

غروب تحریم

ساحل توافق

رییس جمهور کشورمان با بیان این که تحریم ها هیچ گاه موفق نبود امارد زندگی مردم تأثیر گذار نیست گفت: امروز توانسته ایم به نقطه جدیدی دست

مؤلفه‌هایی که در پی خواهند آمد خلاصه‌ای از «برنامه جامع اقدام مشترک بین ایران و ۵+۱» است که در تاریخ ۲۳ تیر ۱۳۹۴ بین جمهوری اسلامی ایران و کشورهای ۵+۱ مورد توافق واقع شد.

■ قدرت‌های جهانی برنامه هسته‌ای صلح آمیز جمهوری اسلامی ایران را به رسمیت شناخته و اعمال حقوق هسته‌ای ملت ایران را در چارچوب معاهدات بین‌المللی محترم می‌شمارند:

■ ایران به عنوان یک تولید کننده محصولات نفتی، به خصوص دو محصول راهبردی «اورانیوم» و «آب سنگین»، وارد بازارهای جهانی شده و تحریم‌ها و محدودیت‌ها علیه صادرات و تجارت مواد هسته‌ای - که بعضاً ۳۵ سال در جریان بوده تأثیر می‌شود:

■ تحریم‌های اقتصادی و مالی در حوزه‌های بانکی، نفتی، گازی، پتروشیمی، تجاری، بیمه، حمل و

برای در تمامی عرصه‌ها از جمله سرمایه‌گذاری در
ایجاد نفت و گاز و پتروشیمی، و سایر زمینه‌ها مرتفع
اهد شد:

و بالاخره در حوزه انرژی صلح آمیز هسته‌ای
بسته همکاری‌های گسترده بین‌المللی با ایران در
ساخت نیروگاه‌های جدید هسته‌ای، راکتورهای
فیقانی و پیشرفته‌ترین حوزه‌های صنعت هسته‌ای
مادی می‌شود.



درددل

تعهدات دولت قبل اعتبارات وزارت راه را تا ۲۰ سال آینده می‌بلعد

عضو کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس با اشاره به حجم زیاد پروژه‌های باقی‌مانده از دولت گذشته گفت: این پروژه‌ها اعتبارات وزارت راه و شهرسازی را تا ۲۰ سال آینده می‌بلعد. به گزارش مناقضه مزایده به نقل از پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی منصور حقیقت‌پور با تشریح ارزیابی مثبت خود از عملکرد دولت راه و شهرسازی در دو سال گذشته گفت: ادغام دو بخش راه و شهرسازی در یک وزارتخانه خود مشکل ساختاری ایجاد کرد و هماهنگی میان این دو بخش نیازمند گذر زمان است. نماینده مردم اردبیل، نیر، نمین و سرعین در مجلس افزود: وزارت راه و شهرسازی با معضلاتی مثل مسکن مهر مواجه است که از طرح‌های دولت گذشته بود ولی به این دلیل که دولت متعهد به اجرای طرح‌ها است، بودجه‌ها و اعتبارات کلانی را برای تکمیل پروژه‌های مسکن مهر صرف کرده است. وی با بیان این که پروژه‌های بسیاری در دولت قبل تعریف شد که اعتبارات وزارت راه و شهرسازی را تا ۲۰ سال آینده می‌بلعد، ادامه داد: وجود این تعداد پروژه در وزارت راه و شهرسازی باعث می‌شود هیچ پروژه جدیدی را نتوان در این وزارتخانه تعریف کرد. افزون بر این مسائلی خود نمایندگان مجلس نیز بار مضاعفی را بر دوش وزارت راه و شهرسازی گذاشته‌اند و هر یک به دنبال رفع نیازهای حمل و نقلی و مسکنی حوزه انتخابیه خود هستند که این مسأله نیز در شرایط کمبود اعتبارات و محقق نشدن تخصیص‌ها، وزارت راه و شهرسازی را دچار مشکل می‌کند. حقیقت‌پور دیگر معضل موجود در وزارت راه و شهرسازی که از دولت‌های قبل به ارث رسیده است را اثباتش بدهی‌های وزارتخانه به پیمانکاران بخش خصوصی عنوان و اظهار کرد: با وجود این مسائل و مشکلات عدیده باید انتظار و توقعات سنجیده شود و در پیموند این مسیر سخت و پیچ‌و خم همگان باید شخص آخوندی و وزارت راه و شهرسازی را همراهی کنند. عضو مجمع نمایندگان استان اردبیل نگاه آخوندی به مسائل حوزه راه و شهرسازی را حرف‌های خواند و توضیح داد: آخوندی نگاه احساسی به مسائل ندارد و ثمرات این نوع نگاه و اندیشه در آینده بیش تر نیز مشخص خواهد شد. یکی از مسائلی که آخوندی بر آن تأکید دارد ورود به عرصه‌های جهانی و توجه ویژه به تکمیل کریدور حمل و نقلی شمال – جنوب و شرق – غرب با هدف توسعه صادرات و ترانزیت است. این نماینده مردم در مجلس یادآور شد: توسعه حمل و نقل ریلی بازی با اولویت تجهیز شبکه و پایانه‌های باری و اتصالات شبکه به مراکز بزرگ اقتصادی، تجاری و صنعتی و مبادی ورودی و خروجی مهم کشور از دیگر بر نامه‌های است که آخوندی بر آن تأکید دارد.

ترتفد

۱۵ ایرد فنی به آیین‌نامه اجرایی مصرف انرژی ساختمان‌های سبز

دبیر انجمن تولید کنندگان و فن آوران صنعتی ساختمان با اشاره به این که پیش‌نویس آیین‌نامه اجرایی معیارها و مشخصات فنی مصرف انرژی در ساختمان سبز آماده شده و ظرف ۱۰ روز آتی از سوی هیأت دولت مصوب خواهد شد ضمن بر شمرن ایرادات اساسی این آیین‌نامه گفت: بازترین نقطه ضعف آیین‌نامه مذکور این است که در موضوع ترچسب انرژی فقط تأسیسات دیده شده است. جعفر قرانی‌ستوده در گفت‌وگو با صما با اشاره به این که ساختمان سبز، ساختمانی است که در مراحل سه‌گانه پیش تولید، تولید و بهره‌برداری از انرژی‌های تجدیدپذیر استفاده کرده و از تولید آلایندگی‌های مختلف در حد امکان میرا باشد، تصریح کرد: برای این که ساختمان‌های احداثی جدید بتوانند معیار سبز بودن را بیش تر نمایان سازند نیاز است تا در فرایند ساخت آن‌ها از سیستم‌های ساخت صنعتی نوین استفاده شود. این در حالی است که در این آیین‌نامه به از این مورد غفلت شده است و صرفاً جلوه‌هایی از این موضوع مورد نظر قرار گرفته است. وی گفت: به عنوان مثال مواردی نظیر عایق بودن سطوح خارجی و برخی تأسیسات مکانیکی و مباحثی هم چون سبک‌سازی، عایق بودن واحدها به صورت مستقل، صرفه‌جویی در مصرف انرژی به صورت‌های مختلف در زمان پیش تولید و تولید، کاهش مصرف انرژی در زمان پیش تولید و تولید، درصدها، بازایافت مصالح و تجهیزات مصرفی بعد از طی طول عمر ساختمان، کاهش خسارت ناشی از تولید مصالح به محیط زیست، پایداری سازدها و افزایش عمر مفید ساختمان که خود بیش ترین اثر را در کاهش سرمایه‌گذاری‌های آتی در ساخت و ساز را به دنبال خواهد داشت، به صورت کامل فرواش شده است. دبیر انجمن تولید کنندگان در این آوران صنعتی ساختمان با بیان این که در تبصره ۱ ماده ۳ صفحه ۱۲ آیین‌نامه جایگاه‌های تخصصی در تدوین دستورالعمل ممیزی انرژی مغفول مانده است، تصریح کرد: در این در حالی است که در ماده ۴ صفحه ۱۳ آیین‌نامه هم چنین جایگاه‌های تخصصی در تدوین ضوابط مربوطه خالی است. وی خواستار افزوده شدن موضوع طراحی تأسیسات الکتریکی در کنار مبحث طرح تأسیسات مکانیکی در این آیین‌نامه شد و در عین حال گفت: علاوه بر این در بند ۱ ماده ۴ صفحه ۱۳ آیین‌نامه لازم است که الزاماتی در نظر گرفته شود که صدور رده انرژی صرفاً توسط شرکت‌های خدمات انرژی که از انجمن تخصصی مربوطه تأیید به رده‌اند صورت گیرد. ستوده خاطر نشان ساخت: در تبصره بند ۴ ماده ۴ صفحه ۴ یکسری پرداخت‌های هزینه‌ای بر حسب انرژی که توسط نظام مهندسی تعیین می‌شود بر عهده متقاضی گذاشته شده که می‌تواند موجب عدم تمایل متقاضیان نسبت به تهیه چنین طرحی شود. این در حالی است که قاعدا تاگر تمهیدات تسویقی در این خصوص لحاظ شود می‌تواند مثر تر قرار گیرد.

سوزه

لزم نظارت بر مناقصات و مزایده‌های دستگاه‌ها

مدیر کل بازرسی استان زنجان بر لزوم نظارت بر مناقضه‌ها و مزایده‌های دستگاه‌های مختلف استان زنجان توسط سازمان بازرسی تأکید کرد. هم‌مدعی شعبانی در گفت‌وگو با فارس اظهار داشت: اداره کل بازرسی استان زنجان وظیفه نظارت و بازرسی از دستگاه‌های اجرایی استان در حوزه‌های مختلف را بر عهده دارد. وی به فعالیت‌های سازمان بازرسی در حوزه‌های مختلف اشاره کرد و بیان داشت، یک بخشی از فعالیت‌های سازمان نظارت بر مناقصات و مزایده‌های دستگاه‌های مختلف استان است. مدیر کل بازرسی استان زنجان با اشاره به این که سازمان بر معاملات که توسط دستگاه‌های مختلف استان انجام می‌شود نظارت می‌کند، افزود: بر اساس قوانین این معاملات باید برابر مقررات بر گزار شود. وی با اشاره به این که طی سال گذشته ۷۵۹ مورد جلسه مناقصه مزایده در سطح استان زنجان بر گزار شده است، تصریح کرد: سازمان بازرسی باید این معاملات را نظارت کند تا کاملاً مطابق با مقررات مربوطه باشد. شعبانی ادامه داد: این برنامه با هدف عدم سوءاستفاده در معاملات دولتی، رعایت تشریفات قانونی و عدم تبانی در معاملات دولتی اجرا می‌شود. این مسؤول رعایت حقوق شرکت کنندگان در مناقضه‌ها و استفاده بهینه از سرمایه ملی را از دیگر اهداف اجرای این امر با توجه سازمان بازرسی استان زنجان اعلام کرد. مدیر کل بازرسی استان زنجان با اشاره به این که سازمان بازرسی در همه جلسات بر گزار شده در رابطه با مناقصه مزایده حضور و نظارت فیزیکی داشته است، افزود: نظارت بر این امر از طریق سامانه مربوطه انجام می‌شود. وی با اشاره به این که در اجرای معاملات ۸۷۵ مورد ایراد به دستگاه‌های مختلف استان گزارش شده است، افزود: ۹ مورد از جلسات معاملات نیز بنا به دلایل مختلف لغو شده است. شعبانی ادامه داد: ارزش ریالی این معاملات ۵۱ میلیارد و ۲۴۷ میلیون و ۳۹۶ هزار و ۶۵۴ ریال بوده است. طباطبایی مدیر کل بازرسی استان چهارمحال و بختیاری نیز گفت: نظارت بر معاملات دستگاه‌های اجرایی و آموزش و اطلاع‌رسانی دو برنامه مهم این سازمان است. به گفته وی در سال گذشته ۶۷۰ فقره مناقصه و مزایده دستگاه‌های اداری این استان در سامانه بازرسی استان به ثبت رسیده که بازرسی استان با حضور و نظارت مستقیم در این معاملات معاسلات ضمن اتمام ۱۱ مورد تذکر، اقدام به تجدید دو معامله و لغو ۴ مناقصه کرده است. طباطبایی از آزادسازی و رفع تصرف از ۱۸۰۰ هکتار از اراضی ملی در این استان خبر داد و افزود: میزان تخلفات مالی دستگاه‌های اداری این استان بالغ بر ۹۳ میلیارد ریال بود که با پیگیری‌های این سازمان به خزانه باگشت داده شد.

ورود پیمانکاران خارجی برای داخلی‌ها تهدید است

دبیر انجمن شرکت‌های راهسا با بیان این که ورود پیمانکاران خارجی به بازار ایران پس از تحریم برای شرکت‌های داخلی تهدید است، گفت: در حال حاضر بسیاری از شرکت‌های پیمانکاری داخلی بیکار و آماده به کار در پروژه‌های عمرانی هستند. علی آزاد در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به شرایط بازار ایران در حوزه راه‌سازی پس از تحریم اظهار کرد: همین تعداد شرکت راهسا و پیمانکار داخلی توانمندی‌ها و ظرفیت‌های بسیاری دارند و توانمندی‌های داخلی‌ها هم در بخش طراحی و هم در بخش اجرا هم سطح پیمانکاران خارجی است. وی ادامه داد: در صورت توافق در مذاکرات و لغو تحریم‌ها و بهبود شرایط اقتصاد کشور قطعاً شرکت‌های داخلی می‌توانند در راستای خواسته‌های نظام اشتغال در کشور ایجاد کنند و از این شرایط راکود خارج شوند. آزاد با بیان این که رواق مشارکتی بابت بدهی‌ها دولت به شرکت‌های راهسا و پیمانکار در یافت نکرده‌ایم، گفت: از آبان ماه سال گذشته تاکنون هنوز اقدامی از سوی دولت برای پرداخت بدهی‌های بخش خصوصی انجام نشده است و این در حالی است که شرکت‌های پیمانکاری با کمبود نقدینگی برای اجرای پروژه‌ها مواجه‌اند.

دبیر انجمن شرکت‌های راهسا با تأکید بر این که توقع پرداخت ۵ هزار میلیارد تومان تمام رقم بدهی را نداریم، گفت: تنها اگر هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان از این رقم بدهی پرداخت شود بسیاری از مشکلات شرکت‌های راهسا رفع می‌شود و ۱۵۰۰ میلیارد تومان یک‌سوم رقم پرداخت یارانه نقدی در ماه است و رقمی نیست که دولت بخواهد با آن تورم را کنترل کند.

ناگفته‌های میر شفیع درباره مصوبه تمرکززدایی مجلس در سال ۹۳



هم چنین، توزیع «دستگاه‌برنامه» اعتبارات هزینه‌ای و توزیع سرجمع اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای شهرستان‌ها مطابق ضوابط مندرج در این قانون بر عهده شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان است و در تبصره ذیل این بند مصوب شد اعتبار پروژه‌هایی که ماهیت استانی داشته و یا در چند شهرستان قرار می‌گیرند به‌طور مستقیم و توسط شورا به صورت مجزا تعیین می‌شود. بر اساس این مصوبه مجلس، شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان موظف است ملی و هم چنین مصارف استانی اعم از اعتبارات هزینه‌ای و تملک دارایی‌های سرمایه‌ای و مالی هر کدام به‌صورت سرجمع در قوانین بودجه ستوانی درج شود.

ماجرای ساخت رایگان نیروگاه در عراق چه بود؟

هم‌زمان با این اتفاق، خاموشی‌های پرآکنده‌ای در تابستان همان سال دیده می‌شد که شایبه ناتوانی دولت در تأمین برق مردنیزان را بیش تر کرده بود. دولت در عین حال به دلیل بدهی‌های انباشت شده فراوانی که داشت، اعتماد بخش خصوصی را نیز از دست داده بود.

آن چه که هنوز هم جای سؤال باقی گذاشته، صحت و سقم چنین اتفاقی است. مسأله‌ای که هنوز هم بر سر انجام شدن یا نشایعه بودن آن بحث‌های فراوانی است. با این حال، رئیس هیأت مدیره مسندنگای برق این مسأله را بعد از ۳۲ سال تأیید کرده تا مشخص شود که ساخت نیروگاه رایگان در عراق صحت داشته

عضو گروه تخصصی مکانیک سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور

تشکیل یک کمیته تام‌الاختیار، راهکار تربیت کارگران ماهر

کشور و سازمان‌های نظام مهندسی ساختمان به صورت هم‌زمان از آمار حاصل می‌آیند. وی با اعتقاد به این که تهیه نظام‌نامه نحوه همکاری سازمان نظام مهندسی ساختمان با مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای کشور یکی دیگر از راهکارهای مؤثر در این زمینه است، اظهار داشت: معرفی، جذب، کار در صنعت ساخت‌وساز برای باز کردن درهای ورودی سایت‌های ساختمانی به روی کارگران ماهر تربیت شده برای ورود به پروژه‌های ساختمانی و در نتیجه از نقای کیفیت ساختمان‌هایی که ساخته می‌شود. گفتنی است که در سازمان نظام مهندسی ساختمان کمیته‌های خدمات مهندسی و فنی اجرایی در حال برگزاری جلسات مستمر هستند و امیدواریم خروجی خوبی داشته باشیم.

عضو گروه تخصصی مکانیک سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور یادآور شد: نیاز به خدمات مهندسی را چه از گانی بایستی تعیین کنند، چه از گانی برای جذب و رفیع این نیاز باید وارد شود تا وزارت آموزش عالی بتواند وظایف و منطبق بر نیاز برای تربیت کارندان‌ها و مهندسان مورد نیاز ساختمان تعیین و زیرساخت‌های لازم را فراهم نماید، در اینجا هم نبود سازوکار مشترک کاملاً مشهود است و از آن گذشته خروجی دانشگاه‌ها در تمام دنیا فراغ‌التحصیل رشته مهندسی است نه مهندس یا کاردان حرفه‌ای، شاید اسم غلط باشد.

شیرازپور در پایان خاطر نشان ساخت: در کشورهای پیشرفته صنعتی مهندس بعد از فارغ‌التحصیلی باید در شرکت‌های حرفه‌ای معلوم ثبت‌نام کند و در یک رشته مورد تقاضا آموزش ببیند تا به یک مهندس یا کاردان حرفه‌ای (حرفه‌مند) تغییر وضعیت دهد و پس از اخذ این گواهینامه (P.E) می‌تواند وارد حرفه‌ای شود که برای ورود به آن پروانه معتبر اخذ کرده باشد.

شیرازپور تشکیل کمیته مشترک تام‌الاختیاری از نمایندگان تام‌الاختیار وزارت راه و شهرسازی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و سازمان نظام مهندسی ساختمان را بهترین راه‌حل دانست و گفت: با تشکیل این کمیته، زیرساخت‌های لازم برای تعیین نیاز، فراخوان، آموزش، معرفی، جذب، کار در صنعت ساخت‌وساز در رشته‌های مختلف، تعیین ظرفیت کاری، نحوه تعیین صلاحیت صدور پروانه و حق‌الزحمه را تهیه، تدوین، تصویب و اصلاح نماید تا این مهندسان مجری و ناظر بتوانند از ورود کارگران غیرماهر به سایت کارگاه ساختمانی ممانعت کنند.

عضو گروه تخصصی مکانیک سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور، تحلیل جامع الگوهای رایج نحوه آموزش‌های مهارت‌فنی و حرفه‌ای صنعت ساختمان در سایر کشورها را یکی از مهم‌ترین موضوعات مصوب اجلاس بر شمرد و گفت: متأسفانه در این مورد در حال حاضر هیچ اقدام مؤثری صورت نگرفته و اگر هم این کار انجام شده بدون زیرساخت بوده و فراگیر نیست.

این مسؤول سازمانی در ادامه اضافه کرد: در کشورهای پیشرفته صنعتی یک تئوری وجود دارد مثل همین ماده ۴ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان که هر کارگری مجاز نیست بدون داشتن تخصص وارد پروژه‌ای شود و از همه این‌ها مهم‌تر هر کارگر، در یک رشته از رشته‌های ساختمانی مهارت دارد، نه همانند ایران که کارگران اظهار می‌دارند که همه تخصص‌ها و مهارت‌ها را دارند و در مورد تحلیل جامع الگوهای رایج نحوه آموزش‌های مهارت‌فنی و حرفه‌ای صنعت ساختمان همان قدم‌های ذکر شده نظیر تعیین نیاز، فراخوان، آموزش و... می‌باشد که بایستی هر چه زودتر اقدامات لازم به عمل آید و وزارت راه و شهرسازی، آموزش فنی و حرفه‌ای

افزایش احتمال برد پیمانکاران بومی در مناقصات با تشکیل هلدینگ

رئیس اتاق بازرگانی استان کرمانشاه در مورد شانس کم پیمانکاران بومی برای برنده شدن در مناقصات و خروج گردش مالی ناشی از آن به خارج از استان گفت: در بحث شرکت‌های ساختمانی و پیمانکاری عمرانی اندازه شرکت‌ها چندان بزرگ نیست و به شکل عمده کوچک هستند. کیوان کاشفی در گفت‌وگو با فارس جمعیت این شرکت‌ها در قالب یک هلدینگ یا کنسرسیوم برای حضور در مناقصات را بسیار مؤثر دانست و اضافه کرد: دبوی مالی و توان کاری شرکت‌های خود و حضور آن‌ها در قالب بزرگ‌تری شانس آن‌ها را برای برنده شدن در مناقصات افزایش می‌دهد. وی از تهیه پیش‌نویس الزام‌اترادات کرمانشاه به انجام خرید از داخل استان خبر داد و گفت: این شیوه‌نامه به استناداری ارسال شده است. کاشفی اظهار کرد: بخش دیگر این موضوع به قوانین ناظر بر رفتار دستگاه‌های اجرایی بازمی‌گردد و باید خریدهای خود را با مناقضه انجام دهند. وی با بیان این که در مزایده‌ات مناقصات قیمت و کیفیت کالاها بسیار اهمیت دارد، اضافه کرد: دستک‌هایی که خریدهای خود را از سایر استان‌ها انجام می‌دهند ادعا می‌کنند که قیمت کالا‌های خریداری شده کم‌تر از کالا‌های تولید داخل استان است. این مسؤول کیفیت پایین کالا‌های داخل استان را یکی دیگر از دلایل مطرح شده برای توجیه خرید خارج از استان عنوان کرد و بیان داشت: البته موضوع کیفیت پایین نیازمند بررسی بیش تر است. کاشفی خاطر نشان کرد: باید دید چرا کالا‌هایی که به‌طور مثال از مشهد یا اصفهان به کرمانشاه وارد می‌شوند قیمت تمام شده کم‌تری دارند، چرا که در این صورت نمی‌توان با آن‌ها رقابت کرد.

تشریح عملکرد ۳ ماهه خطوط لوله و مخابرات نفت در اصفهان

مجتبی بشارتیان، مدیر منطقه اصفهان در تشریح فعالیت‌های ۳ ماهه نخست سال جاری این منطقه، همدلی هم‌زمانی کارکنان را عامل انتقال پیاپی انرژی در این منطقه دانست. به گزارش مناقضه مزایده به نقل از روابط عمومی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه اصفهان، مجتبی بشارتیان با تلاش کارکنان منطقه اصفهان در شرایط سخت‌جوی طی ۳ ماه نخست سال جاری حدود ۸ میلیارد لیتر نفت خام و بالغ بر ۲ میلیارد لیتر فرآورده نفتی را انتقال داده‌شد. وی افزود: در راستای انتقال پایدار مواد نفتی واحدهای مختلف عملیاتی، فنی، مخابرات و ستادی منطقه به صورت شبانه‌روزی فعالیت می‌کنند که از آن جمله می‌توان به فعالیت در بخش تعمیرات و حفاظت از خوردگی خط اشاره کرد که در این بخش از ابتدای سال جاری با توجه به نتایج پیکرانی هوشمند ضمن تسطیح چندین کیلومتر از مسیر خط گوگرداری در دما منطقه، به نصب و جوشکاری حدود ۳۰۰ تن نیم لوله ۳۴ و ۲۳ و ۲۲ تن نیم‌نقاط خوردگی و تعویض پوشش، عملیات ایمن‌سازی و پایداری خطوط لوله نفت در ۳۲ محدوده انجام شد. کار برآور اولیه و بازدید میدانی جهت تعویض حدود ۵ کیلومتر از خط لوله مسیر مارون نیز در حال انجام است. بشارتیان بیان کرد: طی ۳ ماهه نخست سال جاری با تکیه بر توانمندی منطقه، منطقه، تعمیر ۳ دستگاه توربین سولار در حد تعمیرات اساسی، هم چنین ادامه عملیات رانداندازی توربین‌های سولار انجام شد که امیدواریم در شهرپور ماه شاهد رانداندازی دومین سری از توربین‌های سولار در مرکز انتقال نفت مارون باشیم. **شهره جعفرزاده**

صف‌طولانی شرکت‌های نفتی برای ورود به پروژه‌های ایرانی

مجرى طرح آزادگان جنوبى گفت: براى اجراى توسعه پروژه نفتى آزادگان جنوبى مشكل چندانى نداشت.ايم اما به‌طور كلي لغو تحریم‌ها شرایط را تسهیل و تسريع می‌کند. عضو مودم در گفت‌وگو با ایلنا در خصوص تأثیر لغو تحریم‌ها بر توسعه میادین نفتی از جمله آزادگان جنوبی گفت: ما چندان منتظر لغو تحریم‌ها نیستیم؛ یعنی این که از سال قبل که این پروژه شروع شده تحریم وجود داشته و ما مشکلی نداشتیم اما قطعاً لغو تحریم‌ها واقع‌ار بهبود می‌بخشد.وی افزود: مامرد حال حاضر کارکنان را سه برنامۀ قبلی جلو می‌ریم یعنی پیشرفت کارمان را به لغو تحریم‌ها گره زده‌ایم. مرعی تصریح کرد: اساس کار ما شرایط فعلی بوده اما اگر تحریم‌ها لغو شود دسترسی به کالاهای تر می‌شود و مضافاً این که خیلی شرکت‌ها هستند که طی مدت‌مذاکره مرجمه کرده و اعطای آمادگی کردند که در اجرای پروژه‌ها همکاری کنند.طبیعی است که آن‌زمان دستانمان بازتر است و می‌توانیم با وضعیت بهتری کار کنیم و راحت‌تر می‌توانیم از کالاهای و تجهیزات با کیفیت‌بتر استفاده کنیم. وی خاطر نشان کرد تاکنون شرکت‌های متعدد نفتی از شرق و غرب اروپا شرکت‌هایی از چین، لهستان، رومانی و آلمان جهت ورود و همکاری در پروژه‌های نفتی از جمله آزادگان اعلام آمادگی کرده‌اند.عملیاتی شدن آن‌را منوط به لغو تحریم‌ها اعلام کرده‌اند.

تحقیق و تفحص از تأسیسات دریایی کلید خورد

عضو کمیسیون انرژی مجلس از مطرح شدن طرح تحقیق و تفحص از تأسیسات دریایی در مجلس خبر داد و گفت: پیگیری این تحقیق و تفحص تا شفاف‌سازی موضوع و حصول نتیجه ادامه دارد. به گزارش مانه، حسین دهدشتی از مطرح شدن طرح تحقیق و تفحص از تأسیسات دریایی خبر داد و گفت: برای شفاف‌سازی عملکرد شرکت‌های زیرمجموعه تأسیسات دریایی و تخلفات آن‌ها، این طرح در دسترس کار مجلس قرار گرفته است. نماینده مردم آبدان در مجلس شورای اسلامی با اشاره به بررسی عملکرد تأسیسات دریایی از سوی سازمان بازرسی کل کشور افزود: در حال حاضر گزارش این بررسی‌ها آماده بوده و به زودی به مجلس ارایه خواهد شد. وی با اشاره به محورهای تفحص مذکور تصریح کرد: بحث قرار دادها، دستمزدها، رشد قاچ‌و‌چ در شرکت‌های صوری وابسته به تأسیسات دریایی، بررسی سهام و نحوه واگذاری این شرکت‌ها و نحوه انعقاد قرارداد تحقیق و تفحص از تأسیسات دریایی و هم چنین دخل و حاکاز موضوعات و محورهای طرح تحقیق و تفحص از تأسیسات دریایی است. عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی یادآور شد: طرح تحقیق و تفحص از تأسیسات دریایی برای روشن شدن بسیاری از مسائل اقتصادی از سوی مجلس پیگیری می‌شود.

خبر

چراغ سبز برای حضور ژرمن‌ها در پتروشیمی ایران

معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی از معرفی پتانسیل‌ها و موقعیت‌های موجود برای سرمایه‌گذاری در صنعت پتروشیمی ایران به هیأت تجاری – سیاسی آلمان در هفته آینده خبر داد.

به گزارش شانا، با اشاره دیدار هیأت تجاری و سیاسی کشور آلمان سه سرپرستی زیگمار گابریل، قائم مقام صدراعظم آلمان و وزیر اقتصاد و انرژی این کشور با وزیر نفت ایران گفت؛ بر اساس برنامه‌ریزی صورت گرفته در این جلسه پتانسیل‌ها و موقعیت‌های موجود برای سرمایه‌گذاری در صنعت پتروشیمی ایران معرفی خواهد شد.

آلمان شریک نخست ایران در بخش پایین دستی، تجهیزات، پتروشیمی، پالایشگاه و ساخت توربین است و شرکت‌های زمینس، لورگی، لینده شرکت‌های طرف قرارداد ایران در پارس جنوبی هستند.

به گزارش آلمانی به تهران با توافق ایران و ۵۰۱ می‌تواند نقطه شروع همکاری ایران و اتحادیه اروپا پس از برداشته شدن تحریم باشد؛ با توجه به نقش و قدرت ایران در منطقه و افزایش این قدرت پس



از لغو تحریم‌ها قطعاً گسترش این روابط به نفع طرفین خواهد بود؛ ضمن این که وجود منابع غنی نفت و گاز ایران و جذابیت آن برای سرمایه‌گذاران غیر قابل چشم پوشی است.

بر اساس این گزارش، وزیر نفت در حاشیه اجلاس امنیت انرژی در برلین که اردیبهشت ماه امسال برگزار شد با بیان این که آلمانی‌ها متمایل به گسترش همکاری‌ها با ایران پس از لغو تحریم‌ها هستند، گفت: تهران و برلین به یک اندازه اشتیاق دارند تا پس از برداشته شدن تحریم‌ها، بار دیگر روابط دو جانبه اقتصادی را گسترش و ارتقا دهند.



با حضور مسؤول بسیج کارمندان استان مازندران

عملکرد پایگاه مقاومت بسیج آبفاشهری مازندران ارزیابی شد

با حضور مسؤول بسیج کارمندان استان مازندران، عملکرد پایگاه مقاومت بسیج شرکت آبفاشهری مازندران مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفت.

به گزارش مناصفهم‌ایزیده به نقل از روابط عمومی شرکت آبفاشهری مازندران، شهرام‌نوری، مسؤول بسیج کارمندان استان به سخنانی به نقش حساس بسیج در تقویت زیرساخت‌ها وفعالیت‌های ادارات اشاره و تصریح کرد: کارکنان بسیجی در تحقق اهداف سازمان‌ها نقش بارزی دارند، وی، رسیدگی به امور مردم، تکريم ارباب رجوع، تسهیل در ارایه خدمات به مردم و پیگیری مشکلات آنان را از جمله وظایف بسیجیان در سازمان‌ها و نهاد‌ها دانست.
نوری بر مستندسازی فعالیت‌های پایگاه‌های مقاومت ادارات تأکید و تصریح کرد: این فعالیت‌ها در ترویج فرهنگ بسیجی در بین افراد جامعه مؤثر است.

رضا جانبار، فرمانده پایگاه مقاومت شوراى شرکت آبفاشهری مازندران نیز در این نشست با اشاره به عملکرد درخشان بسیجیان آبفاشهری گفت: اجرای مانور فرضی زلزله مشهد، اعزام کاروان راهبان نور به مناطق جنگی، حضور ۲۶۰ نفر از بسیجیان در مراسم ارتحال بنیانگذار کبیر انقلاب اسلامی و برگزاری آیین‌های دینی و مذهبی به ویژه در اعیاد و ایام سوگواری، دیداربا خانواده‌های معظم شهیدان منتسب به همکاران، عطف‌افشانی گلزار شهدا بخشی از فعالیت‌های این پایگاه محسوب می‌شود.

پس از پایان این نشست، اعضای حاضر به تبادل اطلاعات و آرایه اهاکارهای مناسب پرداختند.

واکاوی

«ده‌هامیلیارد دلار بلوکه‌شده»

بعداز آزادشدن کجا خرج می‌شوند؟



سمیه مهدوی – موضوع رفع

تحریم‌ها و دسترسی بدون مانع به منابع پولی، ارزی و طلای جمهوری اسلامی در خارج از کشور، یکی از اهداف اصلی تیم مذاکره کننده هسته‌ای در جریان مذاکراتی بود که روز گذشته به پایان رسید، بر این اساس بنا شد ده‌ها میلیارد دلار از درآمدهای ایران که طی چند سال گذشته به دلیل تحریم‌های ظالمانه در خارج از کشور مسدود شد، آزاد خواهد شد. در عین حال که پیش‌تر ایران و گروه ۵+۱ برای آزادسازی ۱۱،۹ میلیارد دلار از دارایی‌های ارزی بلوکه‌شده کشورمان به توافق رسیده‌بودند.

به گزارش خبرنگار «**مناقصه**»، بلوکه کردن اموال ایران در آمریکا پس از واقعه گروگانگیری در سفارت ایالات متحده در تهران به وقوع پیوست. اما

با مشخص شدن رای دادگاه لاهه و هم‌چنین بیانیه الجزایر که وضعیت رسیدگی به اموال ایران در آمریکا بر اساس آن سامان یافت مشکل خاصی در بابت دریافت آن بخشی از دارایی‌های ایران که در سال ۵۸ به‌مصادر دولت آمریکا در آمده بودباقی نماند.

قرار بر این بود که این اموال در ۳ مرحله در اختیار ایران قرار گیرد. مرحله نخست آن پس از آزادسازی گروگان‌های آمریکایی به ما بازگردانده شدو مرحله دوم آن نیز چندسال بعد. اما متأسفانه آمریکایی‌ها از اجرای بخش سوم رای دیوان بین‌المللی لاهه تمکین نکردندو بخشی از اموال ایران در تصرف آمریکا باقی ماند. هر چند آمار دقیقی از میزان اموال بلوکه‌شده ایران توسط آمریکا در دست نیست اما طبق برخی اخبار ارزش این اموال حدود ۱۲ میلیارد دلار است و شامل اموال دیپلماتیک، وجودنقد، اموال نظامی بود که در بی حادثه ۱۳ آبان ۱۳۵۸ از سوی ایالات متحده توقیف شد.

طبق گفته کاظم جلالی، رییس مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی (۱۱ مرداد ۹۲) میزان سرمایه‌های بلوکه‌شده ایران در بانک‌های خارجی ۶۰ میلیارد دلار بوده و امکان دسترسی به آن‌ها وجود ندارد.

این در حالی است در جریان سفر علی‌ارجمانی به کشور چین، محمدباقر نوینبت سخنگوی دولت میزان دارایی‌های بلوکه‌شده ایران در چین را ۲۲ میلیارد دلار اعلام کرد البته طبق برخی اخبار این رقم ۴۷ میلیارد دلار نیز تخمین زده شده است.

حالی با تمدید مذاکرات هسته‌ای بین ایران و گروه ۵+۱ آذرماه سال گذشته تا نیمه تیرماه امسال در مورد آزادسازی ۴،۹ میلیارد دلار دیگر از دارایی‌های بلوکه‌شده کشورمان نیز توافق شد که بنابر زمان‌بندی تعیین شده این روزها آخرین مهلت برای دریافت اقساط این دارایی‌ها به پایان رسیده است.

با شروع مذاکرات هسته‌ای آزادسازی دارایی‌های بلوکه‌شده ناشی از فروش نفت که

با توجه به تشدید تحریم‌ها بخش قابل توجهی از آن از دسترس کشورمان خارج بود در دستور کار قرار گرفت و طی ۳ دوره به‌مجموع برای آزادسازی و واریز ۱۱،۹ میلیارد دلار دیگر از این منابع توافق شد.

اما پیش از توافق دور سوم، در دوره قبل تر نیز ارزهای بلوکه‌شده درآمدهای نفتی ایران آزاد شده بود. به این ترتیب که در دور اول توافق ژنو ۴،۲ میلیارد دلار پس از طی فرایندهای بین‌المللی در قالب ۸ قسط آزاد و در اختیار کشورمان قرار گرفت. هم‌چنین در دور دوم نیز ۲،۸ میلیارد دلار دیگر از دارایی‌های بلوکه‌شده طی ۶ مرحله آزاد و به حساب بانک مرکزی واریز شد. آن‌طور که قائم مقام بانک مرکزی اعلام کرده دارایی‌های بلوکه‌شده‌ای که آزاد و در اختیار ایران قرار گرفتهطبق اولویت‌های بانک مرکزی و نیاز اقتصاد کشور در حال هزینه است.

کمیجانی توضیح داد که این منابع در زمان مورد نیاز از جمله برای ورود کالاهای اساسی و ضروری، مواد غذایی و دارویی و هم‌چنین برای واردات گروه‌های ده‌گانه‌ای که از طریق نرخ ارز مبادله‌ای وارد می‌شوند مورد استفاده قرار گرفته و مثل سایر ذخایر ارزی بانک مرکزی هزینه می‌شود به حدی که نیاز اقتصاد و تولید برطرف شود. هم‌چنین طی روزهای اخیر معادل ۱۲ تن طلا که قبلاً خریداری شده و در آفریقای جنوبی به صورت امانی طی دو سال گذشته نگهداری می‌شد و به دلیل شرایط تحریم و برخی کارشنک‌ها امکان انتقال به ایران را نداشت، بر اساس پیگیری‌های انجام شده در مذاکرات جاری در وین فرد مشکل شده و طی هفته گذشته در قالب ۳ محموله که آخرین آن به میزان ۴ تن بود، وارد کشور شد.

اما سوال این جاست که با آزاد شدن اموال مسدود شده ایران در آمریکا، سرنوشت این پول‌ها چه خواهد شد. دوشنبه گذشته رییس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی خصوص سرنوشت پول‌ها تأکید کرد که دولت در خرج این دارایی‌ها هیچانی عمل

نخواهد کرد. محمدباقر نوینبت در رابطه با این‌که پس از توافق هسته‌ای چه میزان از پول‌های بلوکه ایران آزاد خواهد شد؟ گفت: این موضوع در دو بخش قابل بررسی است؛ اول منابع ناشی از فروش نفت که توان منتقل شدن به داخل را نداشت و دیگری منابعی است که از محل سرمایه‌گذاری‌های خارجی در اختیار کشورمان قرار خواهد گرفت.

وی در مورد زمان‌بندی ورود کامل دارایی‌های بلوکه‌شده توضیح داد؛ به هر حال در صورت توافق باید مصوبات آن در داخل کشور رسمی شود و طرفین در زمان‌بندی مشخصی به‌انجام تعهدات خود اقدام کنند؛ بنابراین باید متناسب با تحریم‌ها، زمان برگشت کامل دارایی‌های بلوکه‌شده تعیین شود. از این رو فعلاً دوره زمانی مشخصی برای آن وجود ندارد.

رییس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی تأکید کرد: دولت در خرج دارایی‌های بلوکه‌شده هیچانی عمل نمی‌کند و برای خرج آن برنامه خواهد داشت؛ از این رو این منابع صرفاً به سمت واردات نمی‌رود.

نوینبت افزود؛ همان‌طور که در استراتژی برنامه ششم تأکید کردیم هدف، رسیدن به رشد اقتصادی بر اساس تولید داخلی است. این در حالی است که ما به تولید درون‌زا و برون‌نگر اعتقاد داریم و با عنایت به این‌که نمی‌توان با واردات اشتغال ایجاد کرد جهت‌گیری مستقیمی نسبت به آن نداریم، مگر این‌که برای تولیدات داخلی از واردات استفاده کنیم که در نهایت به ایجاد اشتغال می‌انجامد.

این در حالی است که پیش‌تر سیف رییس کل بانک مرکزی در خصوص این‌که چه مقدار از اموال بلوکه‌شده که توسط غربی‌ها به ایران آزاد شده، استفاده شده است، گفت: منابعی که آزاد می‌شود متناسب با نیازها از آن استفاده می‌شود. به‌گفته سیف بخشی از این منابع در حساب‌های بانک و بخشی نیز در خزانه بانک مرکزی و متناسب با نیازها از آن استفاده می‌شود. وی گفت: دو تا ۳ قسط مانده که به‌تدریج به

تشریح بازار نفت ایران در دوره پساتحریم

قمصری: ایران وارد جنگ سهم نمی‌شود



مدیر امور بین‌الملل شرکت ملی نفت ایران معتقد است نفتی که ایران تولید می‌کند مشتریان خاص خود را دارد و بحث‌هایی که در مورد مازاد عرضه و کاهش تقاضا صورت می‌گیرد لطمه‌ای به حضور ما در بازار جهانی نفت نخواهد زد.

به گزارش ایسنا، سیدمحسن قمصری در حاشیه نشست بررسی آینده نفت ایران در دوره پساتحریم که در مرکز پژوهش‌های پولی و بانکی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران برگزار شد، در پاسخ به سؤال ایسنا مبنی بر این‌که با وجود جنگ سهم در بازار جهانی نفت ایران چگونه سهم خود را از این بازار بازی پس می‌گیرد، خاطر نشان کرد:

به گزارش ایسنا، سیدمحسن قمصری در حاشیه نشست بررسی آینده نفت ایران در دوره پساتحریم که در مرکز پژوهش‌های پولی و بانکی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران برگزار شد، در پاسخ به سؤال ایسنا مبنی بر این‌که با وجود جنگ سهم در بازار جهانی نفت ایران چگونه سهم خود را از این بازار بازی پس می‌گیرد، خاطر نشان کرد: نوع نفت خامی که ما تولید می‌کنیم نه فوق سنگین است و نه فوق سبک در حقیقت ما نفت خام مدیوم رنج (متوسط) تولید می‌کنیم که مشتریان خاص خود را دارد.

وی ادامه داد: صحبت از جنگ سهم و مازاد عرضه ۲،۵ تا ۲،۵ میلیون بشکه‌ای در بازار جنبه تبلیغاتی دارد و نباید چندان مورد توجه قرار گیرد.قمصری گفت: کم‌ما آن قدر وارد جنگ سهم شویم، مدیر امور بین‌الملل شرکت ملی نفت ایران در ادامه در پاسخ به سؤال دیگر ایسنا درباره برنامه‌ریزی‌های نفتی کشور

پیمانکاران، مقصر اصلی حوادث گازی

بیشرفت کرده‌اند در بخش ایمنی فعال نبوده‌اند لذا باید تلاش بیش‌تری کنند. وی تصریح کرد: ما در نظر داریم که در سال ۹۴، برای ۱۵ هزار نفر ساعت پیمانکار نهضت آموزشی را پیاده می‌کنیم اما و با این وجود پیمانکاران نیز باید نسبت به آموزش پرسنل خودشان اقدام کنند.

رییس HSE شرکت ملی گاز خاطرنشان کرد: ما هم‌چنین پروژه zero accident برای شرکت ملی گاز تعریف کرده‌ایم و دائماً با شرکت‌های بزرگ دنیا در ارتباطیم که تجارب را به‌عنوان راه‌آورد خوب برای کشور خودمان داشته باشیم و این مناسبات را گسترش دهیم. وی در خصوص نیاز به تجهیزات ایمنی در شرکت گاز گفت: ما کمپوز چندانی در مورد ایمنی و HSE نداریم و مشکل اصلی در این

بوده و با توجه به این‌که پیمانکاران در کارهای صنعتی رشد قابل توجهی داشته‌اند ولی در زمینه فرهنگ HSE عملکرد مناسبی نداشته‌اند لذا باید جد و جهد بیش‌تری به خرج داده و تلاش مضاعفی داشته باشند تا به استانداردهای بین‌المللی برسند.

وی ادامه داد: متأسفانه حوادث صنعتی ما بیش‌تر مربوط به پیمانکاران و بخش منازل است که مسایل ایمنی آن از ۱۲ سال پیش به‌نظام مهندسی سپرده شده است لذا لازم است که در این زمینه فرهنگسازی و تبلیغات بیش‌تری صورت گیرد هر چند شرکت گاز نیز علی‌رغم این‌که جزو حیطه وظایف تعریف شده‌اش نیست فعالیت چشمگیری دارد.

یوسفی پور گفت: آن قدری که پیمانکاران در ساخت و ساز و اجرا و جلو بردن پروژه‌ها

۵

۲روزنامه‌دریک‌روزنامه۱۲صفحه‌روزنامه‌چاپی(صبح‌و۸۰صفحه‌روزنامه‌الکترونیک(عصر)

خبر

یک‌بالگرد نفتی در آب‌های خلیج فارس گم‌شد

دوشنبه شب ساعت ۲۲ یک فروند بالگرد متعلق به شرکت نفت فلات قاره حدود ۱۰ دقیقه پس از برخاستن از سکوی ابودر برای انتقال یک بیمار به بوشهر از رادار محو شده و تاکنون نیز اثری از این بالگرد نیست، بر اساس این گزارش بالگرد مذکور متعلق به شرکت تارا بوده که شرکت نفت فلات قاره از آن استفاده می‌کرده است.

به گزارش فارس، یک منبع آگاه از پیدا شدن بعضی قطعات بالگرد شرکت نفت فلات قاره در ۱۵ مایلی سکوی ابودر خبر داد و گفت: با توجه به این مسأله بالگرد فلات قاره قطعاً سقوط کرده و شانسى برای زنده یافتن سرنشینان آن وجود ندارد.

این بالگرد به منظور انتقال یکی از کارکنان شرکت ملی حفاری به بیمارستان، ساعت ۲۲:۱۰ دوشنبه با دو سرنشین، خلبان و کمک خلبان (جمعاً ۴ نفر) از سکوی ابودر به مقصد بوشهر حرکت کرد که ۱۰ دقیقه بعد از دید رادار خارج شد. بر اساس جست‌وجوهای صورت گرفته ۳ عدد لایف جکت، دو صندلی بالگرد و یک کیسول هوا از اعماق دریا پیدا شده است.

وی بیان کرد: این قطعات که مربوط به بالگرد بوده در ۱۵ مایلی سکوی نفتی ابودر پیدا شده‌است و غواصان هم‌چنان در جست‌وجو برای یافتن مابقی قطعات و سرنشینان این بالگرد هستند.

این منبع از پیدا شدن بعضی قطعات بالگرد شرکت نفت فلات قاره در ۱۵ مایلی سکوی ابودر خبر داد و گفت: با توجه به این مسأله بالگرد فلات قاره قطعاً سقوط کرده و شانسى برای زنده یافتن سرنشینان آن وجود ندارد.

وی اظهار داشت: از این بالگرد ۵ نفر طریت داشته است، بعضی قطعات پلاستیکی و ۳ صندلی در ۱۵ مایلی ابودر پیدا شده است اما به دلیل سبک بودن قطعات نمی‌توان مطمئن بود که بالگرد دقیقاً در همان نقطه پیدا شدن این قطعات سقوط کرده باشد.

وی از ادامه جستجو برای یافتن لاشه بالگرد شرکت نفت فلات قاره ۱۶ تا شناور و دو بالگرد خبر داد و گفت: این بالگرد شیب‌پرواز حامل خلبان، کمک‌خلبان و دو نفر از همکاران شرکت حفاری بود که شب گذشته، ساعت ۲۲:۱۰ دقیقه از سکوی ابودر به مقصد بیمارستانی در بوشهر برخاست و ۱۰ دقیقه بعد از ارتباط آن به‌طور کلی با رنج مراقبت قطع و خود بالگرد از صفحه رادار محو شد.

وی دلیل پرواز این بالگرد شیب‌پرواز را حادثه دیدن یکی از کارکنان شرکت حفاری روی سکوی ابودر ذکر کرد و گفت: این بالگرد از نوع آگوستا شیب‌پرواز بوده است، به شرکت هلیکوپتری تارا تعلق داشته و در اجاره شرکت نفت فلات قاره بوده است. این منبع آگاه از حضور غواص روی شناورها خبر داد و گفت: در شرکت نفت فلات قاره ستاد بحرانی متشکل از مدیران ارشد و ستادی تشکیل شده است که تحولات را لحظه به لحظه پیگیری می‌کند.

روابط عمومی شرکت نفت فلات قاره اسامی سرنشینان این بالگرد را به‌شرح زیر اعلام کرده است، کاپیتان علی‌عزت خلبان بالگرد، صفراپخوان کمک‌خلبان بالگرد و خورشیدحسینی و رسول شجرات از کارکنان شرکت ملی حفاری ایران.

رونق بازار کار پس از توافق هسته‌ای

قائم مقام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به امضای بیانیه جمع‌بندی هسته‌ای میان جمهوری اسلامی ایران و ۵+۱، گفت: بازار کار ایران به تدریج شتاب بهبود و رونق خواهد بود زیرا تحریم‌های مشکلات متعددی را برای برخی از واحدهای اقتصادی ایجاد کرده بود.

به گزارش ایرنا، ابوالحسن فیروز آبادی درباره دلایل مشکلات واحدهای تولیدی، افزود: در برخی از واحدهای اقتصادی در دلیل نبود پدینگی(کمبود سرمایه در گردش) و هزینه بالای واردات، مشکلات شکل شده بودند.

وی ادامه داد: از آن‌جا که بسیاری از واحدها به دلیل وجود تحریم‌ها نمی‌توانستند مواد اولیه مورد نیاز را از محل خط اعتباری تأمین کنند مجبور می‌شدند از روش‌های پرهزینه‌تری برای مواد اولیه را از خارج تهیه و وارد کنند که در نهایت این موضوع منجر به افزایش هزینه‌های تولید می‌شد.

فیروزآبادی تصریح کرد: ۳۰ تا ۴۰ درصد از مشکلات واحدهای اقتصادی در دلیل نبود سرمایه در گردش بود که با رفع تحریم‌ها پیش‌بینی می‌شود این مشکلات از سر راه واحدها می‌شد اما این موقعیت را به دلیل ناتوانی در تأمین اعتبار و ضمانتنامه‌های بانکی مورد نیاز از دست می‌داد.

قائم مقام وزیر کار ادامه داد: خوشبختانه با بهبود تعاملات بین‌المللی موانع یادشده رفع خواهد شد و درآینده نیست که توان مهندسی ایران می‌تواند در بسیاری از کشورها مجری طرح‌های اقتصادی باشد.

وی با اشاره به آن که متوقف کردن شرایط اقتصادی زمانبر است، گفت: رونق اقتصادی هم به زمان نیاز دارد و تحولات یک شبه رخ نمی‌دهد.

به گفته وی، زمانی که هزینه تولید کاهش یابد و نتوان اقتصادی مردم هم با رونق اقتصادی افزایش یابد، تحرکی در اقتصاد ایجاد خواهد شد.

فیروزآبادی در خصوص نگرانی از پول‌هایی که با رفع تحریم‌ها به ایران برگشت داده می‌شود، گفت: این مدعغه مقام معظم رهبری و دولت است که این پول‌ها صرف توانمندی پایه‌های تولید در کشور شود.

وی بیان داشت: نشست‌های متعددی در شورای اقتصاد در دولت برگزار شد و تلاش‌های زیادی صورت گرفته که منابع آزاد شده به سمت واردات نرود و همان گونه که در سال‌های گذشته بیماری هلندی اقتصاد کشور را در بر گرفت به بیماری اقتصادی از این دست مواجه نشویم.

مراوده تجاری ایران –آمریکا ماهانه ۱۰ میلیون دلار

در ۳ماهه اول سال جاری میزان روابط تجاری ایران و آمریکا بیش از ۳۰میلیون دلار بوده‌است.

در ۳ماه اول سال جاری که مذاکرات با سرعت بالاتری به سمت توافق پیش رفته، بارها مباحثاتی پیرامون رونق گرفتن تجارت بین ایران و آمریکا مطرح شده‌بود. پس از سیزدهم فروردین ماه اولین بار اسدا...عسگر اولادی، عضو هیأت نمایندگان اتاق بازرگانی ایران اعلام کرد که از هم اکنون شرکت‌های بزرگ خودروسازی در آمریکا برای حضور در بازارهای ایران در تلاش هستند اما تا

توافقات نهایی نشود این امکان ورود به بازارهای ایران را ندارند.

به گزارش اقتصادنیوز، پس از آن هم‌چندین بار هیأت‌های تجاری از آمریکا به ایران و برعکس سفر کرده‌اند که به نظر می‌رسد هدف از این سفرها آشنایی تاجران دو کشور با بازارهای یکدیگر بوده است. در ابتدا هیأتی ۲۴ نفره از کشور آمریکا به ایران آمدند و سپس هیأتی تجاری از ایران به این کشور سفر کرد. اخیراً نیز از سوی برخی مقامات بخش خصوصی اعلام شده است که مجدداً هیأتی تجاری پس از لغو تحریم‌ها از آمریکا به ایران خواهد آمد. اما میزان مرادوات تجاری بین این دو کشور در ۲ ماهه اول سال جاری چقدر بوده است؟ در فصل بهار سال جاری مجموع روابط بین ایران و آمریکا در حدود ۳۰ میلیون ۷۸۹ هزار دلار بوده است.

مجموع صادرات ایران به کشور آمریکا در حدود ۱۳۴ هزار دلار بوده عمدتاً کالاهایی نظیر انواع میگو، اسنوع کفپوش، کتاب، جزوات، مطبوعات و برشور شامل شده است.

بوده است. در ۳ماهه اخیر خمیر چوب شیمیایی، کربی بسته‌بندی‌شده، مکمل غذایی و دارویی، اسبرم گاو، نخم سبزیجات، وسایل مورد نیاز در پزشکی، اعضای مصنوعی بدن، آنتی سرم‌کاشی و بهداشتی، داروهای خونی، داروهای حاوی ویتامین، فرآورده‌های زیبایی و بهداشتی، دستگاه‌های برقی تشخیص بیماری، مسواک دندان، قاپ‌های تفریحی، ورزشی و موتوروی، آب پنبیر و غیره از آمریکا به ایران وارد شده‌است.

ارایه الگوی پویای مدیریت و توسعه منابع انسانی در نظام‌های پیمانکاری سازمان‌ها

توسعه کارکنان پیمانکاری در یک سیستم علمی

ایرج سلطانی

ساده انگاشته و خوب اجرانی گردد. بنابراین لازم است برنامه‌های آموزشی کارکنان پیمانکاری دقیق و کامل اجرا شود. در اجرای آموزش کارکنان پیمانکاری توجه به موارد زیر ضروری است:

الف- تسهیل نمودن فرایند آموزش ب: نظارت کیفی به اجرای آموزش

۴-۳- **مرحله ارزیابی اثربخشی کارکنان پیمانکاری**

در نظام پرورش کارکنان پیمانکاری بایستی میزان اثر آموزش‌ها باساز و کارهای مختلف سنجیده شود معمولاً برای سنجش اثربخشی آموزش‌های پیمانکاران می‌توان از سازوکارهای زیر استفاده نمود.

-اندازه‌گیری واکنش کارآموزان به آموزش‌های اجرا شده

-بررسی میزان حل مشکلات ناشی از اجرای آموزش‌ها

-بررسی میزان بهبود عملکردافراد پس از اجرای آموزش‌ها

-لحاظ کردن میزان بهبود شاخص‌های سازمانی در اثر آموزش‌های اجرا شده

۵-۳- **استاندارد نمودن فعالیت‌های آموزشی**

در آموزش کارکنان پیمانکاران پس از انجام ارزیابی اثربخشی آموزش بایستی حوزه‌های بهبود در کل فرایند شناسایی و در جهت بهبودآن پروژه‌های بهبود تعریف و آن‌ها را دنبال نمود. برای تعیین حوزه‌های بهبود در مقوله آموزش و جهت‌دار نمودن آموزش‌های کارکنان پیمانکاری می‌توان از استانداردهای زیر استفاده نمود: استاندارد ISO ۱۰۰۰۵ که فرایند نیازسنجی، برنامه‌ریزی، اجرا و

ارزیابی اثربخشی آموزشی را نظام‌مند می‌نماید.

۱-استاندارد سرمایه‌گذاری روی کارکنان (Investorin) IIP) people که میزان تعهد به سرمایه‌گذاری و پرورش کارکنان را

تعیین و راهکارهایی جهت تقویت آن ارائه می‌نماید.

۲-استاندارد توسعهگر کارکنان- People developer (PDS (standard که کل فرایند آموزش را ممیزی و حوزه‌های بهبود را مشخص می‌نماید.

۴- **نظام به‌کارگیری مؤثر کارکنان پیمانکاری**

معمولاً در نظام مدیریت و پرورش کارکنان پیمانکاری مراحل جذب، نگهداری و پرورش انجام ولی در استفاده مؤثر از توان، استعداد و قابلیت‌های کارکنان پیمانکاری مشکل وجود دارد و ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها بلااستفاده می‌نماید. برای به‌کارگیری مؤثر کارکنان پیمانکاری نیاز به سازوکارهای مناسب و عملی می‌باشد. به‌طور کلی برای استفاده مؤثر از توان کارکنان پیمانکاری می‌توان از سازوکارهای زیر استفاده نمود.

۱-۴- سازوکارهای ارزیابی عملکرد کارکنان

طراحی و اجرای ارزیابی عملکرد کارکنان پیمانکاری موجب می‌شود که توانمندی‌های به‌کار گرفته شده و نشده شناسایی و دلایل عدم‌به‌کارگیری توانمندی‌ها بررسی و رفع شود. در این صورت مدیران و سرپرستان با ابزار ارزیابی عملکرد می‌توانند حاکمتر توان کارکنان را به‌کار گیرند و آن‌را در خدمت اهداف سازمان قرار دهند. ارزیابی عملکرد از دو طریق به تقویت انگیزه و در نتیجه به‌کارگیری توان کارکنان می‌پردازد؛ یکی از طریق ارزیابی و تفاوت قابل شدن بین کسانی که کار می‌کنند و آن‌هایی که در حد استاندارد کار نمی‌کنند، دیگری از طریق انعکاس نتایج ارزیابی کارکنان.

۲-۴- **سازوکار نظام پاداش‌دهی**

فلسفه نظام پاداش‌دهی این است که به عملکرد افسراد توجه و به‌رمبانی عملکرد به آنان مبالغی پرداخت شود. در صورت به‌کارگیری نظام پاداش‌دهی عملکرد محور افراد در عمل تجربه می‌کنند که پاداش به عملکرد داده و در این صورت عملکرد کاری خود را تقویت و در این صورت ابراز پاداش‌دهی منجر به به‌کارگیری توان بیش‌تر کارکنان می‌شود.

۳-۴- **استراتژی اعمال رهبری اثربخش**

برای به‌کارگیری کارکنان پیمانکاری بایستی رهبری اثربخش را جایگزین مدیریت نمود. برای اعمال سازوکارهای رهبری ابتدار هیران بایستی مجهز به شیوه‌های رهبری گردند تا بتوانند بااعمال آن در سازمان توان و فکر کارکنان را به راحتی در اختیار اهداف سازمان قرار دهند. در سازمان‌های یادگیرنده که کارکنان پیمانکار جزئی از آن هستند برای دستیابی به آن‌چه که مورد تواق است به رهبری خردمند و توان‌آفرین نیاز است. رهبران سازمان‌های پیمانکاری برای استفاده مؤثر از توان و قابلیت خود بایستی حد اقل توانمندی‌های ۳گانه زیر را کسب نمایند.

-توان نفوذ و اثرگذاری روی کارکنان

-توان برانگیختگی کارکنان به شکل درونی

-توان تولید قابلیت و توانایی در کارکنان

-توان تولید چشم‌انداز برای کارکنان

۵. آثار و دستاوردهای پیاده‌سازی نظام مدیریت و پرورش کارکنان پیمانکاری در سازمان

زمانی که نظام مدیریت و پرورش کارکنان پیمانکاری در سازمان ایجاد شد آثارو سودمندی‌هایی دارد که مصداق‌های آن‌را می‌توان در سودآوری و کسب مزیت رقابتی جستجو نمود. به‌طور کلی آثار و دستاوردهای پیاده‌سازی نظام مدیریت و پرورش کارکنان پیمانکاری را می‌توان در ۳ مقوله زیر بیان نمود:

۱-۵- **دستاوردهای فردی**

زمانی که نظام مدیریت و پرورش منابع انسانی در شرکت‌های پیمانکاری با شاخص‌ها و استانداردهای علمی ایجاد شد، دستاوردهای زیادی را برای تکنک کارکنان شرکت‌های پیمانکاری به دنبال دارد که به‌بخشی از آن‌ها به شرح زیر اشاره می‌شود:

-احساس امنیت شغلی به لحاظ تقویت توانمندی‌ها

-افزایش توان، قابلیت‌ها و مهارت‌های فردی و کاری

-احساس شهروند درجه یک سازمانی داشتن

-رضایت شغلی قوی و پایدار

۲-۵- **دستاوردهای سازمانی**

به‌طور کلی دستاوردهای اجتماعی ناشی از استقرار و پیاده‌سازی نظام مدیریت و پرورش منابع انسانی شرکت‌های پیمانکاری می‌توان به شرح زیر به‌صورت فهرست‌وار بیان نمود:

-ایجاد آرمان مشترک بین کارکنان پیمانکاری

-ایجاد انسجام سازمانی با نظر فعالیت‌ها و فرایندهای کاری

-به‌وجود آمدن سرنوشت مشترک سازمان در کل سازمان

-تقویت تلاش مشترک و مشارکت کارکنان سازمان و کارکنان پیمانکاری

-تقویت احساس مسئولیت اجتماعی سازمان و کارکنان پیمانکاری

-ایجاد سبیزی مشترک در تولید کیفیت

۳-۵- **دستاوردهای اجتماعی**

مجموعه دستاوردهای اجتماعی ناشی از استقرار نظام مدیریت و پرورش کارکنان پیمانکاری را می‌توان به شرح زیر برشمرد:

-دفاع از سازمان توسط مجموعه کارکنان سازمان و کارکنان پیمانکاری

-حیثیت‌سازی برای سازمان توسط کارکنان پیمانکاری

-تحقق مسؤلیت‌های اجتماعی سازمان در قبال نیروهای پیمانکاری

-کمک به اشتغال واقعی و پایدار

-کمک به جلوگیری از بروز ناهنجاری‌های اجتماعی

-کمک به دوام و استحکام کانون خانواده

نتیجه‌گیری

تولید کالا و خدمات کیفی در سازمان نیازمند ایجاد یکپارچگی در مجموعه فعالیت‌ها و فرایندهای کاری سازمان است. این‌که در سازمان‌های صنعتی و تولیدی بخشی از فعالیت‌ها به پیمانکار واگذار می‌گردد کار بسیار خوب و مناسبی است. منتهی باید مراقب از بین رفتن انسجام و یکپارچگی فعالیت‌های سازمان بود. معمولاً کارکنان سازمان با نظام‌های مدیریتی و آموزشی کم‌تجربه بافتنه و توانمندی‌های آنان تقویت می‌شود، ولی کارکنان پیمانکاری به دلایل مختلف از این گونه اقدامات کم‌تر برخوردارند. این امر موجب به‌وجود آمدن اختلاف در جنبه‌های مختلف می‌باشد. برای از بین بردن اختلاف سطح و ایجاد زبان، فهم مشترک و انسجام سازمانی بایستی نظام مدیریت و توسعه کارکنان برای شرکت‌های پیمانکاری ایجاد و پیاده‌سازی شود تا کارکنان پیمانکاری نیز همانند کارکنان سازمان در ابعاد مختلف مادی، معنوی، آموزشی و مهارتی هم‌سطح شوند. در مقاله حاضر نظام مدیریت و پرورش کارکنان به‌کارگیری مؤثر کارکنان پیمانکاری تبیین و در پایان دستاوردهای حاصل آن بیان شده است.

منبع: نشریه مدیریت فردا، پاییز و زمستان ۱۳۸۶ - شماره ۱۸

چکیده

امروزه ترکیب و ماهیت فعالیت‌های تولیدی و صنعتی ایجاب می‌نماید با تعیین معیارها و شاخص‌های بخشی از فعالیت‌ها و فرایندهای کاری سازمان از طریق برون‌سپاری انجام شود. فلسفه پیمان‌سپاری این است که مجموعه سازمان بهتر سیاست‌گذاری و کیفیت تولید را تضمین کند. برای رسیدن به مزیت رقابتی و توسعه پایدار لازم است مجموعه فعالیت‌های ریز و درشت سازمان اعم از آن‌هایی که برون‌سپاری شده و آن‌هایی که به‌صورت فعالیت‌های سازمانی توسط کارکنان سازمان انجام شود در غالب یک نظام یک‌پارچه تحت مدیریت قرار گیرد، برای تولید کالا یا خدمات متناسب با نیاز مشتری حتماً باید پیمانکاران قوی، توانمند، دانش‌مدار وجود داشته باشند. معمولاً در سازمان‌ها صنعتی و تولیدی برای کارکنانی که فعالیت‌های مشخص شده را انجام می‌دهند نظام مدیریت، توسعه و بالندگی وجود دارد ولی نظام‌های پیمانکاری از داشتن چنین سیستم‌های زیربنایی به لحاظ نیاز به سرمایه‌گذاری محروم و در نتیجه شکاف مدیریتی، فنی، مهارتی و سیستمی بین کارکنان سازمان و کارکنان پیمانکاری به‌وجود می‌آید. این امر یکپارچگی فعالیت و فرایندها را خدشه‌دار می‌نماید. بر این اساس لازم نظام سازمانی با نظام پیمانکاری، فهم، زبان، تخصص و مهارت مشترک پیدا نمایند. جهت تحقق این امر بایستی برای نظام پیمانکاری سازوکارهای مناسب و همسویی برای مدیریت و توسعه منابع انسانی ایجاد تا براساس شاخص‌ها و استانداردهای مورد نیاز سازمان، کارکنان پیمانکاری بتوانند هم‌سطح یا کارکنان به‌کار و فعالیت بپردازند. بر این اساس و با توجه به نقش و اهمیت مدیریت و توسعه کارکنان پیمانکاران در کمک به تحقق اهداف سازمان در این مقاله سعی بر آن است الگوی جامع و پویای مدیریت و توسعه منابع انسانی در پیمانکاران ارائه که این مدل مشتمل بر نظام‌های زیر است:

نظام جذب کارکنان در پیمانکاران

نظام نگهداری کارکنان در پیمانکاران

نظام پرورش منابع انسانی در پیمانکاران

نظام به‌کارگیری مؤثر کارکنان پیمانکاری

کلیدواژه: توسعه منابع انسانی، جذب، نیازسنجی آموزشی، توانمندی، رهبری

مقدمه

انجام فعالیت‌های سازمان برای تولید کالا و خدمات کیفی مستلزم ایجاد یکپارچگی و تگرش سیستمی در مجموعه سیاست‌گذاری‌های کلان و فعالیت‌های عملیاتی است. معمولاً در سازمان سیاست‌گذاری‌ها توسط خود سازمان انجام و عملیاتی کردن سیاست‌ها در اختیار پیمانکاران گذاشته می‌شود. برای این که سیاست‌های تولیدی، اقتصادی و کسب و کار سازمان به‌خوبی اجرا شود لازم است نیروهای پیمانکار از توانمندی و قابلیت حرفه‌ای خوبی در سطوح مختلف برخوردار باشند بر این اساس همانند نظام‌های سازمانی کارکنان پیمانکار نیز باید در یک سیستم علمی، مدیریت شده و توسعه یابند. به‌طور کلی نظام مدیریت و توسعه منابع انسانی کارکنان پیمانکاری را می‌توان به‌صورت زیر نظام‌مند کرد:

۱. **نظام جذب و تأمین کارکنان پیمانکاری**

جذب کارکنان تنها به‌کارمندیابی و گزینش آن‌ها محدود نمی‌شد بلکه به رفع نیازهای مهارتی و رفتاری شرکت مربوط می‌شود. یک استراتژی توسعه پایه مهارت‌ها می‌تواند با کارمندیابی و انتخاب آغاز گردد و اما به مسایلی چون آموزش و توسعه برای تقویت مهارت‌ها و اصلاح رفتارها و روش‌های پاداش به‌کارکنان نیز تیری می‌یابد.

برای همسنگ‌سازی، ایجاد زبان و فهم مشترک در بین کارکنان پیمانکاری باید نظام جذب هر دو مقوله تقریباً یکسان و شرایط آن هم‌پوشی داشته باشد. بر این اساس نظام جذب کارکنان پیمانکاری را می‌توان به شرح زیر بیان نمود.

۱.۱ **برنامه‌ریزی نیروی انسانی**

در این بعد برای جلوگیری از اشتنگی در منابع انسانی پیمانکاری لازم است اقدامات و فعالیت‌های زیر صورت پذیرد:

- مشخص کردن آن دسته از فعالیت‌هایی که بایستی از طریق پیمانکاری انجام شود.
- تعیین شرایط کیفی و صلاحیت‌های لازم برای انجام فعالیت‌های مذکور
- طراحی مشاغل استاندارد برای فعالیت‌های پیمانکاری در سطوح مختلف اپراتوری

تادیریت

- مدیریت نمودار سازمانی حاوی کم و کیف مشاغل مورد نیاز برای فعالیت‌های پیمانکاری

- تعیین تعداد نیاز به نیروی انسانی از نظر کمی، کیفی و صلاحیت‌ها

۲-۱- **تدوین شرایط و شاخص‌های جذب نیروهای پیمانکار**

در این مرحله با توجه به شرایط انسانی، تولیدی، فرهنگی و سازمانی شرایط و شاخص‌های لازم طراحی و تدوین تا براساس آن بتوان نیروی انسانی مناسب را جذب نمود. به‌طور کلی در این بعد شاخص‌های زیر پیشنهاد می‌گردد:

- سطح مطلوب مدرک تحصیلی

- سطح مطلوبی از سابقه کار و تجربه

- رعایت ضوابط سازمانی و قانونی

۳-۱- **انتخاب و جذب نیروی انسانی پیمانکاران**

یکی از سازوکارهایی که موجب توسعه کیفیت کالا و خدمات در سازمان می‌گردد جذب علمی کارکنان پیمانکاری است؛ بنابراین برای کسب مزیت رقابتی پایدار بایستی

یکی از عوامل مهم و مشکل ساز در سازمان‌هایی که از نیروهای پیمانکاری استفاده

می‌نمایند اختلاف شدید پرداخت‌ها در بین کارکنان سازمان و کارکنان پیمانکاری است.

این امر میزان وفاداری و تعلق به کار را تحت تأثیر قرار داده است. گرچه نگهداری

فیز یکی کارکنان پیمانکاری با شرایط موجود و نامناسب بودن بازار کار حل شده است؛

ولی نگهداری روانی، ذهنی و وفاداری آنان دچار اشکال است. کارکنان پیمانکاری از یک

ناراضی عمیق رنج برده‌و آن را به‌صورت علنی بیان نمی‌کنند بلکه در کار و فعالیت آن‌را

جبران می‌کنند؛ بنابراین باید نظام پرداخت‌ها برای کارکنان پیمانکاری به شکل اصولی و

منطقی حل شود

سازمان تضمین نمود.

۱-۲- **ساز و کار طراحی نظام پرداخت‌های مناسب**

یکی از عوامل مهم و مشکل‌ساز در سازمان‌هایی که از نیروهای پیمانکاری استفاده می‌نمایند اختلاف شدید پرداخت‌ها در بین کارکنان سازمان و کارکنان پیمانکاری است. این امر میزان وفاداری و تعلق به کار را تحت تأثیر قرار داده است. گرچه نگهداری فیزیکی کارکنان پیمانکاری با شرایط موجود و نامناسب بودن بازار کار حل شده است؛ ولی نگهداری روانی، ذهنی و وفاداری آنان دچار اشکال است. کارکنان پیمانکاری از یک ناراضی عمیق رنج برده و آن‌را به‌صورت علنی بیان نمی‌کنند بلکه در کار و فعالیت آن‌را جبران می‌کنند؛ بنابراین باید نظام پرداخت‌ها برای کارکنان پیمانکاری به شکل اصولی و منطقی حل شود. در این زمینه انجام اقدامات زیر لازم به‌نظر می‌رسد.

- پیاده‌سازی طرح طبقه‌بندی مشاغل براساس ضوابط قانون کار.

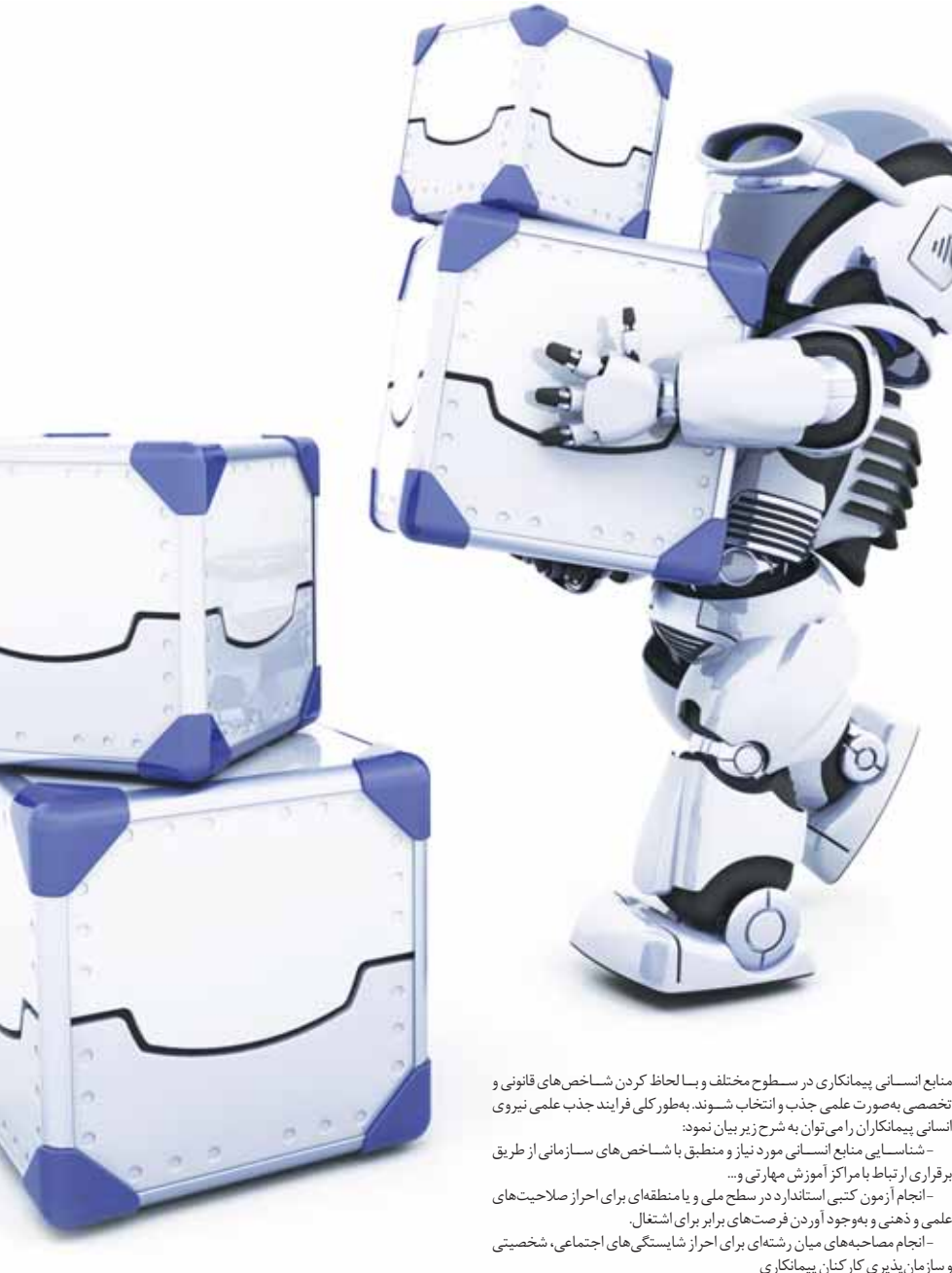
- تعیین سطوح حقوق و مزایای افراد متناسب با سطح توانمندی مهارتی آنان و در چارچوب ضوابط قانونی.

- پیش‌بینی حقوق و مزایای کارکنان پیمانکاری در قراردادهای برون‌سپاری فعالیت‌ها.

۲.۲. **سازوکار طراحی نظام تسهیلات رفاهی برای کارکنان پیمانکاری**

یکی از عواملی که موجب بروز اختلاف بین کارکنان سازمان و کارکنان پیمانکاری گردیده عدم‌امکان استفاده کارکنان پیمانکاری از تسهیلات رفاهی است و این ذهنیت و برداشت همیشه کارکنان پیمانکاری را رنج می‌دهد که همه آنان در یک سازمان انجام وظیفه می‌نمایند، ولی نمی‌توانند همانند کارکنان سازمان از حداقل تسهیلات استفاده نمایند. این امر موجب شده کارکنان پیمانکاری به خود لقب شهروند دست دوم بدهند. این امر در روحیه، نظام خانوادگی، کار و فعالیت اثر نامطلوبی دارد. بر این اساس لازم است با سازوکارهای قانونی نظام تسهیلات رفاهی برای کارکنان پیمانکاری از طریق پیش‌بینی هزینه‌های مربوطه در قراردادهای طراحی شود. به‌طور کلی طراحی و ایجاد تسهیلات زیر در وفاداری کارکنان پیمانکاری به سازمان نقش اساسی دارد:

-نظام سفرهای زیارتی و سیاحتی برای ترمیم روحیه کارکنان و انجام کار بهتر و کیفی‌تر



- نظام استفاده از تسهیلات ورزشی جهت ترمیم فرسودگی‌های جسمی و داشت جسم سالم برای کار.

- نظام تغذیه سالم برای داشتن بهروری لازم در سازمان.

- نظام ایاب و ذهاب مطلوب و مناسب برای جلوگیری از امراض کمر و گردن و...

- نظام کمک‌های رفعتی

- نظام معاینات دوره‌ای برای پیشگیری از بروز بیماری‌های جسمی و روانی.

- نظام توجه به خانواده کارکنان پیمانکاری از طریق آموزش خانواده و...

- نظام بهداشت و درمان مناسب و هم‌سطح فردی و خانوادگی برای کارکنان پیمانکاری

۳. **نظام پرورش کارکنان پیمانکاری**

معمولاً در نظام‌های پیمانکاری به دلایل مختلف سرمایه‌گذاری کم‌تری روی نیروی انسانی انجام و این امر موجب بروز مشکلات، اختلاف مهارتی و دیدگاهی بین کارکنان سازمان و کارکنان پیمانکاری می‌شود. در این زمینه لازم است قابلیت‌های کارکنان پیمانکاری همانند کارکنان سازمان توسعه یابد. پرورش کارکنان پیمانکاری با عنایت به جهت‌گیری سازمان‌ها به سمت سازمان‌های دانش‌آفرین و یادگیرنده از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در سازمان‌های امروزی توانمندسازی کارکنان اعم از پیمانکاری و

سازمانی مهم‌ترین عامل کسب مزیت رقابتی محسوب می‌شود. در سازمان‌های امروزی عوامل اصلی مؤثر بر توانمندسازی کارکنان را می‌توان به شرح زیر بیان نمود:

- سهیم کردن همه کارکنان اعم از پیمانکاری و سازمان در اطلاعات سازمان

- ایجاد خودمختاری علمی و دانشی در کارکنان پیمانکار

- ایجاد تیم‌های خودگردان به‌جای سلسله مراتب در سطوح و بخش‌های مختلف

در پرورش کارکنان پیمانکاری، خودآموزی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

خودآموزی سه یادگیری از رویدادها نیاز دارد. یادگیری از رویدادها مشابه یادگیری اتفاقی نیست. مفهوم یادگیری از رویدادها بدین معنی است که هر واقعه‌ای به عنوان یک بررسی موزی که از آن می‌توان آموخت لحاظ شود. توسعه منابع انسانی کارکنان پیمانکاری به دنبال ایجاد هدف‌های زیر است:

-ایجاد آگاهی علمی و ارتقای سطح اطلاعات و دانش کارکنان

- ارتقای قابلیت‌ها و توانایی‌های کارکنان و سازمان‌ها

- ارتقای سطح آگاهی اجتماعی کارکنان پیمانکاری

- توسعه مهارت‌ها و توانایی‌های انجام کار

- بهبود عملکرد

- رشد شخصیت

۱.۳. **مرحله نیازسنجی آموزشی کارکنان پیمانکاری**

نیازسنجی آموزشی برای توسعه و بالندگی پیمانکاری از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. بر این اساس در این مرحله بایستی برای تدوین نیاز‌های آموزشی مراحل زیر اجرا و عملیاتی شود.

- تدوین مهارت‌های شغلی، مدیریتی و کاری مورد نیاز سازمان

- تدوین استاندارد‌های آموزشی برمبنای مهارت‌های شغلی

- استخراج بخشی از نیازهای آموزشی از استانداردهای شغلی

- استفاده از مشکلات موجود کاری و مهارتی در تدوین نیازهای آموزشی

- لحاظ کردن دیسیپلین‌های سازمان آموزش کارکنان پیمانکاری

۲-۲- **مرحله برنامه‌ریزی آموزشی**

پس از تعیین نیازهای آموزشی کارکنان پیمانکاری لازم است نیازهای مختلف در قالب برنامه‌های عملیاتی و منطقی طراحی و تدوین شود برای برنامه‌ریزی آموزشی فعالیت‌های زیر لازم است:

- جرح، تعدیل و ادغام نیازهای آموزشی در قالب کار کارشناسی

- تدوین برنامه و تقویم آموزشی سالانه برای آموزش‌ها

- تدارک و شناسایی مؤسسات آموزشی توانمند برای برگزاری آموزش‌ها

- تدوین برنامه زمانی، محل و وسایل کمک آموزشی

- ابلاغ برنامه آموزشی به مجموعه کل جهت مشارکت در اجرای مؤثر آن.

۳.۳. **مرحله اجرای آموزش**

در آموزش کارکنان پیمانکاری اجرای آموزش از اهمیت خاصی برخوردار است و این به‌خاطر آن است که گاهی اوقات برنامه‌های آموزشی خوبی طراحی ولی اجرای آن

مقاله

شناسایی و تعیین وزن شاخص های مؤثر در انتخاب پیمانکاران در مناقصات پروژه‌های عمرانی

ترندهای برخی پیمانکاران برای برنده شدن در مناقصات

عزت الهی اصغری زاده- مهدی نصر الهی

در این قسمت با استفاده از داده به‌دست آمده یعنی ماتریس های مقایسات زوجی شاخص‌های اصل نسبت به هدف (جدول یک) و ماتریس‌های مقایسات زوجی شاخص‌های فرعی نسبت به شاخص‌های اصلی، وزن نهایی شاخص‌های اصلی نسبت به هدف و وزن نسبی شاخص‌های فرعی به‌دست می‌آید. برای تجزیه و تحلیل داده‌های این تحقیق و به منظور افزایش دقت و سرعت انجام محاسبات از نرم‌افزار Expert choice استفاده شد. با وارد کردن داده‌های به‌دست آمده در نرم‌افزار مذکور، وزن به‌دست آمده برای هر شاخص مشخص شد. با این توصیف، وزن محاسبه شده برای ۶ شاخص اصلی در جدول ۲ نشان داده شده‌است.

مقایسات زوجی در هر شاخص نیز منجر به تعیین وزن زیر شاخص‌ها می‌شود. به این ترتیب وزن ۲۸ زیر شاخص مؤثر در انتخاب پیمانکاران تعیین شود. بنابراین سازی وزن زیر شاخص‌ها می‌توان اهمیت هر یک از آن‌ها را در تصمیم‌گیری نهایی مشخص نمود. وزن نرمال شده زیرشاخص‌ها و ترتیب اولویت آن‌ها به شرح جدول ۳ است؛

۵- نتیجه‌گیری

با بررسی اطلاعات به‌دست آمده از تجزیه و تحلیل داده‌ها و مقایسه با روند جاری، نتایج زیر قابل دستیابی است:

۱- قیمت پیشنهادی پیمانکاران که در حال حاضر در اکثر موارد به عنوان مهم‌ترین شاخص در انتخاب نهایی مطرح می‌باشد، نه تنها مهم‌ترین شاخص نیست بلکه اهمیت آن از اهمیت تعداد زیادی از شاخص‌های دیگر نیز کم‌تر است.

۲- شاخص مدیریت کار آمد و سیستم مدیریتی مناسب که تنها در مرحله ارزیابی توان اجرای کار و آن هم با پایین‌ترین ضریب وزنی نسبت به شاخص‌های دیگر مورد بررسی قرار می‌گیرد، بزرگ‌ترین ضریب وزنی را داشته و اهمیت آن را در رابطه با اصلح بودن پیمانکاران از تمام شاخص‌های دیگر بیش‌تر است.

۳- شاخص‌هایی که مربوط به توانایی‌ها و مهارت‌های پرسنل پیمانکاران می‌باشند از جمله نحوه رعایت استانداردها و مشخصات فنی در پروژه‌های قبلی و میزان تحصیلات رشته تحصیلی و تجربه اجرایی کادر متخصص و عناصر کلیدی پس از شاخص مدیریت کارآمد و سیستم مدیریتی مناسب از شاخص‌های دیگر مهم‌تر بوده و در اصلح بودن پیمانکاران نقش بیش‌تری دارند.

۴- شاخص‌هایی که به توانایی‌های مالی و سخت‌افزاری پیمانکاران بستگی دارد؛ از جمله داشتن تجهیزات و ماشین‌آلات آماده به‌کار یا در دسترس و توان مالی و پشتیبانی در اصلح بودن پیمانکاران در جایگاه‌های پایین‌تری قرار دارند.

مطالب مذکور نشان دهنده آن است که قابلیت‌های منابع انسانی پیمانکاران مهم‌تر از قابلیت‌های مالی و سخت‌افزاری است، به عبارت دیگر دانش، تجربه و قوه خلاقیت و نوآوری مدیران توانا و پرسنل کارآمد در اصلح بودن پیمانکاران بیش‌تر از هر معیار دیگری اهمیت دارد. بنابراین لزوم بازنگری در روش جاری انتخاب پیمانکاران و توجه بیش‌تر به پارمترهای مربوط به منابع انسانی در این رابطه، بیش‌تر نمایان می‌شود.

پیشنهادها:

با توجه به اهمیت موضوع انتخاب پیمانکار در پروژه‌های عمرانی و خساراتی که به دلیل نقایص مشکلات موجود در این زمینه هر ساله در مرحله اجرایی پروژه‌ها بر بیکر دولت و کشور وارد می‌شود، نکات زیر جهت بهبود شرایط جاری انتخاب پیمانکار و کاهش خسارت‌های مزبور پیشنهاد می‌گردد:

- ایجاد یک نظام قوی مدیریت پروژه در سطح سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی برای نقش مدیریت کلان و تقویت آن، به این ترتیب تمام پروژه‌های عمرانی سازمان‌های دولتی تحت مدیریت واحد قرار می‌گیرند و از اعمال سب‌لگونی و بعضاً متناقض در انتخاب پیمانکاران جلوگیری می‌شود.

- ایجاد یک نظام پویای اطلاعاتی برای پروژه‌های عمرانی، چنین نظامی در راستای دستیابی به اهداف پیشنهاد اول کمک شایان توجهی می‌نماید و با استفاده از این سیستم می‌توان معیارهای انتخاب و میزان اهمیت آن‌ها را با توجه شرایط و نیازمندی‌ها به روز نمود.

- اصلاح نظام انتخاب پیمانکار اصلح براساس مدل رایبه شده. -لحاظ نمودن تمام شاخص‌های مؤثر در انتخاب نهایی پیمانکاران. -اصلاح وزن شاخص‌ها براساس وزن‌ها و اولویت‌های به‌دست آمده. تصمیم‌گیری براساس چند شاخص و لحاظ نمودن اهمیت آن‌ها در هنگام قطعا بسیار بهتر از تصمیم‌گیری بر مبنای قیمت خواهد بود. بنابراین در صورت اجرای مدل پیشنهادی در سازمان‌ها و تعیین وزن مناسب برای شاخص‌های تصمیم، پیمانکار برگزیده شده قطعا برای اجرای پروژه در زمان مقرر و با هزینه و کیفیت مناسب صلاحیت‌های لازم را خواهد داشت.

-انجام مطالعاتی در رابطه با شاخص‌ها و تعیین درجه اهمیت هر یک از آن‌ها برای پروژه‌های خاص براساس پارمترهای مؤثرتر انتخاب شاخص‌ها. هر پروژه‌ای براساس طبیعت خاص خود نیازمند توجه به دسته‌ای از شاخص‌ها است. به همین دلیل باید برای هر گروه از پروژه‌ها (مانند سدسازی، نیروگاه، راهسازی و...)، مؤثرترین شاخص‌ها و بهترین وزن را تعیین نمود تا انتخاب پیمانکاران بر مبنای قابلیت‌های مورد نیاز صورت بگیرد.

-اهمیت دادن به آنالیزها و پیشنهادهای رایبه شده (اعم از فنی و مالی و...) از سوی پیمانکاران و بررسی دقیق آن‌ها.

- تقویت دستگاه‌های اجرایی از نظر کادر مدیریتی قوی و بها دادن به دانش علمی و به‌نگام.

- جلوگیری از اعمال نظرهای سلیقه‌ای و غیر تخصصی در مرحله تعیین برنده نهایی.

منبع: پژوهش‌های مدیریت- سال اول، شماره دوم

مطرح شود. مثلاً یک شاخص حذف شود یا وزن بیش‌تری به آن اختصاص داده شود. بنابراین این موضوع که آیا دسته‌بندی انجام شده یا وزن نهایی به‌دست آمده برای شاخص‌ها، مناسب همه نوع پروژه‌ای می‌باشد یا نه اهمیت چندانی ندارد؛ زیرا در هر پروژه‌ای تیم مدیریت پروژه و مسئولین ذی‌ربط، این موارد را براساس شرایط و مشخصات پروژه با تصمیم‌گیری گروهی و مطابق روش رایبه شده تعیین می‌کنند.

۴- تعیین اهمیت شاخص‌ها

فرایند تحلیل سلسله‌مراتبی براساس تحلیل مغز انسان برای مسایل پیچیده توسط توماس ساعتی پیشنهاد شده‌است. وی گفت: ابتدا باید مسایل پیچیده را به مسایل کوچک‌تر تجزیه نمود. سپس باید از طریق مقایسات زوجی یک سیستم ترجیح بین شاخص‌ها برقرار شود و در نهایت یک سازگاری منطقی بین اندازه‌گیری‌ها ایجاد شود. به کارگیری روش AHP مستلزم ۴ گام عمده مدل‌سازی، قضاوت ترجیحی، محاسبات وزن‌های نسبی و ادغام وزن‌های نسبی می‌باشد.

فرایند تحلیل سلسله‌مراتبی نیازمند شکستن یک مسأله تصمیم با چندین شاخص به سلسله‌مراتبی از سطوح است. سطح بالا بیانگر هدف اصلی فرایند تصمیم‌گیری است.

سطح دوم، نشان دهنده شاخص‌های عمده و اساسی (که ممکن



است به شاخص‌های فرعی در سطح بعد شکسته شوند) می‌باشد. سطح آخر گزین‌های تصمیم را رایبه می‌کند. در این مرحله سلسله مراتب تصمیم که شامل عناصر تصمیم می‌باشد، تشکیل می‌شود. هدف اصلی و نهایی که عبارت‌است از: «انتخاب مناسب‌ترین پیمانکار» در سطح اول سلسله مراتب تصمیم قرار می‌گیرد.

در سطح بعد شاخص‌های اصلی قرار خواهند گرفت که عبارت‌تند از:

- ۱) فنی
- ۲) مهارتی و توانایی
- ۳) اقتصادی و مالی
- ۴) مدیریتی و کادر متخصص
- ۵) ماشین‌آلات
- ۶) حسن سابقه

در سطح سوم سلسله‌مراتب تصمیم شاخص‌های فرعی و در سطح آخر نیز گزین‌های تصمیم یعنی پیمانکاران شرکت‌کننده در مناقصه قرار خواهند گرفت.

از آن‌جایی‌که تعیین درجه اهمیت و اولویت‌بندی شاخص‌ها، مسأله بسیار مهمی است و بر رتبه‌بندی نهایی پیمانکاران نیز تأثیر مستقیم می‌گذارد؛ هم‌چنین تمام محاسبات مربوط به روش AHP براساس مقایسات زوجی صورت می‌گیرد، روش معقول و منطقی آن است که درجه اهمیت و اولویت‌بندی شاخص‌ها را براساس اجماع نظرات کارشناسان دست‌اندرکار به‌دست‌آوریم تا علاوه بر ایجاد اطمینان به نتایج به‌دست آمده بتوان در برگزاری مناقصات پروژه‌های عمرانی نیز به نتایج این تحقیق استناد کرد.

به همین منظور پرسشنامه‌ای تدوین شد، تا با استفاده از تصمیم‌گیری گروهی براساس روش AHP شاخص‌های اصلی و فرعی به‌صورت زوجی مقایسه شوند. در ادامه، ۱۰۰ نسخه از پرسش‌نامه مذکور برای جمع‌آوری قضاوت‌های افراد منتخب درسراه اهمیت شاخص‌ها میان خبرگان توزیع شود. در مجموع تعداد ۶۷ نسخه از پرسشنامه‌ها تکمیل گردید و ماتریس‌های مقایسات زوجی آن‌ها برای استفاده در تصمیم‌گیری گروهی آماده‌شد. جهت تشکیل ماتریس‌های مقایسه‌زوجی نهایی قضات‌های افراد گروه با یکدیگر تلفیق می‌شود. یکی از بهترین روش‌ها برای ترکیب جدول‌های مقایسه‌ای اعضای گروه تصمیم‌گیری استفاده از میانگین هندسی است.

۴) کاربرد روش‌ها و سازمان اجرایی مناسب و نظم و ترتیب در امور کارگاه

۵) طبقه‌بندی مدارک کارگاهی و مستندسازی کارهای انجام‌شده قبلی

۶) ارتباط و هماهنگی مستمر با کارفرما و دستگاه نظارت

۳-۳- شاخص اقتصادی- مالی

توانایی مالی یک مدیریت مشاور و مدیریت دستگاه‌های اجرایی سابقه کار داشتند و در رابطه با صلاحیت پیمانکاران و شاخص‌های مؤثر در این زمینه باتجربه و صاحب‌نظر بودند. افراد مزبور با مراجعه به

تعدادی از دستگاه‌های اجرایی، شرکت‌های پیمانکاری، شرکت‌های مهندسان مشاور و سازمان نظام مهندسی ساختمان و مصاحبه با کارشناسان ذی‌ربط انتخاب شدند. با جمع‌آوری پرسشنامه‌ها، تمام شاخص‌های مؤثرتر انتخاب پیمانکاران مشخص شدند. در گام بعد به منظور تعیین میزان اهمیت هر یک از شاخص‌ها، پرسشنامه مقایسات زوجی میان شاخص‌ها طراحی شد. با جمع‌آوری نظر خبرگان و استفاده از فرایند تحلیل سلسله‌مراتبی گروهی وزن نسبی هر شاخص تعیین گردید.

۵) بیمه نمودن کلیه امکانات، تجهیزات و پرسنل در قبال حوادث احتمالی

۴-۳- شاخص مدیریتی و کادر تخصصی

بدیهی است که مدیریت کارآمد و وجود نیروهای متخصص از شروط اساسی و زیربنایی برای موفقیت هر سازمانی است. در سازمان‌های پروژه‌ای که به عنوان پیمانکار طرح‌های مختلف فعالیت می‌کنند لزوم بهره‌مندی از کادر مدیریتی قوی امری حیاتی است.

۶ زیر شاخص به ارزیابی توانمندی‌های مدیریتی پیمانکاران می‌پردازند

- ۱) مدیریت کارآمد و سیستم مدیریتی مناسب
- ۲) ثبات اعضای هیأت‌مدیره و کادر تخصصی
- ۳) میزان تحصیلات، رشته تحصیلی و تجربه اجرایی کادر متخصص و عناصر کلیدی
- ۴) آرایه مقاله در همایش‌ها، کنفرانس‌ها و مجلات تخصصی
- ۵) آثار، تألیفات و تحقیقات علمی و فنی
- ۶) آموزش مستمر کارکنان

۵-۳- شاخص تجهیزات

داشتن تجهیزات و ماشین‌آلات مناسب و کافی در انجام امور عمرانی توانای شاخص مهمی برای بررسی قابلیت‌های پیمانکار است. بنابراین در کنار سایر عوامل مؤثربر تصمیم‌گیری، باید به در اختیار بودن ماشین‌آلات نیز توجه نمود. ۲.

زیر شاخص این گروه عبارت‌اند از:

- ۱) داشتن تجهیزات و ماشین‌آلات آماده به‌کار یا در دسترس
- ۲) تجهیز کامل و به موقع کارگاه
- ۳-۶- شاخص حسن سابقه و اعتبار

آخرین شاخص مؤثربر تصمیم‌گیری وجود سابقه خوب در انجام پروژه‌های قبلی و رضایتمندی کارفرمایان گذشته است که در حقیقت می‌تواند تصمیم‌گیری را تسهیل نماید.

این گروه دارای ۴ زیر شاخص است:

- ۱) احراز صلاحیت‌های مختلف از سازمان‌ها و ارگان‌های رسمی و معتبر
- ۲) دریافت جوایز و تقدیرنامه‌های رسمی
- ۳) حسن سابقه در کارهای قبلی
- ۴) اعتبار و خوش‌نامی شرکت و پرسنل

کلیدی همان‌طور که ملاحظه می‌شود تعدادی از شاخص‌ها که در ادبیات تحقیق ذکر شده‌اند، مانند ظرفیت کاری و تعداد کارهای در دست‌اجرا، در دستمندی فوق‌جایی ندارند، زیرا فرض بر این است پیمانکارانی در مناقصه شرکت می‌کنند که حداقل شرایط لازم را داشته و براساس ابعاد و اندازه پروژه مورد نظر، رتبه‌بندی متناسب با پروژه را نیز کسب نموده‌اند.

لازم به ذکر است که در مورد این دستمندی‌ها یک وفای عمومی حاصل است، هرچند که ممکن است در پروژه‌های مختلف براساس مقتضیات و شرایط خاص پروژه شاخص‌ها یا دسته‌بندی‌های دیگری

ابتدا با مراجعه به پیشینه مطالعات انجام‌شده در این زمینه تعدادی شاخص شناسایی شدند ۱۹ و ۸۰،۷،۶،۵،۴،۳ و برای اطمینان از مؤثر بودن شاخص‌های شناسایی شده در فرایند انتخاب پیمانکار، پرسشنامه‌ای تهیه و میان خبرگان توزیع گردید. خبرگان برگزیده گروهی از مهندسان و کارشناسانی بودند که سال‌ها در مشاغل مختلف مرتبط با موضوع ازجمله خدمات پیمانکاری، مدیریت پروژه، امور قرارداده‌ا، خدمات مهندسان مشاور و مدیریت دستگاه‌های اجرایی سابقه کار داشتند و در رابطه با صلاحیت پیمانکاران و شاخص‌های مؤثر در این زمینه باتجربه و صاحب‌نظر بودند. افراد مزبور با مراجعه به تعدادی از دستگاه‌های اجرایی، شرکت‌های پیمانکاری، شرکت‌های مهندسان مشاور و سازمان نظام مهندسی ساختمان و مصاحبه با کارشناسان ذی‌ربط انتخاب شدند. با جمع‌آوری پرسشنامه‌ها، تمام شاخص‌های مؤثرتر انتخاب پیمانکاران مشخص شدند. در گام بعد به منظور تعیین میزان اهمیت هر یک از شاخص‌ها، پرسشنامه مقایسات زوجی میان شاخص‌ها طراحی شد. با جمع‌آوری نظر خبرگان و استفاده از فرایند تحلیل سلسله‌مراتبی گروهی وزن نسبی هر شاخص تعیین گردید.

۳- شاخص‌های مؤثر در انتخاب پیمانکاران پروژه‌های عمرانی

یکی از موارد مهمی که در هنگام مرور مبانی نظری و پیشینه، مورد نقد و بررسی قرار گرفت، شاخص‌های مؤثربر صلاحیت پیمانکار بود. همان‌طور که مطالعات انجام‌شده نشان می‌دهد پارامترهای مختلفی در تعیین شاخص‌های مورد نظر و درجه اهمیت آن‌ها دخالت دارند ۳، ۴، ۵، ۶، ۷، ۸ و ۹، به‌صوری که ممکن است شاخص‌ها و میزان اهمیت آن‌ها در پروژه‌های مختلف تغییر نماید؛ زیرا سازمان‌ها به دنبال پیمانکارانی هستند که محصولات نهایی آن‌ها با صرف زمان و هزینه کم‌تر، دارای دوام و کیفیت مناسب‌تری باشد.

با توجه به مطالب مربوط به تشخیص صلاحیت و عوامل مؤثرتر انتخاب پیمانکار، شاخص‌هایی که در صلاحیت پیمانکاران اغلب پروژه‌های عمرانی مؤثر هستند، با مطالعات کتابخانه‌ای استخراج شدند و با روش دلفی و توزیع پرسشنامه مورد نقد و بررسی قرار گرفتند. گروه دلفی عبارت بودند از ۲۵ نفر از کارشناسانی که سال‌ها به عنوان مدیر پروژه یا کارشناس امور قراردادها، هم‌چنین به عنوان مدیر عامل و یا عضو هیأت‌مدیره در شرکت‌های پیمانکاری، شرکت‌های مهندسان مشاور و دستگاه‌های اجرایی سابقه کار داشتند. در نهایت ۶ شاخص اصلی شناسایی شد که هر یک دارای تعدادی زیر شاخص بودند.

۱-۳- شاخص فنی

این شاخص به بررسی توانایی‌های فنی و تکنولوژیک پیمانکاران جهت انجام پروژه می‌پردازد. پس از انجماد مصاحبه و نظرخواهی از خبرگان، ۵ زیر شاخص فنی شناسایی شدند:

۱) داشتن نظام جامع برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

۲) نحوه رعایت استانداردها و مشخصات فنی در پروژه‌های قبلی

۳) چگونگی اجرای پروژه‌های قبلی از نظر کیفیت، هزینه و برنامه زمانی پیش‌بینی شده

۴) رعایت قوانین جاری مربوطه از قبیل قوانین زیست‌محیطی، کار و تأمین اجتماعی

۵) رعایت دستورالعمل‌های ایمنی و حفاظتی کارگاه

۲-۳- شاخص مهارتی - توانایی، پیشینه و سوابق موفق پیمانکاران را ارزیابی می‌کند. مؤثر دانستن این سوابق در اجرای موفق پروژه‌های بعدی منطقی است. گروه شاخص تجربی‌ای دارای ۶ زیر شاخص می‌باشد:

۱) سابقه اجرایی در رشته و زمینه کاری مورد نظر

۲) بومی بودن پیمانکار با داشتن تجربه در محل اجرای پروژه

۳) خلاقیت و نوآوری در پروژه‌های قبلی

چکیده

مدیریت ارزیابی و انتخاب پیمانکار، یک قسمت اساسی از فرایند ساخت وساز است، زیرا پیمانکاران از ارکان اساسی پروژه‌های عمرانی و عامل اصلی تبدیل منابع به محصول نهایی به حساب می‌آیند. با توجه به این‌که قسمت عمده بودجه پروژه‌های عمرانی به عملیات اجرایی اختصاص می‌یابد، لذا اجرای هر پروژه نیازمند وجود یک پیمانکار مناسب است، پیمانکاری که توانایی‌های لازم را برای انجام پروژه در محدوده زمان و منابع پیش‌بینی شده و با کیفیت مورد نظر داشته باشد.

روش جاری انتخاب پیمانکار پروژه‌های عمرانی براساس پایین‌ترین قیمت پیشنهادی می‌باشد، اما واضح است که شاخص‌های کمی و کیفی متعدد با درجات اهمیت متفاوت در تعیین صلاحیت یک پیمانکار مطرح هستند و باید در تصمیم‌گیری‌ها مورد توجه قرار گیرند. در این مطالعه علاوه بر شناسایی شاخص‌های مؤثرتر انتخاب پیمانکار، میزان اهمیت و اولویت‌بندی شاخص‌های مزبور با استفاده از مدل در تصمیم‌گیری گروهی تعیین شده است. مهم‌ترین شاخص‌های به‌دست آمده براساس AHP مقایسات زوجی صورت گرفته توسط خبرگان عبارت‌ند از: فنی؛ مهارتی - توانایی؛ اقتصادی - مالی؛ مدیریتی - کادر تخصصی؛ تجهیزات؛ اعتبار؛ و حسن سابقه.

واژه‌های کلیدی: ارزیابی و انتخاب پیمانکار، پروژه‌های عمرانی، شاخص‌های تصمیم، اولویت‌بندی شاخص‌ها، مدل MADM، تصمیم‌گیری گروهی

۱- مقدمه

حجم فعالیت‌های عمرانی یک کشور از جمله شاخص‌های اساسی رشد و توسعه محسوب می‌شود. سالانه هزاران میلیارد ریال از سرمایه‌های ملی کشورمان در بخش‌های دولتی و خصوصی به‌صورت مستقیم یا غیرمستقیم صرف عمران و ایجاد تأسیسات زیر بنایی می‌شود. با توجه به اقتصاد ایران که تک محصولی و متکی به درآمد‌های نفتی است و این‌که منابع مالی کشور محدود است، لزوم یک برنامه‌ریزی دقیق و کارآمد برای جلوگیری از اتلاف این منابع محدود مالی احساس می‌شود تا علاوه بر افزایش بهره‌وری در استفاده از منابع

موجود، سرمایه‌گذاری کشور نیز به‌صورت بهینه صورت گیرد. از آن‌جایی‌که قسمت عمده بودجه پروژه‌های عمرانی صرف بازه‌های عملیات اجرایی می‌شود، لذا اجرای هر پروژه به پیمانکاری با توانایی‌های مناسب با پروژه نیاز دارد تا از افزایش بی‌مورد هزینه‌های اجرایی جلوگیری کرده و پروژه را در محدوده زمان و منابع پیش‌بینی شده به انجام برساند.

بسیاری از محققین و صاحب‌نظران، مدیریت و تصمیم‌گیری را معادل و هم‌معنی و تعریف کرده‌اند و مدیریت را چیزی جز تصمیم‌گیری ندانسته و معتقدند که کانون اصلی مدیریت را تصمیم‌گیری تشکیل می‌دهد و انجام وظایفی چون برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی و کنترل در واقع تصمیم‌گیری درباره نحوه و چگونگی انجام این فعالیت‌هاست.

بنابراین تصمیمات نادرست و عدم توجه به روش‌های علمی و تکنیک‌های مناسب تصمیم‌گیری در انتخاب پیمانکاران، زبان‌های فراوانی را متوجه سازمان‌ها و جامعه می‌نماید. از این رو اغلب پروژه‌های عمرانی با مشکلاتی مانند افزایش هزینه، طولیل زمان اجرا و یا کاهش کیفیت ناشی از عدم انتخاب پیمانکار مناسب و شایسته برای پروژه مورد نظر مواجه هستند. بعضی از پیمانکاران برای برنده شدن در مناقصات به هر ترغذی متوسل می‌شوند؛ از جمله این‌که تخفیف‌های خیلی زیاد و نامعقول نسبت به برآورد کارفرما پیشنهاد می‌کنند که معمولاً به علت ضعف قوانین و مقررات موجود برای تعیین برنده مناقصه و انتخاب پیمانکار، در مناقصه رنده شده و مشکلات متعددی را در روند اجرایی پروژه ایجاد می‌کنند. از طرف دیگر، تصاددی از پیمانکاران هم معتقدند که روش موجود انتخاب پیمانکار در خیلی از موارد به انتخاب واقعی پیمانکار اصلح نمی‌انجامد.

این موضوع سبب شده است که انگیزه بسیاری از پیمانکاران شایسته و توانا این شرکت در مناقصات پروژه‌های عمرانی کاهش یابد. با توجه به مطالب مذکور و در نظر گرفتن این نکته که مدیریت ارزیابی و انتخاب پیمانکار برای واگذاری پروژه‌های عمرانی، یک قسمت اساسی از فرایند ساخت وساز است، انجام پژوهش‌های کاربردی جهت رفع مشکلات مختلف پروژه‌های عمرانی از جمله مشکلات موجود در زمینه مدیریت پروژه، شناسایی ابعاد و عوامل اثر گذار بر انتخاب پیمانکار و استفاده از شیوه‌های علمی تصمیم‌گیری در زمینه انتخاب پیمانکار اصلح و در نهایت جلوگیری از به هدر رفتن منابع ملی کشور از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. تحقیق حاضر برای شناسایی و انتخاب پیمانکاران در شرکت آب و فاضلاب لرستان صورت گرفته‌به و لکن می‌تواند الگویی جهت کلیه شرکت‌های تابعه و وابسته به وزارت نیرو، تمام سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی نظیر: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، مراکز آموزشی و دانشگاهی، ادارات و سازمان‌های مختلف، شرکت ملی نفت، شرکت ملی گاز، استانداردهای، شهرداری‌ها و... باشد. در این مطالعه هدف عمده مورد نظر بوده است.

این اهداف عبارت‌اند از: مشخص نمودن شاخص‌های کمی و کیفی مؤثر در انتخاب پیمانکار مناسب پروژه‌های عمرانی؛ وزن دهی و درجه‌بندی شاخص‌های فوق براساس تکنیک AHP.

۲- روش انجام کار

در انجام این تحقیق و برای دستیابی به اهداف بیان شده، به دنبال پاسخگویی به دو پرسش اساسی بودیم: شاخص‌های کمی و کیفی مؤثر بر صلاحیت پیمانکاران پروژه‌های عمرانی کدامند؟ و میزان اهمیت و وزن هر یک از این شاخص‌ها جهت ارزیابی و انتخاب پیمانکاران چیست؟ از آن‌جا که شاخص‌های ارزیابی هر سیستم، بسته به اهداف اصلی ایجاد آن و وظایف مهم مورد انتظار از آن سیستم و هم‌چنین عوامل تأثیر گذار و نوع هزینه‌های انجام شده متفاوت خواهد بود، لذا برای شناسایی شاخص‌های مؤثرتر در انتخاب پیمانکاران پروژه‌های عمرانی گام‌های ذیل برداشته شدند:

آغاز همکاری شرکت پست با پست بین‌المللی
DHL و TNT

در حالی که سرعت و کیفیت بالای پست‌های خارجی، مشتری‌های ایرانی را نیز به خود جلب کرده‌است، مدیرعامل شرکت پست ایران می‌گوید: برای ارایه سرویس بهتر و رقابت با رقبای خارجی اخیراً همکاری با معروف‌ترین پست‌های خارجی را آغاز کرده‌ایم. به گزارش فارس، سرعت و کیفیت بالای پست‌های خارجی در مقابل پست رسمی ایران، همواره یکی از تفاوت‌های اصلی بارز تجارت دولتی و تجارت چایک خصوصی بوده است و برای مشتری‌هایی که مرصولات خارجی دارند همواره اولین گزینه پیش‌رو پست‌های معروف و معتبر خارجی است که در ایران نمایندگی‌های فعالی دارند. حسین مهری درباره برنامه پست برای رقابت با پست‌های خارجی، اظهارداشت: به تازگی شرکت پست مشارکت با شرکت‌های خارجی پستی را در دست‌سور کار قرار داده و با شرکت‌های پستی TNT و DHL تفاهم‌نامه همکاری امضا کرده است. مدیرعامل شرکت پست افزود: مسئولیت پست خدمات رسانی مطلوب به مردم است و به عنوان حاکمیت و دولت باید از هر کسی که بتواند این کار را انجام دهد، حمایت کنیم. برای مثال شرکت پست DHL با دارا بودن بیش از ۲۵۰ خطوط هوایی بزرگ‌ترین و منحصربه‌فردترین شبکه حمل و نقل هوایی و زمینی را دارد و چرا نباید از این پتانسیل برای خدمت‌رسانی به مردم استفاده کنیم؟ وی ادامه داد: با این تفاهم‌نامه، شرکت پست در واحد بین‌الملل، مرصولاتی را به نیابت از پست‌های خارجی تحویل می‌گیرد و به پست‌های خارجی برای جابه‌جایی سریع می‌رساند. مهری گفت: البته قیمت پست‌های خارجی در بخش بین‌الملل بالاتر است و اگر کسی مایل باشد می‌تواند از قیمت پایین‌تر شبکه پستی ایران در بخش بین‌الملل استفاده کند.

تلاش نافر جام‌عرب‌ها برای تهدید امنیت کشور
با ظرفیت‌سایبری

رییس سازمان پافند غیر عامل کشور گفت: حوزه مهم، حوزه سایبری است، این حوزه لایه‌های مختلفی دارد، برای جنگ با غرستان در حوزه سایبری یک لایه جدی داریم و آن این است که عرب‌ها با کارگیری ظرفیت‌های سایبری و تولید شبکه‌های اجتماعی، تلاش می‌کنند که حوادث امنیتی کشور را رصد کرده و تلاش به برهم‌زدن امنیت داخلی کشور دارند. نمونه آن حادثه مهلباد است.

به گزارش فارس، وی در ادامه تصریح کرد: این جاست که نقش بسیج پررنگ می‌شود، یکی از مأموریت‌های بسیج حفظ انسجام ملی است، یعنی مأموریت اصلی بسیج این است، که انسجام مردم را با کشور، با حکومت و با مفاهیم دینی حفظ کند. این حفظ انسجام نیازمند ابزار است که بخشی از آن مساجد و کانون‌های بسیج و امتثالهم و بخش دیگر از این ابزار شبکه‌های اجتماعی هستند که در فشر جوان در حال شکل‌گیری است و لذا باید بسیج به این حوزه بیشتر توجه کرده، سازوکار برای آن درست شود که بتوانیم فضای عمومی مردم را در فضای مجازی شبکه‌های اجتماعی ببینیم و اجازه ندهیم دشمنان از آن سوءاستفاده کنند. جلالی افزود: مقام معظم رهبری در بیاناتی که به فرماندهان‌اش داشتند، فرمودند که همه دستگاه‌ها و نیروهای مسلح باید خود را آماده کنند، سپس فرمودند این آمادگی از دو بعد است، یکی بعد تجهیزات مادی مثل سلاح و مهمات، بعد دوم، بعد روحی و معنوی است، این دستورالعمل رسمی برای همه دستگاه‌ها است، آمادگی یعنی این که خودمان تجهیز کرده، سازماندهی کنیم، آموزش داده تمرین و مانور انجام دهیم تا چنان‌چه در شرایطی لازم شد عکس‌العمل به‌خرج داده آماده باشیم، برای هر حوزه باید یک طرح خاص داشته باشیم.

مدیرکل روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت ارتباطات زیرساخت

محدودیت ارایه پهنای باند در برخی از استان‌ها
ناشی از انباشت بدهی‌هاست

مدیرکل روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت ارتباطات زیرساخت درباره محدودیت‌های ارایه پهنای باند در تعدادی از استان‌های کشور، اظهار داشت: در زنجیره ارایه خدمات ارتباطی، شرکت‌های مختلفی فعالند و هر کدام که به وظایف و مسؤولیت‌های خود عمل نکنند، میزان و کیفیت خدمات ارایه شده به مردم با مشکل مواجه خواهد شد.

به گزارش سستنا، به گفته حامد رضا اسماعیلی، شرکت ارتباطات زیرساخت از ابتدای سال ۹۳ سرمایه‌گذاری عظیمی برای توسعه زیرساخت‌های ارتباطی به ویژه شبکه فیبرنوری و کیفیت خدمات اینترنت در ایران انجام داده است و تنها در سال جاری ظرفیت ایجاد شده در این عرصه بیش از ۲،۵ برابر ارتقا یافته است.

وی با اشاره به این که در توسعه پهنای باند کشور به گونه‌ای سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی شده است که نه تنها نیاز فعلی که نیاز آتی اپراتورها نیز تأمین شود، تأکید کرد که انعطاف این

مدیرکل روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت ارتباطات زیرساخت درباره محدودیت‌های ارایه پهنای باند در تعدادی از استان‌های کشور، اظهار داشت: در زنجیره ارایه خدمات ارتباطی، شرکت‌های مختلفی فعالند و هر کدام که به وظایف و مسؤولیت‌های خود عمل نکنند، میزان و کیفیت خدمات ارایه شده به مردم با مشکل مواجه خواهد شد.

به گزارش سستنا، به گفته حامد رضا اسماعیلی، شرکت ارتباطات زیرساخت از ابتدای سال ۹۳ سرمایه‌گذاری عظیمی برای توسعه زیرساخت‌های ارتباطی به ویژه شبکه فیبرنوری و کیفیت خدمات اینترنت در ایران انجام داده است و تنها در سال جاری ظرفیت ایجاد شده در این عرصه بیش از ۲،۵ برابر ارتقا یافته است.

وی با اشاره به این که در توسعه پهنای باند کشور به گونه‌ای سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی شده است که نه تنها نیاز فعلی که نیاز آتی اپراتورها نیز تأمین شود، تأکید کرد که انعطاف این

سخنگوی شرکت مخابرات

بدهی‌های مخابرات به زیرساخت، ریشه در سیاست‌های وزارت ارتباطات دارد!

اختلاف نظر وجود دارد، توضیح داد: اکنون

رقم درست بدهی‌های مخابرات به زیرساخت را در ذهن ندارم اما به هر حال قطعاً با این شرکت حساب و کتاب مالی داریم. وی درباره استان‌های مختلفی که طی روزهای گذشته واگذاری خطوط اینترنت در آن‌ها به دلیل کافی نبودن پهنای باند متوقف شده نیز توضیحاتی ارایه کرد و گفت: از میان استان‌هایی که از سوی سازمان تنظیم مقررات ارتباطات اعلام شده ما

در ۳ استان (آذربایجان شرقی، خراسان رضوی و همدان) مشکلی از نظر میزان پهنای باند نداشته‌ایم و به همین دلیل واگذاری در این استان‌ها هم چنان ادامه دارد. دراعیان ادامه داد: البته برای این که مشکلی در این زمینه ایجاد



سخنگوی شرکت مخابرات ایران با تأکید بر این که بدهی‌های این شرکت به شرکت ارتباطات زیرساخت را منکر نمی‌شود، گفت: شرایط مذکور به واسطه تصمیمات خود وزارت ارتباطات ایجاد شده است.

داود زارعیان در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: ما منکر این قضیه نیستیم که حساب‌های مالی کلاسی با شرکت ارتباطات زیرساخت داریم. به هر حال شرکت مخابرات ایران بزرگ‌ترین مصرف‌کننده پهنای باند زیرساخت به شمار می‌رود. وی ادامه داد: بر همین اساس ما حتماً حساب و کتاب مالی را می‌پذیریم اما دلیل این بدهی‌ها هم ریشه در سیاست‌های خود وزارت ارتباطات دارد چرا که ما براساس این سیاست‌ها توان پرداخت بدهی‌های خود را نداشته‌ایم. سخنگوی مخابرات در ادامه در پاسخ به این سؤال که آیا اکنون هم مانند گذشته در مبلغی که به عنوان بدهی مخابرات به زیرساخت ذکر می‌شود میان این دو شرکت

آگهی فراخوان مزایه (تجدید مزایه)

نوبت دوم

اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان یزد در نظر دارد یک باب منزل مسکونی واقع در شهر ک فجر شهرستان میبد را از طریق مزایده عمومی بفروش برساند لذا متقاضیان می‌توانند طبق شرایط ذیل اقدام نمایند.

مبالغ به ریال						
مساحت عرصه	مساحت اعیان	شماره مزایده	قیمت پایه	مبلغ تضمین شرکت در مزایده	شماره پلاک ثبتی اصلی	شماره پلاک فرعی
۳۵۸	۱۴۰	۱۵۴	۱،۹۳۳،۰۰۰،۰۰۰	۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰	۱۰۱۷۰	۴/۴۲۴

- تضمین شرکت در مزایده طبق آیین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی باید تهیه گردد.
- مهلت دریافت اسناد از تاریخ درج آگهی نوبت اول (روزنامه مناقصه و مزایده مورخ ۱۳۹۴/۰۴/۲۳) تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۴/۲۹، آخرین مهلت تحویل پیشنهاده‌ها حداکثر تا ساعت ۱۲ روز شنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۱۰ و گشایش پیشنهادها در ساعت ۱۳ همان‌روز می‌باشد.
- زمان بازدید: از روز شنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۰۳ لغایت روز پنجشنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۰۸، از ساعت ۸ لغایت ۱۲ (آدرس ملک: شهرستان میبد-شهر ک فجر نبش فجر ۳۴ کد پستی ۸۹۶۱۳۱۳۴)
- محل دریافت اسناد:

- اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان یزد- امور قرارداده‌ها و دبیرخانه اداره منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان میبد
- سایت اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان یزد به نشانی: www.yazd.frw.org.ir
- پایگاه ملی مناقصات به نشانی: www.ets.mporg.ir به شماره فراخوان: ۱،۴۰۴،۵۰۷
- محل تحویل اسناد: دبیرخانه اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان یزد
- محل گشایش پیشنهادها: کمیسیون معاملات اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان یزد
- آدرس اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان یزد: خیابان آیت... کاشانی، نرسیده به میدان ابوذر، کد پستی ۸۹۱۵۹۱۵۱۱۵

م/الف/۱۵۸۱

یک مرحله‌ای

آگهی فراخوان تجدید ارزیابی توان انجام تعهدات و مناقصه عمومی

- دستگاه مناقصه‌گزار: شرکت آب و فاضلاب جنوب شرقی استان تهران.
- موضوع: تجدید ارزیابی کیفی توان انجام کار و مناقصه عمومی واگذاری فعالیت‌های بهره‌برداری و راهبری تأسیسات شامل نگهداری، امداد و تعمیرات حوادث شبکه توزیع و انشعابات، خطوط آبرسانی و انتقال محدوده خدماتی آبفا شهر ورامین.
- رتبه مورد نیاز: ارائه گواهینامه صلاحیت پیمانکاری رتبه (۵) در رشته "آب-صادره"
- مهلت و محل دریافت اسناد مناقصه: متقاضیان شرکت در مناقصه می‌توانند حداکثر تا ساعت ۱۵ روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۲۴ یا معرفی‌نامه رسمی و معتبر و فیش بانکی واریز شده هزینه خرید اسناد به این شرکت به نشانی ورامین - مجتمع ادارات - خیابان دولت - شرکت آب و فاضلاب جنوب شرقی استان تهران دبیرخانه مرگزئی تلفن: ۰۲۱-۳۳۲۷۰۰۱۵ - مراجعه و نسبت به دریافت اسناد ارزیابی و مناقصه اقدام نمایند.
- مدت اجرای عملیات: ۱۲ ماه شمسی می‌باشد.
- مبلغ برآورد: ۶،۲۸۲،۰۰۰،۰۰۰ ریال.
- محل اعتبار: اعتبارات جاری (داخلی) شرکت.
- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: به میزان ۸۷،۰۰۰،۰۰۰ ریال و به صورت یکی از انواع ذیل می‌باشد:

ارائه ضمانت‌نامه بانکی معتبر یا فیش واریز نقدی به حساب جاری شماره ۰۱۰۸۳۸۰۹۷۴۰۰۶

شرکت آب و فاضلاب جنوب شرقی استان تهران

فراخوان آگهی شناسایی و ارزیابی مشاوران

(تهیه فهرست بلند)

نوبت دوم

سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای وزارت راه و شهرسازی در نظر دارد مطابق ماده ۷ آیین‌نامه خرید خدمات مشاوره به شماره ۱۹۳۵۴۲/ت ۴۲۹۸۶ ک مورخ ۱۳۸۸/۰۱/۰۱ سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، نسبت به شناسایی و تکمیل بانک اطلاعات (تهیه فهرست بلند) شرکت‌های مهندسی مشاور فعال در زمینه مطالعه و نظارت بر پروژه‌های «تعمیر، بهسازی، مقاوم‌سازی و بازرسی پل‌ها و ابنیه فنی راههای کشور» اقدام نماید.

لذا بدینوسیله از کلیه شرکت‌های مهندسی مشاور تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی شده توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور در تخصص‌های راه و ترابری یا مقاوم‌سازی دعوت می‌شود، تا تاریخ ۱۳۹۴/۰۵/۲۰ تقاضای کتبی خود را به انضمام تصویر مدارک زیر به نشانی: تهران- بلوار کشاورز، خیابان فلسطین جنوبی، خیابان دمشق، سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای، اداره کل نگهداری راه و ابنیه تحویل نمایند.

مدارک مورد نیاز عبارت‌تست از:

- اساسنامه شرکت، آگهی تاسیس و آگهی آخرین تغییرات (چاپ در روزنامه رسمی)
- سوابق کاری شرکت در زمینه پروژه‌های فوق‌الذکر
- تاییدیه‌ها، تقدیرنامه‌ها، رضایت‌نامه‌ها از کارفرمایان قبلی
- رزومه شرکت (شامل معرفی مدیران و کارشناسان و پرسنل کلیدی شرکت، ساختار سازمانی شرکت و ...)
- معرفی پروژه‌های شاخص مطالعاتی، پژوهشی و نظایر آن
- تصویر گواهینامه رتبه‌بندی از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی

پس از تهیه فهرست بلند، نحوه ارزیابی کیفی شرکت‌های مهندسی مشاور مطابق با آیین‌نامه مذکور متعاقباً اعلام خواهد شد.

سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای اداره کل نگهداری راه و ابنیه

م/الف/۱۳۵



کوتاه بانکی

بیمه آسیانماز گزاران عید سعید فطر را تحت پوشش بیمه قرارداد

نماز گزاران عید سعید فطر در محل برگزاری نماز، تحت پوشش بیمه آسیا قرار دارند. به گزارش مناقصه مزایده، روابط عمومی بیمه آسیا در اطلاعیهای با تأکید بر مشارکت فعالانه بیمه آسیا در بزرگداشت اعیاد ومناسبت‌های مذهبی در جهت اعتنای شعارن اسلامی و تیریک عید سعید فطر اعلام کرد: بیمه آسیا، مسؤو لیت شهرداری تهران و ستاد برگزاری مراسم نماز عید فطر در ارتباط با خسارات جانی وارد به نماز گزاران عید فطر را تحت پوشش قرارداد داده است. بنابر این گزارش، بیمه آسیا غرامت فوت، صدمات جسمانی و هزینه‌های پزشکی ناشی از حادثه برای نماز گزاران در روز عید سعید فطر را پس از محرز شدن مسؤو لیت شهرداری تهران و ستاد برگزاری مراسم نماز عید فطر، پرداخت می کند.



طرح خدمت اگزیم بانک ایران و بانک ملی

بانک توسعه صادرات باهمراهی بانک ملی یک به منظور آرایه هرچه بهتر خدمات متنوع بانکی به مشتریان و صادرکنندگان طرح خدمت‌ را اجرایی کرده‌اند. به گزارش مناقصه مزایده، براساس تفاهنامه‌ای که در سال گذشته میان مدیران عامل این بانک‌ها و مدیرعامل بانک توسعه صادرات به امضا رسیده بود، امکان تعامل دو جانبه در آرایه خدمات بانکی به مشتریان فراهم شده بود. این خدمات شامل امکان واریز وجوه به حساب و پرداخت وجه چک‌های مشتریان در شعب طرفین در فاز اول و سایر خدمات مانند بروات، حوالجات طبق ضوابط و دستورالعمل‌های بانکی به صورت آنلاین است. هدف اجرای طرح خدمت تسریع در آرایه خدمات بانکی، استفاده بهینه از ظرفیت مشترک شعب بانک‌ها و بهبود خدمت‌رسانی به عموم مردم و نیز به منظور کاهش هزینه‌های سرمایه‌گذاری در زمینه توسعه فیزیکی شبکه بانکی با بهره‌گیری از ابزارهای فن‌آوری اطلاعات عنوان شده است.



امکان پرداخت جرایم رانندگی در بانک سپه

رییس اداره کل فن‌آوری اطلاعات و توسعه بانکداری نوین گفت: با توجه به فراهم‌شدن زمینه‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری امکان پرداخت جرایم رانندگی از طریق خودپردازهای بانک سپه فراهم شد. به گزارش مناقصه مزایده، حسین صلواتی اظهار داشت: هموطنان گرامی و مشتریان عزیز علاوه بر امکان پرداخت قبوض جرایم رانتهایی و رانندگی می‌توانند قبوض خدمات شهری، شهرداری‌های تابعه کلان‌شهرها و آموزش و پرورش را نیز از طریق خودپردازهای بانک سپه پرداخت کنند. وی گفت: به منظور بهینه‌سازی عملیات پرداخت قبوض یاد شده منوی نام سازمان‌ها نظیر آب و برق و... در خودپردازهای بانک سپه حذف و با وارد کردن شناسه‌های قبض و پرداخت، نام سازمان نمایش و پس از تأیید مشتری قابل پرداخت می‌شود. رییس اداره کل فن‌آوری اطلاعات و توسعه بانکداری نوین اظهار داشت: در راستای توسعه خدمات پرداخت و استفاده از ظرفیت کامل دستگاه‌های خودپرداز، گزینه‌های واریز به سازمان‌ها (نظیر تأمین اجتماعی) در صفحه اصلی منوها و گزینه نیکوکاری با اسکان واریز به موسسات رسانی به کهریزک، سپهر، عنایت عالیات و عنایت عالیات استان تهران (صحن حرم حضرت زهرا «س») در صفحه سایر خدمات درج شده است.

بازار سرمایه

معاون اقتصادی بانک مرکزی

میانگین رشد نقدینگی در دولت یازدهم ۶,۲۲ درصد است



مینا عسکری - معاون اقتصادی بانک

مرکزی نسبت به انتشار برخی اخبار مبنی بر رشد ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی حجم نقدینگی در دولت یازدهم واکنش نشان داد.

به گزارش خبرنگار «**مناقصه**»، پیمان قربانی در جمع خبرنگاران با تشریح دلایل افزایش نقدینگی، از متغیرهای پولی دفاع کرد و درباره دلایل افزایش ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی نقدینگی طی دو سال گذشته گفت: بعضاً بی‌دلیل آمار و ارقام سیاسی می‌شوند در حالی که رسماً نباید این گونه شود. باید با آمارها به‌طور صحیح برخورد و از سیاسی کاری پرهیز شود.

معاون اقتصادی بانک مرکزی با اشاره به این‌که طی در هفته‌های اخیر به صورت مکرر اظهار نظرهایی درباره افزایش ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی نقدینگی از ابتدای دولت یازدهم مطرح می‌شود و این موضوع نقطه منفی برای سیاست‌های پولی و اعتباری بانک مرکزی قلمداد می‌شود، تصریح کرد: از ۶۰ هزار میلیارد تومانی‌که از ابتدای دولت یازدهم تا پایان سال ۹۳ بر نقدینگی اضافه شده، ۸۱ هزار میلیارد تومان مربوط به افزایش پوشش آمازی و در راستای ساماندهی بازار پول بوده است. وی اظهار داشت: نقدینگی یک متغیر اسمی است و همان گونه که رشد اقتصادی براساس تولید ناخالص داخلی اسمی ارزیابی نمی‌شود، نقدینگی نیز نباید نگاه به تغییرات مقداری داشته باشد، برای ارزیابی‌های دورهای باید مقادیر رشد نقدینگی محاسبه شود.

معاون اقتصادی بانک مرکزی در پاسخ به انتقادات انجام شده درباره رشد ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی نقدینگی در دو سال گذشته، افزود: مقایسه ارقام ریالی نقدینگی به جای رشد ما را دچار خطای محاسبه می‌کند، ضمن این‌که پوشش آمازی نیز در این دوره افزایش داشته است.

وی با ذکر این مطلب‌که ارزیابی‌ها درباره متغیرهای پولی اعتباری با رقم رشد صورت می‌گیرد و نه براساس میزان، تغییر عنوان کرد: میزان نقدینگی در سال ۷۱ معادل ۳۵,۹ هزار میلیارد ریال و در سال ۷۵ به ۱۱۶,۶ هزار میلیارد ریال رسید، این در حالی است که در سال ۷۵ تنها تغییر در مانده نقدینگی ۳۱,۵ هزار میلیارد ریال بوده، بنابر این ۸۸ درصد مانده نقدینگی سال ۷۱ تنها در سال ۷۵ افزایش یافته است.

قربانی اضافه کرد: میزان نقدینگی در سال

۸۴ معادل ۹۲۱ هزار میلیارد ریال و در سال ۹۱ تغییر در مانده نقدینگی هزار و ۶۴,۴ هزار میلیارد ریال بوده است بنابر این در سال ۹۱ تنها در یک سال به اندازه کل نقدینگی سال ۸۴ قلمداد می‌شود، تصریح کرد: از ۶۰ هزار میلیارد ریالی‌که از ابتدای دولت یازدهم تا پایان سال ۹۳ بر نقدینگی اضافه شده، ۸۱ هزار میلیارد تومان مربوط به افزایش پوشش آمازی است و همانگونه که رشد اقتصادی براساس تولید ناخالص داخلی اسمی ارزیابی نمی‌شود نقدینگی نیز نباید نگاه به تغییرات مقداری داشته باشد، تصریح کرد: برای ارزیابی‌های دورهای باید مقادیر رشد نقدینگی محاسبه شود.

رشد نقدینگی همگن در دوره دولت یازدهم به زیر چتر بانک مرکزی قرار گرفتند این در آینده ادامه دارد و هر میزان که مؤسسات اعتباری زیر چتر بانک مرکزی قرار گیرند این پدیده اتفاق خواهد افتاد و بانک مرکزی نیز با اصلاح آمار توضیحات را در خصوص اثر متغیر مؤسسات آرایه خواهد داد. تاکنون آمار مربوط به ۶ بانک و ۴ مؤسسه اعتباری با قرار گرفتن به زیر چتر بانک مرکزی مشخص و سهم آن‌ها از نقدینگی تعیین شده است. نباید به مقوله بدهی بانک‌ها به بانک مرکزی نگاه صرف سیاه یا سفید داشته باشیم زیرا از این دریچه می‌توان بر بانک‌ها مدیریت کرد.

قربانی درباره روند نقدینگی در سال ۹۳ عنوان کرد: اقتصاد کشور طی یک‌سال و نیم گذشته دارای شرایط رکود تورمی بوده و سیاست گذارپولی نیز خواستار خروج از این وضعیت بوده است. ارزیابی عملکرد یک اقتصاد بر اساس متغیرهای کلان است، کاهش نرخ تورم و بهبود رشد اقتصادی از اهداف نهایی سیاست گذارو نقدینگی و پایه پولی از اهداف میانی است. ضمن این‌که دستیابی به اهداف میانی اهداف نهایی را تأمین می‌کند.

معاون اقتصادی بانک مرکزی ادامه داد: هر چند در سال ۹۲ هدف تورمی ۲۵ درصدی در نظر گرفته شده بود اما این هدف در سال ۹۳ در چند مقطع تغییر کرد در نهایت هدف ۳۰ درصدی برای تورم در نظر گرفته شد اما در پایان سال نرخ تورم به ۱۵,۶ درصد افت کرد. عملکرد

این مقام مسؤو ل در بانک مرکزی گفت: بانک مرکزی در سال گذشته هدف‌گذاری خود را برای رشد نقدینگی متناسب با اهداف حدود ۲۵ تا ۲۳ درصد در نظر گرفته بود. براین اساس تلاش کردیم تا نقدینگی به نفع ضرب فزاینده حرکت کند و مهم این است که پایه پولی کاهش یابد که این امر نکته مثبتی است.

به گفته وی، افزایش نقدینگی به دلیل افزایش پوشش آمازی ایجاد شده است و از ۹۰,۶ هزار میلیارد تومانی‌که از ابتدای دولت یازدهم تا پایان سال ۹۳ بر نقدینگی اضافه شده، ۸۱ هزار میلیارد تومان مربوط به افزایش پوشش آمازی و در راستای ساماندهی بازار پول بوده است، هم‌چنین تعدادی از مؤسسات مالی فعال بودند که ارقام آن احصا نشده بوده و زیر چتر بانک مرکزی قرار نداشتند اما براساس



مسعود طاهری
masoudtaheri_st@yahoo.com

۲روزنامه دریک روزنامه ۱۲ صفحه روزنامه چاپی(صبح) و ۸۰صفحه روزنامه الکترونیک(عصر)

شاخص های بازار

شاخص کل	۶۹,۴۳۳,۴۰
شاخص صنعت	۵۶,۶۸۴,۴۰
شاخص آزاد شناور	۷۹,۸۰۷,۳۰
شاخص بازار اول	۴۹,۹۷۵,۴۰
شاخص بازار دوم	۱۴۴,۰۱۹,۴۰

صرافی

#	قیمت خرید	قیمت فروش
دلار آمریکا	۳۱,۹۷۰	۳۲,۲۰۰
یورو اروپا	۳۵,۴۰۰	۳۵,۹۰۰
پوند انگلیس	۴۸,۵۰۰	۴۹,۸۰۰
دلار کانادا	۲۵,۰۰۰	۲۵,۵۵۰
دلار استرالیا	۲۳,۸۰۰	۲۴,۴۵۰
فرانک سوئیس	۲۳,۰۰۰	۲۳,۸۰۰
ین ژاپن	۲۵۷	۲۶۳
درهم امارات	۸,۵۰۰	۸,۷۲۰

فرا بورس

ارزش معاملات فرا بورس از ۶ هزار و ۴۰۵ میلیارد ریال فراتر رفت

در جریان معاملات دیروز فرا بورس ایران، ۵۴۲ میلیون ورقه بهادار به ارزشی بالغ بر ۶ هزار و ۴۰۵ میلیارد ریال مورد معامله قرار گرفت. به گزارش مناقصه مزایده به نقل از روابط عمومی فرا بورس ایران، بانک حکمت ایرانیان با معامله ۴۴ میلیون و ۸۸۰ هزار سهم به ارزش ۵۸ میلیارد و ۷۸۰ میلیون ریال بیش‌ترین حجم و ارزش معاملات روز جاری را به خود اختصاص داد و شاخص فرا بورس با اندکی کاهش روی رقم ۸۱۹ واحد ایستاد. طبق این گزارش، بیش‌ترین افزایش قیمت امروز مربوط به رشد قیمت سهام پتروشیمی زاگرس، شمال شرق شاهروند و تدبیرگران فارس و خوزستان بود و سهام پتروشیمی زاگرس بیش‌ترین تأثیر مثبت را در شاخص فرا بورس داشت.

آگهی مزایده عمومی نوبت اول

شهرداری حمیدیا در نظر دارد نسبت به فروش یک دستگاه مینی بوس هیوندا و یک دستگاه تراکتور با مشخصات ذیل از طریق مزایده عمومی اقدام نماید.
متقاضیان می‌توانند با واریز مبلغ ۵۰,۰۰۰ ریال به حساب جاری ۲۰۱۷۰۶۸۴۵۰ بانک تجارت شعبه حمیدیا بابت خرید اوراق مزایده از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان وقت اداری ۹۴/۰۵/۰۷ در ساعات اداری به شهرداری مراجعه نمایند و حداکثر تا پایان وقت اداری مورخ ۹۴/۰۵/۱۷ نمایندگان خود را به دبیر خانه شهرداری ارائه نمایند.

ضمناً کلیه مشخصات و شرایط دیگر در اسناد مزایده درج گردیده است.

۱- مینی بوس هیوندا کروز (ظرفیت ۱۸+۱ نفر) مدل ۱۳۸۸ به قیمت پایه ۸۶۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
۲- تراکتور فرکوسن با بیل لودر مدل ۱۳۸۴ به قیمت پایه ۲۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

آدرس : یزد - بلوار شهید دشتی - خیابان شهید نصر... جعفری - شهرداری حمیدیا

شهر دار حمیدیا- سید علی میر نژاد

م/الف/۱۵۹۹

آگهی مناقصه عمومی نوبت دوم

موضوع: فراخوان مناقصه خریداری (تهیه و نصب) سیستم هوشمند (اتوماسیون) آبیاری فضای سبز عمومی و خانگی

موسسه کوثر یزد در نظر دارد نسبت به خریداری (تهیه و نصب) سیستم هوشمند (اتوماسیون) آبیاری فضای سبز عمومی و خانگی (سکونتگاه‌های موقت)، مجتمع فرهنگی - تفریحی و توریستی کوثر واقع در کیلومتر جاده ۱۰ یزد- تفت از طریق برگزاری مناقصه عمومی همراه با ارزیابی کیفی اقدام نماید.

متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اینترنتی اسناد به سایت موسسه به نشانی **www.kowsaryazd.com** مراجعه فرمایند. آخرین مهلت تسلیم اسناد مناقصه پایان وقت اداری روز پنجشنبه مورخ ۱۳۹۴/۰۵/۰۸ می‌باشد.

هزینه چاپ آگهی بعهده برنده مناقصه خواهد بود.

سید علیرضانیوی زاده

مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

آگهی فراخوان

شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک	مدیریت مرتبط
۱	تمدید عمومی	۴۸۳۹۶۶۸۹	خرید هزار و دویست تن شمش روی آلیاژی (زاماک)	۱۳۹۴/۰۴/۲۹	خرید مواد اولیه
۲	عمومی	۴۸۳۹۰۳۹۶	خدمات طراحی و پیاده سازی سیستم مدیریت خدمات فناوری اطلاعات بر اساس چارچوب ITILV3	۱۳۹۴/۰۵/۰۳	قراردادهای خرید
۳	عمومی	۴۸۳۹۹۸۲۰	نگهداری، آبیاری و حفاظت از حدود ۱۴۰۰ هکتار جنگل شرکت فولاد	۱۳۹۴/۰۴/۳۰	قراردادهای خرید
۴	عمومی	۴۸۳۹۹۷۲۸	تعمیر، بازسازی و بازرسی لکومتیوهای شرکت فولاد مبارکه	۱۳۹۴/۰۵/۱۰	قراردادهای خرید
۵	عمومی		شناسایی تامین کنندگان گوشت قرمز	۱۳۹۴/۰۴/۳۱	قراردادهای خرید

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به نشانی **www.msc.ir** یا **www.msc.ariatender.com** مراجعه فرمایید.

روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان

آگهی مناقصه عمومی

یک مرحله ای

نوبت دوم



شماره ۰۳۹-۹۴-۸۲۳

کد فراخوان پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات ۱۴۰۹۵۲۶ **شماره مجوز: ۱۳۹۴.۲۰۸۷**

شرکت گاز استان اردبیل در نظر دارد پروژه گازرسانی به روستاهای موئیل، وله زیر و ناصر آباد دیزو از توابع شهرستان شگین شهر را به شرح ذیل و مطابق مشخصات فنی و استانداردهای شرکت ملی گاز ایران از طریق مناقصه به پیمانکاران حائز شرایط واگذار نماید.

الف) احداث شبکه توزیع گاز بلی آتیلن به اقطار ۶۳، ۹۰، ۱۲۵ و ۱۶۰ میلیمتر و به طول ۱۶۸۵ متر.

ب) احداث شبکه توزیع گاز فولادی به قطر ۶ اینچ و به طول ۵۶۰ متر.

بدین منظور از کلیه شرکتها و پیمانکاران متخصص واجد شرایط دارای رتبه‌بندی در رشته تاسیسات و تجهیزات با رشته نفت و گاز با پایه ۵ ثبت شده در سامانه ساجار که توانایی انجام کار مذکور را دارند، با در دست داشتن معرفی‌نامه کتبی در ساعات اداری به دفتر امور قراردادها واقع در اردبیل، شهرک کارشناسان، (مجمعع اداری) ساختمان مرکزی شرکت گاز استان اردبیل، طبقه چهارم اتاق شماره ۲۱۲ مراجعه و ضمن واریز مبلغ ۱۵۰,۰۰۰ ریال (یکصد و پنجاه هزار ریال) به شماره حساب ۰۷-۸۱۱۰-۱۲۷۴۳۲۰۲ نزد بانک ملی ایران شعبه میدان دکتر شریعتی اردبیل در وجه شرکت گاز استان اردبیل و با ارائه رسید بانکی اسناد مناقصه را دریافت و با توجه به مقدار آن پیش‌نمیه قیمت خود را تنظیم و به دبیر خانه مرکزی شرکت گاز استان اردبیل تحویل نمایند.

در اجرای ماده ۴ قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی تولیدی و صنعتی و اجرایی کشور رعایت بخشنامه شماره ۰۶-۲۸۲۷-۰۶/۱۴۰۱/۱۳۸۱/۱۱ معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور الزامی است.

۱- **مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه:** سپرده شرکت در مناقصه به مبلغ ۲۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (پنجاه و دو میلیون ریال) به صورت ضمانتنامه معتبر بانکی و یا واریز به حساب شماره ۲۱۷۴۳۲۰۸۱۴۰۱ بانک ملی ایران آرای شعبه میدان دکتر شریعتی اردبیل.

۲- **تاریخ شروع فروش اسناد:** روز شنبه مورخ ۱۳۹۴/۵/۳ از ساعت ۸:۰۰

۳- **تاریخ پایان فروش اسناد:** روز چهارشنبه مورخ ۱۳۹۴/۵/۷ قبل از ساعت ۱۴/۳۰

۴- **تاریخ تسلیم پیشنهاد قیمت:** روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۴/۵/۱۸ قبل از ساعت ۱۲:۰۰

۵- **تاریخ بازگشایی:** روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۴/۵/۱۸ رأس ساعت ۱۴:۳۰ در ساختمان مرکزی شرکت گاز استان اردبیل.
ضمناً آگهی فوق در شبکه اطلاع رسانی نفت و انرژی «شانا» در قسمت مناقصه و مزایده به آدرس **WWW.SHANA.IR** و شبکه اطلاع رسانی شرکت گاز استان اردبیل به آدرس **WWW.GAS-AR.IR** درج گردیده است.

تلفن تماس: ۳۲۷۴۳۷۸۲-۰۴۵

روابط عمومی شرکت گاز استان اردبیل

برای رسیدن به فردایی بهتر استفاده درست از انرژی برق را به فرزندان خود بیاموزیم.

پل ارتباطی شما با شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان سامانه پیام کوتاه: ۰۹۴۳۳۴۵۶۷۸۹ و ۰۳۰۰۴۳۷۱۴۰۳۷۱۱۰۰۰

آگهی مناقصه عمومی

نوبت اول



شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان در نظر دارد مناقصات عمومی ذیل را به تأمین کنندگان / پیمانکاران واجد صلاحیت واگذار نماید.

ردیف	شماره مناقصه	شرح	تاریخ دریافت اسناد	زمان و محل تحویل پاکت‌ها	بازگشایی پاکت‌ها
۱	۹۴-۱۱-۱۱	خرید اتوترانس	۹۴/۰۴/۲۳ لغایت ۹۴/۰۴/۳۱	تا پایان وقت اداری مورخ ۹۴/۰۵/۱۰ دبیرخانه	ساعت ۹ مورخ ۹۴/۰۵/۱۱ کنتفرانس
۲	۹۴-۱۱-۱۳	برق رسانی روستایی			
۳	۹۴-۱۱-۱۴	خرید اتوریکلورز			

لذا از واجدین شرایط دعوت بعمل می‌آید برای دریافت اسناد مناقصه و کسب اطلاعات بیشتر به یکی از درو رش ذیل اقدام نمایند.

۱. واریز مبلغ ۲۵۰,۰۰۰ (دویست و پنجاه هزار) ریال به حساب جاری سپهر ۰۴۰۲۲۳۸۵۵۲۰۰۴ بانک صادرات شعبه صنعتی کرمان بنام شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان و با ارائه اصل فیش واریزی جهت دریافت اسناد مناقصه به نشانی کرمان - بلوار جمهوری اسلامی ایران - روبروی گمرک شرکت توزیع نیروی برق جنوب استان کرمان (شماره تلفنکس کرمان ۰۸۶-۳۲۱۱۶۰۳۴- امور تدارکات) مراجعه نمایند.

۲. مراجعه به پایگاه اطلاع رسانی مناقصه **http://iets.mporg.ir** و سایت توانیر (شبکه اطلاع رسانی معاملات) **www.Tavan.ir** اسناد مناقصه‌ای که به این صورت دریافت می‌شود، رایگان است.

به پیشنهادهایی که فاقد امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهادهائی که بعد از انقضای مدت و ساعت مقرر در فراخوان، واصل می‌شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد. حضور یک نفر نماینده با معرفی نامه کتبی مجاز می‌باشد

باید نام علی حاتمی را بر شهرک «غزالی» بگذارند



حسن فتحی از ویژگی‌های شهرک غزالی و وظایف کار گردانان نسبت به آن سخن گفت و ابراز امیدواری کرد نام این شهرک به علی حاتمی تغییر پیدا کند. حسن فتحی فیلمنامه‌نویس و کارگردان سینما و تلویزیون در گفت‌وگو با مهر، درباره بازسازی دهه ۳۰ در شهرک غزالی برای پروژه «شهرزاد» توضیح داد: ما کارگردان‌های تاریخی‌ساز چسه در تلویزیون کار کنیم، چه در سینما و چه در شبکه نمایش خانگی، روی شهرک غزالی تعصب داریم. یکی به این خاطر که هر زمان به این شهرک فکر می‌کنیم یا در آن قدم می‌گذاریم یاد بزرگ‌مرد سینمای ایران مرحوم علی حاتمی می‌افتیم که خیلی از ما ز جمله خود من خیلی مدیون او هستیم و چیزهای زیادی از او یاد گرفته‌ایم. وی افزود: من امیدوارم روزی برسد که اسم این شهرک دیگر غزالی نباشد بلکه اسم آن باید شهرک سینمایی علی حاتمی باشد. من نمی‌دانم چرا در این ماجرا مسامحه و تملل شده است.

«ملبورن» به ملبورن می‌رود



فیلم سینمایی «ملبورن» به کارگردانی تیما جاویدی به فستیوال فیلم ملبورن راه یافت. به گزارش مهر، فیلم سینمایی «ملبورن» در تازه‌ترین حضور بین‌المللی خود ایسن بار در فستیوال فیلم «ملبورن» به نمایش در خواهد آمد. این فستیوال که یکی از قدیمی‌ترین فستیوال‌های دنیا است و در سال ۱۹۵۲ پایه‌گذاری شده است، از تاریخ ۳۰ جولای تا ۱۶ اگوست در شهر ملبورن، پایتخت فرهنگی کشور استرالیا برگزار می‌شود. این فیلم در تاریخ ۱۳ و ۱۵ اگوست (۲۲ تا ۲۴ مرداد) و با حضور تیما جاویدی، نویسنده و کارگردان فیلم، در این فستیوال به نمایش در خواهد آمد. فیلم سینمایی «ملبورن» که در یک ماه گذشته، در ۵ فستیوال شانگهای چین، ادینبورگ اسکاتلند، سلیک اسکرین آمریکا، فلاپانو ایتالیا و فستیوال فیلم‌های ایرانی پاریس حضور داشته است، تاکنون جوایز بین‌المللی متعددی را برای سینمای ایران کسب کرده است.

معاون عمرانی وزیر آموزش و پرورش

۹۰ درصد بودجه عمرانی آموزش و پرورش در اختیار نوسازی مدارس



معاون عمرانی وزیر آموزش و پرورش با بیان این‌که ۷،۵ میلیون متر مربع فضای آموزشی کشور مقاوم‌سازی شده است، گفت: به‌طور متوسط تا پایان سال ۱۳۹۳ به ازای هر دانش‌آموز در کشور حدود ۵ متر مربع فضای آموزشی داشتیم.

مرتضی ربیسی، معاون عمرانی وزیر آموزش و پرورش و رئیس سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور در گفت‌وگو با فارس و در پاسخ به این پرسش که آیا مدارس کردستان براساس گفته‌های نماینده این شهر وضعیت نامطلوبی دارند، اظهار داشت: به‌طور متوسط دو سوم مدارس کشور ایمن هستند و با استانداردهایی که در کشور تدوین شده است، انطباق دارند.

وی افزود: فقط یک سوم مدارس با استانداردها فاصله دارند که از این بین بخش بیش‌تری نیازمند مقاوم‌سازی و بخش کم‌تری از آن نیازمند تخریب و بازسازی هستند.

ربیسی با اشاره به این‌که سرانه فضاهای آموزشی در استان‌ها بسیار مهم است، خاطر نشان کرد: به‌طور متوسط تا پایان سال ۱۳۹۳ به ازای هر دانش‌آموز در کشور حدود ۵ متر مربع فضای آموزشی داشتیم. وی افزود: جایگاه استان کردستان در سرانه فضای آموزشی ۵،۲۳ متر مربع به ازای هر دانش‌آموز است که نشان می‌دهد حتی

از میانگین کشوری هم دارای فضای آموزشی

بیش‌تری است.

معاون عمرانی وزیر آموزش و پرورش با بیان این‌که سیاست وزارت آموزش و پرورش این است که به مناطق مرزی توجه بیش‌تری داشته باشد، تصریح کرد: علاقه داریم که به مناطق مرزی مانند کردستان، کرمانشاه و ایلام که از مرکز کشور فاصله دارند و در جنگ تحمیلی هم

صدمه دیدند، توجه بیش‌تری شود.

وی افزود: مدارس مناطق مرزی قدمت کم‌تری دارند و اصولاً پس از جنگ تحمیلی بازسازی شدند؛ ضمن این‌که مشکلات را هم رد نمی‌کنیم و اگر بخواهیم مدارس استاندارد و کامل داشته باشیم باید اقدامی مشابه اقدام مجلس هفتم انجام شود.

رئیس سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز

طرح جنجالی مجلس برای شهرداری‌ها

اختلاف قدیمی با شوراها تازه شد



مجلسی‌ها دوباره با طرحی جنجالی صدامی اعضای شورای شهر تهران را درآوردند. هنوز حاشیه‌های طرح انتخاب شهردار توسط هیأت حل اختلاف به پایان نرسیده است که طرحی در دستور کار صحن علنی مجلس قرار گرفته است که به گفته مهدی چمران عقیدگی‌دی برای نظام محسوب می‌شود و به دنبال دولتی کردن شهرداری‌های سراسر کشور است. به گزارش مهر، به اعتقاد چمران این طرح تنها نامش نحوه قانون استخدام شهرداری هاست اما محتوایش چیز دیگری است که خلاصه آن می‌شود تثبیت سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها و دولتی شدن شهرداری‌های سراسر کشور.

وی با بیان این‌که براساس این طرح از اختیارات شورای عالی استان‌ها، شهرداری‌ها و شوراها کاسته می‌شود، افزود:

سازمان شهرداری و دهیاری‌ها مصوبه ندارد و به دنبال تثبیت خودش است، در حالی که باید به جای دولتی کردن شهرداری‌ها با تضعیف شوراها و شهرداری‌ها به دنبال قانونی کردن خودش باشد.

چمران تا تأکید بر این‌که تصویب چنین طرحی عقب گرد نظام محسوب می‌شود، گفت: نباید سازمانی برای آن که خودش را جا بیندازد شورا و شهرداری را خراب و تضعیف کند. این طرح طی دو هفته آینده در صحن مجلس بررسی می‌شود و منتظر رای‌گیری است. در حالی که ما باید به دنبال مدیریت یکپارچه شهری باشیم؛

دوستان به دنبال دولتی کردن شهرداری‌ها هستند. جریسات این طرح که چندین نوبت در دستور کار چایپ صحن علنی مجلس قرار گرفته‌ا مانوبت به آن نرسیده است، چیست؟ در مقدمه این طرح که دلایل توجیهی آن شرح داده شده آمده است: در حال حاضر حقوق و مزایای کارکنان شهرداری تفاوت قابل توجهی با کارکنان مشابه در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی دارد و همین امر موجب ایجاد تبعیض و کاهش انگیزه کارکنان خدمت شهرداری‌ها برای آرایه خدمات کیفی به مردم شده است. علاوه بر این عدم تناسب حقوق و مزایای شهرداران با مسئولیت‌های آن‌ها در شهرها موجب عدم رغبت شهرداران با سابقه و متخصص برای ادامه فعالیت شده است و عدم وضعیت و امنیت شغلی آنان پس از استعفا یا خاتمه خدمت آنان نیز موجب ناراضایی را برای این قشر زحمتکش مخصوصاً در مناطق محروم و کم‌تر توسعه یافته فراهم کرده است.

وجود کارکنانی با سابقه کاری بیش از ۱۰ و ۱۵ سال در شهرداری‌های کشور بدون امنیت شغلی و عدم تعیین وضعیت آن‌ها حتی تا پایان دوره خدمتی آنان از جمله مشکلاتی است که هم‌اکنون در بسیاری از شهرداری‌ها با آن روبه‌رو هستیم. از این روی لازم است تا دولت براساس رهنمودهای مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) در رابطه با سیاست‌های کلی نظام اداری کشور با اقدامی جهادی نسبت به تغییر این‌نامه اداری و استخدامی شهرداری‌ها اقدام کرده تا ظرف مدت کمی شاهد حل مشکلات مذکور و ایجاد عدالت در پرداخت و استخدام در شهرداری‌های کشور باشیم.

در بخشی از این طرح که به امضای عبدالکریم حسین زاده، خضری، داسادی، علیرضا خسروی، تاجگردون، عابد فتحاحی، شوهانی، اسدی، علی محمدی، حسین امیری، قاضی پور، جلیل

مدارس کشور با اشاره به این‌که امسال اعتبار خوبی برای عمرانی آموزش و پرورش تصویب شده است، گفت: عمده اعتباری که در بخش عمرانی تصویب شده است معطوف افزایش استانداردها و سطح ایمنی مدارس شده و بیش از ۹۰ در صد اعتبارات ملی که در اختیار نوسازی مدارس قرار می‌گیرد صرف این کار می‌شود.

ربیسی افزود: سیاست این است که بهترین امکانات را برای مناطق مرزی و مناطقی که از پایتخت فاصله دارند، فراهم کنیم، ضمن این‌که وضعیت مدارس تخریبی شهر تهران بسیار بدتر از سایر استان‌ها است و قدمت مدارس و تراکم دانش‌آموزی تهران بیش‌تر است.

معاون عمرانی وزیر آموزش و پرورش در

پاسخ به این پرسش که آیا این‌که گفته می‌شود ۵۰ درصد مدارس کردستان امکان تخریب دارند را قبول دارد، گفت: این عدد ۵۰ درصد صحت ندارد، زیرا به‌طور کلی یک سوم مدارس کشور نیازمند مقاوم‌سازی هستند.

وی افزود: از بین حدود ۱۳ میلیون متر مربع فضای آموزشی تخریبی که در کشور داریم حدود ۹ میلیون متر مربع را از اعتباری که مجلس هفتم در اختیارمان قرار داده، تخریب و بازسازی کردیم و ۷،۵ میلیون متر مربع را تحویل دادیم و ۱،۵ میلیون متر مربع به صورت نیمه تمام باقی مانده است و امسال عمده نیمه تمام‌ها را تحویل آموزش و پرورش می‌دهیم.

بروند گفت: براساس اصل ۴۴ قانون، دولت باید به سمت برون‌سپاری مسؤولیت‌ها و کوچک‌سازی برود. شهرداری‌ها نیز باید خودشان کسب درآمد کرده و هزینه کنند. ما نیز در این بین باید با آن‌ها همکاری کرده تا زمینه‌های کسب درآمد ایجاد شود.

رئیس کمیسیون شورا‌های مجلس با بیان این‌که موافق طرح بازنگری قانون استخدامی شهرداری‌ها نیستیم، ادامه داد: با وضعیت اقتصادی دولت، دولتی شدن شهرداری‌ها بیش‌تر باری اضافه بر دوش دولت است و باید به شکل دیگری دنبال راه‌تقویت شهرداری‌های کوچک باشیم. امام‌دبیرکل دفتر نوسازی، تحول اداری سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور، منتقدان را توصیه به مطالعه دقیق‌تر طرح کرد و گفت: طرح بازنگری در آیین‌نامه اداری و استخدامی شهرداری‌ها، امکان نظارت صحیح شوراها بر عملکرد شهرداری‌ها را افزایش می‌دهد. محمد حسن آبادی با اشاره به سخنان رئیس شورای اسلامی شهر تهران در صحن علنی شورای شهر در خصوص طرح بازنگری قانون استخدامی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور گفت: وضعیت فعلی شهرداری‌ها از حیث اداری و استخدامی به هیچ وجه قابل قبول و قابل دفاع نیست. در حال حاضر نزدیک به نیمی از کارکنان شهرداری‌ها وضعیت استخدامی نامشخصی داشته و امنیت شغلی بر خودار نیستند.

وی افزود: حقوق و مزایای کارکنان شهرداری‌ها تفاوت زیادی با کارکنان مشابه در سایر دستگاه‌های اجرایی دارد، حقوق و مزایای شهرداران کم‌ترین تناسب را با مسؤولیت‌ها و اختیارات محوله به آنان دارد، حقوق و مزایای بازنشستگی کارکنان شهرداری‌ها ناکافی است و سایر آمار و اطلاعات که حکایت از وضعیت ناپس‌امان فعلی در حوزه اداری و استخدامی شهرداری‌ها دارد و لازم است تا اقدامات قانونی و حقوقی لازم برای رفع آن‌ها با اولویت صورت پذیرد.

حسن آبادی تصریح کرد: این‌در حالی است که برخی شهرداری‌های بزرگ کشور که از منابع در آمدی بهتری برخوردار هستند، اثرات این تا‌کارآمدی را با انجام هزینه‌های بیش‌تر به آینده موکول می‌کنند. وی در ادامه گفت: در قوانین و مقررات مورد عمل هیچ وظیفه‌ای برای شورا‌های اسلامی شهر و شورای عالی استان‌ها در حوزه اداری و استخدامی پیش‌بینی نشده است و با توجه به این‌که ورود شورا‌های اسلامی شهر در این حوزه می‌تواند اثرات نامطلوب را برای شهرداری‌ها رقم بزند در مواردی از جمله موضوع ماده ۷۴ قانون تشکیلات، وظایف و انتخابات شورا‌های اسلامی کشور و انتخاب شهرداران اصلاحی ۱۳۸۲/۷/۴ به صراحت، شورا‌های اسلامی شهر با هر یک از اعضای آن‌ها از دخالت در نصب و عزل کارکنان و مدیران دستور به آن‌ها منع شده‌اند. حسن آبادی افزود: بنابراین طرح بازنگری در آیین‌نامه اداری و استخدامی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور در یک‌ماده واحد و دو تبصره نه تنها موجب کاهش اختیارات شورا‌های اسلامی شهر و شورای عالی استان‌ها نمی‌شود بلکه با افزایش شفافیت در این حوزه امکان نظارت صحیح شورا‌های مذکور را بر روی عملکرد شهرداری‌ها بیش‌از پیش افزایش می‌دهد تا در آینده شاهد مشکلات و معضلات کم‌تری در این حوزه از شهرداری‌ها باشیم.



یک شرکت متخصص در زمینه طراحی و تولید سیستم‌های موتورسی که هم در آمریکا دارد و هم در صنعت خودروسازی جهان ایجاد کند. شرکت Local Motors که در آریزونا ای آمریکا قرار دارد در نظر دارد در سال آینده خودرویی ارزان که با استفاده از فن آوری چاپ ۳ بعدی تولید می‌شود به دنیا معرفی کند. این خودرو از نوع خودروهای الکتریکی بوده و قیمتی در حدود ۱۸ تا ۳۰ هزار دلار خواهد داشت.

تولید خودرو در کارخانه‌های فشرده

روی خط ورزش

آلگوری: بارسامثل مارماهی است

ماسیمیانو آلگری، سرمربی یوونتوس معتقد است که بارسلونا خیلی سریع می‌تواند شرایط بازی را به نفع خود رقم بزند و یووه باید این ویژگی کاتالان‌ها را یاد بگیرد. آلگری در مصاحبه با گاتز تا دلو اسپورت گفت: پس از این‌که بازی به تساوی کشیده شد ما بازی را در دست گرفته بودیم.

به نظرم می‌آمد که بر بازی سوار شده‌ایم ولی متأسفانه آن‌ها به بازی برگشتند، مثل یک مار ماهی. ما فکر کردیم بر آن‌ها تسلط داریم ولی آن‌ها از دست‌های ما لیز خوردند و فرار کردند. هر ۳ مهاجم آن‌ها مثل مار ماهی هستند، غیر قابل توقف. خیلی خوب کار کردند ولی ما مثل مرغ‌های ضعیف بودیم. هر لحظه در فوتبال مهم است و نمی‌توان به یک نمود در طول بازی، بازی کرد. باید آزادی بازیکنان را در طول بازی دانما بیش‌تر کنیم.

قطع همکاری کاپلو و تیم ملی روسیه

فابیو کاپلو، سرمربی ایتالیایی تیم ملی روسیه با توافقی دو طرفه از این تیم جدا شد. فدراسیون فوتبال روسیه تأیید کرد که طبق یک توافق دو طرفه قرارداد کاپلو فسخ خواهد شد.

قرارداد کاپلو تا پایان جام جهانی ۲۰۱۸ اعتبار داشت ولی به دلیل عدم کسب نتایج موفق در مقدماتی یورو ۲۰۱۶، دو طرف تصمیم گرفتند که به این همکاری پایان دهند. هم‌چنین مشکلاتی که پیش‌تر بر سر حقوق نجومی کاپلو به وجود آمده بود نیز در قطع این همکاری بی‌تأثیر نبود.

سزار به استقلال باز هم نزدیک شد

مهاجم برزیلی سابق سپاهان در آستانه توافق با استقلال قرار گرفت. مسؤولان باشگاه استقلال ظاهراً در آستانه توافق نهایی با مدیر برنامه‌های برونو سزار هستند.

براساس برخی اخبار مدیر برنامه‌های برونو سزار به توافقات خوبی با مسؤولان استقلال رسیده است و گزینه اصلی استقلال‌ها برای تقویت خط حمله شان این بازیکن است. اگر اتفاق خاصی رخ ندهد به زودی این بازیکن برزیلی که سابقه بازی در سپاهان دارد به استقلال می‌پیوندد.

کی‌روش: برای یک سهمیه باید بجنگیم

سرمربی تیم ملی با توجه به امکانات فراهم شده و شرایط ایران حضور در جام جهانی را به عملیاتی غیرممکن تشبیه کرده و امیدوار است در مصاف با حریفان درجه اول شانس صعود ایران را بالا ببرد.

سرمربی تیم ملی در این باره به فارس می‌گوید: باید بیه آن توجه کنیم این است که آسیا ۴ سهمیه در روسیه خواهد داشت که بار دیگر تکرار می‌کنم ۳ سهمیه کم و بیش از قبل مشخص است؛ ژاپن، کره جنوبی و استرالیا. وی ادامه داد: یک سهمیه برای تیم‌های درجه اول ایران، امارات، قطر، عربستان، چین، ازبکستان و در پشت سر آن‌ها عمان، اردن، عراق و کره شمالی می‌ماند.

یونایتد خواهان جذب

کاوانی و لواندوفسکی

منچستر یونایتد قصد دارد برای تقویت خط حمله خود، روبرت لواندوفسکی و ادینسون کاوانی را به خدمت بگیرد.

با جدایی رابین فان پرسی، در حال حاضر چیچاریتسو و رونی تنها مهاجمین منچستر هستند که با جدایی احتمالی خاویر هرناندس، رونی تک مهاجم تیم خواهد بود. یونایتدی‌ها قصد تقویت خط حمله خود را دارند و ادینسون کاوانی و روبرت لواندوفسکی در صدر لیست آن‌ها قرار دارند.

انتقال دی‌ماریا به PSG نهایی شده

روزنامه لو پاریزین مدعی شد که انتقال دی‌ماریا به پاری‌سن ژرمن نهایی شده است. ال فیدینو که فصل عبفی را در منچستر سپری کرد، بار دیگر پیشنهاداتی از پاری سن ژرمن در اختیار دارد.

پارمسی قصد داشتند در زمان حضور دی‌ماریا در رئال او را به خدمت بگیرند ولی قانون فیربلی مالی مانع پرداخت مبلغ مورد نیاز رئال شده بود. حال با تغییرات ایجاد شده، پارمسی‌ها قصد دارند بار دیگر هزینه زیادی در نقل و انتقالات انجام داده و ۶۰ میلیون یورو برای خرید دی‌ماریا به منچستر یونایتد پرداخت کنند. انتقالی که به اعتقاد پارمسن، نهایی شده و به زودی رسمی خواهد شد. هم‌چنین منچستر یونایتد در قبال دی‌ماریا، قصد دارد ادینسون کاوانی، مهاجم پارمسن ژرمن را به خدمت بگیرد.

خوشحالم بازی اول ما

مقابل پرسپولیس است

رضا مهاجری، مربی پدیده مشهد در مورد قرعه کشی لیگ گفت: کسی که خودش را برای مارتن لیگ آماده می‌کند باید برای هر نوع قرعه‌ای آماده باشد. مهاجری گفت: من از این‌که اولین دیدار ما مقابل پرسپولیس هست، راضی‌ام چون این مسأله باعث می‌شود که ما شروع و انگیزه خوبی داشته باشیم. ضمن این‌که در نیم فصل دوم هم این مسأله به سود ما تمام می‌شود. در نهایت من از برنامه لیگ راضی هستم.

او ادامه داد: به عقیده من تیمی که برای مارتن لیگ آماده می‌شود باید خودش را برای هر گونه قرعه‌ای آماده کند. تیمی موفق می‌شود که از فرصت‌ها استفاده کند. هر سال می‌بینیم که چند پدیده معرفی می‌شود مثل امسال که نفت و ذوب آهن بر خلاف پیش‌بینی‌های اولیه خودشان را نشان دادند.

دیگر نمی‌توانیم مثل گذشته بگوییم تیم‌هایی مثل استقلال و پرسپولیس و سپاهان قهرمان می‌شوند.