

مناقصه مزایده

تنش زدایی در چارچوب اندیشه امام(ره)

روشن ترین منبع برای فهم رویکرد امام(ره) در ماجرای قطعنامه پیامی است که خود حضرت امام(ره) در این خصوص صادر نمودند. وجود جملاتی صریح که روشنگر نگاه امام(ره) پس از پذیرش قطعنامه است، جای هیچ تردیدی نمی گذارد. شاخصه های انقلابی و ضداستکباری (چه از نوع غربی و چه از نوع شرقی) چیزی نیست که کسی بتواند منکر عدم وجود یا کم رنگ بودن آن در اندیشه...

صفحه ۲

جبران تأخیر در پرداخت مطالبات پیمانکاران چرا و به چه علت؟

صفحه ۴

مدیریت مصرف بنزین پاشنه آشیل شکست تحریم ها

صفحه ۳

بررسی مشکلات تولید ایرانی

یکی از اشتباهات مهم در دوران سازندگی کم رنگ شدن تمرکز بر منابع داخلی و استفاده بی رویه از امکانات خارجی برای توسعه تولید بوده است. ۸ سال دفاع مقدس فرصت بی نظیری را برای کشورمان فراهم نموده بود تا برای همیشه از شرواستگی صنعتی به دیگران نجات پیدا کنیم، اما بخشی از این فرصت از دست رفت. از نظر تاریخی، کشور ما در ۶۰ سال اخیر (از پایان جنگ های جهانی تا کنون)...

صفحه ۳

جایگاه دآوری در قرار دادهای پیمانکاری دولتی

صفحه ۴

ابهام های تغییر نرخ ارز مرجع ادامه دارد

تأیید وزیر؛ تکذیب رییس کل

صفحه ۷



قلک کوچک شما، حامی بزرگ کودکان محک

فقط با تکیه به کمک های شما از سال ۱۳۷۰ تاکنون موفق به حمایت همه جانبه بیش از ۱۸۰۰۰ کودک مبتلا به سرطان و خانواده های آنها شده ایم. در سال گذشته با کمک های انسان دوستانه شما، مانند قلک های کوچکتان، هزینه درمان بالغ بر ۸۰۰۰ کودک مبتلا به سرطان از سراسر ایران مانند: خراسان، شیلی، درمانی، رادیوتراپی، دارو، اقامت بیمارستان و هزینه های حمایتی شامل مشاوره روان شناسی برای کودک و خانواده، تحسین، پوشاک و امور رفاهی را تأمین کرده ایم.

قلک های شما از کودکان محک حمایت همه جانبه میکند.

اگر مایلید یکی از قلک های محک را همان فایده ای مثل کار خود کنید با شماره ۲۳۵۴۰-۲۱ تماس بگیرید.



ردیف	نام دوره	زمان برگزاری	قیمت برای هر نفر (تومان)
۱	قانون برگزاری مناقصات	چهارشنبه ۱۵ آذر ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۲	ارزیابی کیفی - پنج ماده ۱۲	چهارشنبه ۲۲ آذر ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۳	قانون معاملات شهرداری تهران	یکشنبه ۲۶ آذر ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۴	قوانین و مقررات مزایده	چهارشنبه ۶ دی ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۵	شرایط عمومی پیمان	چهارشنبه ۴ بهمن ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۶	قوانین کیفری معاملات دولتی	چهارشنبه ۱۸ بهمن ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۷	تضمین در معاملات دولتی	چهارشنبه ۲ اسفند ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۸	خرید خدمات مشاوره	یکشنبه ۶ اسفند ۱۳۹۱	۱۵۰,۰۰۰
۹	نظارت و بازرسی در سیستم های معاملاتی (مخصوص حراست ها و سازمان های بازرسی)	چهارشنبه ۲ اسفند ۱۵۰,۰۰۰	

سایر دوره هایی که متعاقباً برگزار می گردد:

ردیف	موضوع
۱	کلیم و ادعای حقوقی در معاملات
۲	قرار دادهای خارجی
۳	شکایات از مناقصات داخلی
۴	تشخیص صلاحیت پیمانکاران
۵	تشخیص صلاحیت مشاوران
۶	قاعده بازی در مناقصات داخلی
۷	مناقصات بانک های بین المللی
۸	انواع قراردادهای در نظام عمرانی کشور
۹	مترو، برآورد (پیشنهاد قیمت) در مناقصات

استادکار گروه: آقایان رجایی، مرادخانی، اسماعیلی، همایونی، کمانگیر، جوادى
تکدهقان، حلاج، قره داغلی، فراهانی، فریور و...

مدت زمان هر دوره آموزش ۸ ساعت می باشد.

پس از اتمام دوره به شرکت کنندگان گواهی نامه با امضا کار گروه مناقصات کشور ارائه می گردد.

با توجه به محدودیت مکانی، افرادی که زودتر ثبت نام نمایند، در اولویت می باشند.

در صورت تکمیل ظرفیت هر دوره تکرار دوره امکان پذیر است.

آگهی مناقصه عمومی

شماره ۲۰-۹-۱۹۹۱-۲۱-۹۱

شرکت شیر پاستوریزه پگاه گلستان در نظر دارد تجهیزات مورد نیاز مربوط به خط دوغ و پنیر لاکتیکی خود را از طریق مناقصه عمومی و بر اساس برگ شرایط از برنده مناقصه خریداری نماید لذا تولید کنندگان و فروشندگان معتبر که در این زمینه فعالیت دارند میتوانند بمنظور کسب اطلاعات بیشتر و اخذ و ارائه برگ شرایط شرکت در مناقصه حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۹۱/۹/۲۲ به آدرس: گرگان - میدان بسیج - شرکت شیر پاستوریزه پگاه گلستان مراجعه و پیشنهاد خود را در پاکتهای لاک و مهر شده در قبال اخذ رسید به واحد دبیرخانه تحویل نمایند.

تایم استیل ۲۵ تنی	دودستگاه	مناقصه ۲۰-۹-۹۱	دوغ پاستوریزه
تانک ۵ تنی دوجداره	یکدستگاه	مناقصه ۲۰-۹-۹۱	پنیر لاکتیکی
تانک ۵ تنی ۳ جداره پروسس	یکدستگاه	مناقصه ۲۰-۹-۹۱	پنیر لاکتیکی
تانک دوتنی پروسس سه جداره	دودستگاه	مناقصه ۲۰-۹-۹۱	پنیر لاکتیکی
پلیت پاستوریزه ۸ تن در ساعت	یکدستگاه	مناقصه ۲۰-۹-۹۱	پنیر لاکتیکی

تلفن هماهنگ کننده (اداره خرید و امور قراردادها): ۴۴۳۳۵۵-۱۷۱-۰

دورنویس: ۴۴۳۳۵۲-۱۷۱-۰ تلفن امور فنی: ۴۴۵۰۲۷۱-۱۷۱-۰

شرکت شیر پاستوریزه پگاه گلستان

قطره قطره خون تو

لحظه لحظه حیات من



آگهی مناقصه

شماره ۱۱۵

موضوع: خرید یک عدد دستگاه انداز گیری لیزری
پرو فایل چرخ قطار و ریل مطابق با مشخصات فنی پیوست استاد مناقصه
جهت تاوگان خط یک قطار شهری مشهد

شرکت قطار شهری مشهد

رجوع به صفحه ۲



شفاف‌سازی **منافقات**: نیاز اساسی حمایت از سرمایه و کار ابرانی

مناقضه مزبیه

دیدگاه

نماینده مردم کرمان در مجلس

تکرار افتخارات دفاع مقدس در عرصه اقتصادی‌شدنی‌است

معمومه براتی – نماینده مردم کرمان در مجلس گفت: علی‌رغم خواست دشمنان با برنامه‌ریزی دقیق و اتخاذ تدابیر لازم در عرصه جهاد اقتصادی افتخارات دوران دفاع مقدس در عرصه اقتصادی نیز تکرار خواهد شد.

محمدرضاپور ابراهیمی در گفت‌وگو با خبرنگار «منافقه‌مزایده» افزود: چنانچه با برنامه‌ریزی صحیح، از ظرفیت‌های بلا استفاده در عرصه‌های مختلف اقتصادی کشور بهره‌برداری شود به جایگاه و دانش‌پا روویگرد و نگاه بسپچی بوده‌است.
نایب رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس در ادامه خاطرنشان ساخت: هفته گذشته هفته بسیج بود و بسیج یکی از نهادهای مقدسی است که در طول نظام جمهوری اسلامی به‌دست امام(ره) راحل شکل گرفت و باید گفت نهاد بسیج مقدس است.

وی ادامه داد: معمولاً وقتی در فضای جامعه واژه بسیج مطرح می‌شود ذهن ناخودآگاه به فضای جبهه و جنگ می‌رود، البته شاید از جهاتی هم درست باشد ولی این که چه عبات‌رتی تجلی فعالیت بسیج در دفاع مقدس بود بر کسی پوشیده نیست.

پور ابراهیمی اذعان کرد: در کنار این قضیه به نظر می‌رسد اقدامات بسیج به جز حضور در دفاع مقدس در عرصه جهاد نظامی بعد از این دوران در سال‌های بعد از ۱۳۶۷ بیش‌تر در حوزه‌های مختلف خودش را نشان داد. یکی از حوزه‌ها مسایل علمی بوده و توصیه‌های امام(ره) بزرگوار و مقام معظم رهبری همواره هر کت به سمت قله‌های علم و دانش‌پا روویگرد و نگاه بسپچی بوده‌است.

این کارشناس اقتصادی و استاد دانشگاه ابراز امیدواری کرد با‌اشاره به حضور بسیج در همه عرصه‌های جامعه تصریح نمود: فکر می‌کنم اگر چه نگاه به حوزه بسیج عمدتاً به حضور در دفاع مقدس است ولی امروز بچمداد.. روحیه بسیج یعنی کار برای رضای خدا و تلاش و مجاهدت مستمر و کوشش برای استقرار ارزش‌های الهی در جامعه آن هدف نهایی است که بسیج در عرصه‌های مختلف در حال پیگیری است. هر عرصه‌ای در سال‌های متمادی انقلاب اسلامی نشان دهنده این بوده که ما نوسوع مواجهه‌مان با دشمن در آن تغییراتی ایجادشده، امروز در شرایطی که ۳ دهه از پیروزی انقلاب را پشت‌سر گذاشتیم بیش‌ترین هجمه و فشار دشمن روی اقتصاد کشور ما متمرکز شده‌است.

وی با تشریح تغییر تاکتیک دشمنان برای مقابله با نظام خاطرنشان ساخت: وقتی دشمنان متوجه شدند در بحث‌ها و موضوعات مختلف مثل عرصه نظامی و علمی نمی‌توانند جلوی پیشرفت کشور را بگیرند، چرا که در عرصه نظامی ما امروز به جایگاه قدرتمند نظامی در منطقه تبدیل شدیم، در حوزه علم و



فن آوری هم جزو کشورهای برتر منطقه هستیم. در حوزه اعتقادی و فرهنگی به عنوان یک کشور مسلمان شایع شد علی‌رغم همه ناپساامانی‌ها، در جایگاه خاصی قرار داریم. در حوزه اقتصادی عرصه جدیدی بر ما وارد کرد کند که فکر می‌کنم این عرصه هم با آن نگاه و تفکر بسیجی می‌تواند نقاط قوت نظام را و تمهیداتی که امروز برای نظام در بخش اقتصادی ایجاد شده تبدیل کند به فرصت‌های نظام جمهوری اسلامی. این تفکر اعتقادی و جهادی در به بسیج هست رویکرد اقتصاد مقاومتی را که برگرفته از همین تفکر است که توسط مقام معظم رهبری مطرح شده، شاید رفتن به سمت استفاده از فرصت‌های کشور برای رفع تهدیدیات اقتصادی است که ما شاهد آن هستیم.

وی در پایان خاطر نشستن ساخت: همین الان حرف از انجم فعالیت‌های جاری در عرصه اقتصاد زده می‌شود، امروز اذعان می‌کنیم در بین ۲۰ کشور غیرمتعهدها تبدیل شدیم به جایگاهی که ما را در رتبه چهارم در منطقه قرار داده است در کنار این قضیه رتبه ۱۶ اقتصاد جهانی هستیم خوب اینها نشان‌دهنده این است که ما علی‌رغم خواست دشمن به این جایگاه رسیدیم و اگر این تحریم‌ها و فشارها نبود ما از این ظرفیت‌ها بیش‌تر استفاده می‌کردیم و موفق‌تر بودیم اذا در شرایط امروز داشتن تفکر بسیجی یک ضرورت است و در جامعه نگاه و آرمان‌های رویکردی بسیج می‌تواند ما را در مسیر و اهداف و پیشبرد انقلاب اسلامی کمک کنند.

رامین شاهی

ramin.a.shahi@gmail.com

تنش‌زدایی

درچارچوب‌اندیشه‌امام(ره)



با مطالعه سیره سیاسی امام(رحمت ا... علیه) به خوبی روشن می‌گردد که اندیشه ایشان با تنش‌زدایی-که از اصول مهم آن، عدم‌مداخله در امور دیگران و عدم‌حمایت از مخالفین نظام‌های دیگر و از جمله طاغوت‌هاست-به هیچ وجه، سازگاری ندارد.

با این حال، سیاسیون و افرادی که در سال‌های پایان جنگ تحمیلی به شدت مایل به سازش بودند و امروز نیز بی‌میل به تکرار حادثه جام زهر نیستند، اخیراً شبهه و پرسشی را مطرح می‌کنند و آن این است که اگر چه اولیه انقلاب اسلامی و دفاع مقدس سیاست عدم‌سازش با غرب و شرق را در دستور کار قرار دادند، اما با پذیرش قطعنامه ۵۹۸ عملاً به تنش‌زدایی و تعامل روی آوردند.

یکی از قائلان به همین نوع نگاه، چندی پیش در توجیه این‌ا دعا، گفت: حمله عراق به ایران به نوعی بروز و ظهور تقابل نظام بین‌الملل با ایران بود که می‌بینیم در جنگ، نظام بین‌الملل در یک طرف و ایران در طرف دیگر قرار می‌گیرد و با حمایت نظام بی‌طرف و منصفی را متعجب می‌سازد.

به گزارش فارس در این ارتباط، با اتکا به ادعای یادشده، گفته می‌شود همان گونه که حضرت امام(ره) در آن مقطع و علی‌رغم وجود آن شعار، متناسب با مقتضیات زمان و شرایط داخلی و بین‌المللی، در این شعار تجدینظر کردند، امروز نیز می‌توان در مسایلی چون نگاه منفی نسبت به مذاکره با آمریکا تجدینظر کرد. هر چند پاسخگویی به گرام‌های تبلیغاتی و بعضاً انتخاباتی برخی سیاست‌ورزان (اعم از افراد و جریان‌ها) چندان در حوزه تبیینی-راهبردی جای نمی‌گیرد، اما از آنجا که این‌بار حریمی خاص و حساس (گفت‌مان معمار کبیر انقلاب) هدف گرفته شده است، لازم است اندکی در اندیشه‌های آن زیر سفر کرده در این باب غور و مذاقه کرد.

گاهی در تحلیل‌ها و احیاناً نقل‌خاطرات برخی سیاست‌ورزان کنونی –که گویا مایل‌اند تمایلات و مکنونات قلبی خود را به نظام منتسب سازند-تباعیری درخصوص دیدگاه امام(ره) در حوزه‌های گوناگون و از جمله سیاست خارجی مشاهده می‌گردد که هر تحلیل‌گر بی‌طرف و منصفی را متعجب می‌سازد.

مروری بر ادبیات اسام‌راحل (رحمت ا... علیه) چه در پیام‌ها و چه در بیانات-و حتی رویکرد عملی ایشان

گفته می‌شود همان گونه که حضرت امام(ره) در آن مقطع و علی‌رغم وجود آن شعار، متناسب با مقتضیات زمان و شرایط داخلی و بین‌المللی، در این شعار تجدینظر کردند، امروز نیز می‌توان در مسایلی چون نگاه منفی نسبت به مذاکره با آمریکا تجدینظر کرد. هر چند پاسخگویی به گرام‌های تبلیغاتی و بعضاً انتخاباتی برخی سیاست‌ورزان (اعم از افراد و جریان‌ها) چندان در حوزه تبیینی-راهبردی جای نمی‌گیرد، اما از آنجا که این‌بار حریمی خاص و حساس (گفت‌مان معمار کبیر انقلاب) هدف گرفته شده است، لازم است اندکی در اندیشه‌های آن زیر سفر کرده در این باب غور و مذاقه کرد.

مروری بر ادبیات اسام‌راحل (رحمت ا... علیه) چه در پیام‌ها و چه در بیانات-و حتی رویکرد عملی ایشان

گفته می‌شود همان گونه که حضرت امام(ره) در آن مقطع و علی‌رغم وجود آن شعار، متناسب با مقتضیات زمان و شرایط داخلی و بین‌المللی، در این شعار تجدینظر کردند، امروز نیز می‌توان در مسایلی چون نگاه منفی نسبت به مذاکره با آمریکا تجدینظر کرد. هر چند پاسخگویی به گرام‌های تبلیغاتی و بعضاً انتخاباتی برخی سیاست‌ورزان (اعم از افراد و جریان‌ها) چندان در حوزه تبیینی-راهبردی جای نمی‌گیرد، اما از آنجا که این‌بار حریمی خاص و حساس (گفت‌مان معمار کبیر انقلاب) هدف گرفته شده است، لازم است اندکی در اندیشه‌های آن زیر سفر کرده در این باب غور و مذاقه کرد.

جنگ عقیده است و جغرافیا و مرز نمی‌شناسد و ما باید در جنگ اعتقادی‌مان بسیج بزرگ سربازان اسلام را در جهان به راه‌اندازیم.»

امام راحل هم‌چنین تأکید نموده‌اند: «من به صراحت اعلام می‌کنم که جمهوری اسلامی ایران با تمام وجود برای احیای هویت اسلامی مسلمانان در سراسر جهان سرمایه‌گذاری می‌کند و دلیلی هم ندارد که مسلمانان جهان را به پیروی از اصول تصاحب‌دقت در جهان دعوت نکنند و جلوی جاه‌طلبی و فزون‌طلبی صاحبان قدرت و پول و فریب را نگیرد. ما باید برای پیشبرد اهداف و منافع ملت محروم ایران برنامه‌ریزی کنیم، ما باید در ارتباط با مردم جهان و رسیدگی به مشکلات و مسایل مسلمانان و حمایت از مبارزان و گرسنگان و محرومان با تمام وجود تلاش و مجاهدت کنیم و این را باید از اصول سیاست خارجی خود بدانیم. ما اعلام می‌کنیم که جمهوری اسلامی ایران برای همیشه حامی و پناهگاه مسلمانان آزاده جهان است و کشور ایران، به عنوان یک دین نظامی و آسیب‌ناپذیر، نیاز سربازان اسلام را تأمین و آنان را به مبنای عقیدتی و تربیتی اسلام و هم‌چنین به اصول و روش‌های مبارزه علیه نظام‌های کفر و شرک آشنا می‌سازد.»

این ادبیات بسیار صریح‌تر از آن است که کسی بخواهد با سیاست‌بازی آن را در راستای تنش‌زایی بداند و امام(ره) را پذیرنده سازش با نظام بین‌الملل (غرب و شرق) بداند. با این حال، ممکن است عده‌ای ناجوانمردانه بخواهند این‌ها را از مصادیق تکلیف اخلاقی و شعارهایی جهت راضی کردن از نظام بین‌الملل رویه‌ور و شدید‌دل را پذیرفتیم.. هر چند این ادعا توسط معدود سیاست‌ورزانی از طیف موسوم به اصلاحات مطرح شده است، اما از آنجایی که احتمالاً در روزهای آینده نیز باز شاهد ادعاهایی از این دست خواهیم بود، باید صحت این ادعا را به آزمون اندیشه امام(رحمت... علیه) گذارد.

روشن‌ترین منبع برای فهم رویکرد امام(ره) در ماجرای قطعنامه پیمای است که خود حضرت امام(ره) در این خصوص صادر نمودند. وجود جملاتی صریح که روشنگر نگاه امام(ره) پس از پذیرش قطعنامه است، جای هیچ تردیدی نمی‌گذارد: «البته ما این واقعیت و حقیقت را در سیاست خارجی و بین‌الملل اسلامی‌مان بارها اعلام نموده‌ایم که در صد گسترش نفوذ اسلام در جهان و کم کردن سلطه جهان‌خواران بوده و هستیم، ما در صد خشکندان ریشه‌های فاسد صهیونیسم، سرمایه‌داری و کمونیسم در جهان هستیم، ما تصمیم گرفتیم، به لطف و عنایت خداوند بزرگ، نظام‌هایی را که بر این ۳ پایه استوار گردیده‌اند نابود کنیم و نظام اسلام رسول... صلی... علیه و... و سلم-را در جهان استقرار ترویج نماییم و دیر یا زود ملت‌های دریند شاهد آن خواهیم بود. ما با تمام وجود از گسترش باج‌خواهی و مصونیت کارگزاران آمریکایی، حتی اگر با مبارزه قهرآمیز هم شده باش، جلوگیری می‌کنیم.»

ایشان در ادامه فرموده‌اند: «مسلمانان تمامی کشورهای جهان، از آنجا که شما در سلطه بیگانگان گرفتار مرگ تدریجی شده‌اید، باید بر وحشت از مرگ غلبه کنید و از وجود جوانان پرشور و شهادت‌طلبی که حاضرند خطوط جبهه کفر را بشکنند، استفاده نمایید. به فکر نگه داشتن وضع موجود نباشید، بلکه به فکر فرار از اسارت و رهایی از بردگی و

پورش به دشمنان اسلام باشید که عزت و حیات در سایه مبارزه است و اولین گام در مبارزه اراده است و پس از آن، تصمیم بر این که سیادت کفر و شرک جهانی، خصوصاً آمریکا، را بر خود حرام کنید.»

در نگاه راهبردی اسام راحل (رحمت ا... علیه) آمده است: «مسلمانان باید بدانند زمانه که تعادل قوا در جهان به نفع آنان برقرار نشود، همیشه منافع بیگانگان بر منافع آنان مقدم می‌شود و هر روز شیطان بزرگ با شوری به بهانه حفظ منافع خود، حادثه‌ای را به وجود می‌آورد. راستی اگر مسلمانان مسایل خود را به‌صورت جدی با جهان‌خواران حل نکنند و لاقال خود را به مرز قدرت بزرگ جهان نرسانند، آسوده خواهند بود؟ هم‌کنون اگر آمریکا یک کشور اسلامی را به بهانه حفظ منافع خویش با خاک یکسان کند، چه کسی جلوی او را خواهد گرفت؟ پس راهی جز مبارزه نمانده است و باید جنگ و دندان ابرقدرت‌ها و خصوصاً آمریکا را شکست و الزاماً یکی از ۲ راه را انتخاب نمود: یا شهادت یا پیروزی.»

بنا بر نظر اسام راحل (رحمت ا... علیه) مستضعفان جهان باید بدانند: «ما برای احقاق حقوق فقرا را جوامع بشری تا آخرین قطره خون دفاع خواهیم کرد... جنگ ما

صهیونیست‌ها و استکبار پشت‌ساز را قرار بگیرند.»

بهارستان ۲

شنبه ۱۱ آذر ۱۳۹۱ | سال هشتم | شماره ۹۱۳ | ۱۶ محرم ۱۴۳۴

1 . December. 2012 | Vol.8 | No.913 | Saturday

افق

خیز نسل دوم‌شاهز ادگان سعودی برای ورود به قدرت



ورود نسل دوم شاهزادگان سعودی که نزدیک به یک دهه است شتاب زیادی به خود گرفته است ناشی از ضرورت‌هایی است که در ساختار قدرت در عربستان مشاهده و نیازا سرچجی شده است. وقوع انفجارهای ریاض و مکه و هم‌چنین کشته شدن سربازان سعودی در گیری با نیروهای القاعده در نجران و در مرز با یمن منجر به استعفای احمدبن عبدالعزیز برادر ناتنی ملک عبدا... و به قدرت رسیدن محمد بن نایف برادرزاده پادشاه سعودی و

از شاهزادگان قدرتمند نسل دوم گردید. هر چند وقوع این انفجارها که منجر به کشته شدن تعداد قابل توجهی از شهروندان سعودی گردید را متوجه القاعده می‌کنند، چرا که در انفجارهای پیشین در مرکز نفتی مهم «الخبیر» القاعده از تانکرهای نفت کش استفاده نموده بود، اما تاکنون نشانه‌ای از دست داشتن این گروه در وقوع این حادثه به‌دست نیامده است. در پی این ناامنی، ملک عبدا... شاهزاده محمد بن نایف را به سمت وزیر کشور منصوب کرد و استعفای شاهزاده احمد بن عبدالعزیز را از این سمت پذیرفت.

به گزارش فارس این انتصاب نشانه تلاش و علاقه پادشاه سعودی به تزریق خون‌های جدید و گماردن نیروهای جوان در سمت‌های کلیدی در عربستان است. در واقع این اولین انتصاب شاهزاده‌ای از نسل دوم فرزندان ملک عبدالعزیز پادشاه بنیاتگذار نیست. شاهزاده بندر بن سلطان پیش‌تر به سمت وزیر استخبارات منصوب و شاهزاد مقرب بن عبدالعزیز از این سمت برکنار شد. هم‌چنین شاهزاده متعب بن عبدا... به سمت وزیر مشاور و رئیس گارد ملی منصوب شده است.

کارشناسن مسایل سیاسی و امنیتی رویکرد شاه سعودی به دادن مناصب مهم به برادرزادگان خود را مهم ارزیابی می‌کنند و با در نظر گرفتن این که فرزندوی بنام متعب رئیس گارد ملی است، انتخاب نایف را برقراری نوعی توازن در میزان قوا در این کشور بر آورد کرده‌اند. گروهی نیز بر این باور هستند که با تداوم مداخلات عربستان در منطقه می‌باید شاهد اقدامات متقابل علیه خود باشد و تغییر فرد در رأس هرم نیروهای امنیت نمی‌تواند تغییری در تهدیداتی که متوجه آل سعود خواهد بود به وجود بیاورد.

احمد بن عبدالعزیز وزیر کشور مستعفی

وی فرزند سسی و یکم ملک عبدالعزیز از خانواده سدیری‌ها و برادر ناتنی ملک عبدا... است که در سال ۱۹۴۲ میلادی به قریا تحصیل علوم سیاسی است و از سال ۱۹۷۵ معاون وزیر کشور در دوره تصدی نایف بن عبدالعزیز ولیعهد متوفی بود که پس از مرگ نایف به مدت چند ماه به پست وزیر کشور رسید. هر چند وی مدت کوتاهی در وزارت کشور خدمت نمود، اما هم‌چنان از شاهزادگان قدرتمند نسل اول برین رسیدن و ولیعهدی می‌باشد.

محمد بن نایف وزیر کشور جدید

از شاهزادگان قدرتمند نسل دوم سعودی و فرزند نایف بن عبدالعزیز ولیعهد متوفی است که نزدیک به ۴ دهه وزیر کشور عربستان سعودی بود. محمد بن نایف در سال ۱۹۵۹ در جده به دنیا آمد. وی فارغ‌التحصیل علوم سیاسی است که از سال ۱۹۹۹ به پست معاونت امنیتی رسید و تا زمان استعفای احمد بن عبدالعزیز این پست را در اختیار داشت. وزیر کشور جدید عربستان که در خلال سال‌های ۲۰۰۳ و ۲۰۰۶ مأمور سرکوب گروه القاعده در این کشور شده بود، مسؤولیت برنامه بازپروری افراط گرایان بازگشته از گوانتانامو را به عهده گرفت و در اوت ۲۰۰۹ به‌دست یکی از عناصر القاعده که از یمن تغذیه می‌شوند، ترور شد اما جان سالم به در برد. وی در زمان صدارت پدرش، سال‌ها معاون وزیر کشور بود. محمد بن نایف که در دوران وزارت و ولیعهدی قدرت بسیاری به‌دست آورده بود و عملاً ۳۰ سال فرماندهی نیروهای امنیتی در عربستان را برعهده داشت، به مأموریت سابق پدرش بازگشته است.

شاهزادگان نسل اول

یکی از تفاوت‌هایی که نظام پادشاهی عربستان سعودی را از دیگر نظام‌های پادشاهی متمایز می‌کند، به قدرت رسیدن برادران پادشاه پس از مرگ پادشاه می‌باشد. براساس منشور عبدالعزیز مؤسس دولت سوم سعودی در سال ۱۹۳۲، قدرت می‌یابستی میان برادران پادشاه گردش پیدا کند تا زمانی که فرزندان عبدالعزیز زنده‌اند، نوادگان نمی‌توانند پادشاه ولیعهد باشند.

ملک عبدا... پادشاه کنونی عربستان پس از به تخت نشستن در سال ۲۰۰۵ و پس از مرگ فهد، عملاً از معدود کسانی بود که تلاش نمود شاهزادگان جدید را به قدرت برساند. وی در این راه مصمم بود و در این رهگذر فرزندان خود را به ریاست گارد ملی، معاون وزیر خارجه و امیر منطقه نجران گمارد و دیگر شاهزادگان نسل دوم را نیز در این راه به چرخه قدرت وارد نمود.

از سال ۱۹۳۲ تاکنون این منشور پس را جابوده است، هر چند در مقاطعی به‌خصوص در تعیین ولیعهدی سلمان، کورت میان برادران بزرگ‌تر را برپای داشت، یا توجه به این که نزدیک به ۱۶ نفر از فرزندان عبدالعزیز هنوز زنده‌اند و مناصبی را در عربستان هادیت می‌کنند، در صورت روی ندان حادثه غیرمنتظره نمی‌باید حداقل در یک دهه آینده چشم اندازی را برای رسیدن نوادگان به قدرت ترسیم نمود. این ۱۶ نفر عبارت‌ند از: بندر، مساعده، مشعل، عبدالرحمن، متعب، طلال، بدر، سلمان، نواف، ترکی الثانی، ممدوح، عبدا...، سطام، احمد، مشهور و مقرن. از این حلقه ۱۶ نفره، مساعده، بندر و مشعل به دلیل کهنوت سن عملاً شانس برای پادشاهی یا ولیعهدی ندارند. عبدالرحمن، سطام، بدر، احمد، مقرن و سلمان دارای نفوذ زیادی‌تری می‌باشند. سطام امیر منطقه ریاض، بدر معاون فرمانده گارد ملی، احمد وزیر کشور سابق، مقرن، عبدا... و نواف مشاور ویزه پادشاه و سلمان ولیعهد کنونی این شانس را دارند که به تخت سلطنت برسند. مشهور، ممدوح، متعب و ترکی الثانی از شانس کم‌تر و طلال به دلیل اختلافاتی که با حکومت دارد مورد ظن مقامات سعودی است.

شاهزادگان نسل دوم

ملک عبدا... پادشاه کنونی عربستان پس از به تخت نشستن در سال ۲۰۰۵ و پس از مرگ فهد، عملاً از معدود کسانی بود که تلاش نمود شاهزادگان جدید را به قدرت برساند. وی در این راه مصمم بود و در این رهگذر فرزندان خود را به ریاست گارد ملی، معاون وزیر خارجه و امیر منطقه نجران گمارد و دیگر شاهزادگان نسل دوم را نیز در این راه به چرخه قدرت وارد نمود. در واقع شاهزادگان جدید عمدتا در پست امرای مناطق، معاون وزیر و مشاور وزارت‌های گوناگون مشغول هستند که تعدادی از آن‌ها از قدرت زیادی برخوردار بوده و در صورت ایجاد فضا و ورود به قدرت عملاً پست ولیعهدی را در دهه‌های آینده و متعاقب آن به پادشاهی رسیدن را تجربه خواهند نمود.

محمد بن نایف: وزیر کشور، محمد بن فهد: امیر منطقه شرقی، متعب بن عبدا...: فرمانده گارد ملی، مشعل بن عبیدا...: امیر منطقه نجران، بندر بن سلطان: رئیس استخبارات، خالد بن سلطان: معاون وزیر دفاع، فیصل بن بندر: امیر منطقه قصیم، فیصل بن خالد: امیر منطقه عسیر، فهد بن بدر: امیر منطقه الجوف، فهد بن سلطان: امیر منطقه تبوک و دیگر شاهزادگانی که در پست‌های وزارتی و امارتی مشغول هستند. در میان این شاهزادگان متعب بن عبدا...، محمد بن نایف، خالد بن سلطان، محمد بن فهد از نفوذ و اعتبار زیادی در میان شاهزادگان بر خوردار می‌باشند.

با توجه به این که نسل جدیدی از شاهزادگان سعودی به‌صورت تدریجی در حال ورود به چرخه قدرت هستند می‌تواند وضعیت عربستان را در دهه‌های آینده متحول نماید. بخش عظیمی از این شاهزادگان جوان که عمدتاً فرزندان فیصل، فهد، سلطان، نایف، مشعل، سلمان و عبدا... می‌باشند، عمدتاً تحصیل کرده غرب بوده و دارای تمایلات دموکراسی‌پسندی و لیبرالیستی هستند و کم‌تر تحت تأثیر ایدئولوژی سعودی -وهابی می‌باشند.

شفاف‌سازی **مناقشات**: نیاز اساسی حمایت از سرمایه و کار ایرانی



علی قره داغلی

info@2 rooznameh.com

مناقشه مزبیه

مقاله

جبر ان تأخیر در پرداخت مطالبات پیمانکاران چر اوبه‌چه‌علت؟



مشکلی که بسیاری از پیمانکاران مجری طرح‌های عمرانی ساآن روبه‌رو می‌باشند تأخیر کارفرمایان در پرداخت مطالبات پیمانکاران از بابت صورت‌وضعیت کارکرد آن‌ها می‌باشد و این در حالی است که اگر پیمانکار پروژه را به دلیل عدم‌دریافت مطالبات تعطیل نماید، پس از انجام کار در صورت وجود تأخیرات؛ تنها زمان بسیار ناچیزی از تأخیر حاصله به دلیل عدم‌دریافت مطالبات مجاز خواهد

شد و پیمانکار از بابت هزینه تأخیرات غیرمجاز و تعدیل‌های غیرمتعلقه نیز متضرر می‌گردد.این در حالی است

که در بسیاری از کشورهای پیشرفته دنیا در حال حاضر قبل از برگزاری مناقسه کل اعتبار پروژه و حتی حدود ۲۵ درصد مازاد بر برآورد اولیه تأمین و سپس نسبت به برگزاری مناقسه اقدام می‌نمایند در حالی که در کشور ما بسیاری از کارفرمایان با تأمین ۱۰ الی ۲۰ درصد مبلغ پروژه اقدام به برگزاری مناقسه نموده و تأمین اعتبار مبلغ باقی‌مانده را منوط به اعتبارات سال‌های آینده می‌نمایند که آن‌هم در تمامی موارد با مشکلات عدم‌تخصیص ۱۰۰ درصد و یا عدم‌نقدینگی و سایر مشکلات که تقریباً تمامی پیمانکاران کشور (جز پیمانکاران نفت) با آن روبه‌رو می‌باشند مواجه می‌گردد. حال سؤال این‌جاست از نظر کارفرما، پیمانکار پروژه

چهار ادامه کار می‌بایست مبلغ مورد نیاز خود جهت پرداخت بدهی‌ها را از کجا

تأمین نماید؟ پاسخ‌هایی که به نظر اینجانب می‌رسد این است

۱- آیا می‌بایست یک پیمانکار نقدینگی داشته باشد؟ در صورت مثبت بودن پاسخ به نظر غیرمنطقی می‌رسد چون پیمانکاران معمولاً تنها یک پروژه نداشته تا بتوانند نقدینگی خود را جهت پرداخت مطالبات آن پروژه به‌خصوص هزینه نمایند. در ضمن تقریباً تمامی پیمانکاران نقدینگی خود را جهت افزایش ماشین‌الات سرمایه‌گذاری کرده و همانگونه که در تمامی حرفه‌ها رواج دارد بر ابزار و ادوات خود می‌افزایند پس منطقی نیست پیمانکاری جهت ساخت پروژه‌ای که متعلق به دولت و یا به نوعی عموم جامعه می‌باشد سرمایه خود را هزینه کرده تا در صورت تأمین اعتبار در سال‌های آینده آن را بدون سود دریافت نماید در صورتی که اگر آن سرمایه را در فعالیت اقتصادی دیگری هزینه می‌کرد و یا اگر در بانک به عنوان سیرده می‌گذاشت حداقل سودی به آن تعلق می‌گرفت.

۲- آیا می‌بایست اعتبار مورد نیاز خود را از طریق اخذ تسهیلات بانکی تأمین نماید؟ آیا به نظر شما پیمانکار چند درصد از مبلغ پروژه را به عنوان سود در نظر می‌گیرد؟ آیا بیش از ۱۰ الی ۱۵ درصد می‌باشد؟ حال خود در نظر بگیرید بهره بانکی که هنوز با تمام تدابیری که اندیشیده شده است به زیر ۲۰ درصد نرسیده، جز این که تمام سود پیمانکار را از بین ببرد می‌تواند کمک دیگری به پیمانکار نماید؟ پاسخ منطقی است و اگر پاسخ مثبت است چرا کارفرما که متولی امر است خود جهت پرداخت مطالبات پیمانکاران نسبت به اخذ وام از بانک‌های عامل اقدام نمی‌نماید.

۳- پیمانکار با داشتن چند پروژه از کارفرمایان به قول معروف این کلاه آن کلاه می‌نماید؟ یعنی بدهی پروژه‌ای را از محل دریافت مطالبات پروژه دیگری پرداخت می‌نماید. به نظر اینجانب این بدترین روش ممکن می‌باشد چون شما خود را به عنوان یک کارفرما در نظر بگیرید آیا می‌توانید قبول کنید پیمانکاران پولی را که شما به عنوان پیش پرداخت و یا مطالبات با به ایشسان پرداخت نموده‌اید دریافت کرده و سپس به بهانه طلب از کارفرمای دیگری پروژه را متوقف و یا سرعت پروژه را کاهش دهد. این روش بااین که بسیار غیرمعقول می‌باشد متأسفانه در کشور ما و در پیمانکاری رواج دارد که باعث ورشکستگی و تحلیل بسیاری از شرکت‌های بزرگ و کوچک گردیده است.

۴- پیمانکار می‌بایست در بازار دارای اعتبار باشد و نیازی به نقدینگی بالا نداشته باشد؟ به نظر شما هزینه پیمانکار در چند بخش خلاصه می‌گردد یا به نظر اینجانب در دو بخش یک بخش شامل هزینه نیروی انسانی می‌باشد و یک بخش شامل هزینه خرید مصالح، بخش دوم شامل مصالح و ادوات می‌باشد که تقریباً در تمامی طرح‌ها عمرانی دو ایتم مذکور به عنوان هزینه به پیمانکار تحمیل می‌گردد ما و در بررسی هر یک از ایتم‌های هزینه می‌پردازیم.

آیتم اول: هزینه نیروی انسانی؛ اینجانب تقریباً در تمامی پروژه‌ها مشاهده و تجربه کرده‌ام که هر زمان در پرداخت حقوق نیروی انسانی شافل در پروژه تأخیر صورت می‌گیرد عملاً پیماندهی که با توجه به نصف یا حتی بیش تر تقلیل می‌یابد که دلایلش این است که بسیاری از نیروی انسانی شاغل در کارگاه‌های عمرانی از قشر ضعیف جامعه هستند و تنها ممر درآمد آن‌ها حقوق دریافتی‌اشان می‌باشد پس به غیر از تصویر که نیروی انسانی شاغل از وضعیت توان مالی اسنادی صادر دارند و کارفرمای خود (پیمانکار) را به دلیل داشتن ماشین‌الات و کار در دست اجرا فاقد مشکل مالی می‌دانند به دلیل مشکلاتی که در زندگی شخصی آن‌ها رخ می‌دهد قادر به تمرکز بر کار خود نبوده و قادر به ارایه بازدهی مطلوب از خود نیستی باشند

پس در اکثر می‌توان از پیمانکار عدم‌پرداخت مطالبات نیروی انسانی را توقع داشت حتی شرایط عمومی پیمان نیز در بند «۱۷ ماده ۱۷ خود به صراحت ذکر می‌کند که اگر پیمانکار در پرداخت مطالبات نیروی انسانی خود کوتاهی کرد کارفرما می‌بایست نسبت به پرداخت حقوق متعلقه نیروی انسانی خود وارد و پیمانکار خود در صورت دریافت مطالبات قادر به پرداخت بدهی‌های خود نیست؟

آیتم دوم: هزینه خرید مصالح می‌باشد که شامل ایتم‌های مصالح و ادوات می‌باشند وضعیت ایتم مصالح که با توجه به نوسان بازار کاملاً مشخص می‌باشد یعنی هیچ فروشنده‌ای حاضر نیست مصالحی را که به‌صورت نقدی از بازار تهیه نموده است به‌صورت تسبیه آن‌هم بدون دریافت سود بالا به پیمانکار بدهد حتی بسیاری از بازاریان محترم حاضر هستند در شرایط فعلی سود کمی‌تری دریافت کرده‌ولی از فروش سه‌ریز کنند و به قول معروف در شرایط فعلی تسبیه در بازار قوت دارد. اما ایتم‌هایی که در حال حاضر در اختیار دولت هست مانند

سیمان، میلگرد، معادن شن و... آیا شما تا به‌حال شنیده‌اید که کارخانه سیمانی بدون دریافت وجه و تنها با تأیید پیمانکار در خصوص مطالبات پیمانکار نسبت به فروش سیمان به پیمانکاری اقدام کند و آیا تا به‌حال شنیده‌اید که کارفرمای محترمی حواله دریافت میلگرد از کارخانه داخلی را در اختیار پیمانکار به‌جای مطالبات پیمانکار بگذارد و یا سا تا به‌حال برای هیچ پیمانکاری اتفاق افتاده بدون پرداخت عوارض دولتی مجوز برداشت شن و ماسه را دریافت و قادر به برداشت مصالح سنگینی از معدن متعلق به دولت گردد. تمامی پاسخ‌ها منفی است چون پیمانکار می‌بایست توان مالی داشته باشد و خود بتواند مشکلات خود را حل و فصل نماید. ایتم ادوات مبلغ ناچیزی ر از طرح‌های عمرانی داشته پس از پرداخت آن صرف‌نظر می‌نماییم.

حال با توجه به مطالب مشروحه بالا راه حل مشکل چیست؟ پاسخ بسیار ساده است چون اگر شما به قراردادهای منعقدّه فی‌مابین کارفرمایان سطح کشور یا پیمانکاران غیر ایرانی رجوع کنید و سا اِگر به قراردادهای تسبب بانک جهانی و یا بانک توسعه اسلامی رجوع نمایید کاملاً پاسخ خود را دریافت خواهید کرد و به تفاوت خود با پیمانکار غیر ایرانی و کارفرمای غیر ایرانی یی خواهید برد چون در هر دو تپب قرارداد در صورت عدم‌پرداخت مطالبات پیمانکار به مبلغ کار کرد و متناسب با زمان تأخیر آن سود بانکی اعلام شده‌ا از طرف بانک هرگز کمی‌ه‌وری اسلامی تعلق می‌گیرد و پیمانکار به راحتی می‌تواند با خیال آسوده در صورت عدم‌پرداخت مطالبات خود نسبت به اخذ تسهیلات بانکی اقدام نموده و یا سرمایه خود را در پروژه هزینه کرده و مطمئن باشد که به آن هم سود تعلق می‌گیرد. لذا با عنایت به مطالب مشروحه فوق‌الذکر و با توجه به این که تعدادی از کارفرمایان که نوع قرارداد‌های آن‌ها به‌صورت سرجمع یا کلیه تحویل می‌باشند در قرارداد‌های خود ایتم پرداخت سود به مطالبات پیمانکاران را گنجانده‌اند پیشنهاد می‌گردد تا در شرایط عمومی پیمان و یا حتی با صدور بخشنامه‌ای در این خصوص به پیمانکاران که بازوی اجرایی کارفرمایان و گرداننده‌های چرخ‌های عمرانی کشور عزیزمان ایران می‌باشند کمک شود.

علی یاسایی

منبع: http://www.omranandish.com

میثم ابوطالبی نجف آبادی

– مدیریت و اداره امور عمومی از وظایف مهم دولت است که برای رفع نیازمندی‌های خود دراین‌باره و بهتر انجام دادن آن، اعمال حقوقی مختلفی را انجام می‌دهد. یکی از روش‌های رایج در این بخش، استفاده از قرارداد است. بر این اساس، سازمان‌های عمومی به نمایندگی از دولت از طریق انعقاد پیمان، وظایفی را که قانون‌گذاربرعهده آن‌ها گذاشته است، انجام می‌دهند. به این صورت که اینن تکالیف را به سازمان‌های حقوقی خصوصی یا افراد حقیقی می‌سپارند بدون آن که از حقوق و تکالیف ناشی از آن امور مبرری گردند.

پیمان یکی از مهم‌ترین قراردادهای دولتی است. این قرارداد از یک طرف از جانب یک ارگان دولتی تهیه و از طرف دیگر با امضای افسراد خصوصی منعقد می‌شود. دراین ارتباط، حدوث اختلاف در این رابطه امری طبیعی است و این در حالی است که طرفین حقیقی بیش‌تر از آنچه که در پیمان تعیین شده، از طرف مقابل مطالبه می‌کنند.

از نهادهای که برای حل اختلاف در وجود دارد، نهاد داوری است. از مزایای این نهاد، سرعت رسیدگی و جلوگیری از اطاله دادرسی است و این در پیمان‌های دولتی که انجام امور عمومی هدف آن است، بسیار اهمیت دارد چرا که وقفه در امور عمومی خلاف هدف و منافع عمومی است.

حال این سؤال مطرح می‌شود که آیا در قراردادهای پیمان دولتی چنین نهادی وجود دارد؟ و اگر وجود دارد نحوه و مکانیسم آن دراین‌باره به چه شکل است؟

دراین‌باره با بررسی مقررات مربوط به این حوزه (شرایط عمومی پیمان) به این مطلب می‌پردازیم که این نهاد به‌طور نسبی فصل خصومت می‌کند.

اهمیت این موضوع آن است که بتوان جایگاه این نهاد مهم را در پیمان‌های دولتی تبیین کرد و ضرورت آن را می‌توان برای حل اختلافات میان طرفین پیمان قلمداد کرد. ما در این نوشته پس از مقدمه، در گفتار اول به تبیین مبانی و کلیات این موضوع می‌پردازیم و در گفتار دوم به تحلیل جایگاه داوری دراین‌باره اشاره می‌کنیم و در پایان با نتیجه‌گیری بحث را به پایان می‌بریم.

گفتار اول: تبیین مبانی و کلیات

در قراردادی که یکی از سازمان‌های اداری یا به نمایندگی از آن‌ها از یک سوسا یا هر یک از اشخاص حقیقی و حقوقی از سوی دیگر، با هدف انجام یک عمل یا خدمت مربوط به منافع عمومی طبق احکام خاص، منعقد می‌کند. رسیدگی به اختلافات ناشی از چنین قراردادی در صلاحیت دادگاه‌های اداری می‌باشد. (۱)

قراردادهای اداری از تنوع زیادی برخوردارند که از مهم‌ترین آن‌ها قراردادهای پیمانکاری است.

بند ۱: قراردادهای پیمانکاری

این نوع قرارداد، قراردادی است که به موجب آن، اداره یا مؤسسه عمومی، فروشی کالا یا انجام عمل معینی را در قبال قیمتی معین با شرایط معین و مدت معین، به شخص یا اشخاص معین به نام مقابله کار واگذار می‌کند. (۲) طرفین این قرارداد را پیمانکار و کارفرما تشکیل می‌دهند. پیمانکار «شخص حقیقی یا حقوقی است که برای انجام کار طبق مقررات و شرایط مندرج در آیین نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاری، گواهی صلاحیت پیمانکاری دریافت کرده باشد». (۳) همچنین «کارفرما شخص حقوقی است که یک سوی امضا کننده پیمان است و عملیات موضوع پیمان را براساس اسناد و مدارک پیمان، به پیمانکار واگذار کرده است. نمایندگان یا نماینده‌های قانونی کارفرما، در حکم کارفرما می‌باشند». (۴) دراین‌باره باید گفت منظور از «کارفرما» نهاد‌های عمومی است که تأمین منافع و امور عمومی را در قرارداد پیمانکاری به پیمانکار تفویض می‌کنند.

نهادهای عمومی دارای قدرت عمومی می‌باشند و می‌توانند این قدرت را تا حد مقرر در قانون، به پیمانکار تفویض کنند تا پیمانکار بتواند بهتر نسبت به انجام وظیفه خود بپردازد. در این اساس پیمانکار مکلف به اجرای تعهدات خود در مقابل کارفرما است و کارفرما هم مکلف به انجام تعهدات ناشی از قرارداد است. از طرفی هم باید توجه کرد که قرارداد‌های پیمانکاری مانند قراردادهای خصوصی، ثابت و تغییرناپذیر نیست که فرد ملزم به انجام تعهدات خود باشد، چرا که قراردادهای پیمانکاری، کارفرما (دولت) مقید و متعهد نمی‌کند. تعهدات دولت به قدری انعطاف‌پذیر است که اراده یک طرفه دولت می‌تواند آن را تغییر دهد. زیرا کارفرما (دولت) مظهر و نماینده دولت عمومی است و قرارداد پیمانکاری خیلی ضعیف‌تر از آن است که بتواند پای کارفرما را در انجام امور عمومی ببندد. (۵) بر این اساس، کارفرما ممکن است بنا بر اختیارات حاکمیتی خود، به‌طور یک جانبه تعهدات جدیدی به پیمانکار تحمیل کند یا تعهدات و را به میزان قابل توجهی کاهش دهد یا اصلاً قرارداد پیمانکاری را فسخ کند. (۶) علت این امر آن است که کارفرما (دولت) به عنوان حافظ منافع مردم باید قراردادمدکور را کارشناسی کند و قرارداد را در صورتی که در تحولات جدید در جامعه بررسی کند تا منافع بیت‌المال متضرر نشود و این علت وجوبی این اقتدارات است که قانون‌گذار به کارفرما داده است که به نام قدرت عمومی، قابل بررسی است.

بر این اساس ایجاد اختلافات در مناسبات قراردادی بین کارفرما و پیمانکار امری طبیعی است زیرا کارفرما با توجه به این اختیارات و اقتدارات، سعی در تغییر شرایط قرارداد می‌کند و از طرفی هم پیمانکار با بررسی منافع خود ممکن است به درخواست کارفرما جامه عمل نپوشاند و هر گونه تغییر در قرارداد پیمانکاری را ضرر برای خود بداند. اینجاست که اختلاف در وهله اول را باید در صلاحیت دادگاه‌های دادگستری دانست چرا که مطابق اصل ۱۵۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، «مرجع تطلمات و شکایات دادگستری است…» بر این اساس قانون‌گذار ابانتا برای دادگاه‌ها، صلاحیت عام در نظر گرفته است. هم چنین اصل ۱۶۱ قانون اساسی حل و فصل دعاوی و حفظ حقوق عمومی را از طریق دادگاه‌های دادگستری دانسته است. ولی از آنجایی که «هرچاجان به دادگستری هواره از کندی جریان امور شکایت داشته اند»(۷) به همین دلیل، نهاد حل اختلاف از طریق دادگاه هواره به عنوان اولین نهاد فصل خصومت مطرح شده است. زیرا طبیعت کار قضایی و تشریفات الزامی دادرسی، اطاله رسیدگی را سبب می‌شود و این نکته در مورد

حل اختلاف ناشی از قرارداد پیمانکاری مهم است چرا که موضوع قرارداد‌ها، معمولاً اداره و اجرای امر عمومی است که طبق اصل تداوم(۸) در حقوق اداری، نمی‌توان به صرف ادعای حل اختلاف از طریق دادگاه، اجرای امر عمومی را معلق کرد. پس باید برای حل اختلافات ناشی از قرارداد‌هایی که هدف آن انجام امر عمومی است، راهکار پیشنهاد کرد که زمان لازم برای حل اختلاف را کند و در عین حال دقت و اطمینان خاطر طرفین دعوی را برای فصل خصومت به همراه داشته باشد.

بند ۲: جایگاه نهاد داوری

با توجه به مباحث مطرح‌ه در فوق، قوانین و مقررات به منظور ایجاد سرعت، دقت و اطمینان خاطر طرفین دعوی، برای حل خصومت از مکانیزم دیگری تحت عنوان «داوری»، استفاده کرده‌اند.

داوری در اصطلاح حقوقی، «مسئله است که هدف آن، حل و فصل یک فسخانه مربوط به روابط بین دو یا چند شخص است و به وسیله یک یا چند شخص دیگر به نام داور یا داوران که اختیارات خود را از یک قرارداد خصوصی می‌گیرند و بر اساس آن قرارداد رأی می‌دهند بی آن که دولت چنین وظیفه‌ای را به آنان محول کرده باشد». (۹)

مقتن در باب هفتم قانون آیین دادرسی مدنی مصوب ۱۲۷۹ به جزییات این نهاد پرداخته است ولی در این قانون داوری را تعریف ننموده است. اما مطابق بند «الف» ماده یک قانون داوری تجاری بین‌المللی مصوب ۱۲۷۶، آن را چنین تعریف نموده است: «داوری عبارت است از رفع اختلاف بین متداعیین در خارج از دادگاه به وسیله اشخاص یا اشخاص حقیقی یا حقوقی طرفین یا اشخاص» (۱۰)

موضوع ارجاع اختلاف بین کارفرما و پیمانکار به داوری، در شرایط عمومی پیمان پیش‌بینی شده است. در بند چ قسم ب ماده ۵۳ مقررات مذکور مقرر شده است، «هرگاه در اجرا یا تفسیر مفاد پیمان، به دو طرف(۱۱)، اختلاف نظر پیش آید، هر یک از طرف‌ها می‌تواند درخواست ارجاع موضوع به داوری را بدهد. اما از آن‌جا که ارجاع دعاوی دولتی به موضوعات مورد اختلاف به داوری را به رییس سازمان برنامه و بودجه(۱۲) ارایه نماید.» اما از آن‌جا که ارجاع دعاوی دولتی به داوری با محدودیت‌هایی در قانون اساسی مواجه است، باید رویه آن را به گونه‌ای متفاوت با سایر دعاوی بررسی کنیم. بر این اساس، ارجاع به داوری موکل به رعایت شرایطات خاص و کسب مجوز از مراجع تقنینی یا اجرائی بالاتر است(۱۳) زیرا قراردادهای پیمانکاری به عنوان قرارداد‌های مالی دولت با طرف داخلی تلقی می‌شود و چون مال برای برای دولت دارد لذا براساس قواعد و مقررات خاصی باید متعقد شود. اصل ۱۲۹ قانون اساسی، محدودیت‌هایی را مقرر نموده است که ارجاع دعاوی راجع به اموال عمومی و دولتی در هر مورد موکل به تصویب دولت است و باید به اطلاع مجلس برسد. هم چنین در موارد مهم داخلی و زمانی که طرف دعوی خارجی باشد، تصویب مجلس هم به آن اضافه می‌شود.

از آن‌جا که سرنوشت اموال عمومی و دولتی به‌دست اوضاع و احوال حاکم بر جریان قرارداد سپرده می‌شود، لذا منطقاً است که اجازه و نظارت مقنن دراین‌باره را لازم تلقی کنیم. (۱۴) در نتیجه پس از تصویب هیأت وزیران نسبت به ارجاع دعوی به داوری، موضوع صرفاً به اطلاع مجلس می‌رسد و این در مورد دعاوی عادی داخلی است ولی در مورد دعاوی مهم داخلی، علاوه بر تصویب هیأت وزیران، تصویب مجلس نیز ضرورت دارد چرا که به دلیل اهمیت دعوی و معنایه بودن مبالغ مورد اختلاف، حقاً و نظارت قوی‌تری را می‌طلبد. (۱۵)

علاوه بر این مهم، در ماده ۴۵۷ قانون آیین دادرسی مدنی، مفاد اصل فوق به نحو مشابهی دراین‌باره مطرح گردیده است. (۱۶) بنابراین داوری راجع به پیمانکاری مربوط به اموال دولتی و عمومی، علی‌الاصول از قاعده مندرج در اصل ۱۳۹ قانون اساسی و ماده ۴۵۷ قانون آیین دادرسی مدنی پیروی می‌کند.

گفتار دوم: روند شکل‌گیری و زوال دادرسی در قراردادهای پیمانکاری دولتی
بند ۱: روند شکل‌گیری داوری

گفته شد که دادگستری تنها مرجع حل اختلاف نیست بلکه در صورت تراضی، اشخاص می‌توانند اختلافات خود را جهت حل و فصل به داوری نیز ارجاع دهند. پس اشخاص زمانی می‌توانند از حل اختلاف در دادگستری صرف‌نظر کنند که قبل از برای ارجاع اختلاف خود به داوری با هم توافق داشته باشند.

حال آیا در پیمان برای حل اختلاف ناشی از تفسیر یا اجرای آن بین کارفرما و پیمانکار توافقی مبنی بر ارجاع به داوری وجود دارد؟

از آن جایی که ضمن تراضی در اصل سند شرایط عمومی پیمان بین کارفرما و پیمانکار توافقی مبنی بر ارجاع به داوری وجود دارد، پاسخ مثبت است چرا که در بند چ ماده ۵۳ سند

شنبه ۱۱ آذر ۱۳۹۱ | سال هشتم | شماره ۹۱۳ | ۱۶ محرم ۱۳۹۳

Saturday | No.913 | Vol.8 | 1 . December. 2012

حقوقی

۴

کارفرما و پیمانکار به شورای عالی فنی، شورای مزبور مکلف است ظرف ۳ ماهه رأی خود را درخصوص اختلاف صادر کند و بعد از آن، حل اختلاف از طریق دادگاه است زیرا دادگاه صلاحیت عام دارد. (۲۱)

از دیگر موارد زوال داوری در قراردادهای پیمانکاری، امتناع داور از رسیدگی و صدور رأی است.

داوری در ابتدا و قبل از قبولی ارادی است و قانون هیچ‌کس را به پذیرش آن مجبور نکرده است ولی وفق ماده ۴۷۳ آیین دادرسی مدنی، داور پس از قبول راندارد. هم چنین ماده ۴۶۵ قانون مزبور مقرر کرده که «در هر مورد که داور یا داوران به وسیله یک طرف یا طرفین انتخاب می‌شوند، انتخاب کننده مکلف است قبولی داور را اخذ نماید.»

داور یا داوران در قبول یا عدم‌قبول داوری کاملاً آزاد و مختار هستند و بدیهی است که هیچ‌کس از نمی‌تواند به اجبار به قبول داوری وادار کرد. به همین دلیل است که مقنن در ماده ۴۶۵ قانون آیین دادرسی مدنی تصریح کرده است ولی از طرفی باید دانست این اختیار قانونی به داور در مورد قبول یا عدم‌قبول داوری فقط در مرحله آغاز کار است و تا اعلام قبولی داوری. (۲۲)

درباره این نکته در قراردادهای پیمانکاری، در پیمان هرگاه شورای عالی فنی که قبولی‌اش به هنگام انعقاد پیمان اخذ نشده، از رسیدگی و صادر کردن رأی خودداری کند،

به نظر می‌رسد در صورت عدم‌قبول داوری از سوی شورای عالی فنی، حل اختلاف بین کارفرما و پیمانکار از طریق داوری منتفی و الزماً باید از طریق دادگاه حل اختلاف، فصل خصومت شود. (۲۳)

نتیجه‌گیری

دستگاه‌ها و نهادهای عمومی در اجرا و اداره امور عمومی در بعضی مواقع، اداره آن را به اشخاص حقوقی خصوصی واگذار می‌کند که روند وظایف و اختیارات، حق و تکالیف خود را در یک موافقت نامه به نام «قرارداد پیمانکاری» ذکر می‌کند. البته دولت برای اجرای این وظیفه دارای اقتدر عمومی می‌باشد که قانون‌گذار آن را به نهاد داده است. بنابراین محتمل است که نهادهای عمومی به برگزاری این قدرت با اشخاص خصوصی دچار اختلاف شوند. بنابرین باید این اختلاف حل و فصل شود تا اجرای امر عمومی به تأخیر نیفتد. داوری هم از جمله مکانیزم‌هایی است که در قراردادهای پیمانکاری دولتی از آن به عنوان یک مرجع حل اختلاف نام برده می‌شود. این نهاد دارای اهمیت ویژه است چرا که رسیدگی و حل اختلاف توسط این نهاد با سرعت، دقت و اطمینان بیش‌تر نسبت به مراجع عمومی انجام می‌گیرد. شرایط عمومی پیمان هم در این رابطه در ماده ۵۳ خود به این نهاد از شش‌مند اشاره کرده است و شورای عالی فنی را با این عنوان برای فصل خصومت ارادی، صالح می‌داند.

داوری توسط شورای عالی فنی در این قرارداد‌ها مستلزم شناخت جایگاه این نهاد بود که با تعریف آن و روند شکل‌گیری نهاد مزبور به این نتیجه رسیدیم که در ارجاع اختلافات ناشی از قراردادهای پیمانکاری محدودیت‌هایی مانند موارد اصل ۱۲۹ قانون اساسی و ماده ۴۵۷ قانون آیین دادرسی مدنی وجود دارد که دست داوری شورا را نسبت به این روند می‌بندد. هم چنین در روند شکل‌گیری داوری در این قرارداد‌ها به شرط داوری در ضمن تراضی در اصل سند شرایط عمومی پیمان اشاره راجع به اصلاح تبصره ۸۰ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ یک کشور مرکب از ۳ نفر به پیشنهاد رییس سازمان راهبردی و سرمایه توسعه نیروی انسانی رییس جمهوری تصویب هیأت وزیران تشکیل می‌گردد. شورای مذکور، دارای شخصیت حقوقی است و تعیین داوری آن به منزله داوری شخص حقوقی در مورد اختلاف بین کارفرما و پیمانکار است. البته این جای ا تردید دارد که این جایی که اعضای این شورا از طرف مقامات عمومی انتخاب می‌شوند، بتوانند بی‌طرفانه نسبت به حل اختلاف داوری نظر می‌دهد که دو طرف اختلاف در تعیین داور نقش داشته‌اند یا نه. در این شورا، پیمانکار هیچ نقشی ندارد و این جای تردید را در این‌باره نگه می‌دارد.

بند ۳: زوال داوری

پس از توافق بر سر داوری و رسیدگی به اختلافات ارجاعی به آن، نوبت به زوال این نهاد می‌رسد. براساس ماده ۴۷۲ قانون آیین دادرسی مدنی «بعد از تعیین داور یا داوران، طرفین حق عزل آنان را ندارند مگر با تراضی». در مورد زوال داوری در قراردادهای پیمانکاری باید گفت از آن‌جا که منشأ این نهاد، با شرط ضمن عقد لازم انشا می‌شود، در نتیجه لزوم خود را از عقد اصل که همان سند شرایط عمومی پیمان است کسب می‌کند ولی باید گفت چون کارفرما از نهادهای عمومی است، نمی‌تواند برای الغای شرط داوری اترضی نماید و این ناشی از سلسله مراتب نهادهای عمومی از جهت فرامتر اداری است.

مورد دیگر زوال داوری، فوت یا حجر هر یکی از طرفین است. ماده ۴۸۱ قانون آیین دادرسی دراین‌باره به این نکته اشاره کرده است ولی در مورد قراردادهای پیمانکاری باید گفت که چون کارفرمی یک شخصیت حقوقی عمومی است، فوت یا حجر کارفرما یا پیمانکار به خودی خود باعث ابطال شرط داوری نمی‌شود. در صورتی که کارفرما یا پیمانکار حقوقی به لحاظ داشتن وجود اعتباری حقوقی، غیر قابل تصور است. اما باید گفت که به استناد جزو یک بند (الف) ماده ۴۶ شرایط عمومی پیمان، فوت یا حجر، یکی از موجبات خیار فسخ پیمان برای کارفرما است و در صورت فسخ پیمان، شرط داوری به تبع آن فسخ، زایل می‌شود. از موارد دیگر، انقضاء موضوع داوری است. مثل فسخ یک جانبه قرارداد پیمانکاری از طرف کارفرما.

آیین دادرسی مدنی مقرر می‌کند که داورن در مهلت قرارداد داوری یا مهلتی که قانون معین کرده است، نتواند رأی بدهد موضوع داوری منتفی است.

از آن‌جا که مدت داوری در ماده ۵۳ شرایط عمومی پیمان ذکر نشده است، لذا ماده ۴۸۲ قانون آیین دادرسی مدنی را که مدت قانونی برای داوری را ۳ ماه تعیین کرده است، به این مورد تسری می‌دهیم که در صورت ارجاع حل اختلاف

(۱)مجلس شورای اسلامی، «قانون حقوق قراردادهای اداری، تهران، نشر حقوقی، ۱۳۸۰، ص ۲۲.

(۲)ماده ۱۱ از قانون مالیات درآمدهای معضوب ۱۳۳۹.

(۳)ماده ۱۱، حبس، حقوق و مقررات معاملات دولتی، تهران، انتشارات مجد، ۱۳۷۵، ص ۲۳.

(۴)ماده ۶ شرایط عمومی پیمان.

(۵)ماده ۱۱ از قانون اساسی مؤقتی، حقوق اداری، تهران، انتشارات سمت، ۱۳۷۶، ص ۳۲۰.

(۶)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، حقوق بین‌الملل و داوری‌های بین‌المللی، نشر میزان، ۱۳۷۵، ص ۸۴.

(۷)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۸)نه‌داریه، مفهوم نقش داوری در بازار گاتی بین‌المللی، مترجم سید محمد حسینی، حقوق بین‌الملل و داوری‌های بین‌المللی، نشر میزان، ۱۳۷۵، ص ۸۴.

(۹)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۰)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۱)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۲)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۳)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۴)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۵)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۶)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۷)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۸)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۱۹)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۲۰)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۲۱)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۲۲)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

(۲۳)ماده ۱۲ از قانون اساسی مؤقتی، پیشین، صص ۲۶۱-۲۶۰.

عبدالکریم اونق – کارشناس ارشد مدیریت – «عصبانی شدن آسان است – همه می‌توانند عصبانی شوند، اما عصبانی شدن در برابر شخص مناسب، به میزان مناسب، در زمان مناسب، به دلیل مناسب و به روش مناسب آسان نیست!»(ارسطو)

منابع انسانی مهم‌ترین عوامل اثبات شده برای موفقیت در هر برنامه‌ای هستند. اگر این عامل از زندگی انسان‌ها حذف گردد بدون شک توسعه و پیشرفت هم از زندگی بشر رخت بر خواهد بست. از عوامل مهم تأثیر گذاربر تصمیم گیری‌های منابع انسانی ذهن اوست. در واقعیت امر ما دو ذهن داریم، یکی که فکر می‌کند و دیگری که احساس می‌کند. این دو راه متفاوت شناخت، در کنشی متقابل، حیات روانی ما را می‌سازند. ذهن خردگرا همان مقام درک و فهم است که به مدد آن قادر به تفکر و تعمق نیستیم. ولی در کنار آن نظام دیگری نیز برای دانستن وجود دارد، نظامی تکانشی و قدرتمند و گهگاه غیرمنطقی، یعنی ذهن هیجانی. ذهن هیجانی بدون آنکه حتی لحظه‌ای در نگ کند تا بررسی کند که چه می‌کند، مانند فتر از جامی جهد و دست به عمل می‌زند. ذهن هیجانی همانند یک شمشیر دولبه است؛ امتیاز بزرگ ذهن هیجانی در این نکته است که می‌تواند واقعیت هیجانی را در یک لحظه در یابد (او از دست من عصبانی است، او دروغ می‌گوید، او فکر خطرناکی در سر دارد)، و در یک آن به قضاوتی شهودی دست بزند که به ما می‌گوید در مقابل چه کسی باید احتیاط کنیم، به چه کسی باید اعتماد کنیم و چه کسی درمانده است. اما همین ذهن هیجانی ممکن است دردسرساز شود؛ مشکل اینجااست که این برداشتها و قضاوت‌های شهودی از آنجا که در یک لحظه صورت می‌گیرند ممکن است اشتباه یا گمراه کننده باشند. حال با این مقدمه بهتر می‌توانیم مفهوم «هوش هیجانی» را دریابیم.

پیشینه:

هوش یکی از مهم‌ترین سازه‌های فرضی است که از زمان مطرح شدن آن توسط آلفرد پینه در اوایل قرن بیستم همواره برای تبیین موفقیت شغلی و کارایی به کار رفته است.

اصطلاح هوش عاطفی برای اولین بار در دهه ۱۹۹۰ توسط دو روان شناس به نام‌های جان مایر و پتر سالووی مطرح شد. آنان اظهار داشتند، کسانی که از هوش هیجانی برخوردارند، می‌توانند عواطف خود و دیگران را کنترل کرده، بین پیامدهای مثبت و منفی عواطف تمایز گذارند و از اطلاعات عاطفی برای راهنمایی فرآیند تفکر و اقدامات شخصی استفاده کنند. آن‌ها به این نتیجه رسیدند که ظرفیت ادراک و فهم هیجانات، عامل جدیدی را در شخصیت افراد تشکیل می‌دهند. دانیل گلمن صاحب نظر علوم رفتاری و نویسنده کتاب کارا کرن به وسیله هوش هیجانی اولین کسی بود که این مفهوم را وارد عرصه سازمان نمود. وی متولد ۱۹۴۶ در کالیفرنیاست که پیش‌تر به عنوان روزنامه نگار علمی مشهور بود. گلمن هوش هیجانی را استعداد، مهارت و یا قابلیت دانست که به طور عمیق تمامی توانایی‌های فردی را تحت الشعاع قرار می‌دهد.

هوش هیجانی چیست؟

هوش هیجانی عبارت‌تست از مجموعه‌ای از دانش‌ها و توانایی‌های هیجانی و اجتماعی که قابلیت کل ما در پاسخگویی به نیازهای محیطی تحت تأثیر قرار می‌دهد. این مجموعه شامل موارد زیر است:

- توانایی آگاه بودن از خود، درک و فهم خود و قدرت بیان خوشتن
 - توانایی از آگاه بودن دیگران و قدرت بیان آن‌ها
 - توانایی مواجهه با هیجان‌های شدید و کنترل تکانه‌ها در خوشتن
 - توانایی انطباق با تغییرات و حل مسایلی با ماهیت اجتماعی یا فردی (رون بار-ان، ۲۰۰۰)
- هوش هیجانی عبارت است از توانایی مهار عواطف و برقرار کردن تعادل بین احساسات و منطق طوری که مارا به حداکثر خوشبختی برساند. (کوچک انتظار ۱۳۸۶).

شنبه ۱۱ آذر ۱۳۹۱ | سال هشتم | شماره ۹۱۳ | ۱۶ محرم ۱۴۳۴

دیوگرن | سازگاری با محیط و دستیابی به اهداف

Saturday | No.913 | Vol.8 | 1. December. 2012

مدیریت وهوش هیجانی



هوش هیجانی عبارت است از تنظیم عواطف به گونه‌ای که رفتارمان را به سمت ارتباط مؤثر با دیگران و سازگاری با محیط و دستیابی به اهداف هدایت کند.

هوش هیجانی شامل ویژگی‌هایی مثل توانایی تهییج و برانگیختن خود، استقامت و پایداری در مقابل شکست، از دست ندادن روحیه، پس‌راندن افسردگی و یاس در هنگام تفکر، همدلی و صمیمیت و امید داشتن است(گلمن، ۱۹۹۵)

هوش هیجانی از نظر مایرو سالووی تنها یک ویژگی مثبت نیست بلکه مجموعه‌ای از توانایی‌های استدلالی و هیجانی متمایز است و نسبت به هوش اجتماعی توجهی بیش‌تر به مسایل اساسی هیجانی و فرو نشاندن مشکلات شخصی و اجتماعی افراد دارد. افراد دارای هوش هیجانی بالا در داشتن رضایت بیش‌تر از زندگی، بهر‌همندی از محیط خانوادگی و شریک شدن در احساسات اطرافیان نسبت به دیگران متفاوتند و معمولاً افرادی منظم، خونگرم، موفق، با انگیزه و خوش بین هستند.(مایر ۲۰۰۳)

هوش هیجانی بیانگر آن است که در روابط اجتماعی و در بده بستان‌های روانی و عاطفی در شرایط خاص چه عملی مناسب و چه عملی نامناسب است. یعنی این‌که فرد در شرایط مختلف بتواند امید را در خود همیشه زنده نگه دارد، با دیگران همدلی نماید، احساسات دیگران را بشنود، برای به‌دست‌آوردن پاداش بزرگ‌تر، پاداشهای کوچک را نادیده انگاز، دنگذار نگرانی قدرت تفکر و استدلال او را مختل نماید، در برابر مشکلات پایداری نماید و در همه حال انگیزه خود را حفظ نماید. هوش هیجانی نوع استعداد عاطفی است که تعیین می‌کند از مهارت‌های خود چگونه به بهترین نحو ممکن استفاده کنیم و حتی کمک می‌کند خرد را در مسیری درست به کار گیریم.

تأثیر هیجان‌ها بر ذهن

هیجان‌ها علاوه بر این‌که راهنمای پاسخ‌های آنی ما در موقعیت‌های مخاطره‌آمیز هستند(مانند عملکرد سریع انسان‌ها هنگام احساس ترس) یعنی جایی‌که لحظه‌ای تأمل برای فکر کردن درباره کاری‌که باید انجام شود، ممکن است به قیمت از دست دادن زندگی ما تمام شود، ذهن عقلایی و خردگرای ما را تغذیه می‌کند و برای عمل کردن آگاهی لازم را به آن می‌دهند و ذهن نیز درون داده‌های هیجانی را پالایش و گاهی نیز منع می‌کند. با این وجود نسبت کنترل عقلایی ذهن بر بخش هیجانی آن به این صورت است که هر چه احساس شدیدتر باشد ذهن هیجانی تسلط را و ذهن خرد گرایی بی‌اثرتر می‌گردد. از آنجا که آزمون‌های هوش تنها جنبه‌های شناخت ذهن را در بر می‌گیرند، قادر به تضمین موفقیت فرد در زندگی نخواهند بود زیرا جنبه دیگری از استعداد یعنی استعداد عاطفی و هیجانی را نادیده انگاشته‌اند. استعداد عاطفی یک توانایی عالی است که مشخص می‌کند چگونه می‌توانیم از سایر مهارت‌های خود از جمله عقل خام به بهترین صورت استفاده کنیم. می‌توان گفت که ما باید هوش هیجانی (استعداد عاطفی) را به عنوان مجموعه صفاتی که بی‌اندازه در سرنوشت افراد اهمیت دارد در برآورد‌های هوشی مدنظر داشته باشیم.

مدل مایر و سالووی و ابعاد آن:

مایر و سالووی مدلی را با ابعاد مشخصی در این خصوص ارایه نموده‌اند. الگوی اولیه آن‌ها از هوش هیجانی شامل ۳ حیطه یا گستره‌ای از توانایی‌ها می‌شود:

- **ارزربایی و ابزار هیجان:** ارزربایی و بیان هیجان در خود توسط دو بعد کلامی و غیر کلامی، هم‌چنین ارزربایی هیجان در دیگران توسط ابعاد فرعی ادراک غیر کلامی و همدلی مشخص می‌شود.
- **تنظیم هیجان در خود و دیگران:** تنظیم هیجان در خود به این معناست که فرد تعامل مؤثر

شفاف سازی مناقصات: نیاز اساسی حمایت از سرمایه و کار ایرانی

مناقصه مزبده

سمت فعالیت‌های خدماتی می‌روند این حساسیت بیش‌تر می‌شود.

هوش هیجانی در تک‌تک مراحل فوق جهت دهنده مدیریت شرکت می‌تواند باشد. همه ما داستان کار آفرینان بزرگ را شنیده‌ایم که از هوش تحصیلی بالایی بر خوردار نبوده‌اند و در هوش هیجانی خود بزرگ‌ترین شرکت‌های دنیا را ایجاد نموده‌اند. بزرگ‌ترین تجار و کار آفرینان معمولاً تأکید فراوانی بر غرایض خود دارند و برای آنچه در خصوص بازار حس می‌کنند اهمیت بسیار بالایی قا‌لند. وقتی فورد به مهندسان خود با تأکید می‌گوید این نام من است که بالای این شرکت نوشته شده است و بعد تصمیم مورد نظر خود را اجرا می‌کند بیانگر هوش هیجانی اوست. این بدان معناست که انسان‌هایی در بازار بسیار اثر گذارند که خوب می‌دانند در ورای همه منطق‌های ریاضی و علمی نیروی الهام و احساس کارساز است. نیرویی که از بشر اولیه تاکنون همواره همراه بوده است و ما را نیز که در سر خط حرکت تاریخ قرار داریم همان گونه یاری می‌نماید که اجداد ما را یاری می‌کرد. در واقع مدیران موفق‌ی که ساختار علمی بازار را می‌شناسند و هوش هیجانی را همچون خون بدان تزریق می‌نمایند شگفتی می‌آفرینند.

مدیران و تجاری‌ که هوش هیجانی بالایی دارند یعنی آسانی که احساسات خود را به خوبی می‌شناسند و هدایت می‌کنند و احساسات دیگران را نیز درک می‌کنند و هدفمند بآن برخورد می‌کنند در اداره بازار ممتازند. این افراد توانی در زندگی فردی نیز خرسند و کارآمدند و توانی را در اختیار دارند که موجب می‌گردد افرادی مولد باشند. در واقع مدیریت سازمان ابتدا بایستی با تهیه بر هوش هیجانی مسیر را حسن کند یا دورنما را مشخص کند و مأموریت سازمان را تشخیص دهد و بعد با استفاده از قواعد علمی و تئوریک بازار یایی به اهداف کوتاه مدت و بلند مدت خود دست یابد. احساس خدمتگزاری به مشتریان، همدلی درون سازمانی در جهت حفظ مشتریان و تعیین رسالت سازمان مسایلی نیستند که از طریق مباحث تئوریک بتوان بدان‌ها پرداخت بلکه نیاز به هوشی برتر دارند که هم هوش بین فردی را شامل شود هم هوش درون فردی را.

نتیجه گیری

خرید و فروش و بازار و مدیریت و تجارت به‌صورتی اجتناب ناپذیر با عامل انسانی سروکار دارند. چه در محیط داخل سازمان که سلول اصلی تشکیل دهنده واحدها افراد می‌باشند و چه در محیط خارج از سازمان که مدیریت با عوامل متعدد انسانی سروکار دارد. هدف‌گیری در بازار توانایی درک احساسات و نیاز دیگران کمک بسیار متهنی به اهداف بلند مدت و کوتاه مدت سازمانی و رضایت افراد و جامعه می‌شود. در کنار هوش عقلایی، هوش هیجانی با ابعاد، مؤلفه‌ها و فرآیند منظمی که برایش تعریف شد کمک بسیار شایانی در موفقیت‌های بزرگ خواهد بود. هدف از تقویت هوش عاطفی، آگاهی از احساسات و تربیت آن‌ها برای غلبه بر موانع زندگی است. خودآگاهی گامی مؤثر برای افزایش هوش هیجانی است. خودآگاهی یعنی شما چه احساسی دارید و چرا دچار آن احساس شده‌اید. اگرچه ممکن است این کار در بدو امر برای بعضی از افراد مشکل باشد، اما زمانی که فرد شروع به درک خود می‌کند، می‌تواند دیگر مهارت‌های احساسی‌اش را نیز توسعه دهد و در نهایت به هوش عاطفی بالایی دست یابد.

منابع و مآخذ

– فاطمی، سید محسن. هوش هیجانی. چاپ دوم. انتشارات سرگل ۱۳۸۶

– گلمن و همکاران. هوش هیجانی در مدیریت و رهبری سازمانی، مترجم: بهمن ابراهیمی. انتشارات مدیریت صنعتی ۱۳۸۵

– دلیلیان، آزاده. هوش هیجانی. اینترنت – شفق‌ی‌زاده، امیرحسین. هوش هیجانی ابزاری نوین در مدیریت بازار

– استوار، سعرا. امیرزاده خاتونی، ماندانا. بررسی رابطه هوش هیجانی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی در کارکنان کارخانه بخش خموسی در شیراز فصلنامه رفاهیتی نو در مدیریت آموزش. دانشگاه آزاد مردوشت. زمستان ۱۳۸۷

آیلا جازebi

Ailajazebi@yahoo.com

واکنش‌ها می‌باشد. از آنجا که ذهن ما همواره در حال یادگیریست پس امکان بهبود و ایجاد این توانایی‌ها وجود دارد و در این راستا اراده و خواست ما یارای ما خواهد بود.

هوش هیجانی و مدیریت بازار:

استفاده از هوش هیجانی در تجارت ایده‌ای نوین می‌باشد که برای بسیاری از مدیران و تجار جایفته‌اده است. در واقع بیش‌تر مدیران کماکان ترجیح می‌دهند برای انجام کارها از مغزشان استفاده کنند تا از قلبیشان. نگرانی اصلی آن‌ها آن است که احساس همدلی و دلسوزی با همکاران و مشتری‌ان آن‌ها را از پرداختن به اهداف سازمان دور نماید. در هر صورت همه بایستی قبول نمایند که قواعد بازی در دنیای پست مدرن متفاوت است و بایستی طبق قاعده روز عمل نمود. شرکت‌های هوشمند برای نظارت بر تحولات بازار و همسو شدن با تغییرات سلیقه‌ای و استفاده از قوانین تشویقی معمولاً سیستم بازاریابی طراحی می‌نمایند. سیستم بازاریابی فرآیندی کامل است که موجب هماهنگی شرکت با بهترین فرصت‌های بازار می‌شود.

فرآیند کلی مدیریت بازار شامل ۴ مرحله اصلی است که عبارت‌نداز:

۱. تجزیه و تحلیل بازار: معمولاً شامل سیستم‌های اطلاعاتی و تحقیقاتی بازار و بررسی بازارهای مصرف کننده و بررسی بازارهای سازمانی می‌باشد. محیط پیچیده و در حال تغییر است و همواره فرصت‌ها و تهدیدهای جدیدی به همراه می‌آورد. شرکت و سیستم استراتژیک آن باید محیط را همواره تحت نظر داشته باشند که این تحت نظر گرفتن محیط مستلزم در یافت اطلاعات زیادی می‌باشد. اطلاعاتی در مورد مصرف کنندگان و نحوه خرید آن‌ها.

۲. انتخاب بازارهای هدف: هیچ شرکتی توانایی تأمین رضایت تمام مصرف کنندگان را ندارد. وجود شرکت‌های مختلف و قوی در تولید کالا‌های مشابه بیانگر تنوع و تشتت سلاقی بین مصرف کنندگان می‌باشد. هر شرکتی برای این‌که بتواند بهترین استفاده را از توانایی‌های بالقوه خود نماید و بهترین جایگاه را در بازار انتخاب نماید و در وضعیت بهتری قرار گیرد نیازمند بررسی ۴مرحله‌ای می‌باشد که شامل اندازه گیری و پیش‌بینی تقاضا تقسیم بازار، هدف‌گیری در بازار و جایگاه یابی در بازار می‌باشد.

۳. تهیه ترکیب عناصر بازار یایی: یکی از اساسی‌ترین مفاهیم در بازاریابی نوین همین مفهوم آمیخته بازاریابی می‌باشد. مجموعه‌ای از متغیرهای قابل کنترل که شرکت آن‌ها در بازار هدف و برای ایجاد واکنش مورد نیاز خود ترکیب می‌کند. این ترکیب در واقع ابزار دست تاجر می‌باشد برای این که بازار را تحت تأثیر قرار دهد. این ترکیب که شامل طراحی محصول، توزیع کالا، قیمت گذاری و تبلیغات پیشبردی می‌باشد کلید اصلی تجارت در بازارهای نوین می‌باشد.

۴. اداره تلاش‌های بازار: این مرحله شامل تجزیه و تحلیل رقبا و خط مشی‌های رقابتی بازار و برنامه‌ریزی، اجرا و سازماندهی و کنترل برنامه‌های بازاریابی است. شرکت‌ها چه مهمی از بررسی‌های خود را باید روی رقبا بگذارند و به‌طور مداوم محصولات و قیمت‌ها و شیوه توزیع و تبلیغات پیشبردی رقبا را از نزدیک پی بگیرند و بدانند که در چه وضعی هستند. مدیریت در رأس هرم سازمان بایستی برنامه‌های بازاریابی را تنظیم نماید و بعد با برانگیختن همه افراد در همه سطوح برنامه را اجرایی نموده و برای اطمینان از اجرای برنامه‌ها و رسیدن به اهداف کنترل داشته باشد و ممیزی بازاریابی را نیز فراموش ننماید. در لایه‌های مختلف فرآیند بازاریابی توجهی ویژه به مشتریان به عنوان شرکای سازمان می‌شود. به انسان‌هایی که دارای عواطف هستند و هرچه شرکت‌ها به

خود و دیگران با یک موقعیت شغلی و در شرایط محیط کار. می‌توان واکنش‌های زیادی را در نظر گرفت، از جمله: انکار احساسات، فرار از مشکلات، تأیید حالت کلی موقعیت بدون تأیید جریان آن، به کاری‌گیری عواطف جهت حل مسایل و هماهنگ ساختن عاطفه و تفکر.

مؤلفه‌های هوش هیجانی از دیدگاه گلمن

۱- ادراک، ارزیابی و بیان هیجان‌ها: توانایی شناخت هیجان در حالت‌های جسمی و

روانشناختی در خود و دیگران
■ بیان دقیق نیازهای مرتبط با احساسات پس از ارزیابی نشان
■ از ضرب بالای هوش عاطفی افراد است. افرادی که نسبت به احساسات خود اطمینان بیش‌تری دارند بهتر می‌توانند زندگی خود را هدایت کنند.

۲- تسهیل هیجانی تفکر: توانایی استفاده از حالت‌های هیجانی به منظور حل مسأله و خلاقیت، توانایی است که بر خود آگاهی متکی است و مهارت دور کردن اضطراب‌ها و شکست‌ها را می‌طلبد.

۳- فهم و تحلیل اطلاعات هیجانی: توانایی درک علل و پیامدهای احساسات، توانایی تفسیر هیجان‌های پیچیده و خوشتن داری عاطفی که زیربنای تحقق هر پیشرفتی است مستلزم آگاهی از هیجان‌ها و پیش‌بینی هیجان‌های آن می‌باشد.
۴- نظم بخشی هیجان: توانایی برای پذیرش احساسات اعم از خوشایند و ناخوشایند، توانایی کنترل، بسط و انفعال از حالت‌های هیجانی وابسته به قضاوت‌های اطلاعاتی فرد از جمله ویژگی‌های نظم بخشی به اعمال مناسب

به زودی منتشر می شود مشاوره

شهرداری گنبد کاووس در نظر دارد به استناد بند ب مصوبه شماره ۵۱۶ مورخه ۹۱/۰۸/۲۴ شورای محترم اسلامی شهر و ماده ۱۲ آیین‌نامه مالی شهرارپها سه هکتار زمین مزروعی دیم جنب کشتارگاه را با حفظ مالکیت با اشخاص صلاحیتدار و واجد شرایط برای مدت دو سال از طریق مزایده کتبی به صورت اجاره واگذار نماید.

۱- شرکت کنندگان می‌بایست ضمن بازدید از زمین، اسناد مزایده را از طریق پایگاه اطلاع رسانی شهرداری گنبد کاووس به آدرس: www.gonbadcity.ir دریافت، سپرده‌ای معادل ۵۵٪ شرکت را به مزایده را به صورت ضمانت‌نامه بانکی با وجه نقد به شماره حساب ۱۴۳۴۱۶۷۸۵۰۷۰ به نام شهرداری گنبد کاووس نزد بانک شهر شعبه طالقانی واریز و فیش مربوطه را ضمیمه اسناد نمایند.

۲- مهلت قبول پیشنهادات تا آخر وقت اداری روز یکشنبه تاریخ ۹۱/۰۹/۲۶ می‌باشد.

پیشنهادهندگان مکلفند مبلغ پیشنهادی خود را با خط خوانا نوشته و بدون قلم خوری‌گی به دبیرخانه شهرداری تحویل نمایند.

انتشارنوبت اول آگهی ۹۱/۰۹/۲۱ انتشارنوبت دوم آگهی ۹۱/۰۹/۲۱

سیدمتصور باقری – شهردار گنبدکاووس

آگهی مناقصه عمومی

یک مرحله‌ای

نوبت دوم

شماره ۹۱/۱۳/ن

اداره کل راه و شهرسازی استان اصفهان در نظر دارد پروژه‌های مشروح ذیل (ردیف ۱الی ۴ بر اساس فهرست بهای پایه رشته راه، باند فرودگاه و زیر سازی راه آهن سال ۸۸) را به پیمانکاران واجد شرایط دارای صلاحیت در رشته راه و ترابری با رعایت ظرفیت کاری و تبه‌بندی از طریق مناقصه عمومی واگذار نماید.

از متقاضیان دعوت می‌شود جهت دریافت اسناد مناقصه تا تاریخ ۱۳۹۱/۹/۱۸ به پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات کشور به نشانی http://iets.mporg.irمراجعه نمایند.

	مدت قرارداد	مبلغ برآورد (ریال)
۱	تکمیل پل شورجه و محور مدیسه – چم آسمان	۶/۷۲۴/۴۰۴/۶۷۲
۲	اجرای آسفالت محور مجلسی، دهقان، بروجن	۴/۳۳۸/۷۷۶/۴۷۲
۳	تکمیل دیوار حائل و احداث دستگاههای زیر پل گذر بیستجان.	۲/۴۷۳۳/۲۷۰/۵۲۰
۴	اجرای باند دوم محور قلعه شور (حداقل روستای شیدان تا کنار گذر شرق)	۲/۴۵۹/۲۳۳/۵۷۳
۵	احداث پل فلزی عابر پیاده در محور اصفهان – شیراز روبروی شهرک آرمایش.	—————

مهلت تحویل پیشنهاده‌ها تا تاریخ ۱۳۹۱/۹/۲۸
گشایش پیشنهاده‌ها ساعت ۵ صبح تاریخ ۱۳۹۱/۹/۲۹

نشانی: اصفهان – خیابان سعادت آباد – تلفن: ۶۶۸۱۰۶۸ – ۳۱۱۰۳

روابط عمومی اداره کل راه و شهرسازی استان اصفهان

۱۴۳۹۱

شفاف‌سازی **مناقضات**: نیاز اساسی حمایت از سرمایه و کار ایرانی

شنبه ۱۱ آذر ۱۳۹۱ | سال هشتم | شماره ۹۱۳ | ۱۶ محرم ۱۳۴۴
Saturday | No.913 | Vol.8 | 1. December. 2012

فرهنگی – اجتماعی

بلندقدترین آدم برفی جهان

تعدادی از ساکنان ایالت «مین» آمریکا توانستند با ساخت بلندقدترین آدم برفی جهان این رکورد را از آن خود کنند. در رکوردهای جهانی گینس، ساکنان ایالت «مین» در یک همکاری یک ماهه توانستند این آدم برفی را که ۳۷/۲۱ متر طول داشت، بسازند و به ثبت برسانند.

شبکه ایران نوشت: در حالی که به تازگی بیانیه‌های از سوی انصار حزب... و در اعتراض به اکران فیلم «من مادر هستم» منتشر شده، فریدون جیرانی کارگردان این فیلم در این باره به این شبکه گفته است: «من هم بیانیه را خوانده‌ام اما در این باره فعلا حرف نمی‌زنم.» این کارگردان در پاسخ به این سؤال که اگر این بیانیه به توقیف فیلمشان منجر شود هم حرفی نمی‌زنید اظهار کرده است: «در اولین گام برای چگونگی پاسخگویی به این بیانیه جلسه‌ای را با حضور تهیه‌کننده و بخش‌کننده فیلم تشکیل داده‌ایم تا بعد از آن اقدامات مقتضی را انجام دهیم.»

جیرانی درباره نتیجه حاصله از این جلسه هم گفته است: «هنوز جلسه به اتمام نرسیده که درباره نتیجه‌اش به شما بگویم. معلوم هم نیست که نتیجه جلسه ارا به بیانیه باشد یا تصمیمی دیگر.»

فریدون جیرانی درباره چرایی

صودر چنین بیانیه‌ای هم

است: «باور کنید من هم نمی‌دانم چرا الان این بیانیه صادر شده در صورتی که از هفته قبل مقرر شده بود این فیلم به همراه ۴ فیلم دیگر از چهار شبکه این هفته روی پرده برود.

این که الان و در فاصله یک روز مانده به اکران بیانیه می‌دهند هم به شدت عجیب است. درباره چرایی بیانیه هم نمی‌دانم چرا فیلم من به این سرنوشت دچار شده.»

جیرانی در ادامه در پاسخ به این که آیا این بیانیه ربطی به تسویه‌حساب‌های سیاسی دارد یا نه می‌افزاید: «مراقابتی این بحث‌ها نکنید. بگذارد جلسه‌مان با عوامل فیلم به نتیجه برسد بعدش اظهار نظر می‌کنم.»

تازه‌ترین بیانیه انصار حزب... در اعتراض به اکران «من مادر هستم» از طریق تعدادی رسانه نزدیک به این ارگان منتشر شد، به نظر می‌رسد اصلی‌ترین عامل این گونه بیانیه‌های تهدیدآمیز، هرج و مرجی است که به واسطه عدم تمکین حوزه هنری به قوانین وزارت ارشاد گریبان سینما را گرفته است!

از همان نوروز که حوزه هنری بی‌جهت نمایش دو فیلم «خصوصی» و «گشت ارشاد» را با داشتن مجوز قانونی در سینماهای تحت امر خودش ممنوع کرد می‌شد حدس زد که دیری نمی‌گذرد که این بی‌قانونی دستاویزی می‌شود برای ارگان‌ها و نهادهای دیگر که کوچک‌ترین اعتراض و نقد نسبت به یک فیلم خاص را مجالی کنند

برای تسویه‌حساب‌های سیاسی خویش. با این حال در آن هنگام هر چقدر که کارشناسان سینمایی بر بدعت حوزه هنری تأکید کردند گوش شنوایی وجود نداشت تا

این که به شرایط فعلی رسیدیم که ارگانی مانند انصار حزب... با ارایه یک بیانیه مستقیماً وزیر ارشاد را تهدید می‌کند که اگر اسباب توقیف یک فیلم مجوزدار را فراهم نکند، در برابر وزارت ارشاد تحمین خواهد کرد.

اما واقعا مشکل انصار حزب... چیست؟ فیلمی مانند «من مادر هستم»، کارگردانی به نام فریدون جیرانی یا مسأله اصلی مشکل با شخص وزیر ارشاد است که حالا به واسطه یک فیلم



چرا انصار؟ چرا «من مادر هستم»؟

در پی اعتراض انصار به آخرین ساخته جیرانی



جستجوی اشتباهات زندگی خویش می‌پردازد.

در این بین همسر آن دوست خانوادگی (با بازی پانته‌ا پهرام) هم تحت هیچ شرایطی از خون همسرش نمی‌گذرد و شرایطی را فراهم می‌کند که عامل واقعی قتل پای چوبه دار برود.

داستان «من مادر هستم» تلخ و تکان دهنده است اما فارغ از تکان دهنده‌گی آنقدر عبرت‌آموز است که بتواند حداقل نیمی از مخاطبانی که فیلم را می‌بینند به اصلاح روابط رفتاری خود با فرزندان و رفقای صمیمی‌شان وادارد؛ ضمن این که آن طور که انصار حزب... در بیانیه‌اش آورده هیچ جای فیلم نه حرفی از زنارده می‌شود و نه به عادی‌سازی فحشا پرداخته می‌شود!

ضمن این که در فیلم تنها تصویری ارایه می‌شود از مرآوات دو خانواده‌ای که به واسطه گره داستان به هم ربط پیدا می‌کنند؛ پس باز هم آن طور که دوستان انصار گفته‌اند فیلم بخش عمده‌ای از جامعه را گرفتار فحشا تصویر نکرده!

تئورسین‌های انصار حزب... حتماً آرشویی کامل از روزنامه‌های کشور را در اختیار دارند.

پس برای آن که درک کنند داستان فیلم نه برآمده از سوهنیت که بیش‌تر در راستای رونمایی از بخشی از اتفاقات دردناکی است که در جامعه ما روی می‌دهد کافیتست نگاهی بیندازند به صفحه حوادث یکی از همین جوان شی‌ از شب‌بهای بحرانی زندگی‌اش به نزدیک‌ترین دوست خانوادگی‌شان که مردی است میانسال (با بازی حبیب رضایی) پناه می‌برد و عشق قدیمی این مرد جوان، علیه دخترکی که این مرد را مانند پدرش می‌دیده

مجالی را فراهم می‌کند برای تجاوز به دخترک ک و از اینجا به

بعد است که داستان مسیری پریچ و خم را می‌پیماید؛ چرا که دخترک در دفاع از خود برآمده و این دوست خانوادگی را به قتل می‌رساند اما مادر این دختر (با بازی هنگامه قاضیانی) به‌خاطر این که دختر را از مجازات اعدام رها کند خود قتل را به گردن می‌گیرد و از آن سو پدر این دختر (بازاری فرهاد اصلاتی) هم در معادله‌ای چندمجهولی گرفتار می‌شود و به

سعی داشت با ایجاد رابطه‌ای حسنه با فیلمسازان مطرح کشور شرایطی آرام برای امتداد فعالیت آن‌ها فراهم آورد؛ اولین نتیجه این تلاش هم رفع توقیف فیلم‌هایی بود مانند «به رنگ ارغوان»، «تسویه حساب» و «آتشکار» و امتداد آن هم به جایی رسید که شفقدری شخصا اعلام کرد که برای ساخت «شغال» بیضایی هر کمکی از دستش برآید انجام خواهد داد اما متأسفانه مخالف خوان‌های سیاسی که سازوکار بالاترین مقام سینمایی دولت را عاملی می‌دانستند برای دوستی دولتمردان با سینما و در نهایت خط بطلان کشیده شدن بر تصورات غلطی که آن‌ها ز دیدگاه سینمایی دولت ارایه کرده بودند تا توانستند در مسیر برنامه‌های شفقدری سنگ انداختند.

این سنگ اندازی‌ها بعد از تعطیلی خانه سینما به اوج خود رسید و کار خراب یک خط سیاسی است و دعوا ربطی به مقوله‌ای به تفکر مقابل دولت می‌شود تا شرایطی جدید برای همه‌علیه دولت فراهم شود. دوستان انصار کافی بود به‌طور عمیق‌تر به پاراگراف دوم بیانیه خویش بنگردند تا رفتاری معقول‌تر از این نشان دهند.

شکی وجود ندارد که بیانیه اخیر انصار حزب... هم در امتداد تخریب وجهه فرهنگی دولت است و گرنه انتقاد وارد کردن به یک اثر هنری می‌تواند با دیدگاهی کاملاً تعاملی‌تر از این هم صورت گیرد؛ مثلاً سراسر انصار که متأسفانه هیچ کجای بیانیه‌های خود نامشان را ذکر نمی‌کند می‌توانستند وقت ملاقاتی از وزیر ارشاد یا رییس سازمان سینمایی گرفته و در این باره با وی صحبت کنند اما از آنجا که هدف بیش‌تر تخریب یک خط سیاسی است و دعوا ربطی به مقوله‌ای به نام سینما ندارد به سرعت یک بیانیه که حتی به لحاظ ادبی ویرایش نشده تنظیم شده و روانه خبرگزاری‌های نزدیک به تفکر مقابل دولت می‌شود تا شرایطی جدید برای همه‌علیه دولت فراهم شود. دوستان انصار کافی بود به‌طور عمیق‌تر به پاراگراف دوم بیانیه خویش بنگردند تا رفتاری معقول‌تر از این نشان دهند.

منظور آنجایی است که با مدد گرفتن از کلام امام حسین (ع)، امر به معروف و نهی از منکر را نخستین فریضه قرار می‌دهند! بلکه، دوستان انصار آنچه شما از آن نام بردید نخستین فریضه است اما مسأله اینجاست که شما با دیدگاهی یکجانبه دور امر به معروف را خط کشیده و فقط و فقط نهی از منکر را در دستور کار قرار داده‌اید.

اینهارا که کنار بگذاریم هیچ‌گاه نفهمیده‌ایم چرا انصار حزب... در هر بیانیه‌ای که صادر می‌کند به جای این که به‌طور صریح دیدگاه‌های خویش را به عنوان دیدگاه یک تشکل یا تعداد افرادی خاص مطرح نماید از مردم متدین مایه می‌گذارد و نظر خود را نظر مردم متدین می‌داند. به

خدا قسم ما هم دین داریم و اگر خدا قبول کند، سعی می‌کنیم متدین باشیم و اتفاقاً با این افرادگی‌ها هیچ میانه‌ای نداریم. راستی این دوستان انصار اگر واقعا در عرصه سینما صاحب‌نظر هستند چرا از امکانات و ابزاری که در اختیارشان قرار گرفته برای ساخت تعدادی اثر درجه یک استفاده نمی‌کنند؟ آثاری که الگوهای باشند برای سایر فیلمسازان تاز روی دست انصار، مشق کنند؟

صاحب امتیاز و مدیر مسؤول: جلیل قنادزاده | سردبیر و مدیر اجرایی: علی قره‌داغلی

مناقضه مزیده

www.2rooznameh.com

مدیر بازرگانی: مریم عسگری | مدیر هنری: آرش روشنگر

رایانگار مدیر اجرایی: lemonaqeseh@gmail.com | رایانگار سردبیر: mozayede@gmail.com

رایانگار روابط عمومی: info@2rooznameh.ir | رایانگار تحریریه: emonaqeseh1@gmail.com

رایانگار بازرگانی: monaqeseh1@gmail.com | رایانگار مشترکین: eshterak@2rooznameh.com

نشانی: تهران، خیابان مطهری، بعد از چهار راه سه‌رودی، پلاک ۸۴، طبقه ۳، واحد ۸

تلفن: ۰۲۷۷۶۴۳۴۹۱-۰۲۷۷۶۵۷۹۰ | توزیع: مؤسسه خیرستان‌های ایران | لینوگرافی: وچاپ، روزتاب

چاپ مقالات و نظرات در این نشریه به معنای تأیید یا رد آن مطالب نبوده و «مناقضه مزایده» دارای مثنی مستقل خود می‌باشد.

در شهر

مهارت‌های امنیتی‌کار با موبایل



هر فضای جامعه پیشرفته امروزی موبایل به یکی از لوازم ضروری زندگی تبدیل شده است. در این زمان کم‌تر کسی را می‌توان پیدا کرد که حداقل یک خط به همراه یک گوشی موبایل نداشته باشد. در واقع موبایل به یک دفتر کار و بانک اطلاعات تبدیل شده است و اطلاعات مهمی نظیر: پیامک‌های خصوصی، نشانی و شماره تلفن افراد مختلف، شماره حساب‌های بانکی و رمز آن‌ها، عکس‌های خانوادگی و موارد بسیار دیگری در آن ذخیره شده است. صاحب موبایل برای حفاظت از این اطلاعات مهم باید نکات مهم امنیتی را رعایت کند که در ادامه به برخی این نکات اشاره می‌شود:

۱. داشتن شماره سریال و کد حذف اطلاعات

هر گوشی موبایل دارای یک شماره سریال مخصوص به خود است. این شماره به شخص کمک می‌کند تا علاوه بر اینکه با مراجعه به سایت اصلی شرکت تولید کننده گوشی همراه، از اصل بودن آن مطمئن شود. در صورت مفقود یا ربوده شدن گوشی، از طریق مراجع قضایی نسبت به یافتن آن اقدام کنید. یکی از راه‌ها برای بدست آوردن شماره سریال موبایل برای برخی گوشی‌ها این است که کلیدهای *#06# را به ترتیب وارد کرده و بعد کلید سبزی یا تماس را فشار دهید. این شماره مختص به دستگاه شماست. در مواقعی که موبایل شما به سرقت می‌رود شما می‌توانید با پشتیبان شبکه خود تماس گرفته و این کار را به آن‌ها بدهید. سپس آن‌ها قادر خواهند بود موبایل شما را مسدود کنند. امکان دارد شخص دیگر نتواند تلفن خود را پس بگیرد ولی این موبایل دیگر کارایی ندارد و شخص دیگری حتی اگر سیم کارت آن را عوض کند، قادر به استفاده از آن نیست.

۲- موقعیت مکانی

برخی تلفن‌های همراه به گونه‌ای طراحی شده‌اند که برخی از اجزا آن‌ها به‌صورت خودکار شرکت خدمات دهنده موبایل را از مکان فعلی شما خبر می‌کنند. افزون بر این مورد بعضی از تلفن‌های همراه مجهز به سیستم GPS هستند و این اطلاعات دقیق ممکن است در داده‌های دیگری در عکس‌ها، پیامک و جست و جویهای اینترنتی که از طریق موبایل انجام می‌شوند، جاسازی شده باشند.

۳- رمز گذاری گوشی و سیم کارت

اکثر موبایل‌هایی که در بازار وجود دارند در قسمت تنظیماتشان برای محافظت از آنچه در گوشی و حافظه آن ثبت شده است گزینه‌ای برای تعیین یکلمه عبور وجود دارد. شخص با رمز گذاری موبایل خود در واقع دسترسی برای افراد دیگر را غیرممکن می‌کنند این رمز گذاری می‌تواند به‌صورت عدد، کلمه و یا ترکیبی از این دو یا حتی تصویری نیز باشد. هم‌چنین برای سیم کارت‌هایی که در بازار هستند امکان رمز گذاری وجود دارد. در قسمت تنظیمات موبایل با فعال کردن قفل سیم کارت با پین کد می‌توان مانع از به کار گیری دستگاه توسط اشخاص دیگر شد.

۴- ناامن‌ترین پروتکل

یکی از امکانات جانبی اکثر تلفن‌های همراه بلوتوث است؛ ولی بلوتوث یکی از ناامن‌ترین پروتکل‌های ارتباطی در دنیاست. در واقع مزیت بلوتوث این است که به‌راحتی می‌توان بدون سیم به گوشی دیگر متصل شده و اطلاعات را منتقل کرد و اگر کاربر از نحوه کارکرد آن مطلع باشد می‌تواند از امکانات آن استفاده کند. این فن‌آوری در شعاع ۱۰ متری اطلاعات را در هر دستگاهی مانند موبایل و لپ تاب و تبلت منتقل می‌کند. در عین حال ممکن است ارتباط بلوتوث شما هک شود؛ یعنی هنگامی که بلوتوث شما روشن است و در حال انتقال اطلاعات هستید هکر از این فرصت استفاده کرده و به‌راحتی به موبایل شما دسترسی پیدا می‌کند. این حالت حتی برای زمانی که بلوتوث روشن است و از آن استفاده نمی‌کنید؛ نیز دارای قابلیت انتقال تصویر است. بنابراین توصیه می‌شود که هنگامی که از بلوتوث استفاده نمی‌کنید یا زمانی که در حال مکالمه هستید یا اطلاعات شخص را وارد موبایل می‌کنید بلوتوث را در حالت خاموش قرار دهید و اگر می‌خواهید از بلوتوث استفاده کنید اتصال خود با گوشی دیگر را با یک رمز طولانی و امن‌تر برقرار کنید.

۵- رمز گذاری برای اطلاعات مهم

معمولاً تلفن‌های همراه می‌توانند اطلاعات مهمی را در حافظه خود ذخیره کنند. این اطلاعات می‌تواند شامل عکس‌ها، کلیپ‌های ویدیویی، فایل‌های متنی، سابقه تماس‌های تلفنی، اطلاعات افراد ذخیره شده در لیست تلفن و اطلاعات شخص صاحب گوشی موبایل باشد. محافظت از این اطلاعات مشکل و در عین حال مهم و ضروری است. از این رو انتخاب گوشی موبایل دارای اهمیت ویژه‌ای می‌باشد؛ بنابراین سعی کنید گوشی تلفنی را انتخاب نمایید که دارای قابلیت رمز گذاری برای بخش‌های مختلف اطلاعات باشد.

۶- داشتن نسخه پشتیبان

فن‌آوری‌های نوین با وجود داشتن مزیت‌های بی‌شمار، همیشه قابل اطمینان نیستند؛ شاید برای شما هم این موضوع اتفاق افتاده باشد که تمام اطلاعات ذخیره شده بر روی موبایل خود را به دلایل مختلف اعم از گم شدن تلفن یا خراب شدن آن از دست داده باشید. معمولاً کاربر حرفه‌ای از تمامی اطلاعات موبایل خود یک نسخه پشتیبان دارد انواع نرم‌افزارهای گرفتن بک آپ یا نسخه پشتیبان در اینترنت وجود دارد. هم‌چنین بعضی از شرکت‌های موبایل برای گرفتن نسخه پشتیبان اطلاعات نرم‌افزاری را در سایت‌شان جهت دانلود در می‌دهند.

تلخند

محمدعلی نوروزی

- **توقف تر خیمس کالاهای وارداتی غیر قانونی است (عصر اقتصاد)**
- **اصلا چرا به عده نشستن به این واردات بی‌زبون اونم از نوع چینی گیر می‌دن؟**
- **افزایش ۲۵درصدی قیمت سوخت هواپیما قطعی خواهد بود (مردم سالاری)**
- **ای بابا اینقدر چو ندین اینکه دیگه میلنگی نیس!**
- **ثبات نرخ ارز گلوگاه‌های فساد اقتصادی را می‌بندد (مناقضه مزایده)**
- **البته مهم این‌ه که این نرخ ثابت هم‌زمان گلو ی مارو هم حسابی می‌بندد!**
- **خرید فروش مسکن مهر آزاد شد (هدف اقتصاد)**

به گونوم علی‌رغم واقعیت امثالامسکنا فوقی استاندارد مهر روی دست بعضی‌ها مونده؟

سرچراغی

یارون

تگ‌نرخی

همه چی آرومه... خیلی وقته که آرزومون شده که یه چیزی رو تو یو دو تا مغازه به یه قیمت ببینیم یا حتا تویه مغازه هم که پا می‌ذاریم به جنس رو با دو نرخ خودی و غیر خودی می‌فروشیم، نمی‌دونیم به جوری برامون گرون تموم می‌شه حتا وقتی هم به ننه جونمون می‌گفتیم لیش رو گاز می‌گرفت که نه بابا اشتباه می‌کنی و ما هم دایم به این اشتباهمون اعتراض می‌کردیم، حالا هر کی هر چی می‌خواد بگه ما که باورمون نمی‌شه که ارز چند دقیقه ممکنه ارز اونم توی این روزگار چند تارخ داشته باشه اونم برا خودی و غیر خودی و مسافرتی و دانشجویی اصلا مارو چه به ارز و اینجور چیزا... همه چی آرومه....

کیکاوس یاکیده

شاعرانه

فاصله‌ساقه

فاصله ساقه تا شکوفه

فاصله خیال تو

با من

فریادی است که

با مرگ خاموش می‌شود

فروید

■ هیچ تکنیکی در اداره کردن زندگی محکم‌تر از تأکید بر کار، فرد را به واقعیت وابسته نمی‌کند زیرا کار حداقل در بخش واقعی جوامع انسانی، جای امنی به او می‌دهد.

■ بزرگ‌ترین سوألی که هنوز جواب داده نشده و من هم هرگز پاسخ آن را نیافته‌ام، این است که یک زن چه می‌خواهد.

■ وقتی الهامی به سراغ من نمی‌آید، من به سراغ الهام می‌روم.