

آیا سیاستمداران می‌توانند چندشغل داشته باشند؟

ISSN 2008-4129

مناقصه ملی

تعداد مزایده ۳۸

تعداد مناقصه ۱۳۷

نارضایتی کارگران از رعایت نکردن مناقصات در کشور

صفحه ۲



معاون وزیر ارتباطات:

خدمات عام شرکت مخابرات
با خصوصی سازی کاهش نمی یابد

صفحه ۷

وزیر امور اقتصادی و دارایی خواستار شد

رفع ریشه های انحصار برای حضور بانک های خارجی

کشور وجود نداشت. وی با اشاره به حضور بخش خصوصی در عرصه مخابرات گفت: با حضور شرکای خارجی و بخش خصوصی در این بخش، رقابت مناسبی ایجاد شده و خدمات نیز گسترده شده است که باید این امر نیز در بخش بانکی ایجاد شود.

حسینی با بیان این که بازاریابی در ظاهر مقوله ای متعلق به بنگاه است، افزود: این در حالی است که نتیجه آن رقابت و تلاش برای ارائه خدمات بیش تر است که این امر سطح خدمات رسانی را در کشور افزایش می دهد که نتیجه آن بهره مندی اقتصاد ملی از آن خواهد بود. به گفته وی، فضای کنونی اقتصاد برای اقدامات اصلاحی فراهم شده و بهتر است که پیشنهادات و راهتمایی های مناسب برای این امر و اصلاح برنامه های اقتصادی ارائه شود.

تحول در سیستم بانکی کشور می شود. حسینی با بیان این که سازو کارهایی هم چون تسهیلات تکلیفی، به سمت تسهیلات تشویقی حرکت کرده است، اظهار داشت: در این حوزه ها، هم از طریق تشویق و هم رقابت، به بخش ها و منابع مالی دسترسی خواهند داشت.

وی با اشاره به اصلاحیه قانون اصل ۴۴ گفت: با وجودی که این قانون برای تسهیل فضای رقابت در بخش های مختلف و سیستم بانکی تصویب شده است، اما در ماده ۵ این قانون محدودیت هایی وجود داشت.

وزیر امور اقتصادی و دارایی ادامه داد: براساس این ماده سهم تملک سهام در بخش غیر دولتی برای تأسیس بانک ها محدود شده و به بانک های خارجی نیز تسری یافته بود که در این شرایط امکان ایجاد بانک مشترک در

شده و یکی از محوری ترین آن ها تسهیل رقابت و شکستن انحصار که مقدم بر بازاریابی است در حوزه های مختلف ایجاد شده است.

حسینی تصریح کرد: با اصلاح ساختار بانکی و نظام بانکی، موضوع و مقوله بازاریابی اهمیت ویژه ای یافته اما تلاش هایی که در این حوزه انجام شده، معطوف به داخل بوده است. وزیر امور اقتصادی و دارایی با بیان این که تقاضاهای زیادی برای تأسیس بانک های خصوصی به شورای پول و اعتبار ارائه شده است، گفت: بر این اساس در ماه های اخیر مجوز تأسیس چند بانک خصوصی توسط این شورا صادر و تشکیل بانک های دیگر نیز در دستور کار است. به گفته وی، با تأسیس بانک های خصوصی، رقبا برای کسب سهم بیش تر باید خدمات متنوع تری ارائه کنند که این امر سبب

خدمات بانکی و ایجاد رقابت در این بخش بود. حسینی گفت: در شرایطی که اقتصاد ایران با انواع محدودیت مواجه است، رقابت بانکی مفهومی ندارد. وی تصریح کرد: با توجه به فضایی که در دهه های گذشته در اقتصاد ایران حاکم شده بود، محدودیت های بانکی منجر به ایجاد فضای بانکی غیر رقابتی در کشور شده است. در این شرایط رقابت مفهومی نداشته و بر همین اساس، بازار و بازاریابی در سیستم بانکی کشور رنگ باخته است. وزیر امور اقتصادی و دارایی در ادامه تصریح کرد: از شروع اجرای برنامه های پنج ساله سوم و چهارم توسعه و هم چنین پس از ابلاغ سیاست های اصل ۴۴ قانون اساسی، نگاه کشور به امور اقتصادی با تحولاتی همراه بود. وی اظهار داشت: با توجه به این برنامه ها اصلاحات اقتصادی در کشور آغاز

وزیر امور اقتصادی و دارایی خواستار رفع ریشه های انحصار و محدودیت در عرصه حضور بانک های خارجی شد. به گزارش خبرنگار مناقصه مزایده، سید شمس الدین حسینی با بیان این که برای تشکیل بانک های خصوصی داخلی، محدودیت های کمی در کشور وجود دارد، اظهار داشت: این در حالی است که برای ایجاد بانک های خارجی در کشور مان محدودیت های قانونی زیادی وجود دارد که اگر این مشکلات بر طرف نشود، فضای رقابت در حوزه بانکداری شکل نخواهد گرفت. وی تصریح کرد: در صورتی که شرایط تشکیل بانک های خارجی در کشور تسهیل شود، نوآوری ها و خدمات جدید در این عرصه به وجود می آید. این در حالی است که با ممنوعیت و محدودیت های موجود نمی توان شاهد رونق

نشاط اقتصادی

این روزها هر کس از جایگاهی که در آن نشسته از نشاط اقتصادی در کشور حرف می زند. همه دیگر می دانند که وضعیت اقتصادی کشور به گونه ای است که نمی توان آن را پویا و بانشاط دانست. به همین دلیل هر کس پیشنهاد خود را در این باره می دهد تا بر پیکر اقتصاد باری به هر جای جامعه فکری و انگیزه های بدمد تا بتواند کمی انسجام خود را به دست آورد.

چندی پیش وزیر بازرگانی اجرای طرح تحول اقتصادی را باعث پویایی و نشاط اقتصاد کشور دانست. مهدی غضنفری افزود: با هدفمندسازی یارانه ها، منابع بودجه ای و یارانه ای دولت در اختیار ۷۰ میلیون جمعیت قرار خواهد گرفت و مصرف کننده توانایی خرید کالای مورد نظر خود را خواهد داشت.

وی افزود: پیش از این منابع بودجه ای و یارانه ای دولت به کالاها، تولید کننده و توزیع کننده تعلق می گرفت و پسه ذی نفعانی که در انتهای مسیر بودند یارانه ای اختصاص نمی یافت در حالی که با هدفمندسازی یارانه ها، این منابع در اختیار ۷۰ میلیون جمعیت قرار خواهد گرفت و مصرف کننده توانایی خرید کالای مورد نظر خود را خواهد داشت.

در حالی وزیر بازرگانی نشاط اقتصادی کشور را در گرو طرح تحول اقتصادی می داند که همین چند روز پیش رییس اتاق بازرگانی تهران از دولت خواست شرایطی را فراهم کند تا نشاط به اقتصاد کشور بازگردد.

یحیی آل اسحاق گفت: بخش صنعت در حوزه اقتصاد کشور یکی از رشته فعالیت ها و زمینه های مهم و پر ارزشی به شمار می رود و همه مسئولان تیم اقتصادی دولت در تلاش هستند وضعیت اقتصادی کشور به خوبی راه خود را طی کرده و به سر منزل مقصود برسند.

رئیس اتاق بازرگانی و صنایع و معادن تهران افزود: این نکته بر هیچ کس پوشیده نیست که حوزه های مختلف باید به درستی در اقتصاد کار کنند تا بخش صنعت محصول خوبی داشته باشد، ضمن اینکه مسائل بانکی، پولی و تصمیمات بین المللی بر ایند خود را در این بخش به خوبی نمایان می کنند.

وی تصریح کرد: در رابطه با چالش اخیر که در رسانه ها مبنی بر آمار و ارقام صحیح از میزان واحدهای فعال در بخش صنعت مطرح می شود، شبهه ای وجود دارد اما باید گفت که جغرافیای آماری هر گروه متفاوت است؛ و بر برخی واحدها که عمدتاً بزرگ بوده و با سیستم دولتی و شبه دولتی اداره می شود در آنجا رشد تولید داریم ولی آنچه در اتاق بازرگانی از رصد واحدهای تولیدی مشاهده می شود فضای بانشاطی نیست و واحدهای تولیدی با مشکلات بسیاری روبرو هستند.

آل اسحاق تصریح کرد: هم اکنون بخش صنعت باز حمت راه را سپری می کند و انتظار می رود با حل مشکلات موجود توسط دولت نشاط به بخش اقتصادی کشور باز شود.

اما آیا هدفمند کردن یارانه ها می تواند نشاط اقتصادی را به کشور بازگرداند؟ و اصولاً از کدام نشاط از دست رفته حرف می زنیم تا بازگردانده شود. اقتصاد ایران نه فقط در بررسی سسی سال انقلاب بلکه از دهه ها پیش در وضعیتی نابه سامان به سر می برد. ایران بعد از دگرگونی های فراوانی منتظر تحول می بود که انقلاب اسلامی فرصت مناسبی برای تحولات اقتصادی پایه ای بود که بنا به دلایلی که گاهی از بیرون تحمیل شده در این سی سال نتوانستیم اقتصادی پویا داشته باشیم و نه تنها اقتصادمان در بسیاری از زمینه ها به پویایی نرسید بلکه در بعضی موارد سیر قهقراپی طی کرد. اینک مدیران به تکاپو افتادند تا چاره ای برای ایجاد نشاط و پویایی برای اقتصاد کشور ببینند. در حالیکه آل اسحاق فضای با نشاطی را برای واحدهای تولیدی و صنعت توصیف نمی کند، آیا می توان ارتباطی بین هدفمند کردن یارانه ها و وضعیت صنعت کشور برقرار کرد؟

سال پنجم ■ شماره ۳۹۹ ■ صفحه ۱۴۲۰
سه شنبه ۲۴ آذر ۱۳۸۸ ■ ۲۷ ذی الحجه ۱۴۳۰
15Dec2009 ■ قیمت ۳۰۰ تومان

فراخوان ثبت نام
در سمینار آموزشی
قانون مناقصات (۲ ساعت)
فقط برای شرکت های خصوصی
۸۸۴۷۵۷۹۰-۲

مدیر عامل شرکت توسعه گاز خبر داد

تکمیل
۱۲ طرح
نیمه تمام گازی
از طریق مناقصه

صفحه ۷

جلوگیری از
واردات بی رویه
واگن

صفحه ۷

واگذاری
۳۹ درصدی
شرکت های
دولتی از طریق
بورس و مزایده

صفحه ۷

خدمتی نوین از نشریه

مناقصه ملی

مشاوره در زمینه پیاده سازی قانون برگزاری مناقصات
و آیین نامه های اجرایی آن برای کلیه نهادهای دولتی
مشمول قانون در سراسر کشور

- تدوین نظام کامل اجرایی قانون مناقصات شامل آرایه چارت اجرایی به صورت اختصاصی برای متقاضی
- تدوین روش تهیه کلیه صور تجلسات به صورت الکترونیکی
- تدوین کامل اجرای ارزیابی کیفی
- تدوین کامل اجرای فرآیند ارزیابی فنی در مناقصات دو مرحله ای
- روشهای تدوین و تهیه فراخوان
- پیاده سازی فرآیند مناقصات محدود
- روشهای ترک تشریفات و ممنوعیت های جدید
- موارد عدم الزام به برگزاری مناقصات
- روشهای برآورد مبلغ مناقصه
- روشهای کامل تدوین قراردادهای مرتبط با برنده مناقصه
- تدوین فرمهای RFQ, RFP
- فرمهای اخذ پیشنهاد فنی و مالی
- روشهای مختلف انتشار مناقصات
- مباحث مرتبط به ضمانت نامه

مستند سازی و انتشار اطلاعات در پایگاه های ملی اطلاع رسانی مناقصات به صورت اختصاصی برای کلیه شرکت های دولتی متقاضی
همزمان با پیاده سازی قانون در دستگاه مشمول کلیه فرمها به صورت الکترونیکی به همراه کتاب راهنمای اجرای کلیه بند های قانون و آیین نامه در اختیار دستگاه قرار خواهد گرفت.

جهت هماهنگی می توانید با شماره های ۰۹۱۲۲۵۴۲۳۳۸
۰۹۱۵۵۲۵۳۳۶۲۹ تماس حاصل فرمایید.

براساس عیار روی و سرب موجود در ماده معدنی و قیمت LME شمش روی و سرب توسط سازمان (به صورت جدول قیمت فروش ماده معدنی) تعیین می شود.

جدول سهمیه بندی، توزیع و فروش مواد معدنی انگوران توسط سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (فلوتاسیون) ماده معدنی انگوران الزامی است.

طبق مصوبه دولت به منظور توسعه و آبادانی استان زنجان، مقرر شد ۲۰ درصد از سهم سود کنسرسیوم ناشی از بهره برداری معدن انگوران با هماهنگی استانداری زنجان صرف انجام مطالعات معادن و کمک به فعالیت های توسعه ای در سطح استان و اجرای طرح های آموزشی، عمرانی و اشتغال زا در شهرستان ماهنشان شود.

با ابطل مزایده و تصمیم هیأت دولت؛

انگوران به کنسرسیوم سرب و روی واگذار شد

علی اکبر محرابیان وزیر صنایع و معادن از واگذاری

معدن انگوران به کنسرسیوم فعالان صنعتی سرب و روی کشور خبر داد و گفت: تمامی مشکلات این معدن در دولت حل و فصل شد و هفته گذشته واگذاری معدن انگوران به کنسرسیوم فعالان صنعت سرب و روی تصویب و ابلاغ و تمامی خواسته های فعالان این صنعت محقق شد.

هیأت دولت با واگذاری معدن انگوران به صورت کنسرسیومی با شرط اختصاص ۲۰ درصد سود آن به عمران و توسعه استان زنجان موافقت کرد. به گزارش خبرنگار مناقصه مزایده دولت با پیشنهاد وزارت صنایع، تصویب کرد که معدن انگوران بر طبق همان شیوه پیشنهادی ابتدایی وزارت صنایع به صورت کنسرسیومی به شرکت های فعال در عرصه سرب و روی کشور واگذار شود.

بر این اساس، هیأت وزیران در جلسه ۱۳۸۸/۹/۸ بنا به پیشنهاد وزارت صنایع و معادن و به استناد ماده

حجت الاسلام والمسلمین پورمحمدی

شناسایی ۶۶۰ میلیارد تومان مطالبات معوق مالیاتی بالای صد میلیون تومان

ضمانت نامه ها و انجام نشدن پیگیری های لازم در این باره موجب بازنگشتن این وام ها به بانک ها شده است. وی افزود: بخشی از این مطالبات معوق مربوط به شرکت های دولتی است و ما در زمینه وصول این مطالبات کمک خواهیم کرد.

رییس سازمان بازرسی کل کشور در پاسخ به سؤالی درباره مع گیرانه بودن اقدامات این سازمان گفت: در اقدامات سازمان بازرسی کل کشور، اصل بر پیشگیری است و به دنبال سالم سازی، اصلاح و ارتقای سلامت نظام اداری و مبارزه با فساد هستیم.

رییس سازمان بازرسی کل کشور اظهار کرد: ضعف

آ یا اعضای شورای شهر یا شورای نگهبان می‌توانند با حفظ عضویت در شورا، به عنوان وزیر به مجلس پیشنهاد شوند؟ آیا وزارت این افراد یا استفاده از آنها در سمت معاون رئیس جمهور و... هم‌زمان با حضور در شورای شهر یا شورای نگهبان قانونی است؟

بحث اول: شورای شهر

برای این مساله حداقل تاکنون سه پاسخ متفاوت مطرح شده‌است.از جمله آقای مهندس جمران رئیس شورای شهر تهران اظهار نمودند که قانون صراحتاً این مساله را منع نکرده است، پس عضویت همزمان در کابینه و دولت منع قانونی ندارد. آقای قربانی عضو کمیسیون حقوقی و قضایی مجلس شورای اسلامی در اظهارنظری متفاوت گفته‌اند: «اصل ۱۴۱ قانون اساسی زمانی تصویب شد که نامی از شوراها مطرح نبود.»پس اینجناحل گویا نظر سومی هم هست که از سوی سخنگوی شورای نگهبان اعلام شده‌است و مرجع تفسیر قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل را مجلس شورای اسلامی دانسته و مدعی شده‌است که تا پیش از تفسیر جریان قانون می‌توانند تفسیر خود را اعمال نمایند (روزنامه شرق، ۱۲ تیر ۱۳۸۴، ص:مجلس) اینک پس از تحلیل سه نظر ارائه شده به بررسی قوانین مربوط در این امر می‌پردازیم:

اظهارنظر رئیس شورای شهر، خصوصاً از آن جهت که از سوی یک حقوقدان مطرح نشده‌است، چندانکه خواهیم دید نظر صحتی نمی‌باشد و قوانین سه اندازه کاشی، صراحت دارند. درباره نظر نماینده مجلس باید گفت که گرچه نظر نهایی ایشان را تأیید خواهیم نمود اما باید توجه داشت که مساله شوراها در هنگام تصویب قانون اساسی مطرح بوده‌است و اصول ذکر شده در فصل هفتم قانون اساسی پس از تصویب در همه پرسى سال ۱۳۵۸ حتى در سال ۶۸هم مورد تجدینظر قرار نگرفته و در سال ۵۸ مطرح بوده‌است و این که مقنن به صراحت از این مساله تخطی نکرده باشد، چنانکه خواهیم دید-بخشودنی است. و در مورد نظر سخنگوی شورای نگهبان – اگر صحت داشته باشد – این ایراد به ایشان وارد است که این مورد را در نظر نگرفته‌اند که در اینجا مجری قانون و ذینفع، تقریباً یکی هستند. چگونه از عضو شورای شهر می‌خواهیم که درباره حضور خود در کابینه بتوانند شوراها را به نفع یا ضرر خود تفسیر نماید؟ به هر حال گر بزی نیست که این اقدام‌های بدیرهفته شده‌است که در مواردی که مرجع قانونگذار، در قانون را تفسیر نکرده است، مجری قانون طبق تفسیر خود عمل خواهد کرد.

۱- قانون اساسی: اصل ۱۴۱ قانون اساسی، مهمترین اصل موردنظر در این بحث است. به موجب اصل این «رئیس جمهور، معاونان رئیس

جمهور، وزیران و کارمندان دولت نمی‌توانند بیش از یک شغل دولتی داشته باشند و داشتن هر نوع شغل دیگر در موسساتی که تمام یا قسمتی از سرمایه آن متعلق به دولت یا موسسات عمومی است و نمایندگی مجلس شورای اسلامی و وکالت دادگستری و مشاوره حقوقی و نیز ریاست و مدیریت عامل یا عضویت در هیات مدیره انواع مختلف شرکت‌های خصوصی، جز شرکت‌های تعاونی ادارات و موسسات برای آنان ممنوع است. سسمنهای آموزشی در دانشگاهها و موسسات تحقیقاتی از این حکم مستثنی است.»

پس از بررسی قانون شوراها، به بررسی قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل (مصوب ۱۳۷۲ مجلس شورای اسلامی) و دیگر قوانین مربوط خواهیم پرداخت.
۲- قانون شوراها: ماده ۲۸ قانون شوراها، مقرر داشته‌است که «شخصا ذیل به واسطه مقام و شغل خود از داوطلب شدن برای شوراهاى اسلامی به ترتیب ذیل محرومند: رئیس جمهور و مشاورین و معاونین وی، وزرا، معاونین و مشاورین آنان و ...» به جز ایراد ناشی از قانون، در جمع بستن کلماتی همچون مشاور و معاون که طبق قواعد زبان فارسی باید به صورت مشاوران و معاونان ذکر می‌شدند، نکته اصلی در این ماده این است که این افراد به واسطه مقام و شغل خود» از داوطلبی انتخابات شوراها و در نتیجه عضویت در شوراها «محروم» شده‌اند. به نظر می‌رسد به قیاس «اولویت» اگر آغاز کار در شوراها منوط به عدم حضور در کابینه و به واسطه شغل و مقام آن فرد است؛ ادامه حضور در شورا نیز منوط به ادامه همان وضع سابق است؛ در غیر اینصورت، این محرومیت محدود به دوره چند روزه انتخابات خواهد شد؛ و به فرض پس از انتخاب شدن فرد در شورا هم؛ ممکن است اى از سوى رئیس‌جمهور دوباره برای معاونت وى وزارت دعوت شود!

البته اگر همچنان، این احساس وجود دارد در قانون ایجاد کند. کاملاً بر این نظر دلالت ندارد؛ بهتر است از مجلس تفسیرى خواسته شود؛ البته ممکن است مجلس تصمیم بگیرد اصلاحاتی را در قانون ایجاد کند.
اتوضیح: مجلس بعداً طی مصوبه‌ای در تفسیر ماده ۲۸ فوق‌الاشاره، همین نظر را پذیرفت!

۳- قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل: این قانون در راستای اجرای اصل ۱۴۱ قانون اساسی در تاریخ ۱۳۰۱/۱۱/۷۲ به تصویب رسید که براساس آن هر شخصی می‌تواند تنها یک شغل دولتی داشته باشد.

برای شناختن شغل دولتی باید ابتدا به قانون مراجعه کنیم و ببینیم که اشتغال در چه موسساتی ممکن است شغل دولتی محسوب شود؟ و اساساً شغل چیست؟

برای پاسخ پرسش نخست، نص اصل ۱۴۱ قانون اساسی، و تبصره های ۱ و ۲ و ۳ و ۸ و ۹ قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل باید مورد توجه قرار گیرند.

آنچه در اصل ۱۴۱ مطرح شده و به ویژه در تبصره ۹ قانون ۱۳۷۲ هم مورد تأکید قرار گرفته این است که «کلیه سازمان‌ها، نهاده‌ها و ارگان‌هایی که به نحوی از بودجه عمومی استفاده می‌نمایند» مانند شهرداری‌ها و شوراهاى شهر مسئول این قانون می‌باشند. همچنین اگر به مفهوم موسسه دولتی در ماده ۳ قانون محاسبات عمومی مصوب ۱۳۶۶ توجه کنیم که براساس آن «موسسه دولتی واحد سازمانی مشخصی است که در موجب ایجاد و زیر نظر یکی از قوای سه‌گانه اداره می‌شود و عنوان وزارتخانه ندارد.» و با عنایت به مواد ۷۹ و ۸۰ و ۸۱ قانون شوراها که شورت وزارت کشور و فرمانداران بر شوراهاى شهر را پیش‌بینی کرده است؛ می‌توان گفت شوراها به عنوان موسسه دولتی نزدیکترند تا تعریف ساده ۵ تعریف محاسبات عمومی و بند یک قانون فهرست نهاده‌ها و موسسات دولتی عمومی غیردولتی مصوب ۱۳۴/۱۹ که شهرداری‌ها و شرکت‌های دولتی را موسسه غیردولتی قلمداد کرده‌است.

به عبارت دیگر، با توجه به این که قانون شوراها (مصوب ۱۳۷۵) و قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل (مصوب ۱۳۷۲)، هر دو موخر بر قانون فهرست نهاده‌ها و... (مصوب تیر ۱۳۷۲) می‌باشند و عدم تصویب قانون تشکیل شوراها در زمان تصویب قانون فهرست نهاده‌ها و ... و با عنایت به تعریف ساده ۵ قانون محاسبات عمومی و مقررات مندرج در قانون شوراها، شوری شهر یک موسسه دولتی محسوب می‌شود.

اما اینکه باید دید منظور از شغل چیست؟ تبصره ۲ قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل، در تعریف از شغل مقرر نموده است: «منظور از شغل، عبارت است از وظایف مخصوص مربوط به پست سازمانی یا شغل و پستی که به طور تمام وقت انجام می‌شود.» البته به نظر می‌رسد نوعی دور منطقی در این تعریف وجود دارد که به توضیح آن نمی‌پردازیم. اصل می‌توان از کلام قانونگذار در بابقت که عناصر اصلی در تعریف شغل عبارت اند از:

استمرار، پست ثابت سازمانی و تمام وقت بودن. (حقن اساسی: دکتر هاشمی، ج ۲، ص ۱۵)
ثابت بودن شغل و معاونان و مشاوران، فرمانداران و حتی شهرداران و معاونان شهردار را از انتخاب شدن در انتخابات شوراها محروم کرده‌بود.

در این مورد باید توجه به سکوت قانون پس به این‌نامه‌های مربوط در وزارت کشور و نیز این‌نامه‌های داخلی شوراها مراجعه کنیم. برای این منظور به ماده ۱۸۵ این‌نامه داخلی شورای اسلامی شهر اصفهان اشاره می‌نمایم. طبق این ماده تعطیلات سالانه و مرخصی استحقاقی برای اعضاء شورا در نظر گرفته شده است: «تعطیلات عالیانه شورا حداکثر سی روز است که مدت و زمان آن با تشخیص شورا خواهد بود. علاوه بر آن هر یک از اعضا می‌توانند در مجموع از یک ماه مرخصی استحقاقی در طول سال با هماهنگی هیات رییسه برخوردار باشند.» ماده ۸۶ این‌س این‌نامه نیز برای اعضای شورا «حق حضور» برای شرکت در وجود دارد، این دوباره کاری است.

جست‌به عنوان حقوق در نظر گرفته که مبنای آن در تبصره ۹ قانون ۱۳۷۲ هم مورد تأکید قرار گرفته این است که «کلیه سازمان‌ها، نهاده‌ها و ارگان‌هایی که به نحوی از بودجه عمومی استفاده می‌نمایند» مانند شهرداری‌ها و شوراهاى شهر مسئول این قانون می‌باشند. همچنین اگر به مفهوم موسسه دولتی در ماده ۳ قانون محاسبات عمومی مصوب ۱۳۶۶ توجه کنیم که براساس آن «موسسه دولتی واحد سازمانی مشخصی است که در موجب ایجاد و زیر نظر یکی از قوای سه‌گانه اداره می‌شود و عنوان وزارتخانه ندارد.» و با عنایت به مواد ۷۹ و ۸۰ و ۸۱ قانون شوراها که شورت وزارت کشور و فرمانداران بر شوراهاى شهر را پیش‌بینی کرده است؛ می‌توان گفت شوراها به عنوان موسسه دولتی نزدیکترند تا تعریف ساده ۵ تعریف محاسبات عمومی و بند یک قانون فهرست نهاده‌ها و موسسات دولتی عمومی غیردولتی مصوب ۱۳۴/۱۹ که شهرداری‌ها و شرکت‌های دولتی را موسسه غیردولتی قلمداد کرده‌است.

به عبارت دیگر، با توجه به این که قانون شوراها (مصوب ۱۳۷۵) و قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل (مصوب ۱۳۷۲)، هر دو موخر بر قانون فهرست نهاده‌ها و... (مصوب تیر ۱۳۷۲) می‌باشند و عدم تصویب قانون تشکیل شوراها در زمان تصویب قانون فهرست نهاده‌ها و ... و با عنایت به تعریف ساده ۵ قانون محاسبات عمومی و مقررات مندرج در قانون شوراها، شوری شهر یک موسسه دولتی محسوب می‌شود.

اما اینکه باید دید منظور از شغل چیست؟ تبصره ۲ قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل، در تعریف از شغل مقرر نموده است: «منظور از شغل، عبارت است از وظایف مخصوص مربوط به پست سازمانی یا شغل و پستی که به طور تمام وقت انجام می‌شود.» البته به نظر می‌رسد نوعی دور منطقی در این تعریف وجود دارد که به توضیح آن نمی‌پردازیم. اصل می‌توان از کلام قانونگذار در بابقت که عناصر اصلی در تعریف شغل عبارت اند از:

۴- قانون شهرداری: قانون شوراها مصوب ۱۳۷۵ هیچکدام از قوانین پیش از خود را صراحتاً نسخ نکرده است؛ حتی قانون تشکیلات شوراهاى شهرداری مصوب ۱۳۶۱ نیز قانون شهرداری مصوب ۱۳۳۴ را نسخ نکرده و می‌توان گفت در مواردی که حکمی در قوانین جدید نداریم میتوان به قانون شهرداری رجوع کرد.

ماده ۱۰ آن قانون هم مانند قانون سال ۱۳۷۵، تقریباً با همان لحن، مقامات حکومتی مانند وزرا، معاونان وزرا، استانداران، فرمانداران و حتی شهرداران و معاونان شهردار را از انتخاب شدن در انتخابات شوراها محروم کرده‌بود.

در این مورد باید توجه به سکوت قانون پس به این‌نامه‌های مربوط در وزارت کشور و نیز این‌نامه‌های داخلی شوراها مراجعه کنیم. برای این منظور به ماده ۱۸۵ این‌نامه داخلی شورای اسلامی شهر اصفهان اشاره می‌نمایم. طبق این ماده تعطیلات سالانه و مرخصی استحقاقی برای اعضاء شورا در نظر گرفته شده است: «تعطیلات عالیانه شورا حداکثر سی روز است که مدت و زمان آن با تشخیص شورا خواهد بود. علاوه بر آن هر یک از اعضا می‌توانند در مجموع از یک ماه مرخصی استحقاقی در طول سال با هماهنگی هیات رییسه برخوردار باشند.» ماده ۸۶ این‌س این‌نامه نیز برای اعضای شورا «حق حضور» برای شرکت در وجود دارد، این دوباره کاری است.

که انجمن شهر عهده‌دار وظایفی بوده است شورای شهر را رعایت مقررات این قانون، بعداز یکسال از تاریخ تصویب جاتنین انجمن شهر خواهد شد.» بنابراین اگر شورای اسلامی شهر در همه قوانین جایگزین انجمن شهر شود؛ مقررات ماده ۱۲ قانون شهرداری کاملاً برای شورای شهر هم الزامی است و عضو شورا در صورت پذیرش سمتی در دولت، نسبت به عضویت در شورای شهر معزل شناخته می‌شود.

۵- نتیجه: با توجه به تفسیر ارائه شده از ماده ۲۸ قانون شوراها و بررسی قانون شهرداری، به نظر می‌رسد عضویت در شورای شهر، مانع از حضور در هیات وزیران و دیگر موارد مطرح شده در ماده ۲۸ است؛ مانند معاونت یا مشاورت؛ رئیس جمهور، معاونت یا مشاورت وزرا، استانداردی، فرمانداری، ریاست بانک‌ها و دانشگاه‌ها و...

مبحث دوم: شورای نگهبان
در این مورد هم ابتدا اصل ۱۴۱ قانون اساسی مطرح است و همان‌طور منع تصدی بیش از یک شغل. دکتر هاشمی (همان، ص ۱۶) معتقد است که با توجه به تعریف موسسه دولتی که عبارت است از «واح سازمانی مشخصی که به موجب قانون ایجاد و زیر نظر یکی از قوای سه‌گانه اداره می‌شود

و عنوان وزارتخانه ندارد.» (ماده ۳ قانون محاسبات مصوب ۱۳۶۶) شورای نگهبان هم یکی از همین موسسات دولتی است زیرا به موجب قانون اساسی ایجاد شده است؛ از ارگان قوه مقننه محسوب می‌شود و عنوان وزارتخانه هم ندارد. عضویت در شورای نگهبان هم ظاهراً خصوصیت شغل را دارد، چرا که به نظر می‌رسد پست ثابت سازمانی است و وظایف مستمری دارد. اما از تمام وقت نیز هست؛ برای پاسخ باید به آیین‌نامه‌های داخلی شورا مراجعه نمود که در دسترس نیست اما طبق ماده ۶ قانون مقررات مالی شورای نگهبان، حقوق اعضای شورای نگهبان برابر با حقوق نمایندگان مجلس شورای اسلامی قرار داده شده‌است و به نظر می‌رسد از آنجا که سمت نمایندگی مجلس، تمام وقت است – اگر چه زمان زیادی از آن بیرون می‌ماند؛ مجلس است.

در ضمن این مجلس در ظاهر خصوصیت شغل را ندارد؛ چرا که به نظر می‌رسد پست ثابت سازمانی است و وظایف مستمری دارد. اما از تمام وقت نیز هست؛ برای پاسخ باید به آیین‌نامه‌های داخلی شورا مراجعه نمود که در دسترس نیست اما طبق ماده ۶ قانون مقررات مالی شورای نگهبان، حقوق اعضای شورای نگهبان برابر با حقوق نمایندگان مجلس شورای اسلامی قرار داده شده‌است و به نظر می‌رسد از آنجا که سمت نمایندگی مجلس، تمام وقت است – اگر چه زمان زیادی از آن بیرون می‌ماند؛ مجلس است.

در ضمن این مجلس در ظاهر خصوصیت شغل را ندارد؛ چرا که به نظر می‌رسد پست ثابت سازمانی است و وظایف مستمری دارد. اما از تمام وقت نیز هست؛ برای پاسخ باید به آیین‌نامه‌های داخلی شورا مراجعه نمود که در دسترس نیست اما طبق ماده ۶ قانون مقررات مالی شورای نگهبان، حقوق اعضای شورای نگهبان برابر با حقوق نمایندگان مجلس شورای اسلامی قرار داده شده‌است و به نظر می‌رسد از آنجا که سمت نمایندگی مجلس، تمام وقت است – اگر چه زمان زیادی از آن بیرون می‌ماند؛ مجلس است.

بنابراین عضو شورای نگهبان یا کارمند آن نمی‌تواند عضویت در کابینه یا پستی در نهاد ریاست جمهوری را بپذیرد. زیرا نهاد ریاست جمهوری هم همان خصوصیات موسسه دولتی را دارد و اعضای شورای نگهبان برابر با همکاری با دولت باید قبلاً از عضویت شورا استعفا دهند. در مورد نهاد ریاست جمهوری نیز شاید ذکر این نکته لازم باشد که نهاد، به موجب مواد ۱۸ و ۱۷ قانون تعیین حدود وظایف و اختیارات و مسؤولیتهای ریاست جمهوری مصوب ۱۳۶۵ و به‌وجود آمده است، از ارگان قوه مجریه است و عنوان وزارتخانه ندارد.

همچنین طبق نظر تفسیری شورای نگهبان درباره اصل ۱۴۱ قانون اساسی به شماره ۸۵۱۲ مورخ ۰۷/۰۱/۱۳۶۲ «نهاده‌ا و ارگان‌ها و

نهادهای انقلابی که دولت بودجه آنها را تأمین می‌کند... دولتی محسوب می‌شوند و کارمندی آنها کارمندی دولت می‌باشد.»

البته با توجه به تاریخ تهیه این مقاله توجه به ماده واحده ذیل الزامی است

ماده واحده – متن زیر به عنوان یک تبصره به ماده واحده قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل به شرح زیر الحاق می‌شود:

تبصره – عضویت همزمان کلیه اشخاص شاغل در هر یک از قوای سه‌گانه و موسسات و سازمان‌های تابعه آن‌ها و شرکت‌ها و موسسات دولتی یا وابسته به دولت که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام یا تصریح نام بوده و به هر مقدار از بودجه کل کشور استفاده می‌نمایند، در شورای نگهبان به جز مشاغل آموزشی موضوع تبصره (۱) و افراد موضوع تبصره (۸) قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب ۱۳۷۲ به عنوان حقوقدان ممنوع است و این ممنوعیت شامل اعضاء کنونی شورای نگهبان که قبل از این قانون انتخاب شده‌اند نیز می‌شود و چنانچه طرف دو ماه پس از تصویب این قانون استعفا ندهند از عضویت در شورای نگهبان استعفی شناخته می‌شوند. مصوب ۸۸/۴/۲۰

مبحث سوم: مجلس شورای اسلامی
صراحت اصل ۱۴۱ قانون اساسی جای تردیدی باقی نمی‌گذارد که نمایندگی مجلس با عضویت در دولت قابل جمع نیست. طبق نظر تفسیری شماره ۲۷۰ مکرر مورخ ۲۷ خرداد ۱۳۶۰ شورای نگهبان چنین اظهار نظر کرده‌است که «مانند» مجلس شورای اسلامی با قبول و عهده‌دار شدن یکی از مشاغل دولتی مذکور در اصل مرقوم (اصل ۱۴۱) در حکم مستعفی از نمایندگی است هر چند که به طور رسمی استعفا نداده باشد یا استعفاش در مجلس چنین اظهار نظر کرده‌است که «بنابراین مرفعی یک مجلس شورای اسلامی با قبول و عهده‌دار شدن کی‌وی قبلاً از نمایندگی استعفا دهد. پس اگر کسی اعتماد نیابورد باز هم در سمت نمایندگی باقی می‌ماند.

مشاغل اجرا: متخلف از این قانون، یعنی کسی که دو شغل دولتی را بدیرهفته است؛ به انضفال موقت ۶ ماه تا یک سال یا انضفال دائم و نیز استرداد وجوه در باقنی محکوم می‌شود. امر، یعنی کسی که قدر را برای شغل دوم فرخوانده و او را به آن سمت گمارده است نیز به انضفال موقت ۶ ماه تا یک سال محکوم می‌شود؛ مجازات‌هایی هم برای ذیضایی و مسؤولان پرداختت شغل دوم در همان قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل درنظر گرفته شده‌است.

به یاد داشته باشیم که برای ممنوعیت جمع مشاغل، دلایلی نظیر پرهیز از وقفه کارها، اعمال نفوذ، انحصارطلبی و استبداد، تفریط در بودجه عمومی، لوث مسؤولیت‌ها، رشد بیکاری، تضییع حقوق مردم و تبعیض را عنوان نموده‌اند. (هاشمی، همان)

محمدرضاویژه
هفته‌نامه تندر (چاپ اصفهان)
۲۶ مرداد ۱۳۸۴، ص ۲

سال پنجم- شماره ۳۹۹- سه شنبه ۲۴ آذر ۱۳۸۸- ۲۷ ذی الحجه ۱۴۳۰- 15Dec2009

با توجه به قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل مصوب سال ۱۳۷۲ آیا تصدی ریاست و مدیریت عامل یا عضویت در هیات مدیره شرکت‌های تعاونی چند منظوره که اغلب سهامداران آن کارکنان دولت می‌باشند برای کارکنان دستگاه‌های اجرایی در حالیکه از حقوق و مزایای شغل اصلی خود استفاده می‌کنند ممنوع نیست؟

نظر به اینکه به موجب قسمت اخیر تبصره ۴ ماده واحده قانون ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل ریاست و مدیریت عامل یا عضویت در هیات مدیره شرکت‌های تعاونی ادارات و موسسات برای کارکنان دولت بلا مانع می‌باشد بنابراین چنانچه شرکت تعاونی مورد نظر در عداد شرکت‌های تعاونی کارکنان دستگاه‌های اجرایی باشد داشتن تصدی‌های مزبور برای کارکنان دولت فاقد منع قانونی است. در ضمن صرف اینکه سهامدار یک شرکت تعاونی کارکنان دولت باشند مشمول حکم قسمت اخیر تبصره فوق‌الذکر نخواهند بود.

http://www.dmk.ir/viewquestion.-adfgt۲۰۳۵-aspx?id=
سایت دیوان محاسبات کشور

در دعوایی با موضوع ورود خسارت به اتومبیل اینجناب برآورد میزان خسارت توسط دادگاه به کارشناس رسمی دادگستری ارجاع گردیده و مبلغ برآورد شده کم‌تر از میزان خسارت واقعی است، چه باید بکنم؟

شما می‌توانید به نظریه کارشناس رسمی دادگستری اعتراض کنید. دادگاه در صورتی که اعتراض شما را موجه بداند با هزینه شما موضوع را به هیات سه نفره کارشناسی ارجاع می‌دهد.

حمید سادات وکیل پایه یک و مشاور حقوقی قوه قضائیه
Sadat_hamid@yahoo.com
law-monaqesh@gmail.com

واگذاری ۱۸۰ واگن مسافری رجا به بخش خصوصی

در محوره‌ای جنوب شرق و مشهد به بخش خصوصی واگذار شده‌است.

وی اظهار داشت: هم‌اکنون بیش از ۴۰ درصد قطارهای مسافری در اختیار بخش خصوصی است که امید است تا پایان سال به بیش از ۵۰ درصد افزایش یابد. مدیرعامل رجا گفت: در راستای اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی و گامی برای جاری حداقل ۶۰۰ دستگاه واگن مسافری و خدماتی به تدریج از طریق مزایده به بخش خصوصی واگذار شده‌است.



در محوره‌ای جنوب و خراسان در حال سیر هستند، افزود: در گذشته نیز تعدادی از قطارهای در حال سیر

بعد از دو مرحله واگذاری قبلی، ۱۸۰ دستگاه واگن مسافری دیگر طی روزهای اخیر به بخش خصوصی واگذار شد. به گزارش خبرنگار مناقصه‌مزایده به نقل از روابط عمومی رجا، ناصر بختیاری رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل شرکت قطارهای مسافری رجا با اعلام این خبر افزود: فروش این واگن‌ها طبق برنامه‌ریزی از طریق انتشار آگهی و برگزاری مزایده عمومی صورت گرفت که با استقبال بخش خصوصی همراه بود. بختیاری با اشاره به این که قطارهای مذکور به فروش رسیده، هم‌اکنون

معاملات و مناقصات شرکت فرودگاه‌های کشور با استفاده از این‌س این‌نامه‌ها انجام خواهد شد. عضو هیأت مدیره و معاون توسعه مدیریت و منابع شرکت فرودگاه‌های کشور تصریح کرد: این‌س این‌نامه‌ها برای انجام معاملات و مناقصات شرکت فرودگاه‌ها، راهکارها و امکانات آسان‌تری در نظر گرفته‌است. نکته: اگر در اجرای امور احداثی خود (منابعات و مزایدات) قصد دارند حسن نیت خود را نشان دهند که قانون مناقصات وجود دارد، این دوباره کاری است.



شرکت فرودگاه‌ها تاکنون تابع قانون مناقصات بودند، اما با تصویب این‌س این‌نامه‌ها و سپس ابلاغ آن، همه

خبری از واگذاری شرکت‌ها به صورت هلدینگ نیست



فارس که ۱۰۰ درصد دولتی است، منتقل شده و سپس شرکت‌های زیرمجموعه پتروشیمی خلیج فارس هلدینگ می‌شوند. وی توضیح داده که شرکت ملی پتروشیمی به عنوان سازمان توسعه‌ای تلقی شده و ۲۰ شرکت قابل واگذاری به عنوان زیرمجموعه پتروشیمی خلیج فارس واگذار شوند. بر این اساس، شرکت‌های پتروشیمی بین‌المللی، مبین، مدیریت توسعه مبین پتروشیمی، پتروشیمی بین‌المللی، عملیات غیر صنعتی بازار گاد، پتروشیمی خراسان، گمکنانه، شیراز، خدمات کیفیت آر یا SGS، گسترش صنایع پایین‌دستی پتروشیمی، توسعه صنایع پتروشیمی، پتروشیمی بیستون، پژوهش فناوری پتروشیمی و پتروشیمی بین‌الملل که از آمادگی بیش‌تری برخوردار باشند، تا پایان امسال یا سال آینده از سوی سازمان خصوصی‌سازی نسبت به واگذاری آن اقدام خواهند شد.

حدود ۱۸ شرکت پتروشیمی به صورت طرح هستند که برای واگذاری در اختیار سازمان خصوصی‌سازی هستند، ولی به نظر می‌رسد که بازار کشتش عرضه انداخته باشد که در این باره نظر قنند عمل شده است.

بر اساس آخرین تحولات، قرار بر واگذاری هلدینگ در شهر بومراه امسال بود که این امر تاکنون به تأخیر افتاده است. البته پتروشیمی تبریز نیز که قرار بد شود از طریق بورس عرضه شود، طبق اظهارات عقدايي – معاون سازمان خصوصی‌سازی – گویا قرار است به مجموعه هلدینگ بپیوندد. به گفته وی، مقرر شد که ۲۰ شرکتی که قرار است از طریق هلدینگ واگذار شوند، به شرکت پتروشیمی خلیج

در حالی که هیأت واگذاری، توافق‌های اولیه برای واگذاری هلدینگ شرکت‌های پتروشیمی را اسال گذشته به انجام رسانده بود، در حال حاضر خبری از واگذاری مجموعی شرکت‌ها به صورت هلدینگ نیست. به گزارش ایسنا، آذرماه سال گذشته بود که ریاست سازمان خصوصی‌سازی اعلام کرد که در جلسه هیأت واگذاری مقرر شد ۱۴ شرکت از مجموعه شرکت‌های پتروشیمی به صورت هلدینگ، ۱۷ شرکت به صورت تک تک و ۱۸ شرکت نیز در قالب شرکت واگذار شوند. این ترتیب مقرر شد شرکت پتروشیمی پندر ام(ره)، بوعلی سينا، فجر، خوزستان، مبین، مارون، تندگويا، مدیریت توسعه صنایع پتروشیمی، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی، بازار گلی پتروشیمی بین‌المللی، بازار گلی پتروشیمی ایران، پتروشیمی پارس و برونویز به قالب هلدینگ واگذار شوند. در این زمینه مقرر شد که تشکیل هلدینگ شرکت‌های پتروشیمی طی شش ماه صورت گرفته و شرکت‌های فوق در قالب هلدینگ واگذار شوند، در غیر این صورت با گذشت شش ماه از تاریخ تصویب، سازمان خصوصی‌سازی نسبت به واگذاری این شرکت‌ها به صورت میزا اقدام کند. این در حالی است که با گذشت شش ماه از آن زمان، مجتمع‌های هلدینگ در قالب مجزای واگذار نشدند.

هم‌چنین قرار بود که هر کدام از شرکت‌های رهاوار فنون پتروشیمی، پتروشیمی تبریز، ارومیه، راهبران پتروشیمی، عملیات غیر صنعتی پتروشیمی، سرمایه‌گذاری پتروشیمی، کالای پتروشیمی، عملیات غیر صنعتی بازار گاد، پتروشیمی خراسان، گمکنانه، شیراز، خدمات کیفیت آر یا SGS، گسترش صنایع پایین‌دستی پتروشیمی، توسعه صنایع پتروشیمی، پتروشیمی بیستون، پژوهش فناوری پتروشیمی و پتروشیمی بین‌الملل که از آمادگی بیش‌تری برخوردار باشند، تا پایان امسال یا سال آینده از سوی سازمان خصوصی‌سازی نسبت به واگذاری آن اقدام خواهند شد.

حدود ۱۸ شرکت پتروشیمی به صورت طرح هستند که برای واگذاری در اختیار سازمان خصوصی‌سازی هستند، ولی به نظر می‌رسد که بازار کشتش عرضه انداخته باشد که در این باره نظر قنند عمل شده است.

بر اساس آخرین تحولات، قرار بر واگذاری هلدینگ در شهر بومراه امسال بود که این امر تاکنون به تأخیر افتاده است. البته پتروشیمی تبریز نیز که قرار بد شود از طریق بورس عرضه شود، طبق اظهارات عقدايي – معاون سازمان خصوصی‌سازی – گویا قرار است به مجموعه هلدینگ بپیوندد. به گفته وی، مقرر شد که ۲۰ شرکتی که قرار است از طریق هلدینگ واگذار شوند، به شرکت پتروشیمی خلیج

نارضايتی کارگران از رعايت نکردن مناقصات

در کشور
مجتبی قدیری – رئیس انجمن صنفی کارفرمایان شرکت‌های خدماتی استان تهران اعلام کرد: به علت رعایت نکردن مناقصات در کشور، ۹۹ درصد از قراردادهایی که منعقد می‌شود مورد رضایت کارگران نیست.

امیرموشنگ صادقی، رئیس انجمن صنفی کارفرمایان شرکت‌های خدماتی استان تهران در همایش نقش کارفرمایان شرکت‌های خدماتی در تحقق سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی با اشاره به مشکلات اصلی فعالیت شرکت‌های خدماتی گفت: در حال حاضر مشکل فعالیت شرکت‌های خدماتی در کشور ریشه در رعایت نکردن برگزاری مناقصه‌ها دارد. وی با انتقاد از عدم اجرای سیاست‌های خصوصی‌سازی در کشور اظهار داشت: در حال حاضر روند اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی به تعویق افتاده است.

صادقی در ادامه، اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی در کشور را متأثر از فعالیت شرکت‌های خدماتی عنوان کرد و خاطر نشان ساخت: در حال حاضر ینگاه‌ها و سازمان‌های خدماتی، وسیع‌تر تین سازمان‌ها در سطح دنیا به شمار می‌روند، لذا لازم‌م‌جوز فعالیت این شرکت‌ها موجب عدم تحقق سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی در کشور می‌شود.

رئیس انجمن صنفی کارفرمایان شرکت‌های خدماتی استان تهران در ادامه با انتقاد از عدم توجه به اهداف و فعالیت شرکت‌های پیمانکاری یادآور شد: از سال ۸۳ و ۸۴ به بعد بحث اجرای مسائل پیمانکاری به دست فراموشی سپرده شده‌است. صادقی، با بیان این که هم‌اکنون دولت میلیارد‌ها تومان به شرکت‌های خدماتی بدهکار است، خواستار پرداخت میلیاردی بدهی دولت به شرکت‌های خدماتی تأمین‌کننده نیروی انسانی در کشور شد. وی فعالیت شرکت‌های خدماتی تأمین‌کننده نیروی انسانی را در کشور مثبت ارزی کرد و خاطر نشان ساخت: این شرکت‌ها با ایجاد طرح طبقه‌بندی مشاغل موجب عدم تضییع حقوق کارگران در کشور شدند.

مجموعه کتاب های حقوق مناقصات

در نشریه مناقصه مزایده

باماتماس بگیرید ۲-۰۵۷۵۷۵۸۴

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شرکت فناوری اطلاعات

نوبت اول

آگهی تجدید فراخوان ارزیابی کیفی (RFQ)

مناقصه عمومی یک مرحله ای

انتخاب پیمانکار برای خرید خدمات خودروئی

۱- نام کارفرما: شرکت فناوری اطلاعات ایران

۲- موضوع خدمات: خرید خدمات خودروئی

۳- گواهی های صلاحیت مورد نیاز:

۳-۱- گواهی صلاحیت از سوی وزارت کار و امور اجتماعی معتبر

۳-۲- ارایه گواهی ثبت نام مودیان مالیاتی در نظام مالیات بر ارزش افزوده در صورت ثبت نام در نظام مالیاتی مذکور.

۴- بهای اسناد ارزیابی: مبلغ ۰۰۰/۱۵۰ ریال که به شماره حساب سبیا ۰۲۰۰۰۲۹۰۸۲۷۴۲ نزد بانک ملی ایران شعبه آر میتا به نام مناقصه گزار واریز گردد.

۵- محل، زمان و مهلت دریافت و تحویل اسناد ارزیابی:

اداره خرید و قراردادها به نشانی میدان آرژانتین - خیابان بیهقی، ساختمان آفاق، طبقه چهاردهم جنوبی.

زمان و مهلت دریافت اسناد از تاریخ انتشار آگهی تا آخر وقت اداری روز سه شنبه ۰۱/۱۰/۸۸ با استثناء ایام تعطیل زمان تحویل مدارک ارزیابی حداکثر تا ساعت ۱۵ روز سه شنبه ۰۱/۱۰/۸۸ (لازم به ذکر است در این مرحله کلیه پیشنهاد دهندگان / شرکت کنندگان در ارزیابی می بایست مدارک و مستندات ارایه شده جهت احراز شرایط ارزیابی کیفی را مطابق بندهای شاخص های ارزیابی تحویل شده به ترتیب تکمیل نموده و پس از مهر و امضاء مجاز شرکت کننده در مناقصه مطابق مفاد مندرج در آخرین روزنامه رسمی برای امضای اسناد تعهد آور ارایه نماید).

جهت دریافت اسناد ارزیابی ارایه معرفی نامه و اصل رسید پرداخت وجه الزامی می باشد.

دریافت اسناد ارزیابی و تحویل مدارک هیچ گونه حقی را برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد. پس از ارزیابی کیفی از پیمانکاران واجد صلاحیت جهت ارایه پیشنهاد فنی و قیمت دعوت خواهد شد.

نکته: شرکت کنندگان پس از دریافت اسناد، می توانند هر گونه سوال و نظر خود را درباره اسناد مزبور حداکثر تا تاریخ ۱۲/۱۰/۸۸ به آدرس فوق ارسال نموده و یا با شماره تلفن های ۵۷۳۴۴۸۰۸۴ (آقای باقری) و ۱۱۳۴۴۸۰۸۴ (آقای صابری) تماس حاصل نمایند.

ضمناً لازم به ذکر است هزینه درج آگهی ها به عهده برنده مناقصه می باشد.

نشانی پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات: <http://IETS.MPORG.IR>

نشانی سایت اینترنتی: WWW.ITC.IR

شرکت فناوری اطلاعات ایران

شماره ۱۳۸۸/۱۱۶

آگهی تجدید مزایده

شرکت پتروشیمی مارون در نظر دارد حدود ۱۰۰ تن WAX پلی اتیلن سننگین موجود در مجتمع خود واقع در ماهشهر - سایت ۲، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی را از طریق مزایده عمومی به فروش رساند. متقاضیان واجد شرایط می توانند تا تاریخ ۲۹/۰۹/۸۸ جهت دریافت شرایط مزایده به آدرس فوق - دفتر امور حقوقی و پیمانها یا به وب سایت اینترنتی www.mpc.ir مراجعه نمایند.

رابط عمومی شرکت پتروشیمی مارون

بالندگی

آفریش

تلاش

شماره ۱۳۸۸/۱۲۰

آگهی مناقصه عمومی توام با ارزیابی کیفی

کارفرما: شرکت پتروشیمی مارون

موضوع مناقصه: انجام عملیات ساخت و نصب سیلوی آلومینیومی ذخیره گرانول به حجم ۳ m^{۱۰۵} و وزن ۱/۲۸ تن، به صورت P.C

محل در یافت اسناد: بندر امام خمینی - منطقه ویژه اقتصادی، سایت ۲، امور حقوقی و پیمانها

میزان سپرده شرکت در مناقصه: مبلغ ۰۰۰/۰۰۰/۱۵۰ ریال به صورت ضمانت نامه بانکی یا چک تضمین شده بانکی

مهلت دریافت اسناد: از ۲۳/۰۹/۸۸ تا پایان وقت اداری ۲۹/۰۹/۸۸ (بجز ایام تعطیل)

مدت اجرا: مدت زمان اجرای کار شش ماه شمسی می باشد.

قیمت اسناد و نحوه واریز: ۰۰۰/۲۰ ریال واریز به حساب شماره ۲۲۲۸۱ بانک تجارت شعبه مجتمع پتروشیمی مارون.

سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه درج گردیده است.

www.mpc.ir

رابط عمومی شرکت پتروشیمی مارون

بالندگی

آفریش

تلاش

شهرداری در خدمت مردم

نوبت دوم

آگهی مزایده

موضوع:

واگذاری بهره برداری از سالن تولید کود ورمی کمپوست به صورت اجاره واقع در سایت کارخانه کودآلی به مدت ۲ سال

شرایط و تلفن تماس: کلیه افراد حقیقی یا حقوقی واجد شرایط که دارای توان و امکانات لازم باشند می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن های ۵-۳۹۳۰۳۲۱-۵۱۱ سالن ورمی کارخانه کمپوست و یا ۰۷۴۷۰۱۶۰ واحد امور قراردادهای سازمان تماس حاصل فرمایند.

نشانی تحویل اوراق: مشهد- بلوار آزادی، نبش آزادی ۲۱، طبقه اول، سازمان بازیافت و تبدیل مواد شهرداری مشهد، واحد امور قراردادهای و از طریق سایت سازمان به نشانی: www.Roomm.ir

مهلت دریافت اسناد: سه شنبه ۰۱/۱۰/۸۸

تاریخ برگزاری: چهارشنبه ۰۲/۱۰/۸۸

حوزه معاونت خدمات شهری سازمان بازیافت و تبدیل مواد شهرداری مشهد

۳

۱۲الی ۱۴ دی ماه برگزار می شود؛

نمایشگاه فرصت های سرمایه گذاری در صنعت فرودگاهی

- بررسی زمینه های مشارکت و همکاری در پروژه های فرودگاهی و هوانوردی

- بررسی و نقش برگزاری این گونه نمایشگاه ها در

ارتقاء سطح صنعت فرودگاهی کشور

- ظرفیت سازی برای شرکت داخلی و خارجی

ایشان در ادامه افزود: در حال حاضر ۱۱۰ پروژه

آماده سرمایه گذاری وجود دارد که به روش BOT

معرفی و قابل واگذاری است که بعد از ساخت و

راه اندازی آن ها و به تناسب حجم سرمایه گذاری انجام

شده، می توان تا ۲۵ سال حق بهره برداری از آن طرح ها

را نیز به سرمایه گذار بخش خصوصی واگذار کرد.

عبدالرحیمی اشاره کرد که باید پذیرفت

فرودگاه های بین المللی هر کشور عملاً بیشترین آن

کشور می باشند پس برای ایجاد و تجهیز و مدرن سازی

ظرفیت های فرودگاهی کشور، یک عزم ملی لازم است.

گرفته شد تا برای تبیین و معرفی برنامه های کوتاه مدت

و بلندمدت کشور در این صنعت، نمایشگاه تخصصی

مربوطه برگزار گردد تا همه دست اندرکاران دولتی و

خصوصی در این بخش، ضمن معرفی توانمندی های خود به راینزنی و هم اندیشی جهت حل چالش های

موجود در این حوزه بپردازند.

عبدالرحیمی هم چنین در ادامه ضمن اعلام دعوت

از کلیه بانک های خصوصی و دولتی جهت حضور در

نمایشگاه برای تعامل با شرکت های خصوصی، اهداف

برگزاری این نمایشگاه را چنین برشمرد:

- تبیین استراتژی ها و برنامه های شرکت

مادر تخصصی فرودگاه های کشور در زمینه جذب

سرمایه گذاری

- تسهیل فرآیند سرمایه گذاری و کمک به ارتقاء

سطح دانش و فناوری در این صنعت

قهرمانی تیم پرس سینه شرکت پتروشیمی مارون

هاشمی فرد در سالن آزادی شهرستان ماهشهر با

حضور ۳۰ تیم از استان خوزستان در تاریخ ۲۰/۰۹/۸۸

برگزار شد توانست این مقام را کسب نماید. همچنین

این تیم در رده های پیشکسوتان و نوجوانان توانست

تیم پرس سینه پتروشیمی مارون در رده

بزرگسالان به مقام قهرمانی دست یافت. این تیم در

مسابقات انتخابی کشور که به میزبانی امور ورزش

شرکت پتروشیمی مارون به سرپرستی سید محمود

در سی امین سالگرد تأسیس شرکت ملی حفاری

ایران، دومین شهرک الکترونیکی این شرکت در اهواز

راه اندازی می شود. رئیس فناوری اطلاعات این شرکت

در این باره گفت: طراحی، اجرا و راه اندازی شهرک

الکترونیکی قائم با همکاری جهاد دانشگاهی خوزستان

در حال انجام است. مهندس علی دقایقی، افزود: هم

اعضای شورای اسلامی شهر تهران در دویست

و چهل و سومین جلسه و در پی اجرای قانون «منع

مداخله مقامات و کارکنان دولت و شهرداری و معاملات

دولت و شهرداری» طرح ابطال معاملات و قرارداد های

شهرداری تهران با صندوق ذخیره کارکنان شهرداری

را تصویب کردند. به گزارش موج، در جلسه شورای شهر

کلیات طرح تعیین تکلیف قراردادهای منعقد به صندوق

ذخیره کارکنان شهرداری تهران که یک فوریت آن در

جلسات پیشین شورا به تصویب رسیده بود بررسی و به

تصویب رسید. براساس ماده واحده این طرح، شهرداری

تهران می بایست برای اعمال قانون «منع مداخله مقامات

و کارکنان دولت و شهرداری ها در معاملات دولت و

شهرداری» مصوب دی ماه سال ۱۳۳۷، از تاریخ ابلاغ این

مصوبه به هنگام برگزاری مناقصه، مزایده و انعقاد هر گونه

قرارداد در چارچوب آیین نامه مالی و معاملاتی شهرداری

تهران و سایر قوانین و مقررات موضوعه از شرکت کارکنان

نوبت اول

آگهی دعوت به شرکت در مناقصه عمومی

شرکت پتروشیمی شهید تندگویان (سهامی عام) در نظر دارد انجام عملیات پروژه حفاظت کاتدی فاز یک مجتمع خود را واقع در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر از طریق مناقصه عمومی دو مرحله ای به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید.

۱- موضوع: عملیات پروژه حفاظت کاتدی

۲- مدت و محل اجرای پروژه: ۴۵ روز - بندر امام ، منطقه ویژه اقتصادی

۳- مدارک و اسناد:

الف: داشتن شخصیت حقوقی

ب: داشتن تجربه کافی و مرتبط با موضوع مناقصه

ج: داشتن توانایی مالی و همچنین امکانات، ماشین آلات، نیروی انسانی لازم و توانایی انجام کار

د: توانایی ارایه ضمانت نامه شرکت در مناقصه

۴- مهلت و نحوه دریافت اسناد:

۱۴ روز پس از درج آگهی در روزنامه (جهت دریافت فرم استعلام ارزیابی و تحویل اسناد و مدارک بر اساس فرم استعلام).

۵- آدرس: بندر امام خمینی، منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، سایت چهار پتروشیمی شهید تندگویان، امور حقوقی و پیمانها

رابط عمومی شرکت پتروشیمی شهید تندگویان (سهامی عام)

آفرینش

بالندگی

نوبت اول

آگهی فراخوان ارزیابی کیفی پیمانکاران

شرکت برق منطقه ای خراسان در نظر دارد به منظور تهیه لیست کوتاه جهت انجام تست های دوره ای ژنراتورهای نیروگاهی مشتمل بر برنامه ریزی، انجام و تحلیل نتایج تست های دوره ای ژنراتورهای نیروگاهی نسبت به ارزیابی کیفی پیمانکاران واجد شرایط اقدام نماید. بدینوسیله از پیمانکاران واجد شرایط دعوت می شود برای اخذ اسناد ارزیابی کیفی پیمانکاران از تاریخ ۲۸/۰۹/۸۸ لغایت ۰۲/۱۰/۸۸ در ساعات اداری به نشانی: مشهد- خیابان امام رضا(ع)، نبش میدان بسیج، شرکت برق منطقه ای خراسان، طبقه دوم، اتاق ۲۴۶، تلفن ۴۸۵۹۴۰ و یا تهران - میدان ونک، خیابان برزیل، شرکت توانیر، ساختمان شهید عباسپور، طبقه چهارم، واحد ۱۱۱، تلفن ۵۵۵۵۵۵۶۷۸۸ مراجعه و با ارایه معرفی نامه معتبر، مدارک مربوطه را دریافت نمایند. این آگهی به منظور ارزیابی کیفی پیمانکاران انتشار یافته است و در قبال ارایه مدارک ارزیابی وجهی دریافت نخواهد شد.

آدرس الکترونیکی:

E-Mail: bazargani@KREC.ir

Website: www.KREC.ir

رابط عمومی شرکت برق منطقه ای خراسان

مناقصه ملی حفاری

حقوقی

[illegible]

[illegible]

آگهی فراخوان نخست

اداره کل راه و ترابری استان کردستان در نظر دارد که پروژه زیر را از طریق مناقصه عمومی به پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید. پیمانکاران داوطلب می توانند جهت دریافت اسناد ارزیابی توان اجرایی پیمانکاران به اداره پیمان و رسیدگی مراجعه فرمایند.

۱- **پروژه:** تکمیل عملیات خاکی و ابنیه فنی و شن ریزی و آسفالت انجمنه - تخان با بر آورد اولیه ۶۲۸۹۸۵۳۶۵ ریال بر اساس فهرست بهای راه و باند سال ۸۷ دستگاه نظارت: مهندسین مشاور بهاب نواندیش
تاریخ دریافت اسناد ارزیابی توان اجرای کار: تا ۱۴ روز بعد از نشر آگهی
تاریخ تشکیل هیئت ارزیابی: ۱۵ روز بعد از نشر آگهی

جهت کسب اطلاعات بیشتر رجوع شود به سایت اینترنتی

www.Iranets.ir

IETS.MPORG.IR

هزینه چاپ کلیه آگهی ها به عهده برنده مناقصه می باشد.

اداره کل راه و ترابری استان کردستان

نوبت اول

شماره مجوز: ۲۹۴۱۲۳



شرکت ملی نفت ایران
شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب (سهامی خاص)

فراخوان مناقصه عمومی

شماره ۸۸-۱-۱۴۶۲

شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در نظر دارد، اقلام مورد نیاز خود را مطابق جدول زیر از طریق برگزاری مناقصه عمومی تامین نماید.

تعداد اقلام	موضوع مناقصه	تعداد	شماره مناقصه	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه
۸ قلم	گیرنده GPS تکفرکانس	۱۲ دستگاه	۸۸-۱-۱۴۶۲	۳۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال شماره تقاضا ۳۱-۸۶۱۰۲-۶۰۰-۰۰۵

از کلیه شرکت هایی که در این زمینه فعالیت دارند و دارای شناسه ملی اشخاص حقوقی ایرانی می باشند و توان تهیه ضمانت نامه معتبر بانکی شرکت در مناقصه را دارند، دعوت می شود مدارک ذیل را حداکثر ظرف مدت ۱۰ روز پس از درج آگهی نوبت دوم به نشانی: اهواز- کوی فداییان اسلام (نیوسایت) محل سابق بیمارستان شرکت نفت، ساختمان ۱۰۲، اداره بررسی منابع و خریدهای داخلی کالا/ سال /تسلیم نمایند.

مدارک مورد نیاز:

- ۱- تقاضای کتبی شرکت در مناقصه
 - ۲- تصاویر مصدق اساسنامه، آگهی تاسیس و کلیه آگهی های تصمیمات / تغییرات و ... بعدی تاکنون و مندرج در روزنامه رسمی جهت شرکتها.
 - ۳- نمودار سازمانی و مشخصات، تحصیلات و سوابق کاری کارکنان شرکت.
 - ۴- سوابق فعالیت های انجام شده و یاد در حال انجام شرکت در ارتباط با مناقصه فوق به همراه تاییدات مربوطه.
 - ۵- امکانات، تجهیزات و توانایی فنی، نرم افزاری و مالی برای انجام کار.
 - ۶- ارایه مدارک و اطلاعاتی که در ارزیابی توانمندی شرکت سازنده موثر خواهد بود.
 - ۷- با توجه به فرایند مناقصه و لزوم توان سنجی و بررسی صلاحیت شرکت هایی که اعلام آمادگی می نمایند، محل، زمان، مهلت دریافت اسناد، تحویل و گشایش پیشنهادها در زمان تحویل اسناد و مدارک مناقصه، به اطلاع مناقصه گران رسانده خواهد شد.
- بدیهی است شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب پس از بررسی اسناد و مدارک واصله طبق ضوابط و مقررات داخلی خود از شرکت های واجد شرایط دعوت به عمل خواهد آورد.
- ارایه مدارک و سوابق، هیچگونه حقی را برای امتضایان ایجاد نخواهد کرد این شرکت در خصوص رد یا قبول پیشنهاد / پیشنهادات مختار است.
- لازم به ذکر است شرکت کنندگان از ارایه هرگونه چک بانکی / تضمینی و موارد مشابه دیگر جداً اجتناب نمایند.

WWW.NISOC.IR

WWW.SHANA.IR

HTTP://IETS.MPORG.IR

روابط عمومی



وزارت نیرو
شرکت برق منطقه ای اصفهان

نوبت دوم

مناقصه عمومی

شماره ۸۸۰/۱۰۱۵

شرکت مناقصه گزار: شرکت برق منطقه ای اصفهان

موضوع مناقصه: عملیات ساختمانی و تامین تجهیزات تکمیلی، نصب، تست و راه اندازی تجهیزات مربوط به پروژه تعویض دو مجموعه فیدر خانه ۲۰ کیلوولت در پست های ۶۳/۲۰ کیلوولت تیران و دولت آباد

تاریخ و محل های فروش اسناد مناقصه: از ۸۸/۰۹/۱۷ لغایت ۸۸/۰۹/۳۰ با ارائه معرفی نامه و فیش واریزی مربوط به آدرس اصفهان، خیابان چهارباغ بالا، شرکت برق منطقه ای اصفهان، واحد بازرگانی و قراردادهای شرکت مهندسین دانشمند شماره تماس ۶۲۵۱۷۷۷-۰۳۱۱ مبلغ خرید اسناد مناقصه: ۶۰۰/۰۰۰ ریال واریز شده به حساب سیبا شماره ۰۳۱۸۹۵۹۷۰۰۵ بانک ملی شعبه چهارباغ بالا اصفهان به نام شرکت مهندسین دانشمند.

مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه: ضمانتنامه بانکی در وجه شرکت برق منطقه ای اصفهان به مبلغ ۱۱۹/۰۰۰/۰۰۰ ریال

مهلت و محل تحویل پاکات مناقصه: حداکثر تا ساعت ۹ صبح روز دوشنبه مورخ ۸۸/۱۰/۱۴ به آدرس: اصفهان - خیابان چهارباغ بالا، دبیرخانه شرکت برق منطقه ای اصفهان
زمان و محل بازگشایی پاکات مناقصه: ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۸۸/۱۰/۱۴ - سالن کمیسیون مناقصات ساختمان معاونت مالی و پشتیبانی شرکت برق منطقه ای اصفهان

شرایط مناقصه:

۱. دارا بودن حداقل رتبه ۵ در رشته های نیرو و ساختمانی از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری
۲. دارا بودن سابقه کار مشابه در پستهای برق دار
۳. به پیشنهاد های که فاقد سپرده یا امضاء، مشروط و مخدوش و سپرده های کمتر از میزان مقرر چک شخصی و نظایر آن و پیشنهاد هایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۴. سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.

ضمناً می توانید این آگهی را در سایت اینترنتی مشاهده کنید.

http://iets.mporg.ir www.erec.co.ir www.tavanir.org.ir

روابط عمومی شرکت برق منطقه ای اصفهان



وزارت نیرو
شرکت برق منطقه ای خراسان

نوبت دوم

آگهی مناقصه دوم مرحله ای

شرکت برق منطقه ای خراسان در نظر دارد انجام پروژه ذیل را از طریق برگزاری مناقصه دو مرحله ای به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا از شرکت های واجد شرایط که دارای گواهی صلاحیت در رشته برق و خطوط انتقال نیرو از معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری (سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور سابق) و دارای ظرفیت آزاد می باشد دعوت می گردد از تاریخ ۸۸/۰۹/۲۳ تا تاریخ ۸۸/۰۹/۳۰ در ساعات اداری با ارایه معرفی نامه معتبر و تایید صلاحیت به آدرس های ذیل مراجعه و ضمن دریافت اسناد مناقصه، اسناد تکمیل شده را حداکثر تا تاریخ ۸۸/۱۰/۱۵ به نشانی ذیل تحویل نمایند.

ردیف	مشخصات پروژه	شماره مناقصه	محل تامین اعتبار	دارای گواهی نامه (رتبه)	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (ریال)	تاریخ بازگشایی اسناد مناقصه	مکان بازگشایی اسناد
۱	تهیه و تامین تجهیزات و عملیات اجرایی احداث خط کابلی ۱۳۲ کیلوولت رضایی، قطار شهری	۸۸/۵۹۸/ر	غیر عمرانی	۱-۲-۳-۴	۷۹۴/۰۰۰/۰۰۰	۱۰ صبح مورخ ۸۸/۱۰/۱۵	امور تدارکات و برق منطقه ای خراسان
۲	تهیه و تامین تجهیزات و اجرای عملیات کابل کشی، سر کابل بندی، مفصل بندی خط ۱۳۲ کیلوولت ارتباطی پست سپاد، بوعلی	۸۸/۵۹۷/ر	غیر عمرانی	۱-۲-۳-۴-۵	۲۲۴/۰۰۰/۰۰۰	۱۱ صبح مورخ ۸۸/۱۰/۱۵	امور تدارکات و برق منطقه ای خراسان

۱- کارفرما / دستگاه مناقصه گزار: شرکت برق منطقه ای خراسان - امور تدارکات و قراردادها

۲- قیمت فروش یک سری اسناد مناقصه مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال می باشد که باید به حساب جاری شماره ۲۵۸۸۸ بانک تجارت شعبه چهار راه لشگر مشهد به نام شرکت تعاونی تکام واریز گردد.

۳- مناقصه ردیف ۱ و ۲ به صورت جداگانه برگزار می شود.

محل دریافت اسناد:

۱- مشهد - خیابان بهار، چهارراه بی سیم، خیابان جهاد، بین جهاد ۳ و ۵، پلاک ۲/۱/۲، صندوق پستی ۹۱۷۳۵/۶۱۵، تلفن ۰۵۱۱-۸۵۳۸۴۴۸-۰۵۱۱ دورنگار ۸۵۲۳۵-۸۵۲۳۵-۰۵۱۱

۲- تهران - بزرگراه کردستان، نیش خیابان ۲۷، پلاک ۲، طبقه همکف، تلفن و دورنگار ۸۸۰۱۱۳۸۱-۸۸۰۲۱-۰۶۹۳-۸۸۶۳۰

محل تحویل اسناد:

آخرین مهلت تسلیم و ارایه پیشنهادات ساعت ۹ صبح روز سه شنبه مورخ ۸۸/۱۰/۱۵ و محل تحویل اسناد مشهد- خیابان امام رضا(ع) اداره مرکزی شرکت برق منطقه ای خراسان - امور تدارکات و قراردادها- اطاق شماره ۲۴۱

آدرس الکترونیکی:

E-Mail: bazargani@KREC.ir

Website: www.KREC.ir

روابط عمومی شرکت برق منطقه ای خراسان



وزارت نیرو
شرکت برق منطقه ای اصفهان

نوبت دوم

مناقصه عمومی

شماره ۸۸۰/۱۰۱۴

شرکت مناقصه گزار: شرکت برق منطقه ای اصفهان

موضوع مناقصه: خرید ترینال های مخابراتی PLC و تله پروتکشن برای شبکه انتقال و لوازم یدکی و متعلقات و آموزش مربوطه

تاریخ و محل های فروش اسناد مناقصه: از ۸۸/۰۹/۱۷ لغایت ۸۸/۰۹/۳۰ به آدرس: تهران - شهرک قدس، انتهای بلوار شهید دادمان (پونک باختری)، شرکت متن - بخش مخابرات و کامپیوتر - تلفن تماس: ۸۸۵۷۱۹۶۱ و ۴-۰۱-۸۸۰۷۹۴۰۱-۲۱

مبلغ خرید اسناد مناقصه: ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال واریز شده به حساب جاری سیبا شماره ۰۱۴۲۸۷۹۷۲۰۰۶ بانک ملی شعبه نوبهار - کد ۳۰۲ به نام مرکز توسعه فناوری نیرو (متن)

مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه: مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال ضمانتنامه بانکی در وجه شرکت برق منطقه ای اصفهان

مهلت و محل تحویل پاکات مناقصه: حداکثر تا ساعت ۹ صبح روز دوشنبه مورخ ۸۸/۱۰/۱۴ به آدرس: اصفهان - خیابان چهارباغ بالا، دبیرخانه شرکت برق منطقه ای اصفهان
زمان و محل بازگشایی پاکات مناقصه: ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۸۸/۱۰/۱۴ سالن کمیسیون مناقصات ساختمان معاونت مالی و پشتیبانی شرکت برق منطقه ای اصفهان

شرایط مناقصه:

۱. دارا بودن سابقه تامین تجهیزات PLC
۲. داشتن تایپ تست معتبر برای تجهیزات
۳. داشتن نمایندگی خدمات پس از فروش برای تجهیزات خارجی
۴. به پیشنهاد های که فاقد سپرده یا امضاء، مشروط و مخدوش و سپرده های کمتر از میزان مقرر چک شخصی و نظایر آن و پیشنهاد هایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۵. سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.

ضمناً می توانید این آگهی را در سایت اینترنتی مشاهده کنید.

http://iets.mporg.ir www.erec.co.ir www.tavanir.org.ir

روابط عمومی شرکت برق منطقه ای اصفهان

بخش خصوصی، ۲۹ درصد سهام واگذار شده شرکت‌های دولتی در آبان‌ماه امسال را از طریق بورس، ۱۵ درصد را از طریق مذاکره و ۴۵ درصد را از طریق مزایده تصاحب کرد. به گزارش ایرنا به نقل از سازمان خصوصی‌سازی، در هشتمین ماه سال جاری، تعداد ۶۰ میلیون و چهار هزار و ۵۳۹ سهم هشت شرکت دولتی به ارزش یک هزار و ۱۲۴ میلیارد و ۴۰۶ میلیون ریال واگذار شد که از این میزان سهام خصوصی شده تعداد

واگذاری ۳۹درصدی شرکت‌های دولتی از طریق بورس و مزایده



۲۳ میلیون و ۶۴۳ هزار و ۷۴۸ سهم به ارزش ۱۰۱ میلیارد و ۹۷۹ میلیون ریال از طریق بورس به بخش

خصوصی فروخته شد که به لحاظ تعداد و ارزش سهام واگذار شده به ترتیب ۴/۳۹ و ۹/۸ درصد کل واگذاری‌ها را به خود اختصاص داده است. هم‌چنین تعداد ۲۷ میلیون و ۳۱۵ هزار و ۴۷۱ سهم دولتی به ارزش یک هزار و ۵ میلیارد و ۲۹۱ میلیون ریال از طریق مزایده به بخش خصوصی واگذار شد که به لحاظ تعداد و ارزش سهام واگذار شده به ترتیب ۴۵ و ۸۸ درصد واگذاری‌ها را در بر می‌گیرد.

شرکت اکتشافات نفتی زاین تاونست در جریان یک مناقصه بین‌المللی در بغداد پایتخت عراق، حق توسعه میدان نفتی در جنوب این کشور را به دست آورد. به گزارش تلویزیون سراسری زاین (ان‌اچ‌کی)، این برای نخستین بار از زمان جنگ عراق تاکنون است که یک شرکت زاینی توانسته است حق توسعه و بهره‌برداری از یک میدان نفتی در این کشور را که سومین کشور بزرگ دارای ذخایر نفتی در جهان به شمار می‌رود، به



دست آورد. به گزارش ایرنا به نقل از ان‌اچ‌کی، به دنبال موفقیت شرکت اکتشافات نفتی زاین در این مناقصه

شرکت ژاپنی برنده مناقصه توسعه میدان نفتی در عراق شد

بین‌المللی، این شرکت زاینی به همراه یک شرکت نفتی مالزیایی به طور مشترک در توسعه یک میدان نفتی عراق در جنوب این کشور همکاری می‌کنند.

این میدان نفتی در یکصد کیلومتری شرق شهر سماهه عراق، منطقه‌ای که نیروهای زمینی ارتش دفاع خود زاین در جریان جنگ عراق در آنجا مستقر شده بودند، قرار دارد و از نظر امنیتی نیز در وضعیت باتابی به سر می‌برد.

تکنه

مدیر مهندسی شرکت نفت‌اعلام کرد

تعیین پیمانکار هفت میدان جدید نفتی و گازی تا پایان امسال

مدیر مهندسی و ساختمان شرکت نفت مناطق مرکزی ایران از مذاکره با شرکت‌های مختلف داخلی و خارجی برای تعیین پیمانکار هفت میدان جدید دودرو، شوروم، کوه ریگ، سلخ، بوشکان، کوه کاکي و بوشهر در حوزه عملیاتی این شرکت تا پایان سال خبر داد.

محمود برزو در گفت‌وگو با خبرنگار شانا یا بیان این که به منظور توسعه میدان‌های دودرو، شوروم و کوه ریگ با بنیاد مستضعفان در حال مذاکره و تبادل اطلاعات فنی هستیم، گفت: میدان سلخ و میدان‌های بوشکان، کوه کاکي و بوشهر نیز از دیگر میدان‌های جدید و در مرحله تبادل اطلاعات فنی است. وی ادامه داد: به منظور توسعه ۲ یا ۳ میدان دیگر نیز پیشنهادهایی از سوی چند پیمانکار دریافت شده که هنوز این پیمانکاران به مرحله تعیین صلاحیت نرسیده‌اند.

مدیر مهندسی و ساختمان شرکت نفت مناطق مرکزی ایران تصریح کرد: علاوه بر هفت میدان یاد شده، تعیین پیمانکار ۱۱ میدان جدید دیگر نیز در دست اقدام است و در مراحل بعدی پیمانکاران آن‌ها نیز مشخص خواهد شد. برزو با بیان این که توسعه ۱۸ میدان یاد شده به روش بیع متقابل انجام خواهد شد، گفت: تعدادی پروژه‌های مخبراتی نیز به روش فاینانس در حال برگزاری مناقصه است.

میدان‌های گازی مختار، عسلویه، گردان، سلخ، کبیر کوه، کوه موند، باباقیر و میدان‌های نفتی کوه موند، چنگوله، هلیلان، ویزنهار، شاخه و «دودرو، شوروم، کوه ریگ» در قالب یک پکیج و «بوشکان و بوشهر و کوه کاکي» در قالب پکیچی دیگر، از میدان‌های جدید شرکت نفت مناطق مرکزی ایران است.

میدان‌های گازی مختار با ظرفیت تولید روزانه ۷/۴ میلیون مترمکعب و سرمایه‌گذاری ۵۰۰ میلیون دلار، عسلویه با ظرفیت تولید روزانه ۱/۳ میلیون مترمکعب و سرمایه‌گذاری ۷۲۰ میلیون دلار، گردان با ظرفیت تولید روزانه ۸/۵ میلیون مترمکعب و سرمایه‌گذاری ۵۵۵ میلیون دلار، سلخ با ظرفیت تولید روزانه ۲/۳ میلیون مترمکعب و سرمایه‌گذاری ۲۲۵ میلیون دلار، کبیر کوه با ظرفیت تولید روزانه ۱ میلیون مترمکعب و سرمایه‌گذاری ۴۶۰ میلیون دلار و میدان کوه مند با ظرفیت تولید روزانه ۴/۸ میلیون مترمکعب و سرمایه‌گذاری ۱۶۵۰ میلیون دلار، شش میدان گازی جدید آماده توسعه است.

در بخش نفت نیز میدان چنگوله با ظرفیت تولید روزانه ۶۵ هزار بشکه و سرمایه‌گذاری ۵۸۵ میلیون دلار، لایه نفتی میدان کومه‌مند با ظرفیت تولید روزانه ۵ میلیون بشکه و سرمایه‌گذاری ۴ میلیون دلار، میدان‌های «دودرو، شوروم، کوه ریگ» با ظرفیت تولید روزانه ۳۵ هزار بشکه و سرمایه‌گذاری ۳۱۵ میلیون دلار در قالب یک پکج، میدان‌های «بوشکان و بوشهر و کوه کاکي» در قالب پکیچی دیگر، چهار میدان نفتی آماده توسعه است و مسئولیت توسعه دو میدان چنگوله و لایه نفتی میدان کوه موند به شرکت مهندسی و توسعه نفت (متن) واگذار شده است.

اقتصاد دولتی

صدور مجوز واگذاری سهام بیمه آسیا توسط وزیر اقتصاد



برای پذیرش این شرکت مشمول اصل ۴۴ داشته‌شود. وی در برابر این سؤال که آیا پذیرش این شرکت به بر گزاری

معاون شرکت بورس گفت: با امضای وزیر اقتصاد در خصوص تعیین تکلیف تسعیر ارز دارایی‌های بیمه آسیا، مانع اصلی برای پذیرش و عرضه سهام این شرکت برداشته شد تا سهام آن احتمالا تا پایان آذرماه عرضه شود. محمدرضا رسمی در گفت‌وگو با فارس، در رابطه با آخرین وضعیت پذیرش و عرضه سهام بیمه آسیا در بورس اظهار داشت: وزیر اقتصاد نامه مربوط به تسعیر ارز دارایی‌های بیمه آسیا به حساب سود و زیان را امضاء کرد تا مانع اصلی

جلسه هیأت پذیرش نیاز دارد یا خیر، پاسخ داد: خیر. با توجه به طی مراحل لازم برای بررسی‌های وضعیت بیمه آسیا، پذیرش این شرکت فقط به مجوز وزیر اقتصاد نیاز داشت. بنابراین، بدون برگزاری جلسه هیأت واگذاری، نام بیمه آسیا ظرف چند روز آینده در فهرست شرکت‌های بورس قرار خواهد گرفت. این مقام مسؤول خاطرنشان کرد: با این اوصاف بعد از پذیرش به نظر می‌رسد ظرف هفته‌های جاری یا هفته آینده جلسه معارفه بیمه آسیا برگزار شود.

معاون وزیر ارتباطات:

خدمات عام شرکت مخابرات با خصوصی سازی کاهش نمی یابد



امعال مالکیت و حاکمیت نیاز است. وی ادامه داد: دولت مالکیت مخابرات را در چارچوب اساسنامه واگذار کرده و مالکین جدید مخابرات می‌توانند مطابق قانون تجارت در قالب اساسنامه سیاست‌های مورد نظر خود را اعمال کنند. غفاریان با تأکید بر این که علی‌رغم خصوصی شدن مخابرات، سیاست‌های حاکمیتی کماکان به قوت خود باقی است، خاطرنشان کرد: تمامی تعهدات مخابرات به دولت از طریق پروانه شرکت مخابرات اعمال می‌شود و دولت در چارچوب پروانه شرکت، اعمال حاکمیت خواهد کرد و این نظارت و اعمال حاکمیت دولت بر مخابرات، حتی بیش‌تر از گذشته اعمال خواهد شد.

به گزارش فارس، usو یا خدمات عام گذشته خدماتی که از سوی مخابرات در زمینه سرویس‌دهی خدمات عام (usو) ارائه می‌شد، جزو وظایف این شرکت بود و هزینه‌ای از سوی دولت به مخابرات بابت این خدمات پرداخت نمی‌شد. معاون وزیر ارتباطات تصریح کرد: با خصوصی شدن مخابرات، این دو نوع خدمات از هم جدا می‌شوند و خدماتی که توجیه اقتصادی ندارند و دولت تمایل به اجرای آن‌ها دارد، باید در بودجه عمومی کشور در نظر گرفته شود. غفاریان تأکید کرد: با توجه به خصوصی شدن شرکت مخابرات، نباید کاهش سودی متوجه سهامداران شود و از طرف دیگر، مردم نیز نباید از این خصوصی‌سازی مضر شوند که این موضوع نیز در قانون و از طریق پوشش هزینه از سوی دولت و در بودجه عمومی پیش‌بینی شده است. اعمال حاکمیت دولت بر مخابرات کماکان ادامه خواهد داشت. معاون وزیر ارتباطات با اشاره به لزوم خصوصی شدن شرکت مخابرات گفت: با این خصوصی‌سازی، به ۲ سند جداگانه برای

جلوگیری از واردات بی‌رویه واگن



حرکت در راستای تکنولوژی و فناوری داخلی حمایت می‌کند، اظهار داشت: وزارت صنایع نیز باید از این مهم

حمایت کند تا موجب پیشرفت صنعت خودرو کشور شود. عضو هیأت ریسه کمیسیون انرژی مجلس اشعار به این که ۹۰ درصد صنایع ریلی کشور در اختیار تولیدکنندگان خارجی است، گفت: وزارت بازرگانی نباید اجازه دهد که محصولاتی که در داخل تولید و در کمیته واردات نیز مصوب می‌شوند، وارد کشور گردد، زیرا این امر موجب لطمه به شرکت‌های زیرمجموعه وزارت صنایع خواهد شد.

تکنه

خاوری اعلام کرد

سیاست “پول داغ” بانک مرکزی در برابر اضافه برداشت‌ها

رئیس شسورای عالی هماهنگی مدیران عامل بانک‌های دولتی، سیاست بانک مرکزی در قبال اضافه برداشت بانک‌ها از منابع این بانک را سیاست “پول داغ” دانست.

محمودرضا خاوری در گفت‌وگو با مهر گفت: بانک مرکزی از ابزارهای نظارتی برای کنترل اضافه برداشت بانک‌ها از منابع این بانک استفاده می‌کند.

رئیس شسورای عالی هماهنگی مدیران عامل بانک‌های دولتی با اشاره به جراتمی که بانک مرکزی برای اضافه برداشت بانک‌ها از منابع بانک مرکزی در نظر می‌گیرد، گفت: بانک مرکزی در همین راستا سیاست پول داغ را اتخاذ کرده است. بدین معنا که اگر اقدامات نامناسبی در ظرفیت از ظرفیت از منابع بانک مرکزی برداشت کند، بانک مرکزی سختگیری‌هایی برای آن‌ها اعمال می‌کند. وی ادامه داد: با این وجود بانک مرکزی در سنوات گذشته با بانک‌ها همراهی کرده و اقدامات نامناسبی در این خصوص انجام داده است، کم‌این که در مجمع عمومی امسال بانک مرکزی، کمک‌های مالی مناسبی از سوی این بانک مرکزی برای کلیه بانک‌ها در نظر گرفته شد.

خاوری با بیان این که برداشت‌های بانک‌ها از منابع بانک مرکزی با توجه به نوساناتی که در سپرده‌ها وجود دارد، متغیر است، افزود: استفاده از این منابع، اضافه برداشت نیست، بلکه خط اعتباری است که بانک مرکزی در اختیار بانک‌ها قرار می‌دهد. خط اعتباری، کاهش یا افزایش می‌یابد، گرچه بانک‌ها از جمله بانک ملی سعی در کاهش آن دارند. مدیر عامل بانک ملی هم‌چنین از کاهش ۲۴ درصدی اضافه برداشت (خط اعتباری) این بانک از منابع بانک مرکزی در مدت ۷ ماهه ابتدای سال جاری خبر داد. به گزارش مهر، موضوع اضافه برداشت بانک‌ها از منابع بانک مرکزی سال ۸۶ و زمانی که میزان آن به ۱۵ هزار میلیارد تومان رسید، با هشدارهای پیاپی بانک مرکزی روبه‌رو شد. ظاهراً در آن زمان بانک‌ها این منابع را دریافت کرده و آن را به عنوان تسهیلات پرداخت کردند، در صورتی که بانک‌ها باید تسهیلات را از سپرده‌های خود بردارند.

طهماسب مظاهری، رئیس کل وقت بانک مرکزی نیز اوایل سال ۸۷ در این باره گفته بود: تعهدات سنگینی که برای بانک‌ها در سال ۸۶ ایجاد شده بود، آن‌ها را به سمت بانک مرکزی برای اضافه برداشت کشید.

البته بانک مرکزی در مهرماه سال ۸۷ در بخشنامه‌ای مجوز انتشار اوراق رهنی با هدف تبدیل مطالبات رهنی مؤسسات اعتباری به اوراق بهادار را صادر و اعلام کرده بود: این کار امکان اعطای تسهیلات بانکی را افزایش داده و جایگزین مناسبی برای اضافه برداشت بانک‌ها از منابع بانک مرکزی است.

در ادامه، رامین پاشایی فام معاون اقتصادی وقت بانک مرکزی در آذرماه سال ۸۷ با تأکید بر این که بانک مرکزی مخالف تزریق پول به بانک‌ها است، بیان کرده بود: اگر اضافه برداشت بانک‌ها از منابع این بانک کنترل نمی‌شد، هم اکنون میزان آن ۶ برابر شده بود. براساس اعلام بانک مرکزی، در حال حاضر میزان اضافه برداشت بانک‌ها از منابع بانک مرکزی با تدابیر این بانک کاهش قابل ملاحظه‌ای یافته است.

نَوشَته	صاحب امتیاز و مدیر مسؤول: جلیل قنادزاده
امید جزئی از خوشبختی است.	«زیر نظر شورای سر دبیری»
ژوبر	مدیر اجرایی: علی قره داغلی
وقتی انسان دوست واقعی دارد که خودش هم دوست واقعی باشد.	مدیر بازرگانی: مریم عسگری
امرسون	مدیر هنری: آرش روشنگر

چاپ مقالات و نظرات در این نشریه به معنای تأیید یا رد آن مطالب نبوده و مناقصه مزایده دارای مشی مستقل خود می باشد.



زهر اویزوری
همخانه ماتم...
در میان جمعم و تنتهای تنها ماندهام
در مسیر زندگی عمریست من جا ماندهام
همقطار انم همه سوی گلستان رفته‌اند
در کویر تشنه‌ای اما من جا ماندهام
آنقدر این خاکیان مشغول خاکم کرده‌اند
که عاقبت خاکی شدم، غافل ز بالا ماندهام
کرده گلشن بارش شادی کویر قلیتان
لیک با خورشید غم، من مثل صحرا ماندهام
روز گاری شد که من همخانه ماتم شدم
خانهام در کوی غم، عمریست آنجا ماندهام

www.monaqeseh.ir

ISSN 2008-4129

مناقصه‌مزیه

روزهای فرد اولین و جامع‌ترین نشریه اختصاصی مناقصات و مزایدات کشور

نشانی: تهران، خیابان مطهری بعد از چهار راه سه‌رودی، پلاک ۸۴، طبقه ۳، واحد ۸	سازمان آگهی‌ها: ۷۷۶۴۳۴۹۱-۰۳، فکس: ۷۷۵۷۱۳-۰۹۱۲۶۷۵۷۱۳
گستره توزیع: سراسر ایران	رایانما: monaqeseh1@gmail.com
تلفن: ۷۷۶۴۳۴۹۱-۰۳، فکس: ۷۷۵۷۱۳-۰۹۱۲۶۷۵۷۱۳	کد پستی: ۷۵۱۱۰۰۰۰ (SMS)
رایانما: emonaqeseh@gmail.com	توزیع: موسسه شهرستان های ایران
mcozayehdeh@gmail.com	تلفن: ۸۸۳۳۲۹۰۰-۰۶
	لینوگرافی و چاپ کار و کارگر

سال پنجم، شماره ۳۹۹ ■ سه شنبه ۲۴ آذر ۱۳۸۸ ■ ۲۷ ذی الحجه ۱۴۳۰ ■ 15 Dec 2009

طنز

تعطیلی یک روزنامه دلایل متعددی می تواند داشته باشد. اما یکی از دلایلی که مدیران نشریات مختلف خصوصاً آن‌ها که نشریه‌شان دچار تعطیلی می‌شود و همواره از آن غافلند و آن را جدی نمی‌گیرند، خود روزنامه‌نگاران هستند! البته به هیچ وجه منظور مطالبی که در یک روزنامه یک روزنامه‌نگار می‌نویسد نیست، موضوع سر چیز دیگری است. شما حساسین را بکنید که روزنامه‌نگار در هر روزنامه‌ای کار کنند آن روزنامه ناگهان تعطیل شود! این موضوع به هیچ وجه اتفاقی نیست، این اتفاق دلایل متعددی دارد که اشاره به برخی از آن‌ها می‌تواند برای مدیران نشریات راهگشا باشد و از این به بعد اقدامات پیشگیرانه‌ای برای جلوگیری از تعطیلی نشریه‌شان در دستور کار خود قرار دهند.

۱- احتمالاً این روزنامه‌نگار بد قدم است و یا به عبارت بهتر قدمش نخس است که هر جا می‌رود آنجا تعطیل می‌شود! بنابراین مدیران نشریات خیلی باید به این موضوع توجه کنند و از استخدام روزنامه‌نگاران بد قدم اجتناب کنند تا خطر تعطیلی نشریاتشان مرتفع شود. به هر حال باید علاه واقع قبل از وقوع کرد و مدیران محترم نشریات باید به این موضوع با اهتمام کامل توجه کنند و از را جدی بگیرند.

۲- یکی دیگر از دلایلی که یک روزنامه‌نگار به هر روزنامه‌ای می‌رود آن روزنامه تعطیل می‌شود، موضوع سق سیاه و چشم بد است. برخی از این روزنامه‌نگاران

ترفند

نرم‌افزار پیاور پوینت را می‌توان بدون شک قوی‌ترین نرم‌افزار ساخت صفحات و اسلادهای جذاب دانست. هم اکنون در همایش‌ها و کلاس‌های آموزشی، اسلادهای ساخته شده توسط PowerPoint نقش مهمی جهت شفافیت بیش تر موضوع مورد بحث ایفا می‌کنند. اکثر اسلادهای پاورپوینت تنها از متن و نهایتاً تصویر تشکیل شده‌اند. اما ایا تاکنون فکر کرده‌اید که می‌توان از کلیپ‌های فلش با فرمت SWF هم در درون اسلادهای پاورپوینت بهره برد؟ قطعاً این کار باعث جذاب شدن صفحات شده و بر بینندگان تأثیر بیش‌تری می‌گذارد. در این ترنقد قصد داریم به معرفی نحوه قرار دادن کلیپ‌های فلش در اسلادهای پاورپوینت بپردازیم. نحوه این کار در دو نسخه ۲۰۰۳ و ۲۰۰۷ نرم‌افزار Microsoft PowerPoint توضیح داده می‌شود. هم‌چنین پیش از هر کاری اطمینان پیدا کنید نرم‌افزار Flash Player بر روی ویندوز نصب شده باشد تا فایل فلش قابلیت نمایش را داشته باشد. ابتدا فایل پاورپوینت مورد نظر که قصد دارید فایل فلش را در درون آن جای دهید، باز کنید و به اسلاید مدنظر بروید. در Microsoft PowerPoint ۲۰۰۳ از منوی View و قسمت Toolbars بر روی Control Toolbox کلیک کنید. یک نوار ابزار جدید ظاهر می‌شود. بر روی دکمه با عنوان ControlToolbox

که با آیکن چکش مشخص شده است، کلیک نمایید. منویی باز خواهد شد که بایستی در میان موارد موجود، Shockwave Flash Object را انتخاب کنید.

اما در Microsoft PowerPoint ۲۰۰۷ ابتدا بر روی دکمه دایره شکل آفیس در بالا سمت چپ برنامه کلیک کنید. در منوی ظاهر شده بر روی دکمه PowerPoint Options کلیک کنید. در پنجره باز شده، در همان تب Popular نیک گزینه Show Developer Tab Ribbon را بزنید و OK کنید. اکنون در درون برنامه، در نوار بالای صفحه (ترقندستان) یا به اصطلاح Ribbon تب Developer برود. سپس بر روی دکمه با عنوان More Controls که با آیکن چکش مشخص شده است، کلیک نمایید. منویی باز خواهد شد که بایستی در میان موارد موجود، Shockwave Flash Object را انتخاب نموده و OK کنید.

ادامه کار در هر دو نسخه برنامه به یک صورت است: با استفاده از ماوس، در درون اسلاید، یک مستطیل یا مربع رسم نمایید که محل قرار گرفتن فایل فلش را مشخص می‌کند. بر روی مستطیل یا مربع پدید آمده، راست کلیک کنید و Properties را انتخاب نمایید. خواهید دید که یک نوار ابزار عمودی ظاهر خواهد شد. در درون آن،

نحوه قرار دادن کلیپ‌های فلش در اسلایدهای پاورپوینت

شده که بایستی در میان موارد موجود، Shockwave Flash Object را انتخاب کنید. اما در Microsoft PowerPoint ۲۰۰۷ ابتدا بر روی دکمه دایره شکل آفیس در بالا سمت چپ برنامه کلیک کنید. در منوی ظاهر شده بر روی دکمه PowerPoint Options کلیک کنید. در پنجره باز شده، در همان تب Popular نیک گزینه Show Developer Tab Ribbon را بزنید و OK کنید. اکنون در درون برنامه، در نوار بالای صفحه (ترقندستان) یا به اصطلاح Ribbon تب Developer برود. سپس بر روی دکمه با عنوان More Controls که با آیکن چکش مشخص شده است، کلیک نمایید. منویی باز خواهد شد که بایستی در میان موارد موجود، Shockwave Flash Object را انتخاب نموده و OK کنید.

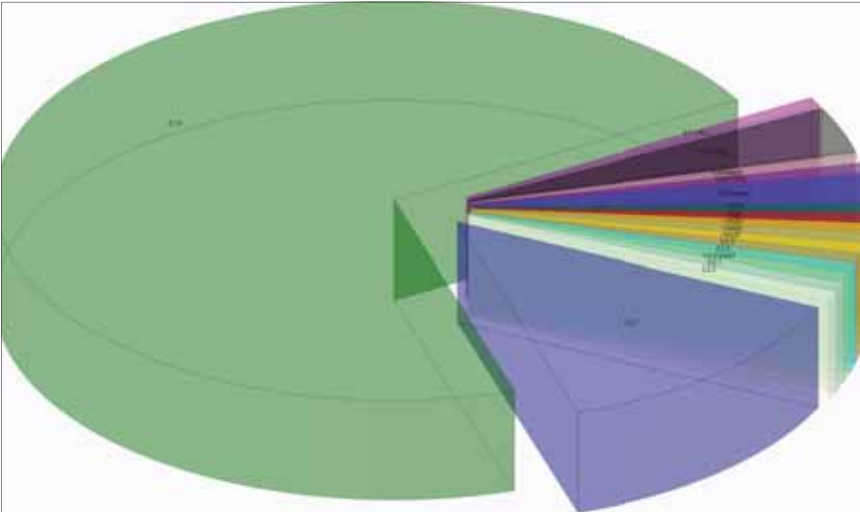
ادامه کار در هر دو نسخه برنامه به یک صورت است: با استفاده از ماوس، در درون اسلاید، یک مستطیل یا مربع رسم نمایید که محل قرار گرفتن فایل فلش را مشخص می‌کند. بر روی مستطیل یا مربع پدید آمده، راست کلیک کنید و Properties را انتخاب نمایید. خواهید دید که یک نوار ابزار عمودی ظاهر خواهد شد. در درون آن،

عنوان یکی از اعضای گروه کاری خود انتخاب کنید. گاهی اوقات لازم است همراه با تغییر نیازهای یک پروژه افرادی با استعدادها و مهارت‌های جدید را به جای اعضای که دیگر به وجود آنها نیازی نیست، جایگزین کنید.

در یک گروه اثر بخش تمامی اعضا نقش خود را به طور کامل و دقیق می‌دانند و در عین حالی که با توانایی‌ها و مهارت‌های خود ایفاای نقشش می‌کنند، باید در جهت «همبستگی» گروه نیز تلاش کنند.

قانون ۲۰/۸۰

■ مترجم: ناصر قلی پور ■



خودداری کنید، آن هم زمانی که هنوز ۲۰ درصد کارهای ارزشمند انجام نشده‌ای، باقی مانده است. اگر تصمیم بگیرید هر روزتان را با انجام دادن کارهای کم‌ارزش شروع کنید، همیشه این است که به‌انجام دادن کارهایی می‌پردازید که ارزش کمی دارند و حال آنکه در انجام دادن یکی دو کاری که واقعا می‌توانند در مؤسسه یا زندگی حرفه‌ای‌تان تحول واقعی ایجاد کنند، تعلل می‌کنید. در اغلب مواقع، ارزشمندترین کارهایی که در هر روز می‌توانید انجام بدهید، کارهای سخت‌تر و پیچیده‌تر هستند، اما نتیجه و پاداشی که پس از اتمام موفقیت‌آمیز آنها برای شما خواهد داشت، می‌تواند بزرگ باشد. به همین دلیل باید قاطعانه از صرف وقت روی کارهایی که جزء ۸۰ درصد کم‌اهمیت هستند

اغلب، افرادی را مشاهده می‌کنید که در تمام روز مشغول‌اند اما کار خیلی کمی انجام می‌دهند. شاید خود شما گاهی به این احساس دچار می‌شوید، دلیل آن هم تقریباً همیشه این است که به‌انجام دادن کارهایی می‌پردازید که ارزش کمی دارند و حال آنکه در انجام دادن یکی دو کاری که واقعا می‌توانند در مؤسسه یا زندگی حرفه‌ای‌تان تحول واقعی ایجاد کنند، تعلل می‌کنید. در اغلب مواقع، ارزشمندترین کارهایی که در هر روز می‌توانید انجام بدهید، کارهای سخت‌تر و پیچیده‌تر هستند، اما نتیجه و پاداشی که پس از اتمام موفقیت‌آمیز آنها برای شما خواهد داشت، می‌تواند بزرگ باشد. به همین دلیل باید قاطعانه از صرف وقت روی کارهایی که جزء ۸۰ درصد کم‌اهمیت هستند

درصد حائز اهمیت است. از میان کارهایی که در طول روز انجام می‌دهید، تنها ۲۰ درصد از آنها واقعا اهمیت دارند. این ۲۰ درصد، ۸۰ درصد از نتایج شما را به همراه می‌آورند. این موارد تا شناسایی نموده، تنها بر آنها تمرکز کنید. اگر قرار است چیزی را در برنامه زمانی از قلم ببندازید، اطمینان حاصل کنید که بخشی از این ۲۰ درصد نیست. در حال حاضر نظر به‌ای در مدیریت در حال بررسی است که قاعده پارتو را به گونه‌ای تعبیر می‌کند که بر اساس آن شما باید زمان محدود خود را تنها بر آن ۲۰ درصد متمرکز کنید و ۸۰ درصد بقیه را نادیده بگیرید. در انتخاب این ۲۰ درصد دقت کنید چون بر اساس همین قاعده، ۸۰ درصد از وقت شما صرف آن می‌شود.

کمیته حائز اهمیت است. از میان کارهایی که در طول روز انجام می‌دهید، تنها ۲۰ درصد از آنها واقعا اهمیت دارند. این ۲۰ درصد، ۸۰ درصد از نتایج شما را به همراه می‌آورند. این موارد تا شناسایی نموده، تنها بر آنها تمرکز کنید. اگر قرار است چیزی را در برنامه زمانی از قلم ببندازید، اطمینان حاصل کنید که بخشی از این ۲۰ درصد نیست. در حال حاضر نظر به‌ای در مدیریت در حال بررسی است که قاعده پارتو را به گونه‌ای تعبیر می‌کند که بر اساس آن شما باید زمان محدود خود را تنها بر آن ۲۰ درصد متمرکز کنید و ۸۰ درصد بقیه را نادیده بگیرید. در انتخاب این ۲۰ درصد دقت کنید چون بر اساس همین قاعده، ۸۰ درصد از وقت شما صرف آن می‌شود.

ارزش قانون پارتو این است که به شما خاطر نشان می‌کند که تمرکز بر روی این ۲۰

عباس وکیل

عباس وکیل در ۱۵ خرداد ۱۳۴۶ در قم در خانواده‌ای متمول و مذهبی به دنیا آمد. پدرش وکیل برجسته‌ای بود که نام فامیل‌شان هم از همین جا نشأت گرفته است و تا قبل از آن نام خانوادگی آنها بهشتی بوده است. او تا سن ۱۵ سالگی در قم تحصیل می‌کرد ولی پس از آن و به توصیه شهید دکتر بهشتی که در او ویژگی‌های خاصی را دیده بود جهت ادامه تحصیل به تهران آمد و بعدها در دانشگاه ملی آن زمان (شهید بهشتی فعلی) مشغول به تحصیل شد. وی در سال ۱۳۴۸ در رشته جامعه‌شناسی فارغ‌التحصیل شد. او در سال‌های قبل از انقلاب در مبارزات شرکت فعال داشت و پس از انقلاب نیز در مناصب شغلی فراوانی فعالیت کرد. او که کارمند ارشد وزارت ارشاد اسلامی بود در زمان وزارت آقای دودزوانی به معاونت وی رسید. پس از آن به درخواست مدیران آن زمان بنیاد مستضعفان به صورت مأمور به آن بنیاد رفت و در طول سال‌های حضورش در سمت‌های زیر فعالیت کرد: مدیر بخش فرهنگی بنیاد؛ مدیر گروه تفریحات سالم بنیاد؛ مدیر گروه سینماهای بنیاد؛ مدیر عامل شرکت نوافرم؛ مدیر عامل شرکت جارا؛ مدیر عامل شرکت ایران برنا؛ مدیر عامل باغ وحش تهران؛ مدیر عامل باشگاه پرسپولیس و تغییر دهنده مدیران باشگاه از پرسپولیس به پیروز؛ معاون گروه کشاورزی بنیاد؛ رئیس هیئت مدیره شرکت ایران سوئیچ؛ مدیر گروه صنایع بنیاد؛ مدیر عامل شرکت چاپ خواندنی‌ها؛ مدیر عامل شرکت رادیاتور ایران؛ مدیر عامل شرکت چهره‌نما و ……

عباس وکیل سپس به دعوت مدیران وقت سازمان بازنشستگی کل کشور به آن سازمان مأمور شد و به عنوان مدیر کل اقتصادی سازمان مشغول به کار شد. او در اواخر دوران کاری خود به وزارت ارشاد بازگشت و به سازمان ایرانگردی و جهانگردی رفته و در همین سازمان نیز بازنشسته شد.

ژبانه

ارزیابی صفات رهبر گروه



اعضای گروه میسر باشد. رهبر گروه باید نقش یک تسهیل کننده را ایفا کند و در عین حال به اعضای گروه انگیزه و

روحیه بدهد. یک گروه حرفه‌ای برای تصمیم‌گیری و رشد به حمایت‌های رهبر خود نیاز دارد. رهبر گروه باید تلاش کند تا جوی سازنده، دوستانه و عاری از تنگ‌نظری به وجود آورد که در آن افراد به جای رقابت با یکدیگر، در ادراپه ایده‌های جدید از هم سبقت بگیرند. اگر قرار باشد فقط رهبر گروه نظرات خود را بیان کند و به دیگران فرصت ابراز نظر داده نشود، کار گروهی معنی و مفهومی نخواهد داشت.

نکته

چهار کلید بر ای کار آفرینان جوان

«توری جانسن» مدیر کل یک شرکت خدماتی می‌گوید: «حتی اگر شما بهترین ایده روی کره زمین را هم داشته باشید؛ اگر مطمئن و با آگاهی به نظر نرسید، کسی به ایده شما گوش نخواهد داد.» در زیر چهار استراتژی به کار آفرینان جوان ارائه می‌شود تا بتوانند به وسیله آنها با اطمینان به ارائه نظرات و ایده‌های خود بپردازند و خود را در نظر سرمایه‌گذاران بالقوه مطرح سازند:

۱- **از شور و هیجان خود تبعیت کنید:** «دانلد ترامپ»، نویسنده و سخنران مشهور در مصاحبه تلویزیونی اخیر خود از آفرینان جوان خواست «موضوع مدنظر خود را به خوبی بشناسند» اما در کنار آن افزود «اگر نسبت به آن موضوع شور و هیجان داشته باشید، قادر خواهید بود هر کاری انجام دهید تا بر همه نکات مربوط به آن موضوع اشراف پیدا کنید. خواهید دید که همه چیز به شور و علاقه بستگی دارد. می‌توان به مردم آموخت که چگونه نظرات خود را موثرتر بیان کنند؛ امانمی‌توان به آنها شور و هیجان را درس داد و بدون شور و هیجان شما بسیار سخت‌تر موفق می‌شوید. توجه افراد را به ایده‌های تان جلب کنید.»

۲- **یک چشم‌انداز خلاصه برای سادآوری به رشته تحریر درآورید:** ارائه چشم‌انداز یا بیانیه مأموریت کاملاً متفاوت است. چشم‌انداز، یک تصویر خلاصه‌شده و فشرده از آینده‌ای روشن است که با محصول یا خدمات شما محقق خواهد شد. چشم‌انداز در بهترین حالت باید حدود ده کلمه یا کمتر باشد. سرمایه‌گذاران معمولاً بر این باورند که اگر یک کار آفرین نتواند محصول خود را ده کلمه یا کمتر توصیف کند، نباید بر آن محصول سرمایه‌گذاری کرد.

۳- **از قانون ۳۰/۲۰/۱۰ پیروی کنید:** اگر به استفاده از نرم‌افزارهای ارائه مطلب چون پاورپوینت عادت ندارید، هم‌اکنون استفاده از آن را تمرین کنید. سرمایه‌گذاران، شرکا و مشتریان بالقوه شما دوست دارند اطلاعات شما را به صورت بصری دریافت کنند و یک کبی از آن را برای خود داشته باشند.

اما به خاطر داشته باشید که ارائه ایده شما می‌تواند خوب یا بسیار ضعیف انجام شود. یکی از روسای سابق ایل به نام گای کاواساکی، به صدها ارائه نظر گوش داده است که اغلب آنها «آن چنان کسل‌تبار بوده است که قادر به ادامه گوش دادن به آنها نبوده است». او به قانون ۳۰/۲۰/۱۰ اشاره می‌کند. این قانون بسیار ساده است. وقتی سمیناری باید ارائه دهید، یا ۱۰ اسلاید را در ۲۰ دقیقه با فونت ۳۰ ارائه دهید. استفاده از این قانون به شما در احیای روش سخنرانی‌تان کمک می‌کند.

۴- **مانند یک رهبر لباس بپوشید:** مخاطبان شما در ۹۰ ثانیه اول جلسه در موردتان به قضاوت می‌نشینند. این به شما زمان زیادی برای ارائه محتوای سخنان‌تان نمی‌دهد. معنای این نکته این است که مخاطبان براساس حرکات بدن و لباس شما در موردتان قضاوت می‌کنند. یک قهرمان ارش گفته است که رهبران بزرگ همیشه نسبت به حصار در یک اتاق کمی بهتر به نظر می‌رسند. برنجام آنکه اگر بتوانید با موفقیت به ابصر از عقیده خود بپردازید، موفقیت شما در رسیدن به اهداف‌تان تضمین می‌شود.