

مشاهده روابط و تجزیه و تحلیل مشکلات

بود بسیار تشریح آخوند بود. اینتا باید ملک اصلی مشکل را پیدا نمی‌کنند، بیس موضع را کسی که وضعیت را درک می‌کند و ممکن است دست ساخته است، درین میان گذارید. مشکلات بین ایران و عربستان از عدم اراده ای به باخورد مرد مورد مسأله های سازمان، عدم اطمینان افراد معمم چشم گیری های سازمان، خرابی احوالات غیر مطبوع شدت است. بیش خود را سازمان، ضرر احوالات غیر مطبوع در کریبین کارمندان، با تجزیه و تحلیل مشکلات، شما توانید راهی را در آن ها رانید.



ارتباطات کار در یک گروه تا حدیچی است تا نتیجه سلسه مرات و میران به هم پیوستگی افرادان گوهدار، مگر زمانی که سازمان از بازار شود، این اطمینان خود را خدمت و مهارت های مختلف نقش بسیار مهمی در این بونه ایجاد می کند. این اتفاقات کاری اینها کنند که گوش فروشنده اداره خود را گیرد، چه کسی به کسی چه کسی می روید چه کسانی باشد که گیرند، چه کسی می کند؟ آیا کسی از گروه کناره گیری می کند و آیا معافشونت کنند؟ آیا کسی از گروه کناره گیری می کند و آیا دلیل ارادی یا ندادی ای را قاتی و جسد دارد؟ برای گذاران

وست وابن موضع به رقابت سنگینی بین آهونهای دیرانش
منجر می شود. کارمندان نسبت به گذشته با همکاران خود
زیبی پیش تری دارند و نقش آن هادر گروه غالباً یکدیگر
داخل پیدا می کند. موقعیت یک گروه کاری شاداب که
از ارای حرکتی مالام ماسته به همکاری و تعاون اعضاست کی
دارد. این همانکاری وجود نداشته است، این افراد گروه
گیری و نزع از وجود خواهد آمد. با همکاران طوری رفتار
کنند که شاید این قدر سراسر می باشد.

بذریفتن اصلاحات



ساخترهای جدید سازمانی بر کارگریهای تاکیدی سپاری
دارند. رشد سریع تکنولوژی اطلاعاتی می‌تواند نقش
مدیران میانی به عنوان پر فرار کنندگان ارتباطات اطلاعاتی
درون یک سازمان پاکداشت و موجب شود تاین دسته از
میزان از کروکودله شدن پیکار شدن این مدیران و
پیامدهایی تغییر و اصلاح در سطوح مدیریتی بخشی از یک
فرآیند استوارسازی می‌دهد به این "هموار کردن" گفته
می‌شود. شاید بعضی از همکاران این "همه‌ماهی"

بکی برای همه، همه برای یکی: انواع تیم‌های کاری



۲. آن‌هارهیران خود را خود انتخاب می‌کنند.
۳. آن‌ها اعضاًی جدید خود را خود جذب می‌کنند اما اعضای کنونی را چاگیرن می‌کنند.
۴. آن‌ها اهداف و پرینامه‌های زمانی را خود منحصر می‌کنند.
۵. آن‌ها بر نامه‌های آموزشی خود را خود ایجاد و پیاده‌سازی می‌کنند.
۶. پایانش آن‌ها متعاقب به کل تیم است.

هر سازمان از یک بنیاد کوچک چند نفری تا بزرگترین تیم کشوری هست که می‌توانند از تشكیل تیم‌های خود گردان بپردازند. این چه اهمیت دارد نوع سازمان یا اداره‌ای نیست، بلکه تمایل مدیران برای وگذرانی بخشی از اختیار عمل به کارگران است. کارگران هم چنین مسؤولویت‌هایی که با این اختیار عما، همه اهاد است، می‌ذینند.

عمل برای تضمیم گیری یا بدای تابی که امکان خارج ردهای پایین تر سازمان متنقل شود که در آن حفار افراد به مشتریان و نیازهای آنها تردید می‌کنند. اگرچه سپریست ها علاوه بر اینها معمایی بودن خالت مدیر یا سپریست می‌توانند اهدافی که برای همه تعیین کنند، مامیت های خود گردان باید اختیار عمل لازم را برای تضمیم گیری در مورد چونگی حصول این اهداف برخوردار شوند. این های خود گردان موقوف دارند و پس از گیرهای زیر هستند:

۱. آن اکثر افراد تضمیمات خود، به ویژه تضمیمات اخذم گردند.

پیران سنتی در بسیاری از سازمان‌ها
نهاده‌اند. همان‌گونه که از عنوان این تیم‌ها
شخصی است، آن‌ها گروه‌های از کارکنان
ستند که اختیار عمل مدیریت را خود به
باشند. این تیم خود گردان به
باشند. این تیم خود گردان به صورت امری
ای یک سریست ساده‌تر که دستورهای
را اصادر کند، در مورد آن چه باید انجام
نمود تصمیم‌گیرید و بهترین راه احتمال آن
متوجه شخصی می‌کند. در بسیاری از سازمان‌ها،
باشند. اگر سازمانی بخواهد در بازار جهانی
ساخته باشد، آن‌ها بسیار سرسری اوری در حال
باشند. این تیم بسیار ساده، ملتهب و اختصاری

در شماره قیل به اهمیت و مزایای سکیل تیمهای کاری پرداختیم و موصیات تیمهای رسمی و انواع آن‌ها رشتمدیم. در شماره حاضر بد نویز گز نیمه‌های کاری، بعیی تیمهای غیر رسمی و تیمهای خودگردان بد نویز بودند: تیمهای غیر رسمی: تیمهای غیر رسمی، اول ترین تیم‌ها در کسب و کار هستند. ها در اصل از سوی مدیریت سازمان تشکیل شوند، اما ممکن است قدرتی یابند که از هرچهار قدرت مرخص مانع فعالیت فراز رو. ها در واقع ستون فقرات، حافظه بلندمدت و انسان و عامل حفظ و تداوم آن به شمار روند. این موارد فاکتورهای هستند که سازمان در گرو آن‌ها است. مدیران موفق تیمهای غیر رسمی در تأثیرگذاری بر کارکنان آگاهند و هنگام اخذ تصمیمات م در سازمان از قدرت آن‌ها در این راستا بهره گیرند.

دکتر حسن سبجاتی، فوران دنیا
سال ۱۳۳۲ در شهرستان دامغان بدهد
به چهان گشود. تحصیلات ابتدایی را در
مدرسه قائم مقام سپری نمود و سپس وارد
دبیرستان فردوسی شد. بعد از کارشناسی
دوران دبیرستان به دانشسرای مقامتی
دامغان رفته و این مقطع را نسبت به موقوفیت
پشت سر گذاشت. دکتر حسن سبجاتی در
بینه ماه ۱۳۵۴ در رشته اقتصاد داشگاه
می‌پذیرفتند. وی طی این سال‌های در
کنار تحصیل، به تدریس در دبیرستان‌های
دامغان می‌پرداخت. دکتر سبجاتی در
خردادماه ۱۳۵۸ موقعیت به دست مدیر ک
کارشناسی اقتصاد شد. در سال ۱۳۶۷ پس
از قبولی در بورس کشور آن را باین
استدلال که گجهای انقلاب باید در داخل
درس بخوانند و بوسی داخل کشور تبدیل
نمود و دوران کارشناسی ارشد و دکتری را
در دانشگاه تهران به پایان رسانید و در طی
این مدت علاوه بر تحصیل، مسئولیت‌های
مخالفت‌الرأی، اجتماعی و سیاسی را
بر عهده داشت. دکتر سبجاتی اولین
فروع احصیل دکتری اقتصاد بعد از پیروزی
انقلاب اسلامی در دانشگاه‌های جمهوری
اسلامی ایران است.

سوابق اجرایی: توانی‌دهندگان مدیر هسته‌دان
دانشگاه در پیش‌نیمه، ششمین و هفتمین دوره
مجلس شورای اسلامی؛ رییس کمیسیون
برنامه و بودجه و حسابات مجلس در سال
نخست دوره هفتم؛ رییس کمیسیون تلفیق
برنامه چهارم توسعه کشور؛ عضویت امنای
دانشگاه‌های شمال کشور؛ عماون پژوهشی و
آموزشی و زارت فرهنگ و ارشاد اسلامی؛
مدیر کل امور پژوهشی و قائم مقام عماون
پژوهشی دانشگاه تهران؛ سرپرست موسسه
توسعه و تحقیقات اقتصادی دانشگاه تهران؛
مدیر کل دفتر هماهنگی تبلیغات دولت؛
رییس مرکز تربیت معلم دامغان؛ رییس
شورای شهر دامغان؛ عضو مرکزی جامعه
اسلامی معلمان دامغان؛ مؤسس و مسؤول
اتحادیه ائمه‌جنون‌های اسلامی داشت آموزان
دامغان.

وزیر تعاون: سهم ۲۵ درصدی تعاون بدون اصل ۴۴ محقق نمی شود

نفر در سراسر کشور فعالیت می‌گرددند، بیان داشت: اما با سیاست حمایت از تعاوین هاطی سال‌های نخستین بعد از پیروزی انقلاب و تأکید بر توامندسازی این‌ها به خصوص طی چند سال اخیر، تعداد تعاوین‌های فعل کششی شوره از ۱۵۰ هزار افزایش یافته است که از این‌جا در حقیقت حدود ۲۵ میلیون نفری عرضه آن‌ها به شماره روند.

وزیر تعاوین بیان اینداد ۲ میلیون اشتغال از طریق اقدامات تعاوین‌ها، خاطرنشان کرد: در مسیر توامندسازی و تعریف پرپوش‌های اجرایی در این بخش باشد که این نکته توجه داشت که بخش تعاوین راه دلیل در ارتکبتگی در تمامی حوزه‌های اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی نمی‌توان یک حوزه پوشش تلقی کرد.

عباسی در پایان افزوی: بنابراین برای تحقق اهداف تعیین شده در قالب سیاست‌های اصل ۴۴ برای بخش تعاوین، پروژه‌های این بخش باید در اهتمام باشد گردد دستگاه‌های مرتبی تعریف و محقق شود، لذا معمق‌ترین بخش تعاوین تنها زمانی می‌تواند جایگاه بزرگ در اقتصاد ملی را تثبیت کند که سهم ۲۵٪ درصدی بخش تعاوین از اقتصاد ملی باشد.

وزیر تعاوین با تأکید بر این که بدو وجود قانون سهل‌انگاری باعیو توجیهی صورت پذیرد این خطر وجود دارد که حرکت مردم در توجه به بخش تعاوین، به انداده کافی مورد حمایت قرار نگیرد.

وی با تأکید بر این که در جایی که مردم هستند باید قالب‌های اجرایی شکل‌گیری، خاطرنشان کرد: در طرح مسکن مهر بدیدم که ۴ میلیون نفر از مردم در سایت وزارت تعاوین ثبت نام کردن و این مساله به معنی اختصاص مردم به تعاوین‌ها است.

به گفته وزیر تعاوین، علیرغم این که در قانون اساسی بر توامندسازی اقتصاد تعاوینی به عنوان رکن دوم اقتصاد ایران تأکید شده، متأسفانه به دلیل تصدی دولت بر مبنای اقتضای کشور و عدم حمایت از این بخش، تعاوین طی سه‌ماه‌های پایانی دده ۹۰ و دده ۷۰ به حاشیه رانده شد و موجبات تضعیف و عقب‌ماندگی آن فراهم گردید.

عباسی تصریح کرد: با اجرایی شدن سیاست‌های اصل ۴۴ مبنی بر حمایت همه جانبی از بخش تعاوین، توامندسازی این بخش دوباره مورد تأکید سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان کشور قرار گرفت.

وی با اعلام این که تا پیش از انقلاب، تنها ۲ هزار ۳۰۰ تعاونی با مجموعه اعضا ۱۰۰ هزار ای اینده تقدیر کرد، با این‌داده باید ادامه باید ادامه

گھر، مناقصہ

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کاشان در نظر دارد امور خدماتی و پشتیبانی واحدهای تابعه خود را به مدت دو سال به صورت مدیریت پیمان به شرکت خدماتی واحد شرایط و آگذار نماید، متقاضیان جهت دریافت اسناد مناقصه به وب سایت دانشگاه به آدرس <http://www.kaums.ac.ir> اقدام نمایند.

1

این شرکت در نظر دارد به منظور خرید یک سست کامل پره کمپرسور واحدهای گازی GEF9 نیروگاه سیکل ترکیبی نیشابور از طریق مناقصه عمومی اقدام نماید. کلیه شرکتهای تامین کننده، سازنده و واحد شرایط موردنیاز شرکت توانیز می‌توانند با معرفی نماینده‌ها تاریخ درج آخرین آگهی به مدت ۱۰ روز (به جز جمعه) بالایه فیش بانکی به مبلغ ۱۰۰/۰۰۰ ریال به حساب جاری سپهر شماره ۱۹۵۲۷۷۰۰۰۰ به نام این شرکت، نسبت به تهیه اسناد اقدام نمایند. <http://tender.tavanir.org.ir>

نیشابور-کیلومتر ۵جاده کمر بندی سبزوار، نیروگاه نیشاپور، اداره بازرگانی
س ۲۱۷۳۵۱۵۳۳۵-۱۳۳۴۲۱۲۴۳۵-۰۵۵ و نمابر ۵۷۳-۱۳۳۴۰

1

ختم و ارزیابی

۱	۱۳۸۹/۰۲/۱۲	رسانی	پرتوخوان: هنلساپی و ارزیاب تامین کنندگان KTA (PARTS FOR MAGI-GROVE BALL VALVE و ...)
۲	۱۳۸۹/۰۲/۱۲	نوبت اول	پرتوخوان: هنلساپی و ارزیاب تامین کنندگان KTA (PARTS FOR MAGI-GROVE BALL VALVE و ...)
۳	۱۳۸۹/۰۲/۱۲	کیمان	پرتوخوان: هنلساپی و ارزیاب تامین کنندگان KTA (PARTS FOR MAGI-GROOVE BALL VALVE و ...)

