





مناقصه ها

۱ گروه کاری: خدمات شهری و شو

ی بابل



## تلاش دو شرکت آمریکایی و کانادایی برای کسب مناقصه اکتشاف گاز بحرین

کشور اعلام آزادگی کردند. این داده دارند. مناقصه اکتشاف گاز در میدان های عمق بحرین، در اواخر سال ۲۰۱۰ هزار میلیارد بشکست نفت خام از جمله تویلید روزانه پسیار کوچک نفت در منطقه به شماره می رو. این کشور قصد دارد این رفع نیاز اخراجی به گاز طبیعی، میدان های گاز در خشکی، باعث شکن بحرین (پاک) بررسی می شود. از سطح دریا را اکتفا و زان های بحری دارد که حداقل ۱۹ شرکت برای حضور در مناقصه اکتشاف گاز در میدان های دریایی این

دو شرکت آمریکایی و کانادایی تلاش دارند. مناقصه اکتشاف گاز در آب های عمیق بحرین را از خود کنند. به گزارش شناس و برق نفت و گاز بحرین به رویترز گفت: شرکت های «آسینتال پتروپولیو»، «آمریکا و شرکت منابع طبیعی کانادا» (سی ان آر)، دو طرح درباره اکتشاف گاز در عمق زیاد به مقاماتی بحرین ارائه کردند. این دو طرح شرکت رفاقت از طرف شورای می نفت اضافه کرد: این دو طرح شرکت بحرین (پاک) بررسی می شود.

## معاون وزیر نفت اعلام کرد: برگزاری مناقصات خط لوله نکا-جاسک در ۱۰ بسته



مهندسانی این خط لوله انتقال نفت خام به بایان رسیده

معاون وزیر نفت از برگزاری مناقصات خط لوله انتقال نفت خام کا به پندر جاسک در قالب ۱۰ بسته خبرداد و گفت: برای ساخت این خط لوله به حدود ۲/۷ میلیارد دلار سرمایه نیاز داریم، به گزارش خبرنگار موج، سید نورالدین شهرسازی زاده در جمیع خبرنگاران در رابطه با آخرین وضعیت آغاز عملیات اجرایی خط لوله نکا به بند جاسک، تصریح کرد: در حال حاضر مطالعه است. وی با اشاره به این که طول ۱۶۰ کیلومتری این

طی ۴ سال گذشته انجام شد:

## واگذاری

۱۰۰ هزار میلیارد ریال

سهام ایمیدر و در قالب

بورس و مزایده

۴۰۰ هزار میلیارد ریال سهام و احدهای تحت

پوشش سازمان توسعه و سازی معادن و

صنایع معدنی ایران و اکاذیر شده است.

به گزارش سوچ ایمیدر از

شهریور ۱۴۰۰ تاکنون تعداد ۲۰۰ میلیارد و

۳۰۰ میلیون بشکسته این خط لوله به ارزش ۱۰۰ هزار

۴۰۰ میلیارد و ۷۰ میلیون بشکسته این روز بروز

بورس و مزایده و در قالب عرضه به عموم،

سهام عدالت و رددیون و اکار کار کرداست.

این ارزش سهام در مقایسه با

دوره مشابه قبل، حدود ۱۱ برابر شده که

علت اصلی آن، به عرضه سهام و اکاذیر شرکت های

مشمول اصل ۴۴، با این اختیار داشتن ۸۷ درصد از سهم مرتب است.

براساس این اعلام، تعداد هشت

میلیارد ۱۱۰ میلیون سهم مربوط از

طریق خصوصی سازی، هشت میلیارد و

۳۹۲ میلیون سهم از طریق سهام عدالت و

سه میلیارد ۱۶ میلیون سهم نیز در قالب

ردیون و دوت و اکار داشت.

سازمان توسعه و نوسازی معادن و

و صنایع معدنی ایران طی سال های اخیر

بیش تر این تاکنون قانونی برای قراردادهای فروش

کار و داده های دارند. این اکاذیر این

تعداد هشت

میلیارد ۱۱۰ میلیون سهم مربوط از

فراراد توسعه فازهای ۲۷ و ۲۸ پارس جنوبی با شرکت پتروبرس

امضا شد، در مسوده این توقيع خصوصی سازی این

شرکت توضیح داد: در مزایده قبليه برندۀ مزايدۀ وجوه موردنظر را

به حساب دولت و روزه دار آن روز برگزاری مزايدۀ جدید در

حال سازمان دهد.

به گفته وی تاسیه هفته آینده وضعیت این مزايدۀ

جزیيات بیشتر آن اعلام خواهد شد.

وی در مسوده وسعتی و اگذاری شرکت پتروبرس

بیان کرد: این شرکت هم اکنون مراحل پیش از اکاذیر شده است.

پشت سرمی گذارد و برندۀ مزايدۀ آن مشخص شده است.

معاون وزیر نفت اعلام کرد: پس از بدالی پرونده

و اگذاری شرکت پتروبرس ایران تضمیم گیری قطعی به نهاد

ریاست جمهوری اسلامی ایران را در این ابطه

رشیس محور اعلام کند. مدلری عامل شرکت ملی پیش از این

تعیین تکلیف وسعتی و اگذاری پتروبرس ایران

در جمیع خبرنگاران در رابطه با تصویب قرارداد

فراراد توسعه که پیش بینی شد روغ هفته آینده

و ضعیت نهاد این اکاذاری مشخص شد. پس از این

با این این اکاذاری شرکت پتروبرس

بیان کرد: این اکاذاری شرکت پتروبرس







با سلام خدمت شما خواننده ارجمند

نظر به این که نشریه تخصصی مناقصه مزایده با هدف اطلاع رسانی و انعکاس هر چه بهتر اخبار و اطلاعات مرتبط با مناقصات و مزایادات در حال اجرا در سطح کشور و بررسی چالش های پیش روی اجرای کامل قانون مناقصات کشور مصوب ۱۳۸۳ مجلس شورای اسلامی و در پایان چهارمین سال فعالیت خود در حال ارزیابی فعالیت سالیانه خود، است، لذا درجهت ارتقای سطح کیفی و کمی مطالب، اخبار و مقالات خود در انتظار نقطه نظرات شما عزیزان است. لطفاً با تکمیل و ارسال فرم ذیل به شماره نمبر دفتر مرکزی و یا آدرس نشریه مارادر این راه یاری فرمایید.

لطفاً اگر نظر  
مانده و یا صفحہ  
کے چاپ شود کہ  
شود، بفرمایید۔

ضمن سپاس و قدردانی به خاطر  
همکاری و همراهی شما خواننده ارجمند،  
لطفاً پس از تکمیل فرم نظرسنجی،  
آن را به نمبر دفتر مرکزی به شماره ۲-۱۰۲  
(۷۷۶۵۴۲۸۰) داخلی و یا به  
آدرس تهران - میدان سپاه - ضلع جنوب  
غربی میدان - پلاک ۱۹۴ طبقه ۳ واحد ۵  
ارسال فرمایید.

باتشکر از همراهی شما  
مجب و ابطاع موم.

**معاون عمرانی خوزستان پیشرفت مصوبات دولت در سفر دوم رامطلوب خواند**

وی با اشاره به یک هزار و ۴۰ میلیارد ریال اعتبار تخصیصی ارزشی وزارت نفت برای رفع محرومیت و عمران استان افزود: ۴۲۰ میلیارد ریال از این اعتبار برای پیشبرد و اجرایی کردن پروژه‌های مصوب شده در سفر دوم هیات دولت به خوستان میان سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی خوزستان توزیع شد.



ملاون عمراني استاندار خوزستان، پيشرفت مصوبات سفر دوم رياست جمهوري به استان را مطلوب خواند "سيدي عباس طباطبائي" در جلسه بررسی مصوبات سفر هيات دولت به خوزستان در سالن جلسات معاونت عمراني خوزستان اطهارداشت: توزيع اعتبارات برای اجرای پروژه های مصوب سفر دوم هيات

طرح مدیریت پایدار مراتع قلمرو عشایر کوچرو سنگسر در سمنان به اجراء در می‌آید

زندگی عشاپر را متأثر می نماید.  
طرح مدیریت پایدار مر  
فلمره عشاپر سیگرسر قرار داردند  
حفظ و پایداری عرصه های مرتعب  
عشاپر و هراتی که مورد بهره برود  
می گیرند. در کارگاه مشاورتی (۱) ا  
عشاپر کوچک و موردن تدبیق قرار گر  
روریات زندگی عشاپری می باشد، بهنحوی که  
گونه نه تنفس دارد، کمیت که گفت آهان لاط

در راستای اهداف سیاست‌های  
سازمان جنگل‌ها، مرانع و آبخیزداری کشور،  
طرح مدیریت پایدار مرتع در استان سمنان اجرا  
می‌گردد.

# گردهمایی آموزشی مسئولین امور اداری و مالی ادارات اوقاف و امور خیریه مازندران



کارشنان دقیق و نکته سنج باشد و آن طور که خداوند راضی باشد حق را داند و همگان وظیفه است که حسابیت زیاد و قابل توجهی در این زمینه داشته باشند. اوی ادامه داد: یکی دیگر از مهم‌ترین چیزها در ادارات نظم است که ستون اداره است و بایستی در ادارات روا و اداری حفظ شود و حضور و غیاب کارکنان بجا بایش.

قابل ذکر است درین گرد همایی اقامی کالی، رئیس امور اداری اداره کل و خواهران قاسم‌پور و احسانی، مسئولین مالی و کارگری اداره کل ضمن بیان نذکرات اداری و مالی در پایان به سوالات مسئولین مالی و ادارات اوقاف و امور خیریه شهرستان یا خواسته باشد.

و بر هیچ کس پوشیده نیست و همه باید قادر دان این زحمات باشد و ازین شهید فدایکار درس بگیرند.

حجت‌الاسلام سهرابی در ادامه به زندگی رهبر معظم انقلاب حضرت آیت‌الله خامنه‌ای اشاره کرد و افزود: مقام رهبری چه در قبیل انقلاب و چه در بعد آن خود را وقف انتقام نمودند و در مقابل تهماج شهستان داخل و خارج، مکمل استادانه. اینسان و بزرگوار کشان را از خداوندان می‌داند و فقط به خدا توکل دارد. افزود: در مسائل کاری باید روحیه معنوی و ارتباط با خداوندان حفظ شود و مسئله مالی و اداری یکی از مسائل مهم و کلیدی در ادارات می‌باشد. چون بایت المال سر و کار دارد و سیاست‌خواهان می‌باشد و مسئولین مالی و اداری باید در

به گزارش روابط عمومی اداره کل اوقاف و امور خیریه توان مازندران گرد همایی آموزشی مسئولین امور اداری و مالی از اوقاف و امور خیریه مازندران برگزار شد. حجت‌الاسلام سهرابی، مدیر کل این اداره با شاره به ۳۱ خرداد ماه سالروز جهادات دکتر چمران گفت: شهید چمران سال‌های در لبنان و در اسرائیل چشم‌پوشیست ها تنگی‌گذند و در چنگ تھمیلی با فرمادنیه و زرفانیه خود از مهمن دفاع کرد و این بزرگوار را خاطرآتش ایستادانه. اینسان و بزرگوار کشان را از خداوندان می‌داند و فقط به خدا توکل دارد. افزود: در مسائل کاری باید روحیه معنوی و ارتباط با خداوندان حفظ شود و مسئله مالی و اداری یکی از مسائل مهم و کلیدی در ادارات می‌باشد. چون بایت المال سر و کار دارد و سیاست‌خواهان می‌باشد و مسئولین مالی و اداری باید در

عبد الله بن حافظ



حافظه در چند دقیقه اول بسیار قوی است. ۱۰ دقیقه آن طرف مدت ۲۴ ساعت از بین می‌رود. یک شیوه موثر برای یادگیری از طریق مطالعه کتاب این است که یک ساعت مطالعه کنید و سپس به اندازه یک دهم از زمانی که صرف مطالعه کردیده‌اید (دقیقه) صبر کنید. آن چه خوانده‌اید را مور کنید، و بعد از سی سری شدن ۲۰ بار برای زمانی که صرف مطالعه کردیده‌اید، مجددًا مطالعه کردد.

به طور متوسط مطالعه یک کتاب نسبتی طولانی با حدود ۱۰۰۰ کلمه تا حدیک به هفت ساعت زمان نیاز دارد. شما می توانید این مدت را از طریق تندخوانی به نصف کاهش دهید. هدف از یادگیری تندخوانی این است که توانید سرعت مطالعه خود را (باون) بهشت میزان درک مطلب (درست) حدود ۱۰۰۰ درصد افزایش دهید. با وجود این، اگر فارماشید مطالب خوانده شده بسیار سخت باشد، مطالعه و کم کم بسیار

اطلاعات در مورد یک موضوع خاص مطرح می‌شود. مانند «چند درصد از کارکنان به ظرف‌سنجی مرسوط به نگاش کار کنند پاسخ داده‌اند؟» پیگیری: سوالی است که با هدف بدست اوردن اطلاعات بیشتر با نظر خواهی از افراد مطرح می‌شود، به طور معمول، «ایا این تعداد پاسخ در مقایسه با نظر سنجی پیش از برداشت است؟»

نہایع سوأٰء، داۓ، کس اطلاعات



عنوان مثال، «آیا اصولاً مجله یا خبرنامه شرکت را

کسب اطلاعات از کارکنان، همکاران و سایر افراد ذی نفع سازمان از طریق استفاده از یکی از انواع سوالات زیر به سادگی ممکن دنیز است. شما می توانید متناسب با نیاز خود از هر کی از آنها استفاده نمایید. باز این سوالاتی است که پاسخ مشخص را نمی طلبد و باید با پوچتگو را بازی نماید. به طور مثال، «نظر شما درباره امنیت این کشور است کسان خودخواه از کارکنان چیست؟» سیستمه باش: سوال مشخص است و باید با «بله» و «خبر»

# انواع سُنّه‌های عملکرد

نشنانه‌های یک شغل زجرآور پاتریک لنسنیوین در کتابی به نام «سه نشنانه یک شغل زجرآور» به این موضوع پرداخته و راه کارگاهی را به افرادی که کار زجرآوری دارند و می‌خواهند شرایط کار خود را تغییر دهند ارائه کرده است.

وی در اینجا باید آورم شود که یک کار زجرآور یا یک کار بد تفاوت دارد. اما یک کار زجرآور نشنانه‌های مشابهی را در سراسر جهان دارد. به عقیده نویسنده کتاب، یک کار زجرآور افرادی را که به ان شتغال دارند غیرعروقی، نامید و از لحظات روحی سیار ضعیف می‌کند.

چنین کاری اززی کارمندان را تحلیل می‌پرد، شور و شوق آن‌ها را ازین می‌برد و آن‌ها را از استخدام به نفس تهی می‌کند. لنسنیوین معتقد است همه‌ترین عامل در زجرآور بودن یا نبودن یک کار، مدیران هستند که سهم زیادی در ایجاد حس رضایت با عدم رضایت کارمندان از کار خود دارند. سه نشنانه یک شغل زجرآور عبارتند از:

**۰ هچ چشم پامادن:** زمانی است که دارمندان احسان می خنند  
مدیران بر این های تووجهی کنند.

**۱ احسان موثر بودن:** این احسان هنگامی که کارمندان  
دست می دهد که نمی توانند تاثیر کاری را که انجام می دهند ببینند. هر  
کارمند نیاز دارد بداند که کاری که انجام می دهد به هر صورت بزرگی یک  
نفر دیگر - یک مشتری، یک همکار، و یا حتی افراد مألفه - تاثیری می گذارد.

**۲ خود چوکینی:** این حالت بیان کننده این است که  
کارمندان نمی توانند به تنهاهای خود متعصب باشند و سهم خود را در پیشبرد کار  
تشخیص بدهند. در نتیجه چنین کارمندانی معمولاً براي بودن به ارزش  
کار خود به نظرات دیگران که معمولاً مدیران هستند نیاز دارند.

**۳ درمان ها:** لسیونی برای کارمندانی که از کار زجر آور رنج  
می بینند سه توصیه دارد که به وسیله آنها راهنمای میان خود و مدیران را بهبود

بیشترین و میزان رخصای خود را در پیشتر کند.  
**مدیر خود را از بیانی کنید:** آیامدیر شما به سه نشانه یک کار زجر آور که به آن هاشارة شد اهمیت من دهد و آیا آن اراده است آن ها را تشخیص بد؟ سپاری از مدیران باشیم که خود را سبست به پهلووی رابطه کاری میان زبردستیان با خودش بی علاقه نشان می دهند و وقت کافی برای رسیدگی به امور کارمندان ندارند، ولی اقماعی خواهند شرط کاری را برای کارمندان خود دوست داشته باشند. مدیر خود کم کنید تا متوجه نیازهای رفاقت کند: آن گونه رفاقت کنید که می خواهید مدیر تان رفاقت کند؛ کارمندانی که علاقه دارند مدیران را با آن هارفاقت نامسیبی داشته باشد یا باید با مدیران آن گونه رفتار کنند که می خواهند مدیران را با آن هارفاقت کند. باید راه هایی پیدا کنید و مدیر خود اجازه دهد تا متوجه شود رفاقت از چه علکرد مثبتی برای شدماداشته است.

**واقع گرا باشید:** در مورد انتظارات تان واقع گرا باشند. مدیران نمی توانند ذهن خواری کنند. بروی این امر ارتقا با مدیران مألف خود مسئولیت بذیر باشید و فراموش نکنید که ای ایجاد تغییر باشد همیشه در حال تلاش باشید و خلاصه این که تغییر به یکباره اتفاق نمی افتد.

# سنجه‌های عملکرد

---

■ مترجم: ناصح قلی پور ■



(از عموم مردم گفته تا باخشنده‌ترین خبرین جهان) از سازمان‌های دولتی و غیرانتفاعی انتظار دارد.

- پیامد همارادر خصوص نصیمات مربوط به تخصیص منابع، راهنمایی می‌کند.
- سرمایه‌ای توأم در راستای فعالیت‌هایی به کار برد که نتایج ثبت‌شده‌ای دنبال داشته‌اند.
- تمرکز بر پیامد ایجاد حای درون دادها برقرار داده، به همه سازمان در جهت اهداف واقعی آن جهت پیش.
- زمام کشانن توجه معمول پیامد هما می‌گردد، پاسخگویی افزایش می‌ایسد. مدیران، دیگر قادر نیستند خود را در پس دادهایی که شناس دهنده تعداد دریافت‌کنندگان کالاها خدمات هستند، پنهان کنند، بلکه باید به طور متعاقباً بیان کنند که کیفیت زندگی مطابق نهایی چگونه در نتیجه برآمده خدمات آنها، تقاء باقی است.

تأثیر مشتمی دارند یا خر (به عبارت دیگر، آیا کیفیت زندگی جمعیت هدف در نتیجه خدمات را ترقی یافته است یا خیر)، اطلاعات کمی در اختیار ماقرای می‌دهند. سنجه‌های پیامد به این نیاز پاسخ می‌هند.

پیامدها، مزایای دریافت شده توسط ذی نفعان را در نتیجه عملیات‌های سازمان پیگیری می‌کنند. در حالی که درون دادها و برونوادهایا صورت ادخال برخوب برآمده با خدمات مکرر کردن، پیامدها نشان دهنده متابع شرکت‌نشدگان (مراجعین، مشتران، سایر ذی نفعان) هستند. سنجه‌های پیامد توجه مرا از فعالیت‌های به نتایج از چگونگی اجرای عملیات‌های به تأثیر مشتمی که به دنبال دارند معروف می‌سازند. سنجه‌های پیامد، مزایای پسیاری در پی دارند:

- پیامد به معنی نتایج هستند و در محیط امراء، این، دققاً خوب است که همه

وندانهای می‌گیرند. این سنجه‌ها تعداد افراد را کننده خدمات، خدمات عرضه شده و احدهای تولید شده توسعه پسک برنامه با خدمات را پیگیری می‌کنند. گاهی به این دسته سنجه‌های برونواد بر حسب ماهیت برنامه گردید. سنجه‌های توأم دار ممکن است در مورد این که آیا نتایج خدمات، ممکن است در مورد این که شووند یا خیر، اطلاعات را در تضییب ماقرای دهد. همچنان مثال یک برنامه از نسازی، تجزیخی خود را بر اساس تعداد کسین‌های تجزیق شده، انداره‌گیری می‌کند. با نجود در دوره اکثر آزارها، این سنجه‌ها زد در مورد بهبود کیفیت زندگی مشتریان را ارجاع اطلاعاتی به دست نمی‌دهند.

همان گونه که اشاره شد، سنجه‌های نوناد و برونواد، نشان دهنده فعالیت انجام ده و تعداد را دریافت کننده و خدمات استند، امداد، مواد، که آسان: مصالحت،

در دنیای کسبوکار امروز ما دعملکرد و پیشرفت شرکت خود را ارزیابی می‌کنیم، و برای این منشج نیاز به یک سری پایه‌هاست. این پایه‌ها را می‌توان به «منشج» داریم، منچه‌های عملکرد کنندگان، توانای استانداردهای ارزیابی نتایج مورد انتظار نظر گرفت. منچه‌هانه تنها ابزاری برای پایی بپشت سازمانی فراهم می‌کنند، بلکه سروتی که به خوبی تعیین شوند، می‌توانند امکان‌بخش و اثکارخواه همچه کارکنان باشند، بین سازمان را مشخص کنند و هم‌سوی رادر به سطوح سازمان، از بالا تا پایین تشویق کنند. ایده ارزیابی عملکرد، از سال‌ها پیش بود و داشته است و سازمان‌ها مدت‌ها حقیقت ندانیل برخواهند و علم پیگیری معمولکرد بوده‌اند. با این‌ها، شکاف عمقی بین ارزیابی در حالت ای ارزیابی آنچه باید ارزیابی شود، وجود دارد. یا، چیزی بیش از «شمردن محصولات» می‌باشد، واقعی، متعلق به کسانی که از مجموعه کامل پتانسیل های ارزیابی افایی دارند و از گرینه‌های متعدد موجود برای این‌ها استفاده می‌کنند. تقسیم‌بندی‌های ششم، انواع منچه‌های عملکرد را که در عمل ماهده شده‌اند، به سه گروه تقسیم می‌کنند.

استرسن ارزیابی شما (کارت امتیازی متوافق با معاشران) را در اینجا معرفت کنید.

نحوه سیسیم بیدار دم است حای ری تبی  
سنجه های درون داد: در پایین ترین  
سطح زنجره از زیبایی عملکرد، پیگیری  
و دادهای بر نامه قرار دارد. درون دادهای طور  
شامل از مان کارکنان» و «منابع بودجه»  
آن دادهای در حالت کلی، ساده ترین  
و شوند. درون دادهای از زیبایی محسوب می شوند اما  
تفاوت های از زیبایی محسوب می شوند اما  
اعلاعات محدود بر تضمیم گیری و تحلیل  
و تحقیق واقعی فراهم می کنند.

**محمد باقر قالیباف**

محمد باقر قالیباف (متولد اول شهریور ۱۳۴۰ در طرقه) دارای مدرک دکتری در رشته چهارگاهی سیاسی از دانشگاه تربیت مدرس و فرمانده ساقط نیروی انتظامی مجمهور اسلامی ایران است که در تاریخ ۱۳ شنبه ۱۳۸۴ از طرف شورای شهر تهران به عنوان شهردار این شهر انتخاب شد و در اردیبهشت ۱۳۸۶ توسط شورای جدید برای ۴ سال دیگر در مقام خود ابقا شد.

وی در سن ۲۲ سالگی فرمانده لشکر نصر خراسان در جنگ ایران و عراق بود. او که دوره خلائق نیز گذرانده است در سال ۱۳۷۷ فرمانده قرارگاه خاتم الانبیاء شد و ۱۳۷۶ به فرماندهی نیروی هوایی سپاه پاسداران منصوب شد و در سال ۱۳۷۴ برای فرماندهی نیروی انتظامی انتخاب شد.

او در سال ۱۳۸۳ به حکم ریسیس جمهور وقت سید محمد خاتمی، نیمس و نماینده ریسیس جمهور در سواد مبارزه با قاچاق کالا و ارز شد. یکی از تلاش های دکتر قالیباف رواج دادن انتقام‌گشایانه از کلمه پلیس و ناجا به جای نیزه انتظامی کارهای امنیتی در ایران و ایجاد تحول در این سازمان بود. از مهم‌ترین فعالیت‌های قالیباف در پلیس ایران تجهیز کردن پلیس به امکانات و تجهیزات روز دنیا بود. راه اندازی سامانه ۱۱۰، مرکز تلفنی همراهی پلیس، مرکز نظارت همگانی مردمی و غیره بود.

او پیش از آن که به مقام شهرداری تهران برسرد راه انتخابات ریاست جمهوری دولت نهم شرکت کرد، ولی رأی کافی نیاورد. وی هم اکنون علاوه بر شهرداری تهران، به عنوان عضو هیئت علمی و استاد دار گروه چهارگاهی انسانی دانشکده فرهنگ اسلامی شهندشت تهران، به تدریس مسئول است. همچنان که وی در سال ۱۳۸۷ برای راه میلادی از طرف سایت شهرداری های جهان به عنوان هشتمین شهردار برتر دنیا معرفی شد.

آیا عفو و گذشت هیچ پیامدی نباید داشته باشد؟



نیست که در گذشته چه خطاهایی مرتکب شده‌اند.  
خداوند و عده‌ی قدرت برای امروزمان و امید، برای  
فرد ایمان را داده است. دیروز هر کاری که انجام داده  
باشد، بدانید که خداوند نه دار فرد ایمان شماست.  
شما می‌توانید همین حالا با ایمانتان  
خدا را از طرق نمازهایتان به دست آورید. دعا  
خواندن، صحبت کردن با خداوند است. هر چند که  
خداوند می‌داند که در قلب شما چیست و کاری با  
حرف‌هایتان ندارد، این یک دعای پیشنهادی است:  
خدا ایمان من می‌خواهم تو را به خوبی  
پشناسیم، از تو بخواهیم را باشند  
من در چیزی زندگی را به روی تو باز نگه مدارم  
و از تو می‌خواهیم مثل بخطاب دهنده‌ای به آن وارد  
شوند. اراده‌ی زندگی مراد دست بگیر. از تو برای  
بخشیدن نعمت‌های سپیار و دادن زندگی جاودی به  
من سپاسگزارم.

آیا این دعای امیال قلبیتان را بروز می‌دهد؟  
همان طور که وعده داده است به زندگی شما وارد  
خواهد شد؟ اگر از خدا خواسته‌ید که به زندگیتان  
وارد شود، اگر ای او بخاطر این موهبت و جوادش  
در زندگیتان تشكیر کنید. اگر همچنان از این موهبت  
نمی‌کند و سمازندگی جاودی خواهید داشت هر  
چقدر که پیشتر از روابطتان با خداوند آگاهی  
بیاید و هر چقدر این اینست بر دوستانان می‌دارد، شما  
از زندگی بپترین استفاده‌ی ممکن را خواهید برداشت.

می‌افتد، دیگر نباید دنبال قصاص و انتقام گیری از  
فرد مقابل بود.

بخشنش و گذشت برای رهایی از افتادن  
به گودال سیاه تندخوبی و تلخی لازم است. کاری  
است که نیاز به خرد و لطف سپیار دارد. بخشش به  
شما برای گرفتن تصمیمات دشوار کمک می‌کند.  
باید کمی پیشتر در مورد جرات و شهامت و  
همچنین نیاز خودتان برای بخشنود شدن در باید.  
حتی ممکن است گاهی مجبور شوید رسک کنید و  
دوباره به آن فرد اطمینان کنید گاهی می‌بینید که  
آن فرد زار دارد اعتماد کردن یکسان نیست و  
بخشنش باعث نیست که نیاید هیچ تغیری در شما  
بهین معنا نیست. این اعتماد کردن یکسان باعث  
اصطحاقان باشد و مقابل صورت گیرد. بخشش باعث  
رشد شما می‌شود - باعث می‌شود پیوایند عصق تر  
دست بداردید و چیزهایی در مورد زندگی و رفتار با  
دیدگران بیاموزید - امامه‌ها تراز همه، بخشش، شمارا  
ازداد می‌کنند.

زمانی توانایی بخشیدن را بیدا می‌کنید،  
که خود مورد بخشش درگیران فرار گیرید. در کتب  
اسلامی گفته شده که خداوند آن قدر جهان را دوست  
دارد که می‌پرسد را فرو منتسبه تا همه‌ی ما بخسوده  
شویم. ما همه‌ی انسان هستیم و گاهی مرتكب خطأ  
اشتباهی شویم و هیچ کس کامل نیست. اما خداوند  
وعده داده است که اگر ما آن چه بیمارانش برای ما  
نجات داده اند را بیدیریم، بخشیدن خواهیم شد و مهم

من در حال کشمکش با پیشش و ندشت هستم، می دانم که بخشیدن کسی، جزئی از رحله خودسازی است؛ اما آیا بخشیدن یک فرد این معناست که باید با او مانند دوستان نزدیک فشار کنم؟ «شلادر بربر فردی که باعث رنجش نشده است، آیا بخشش و گذشت به این معناست که هیچ عوایقی برای فردی که مرتب اشتباهی شود وجود نداشته باشد؟

کبدان در ارسطه با پرخورد و رفتار با فردی که با مابد رفتاری کرده و باعث رنجش ماده است، گوید: نتیجه عوایقی هست که پس از بخشیدن فردی، نمی توان و نباید برداشته شود. در این کتاب، نتدانل زنی رامال می زند که او تجاوز شرده بود را بخشید، اما در اداد گاه شهادت داد تو او را از انجام دوباره ایین باره از دارد. در این مورد، به این ترتیب مجازات بخشش و گذشت، مجازات قضایی لازم نیست.

از اینجا گرفتار می شوند که این احتمال های دیگر نیز در مورد این که طور ارسطه ای خاطر بد رفتاری یا سوءاستفاده ای کسر طرف متأثر می شود. بخشش و گذشت، همه می عوایق و نتایج آن کار الغونمی کند. سعی کنید شما مثل من خود را در یک موقعیت یا ارسطه‌ی فلان سیر نکنید.

اختلال‌امی گوید که آن ارسطه پس از بخشش و گذشت، به این خاطر که صمیمیت بلی بازگرداند نمی شود، تعجب می کند. این تغییر در ارسطه، دلیل بر این نیست که شما طرفان را بخشیده اید. شما آن فرد را می بخشید و انتقامی کم از اون نمی گیرید. اما چیزی در مورد شخصیت ن فرد دستگیریان می شود که دیگر نمی توانید اطلاعاتی پلی را با خفظ کنید.

اگر متوجه شوید که دیگر نمی توانید صمیمیت گذشته را با این قرار بگیرد، لازم است که اسلاماً مراقب خود باشید. شما آن را می بخشید، ما تصمیمی می گیرید که دیگر مثل ساقی هم چیزی ای این ها در میان نگذارید و در مردم مسائل مهم، دیگر به آن ها اطمینان نمی کنید. بخشش و گذشت این معنا نیست که شما باید باز بر آن فرد اعتناد نکنید و کار بد و هیچ نتیجه‌ای نداشته باش.

شما نایابی شما شناخت طرف مقابل و موضوع بخشش دارید. نباید هر زمان که کسی شما از جاندن، بدون هیچ گونه عوایق و پیامدی برای آن را درد، او را بخشید. امید است که فرد، اشتباه خود را مجهیده و طلب بخشش کند. اما در زمان هایی که سوالات کوچک و یا سوءتفاهماتی بین افراد اتفاق

سفر به سرزمین های شمالی ایران (کشور آذربایجان) (۲۹)

زهرا ویزاری  
روح و جان منی

# جامعه‌ی اطلاعاتی، جهانی‌سازی و توسعه‌ی پایدار (۱)



به میزان تأمین اشتراکی بودجه است. هر چه میزان تأمین اشتراکی بودجه بیشتر باشد، سرعت همگرایی بیشتر میشود. هر چه تأمین اشتراکی بودجه کمتر باشد، دورهای انتقال طولانی تریم شود. در هصوت، این عدد را تأمین اشتراکی بودجه توسعه و جزیان پولی از بخش های غیر تربه بخش های بسیاری که، از روپا کی تجاهی واقعی می سازد و این فرآیند منحصربه حركت در راه شهرورندی اروپایی میدارد. پیشنهاد شرایط جهانی سواری، این چیزی است که در شکل گسترده در سراسر جهان لازم است و احتمالاً به شهرورندی جهانی، همراه با حقوق و وظایف قابل قبول منجر شود.

تامین اشتراکی بودجه در سطح جهانی به فرض قبول آن چه گفته شد، مسئله ای اساسی در پایداری، سیستم نظام جهانی است؛ از زمان شکست در افتتاح «میر-گرد هزاره» ای سازمان تجارت جهانی در شهر سیاتل، این امر برای عموم علاوه‌مندان مخصوص شده است. امروزه موضوع اساسی، چگونگی توسعه‌ی بیشتر «سازمان تجارت جهانی» است. به یک معنا، امروزه «سازمان تجارت جهانی» بهترین راه برای پیشرفت به سوی چیزی نظری یک نظام اقتصادی جهانی است. این سازمان در حال حاضر مهم‌ترین و سیلبه‌ای اعمال نظم جهانی و ایاز رعایت حاکمیتی جهانی است که در اختیار مالست هر چند که از همان‌گونی کاملی برخوردار نیست. این سازمان بالقوه ارادات ايجابي و تحريره‌های مالي و اقتدار خاص خود، به نوعی جايگزين يك حکومت جهانی بنيز هست. اکنون موضوع بر سر منطبق کردن رژيم «سازمان تجارت جهانی» با ديجر رژيم‌هایی است که ماهشکل تذبذبات و حداد در سطح شهرهاي ايجاد کرده‌اند، و بهزء «سازمان بين المللی کار»، یونسکو و «موافقت‌نامه‌های جهانی زبیستی» در امور مرتبط به عدالت اجتماعی، حقوق، کامات، حفاظت

**مقدمه**  
مدرک حاضر، پس زمینه‌ای از جامعه‌ی  
مدنی و مشاوره با دولتها و صنعت را منعکس می‌کند.  
این مدرک بروزه و ضعیت بحث در «سخن‌گاه جامعه‌ی  
اطلاعاتی» اتحادیه‌ی اروپا و کنفرانس جامعه‌ی  
جهانی «در این سخن‌گاه در موضوع حاکمیت جهانی و  
پایداری توسعه را منعکس می‌سازد.

راه هزینه‌های کوتاه مدت باشد.  
ایما پایدار است؟

پاسخ منفی است: ما پایدار نیستیم، چنان  
کنونی، بر مسیر پایدار بنا نشده‌است. اروپا نبایر بر مسیر  
پایداری نیست: ما امروزه ساختار مقول و انگیزه‌های  
اقتصادی متناسب با چیزی ساختاری نداریم که  
فعالیت‌های ما را در مسیر پایداری داشت کند. در  
درون فرانسید جهانی سازی، سار واقع شاهد یک  
فرآیند مکوکس هستیم، دیگر امکان ساخت یا حفظ  
ساختارهای ثابت با چنان ماهیتی در سطح ملی یا  
حتی قاره‌ای وجود ندارد. این روز، ساختارهای جهانی،  
تبدیل به موضوع و تعلیم‌دهنده درام پایداری می‌شوند.  
امروزه ساختار جهانی، عامل ثبات داده‌ماید به نام نظام  
«سازمان تجارت جهانی» دارد. اما نظام «سازمان  
تجارت جهانی» اساساً رئیسمی برای نظم تجارت  
ازدادست و بهیچ وجه جنبه‌های اجتماعی، فرهنگی  
زیست‌بومی را منعکس نمی‌کند. بهای دلیل، مادام که  
بخواهیم در اروپا در موضوع رقابتی باقی بمانیم، هیچ  
پختی برای پایداری، نه برای ساونه برای جهان، وجود  
ندارد. زیرا نظامهای اقتصادی جهانی، ایجاد عملیات  
به‌شکل تاپایسرا را می‌بذریند، نه عملیات پایدار را.  
می‌توانیم هر آنچه که می‌خواهیم در عرصه‌ی سیاست  
نگوییم، ولی حقیقت این است که: ما در مسیر پایدار  
حرکت نمی‌کنیم.

نیاز به اهریدر و گانه

با وجود فشارهای اقتصادی ناشی از رقابت  
در بازار جهانی و با علم به این که پایدار نیستیم، به  
راهبردی مناسب برای اروپا نیاز داریم. نتیجه‌ای  
نخواهد داشت که فشارهای جهانی را باید بذریم؛ و  
سپس این کار را «تونی سازی هوشمندانه» بنامیم، و به  
همگان نگوییم که این امر ابد در مسیر پایدار نیست.  
یک شیوه‌ی بهتر که برای سیاست اروپا پیشنهاد  
می‌کنیم، این است که از راهبرد گانه ۲۰ سال  
پیش ناتوان در مقابل برنامه موشك‌های «اس» ۲۰ «  
اشدوار شوری پسند بگیریم و به عموم مردم بدگوییم؛ ما  
اشتباه عمل می‌کنیم، ولی علت از ناربین توضیح دهیم،  
و بدگوییم که این عدم موقوفیت به فشارهای جهانی و