

بررسی نحوه قانونی برخورد با متصرفان املاک فاقد سند

انفصال از خدمت، هدیه قانون به بی توجهان



مالکیت کند صدور سند مالکیت مانع مراجعه

هم چنین در مواردی که انتقال املاک به نحو مشاع و تصرف متصرفان در آن به صورت مفروض باشد و متصرف تقاضای صدور سند مالکیت کند، هیأت پس از کارشناسی و تهیه نقشه کلی ملک و انعکاس قطعه مورد تصرف در آن رسیدگی کرده و در صورت احراز تصرفات مالکانسه و بلامنازع متقاضی مبادرت به صدور تحقیقات لازم در خصوص موارد مبتلا به صدور رای می کند.

بر اساس این قانون، در صورتی که تمام یا بخشی از اعیان در اراضی موقوفه احداث شده باشد، هیأت با موافقت متولی و اطلاع اداره اوقاف محل و رعایت مفاد وقفنامه و چنان چه متولی منصوب نداشته باشد با موافقت اداره اوقاف و رعایت مفاد وقفنامه و مصلحت موقوفه علیهم و با میسر نیست و هم چنین تعیین تکلیف وضعیت اراضی کشاورزی و زراعی و باغ‌هایی که مورد بهره‌برداری قرار گرفته‌اند در هر حوزه ثبتی هیأت یا هیأت‌های حل اختلاف با مسؤلیت نماینده استاندارد و یا حضور نمایندگان دادگستری، ثبت اسناد و املاک محل، اداره مسکن و شهرسازی، جهاد کشاورزی شهرستان و سازمان حفاظت محیط زیست تشکیل می‌شود، بر این اساس هیأت مذکور با بررسی مدارک و دلایل ارایه شده و در صورت لزوم انجام تحقیقات لازم و جلب نظر کارشناسان مربوط مبادرت به صدور رای می‌کند. البته گفتنی است که بر اساس این قانون اراضی دولتی ملی و منابع طبیعی از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.

عواقب قانون جدید

بر اساس این قانون، اثر ثبت اسناد و املاک محل مکلف است آرای هیأت را در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق روزنامه کثیرالانتشار و محلی آگهی کند و در صورتی که اشخاص ذی‌نفع به آرای اعلام شده اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی تا ماه دوامه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ کنند.

معترض باید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل کند و گواهی تقدیم دادخواست را به اداره ثبت محل تحویل دهد در این صورت اقدامات ثبت موقوفه به ارایه حکم قطعی دادگاه خواهد بود در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نشود یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل ارایه نکند اداره ثبت محل باید مبادرت به صدور سند

رئیس شورای فرهنگی نهاد ریاست جمهوری و مشاور عالی وزیر کشور گفت: قوه قضاییه با همکاری قوه مقننه باید هر خلافکار را به مجازات اعمالش برساند. فرقی ندارد که پرونده مربوط به اختلاس ۳ هزار میلیاردی باشد یا مربوط به پرونده تأمین اجتماعی.

حجت الاسلام والمسلمین سیدرضا اکرمی در خصوص دریافت کارت‌های هدیه توسط برخی از نمایندگان مجلس، به ایرنا گفت: فرقی ندارد که چه کسی، در چه ابیاسی و به چه قصدی در کدام مقطع خلاف کرده، در هر صورت باید به سزا و مجازات اعمالش برسد.

وی تصریح کرد: قوه قضاییه باید با بررسی دقیق پرونده‌ها، حق را به حق‌دار برساند که در این خصوص فرقی ندارد که پرونده مربوط به اختلاس ۳ هزار میلیاردی باشد یا مربوط به همین پرونده تأمین اجتماعی که باید جدی پیگیری شده و حکومت‌های به حق با صدور رای صورت گیرد.

اعلام آمادگی نماینده ارمنه برای مشارکت در تدوین منشور حقوق شهروندی

نماینده ارمنه تهران و شمال ایران در مجلس شورای اسلامی آمادگی اقلیت‌های دینی از جمله ارمنه را برای مشارکت در تدوین منشور حقوق شهروندی اعلام کرد.

دکتر خانلری در خصوص نقش اقلیت‌های دینی در تکمیل منشور حقوق شهروندی به ایرنا گفت: این منشور به عنوان یکی از دستاوردهای سیاسی، اجتماعی و حقوقی کشور محسوب می‌شود و هر کمکی در راستای مشارکت در تکمیل آن نیاز باشد، انجام خواهیم داد.

وی با تأکید بر بهره‌گیری هر چه بیش‌تر از ظرفیت‌های تخصصی و علمی اقلیت‌های دینی و ارمنه در کشور افزود: خوشبختانه نظام جمهوری اسلامی بر اساس آموزه‌های امیر مؤمنان حضرت علی (ع) نگاه بسیار ملاحظه‌آمیزی به اقلیت‌های دینی دارد که از این بابت نه تنها مشکلی نداریم بلکه سیاست‌گذار هر عهده بگیریم.

نماینده ارمنه تهران و شمال ایران ادامه داد: ما در قانون اساسی به عنوان یک اقلیت دینی در کشور شناخته می‌شویم و پیش‌بینی‌های تقنینی در این رابطه وجود دارد اما به لحاظ اجرایی در سطوح بالاتر نیاز به نقش‌آفرینی بیش‌تری داریم و می‌توانیم وظایف خطیر تری را بر عهده بگیریم.

خانلری افزود: ظرفیت‌های علمی و فن‌آوری بسیار خوبی در بخش صنعت، علوم و آموزش و پرورش در میان اقلیت‌های دینی و ارمنه وجود دارد که در دنیا نیز شناخته شده است و این قابلیت وجود دارد که برای پیشرفت و تعالی کشور در سطوح بالاتر از جمله معاونت و مشاوره وزارت‌خانه‌ها به کار گرفته شوند.

به گفته وی، منشور حقوق شهروندی، منشور جامع و خوبی است و البته به قول مجلس‌ها یا بخش‌های ادبی و تکنیکی بهتر هم خواهد شد.

نماینده ارمنه تهران و شمال ایران در مجلس شورای اسلامی افزود: در پیش‌نویس منشور حقوق شهروندی عنوان اقلیت مذهبی به چشم می‌خورد اما اقلیت‌های دینی ذکر نشده که به نظر تنها یک اشتباه سهوی است که در مورد اصلاح آن اسفندبار اختیاری نماینده زرتشتیان پیشنهاداتی را ارایه کرده است.

بیمه‌گران فاقد پروانه مشمول قانون مجازات کلاهبرداری می‌شوند

عضو کمیسیون حقوقی قضایی مجلس گفت: در طرح مجازات شرکت‌های بیمه‌گذار متخلف، شرکت‌های متخلفی که فاقد پروانه و مجوزند اما با این حال کارهای مرتبط به بیمه‌گذاری را انجام می‌دهند، مشمول قانون مجازات کلاهبرداری قرار می‌گیرند.

ابوالفضل ابوترابی با اشاره به جلسه اخیر کمیسیون حقوقی قضایی مجلس گفت: در این جلسه در خصوص طرح پیشنهادی تنظیم تسهیل اسناد در دفاتر اسناد رسمی و هم‌چنین مجازات شرکت‌های بیمه‌گذار متخلف بحث شد.

عضو کمیسیون حقوقی قضایی مجلس با اشاره به تصویب کلیات طرح مجازات شرکت‌های بیمه‌گذار متخلف در این کمیسیون گفت: در این طرح مجازات بیمه‌گذار متخلفی که فاقد پروانه و مجوزند و با این حال کارهای مرتبط به بیمه‌گذاری را انجام می‌دهند، مشمول قانون مجازات کلاهبرداری می‌شوند.

وی ادامه داد: کلیات طرح مجازات شرکت‌های بیمه‌گذار متخلف در کمیسیون بررسی و به تصویب رسید که بر اساس آن چنین بیمه‌گذارانی کلاهبردار محسوب می‌شوند.

ابوترابی افزود: در این طرح، شرکت‌های بیمه‌گذار متخلف که فاقد پروانه و مجوزند اما بیمه‌گذاری انجام می‌دهند، مشمول قانون مجازات کلاهبرداری می‌شوند.

عضو کمیسیون حقوقی قضایی مجلس تصریح کرد: در این جلسه هم‌چنین کلیات طرح تنظیم تسهیل اسناد در دفاتر اسناد رسمی به تصویب اعضای کمیسیون رسید که جزئیات آن در کمیته تخصصی این کمیسیون بررسی خواهد شد.

وی اظهار داشت: موضوع مربوط به اصلاح قانون تصویب انتقال اسناد رسمی نیز به کمیته حقوق خصوصی برای بررسی بیش‌تر ارجاع شد.

عضو کمیسیون حقوقی قضایی مجلس در پایان و در توضیح دلایل بررسی اصلاح قانون انتقال اسناد رسمی در کمیسیون قضایی و حقوقی مجلس، خاطر‌نشان کرد: اشکالاتی برای انتقال اسناد رسمی به ویژه در مورد املاکی که معامله شده و دپونی داشتند وجود داشت که به موجب این قانون خریدار باید این‌ها را پرداخت و به فروشنده مراجعه می‌کرد، از این رو درخواست برای اصلاح این قانون به کمیته حقوق خصوصی ارجاع شد.

خبر

شهرام جزایری در زندان می‌ماند

خبر برخی سایت‌های خبری در خصوص احتمال آزادی شهرام جزایری از سوی دستگاه قضایی رد شد. یک مقام دادستانی تهران به خبرنگار ایرنا گفت که دوران محکومیت شهرام جزایری که به اتهام فساد اقتصادی در زندان به سر می‌برد، به اتمام نرسیده است. این مقام اضافه کرد که نامبرده هم‌چنان در زندان باقی خواهد ماند.



ماهیت پرونده‌های دادرسی ویژه روحانیت در حد جرایم توده مردم است

دادستان ویژه روحانیت گفت: ورودی پرونده به دادرسی ویژه روحانیت بسیار پایین و جرایم نیز در حد جرایم توده مردم است. حجت الاسلام والمسلمین محمد موحدی در حاشیه راندازی دادرسی ویژه روحانیت در سمنان به ایرنا گفت: مسایل مورد رسیدگی در دادرسی ویژه روحانیت مسایل عمومی نظیر تصادفات است و پرونده خاص صنفی نداریم. وی با بیان منطقی‌بندی دادرسی ویژه روحانیت در کشور گفت: دادرسی ویژه روحانیت کشور را به ۱۱ منطقه تقسیم کرده و ۱۱ حوزه قضایی، ۱۱ دادستان مستقر است.

وی گفت: در ۱۱ استان کشور نیز دادسرا دفتر دارد و در سمنان یازدهمین دفتر ویژه را راندازی کرده‌ایم.

دادستان ویژه روحانیت گفت: بقیه استان‌های کشور را حوزه‌ها و دفاتر پوشش می‌دهند.



جذب مجدد وکیل توسط قوه قضاییه غیر قانونی است

رئیس اتحادیه سراسری کانون‌های وکلای دادگستری ایران گفت: با توجه به گذشت سال از تاریخ انقضای مرکز مشاوران حقوقی قوه قضاییه، انتشار آگهی توسط این مرکز برای جذب مجدد وکیل غیر قانونی است.

علی مندنی پور افزود: طبق قانون، مرکز مشاوران حقوقی قوه قضاییه تا پایان برنامه سوم توسعه اجازه جذب وکیل داشت و اکنون چندین سال از انقضای این قانون می‌گذرد اما مرکز مشاوران حقوقی قوه قضاییه هم‌چنان اقدام به جذب وکیل می‌کند.

رئیس اتحادیه سراسری کانون‌های وکلای دادگستری ایران درباره شکایت ۷۰ نفر از حقوقدانان از مرکز مشاوران حقوقی قوه قضاییه به کمیسیون اصل ۹۰ مجلس گفت: اتحادیه سراسری کانون‌های وکلا حمایت خود را از این اقدام اعلام می‌کند.

به گفته مندنی پور، مرکز مشاوران حقوقی قوه قضاییه با اتمام قانون برنامه سوم توسعه باید در قالب چارچوب‌های خاصی زیرمجموعه کانون‌های وکلای دادگستری قرار گیرد.

وی با بیان این که جذب مجدد وکیل توسط مرکز مشاوران حقوقی قوه قضاییه از نظر قانونی و شرایط موجود قابل توجه نیست، گفت: قوه قضاییه نیاز خود را برای جذب وکیل به‌طور سالانه به اتحادیه کانون‌های وکلا اعلام می‌کند و اتحادیه در آزمون و کالت بر اساس نیاز اعلام شده اقدام به جذب وکیل می‌کند بنابر این نیازی به جذب وکلای جدید توسط مرکز مشاوران حقوقی قوه قضاییه نیست. به گفته مندنی پور اگر قرار باشد نیاز قوه قضاییه برای جذب وکیل تأمین شود، اتحادیه کانون‌های وکلای دادگستری این کار را انجام می‌دهد.

رئیس اتحادیه سراسری کانون‌های وکلای دادگستری مرکز درباره نظرخواهی کمیسیون لویج دولت از دستگاه‌های مختلف برای بازبینی مجدد لایحه جامع وکالت و ارجاع مجدد آن به قوه قضاییه گفت: متأسفانه تا کنون دعوتی از اتحادیه کانون‌های وکلای دادگستری برای مشارکت در بازبینی این لایحه صورت نگرفته که جای تعجب دارد. وی افزود: با توجه به جایگاه قوه قضاییه در جمهوری اسلامی ایران و ارتباط تنگاتنگ نهاد قضات با وکالت، انتظار می‌رود قوه قضاییه این مسأله را در کم‌کم که وجود کانون وکلای مستقل در کنار دستگاه قضایی می‌تواند زمینه‌های توسعه کشور در ابعاد مختلف را فراهم کند. رئیس اتحادیه سراسری کانون‌های وکلای دادگستری ایران هم‌چنین در پایان درباره تاریخ اعلام نتایج آزمون و کالت نیز گفت: اوایل دی ماه نتایج آزمون وکالت روی سایت سازمان سنجش قرار می‌گیرد. آزمون وکالت سال ۹۲ اول آذرماه سال جاری از سوی سازمان سنجش برگزار شد.



مرجع صالح برای رسیدگی به اتهامات قضایی چطور تعیین می‌شود؟

متهمی که به اتهام جرایم مختلف تحت تعقیب باشد، به هر کدام از اتهامات وی، در مرجع مرتبط با آن رسیدگی می‌شود، مگر آن که فعل ارتكابی دارای عناوین متعدد کیفری باشد که در این صورت متهم در مرجعی محاکمه می‌شود که صلاحیت رسیدگی به عنوان مهم‌تر را دارد. چنان‌چه شخصی به اتهام ارتکاب چندین جرم تحت تعقیب باشد که رسیدگی به بعضی از آن‌ها در صلاحیت دادگاه‌های عمومی و رسیدگی به اتهامات دیگر در صلاحیت تعزیرات حکومتی باشد، کدامیک از این دو مرجع صلاحیت رسیدگی به جرایم ارتكابی را دارد؟ هر گاه اعمال ارتكابی از مصادیق تعدد مادی باشند که بعضی در صلاحیت دادگاه‌های عمومی و برخی در صلاحیت تعزیرات حکومتی است، باید هر مرجع نسبت به جرم مربوطه به خود رسیدگی و انشای حکم کند اما اگر فعل ارتكابی دارای عناوین متعدد کیفری باشد از آنجا که تعیین دو مجازات برای یک عمل به موازین قضایی سازگار نبوده و مخالف عدالت کیفری است متهم در مرجعی محاکمه می‌شود که صلاحیت رسیدگی به شدیدترین وصف قضایی عمل ارتكابی را دارد است و در صورت تساوی وصف کیفری با توجه به عام بودن صلاحیت مراجع دادگستری، رسیدگی به عمل ارتكابی در صلاحیت این مرجع خواهد بود.

بر اساس ماده ۲۵۵ قانون مجازات اسلامی: هرگاه شخصی در اثر ارتحام کشته شود و یا جسد مقتولی در شارع عام پیدا شود و قرائن ظنی برای قاضی بر نسبت قتل او به شخصی یا جماعتی نباشد حاکم شرع باید دیه او را از بیت‌المال بدهد و اگر شواهد ظنی نزد حاکم اقامه شود که آن قتل به شخص یا اشخاص معین منسوب است موارد از موارد لوث خواهد بود.



حتی اگر تبرئه شوم آبروی رفته‌ام باز نمی‌گردد

یکی از متهمان پرونده استانداری تهران در دفاع از خود گفت: انسان با آبرویش زنده است و من حتی اگر تبرئه شوم آبروی رفته‌ام باز نمی‌گردد. م.الف در ادامه دفاعیات خود در جلسه دادگاه در شعبه ۷۹ دادگاه کیفری استان تهران که به ریاست قاضی محمدرضا محمدی کشکولی برگزار شد افزود: اختلاس مبلغ ۹۸ میلیون ریال یکی از اتهامات وارد شده به من است. وی در ادامه افزود: از آن جایی که فرماندار یک شهرستان بودم، برای پذیرش سمت مدیر کل اتباع خارجی در استانداری به دلیل مشکلات مالی خواستار افزایش حقوق و دریافت پاداش شدم.

قاضی محمدرضا محمدی کشکولی خطاب به این متهم گفت: با توجه به سابقه مدیریتی و تجربه‌تان آیا نمی‌دانستید ترمیم حقوق و افزایش آن نیازمند وضع قانون است و درخواست مدیر بالادستی کفایت نمی‌کند؟

این متهم در پاسخ گفت: من آدم با آبرویی هستم و در طول خدمت ۲۷ ساله‌ام با وجود داشتن مقام، مال نامشروع کسب نکردم.م. وی ادامه داد: زمین هشتگرد را به دلیل نداشتن توان مالی در پرداخت اقساط آن به اداره مسکن و شهرسازی برگرداندم در صورتی که می‌توانستم آن را بفروشم.

م.الف گفت: ۳ سال مدیرعامل شورای سازمان همیاری بودم و حتی یک ریال حقوق و مزایا از این سازمان دریافت نکردم، در صورتی که می‌توانستم ماهانه ۳ میلیون تومان حقوق دریافت کنم.

ثبت با همکاری وزارت دادگستری آیین‌نامه اجرای آن را نیز تدوین کند. وی ادامه می‌دهد: قبلاً اپارتمان‌ها مشمول قانون فسوق نبودند که اکنون در تبصره ماده ۷ اضافه شده‌اند که باید دید چطور در آیین‌نامه برای اجرای آن راهکاری اندیشیده می‌شود چرا که به‌ظاهر اجرای آن سخت است.

فرامرزیور با اشاره به نقاط ضررآور مثبت قانون جدید این را هم می‌گوید که بودن کارشناسان جهاد کشاورزی و راهسازی در کنار کارشناسان ثبت یکی دیگر از نقاط مثبتی است که در قانون جدید پدید آمده و بررسی شرایط زمین‌ها را سهل‌تر می‌کند.

بررسی اعیان‌های تصرفی در قانون جدید تفاوت عمده دیگر قانون ثبتی فوق این است که قبلاً در مواد ۱۴۷ و ۱۴۸ قانون صرفاً مراجع به اراضی تصرفی رسیدگی می‌کردند اما در قانون جدید طبق ماده یک تصریح شده که به ساختمان‌های احداث شده بر روی این اراضی نیز رسیدگی کنند. تاجگر با بیان این مطلب می‌گوید که قانون جدید با گذاشتن بررسی اعیانی ساختمان‌های تصرف شده و رسیدگی به آن‌ها قانون را کامل کرده‌است.

وی درباره دیگر تفاوت این قانون با قانون گذشته می‌گوید که در قانون فعلی منشأ تصرفات باید قانونی باشد تا متصرف تصرف را قانونی انجام داده باشد.

تاجگر ادامه می‌دهد: اما برای این تصرف قانونی در قانون فوق موادی یاد نشده که همین موضوع باعث می‌شود تصور کنیم که منظور تنها اراضی‌ایست که مالک سند مفروض یا سند مالکیت رسمی شاعی داشته باشد در حالی که باید در تبصره آن این موضوع گنجانده شود که در کنار این موارد اگر حکم قضایی بر تصرف صادر شده باشد نیز این حکم معتبر است.

هیأت حل اختلاف کند خدانشی نمی‌کند در ماده یک قانون جدید هیأت حل اختلاف وظیفه رسیدگی به دعاوی ثبتی را دارد. تاجگر با اشاره به این مطلب می‌گوید: در قانون قبلی هیأت نقش کدخداشنشی داشت و در مواد قانونی ذکر شده بود که دعاوی را از راه کدخداشنشی حل و فصل کند اما در قانون جدید این عنوان با بررسی قانونی تغییر کرده است. وی ادامه می‌دهد: هیأت مذکور با بررسی مدارک و دلایل ارایه شده و در صورت لزوم انجام تحقیقات لازم و جلب نظر کارشناس مبادرت به صدور رای می‌کند و برای جلسات خود می‌تواند از نمایندگان حقوقی دستگاه‌های ذیربط بدون داشتن حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به دعاوی با دلیل و مستندات بیش‌تری رسیدگی کند.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد تنها باید درداشتن سند مالکیت قطعی نیز در قانون تأکید شود که این موضوع از جمله مصادیق حق رأی دعوت به عمل آورد تا بتواند به قانون قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی به تازگی توسط رئیس‌جمهور ابلاغ شده و انتظار می‌رود با اجرایی شدن آن تحولی عظیم در قوانین ثبتی کشور که پایه آن به سال ۱۲۱۰ برمی‌گردد رخ دهد.

تاجگر در کل ارزیابی این قانون را مثبت دانسته و می‌گوید که اگر قوانین مصوب که توسط رئیس‌جمهور هم ابلاغ شده است به رستی اجرایی شود، می‌تواند به سود کشور تمام شده و سر و سامانی به وضعیت اراضی ثبتی دهد

استرس و عدم وجود آرامش در محل کار و تأثیر آن بر عملکرد کارکنان سازمان



علیرضا پوراحد نوشهر - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه علوم تحقیقات ساوه

مقدمه:

استرس یا فشار عصبی از مسایل بسیار مشهود گریبانگیر سازمان‌های امروزیست که سلامت جسمی و روانی نیروی کار را به خطر انداخته و هزینه سنگینی را به سازمان‌ها وارد ساخته است. فشار عصبی در سازمان هم چون آفتی فعالیت‌ها را تحلیل داده و از بین می‌برد و در چنین سازمانی دیگر سخن گفتن از بهره‌وری و حفظ و رشد سرمایه‌ها به‌ویژه نیروی انسانی بی معنی به نظر می‌رسد. گروهی از دانشمندان رفتار سازمانی، استرس ناشی از شغل را از مهم‌ترین بیماری‌های شایع قرن نامگذاری کرده‌اند. البته به راستی هم دوران ما عصر استرس‌ها است که در آن انسان بیش از هر زمان دیگر در معرض عوامل استرس‌زا قرار گرفته و مسایل و مشکلات زیادی از هر سو او را احاطه کرده است. با توجه به ضرورت پرداختن به این موضوع در این مقاله سعی کرده‌ام به پدیده استرس شغلی، دلایل و اثرات آن در عملکرد کارکنان و راهکارهای عملی کاهش استرس در محیط کار پرداخته و به کارکنان در به کارگیری راهکارهای عملی در جهت افزایش قدرت تحمل و فشارپذیری فردی و سازمانی باری رسانیم. زمانی که کارکنان و راهکارهای عملی کاهش استرس در محیط کار پرداخته و به کارکنان در به کارگیری راهکارهای عملی در جهت افزایش قدرت تحمل و فشارپذیری فردی و سازمانی باری رسانیم، تحقق مسوولیت‌های اجتماعی آن سازمان به کار گرفته شود.

استرس شغلی، دلایل و آثار آن بر عملکرد کارکنان در سازمان‌ها

در دهه اخیر موضوع استرس و آثار آن در سازمان یکی از مباحث اصلی مدیریت رفتار سازمانی را به خود اختصاص داده است و فشار عصبی در سازمان هم چون آفتی فعالیت‌ها را تحلیل داده و از بین می‌برد. توجه به محیط‌های شغلی و شرایط کار کارکنان امری است که موجب بالا بردن کیفیت کار، حفظ سلامت و بهداشت کارکنان و جهت بهره‌جویی بیش تر و بهتر از طول مدت خدمت کارکنان مورد توجه قرار گرفته است. با توجه به تأثیر استرس شغلی بر زندگی و کار کارکنان، مدیران، سرپرست‌ها و برنامه‌ریزان این گونه سیستم‌ها باید عوامل مرتبط با رضایت‌مندی را یافته و جهت پیشرفت و ارتقای سطح کارایی کارکنان مورد توجه قرار دهند.

استرس چیست؟

استرس به مجموعه یک تعامل بین منابع مختلف فشار و فرد است. فشار روانی، تجربه‌ای است همگانی و عمومی که هر کس به دفعات آن را در زندگی خود احساس کرده است، برخلاف تصور، فشار روانی همیشه شامل حوادث ناخوشایند نیست بلکه می‌تواند محصول موقعیت‌های خوشایند و مطلوب نیز باشد که نیاز برای تجدید و در فرد مطالعه می‌کند. به عبارت دیگر شاید نکته اصلی در موقعیت‌های تنش‌زا نیاز به انطباق و سازگاری مجددی است که برای فرد ضرورت پیدا می‌کند.

فشار روانی نتیجه یک تعامل بین منابع مختلف فشار و فرد است. تمامی افراد یک موقعیت واحد استرس‌زا تصور نمی‌کنند و اختلافات فردی آنان از نظر شخصیتی و تجرب زندگی، پاسخ آنان را به فشار روانی تحت‌الشعاع خود قرار می‌دهد. در مجموع تعاریف بسیاری برای استرس وجود دارد. شاید مهم‌ترین تعریف از استرس، که توسط «هنس سلاوی» پدر تحقیق درباره استرس مطرح شده است این گونه است: «استرس عکس العمل نامعین انسان است در مقابل فشار «یا» استرس واکنش فیزیولوژیک بدن ماست در مقابل هر تغییر تهدید و فشار بیرونی یا درونی است که تعادل روانی ما را بر هم می‌زند.» امروزه بیش ترین استرسی که ما تجربه می‌کنیم در ذهنمان به وجود می‌آید. هنگامی که ما خود را با خطراتی هم چون از دست دادن شغل،

عدم موفقیت و... رو در رو می‌بینیم، نگران می‌شویم، همه استرس‌ها ناخوشایند نیستند. هنس سلاوی می‌گوید: دو نوع استرس وجود دارد: خوشایند و ناخوشایند. معمولاً موقعی که ما درباره استرس صحبت می‌کنیم، به استرس ناخوشایند اشاره داریم. با وجود این، همه ما در بعضی وضعیت‌ها و اتفاقات خوشایند، استرس خوشایند را هم تجربه کرده‌ایم. مثلاً در عروسی‌ها، هنگام تولد فرزندان، هنگام گرفتن ارتقا یا گرفتن پاداش، هنگام دیدن دوستان قدیمی و غیره اما در این مقاله موضوع اصلی و مرتبط ما استرس شغلی و کاری است.

طبقه‌بندی استرس:

گاهی اوقات استرس یا اضطراب به چند دسته دیگر مانند فیزیکی، شیمیایی، عاطفی، روانی، پس از سانحه، روانی و معنوی تقسیم می‌شود. دکتر «کارل آلبرشت» مشاور مدیریت، مدرس و نویسنده ۴ نوع استرس را در کتاب خود با عنوان «استرس و مدیریت» تعریف کرده است. این ۴ نوع از استرس به استرس زمان، استرس پیش‌بینی، استرس موقعیتی و استرس بر خورد شناخته شده است.

استرس زمان: در این استرس ما در یک زمان و دوره معین کوتاه چیزهای زیادی را باید انجام دهیم.

استرس پیش‌بینی: استرسی است که ما را در رابطه با تجربه داشتن در آینده نگران می‌کند.

استرس موقعیتی: این نوع استرس معمولاً با یک وضعیت تهدیدآمیز همراه است که خارج از کنترل ما ایجاد می‌شود. **استرس بر خورد:** به عبارتی دیگر، هنگامی که ما در مورد ملاقات و برقراری ارتباط با یک شخص خاص و یا یک گروه از مردم احساس اضطراب داریم با استرس بر خورد مواجه می‌شویم. بنابراین، استرس می‌تواند چند نوع داشته باشد و بر این اساس در مان و مدیریت آن به‌طور قابل ملاحظه‌ای می‌تواند متفاوت باشد. گام اول مدیریت استرس شناسایی نوع استرسی است که شما در حال تجربه آن هستید و همچنین نوع عوامل استرس‌زا (واقع و افکار) که در حال ایجاد استرس است، می‌باشد. هنگامی که استرس خاص خود را شناسایی کردید، شما می‌توانید اقدامات مناسب برای کنترل و یا مدیریت آن انجام دهید.

پیشانی و اضطراب حاد:

پیشانی حاد شایع‌ترین نوع استرس است که به‌طور ناگهانی رخ می‌دهد و شمارا وحشت‌زده و بهت‌زده می‌کند. اگر چه استرس حاد فقط برای مدت زمان کوتاهی طول می‌کشد، این نوع تقریباً همیشه نیازمند یک واکنش است. استرس حاد اغلب واکنش پرواز و یا جنگ را در فرد ایجاد می‌کند. صاحبه شغلی و یا یک امتحان که شما به اندازه کافی در آن آماده نیستید، برخی از نمونه‌هایی از استرس حاد هستند. نشانه‌های استرس حاد را به راحتی می‌توان شناخت. این علائم می‌تواند شامل ناراحتی عاطفی، سردرد، میگرن، افزایش ضربان قلب، تشنگی، سرگیجه، تنگی نفس، دست‌ها یا پاها سرد و غرق کردن بیش از حد باشد.

استرس شغلی چیست؟

به کارگیری فرد در کاری که با توانایی‌ها و اطلاعات او همخوانی ندارد و یا تغییر در فعالیت کاری او می‌تواند باعث ایجاد استرس در فرد شود. به‌طور کلی استرس شغلی نوعی استرس است که با محیط کاری یا عوامل مرتبط با محیط کاری فرد ارتباط دارد. تغییر در فعالیت‌های کاری هم چون فرای فری جدید یا تغییر اهداف، ممکن است باعث ایجاد استرس شود. استرس سازمانی را می‌توان با مقیاس کارگریزی و کیفیت کار اندازه‌گیری کرد. در تحقیق از سازمان مورد مطالعه دریافتیم که عوامل و دلایل ذکر شده جهت استرس شغلی به‌طور عینیت دارند و عدم تناسب شغل مورد تصدی یا نتوانمندی، تخصص، تحصیلات، آموزش و علائق

و استعدادهای شخصی افراد، هم چنین وجود تغییرات بسیار در نوع و مسئولیت و وجود سامانه‌های موزی و بی‌شمار نظارتی کاملاً مشهود است. در تحقیقی که از یکی از سازمان‌های هدف به‌عمل آمد مشاهده گردید از مجموع کارکنان با مدارک تحصیلی کاردانی و بالاتر، حدود ۵۶ درصد از تخصص‌های افراد با شغل مورد تصدی خود مرتبط بودند، هم چنین مجموعاً ۲۷ درصد تخصص‌ها غیر مرتبط و حدود ۷ درصد نیز نیمه مرتبط بودند در این تحقیق مشاهده گردید که تقریباً نیمی از تخصص‌های غیر مرتبط و نیمه مرتبط در طول مدت خدمت خود مشغول به تحصیل گردیده و اقدام به اخذ مدرک تحصیلی نموده‌اند. که این خود بیان گر عدم وجود سیستم هدایت و کنترل آموزشی مناسب در سازمان است که هم خود باعث کاهش بهره‌وری این افراد و اتلاف سرمایه‌های صرف تحصیل و هم به علت پایین بودن بهره‌وری در اثر تحصیل و کسب تخصص باعث می‌شود این کسب مهارت‌های غیر مرتبط تأثیر چندانی بر کاهش استرس در محیط سازمان نداشته باشد.

دلایل استرس کاری

در یک سازمان و محیط کاری، موقعیت‌های زیادی هستند که موجب استرس در مجموعه اعضای سازمان و کارکنان شاغل در شغل‌های متعدد و متنوع آن می‌شوند. برخی از آن‌ها موقعیت‌هایی هم چون فقدان تأمین شغل مناسب یا نتوانمندی‌ها و دانش افراد، حاکمیت داشتن روابط بر ضوابط قانونی و حاکم بر سازمان، بروکراسی سر در گم، فقدان مکانیسم‌های کنترل و ارزشیابی و صمیمیت عملکردی هم چنین وجود سامانه‌ها و مراتب بازرسی و نظارت و ارزشیابی موزی، شیفت‌های کار نامناسب، ساعت کار زیاد هم چنین عدم توزیع متناسب ساعات اضافه کار مورد نیاز به شکلی برخی واحدها مجبور به اضافه کاری بیش تر نسبت به سایر واحدها هستند در صورتی که نتیجه آن در اضافه کاری دریافتی آنان قابل مشاهده نمی‌باشد، فناوری جدید، حقوق کم و سبک مدیریت باعث ایجاد استرس در محیط کار می‌گردند. گاهی اوقات آن‌ها موجب بروز استرس کاری در کارکنان سازمان است.

برخی دیگر از عوامل استرس‌زا عبارتند از:

- حمایت نکردن مسوولین از کارکنان خود در مقابل اشتباهات سهوی و مشکلات و...
- نبود مشاوره و ارتباطات در بین کارکنان و مدیران
- دخالت‌های زیادی در مسایل شخصی، اجتماعی و زندگی خانوادگی کارکنان، قطعاً کارکنانی هستند که به هر علتی تمایلی در خصوص مطرح شدن مسایل شخصیشان ندارند.
- حجم زیاد کارها برای برخی کارکنان یا بیش از اندازه کم بودن کار برخی دیگر در یک سازمان



- فشار بیش از حد ناشی از غیرواقعی بودن مهلت انجام کارها در ضرب‌الاجل‌های غیر منطقی
- انجام کارهایی که بسیار مشکلند و یا لزوم چندی به انجام آن‌ها نیست
- نداشتن مهارت و دانش و تجربه کافی در نحوه انجام کار
- شرایط نامطلوب کاری
- نداشتن شغلی که متناسب با شاغل نباشد
- چه از لحاظ روحیه و چه از لحاظ مهارت
- نداشتن امنیت شغلی و ترس از بیکار شدن و تهدید دایمی و استفاده برخی از مدیران سازمان از این ابزار

اثرات استرس در محیط کار

استرس روی سازمان‌ها و افراد موجود در آن تأثیر می‌گذارد. تأثیر استرس سازمانی با افزایش میزان کارگریزی، تمویض زود هنگام کارکنان، از ارتباط نامناسب با ارباب رجوع، کاهش میزان امنیت شغلی، عدم سلامت محیط کار، کنترل ضعیف کیفیت محصولات و... ارتباط دارد. به بیان دیگر هر چه میزان استرس سازمانی بالاتر باشد، عوامل ذکر شده

از فراوانی بیش تری برخوردارند.

استرس باعث فشارهای روانی بسیاری بر روی فرد می‌شود که این فشارها به شکل‌های مختلف در رفتار فرد در محیط کاری خود را نشان می‌دهد برخی از این رفتارها عبارتند از:

- زود رنجی یا پر خاشگرگی در برخورد با همکاران و مراجعین سازمانی و غیر سازمانی
- بی‌تفاوتی و بی‌علاقگی به آراستگی ظاهر خود و دیگران
- کاهش خلاقیت و فقدان اعتماد به نفس در انجام وظایف محوله
- بی‌تفاوتی نسبت به کار مربوطه و افزایش اشتباهات در روند کار
- عدم توانایی تمرکز بر روی کار و ناتوانی در تصمیم‌گیری
- خستگی مفرط، ناراحتی و احساس گناه
- ناتوانی در تحمل اطرافیان و تمایل به انزوا
- بروز برخی بیماری‌های جسمی و روحی ناشی از استرس و هیجانات

همه این عوامل در نهایت منجر به کاهش بهره‌وری و افزایش ضایعات می‌شود و از طرف دیگر این افراد به علت ناتوانی در کنترل احساسات، ناتوانی در تصمیم‌گیری صحیح و دیگر موارد ذکر شده استعداد فوق‌العاده در ایجاد حادثه برای خود و دیگران پیدا می‌کنند.

راه‌های مقابله با استرس

- برای مقابله با استرس ابتدا یبایستی عوامل و زمینه‌های استرس‌زا شناسایی تا راه کارهای مناسب با آن‌ها به کار گرفته و عوامل استرس‌زا تعدیل شوند. استرس در سازمان اثرات نامطلوبی بر کمیت و کیفیت کار کارکنان بر جای می‌گذارد و عوامل و ریشه‌های استرس سازمان‌ها تن‌ها در سازمان نیست بلکه عوامل استرس‌زای برون سازمانی مختلفی وجود دارند که شخص را با تنش و استرس روبرو می‌سازد. به این ترتیب فرد با استرس وارد سازمان شده و از طرف دیگر عوامل سازمانی استرس فرد را افزایش می‌دهد. برخی از راه‌های کاهش استرس در محیط کار به شرح زیر است:
- ۱- اطراعه (داده‌ها) و منابع مناسب مورد نیاز جهت انجام درست کارها را فراهم آورد.
- ۲- در یک زمان فقط یک نوع کار را انجام دهید تا فشارهای ناشی از ترس از عدم تکمیل و اتمام کارها بر خود را کاهش دهید.
- ۳- یک راه‌آه ارتباطی برای تقابل اجتماعی بین دیگر کارکنان و مدیران ایجاد کنید.
- ۴- پیشنهادهای دلسوزانه و دوستانه و منطقی دیگران در کمک به خود را بپذیرید زیرا همکاری و همکاری خود از پایه‌های ایجاد اطمینان از صحت کار و آرامش است.
- ۵- نتوانمندی‌ها و قابلیت‌های خود را شناسایی کنید و در حد توان

درمان دیابت

کتابچه آموزشی «آشنایی با دیابت» برای کمک به بیماران دیابتی

تلفن: ۰۲۱-۸۴۶۶۶۶۶۶

www.gabrit.ir

آگهی مناقصه

بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در نظر دارد امور راهبری و نگهداری ساختمان‌ها و تأسیسات خود واقع در کیلومتر ۱۲ جاده نوشهر به نور را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله‌ای به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید. بدینوسیله از کلیه شرکت‌های دارای رتبه ۱ یا ۲ رشته تأسیسات و تجهیزات ابنیه دعوت می‌شود حداکثر تا روز چهارشنبه مورخ ۹۲/۰۹/۲۷ یا به همراه داشتن معرفی‌نامه کتبی برای دریافت اسناد مناقصه به نشانی: تهران، خیابان فردوسی، نرسیده به چهارراه استانبول، کوچه بانک مرکزی، اداره تدارکات، دایره خریدهای داخلی و یا به پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات به آدرس (<http://iets.mporg.ir>) مراجعه نمایند.

تلفن تماس: ۰۲۱-۶۴۴۶۴۲۱۸-۶۴۴۶۴۲۱۷

آگهی مناقصه

بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در نظر دارد نسبت به خرید ۳۴۶ دستگاه رایانه لوحی لمسی (تبلت) از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله‌ای اقدام نماید. بدینوسیله از کلیه داوطلبان شرکت در مناقصه که دارای نمایندگی رسمی فروش و خدمات پشتیبانی از شرکت سازنده می‌باشند دعوت می‌شود حداکثر تا روز چهارشنبه مورخ ۹۲/۰۹/۲۷ یا به همراه داشتن معرفی‌نامه کتبی برای دریافت اسناد مناقصه به نشانی: تهران، خیابان فردوسی، نرسیده به چهارراه استانبول، کوچه بانک مرکزی، اداره تدارکات، دایره خریدهای داخلی و یا به پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات به آدرس (<http://iets.mporg.ir>) مراجعه نمایند.

تلفن تماس: ۰۲۱-۶۴۴۶۴۲۱۸-۶۴۴۶۴۲۱۷

باتتگاه کارتناسان مزید مناقصه

پرسش؟؟؟ پاسخ!!

مرجعی برای تعامل مدیران و کارشناسان فعال در زمینه:

- مناقصه
- مزایده
- پیمان و قرارداد
- تعدیل تضمین و...

جهت عضویت رزومه خود (شامل حداقل مشخصات فردی، شماره تماس، ایمیل، مدرک تحصیلی، سوابق اجرایی) را به ایمیل زیر ارسال نمایید

tender.iran@gmail.com

آگهی مناقصه

بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در نظر دارد انجام امور طبخ و توزیع غذای آشپزخانه و رستوران خود در تهران را از طریق برگزاری مناقصه عمومی دو مرحله‌ای به پیمانکار واجد صلاحیت واگذار نماید (تامین مواد اولیه به عهده بانک می‌باشد). بدینوسیله از کلیه متقاضیان شرکت در مناقصه (دارای گواهی تأیید صلاحیت مرتبط و معتبر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) دعوت می‌شود حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۹۲/۰۹/۲۷ یا به همراه داشتن معرفی‌نامه کتبی برای دریافت اسناد مناقصه به نشانی: تهران، خیابان فردوسی، نرسیده به چهارراه استانبول، کوچه بانک مرکزی، اداره تدارکات، دایره خریدهای داخلی و یا به پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات به آدرس (<http://iets.mporg.ir>) مراجعه نمایند.

تلفن تماس: ۰۲۱-۶۴۴۶۴۲۱۸-۶۴۴۶۴۲۱۷

مناقصه عمومی

نوبت دوم

شرکت پتروشیمی بوعلی سینا در نظر دارد ساخت قطعات کمپرسور درخواست شماره ۱۰۶۹۱۳۲۲۰۶-KBS مجتمع خود واقع در ماهشهر، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام خمینی سایت ۴، را از طریق مناقصه دو مرحله‌ای و با ارزیابی کیفی به شرکت‌های توانمند در این زمینه واگذار نماید.

۱- مهلت دریافت اسناد از بای کیفی و اسناد مناقصه، یک هفته پس از انتشار نوبت دوم آگهی به نشانی مندرج در بند ۵.

۲- آخرین مهلت تسلیم اسناد ارزیابی کیفی (پاکت جداگانه) و پاکت مناقصه (الف، ب، ج)، دو هفته پس از خاتمه مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه به نشانی مندرج در بند ۵.

۳- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۰۰۰،۰۶۰،۱۵۵ (پانزده میلیون و پانصدو هزار هزار ریال) بصورت ضمانت‌نامه بانکی معتبر یا وجه نقد.

۴- بازگشایی پاکت در تاریخ ۱۳۹۲/۰۱/۲۹ انجام خواهد شد.

۵- متقاضیان برای کسب اطلاعات بیشتر و دریافت اسناد مناقصه به نشانی:

دفتر امور پیمانها واقع در ماهشهر، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر امام خمینی (ره) سایت ۴، شرکت پتروشیمی بوعلی سینا یا به سایت اینترنتی شرکت پتروشیمی بوعلی سینا: www.BSPC.ir مراجعه نمایند.

کد فراخوان فوق‌الذکر در پایگاه ملی اطلاع‌رسانی مناقصات ۱۳۴۴۴۵۱ می‌باشد.

آگهی مناقصه عمومی

نوبت اول

شماره ۸۴/۹۲

شرکت مناقصه گراز: شرکت سهامی برق منطقه‌ای کرمان

موضوع مناقصه: تأمین تجهیزات و اجرای عملیات دورشته‌ای نمودن کابل‌های ۲۰ کیلوولت پست‌های رفسنجان ۱ و ۳، صدا و سیما سیرجان، شهرک صنعتی سیرجان، کوهبنان، اسفندقه، طرزراور، قارباب

تاریخ و محل فروش اسناد مناقصه: حداکثر تا ساعت ۱۴ روز دوشنبه ۹۲/۰۹/۲۶ لغایت ۱۳۹۲/۱۰/۰۱ یا به آدرسهای ذیل مراجعه فرمایند:

۱- تهران - میدان ونک، خیابان برزیل، ساختمان شهید عباسپور (توانیر)، بلوک اول، طبقه ۴ واحد ۱۱۱، تلفن (۰۲۱-۸۸۶۷۶۴۰۵ - ۸۸۶۷۶۴۰۶)

۲- کرمان - بلوار شهید عباسپور، شرکت سهامی برق منطقه‌ای کرمان، امور تدارکات و قراردادها

مبلغ خرید اسناد مناقصه: ۱۰۰،۰۰۰ ریال واریز شده به حساب جاری سیبیا ۰۸۰۶۰۰۹۳۸۰۲۱۷۵۰ نزد بانک ملی ایران، شعبه برق منطقه‌ای کرمان

مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه: رسید بانکی واریز شده به شماره حساب سیبیا ۰۸۰۶۰۰۹۳۸۰۲۱۷۵۰ بانک ملی ایران، شعبه برق منطقه‌ای کرمان یا ضمانت‌نامه بانکی به مبلغ ۱۰۵،۲۵۰،۰۰۰ ریال

مهلت تحویل پاکت مناقصه: حداکثر تا ساعت ۱۴ روز دوشنبه ۹۲/۱۰/۱۶

محل تحویل پاکت مناقصه: کرمان - بلوار شهید عباسپور، اداره دبیرخانه شرکت سهامی برق منطقه‌ای کرمان

زمان و محل بازگشایی پاکت مناقصه: ساعت ۱۳:۳۰ روز سه‌شنبه مورخ ۹۲/۱۰/۱۷

ساختمان شماره یک - طبقه دوم (اتاق کنفرانس)، شرکت سهامی برق منطقه‌ای کرمان

به پیشنهادهایی که فاقد سیرده ا امضاء، مشروط، محدود، سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن و پیشنهادهایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.

ضمناً این آگهی در سایت اینترنتی به آدرسهای www.krec.co.ir و iets.mporg.ir در دسترس می‌باشد.

شرکت سهامی برق منطقه‌ای کرمان

تیم چیست و چه تفاوتی با گروه کاری دارد؟

دلیل اهمیت تیم ها چیست و چرا در اقتصاد الکترونیکی و نوین جهانی اهمیت بیش تری یافته اند؟



مفهوم کار تیمی در حقیقت آن قدر ساده است که اغلب مردم فهم آن را بسیار عادی می پندارند. و همین مسأله که آن ها با این فرض، کار تیمی انجام می دهند مشکل ساز است چرا که آن ها در اصل کار گروهی انجام می دهند. به طور معمول هر کس تجربه حضور در یک جلسه و ایفای نقش در آن و یا مواجهه با یک گروه جدید از همکاران و انجام کار جمعی را نداشته است اما اینها صرفاً مثال هایی از گروه های کاری اند. شاید بهترین توصیف از تفاوت بین این دو مفهوم توسط Jon R. Katzenbach و K.smith بیان شده باشد. آن ها نظریه خود را با بررسی مفهوم پیچیده واژه تیم آغاز می کنند:

دلیل اول مشخص کردن منظور ما از واژه تیم است چرا که این واژه برای افراد مختلف معانی گوناگونی دارد. ذهن برخی از شنیدن این واژه به ورزش، مربی گری، و تمرین های سخت برای پیروزی و قهرمانی در یک رشته خاص کشیده می شود. برخی نیز به ارزش های کار تیمی همچون مشارکت، همکاری و کمک به یکدیگر توجه می کنند. برخی دیگر فکر می کنند هر گروهی که با یکدیگر کار می کنند، یک تیم هستند و ذهن بعضی ها هم در وهله اول به مشارکت دو نفر همچون ازدواج یا شرکت های کاری معطوف می شود.

آن ها بدین ترتیب مابین یک تیم واقعی و آن چه که آن را «صرف یک گروه از افراد با هدفی مشخص» می دانند تفاوت قایل می شوند: «یک تیم به تعداد کمی از افراد گفته می شود که دارای مهارت های تکمیل کننده یکدیگر بوده و دارای مقاصد، اهداف، و رویکردی مشترک کاند که بر مبنای آن ها به هم پیوند می خورند و به یکدیگر تکلیف می کنند»

بنابر بر نظر koutenbach و Smith اعضای تیم به یکدیگر وابسته اند و این بدین معنی است که عدم فعالیت یک عضو از تیم باعث عدم انجام کار تیمی می شود. در واقع کار آن ها اثر متقابل بر یکدیگر می گذارد. اما به عکس، گروه های کاری، گروهی از افراد هستند که با یکدیگر کار می کنند و از راهنمایی یک نفر بهره می برند. کار شخصی در آن ها بیش تر نمود دارد مانند کار حرفه ای و کلا کانترباخ و اسمیت گروه های کاری «تکر رهبر» را این گونه توصیف می کنند:

«اگر فرصت و یا نیاز عملکردی مهمی که لازم تیم شدن است وجود نداشته باشد، آن را گروه می نامند. اعضا در ابتدا برای تبادل اطلاعات، مشارکت می کنند و با سعی فراوان از دیدگاه های خود برای تصمیم گیری در جهت کمک به هم گروهی ها در راستای فعالیت شان بهره می گیرند. در واقع، هیچ قصد، هدف عملکردی و یا محصول مشترکی وجود ندارد که مستلزم رویکرد تیمی یا مسؤولیت متقابل باشد»

طبق گفته کانترباخ و اسمیت، ۶ اصل برای کار تیمی وجود دارد:

- تعداد کم افراد (کم تر از ۱۲ نفر)
- مهارت های تکمیل کننده
- پذیرش رویکرد کاری توسط تمام اعضای تیم
- مسؤولیت و پاسخگو یی همگانی
- پاترینشیا، جی آدسون نیز فهرستی از آن چه که یک تیم به وجود می آورد را به قرار زیر بیان کرده است:

- هدف ها را مشخص می سازد.
- راه حل ها را اجرا می سازد.
- خود را مسؤول نتایج می داند.

به نظر او مهم این است که واژه تیم را بر مبنای نتایج حاصل از آن تعریف کنیم؛ به عبارت دیگر بهتر است بگوییم تیم چه می کند، تا بگوییم تیم چیست. بعضی ها سعی می کنند که نقش واژه تیم را معنا کنند و این در حالی است که تیم، واژه امپراتگریزی می باشد. ممکن است که شما در یک تیم با روحیه یا باشید اما به راستی نمی دانید

که هدف آن و نتیجه احتمالی آن چه می باشد. بنابراین بهتر است که توجه خود را به آن چه که در مورد تیم می گوئیم معطوف سازیم. سه نتیجه کلیدی زیر، راهنمای ما خواهد بود:

- بیش از دو نفر درگیر در کارند.
- این افراد در مورد آن چه که سعی در رسیدن بدان دارند و نیز دلیل آن، درک روشنی دارند.
- آن ها می دانند که بدون همکاری، هیچ شأنی برای رسیدن به هدف نخواهند داشت.

برای کار تیمی این تعیدیدات وجود دارد اما در بعضی از مواقع تیم ها از این سطح از فعالیت فراتر رفته و تبدیل به تیم های با قدرت اجرایی بالا می شوند. در این مورد کانترباخ و اسمیت این گونه می گویند:

«تیم در واقع به یک گروه کاری گفته می شود که تمامی شرایط یک تیم واقعی را دارا است و اعضای آن کاملاً به شکوفایی و موفقیت یکدیگر متعهد هستند. این تعهد معمولاً منجر به رشد تیم می شود. تیمی که دارای قدرت اجرایی بالا است، مشخصاً تمامی کار ها را بهتر از تیم های دیگر انجام می دهد و تمام انتظارات منطقی اعضا را بر آورده می سازد.»

آن ها ادعا می کنند که از این نوع تیم ها نمونه های زیادی وجود ندارد اما به عنوان «الگوهای عالی» برای تیم های واقعی بالقوه مطرح می باشند. آدسون بیان می دارد که تیم هایی که عملکرد بالایی دارند باید دارای ویژگی هایی باشند که آن ها را از تیم های معمولی متمایز می سازد:

- سطوح بالای ارتباطی
- اطمینان و اعتماد
- خوش بینی
- انتظارات بالا از یکدیگر
- مشارکت همه اعضا
- تعهد به اهداف مشترک

اغلب، این عوامل از جمله عوامل اساسی و یا روائشناختی هستند و در قالب دستور العمل ها و ساختار های کاری نمی گنجد. این موشکافی از معنای تیم درست ممکن است شبیه آن باشد که برای شکستن یک گردو از چکش بتن کن استفاده کنید. همه ما می دانیم که تیم چیست و همه در آن بوده ایم و احساس در یک تیم بودن را لمس کرده ایم. پس چرا مهم است که آن را نقد کنیم؟ پاسخ این است که گرچه همه از واژه تیم، چیزی استنباط می کنیم اما هنوز موفق به استفاده آن در سازمان خود نشده ایم. این چنین تعاریفی از آن ساده و پیش پا افتاده به نظر می رسند که ما آن ها را عادی

و خلاق بررسی و حل شود اهمیت زیادی دارد اما در بیش تر مواقع خواست ما صرفاً انجام کار است. این گونه تیم ها در طول وجود خود، از اعضای مختلف و زیادی بهره خواهند گرفت. بار دیگر به این نکته اشاره می کنیم که لازم است در مورد این که نوع کار چیست و چه استانداردهایی لازم است، درک روشنی داشته باشیم. اینها در مورد اهداف، شاید موجب قدر تمند شدن برخی از مدیران شود اما می تواند موجب دل سرد شدن افراد نا آگاه گردد. یک شرکت چندملیتی به نام «Do Korea» سرگروهی داشت که می گفت: «چطور می توان متوجه شد کار به انجام رسیده است، چه برسد به این که متوجه شویم کیفیت کار نیز در چه حد بوده است؟»

■ تیم هایی که مدیریت و هدایت کار را بر عهده دارند بسیاری از تیم های پروژه های خاص در این دسته قرار می گیرند. این تیم ها برای تحقیق در مورد مسائل مشخص، یا بهینه سازی فرایندها و یا ارائه راه حل های نوآورانه تشکیل یافته اند. در این مورد نیز باید درک صریح و روشنی در مورد تشکیل چنین تیم هایی وجود داشته باشد؛ آیا این تیم ها موقتی و برای کوتاه مدت تشکیل یافته اند و یا مغز متفکر بلند مدت و همیشگی تیم ها هستند؟ اعضای آن هنگامی که به موفقیت می رسند و افتخار و اعتبار کسب می کنند باید دسترسی به این حالت را درک کنند. در اینجا است که آن ها ضامن طولانی شدن عمر کاری خود، حتی فراتر از انجام آن چه که وظیفه آن ها تعیین شده است می باشند. حتی ممکن است کمک دیگر افراد که به آن ها ایده های جدیدی برای کار آیی بیش تر ارایه می دهند را به سختی دریافت کنند.

هم چنین صداقت با دیگر افراد بسیار ضروری است. گروهی که برای بررسی گزینه های مختلف برای نقل مکان شرکت تشکیل شده است ممکن است وقتی در یک انتخاب مورد نظر به دلیل وجود یک پارک به فاصله ۲۰ دقیقه از منزل مدیر عملیاتی بوده، دل سرد شود. هم چنین پیشنهاد می شود که تصمیم گیری های دشوار را با ایجاد کمیسیون فرعی به تعویق انداخته، مراجعه به گروه مشاور در مورد محل پارک کردن خودرو؛ یک خود کشی کاری محسوب می شود. این نکته درس مهمی به ما می آموزد یعنی این که بزرگ ترین وظیفه این نوع تیم، راهنمایی تیم اجرایی است یعنی همان تیم انجام دهنده و سازنده کار.

■ تیم هایی که مدیریت و هدایت کار را بر عهده دارند این تیم ها به منظور هدایت و مدیریت کار ها تشکیل یافته و لازم است که در آن افراد کار دان و ماهر حضور داشته باشند. مهم ترین قسمت، مدیریت آن بخش از خدماتی است که از خارج از سازمان تهیه شده اند. فراهم آوردن منابع و خدمات از خارج از سازمان، اغلب باعث نارضایتی شدن اشخاصی می شود که تا پیش از این در آن شرکت، دارای قدرت نفوذ و کنترل بوده اند. شاید هم برخی از این افراد تحریک شده، موجبات کارشکنی در این تیم شوند. تیم های مدیریت ارشد نیز در این زمره قرار می گیرند. مسأله اینجا است که آن هایی که در منصب بالای یک سازمان قرار دارند حتی به صورت اسمی نیز به ندرت یک تیم نامیده می شوند. خیلی از این افراد به دلیل مهارت کارشان، به منصب بالا دست یافته اند. نخگان از نظر اخلاقی و رفتاری، توانایی همکاری و مشارکت مساعی که لازم دوام و بقای یک تیم است را ندارند. اشخاص نیرنموند و ماهر، اغلب همراهان خوبی برای یک تیم نیستند. البته این حالت، مشکل خاصی ایجاد نمی کند مگر در شرایطی که گروه تصمیم می گیرند به طور جدی در قالب یک تیم واقعی کار کنند. افراد دون پایه (حتی در سازمان هایی که طبقات سلسله مراتبی در آن ها زیاد از هم فاصله ندارد) با جمله زیر، زیاد بر خورد می کنند:

«نگاه خود من بر آورد تأثیر آن نخواهد بود. می گویم کار کنی.»

در یک کار تیمی مانند هر کار دیگری، مدیران ارشد فقط راه می روند و حرف می زنند.

نویس اول



آگهی مناقصه عمومی

شماره ۹۲/۲۰

شرکت پتروشیمی امیرکبیر در نظر دارد پروژه خرید و تعویض تابلوهای فشار ضعیف (LV) واحد HD مجتمع خود را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. متن کامل آگهی های فوق در وب سایت شرکت پتروشیمی امیرکبیر به آدرس: www.akpc.ir قابل رویت می باشد. متقاضیان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به وب سایت شرکت مراجعه و یا با شماره تلفن ۵۴۱۱۳۸-۰۶۵۲۲۶ تماس حاصل نمایند.

روابط عمومی شرکت پتر وشیمی امیرکبیر

آگهی مناقصات عمومی



شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی

آذربایجان شرقی (سایه ها)

شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی در نظر دارد از طریق برگزاری مناقصات عمومی نسبت به خرید و واگذاری عملیات اجرایی به شرح زیر اقدام نماید.

۱. واگذاری عملیات برق رسانی به روستاهای کهلیک از توابع شهرستان کلیبر و روستای سلیمانلو از توابع شهرستان میانه به صورت کلید در دست موضوع مناقصه یک مرحله ای شماره ۹۹۴۰/۳۳۲۱ مورخ ۹۲/۰۹/۱۷
۲. عملیات اصلاح و بازسازی شبکه های برق روستاهای استان از محل منابع بند ۶۹ قانون بودجه ۹۲ در شهرستان های مرند، مراغه، بناب، میانه، جلفا، سراب، ملکان، چارواپماق، هشترود، ورزقان و عجب شیر به صورت کلید در دست موضوع مناقصه عمومی شماره ۹۵۸۰/۳۳۴۴ مورخ ۹۲/۰۹/۰۹
- ۳- خرید مقدار ۲۰۰۰۰ (دویست هزار) متر کابل پروتودور ۲۰×۹ میلی متر مربع موضوع مناقصه عمومی دو مرحله ای ۱۰۰۰۳/۳۳۲۱ مورخ ۹۲/۰۹/۱۸

در صورت تمایل به شرکت در مناقصات رعایت نکات ذیل الزامی است.

- ۱- **زمان و محل و نحوه دریافت اسناد:** از تاریخ ۹۲/۰۹/۲۰ لغایت ۹۲/۰۹/۲۴ با در دست داشتن فیش واریزی به مبلغ ۳۰۰/۰۰۰ ریال (سیصد هزار ریال) برای هر یک از مناقصات فوق به حساب جاری سپهر شماره ۵۹۶۳۰۰۴-۱۰۱۸۰۵ این شرکت نزد بانک صادرات شعبه میدان شهدای شهر داری تبریز، به آدرس های زیر مراجعه و نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.
- پایگاه اینترنتی شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی مناقصات www.ezepdico.ir
- پایگاه اطلاع رسانی معاملات شرکت توزیع برق آذربایجان شرقی مناقصات www.tavanir.org.ir
- پایگاه ملی مناقصات www.lets.mporg.ir

- ۲- **آخرین مهلت و محل تحویل و بازگشایی پاکات:** حداکثر تا ساعت ۹ صبح چهارشنبه مورخ ۹۲/۱۰/۰۴ دبیرخانه مرکزی شرکت تحویل فرمایند. پیشنهادهای واصله به ترتیب در ساعت ۱۲:۱۱:۱۰ همان روز با حضور اعضای کمیسیون در دفتر امور تدارکات شرکت افتتاح خواهد شد.
- ۳- سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.
- ۴- توضیح اینکه به پیشنهادی فاقد امضاء، مخدوش مشروط پیشنهاداتی که بعد از انقضاء مدت مقرر در بند ۲ آگهی مناقصه واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۵- هزینه چاپ آگهی در روزنامه به عهده برندگان مناقصه می باشد.

شرکت توزیع نیروی برق آذربایجان شرقی



شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

آگهی مناقصه عمومی

موضوع: مناقصه شماره م م ن / ۲۵۲ / ۹۲ مربوط به پروژه تهیه کالا و احداث تسهیلات سرچاهی و خط لوله جریانی چاه های E169S, E126S میدان آغار (به صورت PC)

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در نظر دارد موضوع مناقصه فوق الذکر را با مشخصات و شرایط کلی زیر از طریق مناقصه عمومی (یک مرحله ای) به شرکت های واجد شرایط واگذار نماید.

الف) شرح مختصر کار

پروژه فوق الذکر مختصراً شامل: تهیه کالا و نصب تسهیلات سرچاهی (شامل انواع فلنچها، شیرآلات و اتصالات در سازه ها و کلاسهای مختلف)، اجرای خط لوله جریانی به طول تقریبی ۱۰۰۰ متر برای چاه های E169S, E126S آغاز و اجرای کارهای سیویل و برق و ابزار دقیق می باشد.

- مدت اجراء**
- مدت اجرای پروژه ۱۲ ماه می باشد.
- بر آورد تقریبی** پروژه ۵/۶۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال و ۲۶/۷۰۰/۰۰۰/۰۰۰ یورو می باشد.
- محل اجرای کار**
- محل انجام پروژه در استان فارس، منطقه عملیاتی آغار می باشد.
- شرایط متقاضی**
- ۱- داشتن شخصیت حقوقی
- ۲- داشتن امکانات، ماشین آلات، نیروی متخصص
- ۳- داشتن تجربه کافی و مرتبط با موضوع مناقصه
- ۴- داشتن پایه ۱ یا ۲ یا ۳ در رشته تأسیسات و تجهیزات و یا صنعت و معدن و یافت و گاز طبق سایت پیمانکاران تأیید صلاحیت شده
- ۵- معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
- ۵- داشتن صورت های مالی حسابرسی شده منتهی به سال ۹۱
- ۶- داشتن توانایی ارائه ضمانتنامه بانکی به مبلغ

آدرس سایت شرکت:

(WWW.SHANA.IR) (WWW.ICOF.C.R)

روابط عمومی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

۱۳۹۴/۴/الف



شرکت مخابرات
استان قزوین (سهامی خاص)

یک مرحله‌ای

آگهی مناقصه عمومی

شماره مناقصه ۹۲/۱۷/ق

چاپ نوبت دوم

شرح مناقصه: خریداری دو دستگاه راک و تجهیزات کافوی نوری INDOOR محمودآباد نمونه قزوین طبق شرایط اعلام شده در مشخصات فنی و سایر اسناد مناقصه و طرح قرارداد ارائه شده

مدارک لازم برای دریافت اسناد: ارائه آدرس دقیق مکاتباتی با ذکر کد پستی و شماره تلفن تماس به همراه ارائه نسخه صاحب حساب فیش بانکی واریزی مبلغ ۱۰۶۰۰۰ ریال به حساب جاری ۰۱۰۵۹۸۸۸۴۳۰۰۶ نزد بانک ملی مرکزی قزوین

مهلت دریافت اسناد مناقصه: از تاریخ ۱۳۹۲/۰۹/۱۹ لغایت ۱۳۹۲/۱۰/۰۱

مهلت ارائه پاکت‌های مناقصه: لغایت پایان وقت اداری مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۶

میزان تضمین شرکت در مناقصه: مبلغ ۵۹,۴۴۰,۰۰۰ ریال به صورت ضمانت‌نامه بانکی یا فیش نقدی واریزی به حساب جاری ۰۱۰۵۹۸۸۸۴۳۰۰۶ نزد بانک ملی شعبه مرکزی قزوین به پیشنهادهای فاقد سپرده، سپرده‌های مخدوش، سپرده‌های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن ترتیب اثر داده نخواهد شد.

محل دریافت اسناد مناقصه و تحویل پاکت‌های پیشنهادی: قزوین - انتهای بلوار امام خمینی (نوروزیان) شرق صدا و سیمای قزوین، ساختمان ستادی شرکت مخابرات استان قزوین - طبقه همکف، واحد قراردادها

تاریخ بازگشایی: پاکت‌های الف و ب و ج مناقصه گران در ساعت ۱۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۰/۱۷ بازگشایی می‌گردد ضمناً حضور نمایندگان رسمی شرکت‌های مناقصه‌گر با داشتن معرفی‌نامه کتبی و کارت ملی در کمیسیون مناقصه بلامانع است.

به پیشنهادهای فاقد امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهادهایی که بعد از انقضای مدت مقرر در این فراخوان واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه درج شده است.

سایت اینترنتی: WWW.TC-QAZVIN.ir

اقدام اداره تدارکات و خدمات - واحد قراردادها ۰۲۸۱۳۶۶۲۷۱۱ و ۰۲۸۱۳۶۶۸۸۸۳ و فاکس ۰۲۸۱۳۶۷۱۷۹۶

شرکت مخابرات استان قزوین (سهامی خاص)

صاحب امتیاز و مدیر مسؤو: جلیل قناده‌اده ■ سردبیر و مدیر اجرایی: علی قره‌داغلی

مدیر بازرگانی: مریم عسگری ■ مدیر هنری: حمید یزدانی

رایانگارمدیر اجرایی: emonaqeseh@gmail.com ■ رایانگار سردبیر: mozayede@

رایانگار روابط عمومی: info@2rooznameh.ir ■ رایانگار تحریریه: emonaqeseh1@gmail.com

رایانگار بازرگانی: monaqeseh1@gmail.com ■ رایانگار مشتری‌کین: eshterak@2rooznameh.com

توزیع: موسسه شهرستان‌های ایران ■ لیتوگرافی و چاپ: روزتاب

چاپ مقالات و نظرات در این نشریه به معنای تأیید یا رد آن مطالب نبوده و «مناقصه مزایده» دارای مثنی مستقل خود می‌باشد.

نشانی: تهران، خیابان مطهری، بعداز چهار راه

سپهرودی، پلاک ۸۴، طبقه ۳، واحد ۸

تلفن: ۰۲۷۷۶۴۴۹۱-۲۷۷۶۴۴۹۱-۸۸۲۷۵۷۹۰

توزیع: موسسه شهرستان‌های ایران

لیتوگرافی و چاپ: روزتاب

فرهنگی اجتماعی

با تدریس سردبیر «مناقصه»

کارگاه آموزشی آشنایی باقوانین ومقررات مطبوعات در سمنان برگزار شد



آموزشی آشنایی با قوانین و مقررات مطبوعات و جرایم، سومین دوره آموزشی از سوی انجمن خبرنگاران استان سمنان است. محمد تقی قدس، از نقای سطح کاری



ابتکار

تعطیلی مدارس و زوج و فرد، از روی ناچاری است

طراحی شد. سال ۱۳۷۹ این برنامه در دولت تصویب شد که بر اساس اقتضات آن زمان و شرایط تهران محورهای مختلف داشت و این برنامه آغاز و عملیاتی شد و دستاورد هم داشت. معاون رئیس جمهور خاطر نشان کرد: سال ۱۳۸۰ در راستای این سیاست‌ها به وزارت نفت اعلام شد که باید استانداردسازی بنزین تولیدی آغاز شود و اولین اقدام حذف سرب بود و سرب از بنزین کل کشور قطع شدو حتی در سال ۱۳۸۱ بنزین بدون سرب را در سراسر کشور داشتیم و فقط محدود به تهران نبود. وی تصریح کرد: در آن سال‌ها مطالعات شهرهای دیگر را نیز آغاز کردیم و به‌جز تهران برای ۷کلان‌شهر دیگر که معضل آلودگی هوا دارند، هر کدام مطالعات جداگانه‌ای انجام شد. زیر منابع آلاینده و آلگوی جمعیت برای هر شهری متفاوت است. تا سال ۱۳۸۴ این هم برنامه‌ها اجرا شد. خودروهای کشور از بدون استاندارد بودن به سمت استاندارد شدن حرکت کردند. پیکان هم از رده خارج شد، حمل و نقل عمومی توسعه پیدا کرد، مترو هم با حمایت‌های دولت توسعه پیدا کرد، اتوبوس‌های گازسوز و برقی وارد ناوگان حمل و نقل شدند و معاینه فنی خودروها بسیار جدی توسعه یافت.

توقف برنامه‌های مقابله با آلودگی هوا از سال ۱۳۸۴
ابتکار افزود: همه این اتفاقات افتاد اما بعد آرام آرام از سال ۱۳۸۴ متأسفانه برنامه‌ها به دلایلی که برای ما معلوم نبود، و نمی‌دانیم چه اتفاقی افتاد و هنوز هم روشن نیست به تعطیلی گرایید و آن کمیته اجرایی که در تهران و ۷کلان‌شهر تشکیل شده بود و سازو کار و موتور پیش برنده بود، همه آن‌ها تعطیل شد. رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست در ادامه گفت: تا این‌که موضوع آلودگی هوا بسیار حد شد و به ویژه در سال ۱۳۸۹ و ۹۰ قانون‌نگری و برنامه‌ریزی در این حوزه آغاز شد اما بسیار دیر شده بود. تقریباً ۶سال را کاملاً از دست داده بودیم و بالاخره در فراز و نشیب‌های که متأسفانه نه علمی، نه برنامه‌ای و نه کارشناسی بود، این برنامه‌ها با وقفه مواجه شد.

با تمام توان در بحث مقابله با آلودگی هوا برنامه‌ها

را پیش می‌بریم

معاون رئیس جمهور به برنامه‌ها و رویکرد دولت تدبیر و امید به بحث مقابله با آلودگی شهرهای بزرگ به ویژه کلان‌شهرها اشاره کرد و افزود: از برنامه‌ها و رویکردهای مهم دولت و به ویژه شخص رئیس‌جمهور موضوع آلودگی هواست. البته آلودگی در این سال‌ها یک جنبه دیگری هم پیدا کرده و آن هم بحث ریز گردهاست، وی یادآور شد: ما از سال‌های ۸۲ و ۸۳ موضوع آلودگی‌های برون‌مرزی را آغاز کرده بودیم. که باید این مسایل رصد و برنامه‌ریزی می‌شد و به ویژه در بخش همکاری‌های بین‌المللی که متأسفانه در چند سال گذشته باز هم به مساله ریز گرد‌ها توجه لازم نشد، اما دولت آقایی روحانی توجه خاص و ویژه به این موضوع خواهد داشت.

معصومه ابتکار گفت: از برنامه‌ها و رویکردهای مهم دولت و به ویژه شخص رئیس‌جمهور موضوع مقابله با آلودگی هواست. رازینی‌های بسیار جدی در این حوزه با وزارت نفت، نیرو، صنعت، معدن و تجارت، دستگاه‌های زیر مجموعه، متخصصان، صاحب‌نظران و حتی رازینی‌های بین‌المللی آغاز شده که بتوان از توانمندی بین‌المللی نیز در این زمینه استفاده کرد. با تمام توان در بحث آلودگی هوا برنامه‌ها را پیش می‌بریم. به گزارش ایسنا، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست درباره کاهش آلودگی‌های کلان‌شهرها و راهکارهایی که دولت تدبیر و امید در این زمینه دارد، اظهار داشت: شهروندانی که در شهرهای بزرگ با نزدیک مراکز صنعتی زندگی می‌کنند، همه متأثر از مساله آلودگی هوا هستند و تقریباً چیزی بالای ۴۰ میلیون نفر در سطح کشور به نوعی متأثر از این مساله هستند، بنابراین باید منبع آلودگی‌ها را شناسایی کرد. ابتکار افزود: رویکرد اصلی در مبارزه با آلودگی هوا، منبع آلاینده است. این منابع که بیش‌تر از احتراق داخلی موتور‌ها و سوخت فسیلی است که می‌تواند منابع ساکن باشند و این منابع ساکن شامل: صنایع، نیروگاه‌ها، بخش نفت و پخش خانگی است. وی ادامه داد: به‌طور مثال اگر موتور خانه‌های خانگی شهرها را حساب کنیم، شهری مانند تهران حدود یک و نیم میلیون واحد مسکونی دارد و این واحدهای مسکونی هر کدام یک شعله و موتور خانه دارد که آن‌ها هم بخشی از میزان آلایندگی را به دلایل مشکلات فنی و غیره دارند که متأسفانه این مشکلات به آلایندهی شهر تهران کمک می‌کند. ابتکار افزود: علاوه بر این‌ها منابع متحرک؛ خودروها هستند که این‌ها از خودروی شخصی گرفته تا موتور سیکلت‌ها متأسفانه در شهرهای مثل تهران دو و نیم میلیون موتور سیکلت در حال تردد داریم که کاملاً آلگوی حمل و نقل تهران را تغییر می‌دهند و بحث خودروهای شخصی، اتوبوس‌ها و خودروهای عمومی، سنگین که همه این‌ها می‌تواند منبع آلودگی باشد. معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست ادامه داد: این که چرا این‌ها آلاینده هستند، بحث مشخصی است. یکی بحث رعایت استانداردهاست که خود آن ضوابط صنعت که مثلاً دودکش باید فیلتر داشته باشد، باید آلودگی کاهش پیدا کند، کیفیت سوخت مورد استفاده باید استاندارد باشد.

طراحی برنامه مقابله با آلودگی هوا در شهر تهران طی سال‌های ۷۴ تا ۷۵

ابتکار در ادامه با اشاره به طراحی برنامه مقابله با آلودگی هوا در شهر تهران طی سال‌های ۷۴ تا ۷۵ اظهار داشت: از سال ۱۳۷۴ تا ۱۳۷۵ مطالعه وسیعی از سوی مشاوران داخلی و استادان دانشگاه که مشاوران بین‌المللی سوندی و ژاپنی هم در آن نقش داشتند، صورت گرفت و برنامه‌ای برای مقابله با آلودگی هوا در شهر تهران

اشتراک الکترونیکی رایگان

دانستن رمز بردن

۸ صفحه روزنامه چاپی (صبح)

۸ صفحه روزنامه الکترونیک (عصر)

www.2rooznameh.com

ادب و هنر

تهران «پایتخت کتاب جهان»

دبیر کل کمیسیون ملی یونسکو معتقد است، اکنون شرایط برای پایتخت کتاب شدن تهران فراهم‌تر است و کسب این عنوان می‌تواند جایگاه تهران را تغییر و ارتقا دهد به گزارش ایسنا، «پایتخت کتاب جهان» یک عنوان است که از طرف یونسکو به شهری اعطا می‌شود که قابلیت‌ها، برنامه‌ها و امکاناتی را برای ارتقای کتاب و کتاب‌خوانی ایجاد کرده است. تهران هم تا کنون دوبار نامزد «پایتخت کتاب جهان» شده است: در سال ۲۰۰۶ تهران برای بار اول نامزد این عنوان شد که با یک رأی سه‌تورین ایتالیا باخت، در سال ۲۰۱۱ هم برای بار دوم نامزد این عنوان بود که بونوس آرس به عنوان یازدهمین شهر جهان به عنوان «پایتخت کتاب جهان» انتخاب شد، اما با توجه به این که تهران دوبار تقاضای پایتخت کتاب شدن را کرده و این عنوان را به دست نیاورده، با ایجاد ساختارهای لازم، بخت کسب این عنوان را دارد. محمدرضا سعیدآبادی در پاسخ به این که آیا ایران قصد دارد در سال‌های آینده شهری را برای کسب این عنوان به یونسکو پیشنهاد بدهد، به ایسنا گفت: یکی از برنامه‌های یونسکو، معرفی شهرهای خلاق در حوزه‌های مختلف است که یکی از این شهرها پایتخت کتاب جهان است که هر سال انتخاب می‌شود؛ در چند سال گذشته هم دوبار تهران برای کسب این عنوان پیشنهاد شده که هر دوبار شانس دریافت این عنوان را نداشته است. اما باید گفت که علاوه بر دنظر گرفتن معیارهای علمی از سوی یونسکو، کسانی در کمیته انتخاب هستند که بحث‌های سیاسی را هم دخیل می‌کنند. او درباره معیارهای انتخاب پایتخت کتاب هم اظهار کرد: تعداد کتاب‌فروشی‌ها، کتابخانه‌ها، میزان ممیزی و سانسور کتاب‌ها، اما برای کتاب‌خوانی و هم‌چنین برنامه‌هایی که شهرها برای پایتخت کتاب شدن پیشنهاد می‌دهند، در نظر یونسکو برای انتخاب «پایتخت کتاب جهان» مؤثر است. اما برای دریافت این عنوان باید شهر یا شهرداری را این علاقه‌مندی را ابراز کند، که هنوز هیچ درخواستی ارایه نشده است، اما برای کسب این عنوان‌ها باید مجموعه‌ای تلاش کنند و قطعاً اکنون فضا فراهم‌تر است. سعیدآبادی درباره تأثیری که کسب این عنوان برای تهران می‌تواند داشته باشد، گفت: کسب این عنوان می‌تواند جایگاه تهران را تغییر و ارتقا بدهد؛ هم از لحاظ فرهنگی و هم سیاسی و اقتصادی برای ایران خیلی اهمیت دارد. هم‌چنین کسب این عنوان می‌تواند جوانان را متوجه اهمیت کتاب کند و اهل کتاب و نویسندگان ما هم می‌توانند از کسب این عنوان منتفع شوند. اما باید توجه کنیم که تنها کسب این عنوان مهم نیست و این اهمیت دارد که ما بعد از کسب آن چه برنامه‌هایی داریم و در صورت کسب آن چه کارهایی می‌توانیم انجام دهیم. دبیر کل کمیسیون ملی یونسکو هم‌چنین گفت: در هفته کتاب هم با جلسه‌هایی را با معاونت فرهنگی داشتیم که نتایج آن را مستند کردیم تا در قالب گزارش‌یه به یونسکو عرضه کنیم و علاوه و توجه ایران را به کتاب نشان دهیم. گفتنی است، ایجاد عنوانی با نام «پایتخت کتاب جهان» با انتخاب ما درید در سال ۲۰۰۱ آغاز شد و سپس یونسکو تصمیم گرفت تا این اقدام خود را ادامه دهد. یونسکو، انجمن بین‌المللی ناشران، اتحادیه کتاب‌فروشان بین‌المللی و اتحادیه بین‌المللی مؤسسه‌ها و انجمن‌های کتابخانه‌ای را برای شرکت در این فرایند نام‌گذاری دعوت کرد تا این ۳ شاخه مهم در صنعت کتاب در این انتخاب شرکت داشته باشند. این انتخاب هیچ جایزه مالی را برای برگزیده آن دربر ندارد؛ بلکه تصدیق‌پذیرین برنامه اختصاص داده‌شده به کتاب و کتاب‌خوانی است. کمیته انتخاب و معرفی نامزدها از برنامه‌هایی استقبال می‌کند که توسط شهردار یک شهر اجرا یا تأیید شده و در جهت ترویج و گسترش کتاب‌خوانی است. کمیته انتخاب نامزدها توجه خود را به برنامه‌های خاصی جلب می‌کند که به این شرحند: در چه مشاغل هم به سطوح (از شهری تا بین‌المللی)، تأثیر بالقوه این برنامه‌ها، دامنه و کیفیت فعالیت‌هایی که توسط کاندیداها طرح شده است و گستره‌ای که در آن ناشران، نویسندگان، کتاب‌فروش‌ها و کتابداران درگیر می‌شوند و سازمان‌های غیردولتی هم در آن فعال هستند و هر پروژه دیگری که کتاب و کتاب‌خوانی را تقا می‌دهد.

خبرنگاران و آشنایی خبرنگاران و روابط عمومی‌ها با قوانین و مقررات مطبوعات را از اهداف این دوره آموزشی عنوان و تصریح کرد: آشنایی اهالی رسانه‌ها با قوانین و مقررات مربوط به حیطه کاری خود، باعث می‌شود تا جای ممکن از اشتباه و خطا به دور باشند.

علی قره‌داغلی، کارشناس حقوقی و مجتبی قدیری، کارشناس خبری در این دوره آموزشی مباحثی مانند حقوق و تکالیف خبرنگاران، خطوط قرمز کار خبری، سرقت ادبی، مسؤولیتهای مدنی خبرنگاران و مسایل حاشیه‌ای که کار خبری را تهدید می‌کند، توضیحانی ارایه کردند.

خبرنگاران مطبوعات و خبرگزاری‌ها و مسؤولان و کارشناسان روابط عمومی برخی از دستگاه‌های اجرایی در دوره آموزشی آشنایی با قوانین و مقررات مطبوعات و جرایم حضور داشتند.

رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست تصریح کرد: اولین کاری که در این زمینه انجام شده و بسیار هم اهمیت دارد این است که کار گروه آلودگی هوا دوباره احیا شده است و یک جلسه در سطح ملی و با حضور تمام دستگاه‌ها در تهران برگزار شد، زیرا این یک کار تیمی است و هر کسی از برنامه عقب باشد روند کار سایرین را نیز کند خواهد کرد. ابتکار در ادامه یک بخش از مشکلات بحث ریز گرد‌ها را مربوط به توافقات بین‌المللی و تحریم‌ها دانست و ادامه داد: البته متأسفانه کیفیت بنزین تولیدی هم بسیار سقوط کرده و در حال حاضر رازسازی این کیفیت و رسیدن به آن استاندارد‌ها کار سختی است. این مسایل همه از جمله شاخص‌ها، استاندارد‌ها، ضوابط کارهایی که باید خودروسازی انجام بدهد، همه به بحث و بررسی گذاشته شده است. وی یادآور شد: هم‌زمان برای موضوع آلودگی شهرها سفرهایی داشتیم از جمله سفر به اراک و شرکت در برنامه کاهش آلودگی‌های شهر اراک که خوشبختانه با رویکرد بسیار مثبت استاندارد و دستگاه‌های اجرایی مواجه شدیم و برنامه‌ای را از آن‌جا شروع کردیم در کنار آن به اصفهان، اهواز و کرج هم سفری مشابه داشتیم و در سفر بعدی شیراز و مشهد و سایر کلان‌شهرها را در برنامه خواهیم داشت.

تعطیلی مدارس در هنگام آلودگی هوا نه یک راهکار بلند مدت؛ اما پیشگیرانه

وی هم‌چنین درباره تعطیلی مدارس و مراکز اداری به علت آلودگی هوا تأثیر گذاری چنین شیوه‌ایی در مقابله با آلودگی هوا اظهار داشت: این یک راهکار کوتاه مدت است ما تا وقتی نتوانیم برنامه‌های بلند را که زمان می‌برد، اجرایی کنیم، به ناچار به دنبال چنین برنامه‌هایی خواهیم بود. معاون رئیس‌جمهور خاطر نشان کرد: متأسفانه آن برنامه‌ای که برای مقابله با آلودگی هوا در کلان‌شهرها قرار بود اجرایی شود، چند سالی در ایران متوقف شد و اجرا نکردیم اما در مکزیکوسیتی انجام شد و از آلوده‌ترین شهر دنیا به یکی از شهرهایی که دارای‌های نسبتاً استاندارد هست، تبدیل شدند و خیلی تغییر کردند، به همین دلیل در برخی از شرایط به ناچار باید به راهکارهای کوتاه مدت پرداخت.

همه دستگاه‌ها در مقابل محیط‌زیست مسؤول هستند

رئیس سازمان حفاظت محیط‌زیست در ادامه در پاسخ به سوالاتی درباره همکاری و تعامل سایر وزارت‌خانه‌ها و دستگاه برای حفاظت از محیط‌زیست اظهار داشت: موضوع حفاظت از محیط‌زیست بخشی نیست. سازمان حفاظت محیط‌زیست مسؤولیت برنامه‌ریزی، نظارت و سیاست‌گذاری کلان را به عهده دارد و اجرای وظایف و مسؤولیت‌ها بر عهده بخش‌های مختلف است و همه دستگاه‌ها در مقابل محیط‌زیست مسؤول هستند. در قانون اساسی هم این موضوع ذکر شده است که همه احاد جامعه برای حفظ محیط‌زیست مسؤولیت دارند.

کلاهیبرداری کلان‌از وکلای دادگستری

زنی روز هشتم‌تیر با مراجعه به دادسرای ۳۱ تهران طی شکایتی عنوان کرد فرد ناشناسی او را به بهانه پرداخت حق‌الوکاله پای دستگاه خودپرداز کشاند و کلاهبرداری کرد. به گزارش جهان نیوز این زن وقتی به اداره چهاردهم پلیس آگاهی معرفی شد به کارآگاهان گفت: «شخصی با من تماس گرفت و گفت می‌خواهد برای فردی که زندانی است وکیل بگیرد. او به بهانه پرداخت حق‌الوکاله شماره حسابم را خواست و مرا پای دستگاه عابر بانک کشاند و کدهایی گفت که آن‌ها را وارد دستگاه خودپرداز کردم اما بعد از اخذ پرینت تراکش مالی متوجه شدم طی چندین نوبت، در مجموع مبلغ ۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان از حسابم خارج و به حساب‌های مختلف واریز شده است.» هم‌زمان با آغاز تحقیقات در این خصوص، شکایت‌های مشابه دیگری به پلیس آگاهی ارجاع شد که در تمامی آن‌ها وکلای دادگستری توسط فردی ناشناس مورد کلاهبرداری قرار گرفته بودند. متهم به بهانه این که در خارج از کشور به سر می‌برد از آن‌ها درخواست کرده بود به دستگاه خودپرداز مراجعه کنند تا انتقال وجه از طریق حساب ارزی انجام شود. یکی از شکات در اظهارات خود به کارآگاهان گفت: «شخصی که خود را برادر فرد دیگری به نام آرمین فرجام معرفی کرد، ساعت ۳۰:۲۰ روز ۱۴ تیر با من تماس گرفت و اظهار کرد هم‌اکنون در خارج از کشور است و برادرش آرمین به علت پرونده درگیری در بارداشت به سر می‌برد و این درحالی است که باید برای انجام امور تجاری، حاکم‌تر از ۴ روز دیگر در دوی باشد. فرد ناشناس به این بهانه از من درخواست کرد و کالت برادرش را بر عهده بگیرم. وقتی درخواست او را قبول کردم، این شخص درخواست شماره کارت و شماره حساب کرد تا مبلغی را از طریق حساب ارزی به حساب من واریز کند. او به این بهانه مرا پای دستگاه خودپرداز کشاند و مبلغ دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومان از حسابم خارج کرد. یکی دیگر از وکلای دادگستری که به همین شیوه مورد کلاهبرداری قرار گرفته بود نیز در اظهاراتش به کارآگاهان گفت: «فردی روز ۲۲ تیر با من تماس گرفت و اظهار کرد از موکلام است و چون در دویی حضور دارد، می‌خواهد مبلغی را به صورت ارزی به عنوان حق‌الوکاله به حسابم واریز کند. او به این بهانه از من شماره حساب خواست و گفت چون حسابش ارزی است، باید به عابر بانک مراجعه کنم. من نیز مثنی خود را فرستادم و در نهایت متوجه شدم مبلغ دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومان از حسابم خارج شده است. مالیات‌های دیگری نیز در «فردی ناشناس با من تماس گرفت و گفت می‌خواهد وکالت برادرش را که در سانحه تصادف رانندگی محکوم شده قبول کنم. طبق روال معمول از او خواستم به دفترم بیاید اما گفت در دویی است. این مرد سپس ادعا کرد می‌خواهد مبلغ اولیهای در به‌عنوان حق‌الوکاله به حسابم واریز کند. او مرا پای دستگاه خودپرداز کشاند و مبلغ ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان از حسابم برداشت کرد.» کارآگاهان با توجه به شگرد یکسان در کلاهبرداری از وکلای دادگستری و اطمینان از این‌موضوع که تمامی کلاهبرداری‌ها توسط یک نفر انجام شده است، تحقیقات خود را آغاز و با بررسی تراکش‌های مالی مالیات‌بخانگان اطلاع پیدا کردند تمامی وجوه به حساب فردی به نام «محمدن» منتقل شده است. مأموران با شناسایی محل افتتاح حساب به آن‌جا رفتند و با بررسی اسناد و مدارک شناسایی افتتاح‌کننده حساب اطمینان پیدا کردند تمام این اسناد جعلی و متعلق به فرد دیگری به نام «محمیدم» است.



سرنوشت نامعلوم قبول شدگان آزمون استخدامی طرح مهر آفرین

بخشنامه‌ای که دولت یازدهم در مورد لغو طرح مهر آفرین صادر کرد، تصمیمی اجباری بود چرا که طبق ایرادهایی که به طرح وارد شده بود، حتماً باید این اتفاق می‌افتاد. البته در این میان عدای خسارت دیدند چون براساس این اقدامات می‌توانستند فراهم شده بود برای جذب افراد که با لغو طرح برای این افراد مشکل ایجاد شد. به گزارش مناقصه مزایده، معاون برنامه‌ریزی و نظارت‌ راهبردی و سرپرست معاونت توسعه مدیریت ریاست جمهوری درباره استخدام‌های مهر آفرین گفت: طرح مهر آفرین فعلاً متوقف شده و در حال بررسی شدن است و همه این طرح ملغی نمی‌شود و باید یک سو سعی می‌کنیم بار مالی بی جهت و هزینه سنگین به وجود نیاید و از سوی دیگر حقوق افراد و اشخاص را هم در این زمینه مد نظر قرار می‌دهیم. وی هم‌چنین افزود: ما در حال حاضر داریم تک تک مواردی که دستگاه‌های طرح مهر آفرین اقدامات اولیه جهت استخدام افراد انجام داده‌اند و هم‌چنین پیشنهاد دستگاه‌ها ا بررسی می‌کنیم و مواردی که امکان حل و فصل آن‌ها هست و منع قانونی ندارد و فقط در ضوابط ارزی ابراد دارد را تلاش می‌کنیم، حل و فصل کنیم. وی ادامه داد: تعاملاتی با دستگاه‌ها داریم که مسایل آن‌ها را حل و فصل کنیم، البته نه در آن حجم، چون حجمی که در طرح پیش‌بینی شده، اگر قرار بود اتفاق بیفتد ما سالانه ۱۱ هزار میلیارد تومان باید به هزینه‌های پرسنلی اضافه می‌کردیم که برای دولت مقدور نبود. قرار است آن قدر که ضرورت و نیاز جدی دستگاه‌ها است، استخدام شوند، لذا قرار است مدارک آن‌ها رسیدگی شود اگر شرایط استخدام داشتند مجوزها تکمیل و آزمون‌ها در یک فضای رقابتی بر گزار شود. تک‌تک در خواست دستگاه‌ها را در خصوص طرح مهر آفرین بررسی می‌کنیم تا حسب مورد تصمیم بگیریم. البته خوشبختانه خیلی از مجوزهایی که براساس طرح مهر آفرین صادر شده بود، فرایند استخدامشان شروع نشده، این‌طور نیست که ۴۰۰ هزار نفر انتظار استخدام داشته باشیم، خیلی از استان‌ها و وزارت‌خانه‌ها دست به اقدام (استخدام) نزده بودند، چون همان موقع مجلس غیرقانونی بودن این طرح را اعلام کرد و دیوان محاسبات بخشنامه کرده و به دستگاه‌ها گفته این طرح خلاف قانون است و نباید اجرا شود. دستگاه‌های که نگاه قانونمند داشتند، اقدام نراده‌اند آن چیزی که در عمل است اتفاق افتاده، معادل ۵۰۰ هزار نفر نیست، یک تعدادی از دستگاه‌ها اقدام و فرایند استخدام را شروع کرده‌اند و فکر نمی‌کنیم بیش از ۱۰ درصد شروع کرده باشند. چون دستگاه‌ها تکران بودند زیرا پول، بست و مقدمات شرایط احراز را نداشتند، تکران بودند و کار را نگه داشته بودند و الان ما درگیر مواردی هستیم که کاری شروع شده بوده را بررسی و ساماندهی کنیم.



ا بل یک در خواست ثبت اختراع برای یک نوع سطح لمسی منحنی ارایه کرده که به نظر می‌رسد در نظر دارد آن را روی صفحات نمایشی فن‌های منحنی و یا ساعت‌های هوشمند منحنی آزمایش کند. در خواست ثبت اختراع برای یک «مسگر لمسی منحنی» دربرگیرنده تکنیک ساخت برای تولید صفحات قیق لمسی منحنی بدون تاب دادن و با تغییر شکل است. این اختراع دربرگیرنده استفاده از این فن آوری در صفحات نمایش، بدهای لمسی و موس لمسی است.

احتمال منحنی شدن ساعت

پاول کنستانتین

کارتون

مدیریت جهانی!



شاعرانه

احمد شامو

روزی ما دوباره کبوترهایمان را

پرواز خواهیم داد

و مهربانی

دست‌زیبایی را خواهد گرفت

و من آن روز را انتظار می‌کشم

سخن بزرگان

علی شریعتی

■ آن‌جا که عشق فرمان می‌دهد، محال سر تسلیم

فرودمی‌آورد.

■ آن‌ها که رفتند کار حسینی کردند و آن‌ها که

ماندند باید کاری زینبی کنند و گرنه یزیدی‌اند.

■ خدایا چگونه زیستن را به من بیاموز، چگونه

مردن را خود خواهم آموخت.

■ هرکس به چیزی تبدیل می‌شود که به آن عشق می‌ورزد.