

صفحه ۴

... صفحه ۶

|| جلیل قنادزاده || مناقصه

قانونو
شبکه اجتماعی

تاکسی آنلاین ها رسمی شدند؛ حفاظت اطلاعات مردم با وزارت کشور!

است در سامانه «سماس» درج شود. اطلاعاتی که منشی پور همان ابتدا اعلام کرد برای به اشتراک گذاشتن آنها با وزارت کشور با چالش روبه‌رو بوده‌اند و در نهایت اطلاعاتی در اختیار این سامانه قرار خواهد گرفت که هویت افراد را نشانه نمی‌کرد.

حفظ اطلاعات بر عهده وزارت کشور است
منشی پور در خصوص اینکه چطور از این اطلاعات محافظت خواهد شد، گفت: وزارت کشور وظیفه حفاظت از این داده‌ها را بر عهده دارد و چگونگی آن در دست ما نیست، اما باید بگویم دیتاهایی که در این سامانه جمع‌آوری می‌شوند مانند طول سفر پیمایش شده، پلاک، کد راننده (بدون ذکر مشخصات هویتی) و قیمت سفر است که هیچ کدام از اینها حساسیت ویژه‌ای ندارند اما با این حال وزارت کشور برای حفظ آنها قطعاً برنامه‌ای را در نظر گرفته است. این اطلاعات برای محاسبه عوارض است و باید به صورت روزانه یا هفتگی در اختیار وزارت کشور قرار گیرد. این اطلاعات لینکی به مبدأ و مقصد داده نمی‌شود.

با اینکه مدیرعامل تپ‌سی از امضای قرارداد با شهرداری و ابلاغ دستورالعمل نظارت بر تاکسی‌های اینترنتی خشنود به نظر می‌رسد اما اسنپ که سر دیگر این مذاکره است، خیلی از این قرارداد خشنود نیست، برداشت مدیرعامل تپ‌سی این است که تغییر موضع اسنپ به دلیل اختلافات داخلی شرکت و تفاوت نظر مدیر حقوقی و مدیرعامل آن است، شاید همین اختلافات دلیل تغییر موضع باشد. مساله دیگر این است که در آیین‌نامه بندبند ناخوشاندر است. شده و این مساله برای اسنپ ناخوشایند است. منشی پور تأکید می‌کند که البته این برداشت ماست و به معنی واقعیت نیست.

طرفین شکل گرفت. شناخت متقابلی که منجر به صدور دستورالعملی شد که آن را به امضاء رساندیم.

وی اظهار داشت: با توجه به تجربه‌ای که در صدور دستورالعمل‌های یک‌شبه

داریم، شاید بتوان این دستورالعمل را که برای به نمر رساندن آن سه سال مذاکره شده را به فال نیک گرفت. شکل گرفتن تعامل بین این دو طرف مذاکره را می‌توان الگویی برای تعامل بخش خصوصی و دولتی دانست و تجربیات هر دو سر مذاکره برای گام‌های بعدی استفاده کرد.

تاکسی ها تعیین تکلیف شدند
مدیرعامل تپ‌سی صدور این دستورالعمل را به مثابه تعیین تکلیف شدن تاکسی‌های اینترنتی می‌داند و می‌گوید: در این چند سال عملدر فضای نامشخصی بودیم و بدترین شرایط برای کسب‌وکار این است که تکلیف آن مشخص نباشد و ندانند چه ریسک‌هایی در مسیر او قرار دارد. شاید اگر مذاکرات طول دیگری پیش می‌رفت و درک خوبی صورت نمی‌گرفت تاکسی‌های اینترنتی خیلی راحت به سر نوشت ناخوشایندی دچار می‌شدند.

وی گفت: یکی از نگرانی‌هایی که درباره این قرارداد وجود دارد، حفظ اطلاعاتی است که قرار

خودشان نگه می‌دارد و ماهیت آنها را عوض نمی‌کند، یک دستورالعمل پیشرو دانست.

قصه از کجا آغاز شد؟

منشی پور گفت: برای این که بدانید ماجرای نظارت بر تاکسی‌های آنلاین از کجا آغاز شد، تقریباً باید به سه سال قبل برگردیم. همان روزهای اولی که تأسیس شد. این

مشابه کاری که برای تاکسی‌های زد انجام می‌شود و با فلسفه قیمت‌گذاری مدرن تاکسی‌های اینترنتی در تضاد است. به همین دلیل نیاز بود مذاکراتی صورت گیرد که منجر به صدور یک دستورالعمل واحد شود.

موارد دیگری هم در این بین وجود داشت. منشی پور می‌گوید: ارائه اطلاعات کامل سفرها، محدود کردن تقاضا و عرضه از دیگر مواردی بود که با شهرداری و وزارت کشور سر آنها توافق نظر نداشتیم، برای رفع تمام این مشکلات و هماهنگ شدن هر دو سمت مذاکره، نیاز به سه سال تعامل و فعالیت بود. تعاملی که منشی پور معتقد است، در این سه سال به خوبی شکل گرفته است. طی سه سال گذشته شناخت سیستم سنتی مانند شهرداری، تاکسیرانی‌ها نسبت به تاکسی آنلاین بیشتر شد و تعامل خوبی در حین مذاکره بین

به گزارش ایرنا در پی ابلاغ بخشنامه نظارت بر چگونگی فعالیت ارائه‌دهندگان خدمات هوشمند مسافر از سوی وزارت کشور، نخستین قرارداد همکاری بین «تپ‌سی» و شهرداری اصفاه شد و فعالیت تپ‌سی در پایتخت به طور قانونی رسمیت پیدا کرد. تپ‌سی برای روشن شدن اثرات دستورالعمل نظارت بر تاکسی‌های آنلاین بر این کسب‌وکارها نشست خبری ترتیب داد تا با روشن کردن جزئیات این دستورالعمل از مزایای صدور آن بگوید.

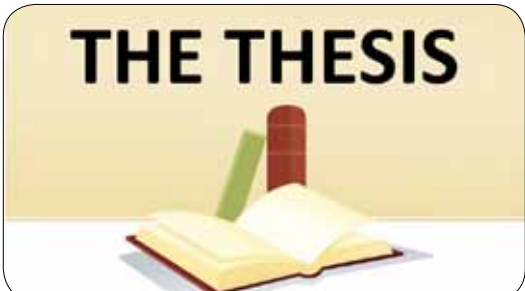
به گفته مدیرعامل تپ‌سی، در این دستورالعمل تمام خط قرمزهایی که برای تاکسی‌های آنلاین آن مدنظر داشتند، رعایت شده است. میلاد منشی پور در این میان به پررنگ‌ترین مسائلی که مدنظرشان بود و گویا به آن دست یافته‌اند اشاره کرد و گفت: خوشبختانه در این دستورالعمل ظاهراً همه‌ها و دغدغه‌هایی که ماهیت یک تاکسی آنلاین را تحت تأثیر قرار می‌دهد، مرتفع شده است، بنابراین می‌توان دستورالعمل صادر شده را از این جهت که تاکسی‌های اینترنتی را در همان بیزنس مدل

طی سه سال گذشته، مدیران تاکسی‌های اینترنتی، وزارت ارتباطات، وزارت صمت و معاونت علمی ریاست جمهوری از یک‌سو و وزارت کشور و شهرداری از سوی دیگر وارد تعامل شدند تا بتوانند دستورالعمل واحدی را برای نظارت بر تاکسی‌های اینترنتی صادر کنند که دستورالعمل ابلاغ شد و یکی از طرف‌های مذاکره معتقد است علاوه بر این که تعامل خوبی بین بخش خصوصی و دولتی شکل گرفته، تاکسی‌های اینترنتی نیز تعیین تکلیف شده‌اند، همچنین براساس این دستورالعمل داده‌های شخصی

و هویتی افراد به نهادهای دولتی داده نمی‌شود. به گزارش ایرنا در پی ابلاغ بخشنامه نظارت بر چگونگی فعالیت ارائه‌دهندگان خدمات هوشمند مسافر از سوی وزارت کشور، نخستین قرارداد همکاری بین «تپ‌سی» و شهرداری اصفاه شد و فعالیت تپ‌سی در پایتخت به طور قانونی رسمیت پیدا کرد. تپ‌سی برای روشن شدن اثرات دستورالعمل نظارت بر تاکسی‌های آنلاین بر این کسب‌وکارها نشست خبری ترتیب داد تا با روشن کردن جزئیات این دستورالعمل از مزایای صدور آن بگوید.

به گفته مدیرعامل تپ‌سی، در این دستورالعمل تمام خط قرمزهایی که برای تاکسی‌های آنلاین آن مدنظر داشتند، رعایت شده است. میلاد منشی پور در این میان به پررنگ‌ترین مسائلی که مدنظرشان بود و گویا به آن دست یافته‌اند اشاره کرد و گفت: خوشبختانه در این دستورالعمل ظاهراً همه‌ها و دغدغه‌هایی که ماهیت یک تاکسی آنلاین را تحت تأثیر قرار می‌دهد، مرتفع شده است، بنابراین می‌توان دستورالعمل صادر شده را از این جهت که تاکسی‌های اینترنتی را در همان بیزنس مدل

باز خوانی یک مشکل؛ جرایم درج نام استاد در پایان‌نامه‌ها!



در حالی که عده‌ای از دانشجویان نسبت به درج نام استاد در مقاله مستخرج از پایان‌نامه مترض هستند، مدیر کل پژوهشی وزارت علوم می‌گوید: نقش

نداشتن استاد در مقاله باید ثابت شود. به گزارش مهر، در آیین‌نامه چاپ مقالات تأکید شده در مواردی که مقاله مستخرج از پایان‌نامه به صورت مشترک بین دانشجو و استاد راهنما تهیه شده باشد، دانشجویان ملزم به درج نام استاد راهنما هستند، در حالی که برخی دانشجویان بر این باورند در شرایطی که بخش عمده کار علمی و پژوهشی توسط خود دانشجو انجام می‌شود، چرا نام استاد راهنما به عنوان نویسنده

مسئول در مقالات باید ذکر شود. **حکم دیوان درباره درج نام استاد راهنما در مقاله مستخرج از پایان‌نامه**
چندی پیش دیوان عدالت اداری در پی شکایت یکی از دانشجویان دانشگاه علامه طباطبائی اعلام کرد که الزام دانشجو به درج نام استاد راهنما به عنوان «نویسنده مسؤول» مغایر قانون است؛ چراکه براساس قانون حمایت از حقوق مؤلفان، مصنفان و هنرمندان (اصلاحی ۱۳۸۹)، مقاله علمی-پژوهشی مستخرج از پایان‌نامه، اثر حقوقی مستقلی است که پدیدآورنده آن دانشجو است و مالک فکری آن محسوب می‌شود و استاد راهنما صرفاً وظیفه نظارت بر آن را دارد.

در نهایت دیوان عدالت اداری شیوه‌نامه نظارت بر اجرای دوره دکتری آموزشی-پژوهشی دانشگاه علامه طباطبائی در قسمتی که ناظر بر درج شرط نویسنده مسؤول بودن استاد راهنما در مقالات علمی و پژوهشی مستخرج از رساله دکتری است، را باطل کرد.

از آنجا که به واسطه ذکر نام استاد راهنما در مقالات مستخرج از پایان‌نامه و همچنین سایر مقالات مشترک پژوهشی با دانشجویان، آنها مراتب ارتقاء به دانشجویان و استاد تمامی را در فاصله کوتاهی به اتمام می‌رسانند دانشجویان معتقدند که اخلاق علمی در این روند رعایت نمی‌شود. مقالات مستخرج شده از پایان‌نامه حاصل پژوهش‌های استاد و دانشجو

است در همین رابطه محسن شریفی، مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی امور پژوهشی وزارت علوم، گفت: در ابتدا باید به این اشاره کنم که پایان‌نامه‌ها و مقالات مستخرج شده از آن در واقع حاصل پژوهش‌هایی است که در قالب برنامه مشترک استاد و دانشجو انجام می‌شود.

مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی امور پژوهشی وزارت علوم در پاسخ به این سؤال که برخی دانشجویان عنوان می‌کنند، استادیار راهنما بعضاً نقشی در نگارش مقالات ندارند و بیشتر کار توسط دانشجو انجام می‌شود، گفت: این موضوع روال و روتین نیست و ممکن است تعداد کمی از دانشجویان نسبت به این موضوع معترض باشند.

وی ضمن تأکید بر اینکه در مقالات مستخرج شده که استاد و دانشجو مشترکاً کار انجام داده‌اند، نام هر دو باید ذکر شود، اظهار داشت: اینکه دانشجویی معتقد است که استاد راهنما در نگارش مقاله نقشی نداشته، در وهله اول باید اثبات شود و نمی‌شود ادعای چنین دانشجویی را به راحتی پذیرفت.

شریفی با اشاره به اینکه استاد راهنما فردی است که یک برنامه پژوهشی بزرگ داشته و ما را در جهت اجرا، چند پایان‌نامه را در دل آن تعریف می‌کند، افزود: در این میان ممکن است موضوعاتی را برای تعدادی از دانشجویان در یک سال و یا در چند سال متوالی و مختلف، تعریف کند تا آن پروژه کلان به نتیجه برسد.

مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی امور پژوهشی وزارت علوم گفت: وقتی از استاد راهنما سخن به میان می‌آوریم، منظور فردی است که صاحب پروژه بوده و لحظه‌به‌لحظه در جریان پیشرفت کار است. این فرد باید تراز ایده و فکرش آنقدر بالا باشد که دانشجو از پژوهش زیر نظر او بهره‌مند شود.

عوامل مؤثر در ارتقای استادی

وی درباره ارتقای هیأت علمی نیز توضیح داد و گفت: ارتقای درجه از مرتبه استادیاری به دانشیاری حداقل چهار سال و به استادیار علمی نیز حداقل چهار سال است؛ با این وجود اما علاوه بر سنوات، عملکرد و داشته‌های علمی فرد تعیین‌کننده است.

شریفی بیان کرد: علاوه بر تأثیرگذاری مقالات در ارتقاء، مواردی نظیر دروس تدریسی، طرح‌ها، پروژه‌ها و کتاب‌های که تألیف کرده است، ضروری است و اهمیت دارد.

خود و بی خودی

لطفاً یک نفر جواب بدهد!

برای تنوع هم که شده مسؤولی، مدیری، شاید هم رئیس، وزیری و یا وکیلی پیدا شود و ما را در فهم برخی چیزها کمی روشن نماید!

دلار سرکشی کرد و قد کشید و خود را به مرز ۲۰ هزار تومان رساند، همه کالاها و خدمات و خانه و مسکن و حتی غیر نسلار! کم نیاروند با پسرخاله خواندن دار و اعلام همبستگی با دوست و برادر ناتنی، پایه‌ی جانب دلار خود را بالا کشیدند. دلار تصمیم به نزول اجلال فرمودند و فقیه را پایین کشیده و خود را در کانال امن ۱۲۰۰ هزار تومانی مستقر فرمودند، اینبار آن عزیزان با اعلام برائت از دلار و رد هر گونه رابطه پیدا و پنهان و پسر خاله‌گی، به رشد و بالندگی خود ادامه دادند!

حال که چند وقتی است که اینها از آسیب افتاده است، و دلار مدت‌هاست سکوت و سکون اختیار کرده است، هنوز شاهد آن هستیم که بسیاری از چیزها همچنان در ارتفاعات به سر می‌زنند و حتی خود را به نوک قله هم نزدیک کرده‌اند!

سوالی که این هوشنگ‌خان کمترین از آن مقام‌های مسؤول همه چیزدان که از اتفاق قدرت ناطقه خوبی هم دارند می‌خواهد پرسد که به منظور رفع یکنواختی و احیانا عمل به وظیفه و یا خدای ناخواسته، حسب تعهد و انصاف خود، را از این سرکشی زب و نسن و خدمات و روغن و قطعات و اسباب‌آلات و هزار و یک قلم دیگر از جمله غیر نسلار! چیست؟!

آخر گوجه کیلویی ۵۰۰ تومانی سر زمین کشاورزی با ب‌ب کیلویی ۲۰ هزار تومانی یا سبزی کیلویی ۲۰ هزار تومانی چه نسبت و حساب و کتابی دارند، سبزی‌زمینی کیلویی هزار تومان با چیپس ۲۰۰ گرمی ۱۲۰۰ هزار تومانی چطور، نوشابه آب و گاز را چه به پنج، شش هزار تومان، پوشک و پوشاک و پودر و مایع آرمیده در دور دست‌های قیمت و شکوه گرانی، حال همه اینها را یک گوشه دلمان می‌گذارد حیوانات و خشکسار پُرناز و افاده با آن ماش و لوبیا و کشمش و گردوی دست‌نیافتنی را کجای دلمان بگذاردیم.

قبل از آنکه مسؤولین محترم بخواهند به خود حمت داده و پاسخی دست و پا کنند و یا کلاً برای جنابمان، تره هم خرد نکنند و این هم برود کنار دست بقیه نشین‌های مصلحتی حضرات، به یاد فرمایش «همینه که هست» آن بزرگوار وزیر سابق افتاده و پیش خود فرمایش کردیم که بر فرض محال، مدیران و رؤسا و از ما بهتران مسؤول و زبان مبارک به پاسخ بچرخانند. یک چیزی می‌شود مثل همان خودتان بمالید و زیر ساخت هنوز آماده نیست و الزامات قانونی آن فراهم نیست و با قانون شفافیت ندارد و در اینجا سکوت کرده و مربوط به دوره تر کهمان شاه است و فعلاً تا مدتی چیزی نخرد و یاد هواروز گار بگذارد و بروید سر کوچه ما ازانی سیرایی است که مبرس و از این دست جملات قنار و محتمل آبی از ایشان گرم نمی‌شود!

هوشنگ‌خان

جزییات نقص امنیتی جدید در واتساپ!

از یک کتابخانه منبع‌باز برای تولید پیش‌نمایش GIF که شامل چندین فریم رمزگذاری شده است، تجزیه می‌کند. این نقص به نرم‌افزار مخرب اجازه می‌دهد تا پرونده‌های موجود در سندباکس واتساپ از جمله پایگاه داده پیام را سرقت کند.

Awakend، فیس‌بوک را از این اشکال مطلع کرد و این شرکت، هم‌زمان وصله رسمی برای برنامه را در نسخه واتساپ ۲.۱۹.۲۴۴ منتشر کرد. مرکز ماهر به کاربران توصیه کرده که واتساپ خود را به این نسخه به‌روز کنند تا از این اشکال در امان بمانند.

اسیب‌پذیری شود. به گفته این محقق، مهاجم نمی‌تواند تنها با ارسال یک GIF ویسزه، از این نقص بهره‌برداری کند و کنترل تلفن همراه را در دست بگیرد. مهاجم ابتدا باید از اسیب‌پذیری دیگری که در تلفن کاربر وجود دارد

سوا استفاده کند تا به چیدمان حافظه دسترسی پیدا کند. زیرا با اشکال double-free نیاز دارد تا یک مکان از حافظه را دوبار فراخوانی کند و ایس‌کار می‌تواند منجر به خرابی یک برنامه یا ایجاد یک اسیب‌پذیری شود. در این حالت، هنگامی که یک کاربر واتساپ، نمابه‌گاری را برای ارسال پرونده رسانه‌باز می‌کند، واتساپ آن را با استفاده

راه دور را می‌دهد و در نسخه‌های قبلی فقط می‌تواند برای حملات انکار سرویس (DoS) استفاده شود. اسیب‌پذیری شناسایی شده، در یک کتابخانه منبع‌باز به نام «libpl_droidsonroids_gif» وجود دارد که توسط واتساپ برای تولید پیش‌نمایش پرونده‌های GIF استفاده می‌شود.

بهره‌برداری از این نقص، شامل ارسال یک GIF مخرب است که می‌تواند در هنگام بازکردن گالری واتساپ توسط کاربر (به‌عنوان مثال، زمانی که کاربر می‌خواهد برای یکی از مخاطبین خود تصویری ارسال کند) به‌طور خودکار باعث

یک محقق امنیتی، نقصی را در پیام‌رسان واتساپ در دستگاه‌های اندرویدی شناسایی کرد که می‌تواند به مهاجمان، امکان نفوذ و اجرای کد از راه دور (RCE) دهد.

به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از مرکز ماهر، این حفره امنیتی که توسط یک محقق با نام مستعار «Awakened» کشف شد، به عنوان یک اشکال CVE CVE-۲۰۱۹-۱۹۳۲۰۲۰ اختصاص داده شده است. این نقص، در نسخه ۲.۱۹.۲۴۰ واتساپ در دستگاه‌های دارای اندروید ۸.۰ و ۹.۰ اجازه اجرای کد از



برنده نوبل فیزیک ۲۰۱۹

انسان‌ها هرگز به خارج از منظومه شمسی نخواهند رفت

میر گفت: این سؤال بسیار قدیمی که آیا جهان‌های دیگری در هستی وجود دارد که بتوان در آن سکونت کرد همیشه ذهن فلاسفه را به خود مشغول کرده است. ما به دنبال نزدیک‌ترین سیارات به خود هستیم که می‌توانند شبیه زمین باشند. من به همراه دو همکار دیگر ما مدت‌ها گذشته مطالعه

سیارات را شروع کردیم. پیپلز در پژوهش خود، کیهان را با میلیاردها کیهان و خوشه‌های کیهانی که در آنجا قرار دارد است. چارچوب نظری او، بنیانی برای درک سابقه کیهان از زمان وقوع بیگ‌بنگ تا به امروز به شمار می‌رود.

میشل میر و دیدیه کولوز در پژوهش خود، کیهان محل سکونت ما یعنی راه‌شیری را در جستجوی جهانی ناشناخته مورد بررسی قرار داده‌اند. آنها در سال ۱۹۹۵ نخستین سیاره فراخورشیدی را بیرون از منظومه شمسی پیدا کردند. سیاره‌ای که به دور یک ستاره شبیه خورشید موسوم به پگاسی بی ۵۱ می‌خیزد.

اکتشاف کولوز و مایور توانست تحول بزرگی در ستاره‌شناسی به وجود آورد. پس از این کشف بزرگ، بیش از چهار هزار سیاره فراخورشیدی در راه‌شیری کشف شده‌اند و همچنین، سیارات بزرگی در اندازه‌ها، شکل‌ها و مدارهای گوناگون در حال ظهور هستند.

میر در انتها گفت: پاسخ این سؤال که آیا زندگی در سایر سیارات وجود دارد، به عهده «نسل بعدی» است. تاکنون، بیش از ۴۰۰۰ سیاره فراخورشیدی کشف شده است اما تنها حضور ۱۹۰۰ مورد از آنها تأیید شده است. کشف شد.

میشل میر (Michael Mayor) اخترشناس سوئیسی و استاد دانشگاه ژنو که هفته گذشته برنده نوبل فیزیک شد اخیراً طی مصاحبه‌ای با خبرگزاری فرانسه AFP، گفته است: انسان‌ها هرگز به دنیای خارج از منظومه شمسی مهاجرت نخواهند کرد و ایده مهاجرت کاملاً مضحک است.

به گزارش ایسنا و به نقل از دلی‌میل، میشل میر هفته گذشته به همراه «جیمز پیبلو» و «دیدیه کولوز» به دلیل کشف نخستین سیاره فراخورشیدی در بیرون از منظومه شمسی، موفق به کسب نوبل فیزیک ۲۰۱۹ شدند.

در حالی که بسیاری از دانشمندان به جستجوی سیارات فراخورشیدی هستند که قابل سکونت باشند یکی از برندگان نوبل فیزیک امسال عقیده دارد این موضوع شدنی نیست.

میشل میر یکی از برندگان نوبل فیزیک اظهار کرده که انسان‌ها هرگز به سیاره‌ای خارج از منظومه شمسی زمین مهاجرت نخواهند کرد زیرا رسیدن به این دنیاهای دور دست صدها میلیون روز طول می‌کشد و تنها نکته‌ای که این موضوع را امکان‌پذیر می‌سازد توسعه روش‌های بسیار پیشرفته است. در عوض، برنده جایزه نوبل پیشنهاد کرده است که زمین تا زمانی که انسان تلاش خود را برای مراقبت از آن انجام دهد، قابل سکونت است.

نخستین سیاره فراخورشیدی «پگاسی بی ۵۱» Pegasi b۵۱ که همانند یک توپ بازی شبیه به مشتری است توسط پژوهشگران در رصدخانه «اوت-پرووانس» (Haute-Provence) در جنوب فرانسه در سال ۱۹۹۵ کشف شد.



قسمت سوم

سلامت نظام اداری با رهیافت اجرایی شدن سیاست‌های کلی نظام اداری

مطالعه تأثیر توسعه دولت الکترونیک بر ارتقای سلامت نظام اداری

نور محمد یقوبی

استاد تمام دانشکده مدیریت دانشگاه
سیستان و بلوچستان - نویسنده مسؤول

حلیمه یوسفی طبس

کارشناس ارشد مدیریت دولتی
دانشگاه سیستان و بلوچستان

سلامت نظام اداری

نظام اداری

نظام اداری هر کشور به مثابه سازمان تنظیم‌کننده تمامی فعالیت‌ها برای نیل به اهداف تعیین شده است که ضمن ایجاد هماهنگی بین بخش‌های مختلف، بستر مناسبی را برای حل مسائل و مشکلات مردم و تسهیل جریان امور عمومی فراهم می‌کند. نظام اداری متشکل از اجزایی همچون منابع انسانی، سازماندهی و تشکیلات، نظام‌ها و روش‌ها و رویه‌ها، قوانین و امکانات و منابع است که دارای یک رابطه متقابل و ارگانیک هستند و جامعه را برای تحقق اهداف و آرمان‌های خود راهبری می‌نماید. شناخت دقیق این نظام، اصول و مبانی جامعه و شرایط محیطی و داخلی حاکم بر آن می‌تواند ماساراد تبیین اهداف مرحله‌ای و راهبردهای آن و نیز تدوین برنامه‌های اجرایی کمک کند و زمینه تحقق اصلاح نظام اداری را فراهم کند (مشبکی افغانی و جمالی، ۱۳۸۹: ۵۷).

فساد اداری

فساد در قانون ارتقای سلامت نظام اداری هر گونه فعل یا ترک فعلی است که توسط هر شخص حقیقی یا حقوقی به صورت فردی، جمعی یا سازمانی که عمداً و با هدف کسب هر گونه منفعت یا امتیاز مستقیم یا غیرمستقیم برای خود یا دیگری، با نقض قوانین و مقررات کشوری انجام پذیرد یا ضرر و زیانی را به اموال، منافع، منابع یا سلامت و امنیت عمومی و یا جمعی از مردم وارد نماید نظیر رشاء، ازتشاء، اختلاس، تبانی، سوءاستفاده از مقام موقعیت اداری، سیاسی، امکانات یا اطلاعات، دریافت و پرداخت‌های غیرقانونی از منابع عمومی و انحراف از این منابع به سمت تخصیص‌های غیرقانونی، جعل، تخریب یا اختفای اسناد و سوابق اداری و مالی می‌شود (قانون ارتقای سلامت نظام اداری).

طبق تعریف بانک جهانی و سازمان شفافیت بین‌الملل، «فساد سوءاستفاده از اختیارات دولتی برای کسب منافع شخصی است». فساد به مثابه یک بیماری شدید تلقی می‌شود، بیماری‌ای که به طور بی‌رحمانه از یک سازمان به سازمانی دیگر و از یک نهاد به نهادی دیگر سرایت می‌کند و نهایتاً منجر به فروپاشی سیستم

سیاسی حاکم می‌گردد (حاجیان، ۱۳۹۱: ۷۸).
ارتقای سلامت نظام اداری

«قانون ارتقای سلامت نظام اداری و مقابله با فساد» مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۷/۲/۱۷ کمیسیون اجتماعی که با عنوان لایحه به مجلس شورای اسلامی تقدیم و در جلسه علنی مورخ ۱۳۸۷/۲/۲۹ مجلس با اجرای آزمایشی آن به مدت سه سال موافقت مطابق اصل یکصدودوازدهم (۱۱۲) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به مجمع تشخیص مصلحت نظام ارسال گردیده بود با اصلاح و تأیید آن مجمع در تاریخ ۱۳۹۰/۸/۷ به ریاست‌جمهوری اسلخ گردیده (قانون ارتقای سلامت نظام اداری).

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی سابق (سازمان برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی فعلی) در سال ۱۳۸۰ مطالعاتی تحت عنوان «تدوین برنامه مبارزه با فساد و ارتقای سلامت در نظام اداری» را به انجام رسانید، در گزارش آن، علل فساد اداری در ایران اینگونه عنوان شده‌اند: کلی و مبهم بودن وضعیت شرکت‌ها و مؤسسات دولتی و نیمه‌دولتی، عدم ضمانت اجرایی برای مبارزه با فساد، عدم هماهنگی لازم در مبارزه با فساد برای انجام اصلاحات، عدم رعایت شایسته‌سالاری در انتصاب مدیران، تمرکز اداری و گسترده‌گی حیطه نظارت و دخالت دولت، ضعف در نظارت بر عملکرد دولت توسط قوای دیگر و نهادهای مدنی و مشخص نبودن استانداردها و روش‌های ارائه خدمات دولتی به مردم، همچنین در گزارش مذکور، روش هدایت کنترل و کاهش فساد اداری این گونه ذکر شده است: مقررات‌زداپی، بالا بردن سطح آگاهی‌های عمومی، افزایش حس ملیت در تمام مردم به ویژه نسل جوان، اصلاح نظام اداری، تشویق کارکنان و شهروندان به ارسال اصلاحات و افشاگری، جلوگیری از فساد استخدای، افزایش حقوق و مزایای کارکنان دولت، سیاست‌زدایی نظام اداری، آموزش مدیران دولتی، آزادی مطبوعات، نظارت عمومی بر دستگاه‌های دولتی، نظارت بر ثروت، مصرف و سطح زندگی کارکنان دولت، تشکیل سازمان‌های مستقل مبارزه با فساد (ر.ک: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، ۱۳۸۰).

عوامل و شاخص‌های مؤثر بر سلامت نظام اداری سلامت نظام اداری معلول عوامل متعددی است که برخی ریشه در ارزش‌ها و باورهای اعضای سازمانی دارد که اگر اصلاح و تقویت شود بسیاری از معضلات و ناهنجاری‌های اخلاقی سازمان‌ها رفع خواهد شد. برخی از مسائل نیز به داخل سازمان مرتبط است که با ناشی از ساختارهای نامناسب موجود است یا ناشی

از رفتارهای نادرست در ارتباط بین مدیران و کارکنان می‌باشد. برخی عوامل هم جنبه برون‌سازمانی دارد که شامل عوامل سیاسی و قضایی و فرهنگی می‌شود.

عوامل ارزشی

این عوامل شامل وجوب کفایی تأمین نیازهای اساسی جامعه، پیشگیری از فعالیت‌های ناسالم سازمانی، منع بخشش اموال عمومی، صرفه‌جویی در اموال عمومی، اثرگذاری فرهیختگان و کارگزاران و برخورد قاطع با نزدیکان متخلف می‌شود (شیخی، ۱۳۹۰: ۱۵).

در مورد صفات رهبر و مدیران و فرهیختگان جامعه قرآن تصریح می‌کند که فقط پیامبر خدا و مسؤولان جامعه نیستند که ملزم به رعایت زهد و ساده زیستی‌اند، بلکه همسر و فرزندان آنها هم باید این گونه باشند. بنابراین رهبران جامعه اسلامی و مدیران ارشد و عالی نظام اداری و نیز نزدیکان آنها دارای مسؤولیت سنگین‌تری هستند و سمت سازمانی بالاتر آنان به عنای بهره‌مندی بیشتر از امکانات و منابع عمومی نیست (نقی پورفر، ۱۳۸۴: ۳۹).

از آنجایی که در ایران علایق و همبستگی‌های خانوادگی شدید است، کارمندان دولت نیز از این فرهنگ جدا نیستند. اعضای خانواده یک کارمند انتظار دارند که او معیارها و ضوابط را به خاطر آنها زیر پا بگذارد. هر قدر روابط خانوادگی گسترده‌تر باشند، فشار قوم و خویش بر کارمند بیشتر است و در نتیجه به شدت فساد اداری از نوع خویشاوندی افزوده خواهد شد (لطیفیان، ۱۳۷۵: ۱۲).

عوامل درون سازمانی

این عوامل خود شامل دو دسته عوامل ساختاری که بیان‌کننده ویژگی‌های درونی یک سازمان هستند و مبنایی به دست می‌دهند که می‌توان بدان وسیله سازمان‌ها را اندازه‌گیری و با هم مقایسه کرد (لال‌دفت، ۱۳۷۸: ۱۸) و عوامل رفتاری که حاکمی از نوع تعامل میان کارکنان و مدیران در یک سازمان می‌باشد، هستند.

عوامل ساختاری

از جمله این عوامل نیز می‌توان به تصمیم‌گیری مشورتی، قانون‌گرایی، شفافیت در امور، پاسخگویی، نظارت سازمانی، نهادینه‌سازی فرهنگ نقد و تقدیرپذیری (عبدی و همکاران، ۱۳۹۳: ۱۲۴)، نظم و انضباط اداری، کاهش تعارض بین فرد و سازمان اشاره کرد.

مشارکت و مشورت و وسیله‌ای است تا حس مسؤولیت و وظیفه‌شناسی و تعلق به محیط کار در کارکنان رشد یابد. مشارکت در تصمیم‌گیری هم برای

افراد و هم برای سازمان مفید است و یکی از پیامدهای آن برای مدیریت منابع انسانی افزایش تعهد سازمانی است. تأثیرگذاری مشارکت را می‌توان به ترتیب در ابعاد تعهد به ماندگاری، تعهد به مقررات، تلاش مضاعف، کاهش تخلفات اداری و تعهد به حرفه‌ای کار کردن لحاظ کرد. از طرفی ظهور شفافیت نیز کمک می‌کند تا حس اعتماد بیش‌تری به دولت پدید آید. در بسیاری از کشورها با نبود شفافیت در قوانین و مقررات روند دادرسی، زمینه‌های مساعدی برای فساد اداری فراهم شده است. در این کشورها معمولاً مقررات نامشخص و گمراه‌کننده است، اسنادی که به شفافیت کمک می‌کند، در اختیار همه قرار نمی‌گیرد و گاهی بدون اطلاع عموم تغییر داده می‌شود. قوانین و مقررات به نحوی تنظیم می‌شود که فقط حقوق‌دانان کارآزموده قادر به فهم آنها هستند و معمولاً این قوانین در باره مسایل اساسی مبهم بوده تفسیرهای متعددی از آنها می‌شود. روش‌ها و مراحل مربوط به سیاست‌گذاری و اموری مانند رقابت در پروژه‌های دولتی به حدی مبهم است که گاهی فهمیدن فرایند و مراحل طی شده قبل از تصمیم‌گیری‌ها دشوار است (زاهدی و همکاران، ۱۳۸۸: ۳۹).

مردم و شهروندان حق دارند بداندند متولیان و متصدیان امور در سازمان‌های عمومی به چه فعالیت‌هایی مشغول‌اند، منابع مالی را چگونه صرف می‌کنند و چه قراردادهایی را - اعم از داخلی و بین‌المللی - منعقد می‌نمایند. پاسخگویی با ارتقای شفافیت فعالیت‌های اداری، در کاهش فساد آن نقش بسیار مؤثری ایفاء می‌کند؛ چرا که افزایش در شفافیت رویه‌ها، سبب افزایش مشارکت شهروندان و اطمینان از حقوق‌شان در نحوه اداره حکومت می‌شود (عابدی جعفری، زرنندی، ۱۳۸۹: ۵۸). شفافیت عبارت است از دسترسی ضابط‌مند، روشن و آسان ذی‌نفعان به قوانین، مقررات، مأموریت‌ها، وظایف، رویه‌های کاری، تصمیمات، اقدامات و فالیته‌های دستگاه مرتبط با حقوق شهروندی، سازمان می‌تواند با شفاف کردن قوانین و مقررات، شفاف‌سازی مراحل انجام کار و فعالیت، شفاف‌سازی امور اداری و استخدامی و شفاف‌سازی مراحل جذب و به‌کارگیری و استخدام کارکنان به افزایش شفافیت در سازمان دست یزند.

قانون از جمله واژه‌های پیچیده‌ای است که بشر در طول حیات خود با آن روبه‌رو است. تحت‌لوی قانون است که نظم معنا می‌یابد و در سایه برقراری نظم، تعامل و ارتباط انسان‌ها با یکدیگر شکل صحیحی به خود می‌گیرد. قانون نمودی از یک قرارداد اجتماعی

بین انبای بشر است که در صورت شفاف، صریح و اصولی بودن ضامن پیشرفت و توسعه جوامع مختلف خواهد بود (احمدنیا چینیجانی و همکاران، ۱۳۹۲: ۱۰). قانون‌گرایی به معنای ضابطه‌مند و قاعده‌مند بودن رفتارهای انسان در قالب هنجارهای تدوین شده و مورد پذیرش اکثریت افراد جامعه و باعث تداوم و قوای جامعه است (ر.ک: چلیبی، ۱۳۷۵) به عبارت دیگر، قانون‌گرایی عبارت است از تبعیت از قانون به معنای عام آن؛ شامل قوانین شرع مقدس، اصول قانون اساسی، مصوبات مجلس اسلامی، مجمع تشخیص مصلحت نظام و کلیه مقرراتی که توسط مراجع ذی‌صلاح وضع می‌شود. باید سازمان‌ها با تأمین اجرای قانون به ویژه شناسایی و انعکاس خلأها و ضعف‌های قوانین با حوزه فعالیت دستگاه به ستاد مرکزی و رعایت و اجرای قوانین در این زمینه گام بردارند.

بدون مقررات و ضوابطی جهت ایجاد نظم و انضباط، دیر یا زود یک هرج‌ومرج ناخواسته ممکن است گریبانگیر سازمان و کارکنان شو و همه از اثرات آن زبان خواهند دید. بدین جهت ایجاد نظم و رعایت اصول انضباطی از اجابت کاربرد صحیح منابع انسانی در هر سازمان کوچک یا بزرگ است. بنابراین می‌توان نتیجه گرفت که اعمال مکانیزم‌های نظم و انضباط می‌تواند بر میزان فساد اداری تأثیر گذار باشد و از میزان آن بکاهد (میرسپاسی، ۱۳۸۶: ۳۹۹).

از طرفی، نظارت بر اربین قوانین و فعالیت‌های سازمان می‌تواند در سلامت نظام اداری مؤثر باشد. نظارت سازمانی، فعالیتی است که باید‌ها را به‌ست‌ها، مطلوب‌ها را با موجود‌ها، پیش‌بینی‌ها را با عملکرد‌ها مقایسه می‌کند و تصویری واضح از اختلاف یا تشابه بین این دو گروه از عوامل را در اختیار مدیر و مسؤول مربوطه قرار می‌دهد (الوانی، ۱۳۸۸: ۱۲۰).

کنترل یا نظارت اداری به عنوان یکی از اهرم‌های مدیریت، انواع و اشکال مختلفی دارد، هدف از آن بررسی و تحقیق درباره برنامه‌های سازمان، کشف و اعلام نارسایی‌ها، خطاها و اشتباه‌ها که معمولاً در تصمیم‌گیری و انجام کار روی می‌دهد تا به موقع بتوان نسبت رفع و جبران آن اقدام کرد و در نهایت ارزیابی و اطمینان از پیشرفت برنامه است (طباطبایی مؤتمنی، ۱۳۹۲: ۱۱۱).

علاوه بر کنترل نامناسب که می‌توان باعث عدم ماندگاری کارکنان در سازمان شود؛ دلایل مختلفی برای مشارکت یا عدم مشارکت افراد مختلف در سازمان‌ها وجود دارد. در نتیجه سازمان‌ها به طور مستمر با مسأله تقابل منافع واگرا با استراتژی‌ها و اهداف سازمانی مواجه می‌باشند. هنگامی که کارکنان

نسبت به سازمان نوعی تعهد، وابستگی عاطفی و تعصب به ارزش‌ها و اهداف را داشته باشند و اهداف خود و سازمان را تقریباً همسو احساس نمایند در آن صورت از هیچ تلاشی در جهت اهداف سازمان و ارتقای ارزش‌های سازمان فروگذار نخواهند کرد. یگانگی نسبت اهداف فرد و سازمان و کاهش تعارض بین آنها می‌تواند برای سازمان خوشایند باشد و باعث افزایش رضایت کاری و بهبود عملکرد کارکنان گردد. (ر.ک: تریزمن، ۲۰۰۶) این رضایت و بهبود عملکرد زمینه بروز فساد را در بین کارکنان کاهش می‌دهد.

عوامل رفتاری

این عوامل را می‌توان شامل عدالت در برخورد با کارکنان، بهبود وضع معیشتی کارکنان، آموزش و پرورش، رعایت شایسته‌سالاری و تشویق و تنبیه دانست (صالحی امیری و شادلوپی، ۱۳۹۲: ۷). به طور کلی چنانچه جنبه‌های خوب و بد زندگی اجتماعی به یک روش منصفانه توزیع شود، افراد، متعددت‌تر شده، تمایل بیشتری به فداکاری برای جمع نشان خواهند داد. در مقابل، هنگامی که خداده‌ها ناعادلانه دیده شود، افراد به وفاداری و تلاش، کمتر تمایل نشان می‌دهند و حتی ممکن است به دزدی، تهاجم و شورش دست بزنند (رضاییان، ۱۳۸۸: ۴۳) وقتی پرداخت‌ها در سازمان عادلانه باشد وضع معیشتی کارکنان نیز بهبود می‌یابد و این حس عدالت در سازمان و نبود مشکل مالی برای کارمندان می‌تواند در کاهش زمینه‌های بروز فساد اداری مؤثر باشد.

همچنین، اصولاً به عنوان مکمل نظام انگیزشی بایستی گفت که کارکنان شغل‌های خویش را باید براساس نظام شایستگی تصدی نمایند، بدیهی است فضای انگیزشی لازم از طرف مدیران و سرپرستان، قابل اکتساب هستند. اگر کارکنان با وجود ایجاد عملکرد، رفتار شغلی و اخلاق مورد انتظار را از خود بروز ندهند، در صورت عدم وجود متغیرهای محیطی که مانع تشخیص داده شوند، می‌توان نتیجه گرفت که آنان شایستگی تصدی شغل فعلی یا شرایط احراز خاص خود را ندارند (تنبیه). در صورتی که عملکرد آنان در حد و یا بیش از حد مورد انتظار باشد، معلوم می‌شود که فرد شایستگی لازم برای تصدی آن شغل و یا ارتقا را داراست (تشویق). در خصوص حالت اول (تنبیه) بایستی توجه داشت که عدم تشویق، خود یک نوع تنبیه است (الهیان، ۱۳۸۴: ۱۱).



تحقق داخلی سازی صنعت خودرو به شرط تأمین نقدینگی و مواداولیه

 | مهدی قره‌داغلی | مناقصه |

با توجه به اینکه مشکل جدی قطعه‌سازان نقدینگی می‌باشد و دولت در راستای رونق تولید می‌تواند با تأمین نقدینگی و سرمایه در گردش این صنعت باعث افزایش تولید خودرو و کاهش وابستگی و خود کفایی هر چه بیشتر قطعه‌سازان شود، در این زمینه وزارت صمت طی ماه‌های اخیر نسبت به برگزاری دو میز تخصصی تعمیق ساخت داخل در صنعت خودرو اقدام کرده که به گفته مسؤولان علاوه بر اینکه ۱۲ قطعه خودروهای پرتیراژ داخلی‌سازی شده است باعث کاهش ارزبری، نیز شده است.

اما با توجه به قراردادهای امضاء شده در این میزهای تعمیق اوضاع تولید، نشان‌دهنده این موضوع است که همچنان مهم‌ترین مشکل برای تداوم تولید و اجرای پروژه ساخت داخل در واحدهای قطعه‌سازی نقدینگی است. در همین زمینه فرهاد بهنیا، سخنگوی انجمن سازندگان و مجموعه‌های خودروی ایران با تأیید مشکل جدی نقدینگی قطعه‌سازان و تبعات آن بر تداوم تولید، گفت: امروز قطعه‌سازانی که برنامه تولید و داخلی سازی قطعات‌های تک را آغاز کردند در تأمین نیازهای اولیه تولید با مشکلات زیادی مواجه هستند و به طور قطع ادامه این شرایط مسائل جدی‌تری را برای انسان ایجاد خواهد کرد.

وی اظهار داشت: با عدم تأمین بودجه و نقدینگی مورد نیاز بدون شک برگزاری میزهای تخصصی ساخت داخل نتیجه‌ای را به دنبال نداشته و موجب توقف پروژه‌های ساخت داخل دیگری که پروژه داخلی‌سازی قطعات خودرو را

به‌نیا با اشاره به اینکه اولویت اصلی دولت باید تأمین نقدینگی صنعت خودروسازی باشد و باید نهادهایی مانند بانک‌مرکزی را برای پرداخت تسهیلات توجیه نمایند، افزود: این تسهیلات پرداختی موجب افزایش تیراژ تولید و گردش نقدینگی شده و موجب رونق بازار خودرو و کالاهای دیگری می‌شود. همچنین مازیار بیگلر، دبیر انجمن سازندگان قطعات و مجموعه‌های خودرو گفت: در میزهای تعمیق ساخت داخل در صنعت خودرو که در حال انجام هستند، تعداد محدودی از قطعاتی که قرار داد آنها برای داخلی‌سازی بسته شد، به تولید انبوه رسیده است؛ البته داخلی‌سازی باقی قطعات نیز در حال پیشرفت است اما دو موضوع اصلی را باید در نظر گرفت.

وی با بیان اینکه در حال حاضر وضعیت نقدینگی خودروسازان بسیار بحرانی است و متعاقباً قطعه‌سازان نیز با همین وضعیت روبه‌رو هستند، ادامه داد: تسریع در روند داخلی سازی قطعات می‌زها، نیازمند سرمایه‌گذاری چه در بُعد تکنولوژی، دستگاه و فناوری و چه در بُعد تأمین مواد اولیه است. در حال حاضر خودروساز که در پرداخت‌های روزانه خود با مشکل روبه‌رو است، چگونه می‌خواهد پول بیشتری بابت تجهیز کردن قطعه‌سازان پرداخت کند؟ لذا این موضوع خطری است که باعث شده که حرکت و پیشرفت خودروسازان کند شود؛ لذا لازم است که وزارت صمت راهکاری اندیشیده و از محلی، پولی را برای قطعه‌ساز و خودروساز تأمین کند تا بتوانند کارها را پیش ببرند. دبیر انجمن سازندگان قطعات و مجموعه‌های خودرو افزود: علاوه بر این خطر دیگری که پروژه داخلی‌سازی قطعات خودرو را

تهدید می‌کنند این است که برخی از این قطعات در تأمین مواد اولیه با مشکل روبه‌رو هستند. مشکل در تأمین مواد اولیه هم که نه ارتباطی به خودروساز دارد و نه به قطعه‌ساز. تولیدکنندگان مواد اولیه داخلی همچون آهن، آلومینیوم، مس یا پتروشیمی، دامنه تولید محصولاتشان انجمن گسترده نیست که مواد اولیه مورد نیاز قطعات را هم بتوانند تأمین کنند.



وی با تأکید بر اینکه قطعه‌سازان حرکت کرده و به جلو رفته‌اند اما مواد اولیه مورد نیازشان از داخل تأمین نمی‌شود و باید از خارج وارد شود که این موضوع اصل ساخت داخل را زیر سؤال می‌برد، بیان داشت: البته وزارت صمت در مورد تأمین اعتبار مالی وعده‌هایی داده است اما هنوز عملیاتی نشده است. بیگلر با اشاره به اینکه در رابطه با مواد اولیه

احداث نخستین کارخانه تولید خودرو گیلان در منطقه آزادانزلی

طالب پور گفت: اولین محصولات تولیدی آزمایشی بعد از اخذ مجوزهای لازم و نصب خطوط تولید، در بهار سال آینده وارد بازار خواهد کرد و براساس اتفاقات صورت گرفته ۲۰ درصد خودروهای تولیدی به بازارهای مصرف روسیه، سوریه، عراق، جمهوری آذربایجان، اوکراین و کشورهای منطقه صادر خواهد شد.

وی ادامه داد: شرکت کاسپین موتورپاران در فاز نخست، در یک شیفت کاری توانایی تولید ۱۲ هزار خودرو سواری و خودرو (SUV) شاسی بلند) با تکنولوژی چینی و ژاپنی، با قوای محر که بنزینی و الکتریکی را دارد که در فاز نخست به صورت مستقیم برای ۲۰۰ نفر اشتغالزایی شده و به صورت غیر مستقیم نیز در حوزه‌هایی چون خدمات پس از فروش برای ۶۰۰ نفر فرصت اشتغال پدید می‌آید.

معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان منطقه آزاد انزلی بیان کرد: سازمان منطقه آزاد انزلی ظرف سال‌های اخیر اقدام به ایجاد کریدور جدید تجاری چین، قزاقستان و ایران با محوریت این منطقه کرده و از سوی دیگر با بهره‌برداری از مجتمع بندری کاسپین به عنوان یک بندر نسل سوم، جذب سرمایه‌گذاران تولیدی، فناوری و پردازش کالا به منظور صادرات به بازارهای مصرف کشورهای منطقه، به ویژه روسیه را در اولویت برنامه‌های راهبردی سازمان قرار داده که شروع به کار نخستین واحد تولیدی خودرو سواری در این منطقه را باید در همین راستا ارزیابی کرد. این گروه خودروسازی هم‌اکنون با برند خودروسازی سیلان خودرو، مایون موتور و یاران خودرو روند در حال



سواری در استان گیلان در منطقه آزادانزلی احداث شود. عضو هیأت‌مدیره و معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان منطقه آزاد انزلی افزود: واحد تولیدی فوق در زمینی به مساحت ۲۵ هزار مترمربع و با زیربنای ۱۰ هزار مترمربع فضای تولیدی مسقف، در فضای پسکرانه مجتمع بندری کاسپین ایجاد می‌شود تا گام بلندی در مسیر عملیاتی سازی راهبرد بنادر نسل سوم در این مجموعه بندری فراهم شده و منطقه آزاد انزلی وارد حوزه فعالیت صنعت خودروسازی کشور شود.

در نشست سرپرست سازمان با عضو هیأت‌مدیره و معاون اقتصادی و سرمایه‌گذاری و مدیر صنایع سازمان پس از بررسی‌ها مقرر شد نخستین واحد مونتاژ و تولید خودرو سواری استان گیلان در منطقه آزادانزلی با ظرفیت تولید ۱۲ هزار خودرو با قوای محر که بنزینی و الکتریکی در فاز نخست احداث شود. به گزارش مناقصه‌مزایده در این باره وحید طالب پور، عضو هیأت‌مدیره سازمان منطقه آزاد انزلی گفت: پس از بررسی درخواست، سوابق و توانمندی‌های شرکت مناقصی، مقرر شد نخستین واحد مونتاژ و تولید خودرو



مشکلی در ترخیص خودروهای دیپو شده نیست

آن طور که معاون گمرک اعلام کرده تمامی مشکلات مربوط به ترخیص حدود ۱۱۰۰ دستگاه خودروی پروانه شده در گمرک برطرف شده است، اما ترخیص آن مشروط به اجازه دولت خواهد بود که پیگیری تمدید مصوبه یا خروج خودروهای در گمرک مانده از اختیارات وزارت صمت است. مهرداد جمال ارونقی، معاون فنی و امور گمرکی گمرک ایران در گفت‌وگو با ایسنا، درباره اینکه دلیل عدم تمدید زمان برای ترخیص ۱۱۰۰ خودروی مانده در گمرک که گفته می‌شود فرایند ترخیص را طی کرده‌اند، چیست، توضیح داد: زمان مصوبه دولت برای ترخیص خودروها در ۱۶ تیرماه به پایان رسید و باید مرجع ذیصلاح درخواست تمدید را ارائه کند که این مسؤولیت به عهده گمرک و یا وزارت اقتصاد نیست بلکه وزارت صنعت، معدن و تجارت است که باید موضوع را در دولت مطرح و مجوز آن را دریافت کنند و در نهایت به گمرک ابلاغ کند تا ما در این رابطه اقدام کنیم.

رونقی با بیان این‌ه مشکلی متوجه گمرک درباره عدم خروج خودروهای پروانه شده نبوده است، ادامه داد: زمانی که دولت در دی‌ماه سال گذشته، مصوبه‌ای برای ترخیص خودروهای دیپو شده داشت و بار دیگر تمدید شد، تعداد ۷۵۰۰ خودرو ترخیص و نزدیک به ۱۱۰۰ دستگاه دیگر حتی پروانه در یافت کردند، اما با توجه به اینکه زمان به پایان رسید، برخی فرآیندهای دیگر را انجام نداده بودند، ولی اکنون تمام مشکلات آنها برطرف شده و آماده ترخیص هستند، با این حال چون زمان مصوبه تمام شد، این خودروها در گمرک ماندند.

معاون فنی و امور گمرکی گمرک ایران تأکید کرد که از نظر گمرک هیچ مشکلی برای ترخیص این خودروها وجود ندارد، ما، هم موافق تمدید زمان و هم موافق ایجاد تغییراتی در مصوبه به نفع کسانی هستیم که خودروهای آنها فرایند قانونی را طی کرده اما مجوز ترخیص ندارند.



خودروهای دیپو شده حدود ۱۳ هزار دستگاه بودند که از نزدیک به دو سال پیش به دلایل متفاوت از جمله تغییر در شرایط ارزی و یا ثبت سفارش‌های غیر قانونی در گمرک، مناطق و بنادر دیپو شده و اجازه ترخیص پیدا نکردند تا اینکه از نیمه دوم سال گذشته با مجوز و بخشنامه هیأت دولت ترخیص آنها شروع شده بود، ولی به هر صورت با پایان مهلت ترخیص بخشی از خودروها با وجود طی کردن مراحل قانونی فعلاً در گمرک باقی ماندند و البته وزیر صمت اعلام کرد که فعلاً برنامه‌ای برای تمدید دیپو ترخیص ندارند.

این در حالی است که در کنار اظهارات گمرک مبنی بر این‌ه مشکلی برای ترخیص وجود ندارد انجمن واردکنندگان خودرو بر این موضوع تأکید داشته و گفته که حتی مابه‌التفاوت ارزی ۱۱۰۰ دستگاه نیز پرداخت و تمامی مراحل طی شده است. در هر صورت به نظر می‌رسد با این اظهارات باید منتظر اقدام وزارت صنعت، معدن و تجارت برای حل مشکل ترخیص این خودروها بود و یا اینکه اگر هر مودی وجود دارد که فعلاً وزارتخانه تمایلی به پیگیری در این رابطه ندارد، اطلاع‌رسانی شفافی در مورد آن انجام دهد.

این در حالی است که اخیراً گمرک اعلام کرده احتمالاً مترو که اعلام شدن این خودروها براساس قوانین گمرکی وجود دارد که در این حالت ممکن سازمان اموال تملیکی هر گونه تصمیمی از جمله فروش در مورد این خودروها اتخاذ کند.

آگهی مناقصه عمومی

۷-۲-۹۸-۳

نوبت اول

مرحله اول

توضیح: مناقصه به‌صورت یک‌مرحله‌ای برگزار می‌گردد.
محل تحویل پاکات: دبیرخانه شرکت مخابرات استان زنجان واقع در زنجان، مجتمع ادارات، ساختمان ستادی شرکت مخابرات استان زنجان
مهلت تحویل پاکات: تا ساعت ۱۶:۰۰ (روز دوشنبه مورخ ۹۸/۰۸/۲۱)
زمان و مکان بازگشایی پاکات: ساعت ۸:۰۰ صبح روز سه‌شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۲۱، اتاق اداره ۱- (شرکت مخابرات استان زنجان) **www.tclir.ir**
۲- (شرکت مخابرات ایران) **www.tclir.ir**
درج آگهی مناقصه و اسناد مربوطه در سایت‌های فوق‌الذکر فقط به منظور اطلاع‌رسانی بوده و مناقضیان شرکت در مناقصه‌بایستی در مهلت‌مقرر ضمن واریز فیش نقدی جهت دریافت اصل اسناد به اداره تدارکات این شرکت مراجعه و فیش واریزی را به شماره مندرج در این آگهی فکس نمایند.
شایان ذکر است که تمامی خریداران محترم اسناد می‌بایستی قبل از اتمام مهلت تحویل پاکات، پاکت را به‌صورت درسته و مضمون‌شده به دبیرخانه شرکت تحویل نمایند یا به آدرس پستی: زنجان، جاده گاولرنگ، مجتمع ادارات، کدپستی ۴۵۱۳۳۵۸۱ ارسال نمایند.

اداره پشتیبانی و تدارکات - شرکت مخابرات ایران - منطقه زنجان

موضوع مناقصه: خرید اجرای عملیات‌های امن‌سازی سایت‌های موبایل همراه اول در سطح استان
شماره مناقصه: مناقصه عمومی ۷-۲-۹۸-۳
حوزه مناقصی: مدیریت ارتباطات سیار
قیمت پایه یا برآوردی سالانه: ۳,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
شرح عملیات: خرید و اجرای عملیات ایمن‌سازی سایت‌های موبایل همراه اول در سطح استان طبق عنوان‌های ارائه‌شده دستورالعمل پیوست برای سایت‌های استان
محل تحویل اسناد و مدارک مناقصه: زنجان، مجتمع ادارات، ساختمان ستادی شرکت مخابرات، واحد قراردادها (۱۰۴) آقای هدای، شماره تماس: ۳۳۱۲۳۱۲۷-۰۲۴
مهلت دریافت اسناد و مدارک مناقصه: تا ساعت ۱۶:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۹۸/۰۸/۲۱ می‌باشد.
زمان و مکان جلسه توجیهی: با هماهنگی دستگاه مناقصی برگزار خواهد شد.
مبلغ و نوع سپرده شرکت در مناقصه: مبلغ ۱۵۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال به‌صورت ضمانت‌نامه معتبر بانکی یا فیش واریزی به حساب شماره ۱۶۸۲۸۲۸۲۶۶ نزد بانک ملت قابل واریز در کلیه شعب یا برگزاری پانزدهمین اجلاس اتاق‌های بازرگانی کشورهای مشترک‌المنافع ۱۳۳۸/۱۴۱۹۸۸۱۲۰۴ یا چک بانکی رمزدار چک تضمین شعب بانکی و یا از محل مطالبات قطعی شد می‌تواند باشد.

آگهی مناقصه عمومی

شهرداری مشهد

- ۱- کارفرما: شهرداری مشهد- سازمان حمل و نقل و ترافیک مشهد
- ۲- **موضوع مناقصه:** نصب و جمع‌آوری و تعمیرات گاز دریل به‌همراه پایه و متعلقات در بزرگراه‌ها و معابر سطح شهر مشهد مقدس
- ۳- **مبلغ برآورد:** مبلغ ۵,۱۰۰,۰۰۰ ریال (شش میلیارد و دویست و نود و پنج میلیون و پانصد و ده هزار ریال)، به‌صورت صد در صد نقد و براساس فهرست بهای ترافیکی پیش‌بینی می‌گردد.
- ۴- **مبلغ تضمین شرکت در مناقصه:** مبلغ ۳۱۴,۷۷۵,۵۰۰ ریال (سیصد و چهارده میلیون و هفتصد و هشتاد و پنج هزار و پانصد ریال) می‌باشد که به‌صورت واریز فیش نقدی و یا ارایه ضمانت‌نامه بانکی به دستگاه مناقصه‌گزار تسلیم گردد.
- ۵- **مدت زمان اجرای کار:** دوازده ماه شمسی
- ۶- **محل، زمان و مهلت دریافت اسناد:** تمامی اشخاص حقوقی واجد شرایط، می‌توانند برای دریافت اسناد از تاریخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۴ تا ۱۳۹۸/۰۸/۰۸ به تارنمای **www.ets.mashhad.ir** مراجعه نموده و پس از ثبت‌نام در سامانه تأمین کنندگان و تأیید از سوی دستگاه مناقصه‌گزار، نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.
- ۷- **محل و زمان تحویل پیشنهادات:** ساعت ۱۴:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۱ می‌باشد.
- ۸- **محل و زمان بازگشایی پیشنهادات:** ساعت ۰۹:۰۰ روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۲، انتهای خیابان فدائیان اسلام، ساختمان معاونت حمل و نقل و ترافیک شهرداری مشهد، طبقه همکف، سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری مشهد.

شخصان جهت کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با شماره ۰۵۱-۳۴۴۸۴۷۲-۰۵۱ تماس حاصل فرمایند.

شهرداری مشهد- سازمان حمل و نقل و ترافیک مشهد

شهرداری تبریز

آگهی مناقصه عمومی

مرحله اول

شهرداری منطقه ۳ تبریز به‌استناد مجوزهای مأخوذه در نظر دارد پروژه‌های زیر را با مشخصات مندرج از طریق مناقصه عمومی به‌شرکت‌ها و پیمانکاران واجد شرایط واگذار نماید لذا واجدین شرایط می‌توانند پس از نشر آگهی جهت اخذ اسناد مناقصه به‌امور قرارداد‌های منطقه مراجعه نمایند.

ردیف	موضوع پروژه	مبلغ برآورد اولیه (ریال)	مبلغ سپرده شرکت در مناقصه (ریال)	رتبه
۱	درزگیری آسفالت خیابان‌های منظریه، ضلع شرقی سلیمان خاطر تا ابوریحان، جج، ۱۵۰۰ مترمربع و سطح منطقه ۳	۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	
۲	لایروبی و ترمیم کانال‌های پشت قنبرستان پانقیه، کمربندی میانی در فاصل میدان تیر تا اول ۱۷ متری پادگان و سطح منطقه ۳	۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	
۳	کفسازی ضلع جنوبی پیاده‌روی خیابان امام خمینی (ره) در فاصل چهار راه شهید بهشتی تا راضا نژاد	۴,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۲۱۰,۰۰۰,۰۰۰	
۴	احداث پارک سغیر امید	۱۳,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۶۶۰,۰۰۰,۰۰۰	

توضیحات:

- ۱) برابر مقررات نباید هیچ‌کدام از اعضای شرکت مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت باشد.
- ۲) شهرداری در رد یا قبول یک یا تمام پیشنهادات مختار است و هزینه چاپ آگهی به‌عهد برنده مناقصه می‌باشد.
- ۳) هرگاه برنده اول و دوم مناقصه حاضر به انعقاد قرارداد نشوند سپرده شرکت در مناقصه آن‌ها به‌ترتیب به‌نفع شهرداری ضبط خواهد شد.
- ۴) آخرین مهلت برای تحویل اسناد به مناقصه‌گزار و محل آن تا ساعت ۱۳:۳۰ روز شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۱۱ به‌دبیرخانه شهرداری منطقه ۳ می‌باشد.
- ۵) شرکت کنندگان صرفاً تا ۲۸ ساعت قبل از زمان بازگشایی پاکات پیشنهادها حق اعلام انصراف کتبی دارند و خارج از این مهلت انصراف مورد قبول واقع نشده و کمیسیون حق بازکردن پیشنهادها را دارد و در صورت برنده شدن سایر مقررات مربوطه اعمال خواهد شد.
- ۶) تاریخ بازگشایی پیشنهادات و محل آن ساعت ۱۴:۳۰ روز شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۱۱ در محل جلسات شهرداری تبریز می‌باشد.
- ۷) سایر شرایط و اطلاعات و توضیحات لازم در فرم شرایط شرکت در مناقصه درج شده است.

داوود طالب نژاد - شهردار منطقه ۳ شهر تبریز



عملکرد واحدهای بزرگ ثبت شد
صادرات ۳,۴ میلیون تن شمش فولاد در نیمه نخست امسال



بررسی عملکرد ۱۱ واحد بزرگ فولادسازی کشور در نیمه نخست اسفند
گویای صادرات سه میلیون و ۴۸۸ تن در ۸۶۷ تن شمش و تولیدات فولادی
نسبت که در مقایسه با سال ۹۷ هزار ۹۷ صدها درصد در صددی از نشان
می‌دهد. به گزارش ایرنا، آمار کارخانه‌های ذوب‌آهن و مبارک که اسفهان، فولاد
خوزستان، هرمزگان، فولاد ایلزیران، فولاد خراسان، کاشان، جنوب، مازندران
و سنگان چهارم و پنجم فولاد در مجموع شهرهای ماه اسفند صادرات
۵۸۲ هزار و ۵۲۰ تن از نشان می‌دهد که نسبت به ماه مشابه در سال گذشته،
حاکم از رشد ۶۰ درصدی است که از جهش قابل توجه در مقایسه با پارسل
شهرخوار است. بیشترین رشد صادرات شهرهای ماه اسفند ۹۸ مربوط به پارسل
ایلزیران است (بیزه) با ۱۶۸ درصد است در زمینه میلگرد با صدور ۹۶ هزار و ۹۹۴
تن ثبت شد و بالاترین افت صادرات در آخرین ماه تابستان مربوط به فولاد
خراسان در ارتباط با میلگرد و ۱۲۹ تن در ۹۹ درصد نسبت به شهرهای
۹۷ کاهش نشان می‌دهد. همچنین در ارتباط با راندهای اسفند از موزیر در
دوره شش ماهه امسال، صادرات میلگرد فولاد پارس با ۲۱ هزار و ۱۹۰ تن
نسبت به مدت مشابه در سال گذشته رشد یکمشت کرد و صددی از رشد ثبت کرد
فولاد خوزستان به همراه فولاد به شکل مشترک کاهش ۱۸ درصدی را
در این مدت داشتند. مجموع صادرات فولاد خوزستان در شش ماهه نخست
۹۸ به رقم سه میلیون و یک هزار و ۳۷۸ تن بود و فولاد ایلزیران ۹۸۷
تن ثبت شد. فولاد خوزستان در دوره این گزارش ۲۸۰۲ صادرات در ۲۸۰۲
خود اختصاص داد و در واقع نزدیک به یک سوم عملکرد را از آن خود ساخت
فولاد مبارک که ۲۱۵ درصد و دوپان اسفهان ۱۶۲ درصد در اسفند
گرفتند. واحدهای پارس در مجموع با میلیون و ۱۱۲ هزار و ۴۷۸ تن
۶۶،۵۵ درصد از کل صادرات شش ماهه را به خود اختصاص دادند. گفتنی است
که راز حاکمی و صنعت معادن تجارت در شهرهای اعلام کرد، بخشی
از فولاد تولیدی در زمینه فولاد راندها و فولاد های را در دست داشت
دارند و باید تجهیزاتی را وارد کنند که مجبور به تأمین از هند و یو بیان
نیکه این امر رفتی نیست سیاست کلی دولت در مسیر جویگری از خام‌فروشی
و اضافه کرد، طرح فولاد، یکی از طرح‌های اقتصاد مقاومتی است
و تجربه تولید فولاد از سنگان تا محصولات نهایی را پیگیری می‌کنیم، به
رشد جهانی، سال‌های آینده ذخایر منتهای از حوزه فولاد خواهیم داشت
در سال ۹۷ طرح فولاد تولید و پخش کشورهایی از ایتالیا و فرانسه را پشت
سر گذاشتیم و به رتبه ده جهان رسیدیم که نشان دهنده شروع جهت گیری
درست و پرورش کشور است. وزیر معادن و تجارت تشریح کرد: امروز
صنعت فولاد کشور به نسبت، پویا سازی شده و جز خود خاصی همچون
کربن، سایر نیازهای خود را داخل کشور می‌کند و به خود کفایی رسیدیم. به

وزارت صمت

تفاهم نامه تجهیز و توسعه معادن زغال سنگ امضاء شده است

و مالی ناشی از حوادث ناگوار معدنی توسعه و تجهیز چارپایه‌های امداد و نجات در چهار محور زغالی کشور (طیس، کرمان، مرکز، ریز شرقی) در دستور کار معاونت امور معادن و صنایع معدنی قرار گرفته است. ایروانی در خصوص تأمین اعتبار بودجه ایمنی معادن زغال سنگ گفت: تأمین اعتبار از «استفاده محل طرح «مستندسازی فعالیت‌های اکتشافی، استخراجی و بهره‌برداری معادن» می‌باشد.

مدیر کل دفتر نظارت امور معدنی در خصوص سایر اقدامات انجام شده ادامه داد: در حال حاضر به نسبت به جامایی پایگاه‌های مذکور و فراهم نمودن شرایط عقد پیمان‌های همکاری با شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران با توجه به تاجارک و توان فنّی شرکت مذکور اقدام لازم صورت پذیرفته است. به زودی پس از عقد قرارداد، نام‌نویسی و تجهیز و توسعه پایگاه‌های مورد نظر اقدام می‌شود.

آموزش و نهایتاً کمک تسریع بر مسوئان در هنگام بروز حوادث می باشد و تعال در احداث این پایگاهها در برابر آفات عمومی و قائل قابل توجهی نمی باشد و اتجمن وظیفه دارد در شرایط فعلی اهمیت این پایگاهها را یادآوری نماید. وزارت صحت و ارتش به این نامه به اراشه توجیهاتی درمختار اعلام کرد: در حال حاضر نسبت به جانمایی تجهیز و توسعه معدن: زمان سنگ و فراهم نمودن شرایط عقد، تفاهنامه همکاری با شرکت تهیه و تولید معدن می باشد. بسته شده است. در توضیحات وزارت صحت به نقل از ابروایی، مدیر کل دفتر نظارت بر معدن آمده است: توسعه و تجهیز چهار پایگاه امداد و نجات در چهار حوضه: غالی کشور، در دستور کار معاونت امداد و صنایع معدنی قرار دارد. وی افزود، در راستای سیاستهای حاکمیتی وزارت صحت و سیاست از ارزش های انسانی و به حداقل رساندن تلفات جانی

نامه آمده بود که یکی از علل اصلی افزایش تلفات انسانی عدم وجود پایگاه‌های امنیتی و نجات در مناطق روستایی است؛ لذا این اساس مهم‌ترین پشتیبانی زغال سنگ که به ریاست مقام عالی وزارت تشکیل می‌گردد تصویب نمود نسبت به احداث و تجهیز پایگاه‌های امنیتی و نجات چهار تاج در مناطق زغال سنگ اقدام نمود. در جلسه مورخ ۱۵ دی‌ماه سال ۹۷ اختصای پشتیبانی زغال سنگ تصویب گردید که با اختصاص بودجه، از ابتدای سال ۹۸ عملیات اجرایی پروژه فوق توسط شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران آغاز شود اما در خلال جاری علی‌رغم اختصاص بودجه به مختلف در این خصوص اقدام قابل توجهی انجام نگرفته است. همانگونه که استحضار دارد با توجه به شرایط خاص معدن زغال سنگ از نظر امنیتی ایجاد پایگاه‌های امنیتی یک امر حیاتی جهت پایش شرایط امنیتی معدن

گروه زمین و معدن | مناقصه ویژه

از آنجا که بخش معدن و صنایع معدنی از بخش‌های پراهمیت وزارت امورای کشور محسوب می‌شوند، توسعه و تجهیز منابع این بخش، همواره در اولویت قرار دارد. در این راستا، وزارت معادن و صنایع معدنی با همکاری وزارت نفت و وزارت نیرو، اقدام به تجهیز واحدهای تولیدی و صنعتی در بخش‌های مختلف معدن و صنایع معدنی کرده است. این اقدامات، به منظور افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌های تولید و صنایع معدنی انجام شده است. در ادامه، به بررسی برخی از این واحدها و تجهیزات مورد نیاز آنها می‌پردازیم.

معدن آلبلاغ اسفرا این تعیین تکلیف می شود

است. فرماندار اسفهراین گفت: برای انجام حفاظت بهتر از منطقه، پنج جندانه هواپیمای سوختلجه‌ای، عملیات بین وزارت معادن، صنایع و تجارت و سازمان محیط زیست را افزایش و براساس آن قرار شد امیدورو در منطقه استقرار یافته و کار حفاظت از این محدوده معدنی را به عهده بگیرد اما در حلسات بعدی تصمیم دیگری رقم خورد و قرار شد روزی در صنعت معدن و تجارت امکانات و تجهیزات لازم را اتسار کند ویدود امیدورو به مشارکت سازمان محیط زیست را در این منطقه حفاظت کنند. رستنی افزود: در چند روز آینده با برگزاری جلسه‌ای در وزارت معادن و تجارت با حضور معاون امور معادن و صنایع معدنی این وزارتخانه، دیدار امیدورو و معاون عمرانی استاندار خراسان شمالی، تصمیمات نهایی برای تعیین تکلیف منطقه معدنی ابلاغ اسفهراین قوت خواهد شد.

یافتند که نسبت به تعیین تکلیف این معدن اقدام ننشده. به گزارش ابراهام طاهر رستمی مدیر مطالعات و بهره‌برداری این منطقه منابع با حضور کارشناسان سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) انجام شد. مطالعه تکمیلی برای ارزیابی دقیق‌تر میزان ذخایر معدنی در آینده نزدیک از سوی این سازمان انجام خواهد شد. وی با اشاره به بازگشت شمار زیادی از مساجودیان به منطقه ایلان دروغه غیرمجاز سنگ از این معدن گفت: مهم‌ترین دروغه شهرستان اکنون بحث حفاظت از این منطقه معدنی است. رستمی افزود: در گذشته مساجود کنندگان از منطقه ایلان در نقطه مشخصی مستقر می‌شدند و حفاظت از امکاناتی بود ولی اکنون این افراد در سطح گسترده‌تری و به صورت پراکنده حضور می‌یابند که این وضعیت، حفاظت از این منطقه معدنی را سخت کرده



فرماندار اسفراین با اشاره به برداشت های غیر مجاز از معدن آلباغ و تعیین تکلیف آن گفت: این موضوع در سطح ملی از سوی استاندار در حال پیگیری است و براساس تفاهنامه ای که در سفر تیر ماه ریاست جمهوری به استان امضاء شد، وزارت صنعت، معدن و تجارت و سازمان محیط زیست مأموریت

آگهی تغییرات شرکت مهندسی سیوار تیر سهامی خاص به شماره ثبت ۳۵۸۹۵۱ و شناسه ملی ۱۰۴۰۳۸۸۴۵ با استناد صورتحساب مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۸،۰۴،۰۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد :- کلیه سرمایه تعهدی شرکت توسط صاحبان سهام پرداخت گردیده است.

(مابین ثبت اسناد واملاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران
۶۳۲۰۹۵)

بازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیر تجاری تهران

یکی تغییرات شرکت مهندسی نژاد ساز زندگی سپاهان با مسئولیت محدود به شماره ثبت ۴۰۳۲۲۱ و شناسه ملی ۱۳۲۰۵۴۵۸۵۱ به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۳۹۰/۰۵/۰۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: عبدالرضا کامرانیان به سمت مدیر عامل و عضو هیئت مدیره و میثمه اشرفی به سمت رئیس هیئت مدیره برای مدت تا محدود انتخاب گردیدند. کلیه اوراق و اسناد رسمی و بهادار و بانکی و تعهدآور شرکت از قبیل: چک، سفته، بروات و واردداها و اوراق عادی و اوراق مشارکت و سایر اسناد معتبر اعتبار میسرند.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران

کمیته تغییرات شرکت ویستا مهر نگار با مسئولیت محدود به شماره ثبت ۴۰۴۷۷۹ و شناسه ملی ۱۰۳۲۰۵۶۷۲۱۷ به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۳۹۶/۰۴/۰۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: - محمد کورش ملکی فر به شماره ملی ۱۰۳۲۰۵۶۷۲۱۷ به سمت مدیرعامل و عضو هیئت مدیره و نور الهدی سراج به شماره ملی ۱۰۱۸۱۸۸۳۴۴ به سمت رئیس هیئت مدیره و حسین فرمان به شماره ملی ۱۳۶۴۳۶۴۴ به سمت عضو هیئت مدیره برای مدت نامحدود انتخاب گردیدند. - علیرضا اسناد و اداری بهادار از قبیل چک، سفته، بروات قراردادها و با مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره متفقاً همراه با مهر شرکت اوراق عادی و اداری با امضای مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره متفقاً با مهر شرکت معتبر می باشد.

بازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیر تجاری تهران

[illegible]

بازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران

گهی تغییرات شرکت گروه پژوهش صنعت مدرن سهامی خاص به شماره ثبت ۸۷۲۰۰ و شناسه ملی ۱۳۱۶۱۰۱۰۱۰ به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده مورخ ۱۳۹۸، ۰۳، ۲۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: علی چنگی به کدملی ۰۳۴۶۹۸۳۴۶۵ و اعظم شبانی به کدملی ۰۵۵۲۹۰۹۴۴ و مهدی چنگی به کدملی ۰۷۹۵۵۴۳۷۷ به عنوان اعضای هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب گردیدند.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۶۳۲۹۰۹)

مآزمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران

تهی تغییرات شرکت امیران پارس اندیش سهمی خاص به شماره ثبت ۳۳۴۳۴۳۴ و شناسه ملی ۱۰۱۵۳۸۸۵۲۲ است. استاد مورتجسده هیئت مدیره مور ۱۳۹۸/۰۷/۰۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: تعریف شرکت پشنای: استان تهران - منطقه ۱۸، شهرستان ورامین، بخش جوادآباد، دهستان بهنام عرب جنوبی و دیست حصار کلی، محله شهر گل و گیاه حصار کلی، خیابان اصلی، کوچه سوم، پلاک ۱۳۱، بلوک ۳، طبقه هفک - کد پستی: ۳۳۴۳۴۱۵۴/۳۳۴۳۴۳۴ تأسیس

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

[illegible]

بازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران

گهی تغییرات شرکت تعاونی مصرف کارکنان هواپیمایی ملی ایران هما به شماره ثبت ۴۸۶۰۳۸ و شناسه ملی ۰۱۰۸۱۴۰۲۰ به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۱۰ و مجوز شماره ۲۸۱۷۵/۱۰ مورخ ۹۸۲/۱۵/۱۴ و اداره کل تعاون و رفاه اجتماعی استان تهران تصمیمات ذیل اتخاذ شد: سهراب عزیزمحمّدی به شماره ملی ۵۵۹۹۷۶۵۴۶۶ به عنوان رئیس هیات مدیره - مجید قراگزلو به شماره ملی ۵۴۳۶۶۵۶۶۷ به عنوان نایب رئیس هیات مدیره - مجید خطیبی تهران به شماره ملی ۵۳۴۹۰۲۵۴۴ به عنوان مدیرعامل و عضو هیات مدیره - احمد دلیر آق قلاعه به شماره ملی ۵۴۸۹۲۲۳۰۷ به عنوان منشی - یهانیکن خدابنده به شماره ملی ۶۶۹۸۹۷۴۶۴ به عنوان عضو هیات مدیره - حسین اقبالی گلشن به شماره ملی ۹۴۳۰۶۴۹۴۰۴ به عنوان عضو هیات مدیره - عباس نیازی به شماره ملی ۵۴۸۳۳۳۹۰۹۴۴ به عنوان عضو هیات مدیره (تغییر گردیدند) سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری تهران (۶۳۲۹۰۱۳)

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران

گهی مناقصه عمومی
۹۸/۸۴۱

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی استان همدان در نظر دارد مناقصه عمومی و آگاری خدمات خودرویی ماوریت‌های درون شهری و برون شهری (آژانس) دانشکده‌های سایت مرکزی و شعبه بین الملل به‌میزبان ۳۸۵۰ ساعت و ۱۹۲۴ کیلومتر ماهانه به‌شماره ۶۳-۷۳۶۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ از راه طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت، از کلیه آزادراه‌هایی که دارای مجوز مسافری درون شهری و برون شهری و نیز داغری تجربه و سوابق کافی و مفید در امور مربوطه باشد و آگاری نماید، کلیه مراحل بر گزاری مناقضه از دریافت اسناد مناقضه تا ارایه پیشنهادها را می‌توان مشاهده نمود؛ لطیفه به نام شرکت‌های پیمانکاران کالکشنر و دکنر (سایت مبادسه)، [www.setadiran.ir](#) انجام خواهد داشت.

مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: از ۹۸/۰۷/۲۵ لغایت ۹۸/۰۸/۰۴

مهلت زمانی اعاده پیشنهاد: از ۹۸/۰۸/۰۶ لغایت ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۹۸/۰۸/۱۶

زمان بازگشایی پاکت‌ها در سامانه: شنبه مورخ ۹۸/۰۸/۱۸ در دفتر مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی دانشگاه

تعمید باشد در وجه دانشگاه علوم پزشکی همدان (دقیقا به نام موضوع مناقصه) به استناد آن اقتصاد نوین یا ضمانتنامه‌های صادر شده از مؤسسات اعتباری غیر بانکی دارای مجوز از بانک مرکزی و سایر و از وجه نقد به شماره حساب جاری ۱۵۶۶۴۸۶۰۰ بانک رفاه شعبه شریعتی، تضمین شرکت در مناقصه را در پاکت (الف) سامانه تدارکات الکترونیکی دولت بارگذاری و اصل آن را طبق زمان اعاده پیشینهاد به آدرس: همدان، بلوار ایف کاشانی/ ساختمان شماره ۴، ستاد دانشگاه علوم پزشکی به دفتر مدیریت به حراست دانشگاه تحویل نمایند.

* شرکت کنندگان در مناقصه باید جهت دریافت هر یک از اسناد مبلغ ۳۰۰,۰۰۰

* کد اقتصادی، شناسه ملی و کد پستی دانشگاه علوم پزشکی به ترتیب ذیل می باشد:

۴۱۱۳۷۶۱۶۳۹۱-۴۰۰۲۶۰۳۸۱۸-۱۴۰۰۶۵۳۵۱۹۶۱۷۶۵۱۹۶۵۳۵۱

* هزینه درج الگهی بر بدهید رنده منقاصه می باشد. بر گزاری منقاصه صرفاً از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت می باشد و کلیه مراحل فرآیند منقاصه شامل خرید و در یافت اسناد منقاصه، پرداخت تضمین شرکت در منقاصه ارسال پیشنهاد قیمت و اطلاع از وضعیت برنده بودن منقاصه گران محترم از این طریق امکان پذیر می باشد.

واحد منافصات ومزایدات

آگهی تغییرات شرکت پرتو آبادی آریا با مسئولیت محدود به شماره ثبت ۴۶۸۸۱۲ و شناسه ملی ۰۹۵۴۷۵۵۱۴۰۰ به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۳ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: محل شرکت در واحد ثبتی تهران به آدرس: تهران - تهرانپارس - بلوار شهید بهشتی سیدعلی (استخر) - خیابان بوستان هفتم ششم شرقی - پلاک ۲۱۸ طبقه همکف - کدپستی ۱۶۵۵۶۵۷۴۵ تغییر یافت سازمان تسهیلات استناداتو کشور اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری تهران

آگهی تغییرات شرکت سرمد رایانه پویا با مسئولیت محدود به شماره ثبت ۱۷۵۳۱۷ و شناسه ملی ۱۰۱۰۱۷۶۹۹۹ به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۱ تصمیمات ذیل اتخاذ شد: هر شرکت به تهران - خیابان دامپزشکی بین خوش و قصر الدشر - پلاک ۲۳۹ طبقه سوم کد پستی ۱۳۴۶۵۵۵۹۹ به واسطه اصلاح گردید
سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران (۳۲۹۱۱)

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیر تجاری تهران

