









# بررسی ابهام در محاسبه «حداقل حقوق» کارکنان دولت

مهدی یزدان‌پناه - محمد قربانی‌راد | مناقصه

یکی از اصول مهم قانون‌گذاری این است که در متن قانون، عبارات و اصطلاحات باید به دور از هر گونه ابهام و کاملاً روشن بوده و معنا و مفهوم عبارت تعریف شده باشد. در غیر این صورت، کارگزار می‌تواند در مقام اجرای قانون است، مجبور به تفسیر خواهد شد.

از طرفی در حقوق عمومی هیچ کارگزار حق انجام کاری را ندارد مگر اینکه رفتار او اولاً مستند و ثانیاً مستدل باشد. هر چند در حقوق خصوصی اصل بر اباحه رفتار است؛ یعنی افراد برای اعمال خود نیاز به استناد و استدلال ندارند، مگر اینکه قانون چارچوب خاصی برای آن مشخص کرده باشد؛ مانند نافذ بودن قراردادهای خصوصی مصرح در ماده ۱۰ قانون مدنی یا اجاره تملک مباحات در ماده ۱۴۷ قانون مدنی؛ اما در حقوق عمومی عمل کارگزار باید مستند باشد یعنی استناد قانونی داشته باشد و همچنین باید مستدل باشد یعنی برای صرفه و صلاح استدلال داشته باشد.

با ذکر دو مقدمه فوق‌الامر در مواد قانونی اصطلاحات و کلمات، مهم باشد یا ابهام داشته باشند، کارگزار در مقام اجرا مجبور به تفسیر شخصی جهت اجرا خواهد شد، مسلماً تفسیر شخصی ابتدا کارگردان قانون را از بین برده و در نهایت منجر به فساد خواهد شد.

این مهم در رعایت اصول قانون‌گذاری، قانون‌نویسی، تعیین سازوکار برای انطباق لوائح و طرح‌های قانونی در جز ۲ و ۴ بند ۹ سیاست‌های کلی قانون‌گذاری ابلاغی مقام‌مظهری نیز مورد تأکید قرار گرفته است (شفافیت و عدم ابهام، استحکام در ادبیات و اصطلاحات حقوقی) ولی متأسفانه در مواد متعددی با بی‌توجهی قانون‌گذار مواجه هستیم که مشکلات و آثار زیاده‌ای برای حکمرانی با خود به همراه داشته است.

ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری چه می‌گوید؟

با توجه به مقدمه فوق یکی از مهم‌ترین مسائلی پدید آمده عبارت

مندرج در ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری است.

ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری تصریح دارد: «حداقل و حداکثر حقوق و مزایای مستمر شاغلین، حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشمول این قانون و سایر حقوق‌بگیران دستگاه‌های اجرایی و صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی هر سال با پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت وزیران می‌رسد». محل مناقشه آنجاست که عبارت «حداقل حقوق» در این قانون و دیگر قوانین در کنار عبارت «حداقل حکم کارگزینی» مصرح در بند (۱) جز الف تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۲ منجر به تفسیر و برداشت‌های متفاوت کارگزاران و

مراجع قضایی گردیده است.

سؤال اصلی آن است که عبارت «حداقل حقوق» مصرح در ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری آیا همان «حداقل حکم کارگزینی»

تبصره ۱۲ قانون بودجه است؟

با مراجعه به بند ۵ مصوبه هیئت وزیران به شماره ۱۱۲۴/ت۶۱۳۰/۷-۳۶ مورخ ۱۵/۱۱/۱۴۰۲، حداقل حقوق و فوق‌العاده مستمر شاغلین موضوع ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری در سال جاری ۲۹,۶۵۸,۰۰۰ ریال و حداقل حقوق کارمندان مشمول نظام هماهنگ پرداخت ریال ۱۶,۰۳۴,۴۰۰ ریال تعیین شده است. در حالی که حداقل حکم کارگزینی سال ۱۴۰۲ مستند به بند (۱) جز الف تبصره ۱۲ قانون بودجه یک‌دوم برابر حداقل حکم کارگزینی ۱۴۰۱ (برابر با ۸۰۰,۰۰۰ ریال) می‌باشد. این فاصله حدوداً چهار برابر حداقل حکم کارگزینی نسبت به حداقل حقوق، در اجرای قوانین مرتبط اختلاف‌ناظر و آثار متعددی به همراه داشته است.

از جمله اثرات این تفاوت برای مثال در تفسیر ماده ۲۳ قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران می‌توان مشاهده نمود، ماده ۲۳ تصریح دارد؛

«بنیاد مکلف است به کلیه والدین شهادت به میزان معادل یک‌ونیم برابر حداقل حقوق کارکنان دولت مستمری پرداخت نماید»، حال سؤال اینجاست که مبنای محاسبه یک‌ونیم برابر «حداقل حکم کارگزینی»

خواهد بود یا «حداقل حقوق»؟ زیرا تفاوت آشکار و تأثیر متفاوتی در میزان افزایش این مستمری به‌طور سالانه خواهد داشت. همچنین در ماده ۵۱ قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران نیز این موضوع مورد مناقشه است؛ براساس این ماده «کلیه دستگاه‌های اجرایی مشمول این قانون موظفند به شهدا و جانبازان بیست‌وپنج درصد و بالاتر و آزادگان، همسران و فرزندان شهدا شاغل مبلغی معادل بیست‌وپنج درصد حداقل حقوق کارکنان دولت را که هر سال توسط دولت تعیین می‌شود، به‌عنوان فوق‌العاده ایثارگری به‌طور ماهانه پرداخت نماید».

البته مبنای محاسبه فوق‌العاده ایثارگری در عبارت «حداقل حقوق» در این ماده نیز مورد توجه و مطالبه ایثارگران بود که در نهایت منجر به رأی هیئت عمومی دیوان عدالت اداری و تأیید بخشنامه سازمان اداری و استخدامی در رابطه با تأیید مبنای حداقل حقوق در تعیین فوق‌العاده ایثارگری گردیده‌اند حداقل حکم کارگزینی.



در بند ۹ جز الف تبصره ۱۲ قانون بودجه «موضوع جذب و نگهداشت قضات و کارکنان دادگستری» نیز با این ابهام مواجهیم که مبنای فوق‌العاده جذب و نگهداشت حداقل حکم کارگزینی خواهد بود یا حداقل حقوق؟

البته هرچند قضات و کارکنان دادگستری مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری نبوده و مبنای محاسبه فوق‌العاده قضات و کارکنان دادگستری نظام هماهنگ پرداخت است اما در مبنای محاسبه این فوق‌العاده نیز همچنان ابهام وجود داشته و محل مناقشه است.

در ماده ۱۱ قانون رسیدگی به تخلفات اداری نیز مقرر شده: «برای کارمندیانی که با حکم مراجع قضایی یا با رأی هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری یا هیئت‌های بازسازی و پاکسازی سابق محکوم به اخراج یا انفصال دائم از خدمات دولتی شده یا می‌شوند، در صورت داشتن بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن به تشخیص هیئت‌های تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهانه که مبلغ آن از حداقل حقوق کارمندان دولت تجاوز نکند، برقرار می‌گردد. این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا مؤسسه مربوط پرداخت

می‌شود و در صورت رفع ضرورت به تشخیص هیئت مزبور، قطع می‌شود. چگونگی اجرا و مدت آن طبق آیین‌نامه اجرایی این قانون است». در اینجا نیز مبنای محاسبه این مقرری نیز مورد بحث و ابهام است.

همچنین با مراجعه به بند (ت) ماده ۶ قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و جمع‌سوابق بیمه‌ای اشخاص، نیز با ابهام در موضوع مبنای محاسبه مستمری ماهانه مواجه هستیم. مناقشه و اثر تفسیر متعدد و متنوع از عبارت «حداقل حقوق» آنجا بسال می‌گیرد که در آرای دیوان عدالت اداری نیز با برداشت‌های متنوعی روبه‌رو بوده‌ایم؛ از طرفی همان‌طور که اشاره تر گفت شد، هیئت عمومی دیوان عدالت اداری مبنای فوق‌العاده مورخ ۱۳/۱۱/۱۴۰۱ تصویب‌نامه هیئت وزیران را ابطال و مبنای محاسبه را «حداقل حکم کارگزینی» دانسته است.

تفسیر و ابهام در مبنای محاسبه فوق‌العاده‌ها و مستمری مصرح در قوانین مذکور با توجه به تفاوت حدود چهار برابری میزان حداقل حقوق و حداقل حکم کارگزینی هر ساله مورد مناقشه بوده است که با توجه به محدودیت منابع دولت، بار مالی قابل توجه و غیرقابل پیش‌بینی برای دولت به همراه خواهد داشت.

اهمیت موضوع فقط در بار مالی و هزینه‌های دولت خلاصه نخواهد شد، چرا که واضح است مهم‌ترین اثری که این ابهام می‌تواند داشته باشد تبعیض ناروا و ناعدالتی در محاسبات خواهد بود.

همچنین در برخی از موضوعات فشار ذی‌نفعان و یا برداشت‌های مختلف در مبنای محاسبه فوق‌العاده‌ها و مستمری‌ها می‌تواند در بعضی از اقسام با افزایش چشمگیر مستمری یا فوق‌العاده‌ها براساس حداقل حکم کارگزینی و در برخی از گروه‌های دیگر افزایش حداقلی براساس حداقل حقوق، با ایجاد شکاف در آمدی موجب افزایش ناعدالتی در دریافتی کارکنان دولت شود.

البته اخیراً سازمان اداری و استخدامی کشور در نامه‌ای به معاونین توسعه مدیریت و منابع دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت با ایجاد وحدت رویه در مبنای محاسبه فوق‌العاده‌ها و مستمری کارکنان دولت، حداقل حقوق کارکنان دولت (یعنی سه میزان ۲۹,۶۵۸,۰۰۰ ریال در سال ۱۴۰۲) را مبنای محاسبه در قوانین و مقررات مربوط دانسته است.

اما پیشنهاد عملی و اصولی در این موضوع عنایت مجلس شورای اسلامی به اصلاح عبارت مناقشه‌برانگیز در قوانین و رفع ابهام و ایجاد وحدت مفاهیم جهت عدم اختلاف در برداشت، در آینده خواهد بود.

قسمت اول

## تأملی بر نظریه‌ها، اثرها و قوانین خاص در مدیریت

درصد جرایم را ۲۰ درصد مجرمان مرتکب می‌شوند، ۸۰ درصد آلودگی‌های شهر توسط ۲۰ درصد کارخانه‌ها ایجاد می‌شود، ۸۰ درصد مشکلات کاری توسط ۲۰ درصد کارکنان سازمان اتفاق می‌افتند. ۸۰ درصد سرمایه سازمان توسط ۲۰ درصد سهامداران فراهم می‌شود، ۸۰ درصد تصمیمات در جلسات سازمان در ۲۰ درصد زمان جلسات اتخاذ می‌شود، ۸۰ درصد منابع بخش سلامت توسط ۲۰ درصد بیماران مصرف می‌شود.

اصل پارتنو کمک می‌کند تا با ۸۰ درصد تلاش به ۸۰ درصد نتیجه برسیم. بنابراین، با استفاده از اصل پارتنو بهتر می‌توان منابع را مدیریت کرد و سریع‌تر به نتایج دست یافت. به عبارتی، اصل پارتنو منجر به مدیریت بهتر زمان، استفاده بهینه از منابع سازمان، مدیریت و رهبری اثربخش سازمان و در نهایت، افزایش بهره‌وری سازمان می‌شود.

استفاده از اصل پارتنو موجب شناسایی حوزه‌های بهره‌وری پایین و جایگزینی آن با کارهای می‌شود که منجر به بهره‌وری بالا می‌شود. در نتیجه، بعد از مدتی آن کارهایی که در عملکرد سازمان تأثیر بسیار کمی داشتند، حذف شدند و در عوض منابع سازمان صرف کارهای مهم برای موفقیت سازمان می‌شوند. ساده‌سازی کارها لازمه موفقیت سازمان است. در حقیقت، اصل پارتنو با تأکید بر اولویت‌بندی کارها، تمرکز بر کارهای مهم، مدیریت زمان و کرایبی، دستیابی به اهداف سازمانی را تسهیل می‌کند.

در این راستا، مطالعه کتاب «قانون ۸۰/۲۰» به نویسنده‌ی ریچارد کتس Richard Koch را به مدیران و کارکنان پیشنهاد می‌کند.

مدیران از اصل پارتنو می‌توانند برای اولویت‌بندی موضوعات سازمانی و مدیریت بهتر منابع و زمان استفاده کنند. آن‌ها اگر ۲۰ درصد منابع و تلاش خود را صرف ۸۰ درصد نتایج سازمان نکنند، احتمالاً ۸۰ درصد منابع و تلاش خود را صرف ۲۰ درصد نتایج خواهند کرد. بنابراین، مدیران باید تفکر ۸۰/۲۰ را در خود و کارکنانشان نهادینه کنند.

**مدیران برای اجرای اصل پارتنو باید:**

- توزیع فرآوانی عوامل مؤثر بر نتایج به‌دست آمده را مشخص و سپس، مرتب کنند.
- بسیست درصد علل اصلی بروز نتایج را شناسایی کنند.
- روی آن علل اصلی تمرکز شوند و سرمایه‌گذاری کنند.
- برنامه بهیچود و ارتقای آن عوامل را تدوین و اجرا کنند.

**۶- اثر دانینگ-کروگر (Dunning-Kruger effect):**

نوعی سوگیری شناختی در افراد غیر حرفه‌ای است که از توهم برتری رنج می‌برند و به اشتباه، توانایی‌شان را بسیار بیش از اندازه واقعی ارزیابی می‌کنند. این جنبه‌داری به توانایی فرآشناختی افراد غیرحرفه‌ای در شناسایی ناتوانی‌هایشان نسبت داده می‌شود. برخلاف آن، افراد حرفه‌ای گرایش بیشتری به دست‌کم‌گرفتن شایستگی خود دارند و به اشتباه تصور می‌کنند، کاری که برای ایشان آسان است، برای دیگران نیز آسان خواهد بود.

دیوید دانینگ و جاستین کروگر از دانشگاه کرنل این‌گونه نتیجه می‌گیرند: «تخمین نادرست فرد بی‌لیاقت، از اشتباه در ارزیابی خود ناشی می‌شود، در حالی که تخمین نادرست افراد بسیار بی‌لیاقت، از اشتباه در ارزیابی دیگران ناشی می‌گیرد.

مصمیمی، دوستانه و بدون استرسی ایجاد کنند و به کارکنان احترام بگذارند.

۲. برای کارکنان با کمک خودشان اهداف عملکردی تعیین کنند.

۳. منابع لازم را برای کارکنان فراهم کنند و آموزش‌های مورد نیاز را ارائه دهند.

۴. عملکرد کارکنان را به‌طور مستمر پایش کنند و به آن‌ها بازخورد مثبت دهند. در این صورت عملکرد کارکنان و به دنبال آن عملکرد سازمان افزایش خواهد یافت.

**۳- مدیریت خودالگویندار (نمایشی):**

این سبک از مدیریت به جای تمرکز بر عملکرد واقعی خود و بهره‌وری سازمانی، بر نمایش (show) عملکرد متمرکز است. به عبارتی شاخص‌های ظاهری و در معرض دید عملکردی، از سوی مدیر به شدت مورد توجه قرار می‌گیرد و شاخص‌های واقعی عملکرد، مورد غفلت واقع شده و رها می‌شود.

این نوع مدیران صرفاً به تزئین و تزیین و تزیین و تزیین مشغول می‌شوند؛ در حالی که در درون سازمان، کارکنان و مشتریان اثری از بهبود مشاهده نمی‌کنند و چه‌بسا به دلیل رهاشدگی سیستم معضلاتی از جمله آمارسازی، چالپوسی و ثناگویی، متعلق پروری، فساد اداری، باندبازی، و... به وقوع می‌پیوندد. مثال سایه زدن در ورزش‌های رزمی استعاره مناسبی برای سبک مدیریتی و تزیینی می‌باشد.

از نمونه اعمال این سبک مدیریتی می‌توان به: خودسازدینی و تدریس مهارت‌های مدیریت، اشاعه دانش از طریق شبکه اجتماعی خصوصاً اینستاگرام، استفاده از جملات و نظرات علمی سایرین به‌نام خود، بسنن تفاهم‌نامه‌های متعدد، ملاقات با اشخاص نامدار، مصاحبه‌های آب و تاب‌دار مطبوعاتی، گرفتن عکس با افراد مشهور و اماکن خاص، دادن وعده‌های مدیریتی حیرت‌انگیز بلندمدت و هزینه‌کردهای و جشن‌ها و جشنواره‌ها اشاره کرد.

**۴- این را می‌خواهم، این را؟**

جیب بلات در کتاب خود به نام «هوش فروش» می‌نویسد:

خیلی وقت‌ها در مذاکره و تعامل با مشتری، سر دوراهی قرار می‌گیریم و نمی‌دانیم که باید چه واکنشی به مشتری و شرایطی که در آن گیر کرده‌ایم، نشان بدهیم.

برای مثال، تصور کنید با یک مشتری ناراضی و بسیار عصبانی مواجهیم که حسابی مشغول داد و بیداد کردن است. در چنین شرایطی، فروشنده‌گان

این‌گونه مسائل را حل آن توسط عوامل دیگر منجر شود.

مدیریت ناپلئونی بر این محور استوار است که گذر «زمان» می‌تواند منجر به حل بسیاری از مسائل حاشیه‌ای و فرعی سازمان شود به نحوی که ورود مدیر به مسئله را غیر ضروری سازد.

از سوی دیگر ورود و در عجلانه مدیر به هر مسئله حاشیه‌ای و جزئی سازمان، به معنی افول جایگاه مدیر در سازمان و میزان اثربخشی رهبری وی در مسائل استراتژیک و کلان می‌شود. در صورت عدم حل مسائل از این دست پس از گذر مدت زمان معین، توصیه می‌شود حل آن‌ها به مدیران میانی و عملیاتی سازمان تفویض گردد. مطالعات نیز نشان می‌دهند در سطح مدیریت عالی سازمان در مجموع، مدیرانی که سریع و عجلانه اقدام به تصمیم‌گیری نمی‌کنند، موفق‌ترند.

**۲- اثر پیگمالیون:**

اثر پیگمالیون Pygmalion effect یک پدیده روانشناختی است که در آن عملکرد تحت تأثیر انتظارات دیگران از او شکل می‌گیرد. انتظارات بالا از فرد منجر به بهبود عملکرد او و انتظارات پایین از فرد، موجب بدتر شدن عملکرد او می‌شود.

اثر پیگمالیون توسط روبرت روزنتال Robert Rosenthal استاد روانشناسی دانشگاه کالیفرنیا در سال ۱۹۶۸ میلادی کشف شد. او این نام (اثر پیگمالیون) را به خاطر اسطوره یونانی، پیگمالیون، مجسمه‌سازی که آنقدر عاشق مجسمه زیبای ساخته دست خود شد که مجسمه زنده شد، نام‌گذاری کرد. اثر پیگمالیون نوعی پیشگویی خودشکوفا (خود محقق) Self-fulfilling prophecies است که در افزایش انتظارات مدیران در مورد عملکرد کارکنان، عملکرد کارکنان را افزایش می‌دهد.

به عبارتی، باورها و پیش‌فرض‌های افراد، به رفتار آن‌ها جهت داده و مسیر رویدادها را تغییر می‌دهد. کارکنان در سازمان نسبت به سطح انتظارات مدیران، واکنش‌های مستقیم نشان می‌دهند و مبنای این انتظارات و ذهنیت‌ها، تغییر می‌کنند.

مدیرانی که از کارکنان خود انتظار بیشتری دارند، آن‌ها را به دستاوردهای بزرگ‌تری هدایت می‌کنند. انتظارات مدیر بر خودکارآمدی کارکنان، انگیزه، تلاش و عملکرد آن‌ها تأثیر می‌گذارد.

مدیران برای اینکه از اثر پیگمالیون در محیط کار به خوبی استفاده کنند و بهره‌وری کارکنان و سازمان را افزایش دهند، باید:

- محیط کاری

















ادامه طلسم واگذاری سرخابی‌ها

# مزایده بلوکی سهام سرخابی‌ها بازم مشتری نداشت!



گروه بازار سرمایه | مناقصه

نقیسه‌سادات شغایی - داستان واگذاری سرخابی‌ها همچنان ادامه دارد! دولت قبل گرفته که مزایده‌ای بی‌فروغ چهار گانه‌ای را برای فروش سرخابی‌ها برگزار کرد تا واگذاری ۱۰ درصد از سهام سرخابی‌ها در فرابورس، اما همچنان اکثریت سهام سرخابی‌ها دولتی مانده و همچنان کسی سرخابی‌ها را خرید نمی‌گیرد! در واقع سرخابی‌های پایتخت از اسفندماه سال گذشته وارد اتاق شیشه‌های شدند و ۱۰ درصد سهام‌شان در بورس عرضه شد تا سهامداران و علاقه‌مندان به این دو تیم بتوانند با خرید سهام خود به نوعی هم یاری‌رسان تیم‌شان در بحران‌های مالی باشند و هم اینکه خود را به‌طور قانونی یکی از مالکین باشگاه بدانند. انتظار می‌رفت با توجه به فروش ۱۰ درصدی سهام دو باشگاه، بخش مهمی از بدهی‌های آن‌ها تسویه حساب شود اما این اتفاق رخ نداد و با توجه به اخبارهای مکرر کمیته مصارف، گویا دو باشگاه در زمینه هزینه‌کرد مبلغ سهام خود کارنامه موفق نداشته‌اند. مدیران سازمان خصوصی‌سازی همچنان مدعی شده بودند که فرآیند انتقال سرخابی‌های پایتخت در جریان است و بعد از واگذاری ۱۰ درصدی، قرار است در فاز بعدی به صورت بلوکی ۵۱ درصد سهام استقلال و پرسپولیس واگذار شود تا آن‌ها به صورت رسمی از مالکیت دولت خارج شوند.

سرخابی‌های گران قیمت سازمان خصوصی‌سازی در آگهی عرضه این بلوک‌ها آورده بود: ارزش پایه سهام قابل عرضه باشگاه فرهنگی ورزشی پرسپولیس

۵۲۶۲۶۵۷۶۵۰ ریال، معادل ۲۱۱۶۱۰۴۷۰۸۶۹۰۰ سهم به صورت بلوکی (۵۱ درصد)، با قیمت تابلو فرابورس «در روز عرضه معادل قیمت پایانی روز قبل از عرضه» به اضافه ۱۱۰ درصد به شرط آن که از مبلغ ۳۹۶۴ ریال کمتر نباشد. همچنین ارزش

۱۱۰ درصد به شرط آن که از مبلغ ۳۰۳۶۲ ریال کمتر نباشد. **باز هم مشتری پیدا نشد!** در حالی که واگذاری بلوکی ۵۱ درصدی دو باشگاه استقلال و پرسپولیس در ۱۲ دی‌ماه جاری به دلیل نبود متقاضی ناکام ماند، عرضه مجدد این بلوک‌ها در روز ۲۶ دی‌ماه هم با عدم تمایل خریداران مواجه شد. در اطلاعیه فرابورس آمد بود: عطف به نامه شماره ۲۲۵۶۷ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۰۵ سازمان خصوصی‌سازی و اطلاعیه شماره ۱۹۰۶۰الف/۰۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۲ این شرکت، تا تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۰۳ تقاضای برای بررسی صلاحیت فنی و مدیریتی به سازمان خصوصی‌سازی واصل نشده است. لذا عرضه موضوع اطلاعیه مذکور در تاریخ ۱۴۰۲/۱۰/۱۲ دارای موضوعیت نخواهد بود. با توجه به این اطلاعیه، عرضه سهام پرسپولیس و استقلال در تاریخ ۱۲ دی لغو و به تاریخ ۲۶ دی موکول شد. حال با گذشت زمان عرضه دوم و عدم وجود متقاضی، عرضه دوباره بلوک‌های ۵۱ درصدی این دو باشگاه با ناکامی مواجه شده است. گفتنی است، پیش از نیز بسیاری از کارشناسان و حتی بزرگان سرخابی‌ها هشدار داده بودند که با توجه به شرایطی که دو تیم استقلال و پرسپولیس دارند، هیچ خریداری برای این دو باشگاه پیدا نخواهد شد!

پایه سهام قابل عرضه باشگاه فرهنگی ورزشی استقلال ۱۸۵۰۲۰۲۱۶۱۳۰۰۰ ریال، معادل ۵۵۰۳۰۳۴۸۶۵۰۰ سهم به صورت بلوکی (۵۱ درصد)، با قیمت تابلو فرابورس «در روز عرضه معادل قیمت پایانی روز قبل از عرضه» به اضافه

## کاهش ۱۹ هزار و ۳۳ واحدی شاخص بورس تهران

شاخص کل و شاخص قیمت با معیار وزنی ارزشی ۸۷ صدم درصد کاهش یافتند. این دو شاخص با معیار هم‌وزن ۱۰۵ صدم درصد کاهش یافتند. شاخص آزاد شناور ۸۶ صدم درصد کاهش یافت، شاخص بازار اول بورس ۷۵ صدم درصد افت کرد و شاخص بازار دوم بورس ۱۰۱ درصد کاهش یافت. نماینده‌های هلدینگ تاپیکو، شستا، پالایش نفت تهران، پالایش نفت بندرعباس، مهنا، ایران خودرو و بانک ملت به ترتیب بیشترین اثر کاهش در شاخص بورس را از خود به جای گذاشتند. **کاهش شاخص فرابورس** در فرابورس ایران هم شاخص کل با ۲۵۲ واحد کاهش به رقم ۲۶ هزار و ۴۲ واحد رسید. ارزش روز بازار اول و دوم

شاخص کل و شاخص قیمت با معیار وزنی ارزشی ۸۷ صدم درصد کاهش یافتند. این دو شاخص با معیار هم‌وزن ۱۰۵ صدم درصد کاهش یافتند. شاخص آزاد شناور ۸۶ صدم درصد کاهش یافت، شاخص بازار اول بورس ۷۵ صدم درصد افت کرد و شاخص بازار دوم بورس ۱۰۱ درصد کاهش یافت. نماینده‌های هلدینگ تاپیکو، شستا، پالایش نفت تهران، پالایش نفت بندرعباس، مهنا، ایران خودرو و بانک ملت به ترتیب بیشترین اثر کاهش در شاخص بورس را از خود به جای گذاشتند. گفتنی است، با توجه به ریزش‌های بورس به اعتقاد اکثر کارشناسان سهام شرکت‌های بنیادی و تولیدی به مرحله ارزندگی رسیده‌اند و رشد مورد نظر در مقایسه با سایر بازارهای رقیب را کسب نکرده‌اند. در عین حال

## چرا کاهش رشد نقدینگی برای مردم ملموس نیست؟

کاهش رشد نقدینگی و پایه پولی نوبدی بخش کاهش تورم در سال ۱۴۰۳ است که این پیش‌بینی در گزارش‌های نهادهای بین‌المللی هم دیده شده‌اند. عباس علوی‌را، کارشناس امور اقتصادی در گفتگو با اینها، با اشاره به اینکه کاهش نقدینگی از پاییز ۱۴۰۰ یعنی ابتدای دولت سیزدهم شروع شد، اظهار داشت: میزان نقدینگی از حدود ۲۲ درصد به عدد ۲۷ درصد رسیده است. وقتی دولت در یک بازه زمانی تقریباً دو ساله روند متغیر تورمی بسیار مهم را می‌تواند کنترل کند، اولین نکته این است که پشت این کاهش - حرکت ناگهانی وجود نسل‌دار بلکه یک سیاست حساب شده‌ای شکل گرفته است. در واقع رشد نقدینگی مستمراً کاهش پیدا کرده است و کاهش آن نیز بسیار قابل ملاحظه است. وی ادامه داد: رشد نقدینگی در حال نزدیک شدن به میانگین بلندمدت خود است که در اقتصاد ایران حدود ۲۰ درصد بود و این حاصل سیاست‌های پولی و بانکی بانک مرکزی است. براساس مدل‌های اقتصادی انتظار می‌آید که رشد نقدینگی در سال ۱۴۰۳ به حدود ۲۰ درصد برسد و این کاهش را در کنار کاهش رشد نقدینگی باید دید. علوی‌را افزود: انتظار این بود که کاهش رشد نقدینگی که در این دو سال به‌طور مستمر ادامه پیدا کرده است، خودش را روی تورم ایران نشان دهد، اما کاهش آن برای



عموم ملموس نبوده است و اگر دلایلش را بدانیم، ارزش کار بانک مرکزی را زیر سؤال نمی‌بریم. منوجه می‌شویم که در جای دیگر دچار مشکل شده‌ایم. در خرداد ۱۴۰۱ یک حرکت اجتناب‌ناپذیری اجرا شد و آن هم حذف دلار ۴۲۰۰ تومانی بود که البته من هم از آن حمایت کرده بودم. **آثار تداوم کاهش رشد نقدینگی بر تورم** این کارشناس اقتصادی، با بیان اینکه حرکت دولت در حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی اجتناب‌ناپذیر و شجاعانه بوده، بیان کرد: چون دولت در دوره اول کار خود این کار را انجام داد، بسیار قابل تحسین بود، اما تبعاتی داشت که اثرات تورمی روی برخی کالاها بود، اما دولت هدف کاهش رشد نقدینگی را با این مسئله به تعویق انداخت؛ بنابراین اگر آثار کاهش رشد نقدینگی آن طوری که مردم می‌خواهند، محسوس نیست، به این علت است که لایه لای کاهش رشد نقدینگی، حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی را داشتیم که اثرات تورمی می‌گذاشت. وی گفت: به نظر من اگر بانک مرکزی رشد نقدینگی را به هدف گذاری خود یعنی ۲۵ درصد برساند و این کاهش استمرار داشته باشد، با گذشت زمان اگر شوک جدیدی از ناحیه خارجی به کشور وارد نشود، حتماً آثارش را بر کاهش تورم خواهیم دید. اگر آن آثار را نمی‌بینیم به علت اصلاح نرخ ارز است که لایحه باید انجام می‌شد. به هر حال ما در ادامه اثر کاهش رشد نقدینگی را بر تورم بیشتر خواهیم دید.

**رشد پایه پولی هم کاهش یافت** علوی‌را، اظهار کرد: همه منتقدان دولت در ابتدای سال جاری می‌گفتند چون رشد نقدینگی در حال کاهش است و رشد پایه پولی افزایش می‌یابد، این موضوع باعث تورم می‌شود. نقدینگی مثل خون در رگ‌های اقتصاد ایران جریان دارد، بنابراین باید به پولی می‌تواند به دلایل مختلف رشد داشته باشد و در عین حال اثرات تورمی هم نداشته باشد. مهم این است که ما بدانیم تا علت رشد پایه پولی چه بوده است. وی افزود: آنچه باعث افزایش رشد پایه پولی بود، اساساً نمی‌توانست اثرات تورمی داشته باشد، اما به لحاظ تئوریک همیشه منتقدان دولت روی این جریان دست گذاشته بودند و می‌گفتند وقتی پایه پولی در حال افزایش است، کاهش رشد نقدینگی نمی‌تواند اثرات تورمی کاهش داشته باشد. این کارشناس اقتصادی تصریح کرد: بانک مرکزی خوشبختانه در سال ۱۴۰۲ رشد پایه پولی را هم نزولی کرده به نحوی که رشد فزاینده ماهه پایه پولی ۱۴۰۲ به ۳۳.۵ درصد رسیده است، بنابراین این متغیری را هم که منتقدان دولت روی این دست گذاشته بودند، با کاهش رشد نقدینگی همسود شد. **نقدی حساب منتقدان دولت** علوی‌را، تصریح کرد: منتقدان دولت معتقدند که علت کاهش رشد نقدینگی به علت کاهش ذخایر خارجی است و به نظر من این حرف‌ها بیشتر جنبه‌های سیاسی پیدا می‌کند.

## صندوق‌ها، ابزار سرمایه‌گذاری آگاهانه در بازار سرمایه

مالی متنوع‌تر و متناسب با سلیقه مخاطب از لحاظ ریسک‌پذیری و یا ریسک‌گریزی و توقع آن‌ها از سودآوری باشد، به‌طور حتم به اقتصاد کشور کمک خواهد کرد. **اهمیت سرمایه‌گذاری غیر مستقیم** وی با بیان اینکه سهامداران تازه وارد بهتر است با حضور در صندوق‌های سرمایه‌گذاری به‌عنوان ابزارهای مالی جدید و سرمایه‌گذاری به روش غیر مستقیم در بازار سرمایه اقدام به خرید سهام کنند، عنوان کرد: برای بازاری با ثبات، نیاز به سرمایه‌گذاری از طریق صندوق‌ها و به عبارتی حضور غیر مستقیم سهامداران داریم. **مزایای صندوق‌های سرمایه‌گذاری برای سهامداران تازه‌وارد** این نماینده مجلس، با اشاره به این که صندوق‌های سرمایه‌گذاری مزایای بسیاری برای سهامداران تازه‌وارد دارد، اضافه کرد: به سهامداران توصیه می‌شود عالمانه و آگاهانه و با استفاده از صندوق‌های سرمایه‌گذاری، ریسک‌های موجود در بازار را مدیریت کنند.



سخنگوی کمیسیون اقتصادی مجلس، اظهار داشت: هر چقدر در بازار سرمایه ابزارهای مالی متنوع‌تر و متناسب با سلیقه مخاطب از لحاظ ریسک‌پذیری و یا ریسک‌گریزی و توقع آن‌ها از سودآوری باشد، به‌طور حتم به اقتصاد کشور کمک خواهد کرد. مهدی طیفانی، در گفتگو با سنا، در پاسخ به این پرسش که توسعه ابزارهای مالی همانند صندوق‌های سرمایه‌گذاری چه تأثیری بر بازار سرمایه دارد، گفت: هر چقدر در بازار سرمایه ابزارهای

## جامعه بانکی در سوگ درگذشت مدیر عامل بانک ملت

رضا دولت‌آبادی، مدیر عامل بانک ملت، دار فانی را وداع گفت. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از بانک ملت، رضا دولت‌آبادی، مدیر عامل این بانک، شب گذشته به رحمت ایزدی پیوست. رضا دولت‌آبادی، از مدیران خوشنام و موفق نظام بانکی بود که در زمان تصدی مدیر عاملی بانک‌های ملت و تجارت نتایج درخشانی را رقم زد و در مدت زمان حضورش در بانک ملت، این بانک را به بزرگ‌ترین بانک ایران از لحاظ منابع و بسیاری از شاخص‌های اقتصادی تبدیل کرد. آن مرحوم، به دلیل موفقیت در مدیریت عالی و کلان نظام بانکی و حسن شهرت، در سال ۱۴۰۱ به‌عنوان چهره ماندگار نظام بانکی ایران معرفی و مانا شد. وی مدیر عامل و عضو هیئت‌مدیره بانک ملت، دارای مدرک کارشناسی ارشد مدیریت بود. از سوابق اجرایی دولت‌آبادی می‌توان به این موارد، اشاره کرد: مدیر عاملی بانک تجارت، معاونت مدیر عامل بانک تجارت، عضویت در هیئت‌مدیره بانک تجارت، مدیریت امور اعتباری بانک تجارت، عضویت غیر موظفی و ریاست هیئت‌مدیره شرکت لیزینگ ایران، عضویت غیر موظفی و نائب‌رئیس هیئت‌مدیره شرکت پارس‌مینو، عضویت غیر موظفی هیئت‌مدیره شرکت رسا و عضویت غیر موظفی هیئت‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری ملی ایران. گفتنی است: دکتر سیداحسان خاندن‌نوری، وزیر امور اقتصادی و دارایی، با صدور پیامی درگذشت دکتر رضا دولت‌آبادی، مدیر عامل بانک ملت و از چهره‌های ماندگار نظام بانکی را تسلیت گفت. همچنین دکتر محمدرضا فرزین، رئیس کل بانک مرکزی، در پی درگذشت رضا دولت‌آبادی، مدیر عامل بانک ملت و از مدیران پر تلاش و اثر گذار شبکه بانکی کشور پیام تسلیتی صادر کرد. روزنامه مناقصه‌مزایده، درگذشت این مدیر ارزشمند را به خانواده محترم آن فقید سعید، همکاران و نظام بانکی کشور، صمیمانه تسلیت می‌گوید و برای روح ایشان آرامش و رحمت الهی و برای بازماندگان صبر و اجر مسئلت می‌نماید.



## پیام تسلیت مدیر عامل بانک صادرات در پی درگذشت مدیر عامل بانک ملت

محسن سیفی، مدیر عامل بانک صادرات ایران، با صدور پیامی درگذشت دکتر رضا دولت‌آبادی، مدیر عامل بانک ملت و از چهره‌های ماندگار نظام بانکی را تسلیت گفت. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از روابط عمومی بانک صادرات، در پیام محسن سیفی، آمده است: «کل من علی‌ها فان و یبقی وجه ربک ذوالجلال والاکرام». درگذشت مدیر عامل فقید بانک ملت و چهره ماندگار و تأثیر گذار شبکه بانکی کشور، جناب آقای رضا دولت‌آبادی، موجب اندوه و تأسف قلبی همه مدیران و کارکنان شبکه بانکی کشور شد. این چهره برجسته نظام بانکی کشور با صداقت، مسئولیت‌پذیری و اهتمام و همدلی، منشأ خیرات و برکت فراوان در اقتصاد کشور شد و نام نیک او در خاطر همه ما جاودانه خواهد ماند. اینجانب ضمن تسلیت به خانواده گرامی ایشان، کارکنان شبکه بانکی و همکاران معظم بانک ملت، از درگاه خداوند متعال، برای روح آن مرحوم مغفرت الهی و برای اعضای خانواده، بازماندگان، دوستان و همکاران ایشان صبر و شکیبایی مسئلت دارم.



## ارائه گواهینامه اعتبار سنجی به شرکت‌های ایرانی توسط بانک سامان

نخستین همایش راهکارهای بانک سامان در توسعه تجارت و اعتبار بین‌المللی با حضور مدیران ارشد شرکت‌های بین‌المللی، رایزن اقتصادی سفارتخانه خارجی در تهران و مدیران ارشد بانک سامان برگزار شد. به گزارش ایستاتیز، در این همایش که در محل هتل اسپیناس پالاس برگزار شد، ضمن تبیین خدمات بانک سامان در زمینه‌های مختلف از جمله ارزی و اعتباری، خدمت جدید بانک سامان با موضوع ارائه گواهینامه اعتبارسنجی به شرکت‌های ایرانی به منظور ایجاد اطمینان برای شرکت‌های خارجی که در صدد گسترش فعالیت‌های اقتصادی خود در ایران هستند نیز معرفی شد. در آغاز این همایش، علیرضا معرفت، مدیر عامل بانک سامان هدف از برگزاری چنین همایش‌هایی را تبیین دقیق‌تر خدمات قابل ارائه بانک سامان در زمینه‌های مختلف و همچنین آشنا شدن بیشتر مشتریان با توانایی‌های تیم‌های گوناگون بانک سامان عنوان کرد.



**مناقصه عمومی**  
**عملیات اجرایی تکمیلی و راه‌اندازی**  
**شبکه آبیاری تحت فشار زون آ تا ۳ فضای**  
**سبز منطقه آزاد چابهار**  
**نوبت اول**  
 سازمان منطقه آزاد تجاری صنعتی چابهار در نظر دارد جهت اجرای پروژه «عملیات اجرایی تکمیلی و راه‌اندازی شبکه آبیاری تحت فشار زون ۱ تا ۳ فضای سبز منطقه آزاد چابهار» خود را از طریق فراخوان عمومی و با جزئیات مندرج در اسناد فراخوان، با بهره‌گیری از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) با شماره فراخوان ۰۰۰۲۱-۳۳۴۸۰۰۰۲۱ به اشخاص واجد صلاحیت واگذار نماید.  
**سپرده شرکت در مناقصه:**  
 ۱۶,۲۶۹,۰۳۹,۰۰۰ ریال  
**دریافت اسناد:**  
 از مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۷ تا مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۷ ساعت ۱۸:۰۰  
**تاریخ بازدید:**  
 از مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۳ تا مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۷  
**جلسه پرسش و پاسخ:**  
 مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۰۸ ساعت ۱۰:۰۰ صبح  
**مهلت ارسال پیشنهاد:**  
 مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۸ ساعت ۱۸:۰۰  
**تاریخ گشایش:** مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۹ ساعت ۱۳:۰۰



انرژی  
نفت و نیرو

## صاحب امتیاز: مؤسسه روزنامه مناقصه مزایده

مدیر مسئول: جلیل قنادزاده ■ سردبیر و مدیر عامل: علی قره‌دماغلی

نشانی: تهران، خیابان کریم‌خان زند، خیابان ایرانشهر شمالی، روبروی دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب، پلاک ۲۳۴، طبقه ۲ واحد ۴۰۴ تلفن: ۰۲۱-۸۸۴۷۵۹۰

سازمان آگهی‌ها: ۰۹۰۲۲۵۴۴۳۳۸ - ۰۹۰۲۸۸۴۷۵۷۹

لیتوگرافی و چاپ: چاپخانه صمیم (جاده مخصوص کرج، کیلومتر ۱۶)، توزیع: شرکت گسترش امروز نیون

ماژانگاری: مدیر: emonaqeseh1@gmail.com

ماژانگاری: مدیر: emonaqeseh5@gmail.com

ماژانگاری: مدیر: emonaqeseh@gmail.com

پرسش و پاسخ معاملات خود را در این سایت بیابید

یک اتفاق خوب برای

پرسشگران قانون دوست

دانستن؛ رمز ماندن

## کیوسک اخبار

ظرفیت تبادل ۶۰۰ مگاواتی  
برق با ترکیه

مدیرعامل شرکت توانیر، گفت: تست‌های اولیه انجام شده و تا حدود ۶۰۰ مگاوات امکان تبادل برق بین ایران و ترکیه وجود دارد. به گزارش ایلنا، مصطفی رجبی مشهدی؛ درباره آخرین وضعیت صادرات برق به کشور ترکیه، اظهار داشت: ما جلسات خیلی خوبی با مقامات مربوطه این کشور داشتیم و در شش، هفت ماه گذشته یک دوره آزمایشی به صورت صادرات و واردات مساوی و با تراز معادل صفر را اجرا کردیم. وی افزود: با توجه به مابه‌التفاوت مصرف و زمان نیاز به برق در ایران و ترکیه برای روزهای خاصی مثلاً روزهایی ما تعطیل بودیم برق را صادر می‌کردیم و در روزهای تعطیلی کشور ترکیه برق را از این کشور دریافت می‌کردیم. مدیرعامل شرکت توانیر، تأکید کرد: تست‌های اولیه انجام شده و تا حدود ۶۰۰ مگاوات امکان تبادل برق بین ایران و ترکیه وجود دارد. وی ابراز امیدواری کرد که به‌زودی فاز اجرایی و تجاری تبادل برق دو کشور آغاز خواهد شد. با توجه به تفاهات خوبی داشتیم که امیدواریم این همکاری شکل گرفته و به مرحله عملیات برسد. رجبی مشهدی؛ درباره تبادل برق با روسیه نیز، بیان داشت: تبادل برق با کشور روسیه نیازمند این است که برخی زیرساخت‌ها از جمله زیرساخت‌های الکتریکی در دو کشور فراهم شود. خوشبختانه در تست و آزمون که صورت گرفته نتایج خوبی حاصل شده و امکان برقراری ارتباط الکتریکی بین دو کشور فراهم است.

## تولید یک میلیارد

و ۴۳۰ میلیون کیلووات ساعت برق  
در نیروگاه‌های برق آبی

وزارت نیرو، اعلام کرد: نیروگاه‌های برق آبی احداث شده توسط شرکت آب و نیرو در پاییز امسال بالغ بر یک هزار و ۴۳۰ میلیون کیلووات ساعت برق تولید کردند. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از وزارت نیرو، نیروگاه‌های برق آبی با استفاده از انرژی پتانسیل آب که پشت سدها ذخیره می‌شود، انرژی برق پاک و تجدیدپذیر تولید می‌کنند. براین اساس نیروگاه‌های برق آبی احداث شده توسط شرکت آب و نیرو در پاییز امسال با تولید انرژی بالغ بر ۱۴۳۰ میلیون کیلووات ساعت ضمن کمک به پایداری شبکه سراسری برق کشور، به دلیل مصرف نکردن سوخت‌های فسیلی در تولید انرژی و به دلیل آن عدم انتشار گازهای گلخانه‌ای، نزدیک به ۶۰ میلیون دلار صرفه‌جویی انرژی به همراه داشته‌اند، به طوری که با این میزان منابع انرژی امکان احداث یک نیروگاه برق آبی ۸۰ مگاواتی وجود دارد. شرکت آب و نیرو به‌عنوان بزرگ‌ترین شرکت کارفرمایی در حوزه احداث سد و نیروگاه برق آبی، سهم ۷۵ درصدی در ایجاد ظرفیت برق آبی کشور را بر عهده داشته و نقش قابل توجهی در توسعه این نیروگاه‌ها دارد.

## صرفه‌جویی ۴۲۰ میلیارد ریالی

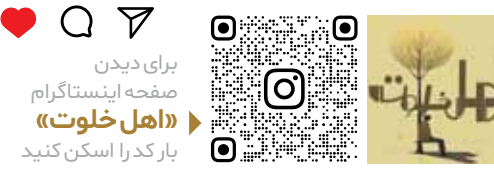
## در شرکت نفت و گاز آغاچاری

مدیر فنی شرکت نفت و گاز آغاچاری، گفت: عملیات تعویض شیرآلات واحیای چاه شماره ۲۱ میدان رامشیر در اقامی جهادی در مدت زمان شش ساعت و بدون استقرار دکل در شرایطی ایمن و با موفقیت انجام شد. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری، حیدر ایلیاسی‌نیا؛ تصریح کرد: با توجه به مشکلات ناشی از نشت داخلی در چاه شماره ۲۱ میدان رامشیر، تعویض شیرآلات معیوب سرچاهی بدون حضور دکل و با رعایت فاکتورهای ایمنی و زیر نظارت مستقیم کارشناسان مهندسی بهره‌برداری شرکت آغاچاری و شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با موفقیت انجام شد. وی با اشاره به توان تولید سه هزار بشکه‌ای این چاه در روز و نقش آن در اقتصاد کشور، گفت: با تزریق سیالات و کاهش فشار چاه، عملیات جداسازی تاج چاه و تعویض شیرآلات معیوب با همکاری گروه‌های عملیاتی و پشتیبانی شرکت آغاچاری، شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و شرکت سرویس‌دهنده AFP انجام شد. مدیر فنی شرکت نفت و گاز آغاچاری، نتایج این عملیات را موفقیت‌آمیز دانست و تصریح کرد: جلوگیری از توقف تولید چاه به‌مدت چهار ماه، معادل ۳۶۰ هزار بشکه نفت و صرفه‌جویی در هزینه‌های تعمیر با دکل حفاری، معادل ۴۲۰ میلیارد ریال بود.

## ahlekhvat

سلول به سلول گلویت  
انفرادی دست  
صد شعر بیهوشانه  
در صحرای مانده اندتمام نمی‌شود  
این خیابان...  
قدم زدن بی تو؟  
دشوارترین عذاب استدارم به برنده شدن می‌اندیشم!  
چند روزی است!  
شاخه‌های درخت ته‌کوچه  
تنهاییند.

📍 زانا کردستانی از بروجرد



برای دیدن صفحه اینستاگرام «اهل خلوت» بار کد را اسکن کنید

کانال تلگرامی اهل خلوت ahlekhvat

بخش عواقب زیادی مثل ناترازی انرژی را برای ما در پی داشته است. میرتانی؛ بیان کرد: البته واقعیت است که بخش خصوصی در ایران به دلیل اینکه دهه‌ها از فعالیت و حضور در حوزه نفت و گاز دور بوده است و بخش بالادستی نفت و گاز به‌طور کامل و پایین دستی به صورت میانگین در دست دولت بوده است بخش خصوصی از تجربه کافی برای حضور در توسعه میادین نفت و گاز برخوردار نیست. این استاد دانشگاه، ادامه داد: با توجه به اینکه بخش نفت ما شرایط تحریمی دارد و محدودیت‌های خاص و شفافیت کمی در این حوزه وجود دارد، بخش خصوصی به‌طور معمول نتواند در این بخش ورود کند و در گام‌های ابتدایی بیشتر زمینه ورود بخش غیردولتی و خصوصی در این حوزه فراهم می‌شود. وی بیان کرد: بخش خصوصی تجربه حضور در حوزه نفت و گاز و توسعه میادین داشته‌اند. این مصوبه راهی است که بخش خصوصی در این حوزه به مرور وارد شود. وی افزود: شکستن انحصار در صنعت نفت گاز ایران دارای پتانسیل بازگشایی طیف وسیعی از مزایای جمله پیشرفت‌های فناوری، سرمایه‌گذاری‌های خارجی، ایجاد شغل، رشد اقتصادی و افزایش پایدار ریست محیطی است. این استاد دانشگاه، ادامه داد: براساس ماده ۱۵ برنامه هفتم می‌توان بخشی از مشکلات مالی در حوزه نفت و گاز را حل کرد ولی بخش مدیریتی قطعاً در برابر این بند مقاومت خواهند کرد. این کارشناس انرژی، بیان کرد: در کلیت موضوع و با توجه به محدودیت‌های منابع قطعاً حضور بخش خصوصی فسخ باب خوبی است. میرتانی؛ توضیح داد: شکستن انحصار توسعه میادین نفت و گاز می‌تواند یک صنعت نفت و رقابتی تر و پویاتر ایجاد کند که فرصت‌های شغلی قابل توجهی را با خود به همراه دارد. مشارکت بخش خصوصی می‌تواند منجر به ایجاد شغل در بخش‌های مختلف از جمله اکتشاف، حفاری، مهندسی، لجستیک و خدمات پشتیبانی شود.

نیروگاه‌ها منجر خواهد شد که منافع ۱۰ تا ۱۵ میلیارد دلاری برای کشور دارند. البته نگاهی به آمار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که توزیع مشترکین بر مصرف‌کنندگان را نشان می‌دهد مویب این واقعیت است که اهداف کاهش مصرف خانگی در این بخش نیز به اندازه کافی محقق نشده است، چرا که بیش از ۸۸ درصد خانوارهایی که در پله‌های ۸ تا ۱۲ مصرف گاز هستند در مناطق مرفه شمالی تهران ساکن می‌باشند. حال آنکه تنها ۱۱ درصد در نیمه جنوبی شهر سکونت دارند، نکته جالب اینکه سهم سه منطقه ۱، ۲ و ۳ تهران که گران‌ترین خانه‌ها را داشته و مرفه‌ترین مناطق باستان محسوب می‌شوند، حدود ۶۶ درصد است. به نظر می‌رسد دولت هر چند با اعمال سیاست‌های تشویقی گام رویه‌جویی برای کنترل مصرف گاز خانگی برداشته است اما سیاست‌های تنبیهی را به قدری به نفع طبقات مرفه‌تر تضعیف کرده که در مجموع نمی‌توان انتظار مصرف کمتر و کارایی‌زیادی از مصوبه فعلی برای جلوگیری از مصرف غیربهره‌ی و حل ناترازی گاز در کشور داشت.

استقبال شهروندان، در سایر استان‌ها نیز فراگیر شده است، افزود: این اقدام‌های مؤثر در راستای شکل‌گیری قرارگاه رسانه و تشکیل اتاق فکر تولید محتوا در این شرکت انجام شده و ثابت کرده است اگر محتوا و سخن خوبی تولید و با لحن مناسب در زمان و مکان درستی ارائه شود، مورد پسند شهروندان خواهد بود. مدیرعامل آبیای استان تهران، همچنین استفاده از ظرفیت‌های رسانه‌ای و فضای اجتماعی اثرگذار را مهم خواند و افزود: افزون بر ظرفیت‌های رسانه‌ای، نباید از ظرفیت فضای مجازی نیز غافل شد و روابط عمومی باید با تولید محتوای هنرمندانه و ویدئو، برای پیام‌های مصرف‌بهرینه آب، گوش شنوا پیدا کند. وی تأکید کرد: چنانچه محتوای تولیدی و پیام‌ها هنرمندانه باشد و مورد پذیرش مردم قرار گیرد، واکنش درخوری از مصرف‌کنندگان خواهیم گرفت و اگر بتوانیم در این زمینه ۱۰ درصد در مصرف مشترکان اثرگذار باشیم، به‌اندازه دو برابر سد لتیان یا بیش از ۳۰۰ حلقه چاه از هدررفت آب جلوگیری خواهیم کرد.

بهره‌برداری شده در استان کرمان، گفت: براساسی به ۱۰۳ روستا با جمعیت ۸۷ هزار و ۷۰۶ نفر در سطح استان کرمان، مرحله نخست تصفیه‌خانه فاضلاب شهر سیرجان با ظرفیت ۳۰۰ لیتر بر ثانیه، تصفیه‌خانه آب شهر نگار، تأمین اضطراری آب شهرهای کرمان و رفسنجان، توسعه خط انتقال آب و شبکه توزیع به طول ۳۷۰ کیلومتر در سطح استان و بازسازی شبکه توزیع و خط انتقال آب به طول ۳۳۱ کیلومتر در سطح استان کرمان، طرح‌هایی هستند که تاکنون به بهره‌برداری رسیده‌اند.

نفت و گاز به شدت پایین است. وی بیان کرد: این مصوبه مجلس در برنامه هفتم یک مصوبه عالی است و بخش خصوصی در چندین میدان گازی و نفتی حضور پیدا کرده و کنسرسیوم تشکیل داده است تا کمپوها را بر طرف کند. صالحی؛ گفت: مجلس باید این مشکلات را مرتفع کند تا بتوانیم سرمایه‌های بخش خصوصی را به این حوزه وارد کند. همچنین سعید میرتانی؛ استاد دانشگاه و کارشناس ارشد حوزه انرژی، درباره برنامه ورود بخش خصوصی به توسعه میادین نفت و گاز، گفت: واقعیت این است که ورود بخش خصوصی به توسعه میادین نفت و گاز که در برنامه هفتم مصوب شده در بعد کلان رویکرد مثبتی است. وی در ادامه، بیان کرد: تاکنون فقط دولت در این حوزه فعال بوده و انحصار موجود در این

## شیوه محاسبه قبض‌های جدید گاز

گرفته و باید مبلغ بیشتری برای هر مترمکعب مصرف خود بپردازند. اما اجرای این مصوبه در واقعیت به پرداخت هزینه بیشتر از نسبی مرفه‌ها منجر می‌شود؛ طبق اعلام شرکت ملی گاز، حدود ۷۶ درصد مردم در سه پله اول مصرف قرار دارند و حدود ۵۰ درصد از مصرف کل گاز در بخش خانگی را به خود اختصاص می‌دهند و لذا اعمال این مدل از محاسبه گازها به حمایت از بخش عظیمی از جامعه منجر می‌شود. اما اعمال تعرفه جدید با انتقاداتی از سوی کارشناسان نیز مواجه شده است؛ آنان معتقدند که کاهش ضرایب تعرفه بخش خانگی می‌تواند به افزایش مصرف و در نهایت ناترازی گاز در زمستان منجر شود. محمدامین راد؛ کارشناس انرژی می‌گوید: در ماه‌های سرد سال، کشور با ناترازی بین ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون مترمکعب در روز مواجه است که دلیل این اتفاق، افزایش مصرف گاز در بخش خانگی است و این سیاست دولت سیزدهم با ثابت نگه‌داشتن تعرفه گاز سه پله اول، اگرچه گام مهمی برای جلوگیری از اعلای بارانه انرژی به بر مصرف‌ها محسوب می‌شود ولی به محدودیت‌های صنایع

## تهرانی‌ها مصرف‌کننده ۳۳ درصد آب شرب کشور



شوند. اردکانی؛ مأموریت و وظیفه رسانه‌ها را سنگین‌تر از سایر حوزه‌ها اعلام و تصریح کرد: کسانی که منادی مصرف‌بهرینه آب هستند، ابتدا باید خود عامل به این حرف باشند. وی با

مدیرعامل آبیای کشور

## ۱۰۵ پروژه شیرین‌سازی آب کشور در حال ساخت و بهره‌برداری است

پهناشتی قرار دارد. وی با اشاره به کمبود آب شرب در استان کرمان، درباره اقدام‌های انجام‌شده، خاطر نشان کرد: آغاز طرح آب‌رسانی به شهر رفسنجان از خط آب‌رسانی از خلیج فارس و بهره‌برداری آن تا پایان سال جاری به میزان پنج میلیون مترمکعب در سال، آغاز طرح آب‌رسانی به شهر کرمان از خط آب‌رسانی از خلیج فارس و افتتاح آن در آینده نزدیک به میزان ۲۵ میلیون مترمکعب در سال و آغاز عملیات اجرایی آب‌رسانی به شهر رابر از سد «شهیدان امیر تیموری» به میزان ۱۰۰ لیتر در ثانیه،

مدیرعامل شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، گفت: هم‌اکنون تعداد ۱۰۵ پروژه شیرین‌کن با ظرفیت ۶۷۲ هزار و ۴۰۰ مترمکعب در شبانه‌روز در حال ساخت و بهره‌برداری است. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، هاشم امینی؛ درباره سیاست دولت مبنی بر انتقال آب دریا و شیرین‌سازی آب برای مصارف شرب افزود: اکنون در کل کشور نزدیک به ۹۹٫۹ درصد جمعیت شهری و حدود ۸۷ درصد جمعیت روستایی زیر پوشش آب شرب

بر اساس اعلام شرکت ملی گاز ایران، میزان تعرفه مصرف گاز مشترکان در پاییز و زمستان سال جاری، براساس نسبتی از میزان مصرف سال گذشته و به صورت پلکانی محاسبه می‌شود. اما مشترکان باید چقدر در میزان مصرف خود صرفه‌جویی کنند و این صرفه‌جویی در چه نسبتی از میزان مصرف سال‌های گذشته باشد که به اعمال تخفیف یا تنبیه منجر شود؛ به گزارش مناقصه‌مزایده، بهرام نورانی؛ رئیس امور تعرفه‌های شرکت ملی گاز ایران، گفت: مشترکینی که در سه پله اول مصرف قرار دارند کم‌مصرف در نظر گرفته می‌شوند و صورت‌حساب حداقلی برای آنان صادر خواهد شد. اما مشترکین بسیار مصرف‌کننده که در پله‌های بازدهم و دوازدهم مصرف قرار دارند بالاترین قیمت را با تعرفه پنج و شش هزار تومان به‌ازای هر مترمکعب پرداخت خواهند کرد. نورانی؛ افزود: اگر مشترکین خانگی مصارف خود را در دوره زمانی ۱۶ آبان تا ۱۵ اسفند ۱۴۰۲ تا ۲۵ درصد نسبت به سال قبل کاهش دهند طبق مصوبه هیئت وزیران به‌ازای هر مترمکعب پنج برابر هزینه فرآوری و انتقال و توزیع به آن‌ها تخفیف داده

مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان تهران، از مصرف ۳۳ درصد آب شرب کشور در این استان خبر داد و گفت: مشترکان استان تهران سالیانه ۱٫۵ میلیارد مترمکعب و مشترکان پایتخت سالیانه ۱٫۲ میلیارد مترمکعب آب مصرف می‌کنند. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از شرکت آب و فاضلاب استان تهران، محسن اردکانی؛ در مجمع روابط عمومی‌های آبیای استان تهران با اشاره به محدودیت‌های منابع آبی استان تهران، طولانی شدن دوره خشکسالی استان تهران با شش سال و رشد ۳۳ درصدی مشترکان آب استان تهران، تصریح کرد: با وجود آب کمتر، شمار مصرف‌کنندگان آب بیشتر شده اما با این حال، حتی آب شرب یک واحد مسکونی نیز قطع نشده است. وی، متغیر نیروی انسانی را در جبران کمبود منابع آبی تهران تعیین‌کننده خواند و گفت: با وجود آنکه همه متغیرهای تأمین آب در استان تهران در یک دهه اخیر ثابت بوده، اما متغیر نیروی انسانی کمپوها را جبران کرده است و خانواده ۱۲ هزار نفری آبیای استان تهران با همکاری مشترکان و توان مضافه خود توانست است تقاضای مصرف را مدیریت کند. اردکانی؛ با

پهناشتی قرار دارد. وی با اشاره به کمبود آب شرب در استان کرمان، درباره اقدام‌های انجام‌شده، خاطر نشان کرد: آغاز طرح آب‌رسانی به شهر رفسنجان از خط آب‌رسانی از خلیج فارس و بهره‌برداری آن تا پایان سال جاری به میزان پنج میلیون مترمکعب در سال، آغاز طرح آب‌رسانی به شهر کرمان از خط آب‌رسانی از خلیج فارس و افتتاح آن در آینده نزدیک به میزان ۲۵ میلیون مترمکعب در سال و آغاز عملیات اجرایی آب‌رسانی به شهر رابر از سد «شهیدان امیر تیموری» به میزان ۱۰۰ لیتر در ثانیه،