی است و یک کار اجتماعی که در این مورد به زنان اجازه این امر داده نشده است. مهم‌ترین دلیل آن ممکن است عاطفه و دل‌سوزی زنان باشد که موجب دل‌سوزی در حال آنان می‌شود و آواز انجام حکم‌دین یا از دلبسته زنان حق شهادت متناوبی دارند. در مورد جهاد، زنان وظیفه جهاد ایجابی را ندارند یعنی اگر چه جهاد به قصد گسترش اسلام و جرف‌افزایی اسلامی باشد (که با حضور و فرمان امام باید صورت پذیرد) فقط مردان حق شرکت را خواهند داشت و زنان وظیفه از دوش زنان برداشته شده است. ولی در نوع دیگری از جهاد که جهاد دفاعی است و برای دفاع از اسلام و مقابله با تجاوزات کفار و دشمنان اسلام انجام می‌پذیرد، در تمام افراد جامعه از جمله زنان واجب کفایی است که از میهن اسلامی خود دفاع کنند. افتائ نیز از اموری است که زنان مکلف به انجام آن نشده‌اند و بر جمعیت دینی خاص با شرایط خاص خود امر می‌طلبد و فقط فقهای دگور، حق مرجعیت خاص دینی را دارند. اهتند تفاوتی که در این مورد میان اسلام و غرب وجود دارد این است که غرب به زن به عنوان یک وسیله تبلیغاتی و سیاسی در محیط کار و جامعه برای کسب منافع بیش‌تر می‌نگرد. ولی اسلام و کشور اسلامی ایران با حفظ کرامت انسانی زنان، می‌خواهد کارهایی را که متناسب با شرایط و روحیات درونی و بیرونی آنان است به آنان واگذار کند که نام این کار یک تقسیم‌منطقی است نه یک تبعیض ارزشی.

اصل سوم:

شرایط و امکانات کار به زنان در اسلام در اسلام به ۴ نکته اساسی در مورد شرایط اشتغال زنان اشاره شده است که عبارتند از:

۱. **مصلحت جامعه:**

در واگذاری شغل به زنان باید دقت کرد که چه پیامدهایی در جامعه خواهد داشت. آیا تأثیر مثبت و مفیدی دارد و به حرکت جامعه به سوی پیشرفت کمک می‌کند یا تأثیر منفی و مخربی خواهد داشت و موجب رکود و تزلزل اخلاقی در جامعه خواهد شد.

۲. **مصلحت خانواده:**

از آن جا که قداست و استواری خانواده در جامعه اسلامی بسیار با ارزش و مهم است و باید از آن پاسداری کرد، اشتغال زنان و مردان را خارج از خانه نیز باید در راستای تحقق این اصل قرار گیرد نه این که باعث تزلزل خانواده شود که اگر چنین شود، اشتغال زن با اشکال روبه‌رو است.

۳. **شرایط و مسایل فردی:**

در واگذاری شغل به زنان باید به مصالح شخصی او نیز توجه شود که

زنان: عاملان خلاق در شکل‌گیری اقتصاد جهانی

جهانی جلوه گر شده است با این حال هنوز هم زنان می‌توانند در این عرصه‌های جهانی پیشرفت‌های چشم‌گیری داشته باشند. هنوز هم زنان قادرند در سلسله مراتب سازمانی و اداری به پیش روند و از نردبان ترقی، صعود کنند و رشد بلندمند و پایداری را برای جوامع به ارمغان آورند. زنان، کلید رشد و ترقی جهان را در دستان خود دارند. قدر مسلم این است که در کشورهایی که نرخ مشارکت زنان در بازار کار آن‌ها اندک است دولت‌ها نتوانسته‌اند به نحو مطلوبی از توانایی‌ها و استعدادهای آنان بهره‌گیرند در نتیجه در همه کشورها باید از قبیل انتعاف پذیرتر کردن ساعات کار، تغییر نظام مالیاتی و تقویت دولتمردان دست به کار شده و سیاست‌هایی را با هدف حذف موانع که سدها مشارکت زنان در نیروی کار است را به اجرا در آورده و اقداماتی در جهت حمایتی به نفع زنان انجام دهند تا از این طریق زنان با خیالی آسوده به هر دو وظیفه خود در خانه و جامعه بپردازند.

مدیران خلاق و مبتکر



مدیران خلاق و مبتکر، مدیرانی هستند که از ابتکار، اعتماد به نفس، تمرکز ذهنی، انتعاف‌پذیری و... برخوردارند. این گروه از مدیران تمایل به همرنگی و همگونی داشته و دچار عادت‌زدگی نبوده و از انتقاد و شکست‌پذیری نمی‌ترسند. در زمان حاضر که جامعه با موقعیت جدید و تغییرات فرایندهای در حضور گسترده زنان در عرصه مدیریتی مواجه است، تنها سازمان‌هایی به توفیق دست خواهند یافت که بتوانند با بهره‌گیری از مدیریت خلاق در عرصه مدیریتی پیشرفت کنند. مدیر دارای نقش و تأثیر قابل توجهی در مجموعه سازمانی است هم چنین زنان به‌طور ذاتی مدیران خلاق می‌باشند که در ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب، فضا سازی محیط سازمانی برای تلاش بیش‌تر کارکنان و بالا بردن بازده سازمان کارآمدتر عمل می‌کنند. آنان در این راه به گونه‌ای ابتکاری در رفع ننگ‌ها و مشکلات می‌کوشند، از این رو اگر یک مدیر زن واجد ویژگی‌های خلاقانه شود، توان او به میزان زیادی افزایش خواهد یافت. مدیر خلاق و ناوار کسی است که از هیچ چیز، همه چیز می‌فرآیند.

مدیر خلاق با استفاده از نیروی ذاتی و تخیل خلاق خود، امکانات بالقوه را به بالفعل تبدیل می‌کند. هر مسأله را از دیدگاه‌های گوناگون بررسی می‌کند و سپس تصمیم می‌گیرد و دارای روحیه مبارزه است و هرگز شکست را نمی‌پذیرد او، مسایل و وضعیت‌هایی را می‌بیند که قبلاً مورد توجه قرار گرفته است و فکری بکری را از راه می‌دهد. ایده‌ها و تجربیات حاصل از منابع گوناگون را به هم ربط داده و آن‌ها را بر مبنای اشتراکات مورد بررسی قرار می‌دهد. آنان انسان‌های هدفمندی هستند که بر اساس تصادف و اتفاق زندگی نمی‌کنند، برای پیشبرد اهداف خود، از ارتباطات گروهی و شخصیتی استفاده می‌کنند و برنامه‌ریزی او بلند مدت و راهبردی است. فرصت طلب و موقعیت‌جوست و قبیل از دیگران طرح‌های خود را از راه می‌دهد. با سنت‌شکنی، نوآوری پدید می‌آورد.

و این گونه می‌تواند سازمانی هر چند بزرگ را مدیریت کرده و هر روز شاهد موفقیت در کار باشد.

تفصیع حقوق زنان در بازار کار انگلیس

روزنامه انگلیسی ایندپندنت تصریح کرد، هر ساله ۵۰ هزار زن در این کشور، در پی گذراندن دوران بارداری و زایمان، مشاغل قبلی خود را از آن مرخصی زایمان گرفته بودند، از دست می‌دهند و در نتیجه، از شغل سابق اخراج یا با تنزل مقام و حقوق دستمزد روبه‌رو می‌شوند.

آمار و ارقام به دست آمده از کتابخانه مجلس عوام انگلیس نشان داده است که ۱۴ درصد از سیصد و چهل هزار زن باردار شاغل انگلیسی که هر ساله مجبور به استفاده از مرخصی زایمان می‌شوند، وقتی می‌خواهند پس از زایمان و گذراندن دوران نقاهت مربوط به وضع حمل، به سر کارهای قبلی خود بازگردند، با کلاز از شرک اخراج شده‌اند یا شغل آنان به اشخاص دیگری واگذار شده و آنان مجبور به پذیرش مشاغل پایین‌تر در همان شرکت می‌شوند.

مزید بر علت این که دولت کنونی انگلیس، به منظور کاهش شکایات‌های فراوان به دستگاه قضایی انگلیس توسط زنان علیه کارفرمایانشان در رابطه با دوران بارداری، زایمان و نقاهت، زنان این کشور را مجبور کرده است که برای ارائه هر شکایت رسمی به دادگاه‌ها، رسدگی به شکایات محیط کار در انگلیس، باید کارمزدی معادل ۱۲۰۰ پوند بپردازند. از این رو هر زنی که حتی کوچک‌ترین شکلی به پیروزی در ارائه شکایات خود به دادگاه علیه کارفرمایش داشته باشد، از این کار منصرف می‌شود.

منبع: خبرگزاری دانشجویان

نقش زنان در گسترش کسب و کار

در آستانه ۳۰ سالگی است و می‌خواهد پارچه و انواع بافت قدیمی و سنتی ایران را احیا کند. وی فارغ‌التحصیل رشته طراحی پارچه و لباس از دانشگاه هنر است و پس از فارغ‌التحصیلی با سرمایه‌اندکی که خانواده‌اش با زحمات برایش تهیه کردند بر کار خود را شروع کرده و اکنون علاوه بر کارگاهی که بانسان در آن مشغول فعالیت می‌باشند لباس‌های سنتی را برای خود تولید می‌کند. خودش می‌گوید به‌جایگاه‌هایی قدم به دنیای طراحی لباس گذاشته او که مجذوب گوربدگی و کلاگی نخ و یک پارچگی ای که در نهایت از دل همین آشنفگی به وجود می‌آمده بود، این‌طور که خودش می‌گوید در شروع کار اصلاً دفعه لباس پوشاک نداشته است. «هن غرق دنیای بافتندگی شده بودم. هنر پارچه‌بافی برای من آن قدر جذاب بود که تنها دو واحدی را به دانشگاه به عنوان بافت داشتیم، من که به ادامه کار آمدمور کرد.» او کارش را با جایگاه‌بافی شروع کرد و از همان موقع هم دفنی جز بافتندگی نداشت: «اما فکر می‌کنم وقتی ما راهی را ادامه می‌دهیم و به سمت جاذب جز می‌کنیم در مسیر همین حرکت، افق‌های پیش روی ما تغییر

طراحی لباس در خدمت یکدیگر قرار می‌گیرند»

طراحی لباس هایش همه از گذشته‌ها و گذر تاریخ نشأت می‌گیرد. در حقیقت آقق نگاهش بر ساده‌پوشی معطوف است به عقیده او در آغاز تمدن پوشش در ایران، یعنی استفاده از طرح‌های ساده و بدون برش آلودی که برای همه اقلام مناسب بودند. البته با تغییرات کوچکی که آن‌ها را به حال و هوای دنیای امروز نزدیک می‌کند.

در مورد چگونگی هم‌خوانی طرح‌ها و بافته‌هایی که در دل تاریخ ایران بر می‌آیند، او می‌گوید: «وقتی ریشه‌ها وجود داشته باشند آن‌ها را با روح زمان حال ترکیب کنیم، خواه‌ناخواه، هم‌خوانی و پذیرش طرح‌های به‌ظاهر قدیمی، به وجود می‌آید. او معتقد است که هنر در گذر زمان تکرار می‌شود. اما زمانی تکراری می‌شود که ما به سمت کیی برداری محض و خلق کارهای تکراری برویم.

البته در کنار هنر، پای سنت هم در طرح‌های پیشینیان ما به میان کشیده می‌شود. به نظر او بسیاری آن‌که این سنت‌ها به آینده انتقال پیدا کنند باید صیقل بخورده یعنی یک اتفاق جدید یا یک نگاه جدید باید در آن وجود داشته باشد که به نظر افرایان نخبه‌ناپاید و این بافتنی که در خلق آن لباس به عهده دارد و طرح‌ها و رنگ‌هایی که قرار است در آن به کار برده شود، از ابتدا بافته می‌شود و دیگر نیازی به دوختن چند پارچه در کنار هم نیست. در حقیقت طراحی پارچه و

می‌کند تا جایی که آدمی، آینده متفاوتی را برای خودش ترسیم می‌کند. درست مثل خود من که در آغاز مسیر، فقط دفعه بافتن و دوباره ساختن حرفه‌ای را داشتم که هزاران سال وجود داشت و دست به دست منتقل شد تا این که ما این حرفه و مراحل خلق هر طرح برای من از طراحی پارچه شروع می‌شود. بر این اساس که مدلی که قرار است به وجود آید، چه موهومی را می‌خواهد بیان کند و برای بیان این مفهوم چه میزان پارچه و چه رنگ‌هایی نیاز است؛ این که سطوح رنگی قرار است از کجا بگذرند و... خلاصه این که قبل از برش خوردن لباس، پارچه، مطابق طرحی که در ذهن من است، به عهده دارد که در دانشگاه به عنوان بافت داشتیم، من که به ادامه کار آمدمور کرد.» او کارش را با جایگاه‌بافی شروع کرد و از همان موقع هم دفنی جز بافتندگی نداشت: «اما فکر می‌کنم وقتی ما راهی را ادامه می‌دهیم و به سمت جاذب جز می‌کنیم در مسیر همین حرکت، افق‌های پیش روی ما تغییر

دومر حله‌ای

آگهی تجدید مناقصه عمومی

شماره ۹۲/۳۲۷

وزارت نیرو
شرکت سهامی برق منطقه‌ای سمنان

شرکت سهامی برق منطقه‌ای سمنان در نظر دارد از طریق تجدید مناقصه عمومی دو مرحله‌ای نسبت به خرید ۴ دستگاه plc با حفاظت tps اقدام نماید.

کلیشه تامین کنندگان واجد شرایط و دارای صلاحیت، در صورت تمایل می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از تاریخ درج آگهی لغایت یک هفته به نشانی: سمنان - بلوار قدس، شرکت برق منطقه‌ای سمنان و یا به پایگاه‌های اطلاع‌رسانی این شرکت یا شرکت توانیر به نشانی‌های www.semrec.co.ir و www.tavanir.org مراجعه نمایند.

ضمناً مبلغ سپرده شرکت در مناقصه ۹۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (نود میلیون ریال) می‌باشد.

شرکت برق منطقه‌ای سمنان

۱۷۹۸/ الف

