



تأملی بر فرآیندهای جذب، نگهداری و رشد سرمایه انسانی

قسمت سوم

در شغل خود هستند. آن‌ها نمی‌خواهند در یک سازمان احساس بی‌ارزشی یا بی‌اهمیتی کنند که می‌تواند منجر به عدم احترام شود. فرهنگ احترام را می‌توان با اجرای بسیاری از استراتژی‌های پیشنهاد شده در این لیست، از جمله بازخورد، به رسمیت شناختن، تشویق خلاقیت، همکاری و... پرورش داد.

یک کار بسیار ساده می‌تواند این باشد که در روز از کارمندی که وظایف خود را درست و به موقع تحویل می‌دهند، تشکر کنید. به جای بازجویی از آن‌ها در مورد کاری که باید انجام دهند، به سادگی بپرسید که آیا به شما برای انجام کار نیاز دارند یا خیر و در صورت درخواست، کمک لازم را به آن‌ها ارائه دهید.

۴- ارائه فرصتی برای رشد:

بسیاری از شرکت‌ها یک آموزش منظم را به کارمندان خود ارائه نمی‌دهند و از آنجایی که هیچ راهی برای پیشرفت وجود ندارد و سازمان فرصتی برای رشد ارائه نمی‌دهد، کارمندان از نقش خود سرخورده می‌شوند و شغل را ترک می‌کنند.

آموزش منظم باعث می‌شود کارکنان احساس ارزشمندی کنند. وقتی مسیری برای پیشرفت به وضوح مشخص شده باشد، نیروی انسانی احساس می‌کند که بخش مهمی از موفقیت شرکت است. با اجرای یک برنامه آموزشی داخلی، یا با استفاده از منابع و ابزارهای خارجی (مانند کارگاه‌ها، کتاب‌ها، دوره‌ها و ویدیوهای آنلاین و...) می‌توان انگیزه قدرتمندی برای اعضای تیم ایجاد کرد تا در مدت طولانی در سازمان باقی بمانند. کارمندان این برنامه‌ها را سرمایه‌گذاری در آینده خود می‌دانند.

۵- اعتمادسازی در سازمان:

کارمندان وقتی به مدیریت و افرادی که به آن‌ها وظایف را محول می‌کنند اعتماد کنند عملکرد بهتری دارند. اگر به مدیران و مافوق‌های خود باور داشته باشند، به احتمال زیاد به اهدافی که برایشان تعیین شده است دست پیدا می‌کنند.

برای ایجاد اعتمادسازی در سازمان لازم است ارتباطات شخصی ایجاد شود، بر صداقت و شفافیت تأکید شود، به اعضای تیم انگیزه داده شود و از جانبداری و سرزنش کردن کارمندان اجتناب شود.

۶- تشویق کارمندان به بازخورد دادن:

علاوه بر اینکه لازم است به کارمندان خود بازخورد بدهید، باید بازخورد آن‌ها را نیز بپذیرید. تشویق کارمندان به ارائه بازخورد یکی از استراتژی‌هایی است که امروزه بیشتر در حال استفاده است.

وقتی کارکنان احساس نکنند که افکارشان شنیده می‌شود، تصور می‌کنند که شرکت هیچ علاقه‌ای به بهبود یا شنیدن ایده‌های ارزشمند ندارد. تا جایی که ممکن است فکر کنند که هیچ چیز تغییر نخواهد کرد، حتی اگر چیز جدیدی را پیشنهاد بدهند.

بنابراین باید فرصت‌هایی برای بازخورد عمومی و خصوصی وجود داشته باشد. همچنین باید از کسانی که پیشنهادات و بازخوردهای خود را ارائه می‌دهند قدر دانسی شود. در نهایت باید فرهنگی ایجاد شود تا کارکنان در ارائه افکار خود احساس راحتی داشته باشند.

۷- ایجاد چالش در کار:

در قسمت‌های قبل در مورد ایجاد چالش در کار و نقش آن در حفظ و نگهداشت نیروی انسانی صحبت کردیم. اما این چالش چگونه باید ایجاد شود؟

انجام یک کار مشابه در هر روز می‌تواند منجر به بی‌حوصلگی و بی‌تفاوتی شود. از سوی دیگر، واداشتن کارمندان به تکمیل پروژه‌های دشوار با حجم کاری زیاد می‌تواند باعث شود که آن‌ها نسبت به آینده خود در شرکت احساس ضعف و دوگانگی کنند. ایجاد چالش در کار با روشی متعادل امر دشواری است.

یک دلیل اصلی آن این است که کارمندان با یکدیگر متفاوت هستند و آنچه ممکن است برای یک نفر مفید باشد، می‌تواند برای دیگری خسته‌کننده و بی‌پایان باشد. در این مواقع لازم است مدیران در حالیکه کارکنان را از منطقه امن خود خارج می‌کنند و به آن‌ها فرصت ریسک بدهند، به کارمندان خود نیز نشان دهند که آن‌ها را باور دارند. مدیران باید توجه کنند که فقط به خروجی آن‌ها پاداش ندهند بلکه به تلاش آن‌ها ارزش و پاداش بدهند. همچنین به شکست در چالش‌ها به‌عنوان یک فرصت یادگیری نگاه کنند.

بیشتر نباشد، بلکه به این معناست که شرکت رویکردی مترقی دارد و همیشه به دنبال فرصت‌هایی برای بهبود است. شرکت‌هایی که کارکنان آن را انعطاف‌پذیر، مترقی و به دنبال فرصت‌های تازه می‌دانند، در حفظ و نگهداشت منابع انسانی بهتر عمل می‌کنند.

ی- در جستجوی چالش:

گاهی اوقات کارکنانی که مشاغل فعلی خود را ترک می‌کنند، در جستجوی چالش جدید هستند. ایجاد چالش جدید در شغل به این معناست که نیروی انسانی به دنبال آموزش‌های اضافی، مسئولیت‌های بیشتر، نقش‌ها و عناوین جدید و... است. اگر کارمندان در شغل خود احساس چالش کنند، اغلب به خود فشار می‌آورند تا عملکرد بهتری داشته باشند و این امر به خود و کارفرمایانشان ارزش بیشتری می‌دهد.

۱۳ استراتژی برای حفظ و نگهداشت نیروی انسانی:

اگر احساس می‌کنید که کسب و کار شما در خطر از دست دادن استعدادها برتر است، باید استراتژی‌های حفظ کارمندان خود را تقویت کنید. در ادامه این مقاله ۱۳ استراتژی برای حفظ و نگهداشت نیروی انسانی وجود دارد که پیاده‌سازی آن‌ها می‌تواند به افزایش رضایت شغلی کارکنان و افزایش توانایی سازمان‌ها برای حفظ و نگهداشت منابع انسانی با ارزش کمک کند.

۱- بازخورد مثبت بیشتر:

همه ما می‌دانیم که کارمندان برای بهبود و انجام کارشان به بهترین شکل به بازخورد مثبت بیشتری نیاز دارند. هم توصیه‌های مثبت و هم سازنده، مطالعه‌ای در مجله کسب و کارها نشان می‌دهد که نسبت ایده‌آل بین پیشنهادات مثبت و منفی با اصلاح‌کننده ۵ تا ۶ (مثبت) به ۱ (اصلاح‌کننده) است. بازخورد مثبت باید به‌طور مکرر داده شود تا کارکنان انگیزه بیشتری نیابند. هم توصیه‌های مثبت و هم انجام عالی کارشان داده شود. اما بازخورد سازنده و اصلاحی نیز مهم است، به ویژه زمانی که یک مسئله فوری وجود دارد که باید در همان اول برطرف شود.

۲- تشویق خلاقیت کارکنان:

اگرچه بسیاری از شرکت‌ها می‌گویند که برای خلاقیت ارزش قائل هستند، اما معمولاً هیچ ابتکار یا سببیتی برای حمایت از آن ندارند.

به‌عنوان مثال، گوگل یک برنامه برای تشویق خلاقیت کارکنان خود دارد. به این صورت که آن‌ها ۲۰ درصد از زمان خود را فرصت دارند تا روی پروژه‌های جانبی مورد علاقه خود کار کنند.

۳- تشویق خلاقیت در محل کار پیشنهاد می‌کنند:

اگر می‌خواهید کارکنان را تشویق کنید، آن‌ها را جدی بگیرید. کارکنانی را که در ارائه خلاقیت مشارکت می‌کنند، شناسایی و تشویق کنید.

۴- تیم‌های نوآوری راه‌اندازی کنید:

این نوع تیم‌ها افرادی هستند که وظیفه دارند ایده‌هایی در مورد یک موضوع خاص ارائه دهند.

۵- ارزشی که برای خلاقیت قائل هستید را نشان دهید:

یک سازمان باید این کار ریسک‌پذیری را نیز تشویق می‌کند.

۶- طیفی از افراد مختلف را استخدام کنید:

خلاقیت در گروهی از افراد که همه یکسان فکر می‌کنند به دست نمی‌آید، بنابراین این تنوع در گروه‌های کاری امری مهم است.

۷- لذت در کار ایجاد کنید:

یک محیط کاری مثبت ایجاد کنید که در آن خلاقیت و خودانگیختگی می‌تواند رخ دهد.

۸- تقویت احترام:

یکی دیگر از استراتژی‌های حفظ و نگهداشت نیروی انسانی تقویت احترام در سازمان است. مردم بیش از هر زمان دیگری به دنبال احترام

مصاحبه‌های خروج می‌تواند درک ارزشمندی از دیدگاه کارکنان شرکت به سازمان ارائه دهد. همچنین این مصاحبه تعیین می‌کند که آیا استراتژی‌های نگهداشت نیروی انسانی در یک سازمان نیاز به بهبود دارد یا خیر

ج- احساس عدم قدردانی:

در مدیریت نگهداشت نیروی انسانی، احساس عدم قدردانی به‌طور مرتب به‌عنوان دلیلی برای ترک شغل گزارش می‌شود. وقتی کارکنان احساس می‌کنند که مشارکت‌هایشان نادیده گرفته می‌شود، یا به اندازه کافی مورد تحسین و قدردانی قرار نمی‌گیرند، میزان رضایت شغلی آن‌ها کاهش می‌یابد. واقعی یا غیرواقعی بودن این احساس بحث مفصل و پیچیده‌ای است که بنظر می‌رسد همین موضوع می‌تواند شناخت خیلی خوبی به سازمان در مورد نوع نگاه دیگر نیروهای مشغول به کار، ارائه نماید.

د- عدم بازخورد (ارزشیابی):

یکی دیگر از دلایلی است که باعث ترک شغل کارکنان می‌شود، عدم بازخورد در شغل است. فقدان بازخورد در نقش می‌تواند به این معنی باشد که آن‌ها به ندرت می‌شنوند که آیا در نقش خود خوب عمل می‌کنند یا عملکرد ضعیفی دارند. در واقع عدم بررسی منظم عملکرد می‌تواند فرصت ارائه بازخورد را از کارمند بگیرد.

ه- فرهنگ کاری نامناسب:

یکی از مهم‌ترین و شایع‌ترین دلایل ترک شغل کارکنان فرهنگ کاری نامناسب است. فرهنگ کاری نامناسب عوامل متفاوتی را در بر می‌گیرد و اصلاح و مبارزه با آن بسیار دشوار است. همچنین گاهی این فرهنگ نامناسب برای مدیران و کارمندان قدیمی سازمان به‌طور کامل قابل تشخیص نیست. هنگامی که کارمندان به دلیل فرهنگ کاری منفی شغل خود را ترک می‌کنند، اغلب می‌تواند به این دلیل باشد که گزارش رفتارهای نامناسب دشوار بوده است. زیرا یک ارتباط یا فضای باز برای بیان مشکلات خود نداشته‌اند.

و- عدم تناسب با شغل:

یک شغل خوب، شغلی است که شغل با شغل در تناسب باشد. بسیاری از کارمندان شغل خود را تغییر می‌دهند، زیرا زمانی که در این نقش قرار می‌گیرند، متوجه می‌شوند که مهارت‌های آن‌ها با هم هماهنگ نیست و نوعی عدم تناسب با شغل دارند. دلیل این امر می‌تواند این باشد که شغل با جزئیات کافی توضیح داده نشده است یا آن‌ها با آن‌ها مصاحبه درستی صورت نگرفته است.

ز- محیط کار فیزیکی:

در امر نگهداشت نیروی انسانی یک محیط کاری روشن، تمیز و دلپذیر که ارتباطات و همکاری را تقویت می‌کند نیز می‌تواند برای حفظ کار مفید باشد. البته احتمال آن کم است که محیط کار فیزیکی دلیل اصلی ترک شغل کارکنان باشد، اما فضای کاری نامطلوب قطعاً می‌تواند بر تصمیم‌گیری تأثیر بگذارد.

ح- عدم ثبات:

بسیاری از مشاغل به دلیل ماهیت خود از نظر زمانی، پراکنده و نامنظم هستند و عامل عدم ثبات را در بحث نگهداشت نیروی انسانی تقویت می‌کنند. نوبت کاری، ساعات کاری نامنظم یا پروژه‌های فریلنسری، گروه‌های کاری ماتیسی متعدد و چارت در هم تنیده مربوطه و... همگی ممکن است تا حدودی ناپایدار به نظر برسند اما راه‌هایی وجود دارد که می‌تواند تا حدودی به ایجاد ثبات کمک کند و باید قبل از اینکه نیروی انسانی به خاطر این نوع موارد تصمیم به جدایی از سازمان بگیرد، به او در مدیریت و هماهنگی با شرایط کمک کرد و یا در صورت امکان، شرایط کاری را پایدارتر و منظم‌تر نمود.

ط- عدم رشد حرفه‌ای یا جایگاهی:

در حفظ و نگهداشت نیروی انسانی یکی دیگر از عوامل تأثیرگذار بر ترک شغل، عدم رشد شغلی در موقعیت فعلی خود است. کارمندان اغلب دوست دارند فرصتی برای رشد و توسعه حرفه‌ای و جایگاه و رتبه سازمانی داشته باشند.

این حس کارمندان می‌تواند به نظر آن‌ها در مورد شرکت نیز تعمیم یابد. زمانی که کارکنان معتقدند که خود شرکت در حال رشد، توسعه و گسترش است، احتمالاً در نقش باقی می‌مانند. این رشد ممکن است لزوماً به معنای پذیرش مشتریان بیشتر یا تولید محصولات



علیرضا ضایی
مشاور و مدرس حل مسأله در کسب و کار
Alireza.rezaee0@gmail.com

نگهداشت نیروی انسانی

چرا کارکنان سازمان‌های خود را ترک می‌کنند؟
اگر بخواهیم نگهداشت نیروی انسانی را عمیق‌تر مورد بررسی قرار دهیم، لازم است در ابتدا بدانیم که چرا کارکنان سازمان‌های خود را ترک می‌کنند؟

یکی از کارهایی که در مدیریت منابع انسانی سازمان‌ها انجام می‌شود، مصاحبه خروج است. وقتی یکی از کارکنان قصد ترک شرکتی را دارد، یک جلسه مصاحبه خروج انجام می‌شود تا دلایل ترک شغل به صورت دقیق‌تر مورد بررسی قرار گیرد.

مصاحبه‌های خروج می‌تواند درک ارزشمندی از دیدگاه کارکنان شرکت به سازمان ارائه دهد. همچنین این مصاحبه تعیین می‌کند که آیا استراتژی‌های نگهداشت نیروی انسانی در یک سازمان نیاز به بهبود دارد یا خیر.

معمولاً کارمندان از سادگی دلایلی که کارکنان شغل خود را ترک می‌کنند، متوجه می‌شوند. اما دلایل دیگری نیز وجود دارد که باید در نظر گرفته شود.

الف- فرصت‌های شغلی بهتر:

شاید یکی از ساده‌ترین دلایلی که کارکنان شغل خود را ترک می‌کنند، این است که فرصت‌های شغلی بهتری را در سازمان‌های دیگر شناسایی می‌کنند. این فرصت‌های بهتر شغلی ممکن است به معنای دستمزد بهتر، فرصت‌های بیشتر برای ارتقاء، آموزش بهتر در محل کار و موارد دیگر باشد.

ب- عدم تعادل بین کار و زندگی

بسیاری از کارکنان شغل خود را ترک می‌کنند زیرا ساعات کاری نامناسب بوده و موجب عدم تعادل بین کار و زندگی آن‌ها می‌شود. در این مواقع آن‌ها به دنبال انعطاف بیشتر هستند و سعی می‌کنند بین مسئولیت‌های کاری و زندگی شخصی خود تعادل برقرار کنند. امروزه انتظارات بیشتری در مورد توانایی دستیابی به یک تعادل بین کار و زندگی وجود دارد.

آگهی جذب پیمانکار
asiatech

شرکت انتقال داده‌های آسیاتک جهت اجرای پروژه FTTH خود در استان کرمانشاه اقدام به جذب پیمانکار فعال در آن استان با شرایط زیر می‌نماید:

- حداقل مقدار قابل واگذاری این پروژه در استان کرمانشاه ۱۰۰ کیلومتر می‌باشد.
- تأمین تجهیزات مورد نیاز به عهده شرکت آسیاتک می‌باشد.
- شرکت پیمانکار می‌بایست ماشین‌آلات مورد نیاز اجرای پروژه را در اختیار داشته باشد.

در این راستا از پیمانکارانی که تمایل به انجام این پروژه را دارند خواهشمند است رزومه و سوابق و لیست تجهیزات و ماشین‌آلات مرتبط خود را به آدرس ایمیل BUY@ASIA TECH.IR ارسال نمایند.

در صورت نیاز، جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۰۰۰۲۳۵ تماس حاصل نمایید.

رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق ایران مطرح کرد

الکترونیکی شدن حقوق دولتی معادن تا قبل از دهه فجر



گروه زمین و معدن | مناقشه

عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران، گفت: امیدواریم امسال حقوق دولتی معادن پیش از فرارسیدن دهه فجر الکترونیکی شود تا بسیاری از معضلات حقوق دولتی را در معادن برطرف کند. اجرائی شدن این برنامه به معنای اجرائی دقیق قانون در این حوزه خواهد بود. به گزارش مناقصه‌مزایده، بهرام شکوری؛ اظهار داشت: در ماده ۱۴ قانون معادن آمده است که باید در صددی از ارزش مواد معدنی که از دل معدن استخراج می‌شوند تحت عنوان حقوق دولتی در اختیار دولت قرار دهیم. در این آیین‌نامه ۱۰ درصد عنوان شده است. رئیس کمیسیون معدن اتاق ایران، افزود: عوامل مختلفی بر تعیین میزان حقوق دولتی تأثیرگذار است؛ چرا که امکان دارد دو معدن در کنار هم قرار بگیرند و ناهمگن باشند. مثلاً نسبت باطله به ماده معدنی و عیار ساده معدنی و درجه و کیفیت در سنگ‌های تزئینی متفاوت بوده و عناصر مزاحم داشته باشند. علاوه بر این بسیاری عوامل تأثیرگذار دیگری نیز وجود دارد که این معادن را از یکدیگر متمایز می‌کند. وی ادامه داد: در سال ۹۶ در کمیسیون معادن اتاق بازرگانی ایران نرم‌افزاری را برای تعیین حقوق دولتی براساس عوامل مثبت و منفی تأثیرگذار پیشنهاد دادیم. در قانون هم تکلیف شده هنگامی که قرار است پروانه بهره‌برداری برای هر معدن صادر شود یا کمک این نرم‌افزار حقوق دولتی آن نیز

بیشتری توسط دولت دریافت خواهد شد اما این حقوق دولتی تمام با عدالت خواهد بود. بر این اساس معدنی که عیار بالاتری دارد طبیعتاً حقوق دولتی بیشتری پرداخت می‌کند و هر یک از این شاخص‌ها در تعیین حقوق دولتی مؤثر خواهد بود. وی ادامه داد: به نظر می‌رسد با توجه به جلساتی که سازمان نظام مهندسی معدن با تشکل‌های صنفی می‌گذارد تأییدیه کلیه تشکل‌های صنفی هم برای آخرین بار درباره نرم‌افزار حقوق دولتی اخذ شود. امیدواریم امسال حقوق دولتی معادن پیش از فرارسیدن دهه فجر الکترونیکی شود تا بسیاری از معضلات حقوق دولتی را در معادن برطرف کند. اجرائی شدن این برنامه به معنای اجرائی دقیق قانون در این حوزه خواهد بود. براساس ماده ۱۴ فصل بهره‌برداری قانون معادن، دارنده پروانه بهره‌برداری، باید درصدی از بهای ماده معدنی سر معدن مندرج در پروانه را به نرخ روز، به‌عنوان حقوق دولتی، سالیانه به وزارت معادن و فلزات پرداخت نماید. وزارت متزور می‌تواند در صورت لزوم معادل بهای آن، ماده معدنی از بهره‌برداری اخذ کند. چگونگی اجرائی این ماده و نیز ضوابط تعیین درصد یاد شده با توجه به عوامل مؤثر در آن از جمله محل و موقعیت معدن، وضعیت ذخیره معدنی، روش استخراج، تعهدات و سود ترجیحی بهره‌بردار در آیین‌نامه اجرائی این قانون مشخص خواهد شد. بدیهی است؛ کلیه درآمدهای حاصل از اجرائی این ماده به حساب خزانه منظور خواهد شد.

نرسیده است. عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران، تکمیل کرد: این نرم‌افزار در استان یزد و برای یک ماده معدنی به صورت آزمایشی اجرا شده است. نگرانی نمایندگان مجلس این است که، این امر منجر به کاهش حقوق دولتی دریافتی دولت از معادن شود. این در حالی است که مبتنی بر پایلوتی صورت گرفته، اتفاقاً حقوق دولتی

ایده درستی بود که در آن زمان به سازمان به مرحله بهره‌برداری نرسید. در همان سال ۹۶ برای ارتقاء این برنامه اقدام و نرم‌افزار تهیه شد ولی متأسفانه معاونت وقت وزارت صمت از جهت خصوصی بودن اتاق ایران همکاری نکرد. شکوری؛ تصریح کرد: در نهایت اما ایده الکترونیکی کردن نحوه محاسبه معدن

محاسبه و ابلاغ شود؛ اما متأسفانه این نرم‌افزار به مرحله بهره‌برداری نرسید. در همان سال ۹۶ برای ارتقاء این برنامه اقدام و نرم‌افزار تهیه شد ولی متأسفانه معاونت وقت وزارت صمت از جهت خصوصی بودن اتاق ایران همکاری نکرد. شکوری؛ تصریح کرد: در نهایت اما ایده الکترونیکی کردن نحوه محاسبه معدن

۹۰ درصد ظرفیت معادن به دلیل کمبود ماشین آلات فعال نیست!

نماینده مردم جیرفت در مجلس، با طرح این پرسش که چرا با وجود اینکه برخی معادن بزرگ فقط یک شاول دارند اما برخی تولیدکنندگان از واردات ماشین‌آلات جلوگیری می‌کنند؟ گفت: به گفته معدنکاران با وجود اینکه قانون مربوط واردات ماشین‌آلات معدنی کمتر از پنج سال تصویب شده اما این ماشین‌آلات در کشور موجود نیست. گفت: تأمین ماشین‌آلات مورد نیاز معادن دستور کار این جلسه بود؛ در این نشست معدنکاران نکاتی مانند اینکه چرا نیاز ماشین‌آلات مورد نیاز معادن از طریق تولید یا مونتاژ تأمین نمی‌شود، مطرح کردند. نماینده مردم جیرفت و عنبرآباد در مجلس شورای اسلامی، با طرح این پرسش که چرا با وجود اینکه برخی معادن بزرگ فقط یک شاول دارند اما برخی تولیدکنندگان از واردات ماشین‌آلات جلوگیری می‌کنند؟ ادامه داد: به گفته معدنکاران با وجود اینکه قانون مربوط واردات ماشین‌آلات معدنی کمتر از پنج سال تصویب شده اما این ماشین‌آلات در کشور موجود نیست. وی اضافه کرد: معدنکاران می‌توانند مجوز واردات ماشین‌آلات معدنی از وزارت صمت دریافت کنند اما در حال حاضر مجوز واردات ماشین‌آلات معدنی خاص در بازار آزاد خرید و فروش می‌شود که باید علت این موضوع مشخص شود. این نماینده مردم در مجلس یازدهم، با بیان اینکه در این جلسه توان تولید ماشین‌آلات معدنی توسط هیکو مورد بررسی قرار گرفت، تصریح کرد: شرکت هیکو با استناد به اینکه ما توان باسختگویی به نیاز بازار را داریم مدتی از واردات ماشین‌آلات معدنی جلوگیری کرد اما در واقعیت نیاز کشور تأمین نشد. اعظمی؛ با بیان اینکه فقط ۱۰ درصد ظرفیت معادن فعال است که یکی از دلایل این وضعیت کمبود ماشین‌آلات معدنی است، افزود: اختلاف قیمت محصولات هیکو با تولیدات خارجی از دیگر موضوعات مطرح شده در این نشست بود. اغلب تولیدات هیکو از محصولات خارجی گران‌تر است.

آینده بدون هوشمندسازی؛ بحران در چند قدمی حوزه معادن

معادن توسعه و اکتشافات شرکت ملی مس، گفت: در صورتی که با روند فعلی در حوزه هوشمندسازی معادن پیش برویم بدون شک در کمتر از سه، چهار سال آینده در حوزه معدنی کشور با بحران مواجه خواهیم شد. به گزارش مناقصه‌مزایده، پرهیز رحمتی؛ اظهار داشت: اگر موضوع هوشمندسازی معادن مورد توجه شرکت‌های معدنی قرار نگیرد، بدون شک در نهایت باعث مرگ این شرکت‌ها خواهد شد. این مقوله در ایران هم اخیراً آغاز شده است اما هنوز در فازهای بسیار اولیه هستیم. هنوز شاید بسیاری از مدیران ارشد شرکت‌ها و به‌ویژه حاکمیت بر اهمیت موضوع هوشمندسازی معادن یا در چیتال ماینینگ پی نبرده‌اند. گذر از شرایط سنتی و ورود به این حوزه بدون شک یک اختیار نیست، بلکه یک الزام است. در صورتی که با روند فعلی پیش برویم بدون شک در کمتر از سه، چهار سال آینده در حوزه معدنی کشور با بحران مواجه خواهیم شد. وی افزود: اگر تصمیم‌گیری و فرهنگ‌سازی میان نگاه‌ها و مدیران ارشد و مدیران میانی نگاه‌ها شکل بگیرد یک بازه زمانی حداقل پنج ساله برای هوشمندسازی معادن در کشور نیاز است. این بازه زمانی فرصت خوبی برای تحقق این امر مهم است اما در شرایطی که برنامه‌ریزی و زمان‌بندی نداشته باشیم، در غیر این صورت تا ۱۰ سال آینده هم هیچ تغییری ایجاد نخواهد شد. این امکان وجود دارد که یک برنامه پنج ساله تمام با فرهنگ‌سازی و سیاست‌گذاری حاکمیت برای هوشمندسازی معادن تهیه و اجرائی شود.

برنامه‌ریزی برای بومی‌سازی ۱۰۰ کاتالیست مورد نیاز کشور

ایند تولید ما در سند چشم‌انداز کشور دو برابر خواهد شد. وی در پایان بیان کرد: چند شرکت دانش‌بنیان کاتالیستی دیگر هم در کشور در جهت بومی‌سازی و تأمین نیاز داخل در صنعت فولاد و پتروشیمی مشغول فعالیت هستند. شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان هم با یک روند افزایشی در حال فعالیت است. هدف ما تنها سهم از بازارهای داخلی نیست، بلکه به دنبال سهم بازارهای بین‌المللی و صادراتی هستیم و در این مسیر در کنار سایر شرکت‌های دانش‌بنیان که همکاران ما هستند و به کشور خدمت می‌کنند، حرکت می‌کنیم. گفتنی است که شرکت کاتالیست ایرانیان به‌عنوان یک شرکت دانش‌بنیان از شرکت‌های تابعه هلدینگ سرمایه‌گذاری توسعه معادن و فلزات در زمینه تحقیق و تولید کاتالیست و بومی‌سازی دانش تولید کاتالیست به منظور مقابله با تحریم‌های ظالمانه و تأمین نیاز داخلی این محصول و جلوگیری از خروج ارز از کشور، مشغول فعالیت است.

سهم سید کاتالیستی ایران ۷۰۰ میلیون دلار بوده است که بیشتر هم در صنعت پتروشیمی استفاده می‌شده است. سهم ایران در صنعت کاتالیست دنیا بسیار محدود است، بنابراین ما باید به این سمت و سو حرکت کنیم که دانش فنی این بخش را با استفاده از جوانان و نخبگان کشورمان تولید و بومی‌سازی کنیم؛ تا به جز رفع نیاز کشور به واردات و جلوگیری از خروج ارز بتوانیم وارد بازارهای صادراتی شده و جایگاه خوبی در عرصه‌های بین‌الملل داشته باشیم. مولوی‌زاده؛ درباره حمایت‌های شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معادن و فلزات از این شرکت دانش‌بنیان، گفت: در طی سه سال گذشته با حمایت‌های هلدینگ «ومعدن» افزایش سرمایه شرکت در ۱۰ برابر بیشتر شده است و به‌واسطه این سرمایه‌گذاری ما توانستیم اشتغالی حدود ۵۰۰ در صددی را در مجموعه اضافه کنیم و طی دو سال آینده همین حجم به اشتغالی ما اضافه می‌شود. در بخش تولید هم حدود ۶۰۰ درصد نسبت به سه سال گذشته افزایش تولید داشتیم که طی دو سال

کرده است. مولوی‌زاده؛ با اشاره به برنامه این شرکت طی پنج سال آینده، گفت: برنامه داریم تا ۱۰۰ کاتالیستی که مورد نیاز برای کشور است و هنوز دانش فنی آن بومی‌سازی نشده است در صنعت پتروشیمی بومی‌سازی کرده و کشور را از واردات این محصولات، بی‌نیاز کنیم. همچنین برای سند ۱۰ ساله شرکت در برنامه‌ریزی کردیم که کاتالیست‌هایی که در کشور فعلاً کارایی ندارند و در بازارهای جهانی مورد استفاده هستند، با هدف ایجاد بازار صادراتی و ارزآوری و از سوی دیگر به جهت این که دانش و تکنولوژی تولید این محصولات در آینده در ایران استفاده خواهد شد، تولید کنیم. بر این اساس یک قدم از تولید این محصولات پیش‌تر رفته و در آینده فرآیند تجاری‌سازی برای صادرات را انجام می‌دهیم تا محاط تولید آن در کشور نیز به وجود آید. مدیرعامل شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان، با اشاره به گردش مالی صنعت کاتالیست، عنوان کرد: در سال ۲۰۲۲، حدود ۲۸ میلیارد دلار گردش مالی صنعت کاتالیست در دنیا بوده است که

مدیرعامل شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان، گفت: طی یک برنامه پنج ساله قصد داریم ۱۰۰ کاتالیست مورد نیاز صنعت پتروشیمی که بومی‌سازی نشده بومی‌سازی کرده و کشور را از واردات این محصولات، بی‌نیاز کنیم. به گزارش مناقصه‌مزایده، محمدحسین مولوی‌زاده؛ افزود: محصولات کاتالیستی جزء محصولات سرمایه‌ی و دیرگدازی و مورد نیاز برای صنایع فولاد، پتروشیمی و پالایشی و کاملاً وارداتی بودند که با حمایت دولت و با همت بخش خصوصی و شرکت‌های دانش‌بنیان از جمله شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان، فرآیند بومی‌سازی و تولید دانش فنی این محصولات در کشور آغاز شد. وی عنوان کرد: در دنیا در صنایع نام برده شده حدود ۱۵۰ تپ کاتالیست مصرف می‌شود که از این ۱۵۰ تپ، حدود ۱۰۰ تپ آن در ایران مورد استفاده است و حدود ۳۰ تپ از آن در کشور تا به امروز بومی‌سازی شده است. شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان در سید خود دانش فنی بخشی از کاتالیست‌ها را بومی‌سازی

آگهی استعلام قیمت

شرکت نقش اول کیفیت (ناک) در نظر دارد، نسبت به برگزاری استعلام قیمت دومرحله‌ای بر اساس شرایط زیر اقدام نماید.
موضوع استعلام: خرید تجهیزات یکدی سیستم سرمایش مرکز داده
شماره استعلام: ۱۴۰۲۰۸۳۰۰۰۱
مهلت تحویل پیشنهادات: ساعت ۱۶:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ می‌باشد.
مبلغ تضمین شرکت در استعلام: ۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (چهارصد میلیون ریال) که می‌بایست به‌صورت ضمانتنامه بانکی و یا وجه نقد معادل سپرده جهت واریز به حساب شماره ۳۹۲۲۲۰۱۰۰۲۸۶۷۳۴۲۷۲۰۱ پست‌بانک شرکت نقش اول کیفیت مطابق با اسناد استعلام ارائه گردد.
سایر موارد در اسناد استعلام درج گردیده است.
هزینه درج آگهی بر عهده برنده استعلام خواهد بود.
متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد استعلام به پورتال شرکت نقش اول کیفیت به آدرس ذیل مراجعه نمایند:
<https://tenders.nak-mci.ir>
استعلام‌گران می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر با آقای علیرضا گودرزی به شماره تلفن ۰۹۱۲۵۲۴۴۹۹ (واحد زنجیره تأمین) تماس حاصل و یا با آدرس ایمیل Alireza.goudarzi@nak-mci.ir مکاتبه نمایند.

آگهی مناقصه عمومی

شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام) در نظر دارد تعویض عایق‌های نسوز دیواره جنوبی کوره پرایمری ریفرمر H-2101 را از طریق مناقصه عمومی و بر اساس شرایط مندرج در اسناد مناقصه و مضامین آن، از پیمانکاران ذیصلاح تأمین نماید. لذا بدینوسیله از کلیه پیمانکاران واجد شرایط دعوت به عمل می‌آورد نسبت به دریافت اسناد مناقصه از طریق مراجعه به سایت www.khpcir اقدام نمایند.
جهت کسب اطلاعات بیشتر تماس با تلفن ۰۵۸-۳۱۳۳۳
واحد تعمیرات: داخلی ۲۳۶۰
واحد پیمان‌ها: داخلی ۲۷۶۲
روابط عمومی شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام)

فراخوان مناقصه عمومی

موسسه سازه‌نگی نصر در نظر دارد انجام عملیات اجرایی در پروژه‌های به شرح جدول ذیل را به پیمانکاران واجد صلاحیت وگزار نماید لذا مناقضیان دعوت به همکاری به عمل می‌آید.
نام و نشانی مناقصه‌گزار: مشهد، میدان فردوسی، بلوار شهید صدوقی، بلوار ارشد، ساختمان ۲۶ تفلن: ۵۱۲۷، داخلی: ۵۱۰-۲۷۶۷۱۴۹۱
تعیین اولی مرتبه: ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ ساعت ۱۶:۰۰
تعیین ثانوی مرتبه: ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ ساعت ۱۶:۰۰
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (ریال): ۲۰,۳۲۲,۴۹۱,۲۱۹
برآورد اولیه (ریال): ۴۰,۶۴۹,۸۲۴,۳۶۹
پروژه: راه‌آهن چابهار - زاهدان قطعه ۵
فراخوان تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای (تویب اول)
۱- اجرای دستمزدی ساخت تیر ۲۰ متری شامل رباتوربندی، قالب‌بندی و بتن‌ریزی
۲- اجرای عملیات خاکریزی شامل پخش و غلطک زنی (کمپکت) و پروفیل کردن شروانی‌ها با تراکم ۹۸ و ۹۵.۹۰ درصد و دکایز شامل برداشت پخش و بستن و ریزه کردن آن و بستن‌ریزی شامل شخم زدن، آب پاشی و تسطیح بستر با هر تراکم
۳- اجرای خاکریزی مسیر شامل تسطیح، گلاز، پخش، آب‌پاشی و تراکم و خاکریز داری قرشه و حمل مصالح مناسب لایه‌های خاکریزی
محل، زمان و مهلت در یافت اسناد: امور قراردادهای موسسه سازه‌نگی نصر، از روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ تا ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ ساعت ۱۶:۰۰ تا ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ ساعت ۱۶:۰۰
مهلت تحویل پیشنهادات: پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱
زمان و مکان گشایش پیشنهادات: روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۲ موسسه سازه‌نگی نصر
کلیه هزینه‌های آگهی و ثبت قرارداد بر عهده برندگان مناقصه می‌باشد.

آگهی مناقصه

شرکت نقش اول کیفیت (ناک) در نظر دارد، نسبت به برگزاری مناقصه عام دومرحله‌ای بر اساس شرایط زیر اقدام نماید.
موضوع مناقصه: خرید و نصب سیستم اطفاء حریق ساختمان مرکز بومی سازی
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۶۱۲۰۰۱
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ساعت ۱۷:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۷ آبان ماه ۱۴۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ساعت ۱۶:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۲۴ آبان ماه ۱۴۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دو میلیارد ریال) که می‌بایست به‌صورت ضمانتنامه بانکی و یا وجه نقد معادل سپرده جهت واریز به حساب شماره ۳۹۲۲۲۰۱۰۰۲۸۶۷۳۴۲۷۲۰۱ پست‌بانک شرکت نقش اول کیفیت مطابق با اسناد مناقصه ارائه گردد.
سایر موارد در اسناد مناقصه درج گردیده است.
هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.
متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه به پورتال اختصاصی شرکت نقش اول کیفیت به آدرس ذیل مراجعه نمایند:
<https://tenders.nak-mci.ir>
مناقصه‌گران می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۹۱۹۷۸۴۳۳۰۶ (واحد زنجیره تأمین) تماس حاصل و یا با آدرس ایمیل mh.hassani@nak-mci.ir مکاتبه نمایند.

آگهی مناقصه

شرکت نقش اول کیفیت (ناک) در نظر دارد، نسبت به برگزاری مناقصه عام دومرحله‌ای بر اساس شرایط زیر اقدام نماید.
موضوع مناقصه: خرید تجهیزات قطع‌ات الکترونیکی
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۸۳۰۰۰۲
مهلت خرید اسناد مناقصه: ساعت ۱۷:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۶ آذرماه ۱۴۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ساعت ۱۶:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۱ آذرماه ۱۴۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۳۹۲۲۲۰۱۰۰۲۸۶۷۳۴۲۷۲۰۱ پست‌بانک شرکت نقش اول کیفیت مطابق با اسناد مناقصه ارائه گردد.
متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه به پورتال نقش اول کیفیت به آدرس ذیل مراجعه نمایند:
<https://tenders.nak-mci.ir>
سایر موارد در اسناد مناقصه درج گردیده است.
هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.
مناقصه‌گران می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن‌های ۰۹۱۲۸۸۰۵۲۵ (واحد زنجیره تأمین) تماس حاصل نمایند.

آگهی مناقصه

شرکت نقش اول کیفیت (ناک) در نظر دارد، نسبت به برگزاری مناقصه عام دومرحله‌ای بر اساس شرایط زیر اقدام نماید.
موضوع مناقصه: خرید تجهیزات ارتباط رادوبویی
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۸۳۰۰۰۴
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: ساعت ۱۶:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۷ آذرماه ۱۴۰۲
مهلت تحویل پیشنهادات: ساعت ۱۶:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۱ آذرماه ۱۴۰۲
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۷,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (هفت میلیارد ریال) که می‌بایست به‌صورت ضمانتنامه بانکی و یا وجه نقد معادل سپرده جهت واریز به حساب شماره ۳۹۲۲۲۰۱۰۰۲۸۶۷۳۴۲۷۲۰۱ پست‌بانک شرکت نقش اول کیفیت مطابق با اسناد مناقصه ارائه گردد.
سایر موارد در اسناد مناقصه درج گردیده است.
هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.
متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه به پورتال شرکت نقش اول کیفیت به آدرس ذیل مراجعه نمایند:
<https://tenders.nak-mci.ir>
مناقصه‌گران می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۹۱۲۰۲۲۷۰۳۹ (واحد بیانی) واحد زنجیره تأمین) تماس حاصل و یا با آدرس ایمیل ahmad.bayati@nak-mci.ir مکاتبه نمایند.

آگهی مناقصه

شرکت نقش اول کیفیت (ناک) در نظر دارد، نسبت به برگزاری مناقصه عام دومرحله‌ای بر اساس شرایط زیر اقدام نماید.
موضوع مناقصه: خرید کابوپی و تجهیزات مربوط به اورهال دیزل ژنراتورها به همراه اجرای خدمات نصب-مراکز مخابراتی
شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۸۱۳۰۰۲
مهلت خرید اسناد شرکت در مناقصه: تا ساعت ۱۷:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴ آذرماه ۱۴۰۲ تمدید گردید.
مهلت تحویل پیشنهادات: ساعت ۱۶:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۶ آذرماه ۱۴۰۲ تمدید گردید.
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۲,۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دو میلیارد و دو بیست میلیون ریال) که می‌بایست به‌صورت ضمانتنامه بانکی و یا وجه نقد معادل سپرده جهت واریز به حساب شماره ۳۹۲۲۲۰۱۰۰۲۸۶۷۳۴۲۷۲۰۱ پست‌بانک شرکت نقش اول کیفیت مطابق با اسناد مناقصه ارائه گردد.
سایر موارد در اسناد مناقصه درج گردیده است.
هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.
متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه به پورتال اختصاصی شرکت نقش اول کیفیت به آدرس ذیل مراجعه نمایند:
<https://tenders.nak-mci.ir>
مناقصه‌گران می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۹۱۲۵۰۵۲۶۳۴ (واحد زنجیره تأمین) تماس حاصل و یا با آدرس ایمیل Nadia.norouzi@nak-mci.ir مکاتبه نمایند.

صاحب امتیاز: مؤسسه روزنامه مناقصه مزایده

مدیر مسئول: جلیل قنادزاده ■ **سردبیر و مدیر عامل:** علی قره‌داغلی
نشانی: تهران، خیابان کریم‌خان زند، خیابان ایرانشهر شمالی، روبروی دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب، پلاک ۲۳۴، طبقه ۲، واحد ۴۰۴، تلفن: ۰۲۱-۸۸۴۷۵۹۰

سازمان آگهی‌ها: ۰۹۰۲۸۸۴۷۵۷۹ - ۰۹۰۲۲۵۴۳۳۸

لیتوگرافی و چاپ: چاپخانه صمیم (جاده مخصوص کرج، کیلومتر ۱۶) | توزیع: شرکت گسترش امروز نیون

چاپ مقالات و نظرات
در این نشریه به معنای
تأیید یا رد آن مطالب
نیوده و مناقصه مزایده
دارای مثنی مستقل خود
می‌باشد.

رایگانکد پستی: emonaqeseh@gmail.com

رایگانکد پستی: emonaqeseh5@gmail.com

رایگانکد پستی: emonaqeseh@gmail.com

رایگانکد پستی: emonaqeseh@gmail.com

انرژی نفت و نیرو

وزیر نفت

۷۶ میلیارد دلار طرح نفتی در حال اجراست

گروه انرژی | مناقصه

وزیر نفت، با اشاره به اینکه در دولت سیزدهم در مجموع ۱۸۲ طرح به ارزش ۷۶ میلیارد دلار در صنعت نفت با هدف افزایش ظرفیت تولید در بالادست و پایین‌دست در جریان است، گفت: در این دولت طرح‌های نیمه‌تمام به ارزش ۲۸۵ میلیارد دلار که عمدتاً طرح‌های نیمه‌تمام بالادست و پایین‌دست صنعت نفت بود، تکمیل شدند و به بهره‌برداری رسیدند. به گزارش مناقصه‌مزایده، جواد اوجی، افزود: سرمایه‌گذاری‌ها در حفظ و نگهداشت تولید، رشد تولید نفت و گاز، افزایش تولید از میدان‌های مشترک، جمع‌آوری گازهای متشعل، ذخیره‌سازی گاز طبیعی، توسعه اکتشاف میدان‌های نفتی و گازی جدید، افزایش ظرفیت‌های پالایشی نفت و فرآورده‌های نفتی، احداث پالایشگاه‌ها، کیفی‌سازی فرآورده‌های نفتی در پالایشگاه‌های موجود، افزایش ظرفیت تولید محصولات پتروشیمی و افزایش فرآورده‌های پالایشگاه‌های گاز از موارد کلیدی و پروژه‌های سرمایه‌گذاری صنعت نفت در دولت سیزدهم بوده است. اوجی با اشاره به اینکه در این دولت ۱۳۲ طرح که عمدتاً طرح‌های نیمه‌تمام بالادست و پایین‌دست صنعت نفت بود، تکمیل شدند و به بهره‌برداری رسیدند، گفت: ارزش این طرح‌ها ۲۸۵ میلیارد دلار برآورد می‌شود، البته طرح‌های نیمه‌تمامی را انتخاب کردیم که در راستای رشد تولید نفت و گاز تأثیرگذار باشند. وی افزود: ۵۰ طرح جدید نیز برای سرمایه‌گذاری جدید به ارزش ۴۷،۵ میلیارد دلار تعریف کردیم و در مجموع ۱۸۲ طرح به ارزش ۷۶ میلیارد دلار در صنعت نفت با هدف افزایش ظرفیت تولید در بالادست و پایین‌دست در جریان است، وی با بیان اینکه عمده طرح‌های نیمه‌تمام که سال‌ها روی زمین مانده بودند در این دولت جمع‌بندی شد و به بهره‌برداری رسید، گفت: در این دولت ۱۴ طرح پارس جنوبی که ۷۰ درصد گاز کشور از این مخزن تأمین می‌شود، فاز ۱۱ به بهره‌برداری رسید که تقریباً صفر تا ۱۰۰ آن در این دولت انجام شد، همچنین احداث پالایشگاه فاز ۱۴ پارس جنوبی که بخش مهمی از تکمیل آن در دولت سیزدهم انجام شد از دیگر اقدام‌های وزارت نفت در میدان مشترک پارس جنوبی است. از دیگر اقدام‌های افزایش تولید گاز از میدان مشترک پارس جنوبی می‌توان به تکمیل خط لوله جدید فاز ۱۶ اشاره کرد. وزیر نفت، افزود: در پارس جنوبی امروز نسبت به شروع دولت سیزدهم ۵۰ میلیون مترمکعب گاز بیشتری تولید می‌شود.

امضای ۶ قرارداد برای توسعه میدان‌های مشترک نفت و گاز

وی گفت: یکی از رسالت‌های مهم صنعت نفت حفظ و نگهداشت تولید است که در این زمینه در میدان‌های مشترک نفت و گاز قرارداد امضاء شده است که بیشتر مربوط به میدان‌های

مشترک غرب کارون مانند آزادگان، یاران و... می‌شود و ارزش این قراردادها ۱۴،۵ میلیارد دلار است. وزیر نفت، تأکید کرد: بعضی از این طرح‌ها عملیات آن آغاز شده و بعضی به بهره‌برداری رسیده است. اوجی با اشاره به رشد تولید در میدان‌های مشترک نفتی نیز اشاره و تصریح کرد: تولید در این میدان‌ها در روزی که دولت سیزدهم شروع شد ۴۱۲ هزار بشکبه بود که امروز به ۴۶۰ هزار بشکبه در روز است. از این میدان‌های مشترک سه میدان گاز و ۱۶ میدان نفتی است که اولویت ما با میدان‌های نفتی است. در حوزه پالایشگاه نیز همین‌طور است. ظرفیت پالایشگاه نفت از دو میلیون و ۱۰۰ به ۲ میلیون و ۳۷۰ هزار بشکبه رسیده است و در تمامی بخش‌های مختلف رشد دیده می‌شود. وی ادامه داد: توسعه میدان‌های مشترک گاز مانند میدان سی، آغار، هما، وراوی، کیش و... در کشور نیز در جریان است. وزیر نفت، به جمع‌آوری گازهای متشعل در دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: سال ۹۰ حدود ۴۰۰ هزار مترمکعب از گازهای متشعل جمع‌آوری می‌شد که این عدد در شروع دولت سیزدهم به ۲،۳ میلیون مترمکعب رسید و امروز ۱۱،۵ میلیون مترمکعب از این گازها جمع‌آوری می‌شود و تا پایان سال این عدد به ۱۸ میلیون مترمکعب می‌رسد. اوجی با اشاره به خاموشی ۴۳ مشعل گاز همراه نفت، افزود: سال آینده جمع‌آوری گازهای متشعل به ۲۲ میلیون مترمکعب و در سال ۱۴۰۴ به ۶۲ میلیون مترمکعب می‌رسد. وی ادامه داد: جمع‌آوری این گازها در قالب ۵۴ پروژه به ارزش ۵،۵ میلیارد دلار در تمام میدان‌های نفتی و مراکز بهره‌برداری انجام خواهد شد. از سوی دیگر، هر

میدان جدیدی که توسعه می‌دهیم گاز متشعل دارد و باید برنامه‌ریزی برای جمع‌آوری گاز متشعل انجام شود. اوجی با تأکید بر اینکه طرح‌های ذخیره‌سازی گاز در چند سال گذشته مغفول مانده بود، گفت: در شرکت ملی نفت و شرکت ملی گاز ۱،۸ میلیارد دلار قرارداد برای ذخیره‌سازی گاز منعقد شده است. وی با اشاره به ناترازی بنزین و گازوئیل در کشور، افزود: در دولت قبیل اعتقادی به ساخت پالایشگاه وجود نداشت اما در دولت سیزدهم علاوه بر افزایش ظرفیت ۱۰ پالایشگاه نفتی موجود، احداث پالایشگاه‌های جدید در اصفهان به بهره‌برداری رسید، همچنین فرآیند ساخت پتروپالایشگاه شهید سلیمانی و مروراید مکران هر کدام به ظرفیت ۳۰۰ هزار بشکبه در حال انجام است. اوجی با اشاره به توسعه خطوط انتقال فرآورده‌های نفتی با هدف کاهش تردد جاده‌ای، کاهش هزینه‌های اقتصادی و حفظ محیط‌زیست اشاره کرد و گفت: ۱،۲ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در این زمینه انجام شد و بخشی از این خطوط به‌انند خط ۲۶ اینچ بندر عباس به سیرجان به طول ۴۶۰ کیلومتر و پیا تگه نفتی-شازند به بهره‌برداری رسیده است. وی تأکید کرد: در بخش پتروشیمی نیز در دولت سیزدهم ۳،۵ میلیارد دلار پتروشیمی با ظرفیت ۱۵ میلیون تن و عملیاتی پنج میلیون تن مانند پتروشیمی گچساران افتتاح و



توسعه زنجیره‌های مربوط به صنایع تکمیلی نیز آغاز شده است. وزیر نفت، افزود: اکنون ۷۰ مجتمع پتروشیمی در کشور داریم که عمده آن به بخش خصوصی و خصولتی واگذار شده است. اوجی با اشاره به امروز ۹۸ درصد خنوار شهری و ۸۹ درصد خانوار روستایی از نعمت گاز بهره‌مند هستند، تنها به میزان دو درصد خانوار شهری و نزدیک به ۱۱ درصد خانوار روستایی باقی مانده است. وی به موضوع خطوط انتقال گاز اشاره و تصریح کرد: ۱۳۰۰ کیلومتر خط لوله انتقال گاز در همین دوره و دولت سیزدهم به ارزش ۱،۵ میلیارد دلار به بهره‌برداری رسیده که شایان ذکر است: در حوزه زاهدان تقریبی در حوزه گازرسانی انجام شده است. وزیر نفت، به بحث تولید بار اول اقلام و تجهیزات نفتی نیز اشاره کرد و گفت: نزدیک به ۸۰ درصد تجهیزات ما تولید داخلی است، البته تعدادی کالا را هم از خارج وارد می‌کنیم، که تعداد کالاهای وارداتی را کاهش داده‌ایم و از توان شرکت‌های داخلی و دانش‌بنیان استفاده کردیم. بدان معنا که حدود ۵۰۰ درصد در این زمینه رشد داشته‌ایم. وی افزود: رشد تولید نفت در این دولت از دو میلیون و ۳۰۰ هزار در روز به ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار بشکبه در روز رسیده است و تا پایان امسال هم قول دادیم به سه میلیون و ۶۰۰ هزار بشکبه و سال آینده به چهار میلیون بشکبه برسانیم. وزیر نفت، به رشد افزایش شاخص‌ها نیز اشاره و اظهار کرد: تولید گاز از ۹۱۰ به ۹۸۲ میلیون مترمکعب رسیده است. پالایش گاز در پالایشگاه‌ها از یک میلیارد و ۳۱ هزار به یک میلیارد و ۸۷ هزار و ۱۱۵ میلیون تن مانند پتروشیمی گچساران افتتاح و

میلیون مترمکعب در روز رسیده است. وی افزود: سال ۱۴۰۱ رشد اقتصادی گروه نفت و گاز ۱۰،۵ درصد بود و در سه ماه نخست امسال به گواه مرکز آمار به ۱۹،۸ درصد رسید و چند روز پیش نیز رئیس کل بانک مرکزی اعلام کرد پیش‌بینی می‌شود تا پایان امسال رشد گروه نفت و گاز به ۱۵ درصد برسد که برآورد ما این است که به بالاتر از ۱۵ درصد خواهیم رسید. اوجی با اشاره به رشد تولید بنزین نیز اشاره و تصریح کرد: تولید بنزین از ۹۳ میلیون لیتر در روز به ۱۱۶ میلیون لیتر رسیده است و البته مصرف بنزین نیز از ۸۰ میلیون لیتر در روز به عدد ۱۲۲ میلیون رسید که پیش‌بینی می‌شود مصرف بیش از این نیز افزایش یابد. وزیر نفت، به دلایل رشد مصرف بنزین اشاره و اظهار کرد: سالانه ۱،۵ میلیون خودرو اضافه می‌شود و هیچ خودروی فرسوده‌ای نیز از رده خارج نمی‌شود، همچنین تردهای جاده‌ای بعد از کرونا افزایش یافته و قاچاق سوخت نیز داریم که این موارد همه از دلایل مصرف بالای بنزین است. وزیر نفت، به موضوع ذخیره‌سازی گاز نیز اشاره و تصریح کرد: پارسال ۳۷۱ میلیون مترمکعب ذخیره‌سازی داشتیم که امسال به ۸۵۰ میلیون مترمکعب رسید، یعنی ۲۷ درصد بیشتر ذخیره‌گازی شده است، همچنین خوشبختانه در حوزه صنایع میزان سوختی که امسال ذخیره کردیم بی‌سابقه است. ۳،۲ میلیارد لیتر گازوئیل نیز برای تری‌گازها ذخیره شده و ۱،۲ میلیارد لیتر نفت کوره داریم که نشان می‌دهد در این خصوص مشکل چندانی نخواهیم داشت. اوجی افزود: در حوزه بین‌الملل نیز کارهای خوبی انجام شده است. در کشورهای که در این دولت سفر کرده‌ایم به انعقاد ۶۶ تفاهم‌نامه و ۲۵ قرارداد رسیدیم که تولید ما را افزایش داد، همچنین ارزش تقریبی این ۶۶ تفاهم‌نامه ۶۲ میلیارد دلار است. وی به بحث استفاده از دانش‌بنیان‌ها در صنعت نفت اشاره و اظهار کرد: در این حوزه به گواه معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهوری رتبه نخست هستیم. در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی نیز در بسیاری از حوزه‌ها برنامه داریم و دو هزار و ۲۰۰ پروژه مسئولیت اجتماعی به ارزش پنج همت در بخش‌های مختلف انجام داده‌ایم. اوجی با اشاره به ذخیره‌سازی سوخت مایع در نیروگاه‌های افزایش تولید ۵۰ میلیون مترمکعبی گاز نسبت به سال گذشته، اظهار کرد: امسال با وجود ناترازی گاز برتری گذر از زمستان با اطمینان بیشتری سوخت زمستانی را تأمین خواهیم کرد. وزیر نفت، درباره پروژه راهبردی فشارافزایی در میدان مشترک پارس جنوبی، تصریح کرد: هیچ پروژه‌های اکتون مهم‌تر از این پروژه در کشور و صنعت نفت نیست، زیرا این میدان هم‌اکنون بیش از ۷۰ درصد گاز مورد نیاز کشور را تأمین می‌کند. این پروژه به ۱ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری نیاز دارد و خوشبختانه مطالعات اولیه آن رو به اتمام است. اوجی گفت: هم‌اکنون ۲۲ وزارت نفت برای شروع به کار در سازمان محیط‌زیست کشور معطل است.

Qanoono.ir
پرسش و پاسخ معاملات خود را در این سایت بیابید
یک اتفاق خوب برای
پرسشگران قانون دوست
شبکه اجتماعی

کیوسک اخبار

مخالفت مجلس با پرداخت مساوی بارانه حامل‌های انرژی به مردم

نمایندگان مجلس شورای اسلامی با حکم لایحه برنامه هفتم توسعه درباره بهره‌مندی مساوی ایرانیان ساکن در کشور از بارانه حامل‌های انرژی مخالفت کردند. به گزارش مناقصه‌مزایده نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جریان رسیدگی به گزارش کمیسیون تلفیق برنامه هفتم توسعه جمهوری اسلامی، درباره موارد اجرایی به کمیسیون، پس از مخالفت با تصویب بند (الف) ماده ۳۱ این لایحه به شرح زیر به حذف آن رأی دادند:

«به منظور توسعه عدالت اقتصادی و بهبود توزیع درآمد، اقدامات زیر تا پایان سال اول برنامه انجام می‌شود:

الف- دولت مجاز است در راستای عدالت در توزیع درآمد، مبارزه با قاچاق، بهینه‌سازی مصرف انرژی با فراهم‌سازی زیرساخت‌های لازم، براساس این‌نامه اجرایی که به تصویب هیئت وزیران می‌رسد، اقدامات لازم را برای بهره‌مندی مساوی ایرانیان ساکن در کشور از بارانه حامل‌های انرژی به عمل آورد.»

مخازن فرسوده ناکسی‌های دوگانه‌سوز رایگان تقویض می‌شود

مدیر طرح سسی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی، از آغاز طرحی برای تعویض رایگان مخازن فرسوده ناکسی‌های دوگانه‌سوز خبر داد. به گزارش مناقصه‌مزایده، سعید رحمان‌سالاری با بیان اینکه براساس مصوبه شورای اقتصاد این مجوز به وزارت نفت داده شده است که مخازن ناکسی‌های فرسوده به صورت رایگان تعویض شود، افزود: مالکان خودروهای گازسوز که تاریخ انقضای مخزن آن‌ها فرارسیده (۱۵ سال سن) از امروز (سه‌شنبه، ۳۰ آبان‌ماه) می‌توانند با مراجعه به سایت gcr.niopc.ir برای تعویض مخزن خود ثبت‌نام و پس از دریافت نوبت از نزدیک‌ترین کارگاه، مخزن خودرو خود را تعویض کنند. وی تأکید کرد: فهرست خودروهایی که عمر مخزن آن‌ها پایان یافته است، از سوی وزارت کشور به این مدیریت اعلام شده و براساس آن فهرست، خودروها قابل شناسایی و قادر به ثبت‌نام در سایت اعلام‌شده خواهند بود. رحمان‌سالاری افزود: مالکانی که پس از ثبت‌نام، پیامک مشمول نبودن دریافت کردند، لازم است به مراکز معاینه فنی مراجعه کنند و چنانچه مخازن فرسوده و معیوب تشخیص داده شود، از طریق مراکز معاینه خودرو یادشده به اداره کانسیرانی استان برای تعویض مخزن معرفی می‌شوند. مدیر طرح سسی‌ان‌جی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی، با اشاره به اینکه طرح تعویض مخازن فرسوده از روز سه‌شنبه هفته جاری آغاز می‌شود، گفت: این طرح به‌صورت کاملاً رایگان و از محل مصوبه ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید، رقابت‌پذیر اجرایی شده است و کارگاه‌ها حق دریافت هیچ‌گونه هزینه‌ای برای تعویض مخزن ندارند. رحمان‌سالاری بیان کرد: این طرح از سوی کارگاه‌های منتخب انجام می‌شود و نوبت‌دهی نبرای تعویض کمتر از یک هفته انجام خواهد شد. وی با اشاره به توسعه زیرساخت‌های صنعت سسی‌ان‌جی و صنایع وابسته تأکید کرد: همه کیت‌ها و مخازن ساخت کشور ایران است و از محل این طرح می‌توان حدود ۱۰۰ هزار مخزن خودرو را تعویض کرد.

افزایش ۲ درصدی مشتریان آب شهری تا پایان شهریور ۱۴۰۲

تعداد مشتریان آب در بخش شهری کشور، با افزایش دو درصدی تا پایان شهریور امسال به ۱۸ میلیون و ۴۸۶ هزار نفره رسید. به گزارش مناقصه‌مزایده، تلاش برای دسترسی بیشتر مردم به آب پایدار و باکیفیت یکی از سیاست‌های وزارت نیرو در دولت سیزدهم است. بر همین اساس وزارت نیرو برای تحقق این سیاست از ابتدای شروع به کار دولت سیزدهم اقدام‌های زیادی برای افزایش سطح دسترسی مردم به آب پایدار و باکیفیت چه در بخش شهری و چه در بخش روستایی انجام داد. یکی از اقدام‌های مهم در افزایش دسترسی به آب در بخش روستایی، تأسیس مرکز جهاد آبرسانی در وزارت نیرو بود که گام‌های مهمی در تأمین آب مناطق کم‌برخوردار روستایی انجام شده و در حال انجام است. در همین زمینه، معاونت سرمایه‌های انسانی، تحقیقات و فناوری وزارت نیرو تازده تری‌ترین آمارهای میزان دسترسی به آب و تعداد مشتریان آب در بخش شهری تا پایان شهریور امسال بارشده دو درصدی نسبت به پایان شهریورماه گذشته به ۱۸ میلیون و ۴۸۶ هزار نفره رسید. این میزان تا شهریور سال گذشته ۱۸ میلیون و ۱۲۳ هزار نفر بود. تعداد مشتریان بخش روستایی نیز تا پایان شهریور امسال بارشده سه درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته که شش میلیون و ۱۹۲ هزار نفره بود، به شش میلیون و ۳۷۹ هزار نفره افزایش یافت. براین‌اساس تا پایان شهریور امسال درصد جمعیت تحت پوشش آب در بخش روستایی به ۸۶،۸۴ درصد رسید. براساس آمار منتشره، تا پایان شهریورماه امسال ۱۷۰ تصفیه‌خانه آب با ظرفیت ۱۵ میلیون و ۷۱۱ هزار مترمکعب در روز در بخش شهری در مدار قرار گرفت.

ahlekhvat

مرده بودم؛
همه‌ی شهر جوابم کردند...!
ناگهان منجی رسید!
نفسی از حق دیدم...!
عشق در دل خشکیده من، جریان یافت
در میان این همه ناپیانی!
توقف دیدی مرا...!
شدی آن؛ عاقبت خیری که مادر میگفت...!?

بنیاز میرچی/تهران

برای دیدن صفحه اینستاگرام «اهل خلوت» بار کد را اسکن کنید

کانال تلگرامی اهل خلوت | ahlekhvat

سرپرست دیسپچینگ شرکت ملی گاز عنوان کرد

ایجاد محدودیت برای صنایع عمده و پتروشیمی‌ها برای تأمین گاز پایدار

مصرف گاز به بالای ۵۰ درصد تولید یعنی ۴۰۰ میلیون مترمکعب رسیده و با توجه به اینکه مرز مشخصی برای سامانه سرمایه‌گذاری وجود ندارد، وی ادامه داد: با توجه به اینکه برودت هوا نزدیک به ۱۵ روز با تأخیر نسبت به سال گذشته اتفاق افتاد مصرف گاز در بخش نیروگاهی تداوم بیشتری

مصرف گاز به بالای ۵۰ درصد تولید یعنی ۴۰۰ میلیون مترمکعب رسیده و با توجه به اینکه مرز مشخصی برای سامانه سرمایه‌گذاری وجود ندارد، وی ادامه داد: با توجه به اینکه برودت هوا نزدیک به ۱۵ روز با تأخیر نسبت به سال گذشته اتفاق افتاد مصرف گاز در بخش نیروگاهی تداوم بیشتری

معاون شرکت پخش فرآورده‌های نفتی اعلام کرد

محاسبه گاز مایع مصرف‌کنندگان آزاد به قیمت فوب خلیج فارس از اول آذرماه



درصد از مصارف به بخش غیرایرانه‌ای تعلق دارد. شاهرخی تصریح کرد: هم‌اکنون ۸۰ درصد از گاز مایع مصرفی در کشور به‌صورت الکترونیکی

از طریق سامانه سدف و تراکنش بانکی توزیع می‌شود و طبق قانون بودجه ۱۴۰۲ مکلف به توزیع الکترونیکی تمامی گاز مایع مصرفی را کامل کنند و یا برای ثبت‌نام مراجعه نکرده و نخواهد داشت.

از طریق بازار (به صورت غیر تراکنشی) گاز مایع مورد نیاز خود را دریافت می‌کردند که پس از این موظف هستیم سوخت توزیعی به این افراد را نیز به صورت شفاف عرضه کنیم. معاون نظارت بر عملیات بهره‌برداری شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی، هدف از اجرای این طرح را اجرای هر چه شفاف‌تر توزیع سوخت در بخش بارانه‌های غیرایرانه‌ای در کشور اعلام کرد و گفت: قانون گذار برای تأمین مصارف آن دسته از مصرف‌کنندگانی که نیازمند گاز مایع هستند و به منظور توزیع عادلانه گاز مایع به ویژه در مناطق کم‌برخوردار و به‌منظور اجرای سیاست‌های دولت مردمی در توزیع سوخت و ایجاد شفافیت مالی، گاز مایع مصرفی مصرف‌کنندگانی که مشمول دریافت گاز مایع ایرانیان نیستند را براساس نرخ فوب خلیج فارس که به‌صورت ماهانه نرخ آن اعلام می‌شود، توزیع خواهد کرد. شاهرخی تأکید کرد: حجم تخصیصی به مراجعان هیچ محدودیتی ندارد و سهمیه به اندازه کافی تدارک شده و این سهمیه ماهانه به شرکت‌های موزع گاز مایع تخصیص داده خواهد شد و هیچ کمبودی در این باره وجود نخواهد داشت.