



روزنامه مناقصه مزایده



ممنوعیت مجدد ورود حیوانات اهلی به پارک‌ها و بوستان‌ها!

صفحه ۱

بمب اقتصاد دیجیتال؛

همراه اول، دیجی کالا را می‌خرد!؟

صفحه ۲

برخورد قضایی در انتظار معامله‌کنندگان امتیاز طرح نهضت ملی مسکن

صفحه ۴

ناهماهنگی برخی دستگاه‌ها در اشتراک‌گذاری داده‌های اکتشافی

صفحه ۶

رئیس مرکز بین‌الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو ۷۰ درصد صادرات فنی و مهندسی کشور متعلق به صنعت آب و برق است

صفحه ۸

وزیر صمت

واردات خودرو در سال جاری ادامه خواهد داشت

صفحه ۵



کیوسک مناقصه و مزایده

خیز ۳ هلدینگ معروف برای حضور در مزایده باشگاه استقلال

صفحه ۱

نتیجه مزایده بانک گردشگری چه شد؟

صفحه ۷

اعلام نتیجه مزایده املاک بانک سینا

صفحه ۷

سؤال روز

خرید اوراق چگونه باعث افزایش سرمایه شرکت‌ها در بورس می‌شود؟

صفحه ۷

اعلام اماکن خاص؛ راه حل معضل حیوان گردانی

ممنوعیت مجدد ورود حیوانات اهلی به پارک‌ها و بوستان‌ها!

نیعیمه تپه افشاری | مباحثه



حیوانات اهلی از یک سو مزیت‌های فراوانی دارد ولی از سوی دیگر نگرانی‌ها را در آستانه‌ها ایجاد کرده است. مشکلات متعددی را برای همسایگان به وجود می‌آورد. از این‌ها که بگذریم حیوانات اهلی نیازمند حضور در فضای آزاد هستند و همین امر باعث شده تا طی سال‌های گذشته جنجال‌های فراوانی را شاهد باشیم.

شاید برای خیلی از افراد عشق به حیوانات مفهوم خاصی نداشته باشد اما برای عموم مردم حیوانات، موجوداتی هستند که هر روز تعداد زیادی از مردم را شاد می‌کنند. آن‌ها برای همه مردم دوست‌داشتنی و مهربان هستند. حیواناتی که به هر دلیلی در کنار انسان‌ها زندگی می‌کنند و با آن‌ها انس گرفته‌اند را حیوان اهلی می‌نامند. حیوانات باعث می‌شوند انسان‌ها افرادی دلسوز و مثبت‌تری باشند و به‌طور کلی شادتر باشند. تاریخ را که ورق بزنیم می‌بینیم که نگهداری از حیوانات ریشه در تاریخ کشورمان دارد. با رشد روزافزون علاقه مردم ایران به دوران بلندمدت ایران باستان، که دستکم شامل ایران دوران خاخشانیان و اشکانیان و ساسانیان می‌شود، سگ در زندگی بسیاری از ایرانیان امروز، دیگر موجودی «معمود» به حساب نمی‌آید. ایرانیان باستان معتقد بودند که سگ و خروس، سربوش غیبی را در کمند و به همین دلیل برای این دو حیوان احترام قائل بودند. همه ما از قدیم آدم‌هایی را که در پشت‌بام‌ها کفتر نگهداری می‌کردند و از قضا هنوز هم وجود دارند، می‌شناسیم اما با گذشت زمان علاوه بر کفتر شاهد حضور گربه و سگ نیز هستیم؛ به‌خصوص در سال‌های اخیر که بسیاری همچون مردم کشورهای اروپایی و آمریکایی به نگهداری آنان عادت کرده‌اند. در واقع داشتن

ممنوعیت مجدد ورود حیوانات اهلی به پارک‌ها! حال حسین نظری؛ معاون خدمات شهری شهرداری تهران، با بیان اینکه ورود حیوانات اهلی از جمله سگ به پارک و بوستان‌ها ممنوع است، گفت: در بزرگراه شهید محلاتی چندین بار گله سگ‌ها را گرفته‌ایم و بدون اینکه این سگ‌ها را شده باشند پس از چند روز شاهد ترده گله‌های دیگر هستیم و این برای ما جای سؤال است. نظری؛ در دوپست و بیست و هشتمین جلسه شورای اسلامی شهر تهران، افزود: ورود حیوانات اهلی به ویژه سگ‌ها به بوستان‌ها ممنوع است و در این خصوص شهروندان باید همراهی و همکاری لازم را داشته باشند. وی اظهار کرد: چندین بار این موضوع را اعلام کرده‌ایم که آوردن حیوانات اهلی در بوستان‌های تهران و فضای سبز عمومی به دلیل حضور خانواده‌ها، کودکان و احتمال آلوده شدن این فضاها ممنوع است. وی ادامه داد: دو مجموعه برای نگهداری سگ‌های بلاصاحب وجود دارد که در این زمینه براساس مکانیزم وزارت کشور عمل می‌شود و اگر قرار بر این باشد که مکانیزم جدیدی تعریف شود، از بررسی آن استقبال می‌کنیم. به گفته نظری؛ اکثر بوستان‌های ما تالوهای مربوط به این ممنوعیت را دارد و اگر ضعفی وجود دارد باید تقویت شود. حال سؤال این است که چرا شهرداری و شورای شهری با اعلام پارک‌ها و بوستان‌هایی مخصوص حیوان گردانی این معضل را پایان نمی‌دهد؟

خیز ۳ هلدینگ معروف برای حضور در مزایده باشگاه استقلال

سهام عمده آن به سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح تعلق دارد، دیگر مشتری استقلال در بازار فرابورس محسوب می‌شود. این هلدینگ هم شرکت‌های نفتی نام‌آشنایی، چون گروه گسترش نفت و گاز پارسین و شرکت پالایش نفت بندرعباس را زیرمجموعه خود دارد و همچنین پتروشیمی پارس زیرمجموعه‌های هلدینگ فعالیت می‌کند.

پتروشیمی سازند اراک، توسعه صنایع بهشهر و گروه صنعتی بازار از جمله زیرمجموعه‌های هلدینگ توسعه ملی هستند و آن‌ها امیدوار هستند که در مزایده پیش‌رو بتوانند مالکیت باشگاه استقلال را به‌دست آورند و فعالیت خود در عرصه فوتبال را پی بگیرند. هلدینگ سرمایه‌گذاری غدیر هم که زیرمجموعه بانک صادرات است و البته

مناقضی خرید بلوک عمده سهام باشگاه استقلال هستند و امیدوارند بتوانند در مزایده پیش‌رو عمده سهام باشگاه استقلال را در اختیار بگیرند. هلدینگ گروه توسعه ملی که زیرمجموعه بانک ملی ایران فعالیت می‌کند و بیش از ۷۱ درصد سهام آن به این بانک تعلق دارد، یکی دیگر از متقاضیان خرید عمده سهام باشگاه استقلال است. شرکت‌هایی، چون

سه هلدینگ معروف و نام‌آشنا برای خرید سهام باشگاه استقلال پیش‌قدم شدند و در تلاش هستند که برنده مزایده پیش‌رو باشند. به گزارش فوتبال ۳۶۰، سازمان خصوصی‌سازی به‌تازگی آگهی عرضه عمومی سهام باشگاه استقلال و پرسپولیس را ارائه کرده که در آگهی منتشره، ارزش ۸۵ درصد سهام باشگاه استقلال حدود ۲۲۴۸ میلیارد تومان

حرف‌های خودی و بی‌خودی

اشتباه لپی و سوءتفاهم ذهنی! (قسمت چهارم)

در ادامه معرفی سیاه‌بلند بالای سوگیری و جانبداری‌های در دین‌ساز ذهنی و اشتباهات لپی مصلحتی، نوبتی هم باشد نوبت یکی از شاه‌بیت‌های بر طرفدار سوگیری است که راستش را بخواید به کم و بیش همه را گرفتار کرده است که صاحب‌نظران، سوگیری محافظه‌کاری صدایش می‌زنند که همان زیر بار اشتباه خود ترفتن است که خیلی خیلی آشنا به نظر می‌رسد. واقعا چه می‌شود که ما بر پیش‌بینی‌های اشتباه و برنامه‌ریزی‌های بی‌نتیجه و پردر دسر و حتی اذیت‌کننده اصرار می‌کنیم؟ برای همه ما ساخت است که قبول کنیم اشتباه کردیم پس راه حل عجیب و غریب ولی بر تکراری را انتخاب می‌کنیم و سعی و همت خود را بر این می‌گذاریم که با اشکار اشتباه خود امیدوار باشیم که ورق به‌گردد و اوضاع بر وفق مراد ما پیش‌رو. جالب است که وقتی تصمیم می‌گیریم دل و دین‌مان را به امیدهای واهی بسپاریم، حتی اطلاعات مفید و به‌در بخوری که می‌تواند به ما در نجات از باتلاقی و چاهی که در مقابل‌مان هست را هم ندید می‌گیریم و شیک و مجلسی به پیش می‌رویم. مثلاً در قصبه بورس چند سال پیش که حسابی سهام‌ها اوج گرفته بود و بازار حساسی داغ بود، برخی از اهل فن که نمی‌خواستند از این نم‌د برای خود کلاه‌ها بپوشند، فطرت می‌دادند که عزیزان گرانقدر، وقتی یک سهمی فی‌المثل از ۱۰۰۰ تومان به ۱۰۰۰ تومان رسیدی ولی سود سالانه همان سهم، شده ۱۵۰ تومان ناقابل و در واقع سود ۶۰ سال یک سهم برابر با ارزش آن سهم است، یعنی یک جای کار بدجور می‌لنگد، بنابراین دیر یا زود این لنگی‌ها یک‌دفعه به سقوط و زمین گرم منجر می‌شود، ولی هیچ گوش شویایی نبود و همشهریان گرانقدری که یک‌شبه استاد مسلم بازار بورس شده بودند، همه تحلیل‌های علمی و فنی را رها کرده و گازش را گرفته و به جلو می‌رفتند آنقدر رفتند تا موتور سوخته‌اند، به دیوار ریزش بورس خوردند، کله‌ها شدند و سرمایه‌شان یک‌دفعه تبدیل به بخار شد و رفت بی‌کارش! اگر بخوایم همچنین جمع و جور و ساده ریشه‌های این مدل سوگیری را عرض کنیم یکی از آن‌ها آوار شدن کلی اطلاعات و خبر و تحلیل بر سر شخص است که او را دچار سرگردانی می‌کند تا آنجا که بی‌خیال همه آن‌ها می‌شود و به مسیر خود ادامه می‌دهد، یا اینکه دچار چسبندگی به پیش‌بینی‌های خودش می‌شود و از دل هر اطلاعات و نتیجه‌های، همانی که دوست دارد را خارج می‌کند، مشکل دیگر کندگی در واکنش است یعنی باید آنقدر دلیل و مدرک و سند ببیند تا شاید تغییری در منش و روش خودش بدهد و معمولاً این تغییر اگر هم اتفاق بیفتد آنقدری دیر هست که خیلی هم به‌در نخورد!

خلاصه اینکه بهتر است عشق و علاقه پایان‌ناپذیر خود را به تصمیمات و انتظارات و برنامه‌های خود کنار بگذاریم و همچنین که نشانه‌های اشتباه بودن آن‌ها معلوم گشت، خیلی زود کات کنیم! نمی‌دانم چند درصد از ما خلق... گرفتار خودشیفتگی هستیم و عمق گرفتاری‌مان چقدر است ولی هر چه هست، این سوگیری بد کوفتی است، تا وقتی همه چیز بر وفق مرادمان هست، هم‌ماش به‌خاطر نبوغ و هنر و کفایت و هوش و تدبیرمان است و وقتی اشکال و معضل و خطا و کم و کسری حاصل شد، دیگران و یا دستکم، جناب بدشانسی، باعث و بانی و مسئول و متهم و مجرم می‌شوند، یعنی عاشق این تعارض صفر و صدی در این بزرگواران خودشیفته هستیم، فقط نمی‌دانم وقتی فکر می‌کنند گلی زده‌اند و در حال تشکر از خود هستند و یک‌دفعه معلوم می‌شود ای دل غافل سه بر هیچ عقب افتادند، چطور از خودمچگری به دیگر تقصیری شیفت می‌کنند! کل‌این مدل آدم‌های خودشیفته، حرف‌ها و نظراتی را می‌شنوند که دوست دارند بپسوندند و وقتی با اطلاعات و نتایجی روبه‌رو می‌شوند که تخیلات و یا پیش‌بینی‌هایشان را تأیید می‌کند، احساس نبوغ بیشتری به ایشان دست می‌دهد و سطوح خودشیفتگی‌شان، قله‌های جدیدی را فتح می‌کند.

هوشنگ‌خان

خرید اشتراک ویژه در سایت Qanoonnameh.ir

می‌توانید با خرید نسخه کاغذی نسخه الکترونیکی را رایگان دریافت کنید

شما به راحتی می‌توانید در این نشریات موضوعات مورد نظر خود را جستجو کنید

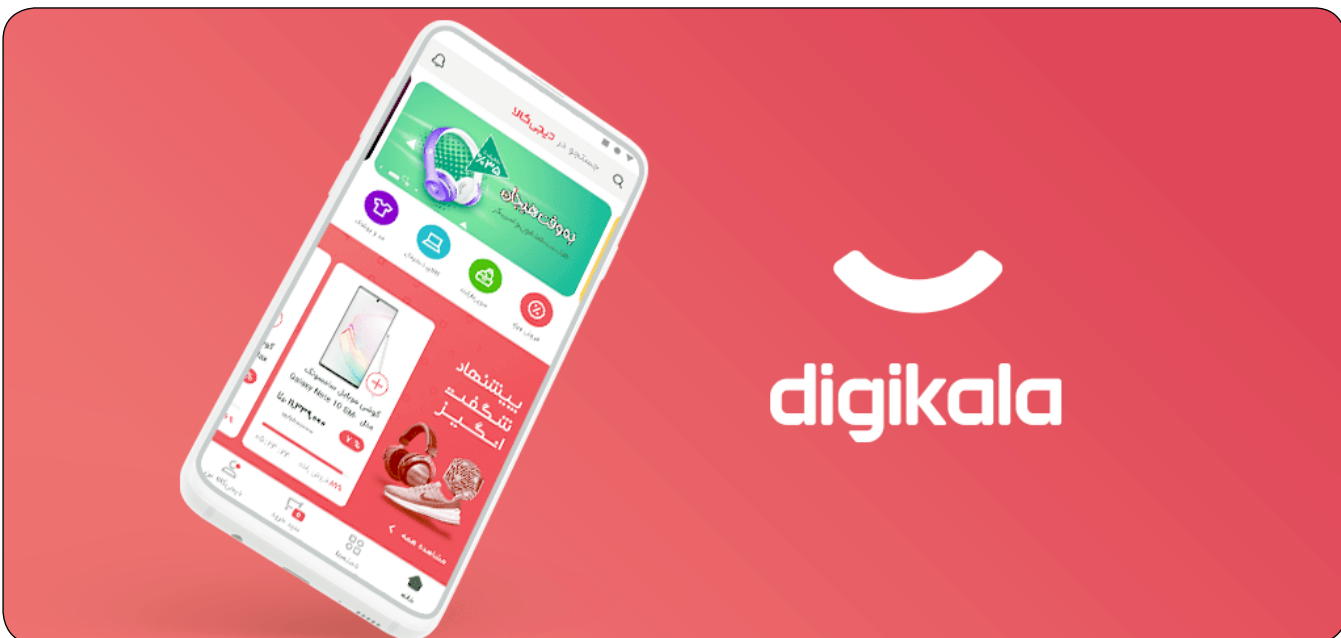
نسخه الکترونیکی رایگان است

فونیر و میقرا معاملاتی ویژه صنعت نفت



بمب اقتصاد دیجیتال؛

همراه اول، دیجی کالا را می خرد؟!!



هیچ یک از این مذاکرات به نتیجه قطعی نرسیده. مثل همیشه اخبار جذب سرمایه را به اطلاع عموم و همکارانمان خواهیم رساند.»

مذاکراتی را با تعدادی از سرمایه‌گذاران برای جذب سرمایه در دیجی کالا داشته‌ایم که یکی از این شرکت‌ها حرکت اول (شرکت سرمایه‌گذاری همراه اول) بوده.

مدیره گروه دیجی کالا در اگانت شخصی خود اعلام کرد: واگذاری سهام دیجی کالا به هیچ شرکتی، نهایی نشده است. محمدی، نوشت: «ما در ماه‌های گذشته

محمد رضا عیوضی

همراه اول به‌زودی با خرید سهام سراسر و بنیان‌گذاران دیجی کالا تبدیل به سهامدار عمده بزرگ‌ترین فروشگاه اینترنتی کشور می‌شود. به گزارش مناقصه‌مزایده، هر چند فرایند واگذاری سهام و خرید آن نهایی نشده است اما طبق شنیده‌ها هم‌اکنون مراحل نهایی این واگذاری در حال انجام است. در صورت نهایی شدن این خرید، این دومین خروج بنیان‌گذاران یک استارت‌آپ پس از خروج میلاذ منشی‌پور از تیسسی، به شمار می‌آید. هم‌اکنون بنیان‌گذاران دیجی کالا یعنی سعید و حمیددی محمدی در مجموع ۳۳.۳۶ درصد سهام دیجی کالا را به خود اختصاص داده‌اند و سهم سراسر او از دیجی کالا ۲۵.۰۳ درصد است از همین‌رو در صورتی که همراه اول موفق به خرید سهام بنیان‌گذاران و سراسر او شود، تبدیل به سهامدار اصلی دیجی کالا خواهد شد. دیجی کالا بیش از چهار سال است که تلاش می‌کند موفق به عرضه سهام خود در بورس شود اما طی سال‌های گذشته همواره با شکست مواجه شده است. حال به نظر می‌رسد بنیان‌گذاران پس از شکست در عرضه سهامشان در بورس و خروج از این سرمایه‌گذاری می‌خواهند با فروش سهام خود احتمالاً به صورت کامل از دیجی کالا خارج کنند. سال گذشته با تغییر ساختار مدیریتی دیجی کالا تا حدودی مسیر این خروج فراهم شد. بنیان‌گذاران به صورت کامل مدیرت هلدینگ دیجی کالا را به دست گرفتند و مسعود طباطبایی را به‌عنوان مدیرعامل مارتکت پلیس دیجی کالا انتخاب کردند. حمید محمدی، هم‌بنیانگذار و رئیس هیئت

متهمان پرونده کینگ‌مانی محکوم به پرداخت مطالبات شدند

رای پرونده کینگ‌مانی صادر شد. متهمان پرونده کینگ‌مانی محکوم به پرداخت مطالبات شش‌گانه به نرخ روز شدند. به گزارش میزبان، علی‌القاصی؛ رئیس کل دادگستری استان تهران، از صدور رای پرونده کینگ‌مانی و محکومیت سه نفر از اشخاص حقیقی به حبس‌های طولی‌المدت و یک شخص حقوقی متهم در این پرونده خبر داد. رئیس کل دادگستری استان تهران، گفت: پس از انجام بررسی‌های تخصصی و رسیدگی‌های قضایی، دادگاه در خصوص پرونده کینگ‌مانی موسوم به کینگ‌مانی مبادرت به صدور رای کرد. رئیس کل دادگستری استان تهران، توضیح داد: براساس رای صادره، سه نفر از اشخاص حقیقی و یک شخص حقوقی متهم در این پرونده به اتهام اختلال در نظام اقتصادی کشور از طریق مشارکت در کلاهبرداری شبکه‌ای از طریق ایجاد رزمراز جعلی به نام کینگ‌مانی و توزیع آن در بین مردم، محکومیت یافتند که از این تعداد، سه نفر از اشخاص حقیقی به حبس‌های طولی‌المدت محکوم شدند و شرکت بارداران گستران به ممنوعیت از فعالیت شغلی با استفاده از هرگونه رزمراز به مدت دو سال محکوم شد. پرونده در خصوص سایر اتهامات، متهمان و شکات مفتوح به رسیدگی است. به گفته القاصی، متهمان به پرداخت معادل پروبوی مطالبات شکات با احتساب ارزش ریالی ارز مذکور در زمان اجرای حکم محکوم شدند. هفتمین جلسه دادگاه پرونده رزمراز کینگ‌مانی، دی‌ماه سال گذشته با اتهام کلاهبرداری شبکه‌ای بر گزار شد. این دادگاه علنی با حضور متهم ردیف اول در کنار دیگر متهمان، حدود هزار نفر از شاکیان و وکلای آن‌ها، در شعبه دوم دادگاه ویژه رسیدگی به جرایم اقتصادی استان تهران برگزار شد.

۲ ماهواره سنجشی و مخابراتی آبان ماه پرتاب می‌شوند

مدیر عامل یک شرکت دانش بنیان فضایی، گفت: ماهواره سنجشی به نام کوثر و ماهواره مخابراتی پارک باند به نام همداد با چند ماه تأخیر در آبان ماه پرتاب می‌شوند. حسین شهرابی، مدیرعامل شرکت دانش بنیان فضایی، در گفتگو با مهر، در خصوص زمان پرتاب دو ماهواره سنجشی و مخابراتی به نام کوثر، گفت: ماهواره سنجشی به نام کوثر و ماهواره مخابراتی پارک باند به نام همداد همچنان در سال جاری طبق برنامه پیش می‌روند و منتظر هستیم پرتاب‌کننده تاریخ دقیق پرتاب را مشخص کند اما تا سوله به تعاملاتی که داریم ممکن است این ماهواره‌ها که قرار بود در سه ماه اول سال ۱۴۰۳ پرتاب شوند، چند ماهی دیگر با تأخیر توسط پرتابگر روسی، پرتاب می‌شوند. وی افزود: تاریخ دقیق پرتاب هنوز اعلام نشده است و احتمال می‌رود که پرتاب این دو ماهواره در آبان ماه سال جاری صورت گیرد. شهرابی، در ادامه به علت تأخیر در پرتاب این دو ماهواره اشاره کرد و گفت: هر موشک ماهواره‌بر، بسته به ظرفیت آن می‌تواند چندین ماهواره را حمل کند. اصلی‌ترین ماهواره‌ها که ماوریت اصلی ماهواره‌بر را تشکیل می‌دهد، محموله اصلی و باقی ماهواره‌ها به‌عنوان محموله‌های فرعی محسوب می‌شوند. زمان بندی پرتاب ماهواره‌بر براساس زمان بندی و آمادگی محموله اصلی تنظیم می‌گردد و طبیعتاً محموله‌های فرعی، تابع زمان بندی محموله اصلی هستند. وی افزود: این پرتابی که ماهواره‌های کوثر و همداد به‌عنوان محموله‌های فرعی آن‌ها محسوب می‌شوند، تابع آمادگی و زمان بندی محموله‌های اصلی هستند. این ماهواره‌بر هستند و چون آمادگی آن ماهواره‌ها دچار تأخیر شده است، بنابراین پرتاب تا زمان آمادگی آن‌ها به تأخیر خواهد افتاد. مدیر شرکت دانش بنیان، ادامه داد: با توجه به اینکه هر پرتابگر داخلی در حال توسعه هستند و به دلیل اینکه به دنبال بازار بین‌المللی هستیم و پرتاب بین‌المللی برای نفوذ ما در بازار بین‌المللی اولویت دارد، دو ماهواره‌های ایرانی کوثر و همداد در حوزه سنجش و اینترنت‌اشد (IoT)، توسط پرتابگر روسی انجام می‌شود که در حال حاضر از برجسته‌ترین همکاری‌های ما با این کشور محسوب می‌شود. شهرابی، به پرتاب ماهواره جدید جدید IODY اشاره کرد و افزود: انشالله... بلافاصله بعد از دو پرتاب ماهواره همداد و کوثر که به صورت مجزا پرتاب می‌شود موضوع ماهواره IODY که قرار است این دو ماهواره را هم ترکیب و پرتاب شوند را پیگیری می‌کنیم که این ماهواره تکمیل‌کننده دو پرتاب اول است و احتمالاً برنامه‌ها به این سمت می‌روند که ما دو ماهواره را در قالب یک ماهواره ترکیب کنیم که هم‌زمان هم ماوریت مخابراتی و هم ماوریت سنجشی انجام دهد و می‌توان گفت: تصمیم داریم گام‌های نزدیک‌تری را به سمت منظومه برداریم.

کدام تلفن‌های همراه ارز نیمایی گرفتند؟!!

به‌طور شفاف انواع این قبیل کالا را مشخص کند. اگر ملاک قیمتی بازار را در شرایط عادلانه برای بازرگان با ارائه خدمات پس از فروش ۱۸ درصد سود در نظر بگیریم و کالای زیر ۵۶۰۰ دلار فقط امکان استفاده از ارز نیمایی داشته باشد، پس نتیجه می‌گیریم کالاهای سطح عرضه که شامل ارز حاصل از صادرات هستند و یا اگر قانوناً اجازه واردات کالای بالای ۶۰۰ دلار محدود به عدم دریافت ارز نیمایی است از تخصیص ارزی آن برای سایر مدل‌های بالای ۶۰۰ دلار نیز جلوگیری شود. البته باید توجه داشت اگر مصداق قانونی تأمین ارز تلفن‌های همراه بالای ۶۰۰ دلار صراحتاً عدم تأمین ارز نیمایی است، بجااست دفتر ارزش‌گذاری گمرک که

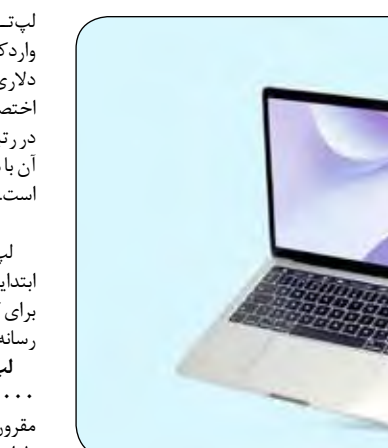
موارد بودند که بالای ۵۶۰۰ دلار قیمت داشتند. اما در حال حاضر شاهد هستیم که برندهای دیگر هم تلفن‌های همراه با قیمت‌های بیش از ۶۰۰ دلار ارائه می‌کنند. به عبارت دیگر کماکان گوشی‌های دیگری که حتی بالاتر از ۶۰۰ دلار قیمت دارند از امکان واردات و بهره‌مندی از ارز سامانه‌های (۴۰ تومانی) از ۶۰۰ دلار قیمت دارند از امکان واردات آن‌ها به‌مانند محمولات اِپل و برخی مدل‌های سامسونگ باید بازر حاصل از صادرات انجام شود. در نتیجه طی دو سال گذشته به اشتباه در تمامی خیرها و بخشنامه‌ها بیان شد که کالای بالای ۶۰۰ دلار با ارز دولتی وارد کشور شده است.

براساس قانون مقرر بود تا واردات تلفن‌های همراه بالای ۶۰۰ دلار از دایره دریافت ارز دولتی خارج شود اما در زمان تدوین دستورالعمل اجرایی قانون تفاهت و یفون و برخی مدل‌های سامسونگ مشمول آن شدند، حال آنکه در حال حاضر تلفن‌های متعددی بالای ۶۰۰ دلار هستند. به گزارش تسنیم، قانون‌گذار در خصوص گوشی‌های بالای ۶۰۰ دلار صراحتاً اجازه ثبت سفارش و تخصیص را با ارز سامانه‌های ن داده است. متأسفانه براساس دستورالعملی که در پایان سال ۱۴۰۰ صادر شد، تنها واردات برند اِپل و ۳ مدل از برند سامسونگ مشمول عدم تخصیص ارز سامانه‌های شده چرا که در آن زمان انجام می‌شود که

در سال ۱۴۰۲

فقط ۶۰۰ هزار لپ‌تاپ در سال گذشته به کشور وارد شد!

لپ‌تاپ به ایران صورت گرفته است. در میان این مبادی واردکننده به کشور امارات متحده با بیش‌ترین میزان ارزش دلاری حدود ۲۴۸ میلیون دلار بالاترین جایگاه را به خود اختصاص داده است. پس از آن چین با مقدار حدود ۱۳ میلیون دلار رتبه دوم مبادی لپ‌تاپ‌های وارداتی و ترکیه در جایگاه بعد از آن با مقدار تقریبی ۸۳ هزار دلار در سال ۱۴۰۲ اعلام گردیده است.



حدود ۶۰۰ هزار دستگاه لپ‌تاپ طبق آمار گمرک سال ۱۴۰۲ با ارزش ۲۶۰ میلیون دلار با ۲۲ ممت وارد کشور شده است. این آمار نسبت به سال گذشته تنها ۱۳ میلیون دلار رشد داشته که رشد ناچیزی را نشان می‌دهد. به گزارش بیوست، تعداد لپ‌تاپ‌های وارد شده به کشور در سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ تقریباً یکسان است و رشد ناچیزی را نشان می‌دهد اما کاربران ایرانی به دلیل تغییرات نرخ ارز، در سال ۱۴۰۲ حدود ۸.۵ هزار میلیارد تومان بیشتر برای خرید لپ‌تاپ هزینه کرده‌اند. آمار ورود لپ‌تاپ به کشور در سال گذشته نسبت به سال قبل از آن عملاً افزایش چشمگیری نداشت، این در حالی است که محاسبه تفاوت نرخ ارز در این دو سال نشان می‌دهد اگرچه تفاوت واردات در این دو سال قابل‌اعتنا نبود اما کاربران ایرانی در سال ۱۴۰۲ حدود ۲۲ همت برای خرید لپ‌تاپ صرف کردند که نسبت به سال قبل از آن حدود هشت هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان بیشتر است. در نتیجه تنها کالاهای مورد مصرف ایرانی‌ها از گروه میان‌رده به ارزان قیمت سقوط کرد، بلکه بازار پررونقی هم برای کالاهای کارکرده و مستعمل ایجاد شد. هنوز آمارهای آسوسی گمرک با سایر نهادهای مرتبط در مورد تعداد لپ‌تاپ‌ها و تبلت‌های وارداتی منتشر نشده اما نگاهی به وضعیت پر فروش‌ترین لپ‌تاپ‌های بازار عدد حدود ۲۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان را به‌عنوان هزینه متوسط خرید یک لپ‌تاپ نشان می‌دهد. اگر این عدد را با دلار ۵۰ هزار تومانی (صرف‌نظر از هزینه‌های مانند حمل، مالیات، سودبازار گانی، ارزش افزوده و...) در نظر بگیریم، لپ‌تاپ‌های مورد توجه ایرانی‌ها به‌طور متوسط ۵۵۰ دلار قیمت دارد که غالباً شامل لپ‌تاپ‌های ارزان قیمت و مقرون به‌صرفه می‌شود. اگر همین عدد را به‌عنوان مبنای واحد برای هر دستگاه قرار دهیم می‌توان برآورد کرد کمتر از ۶۰۰ هزار دستگاه در سال گذشته وارد کشور شده است. این آمار از آنجا اهمیت پیدا می‌کند که در سال قبل از آن نیز تقریباً همین مقدار ارز به واردات لپ‌تاپ اختصاص

دسته‌بندی لپ‌تاپ‌ها براساس قیمت لپ‌تاپ‌های مقرون به‌صرفه: این‌ها لپ‌تاپ‌های سطح ابتدایی هستند که معمولاً کمتر از ۵۰۰ دلار قیمت دارند. آن‌ها برای کارهای اولیه مانند مرور وب، پردازش کلمه و مصرف چند رسانه‌ای مناسب هستند.

لپ‌تاپ‌های میان‌رده: این لپ‌تاپ‌ها معمولاً بین ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ دلار قیمت دارند. این مدل‌ها در مقایسه با لپ‌تاپ‌های مقرون به‌صرفه، عملکرد بهتر، ویژگی‌های بیشتر و گاهی اوقات طراحی شیک‌تری هستند. لپ‌تاپ‌های میان‌رده برای کارهای عمومی، بازی‌های سبک و ویرایش چند رسانه‌ای مناسب هستند.

لپ‌تاپ‌های حرفه‌ای: لپ‌تاپ‌های حرفه‌ای با قیمت بالای ۱۰۰۰ دلار، عملکرد برتری دارند و در ساخت آن‌ها از مواد با کیفیت استفاده شده است. این محصولات ویژگی‌های پیشرفته و گامی طراحی‌های تخصصی (مانند لپ‌تاپ‌های بازی یا دستگاه‌های فوق‌سبک) را ارائه می‌دهند. لپ‌تاپ‌های حرفه‌ای برای کارهای سخت مانند بازی، ویرایش ویدئو، توسعه نرم‌افزار و کار حرفه‌ای مناسب هستند.

لپ‌تاپ‌های پریمیوم یا لوکس: این مدل‌ها، لپ‌تاپ‌های رده بالای هستند که می‌توانند چندین هزار دلار قیمت داشته باشند. آن‌ها اغلب دارای فناوری پیشرفته، بدنه درجه یک (مانند فیبر کربن یا آلومینیوم) و طرح‌های منحصر بفرد هستند.

شده توسط گمرک تنها میزان ارزش و وزن کالاهای وارداتی موجود است و نمی‌توان آمار تعداد لپ‌تاپ‌های وارد شده به کشور را مشاهده کرد. مقایسه آمار ارزش (میلیون دلاری) واردات لپ‌تاپ در سال ۱۴۰۱ با ۱۴۰۲ نشان می‌دهد در طی این یک سال افزایش ۱۳ میلیون دلاری واردات صورت گرفته است که اندکی بیش از پنج درصد رشد را نشان می‌دهد. اما با توجه به اینکه ارزش دلار در طی این یکسال افزایش یافته است این افزایش رقمی (میلیون دلاری) در سال گذشته قابل توجیه است. تغییر جزئی در ارزش دلاری واردات لپ‌تاپ نشان می‌دهد علاوه بر کاهش تقاضا، میزان عرضه نیز مناسب نبوده است و به همین دلیل محمدرضا فرجی؛ رئیس اتحادیه فناوران، هشدار می‌دهد که کمبود عرضه باعث افزایش قیمت در آینده می‌شود.

کشورهای مبدأ برای واردات لپ‌تاپ به ایران به‌طور کلی از پنج کشور دنیا عمده واردات کالای الکترونیک

از آمادگی دبیرخانه نمایشگاه برای استفاده از ظرفیت ساختمان شرکت‌های عضو برای برپایی نمایشگاه اختصاصی هر شرکت در دوران برگزاری نمایشگاه خبر داد و گفت: شرکت‌هایی که مایل به برپایی نمایشگاه محصولات تولیدی خود در محل شرکت هستند، می‌توانند در هماهنگی با دبیرخانه اینوتکس به‌عنوان بخشی از نمایشگاه، معرفی و در نمای کلی نمایشگاه انجمنی شوند. امین‌رضا خالقیان؛ دبیر نمایشگاه ایران هلت ۱۴۰۳ نیز، با اشاره به برگزاری این نمایشگاه در روزهای ۲۹ اردیبهشت تا اول خرداد

پیدا کرده است. با توجه به نوسانات اقتصادی کشور، تفسیر رفتار مصرف‌کننده در این شرایط کار آسانی نیست اما به‌طور مشخص بخشی قابل توجهی از نیاز کارسازان از طریق خرید دستگاه‌های دست‌دوم وارداتی یا مدل‌های مستعمل داخلی در حال تأمین است. در این گزارش قصد داریم نگاهی تحلیلی به میزان واردات لپ‌تاپ در سال ۱۴۰۲ و نیز پدیدار و آن را با سال ۱۴۰۱ مقایسه کنیم.

آمار ارزش واردات لپ‌تاپ در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ لپ‌تاپ‌ها با کد تعرفه ۸۴۷۱۳۰۲۰ از آمار واردات گمرک منتشر می‌شوند. لپ‌تاپ‌ها دارای حقوق گمرکی چهار درصد و سودبازگانی صفر هستند با این حال یک‌درصد حقوق ورودی و ۹ درصد مالیات بر ارزش افزوده سه‌هزینه آن‌ها افزوده می‌شود. البته از ابتدای سال ۱۴۰۳ مالیات ارزش افزوده با متنا ۱۰ درصد محاسبه خواهد شد. با توجه به اطلاعات ارائه

اجرای بهینه تر قانون جهش تولید دانش بنیان در دستور کار معاونت علمی!

معاون توسعه اقتصاد دانش بنیان معاونت علمی ریاست جمهوری، گفت: اجرای بهینه‌تر قانون جهش تولید دانش بنیان از مهم‌ترین سرفصل‌های کاری این معاونت در سال ۱۴۰۳ است. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از پارک فناوری پردیس، جواد مشایخ در اولین دورهمی امسال مدیران عامل شرکت‌های پارک فناوری پردیس با اشاره به برنامه‌های معاونت علمی در سال جدید، گفت: معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان در تلاش است تا با استفاده از ابزارهای موجود، خدمت‌رسانی حداکثری را به شرکت‌های فناوری و دانش بنیان داشته باشد. مشایخ، با اشاره به سؤال یکی از مدیران عامل شرکت‌ها در خصوص اعطای تسهیلات به شرکت‌های دانش بنیان، گفت: معاونت علمی خود نهاد مالی نیست و اعطای تسهیلات را در قالب قوانین و مقررات موجود از طریق صندوق نوآوری و شکوفایی و بانک‌های پیگیری می‌کند. در این راستا هم در سال ۱۴۰۲، بیش از ۱.۵ هزار میلیارد تومان مصوبه اعطای تسهیلات در این معاونت تصویب شده است.

خدمت‌رسانی حداکثری را به شرکت‌های فناوری و دانش بنیان داشته باشد. مشایخ، با اشاره به سؤال یکی از مدیران عامل شرکت‌ها در خصوص اعطای تسهیلات به شرکت‌های دانش بنیان، گفت: معاونت علمی خود نهاد مالی نیست و اعطای تسهیلات را در قالب قوانین و مقررات موجود از طریق صندوق نوآوری و شکوفایی و بانک‌های پیگیری می‌کند. در این راستا هم در سال ۱۴۰۲، بیش از ۱.۵ هزار میلیارد تومان مصوبه اعطای تسهیلات در این معاونت تصویب شده است.

معاون توسعه اقتصاد دانش بنیان معاونت علمی ریاست جمهوری، گفت: اجرای بهینه‌تر قانون جهش تولید دانش بنیان از مهم‌ترین سرفصل‌های کاری این معاونت در سال ۱۴۰۳ است. به گزارش مناقصه‌مزایده به نقل از پارک فناوری پردیس، جواد مشایخ در اولین دورهمی امسال مدیران عامل شرکت‌های پارک فناوری پردیس با اشاره به برنامه‌های معاونت علمی در سال جدید، گفت: معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان در تلاش است تا با استفاده از ابزارهای موجود، خدمت‌رسانی حداکثری را به شرکت‌های فناوری و دانش بنیان داشته باشد. مشایخ، با اشاره به سؤال یکی از مدیران عامل شرکت‌ها در خصوص اعطای تسهیلات به شرکت‌های دانش بنیان، گفت: معاونت علمی خود نهاد مالی نیست و اعطای تسهیلات را در قالب قوانین و مقررات موجود از طریق صندوق نوآوری و شکوفایی و بانک‌های پیگیری می‌کند. در این راستا هم در سال ۱۴۰۲، بیش از ۱.۵ هزار میلیارد تومان مصوبه اعطای تسهیلات در این معاونت تصویب شده است.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.

مقتضایم می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از طریق سایت آسیاتک به نشانی www.ASIATECH.IR اقدام نمایند.



علیرضای رضایی
مشاور و مدرس حل مسأله در کسب و کار
Alireza.rezaei@gmail.com

شناخت نیروی انسانی، مدیریت و ارتقای کارکنان

قسمت آخر

انتظارات شغلی را بازگو کنید:

کارکنان را در مورد تمام وظایف مربوطه و استانداردهای کارکنان که آنها باید انجام دهند آگاه کنید (آموزش دهید) تا آنجا که جایی برای تفسیر اشتباه وجود نداشته باشد. به طور کلی، مشخص کردن آنچه باید در کار انجام شود به فرد کمک می‌کند تا بداند که باید برای آن تلاش کند تمرکز کند. با کمک هم یک برنامه عملیاتی را توسعه دهید: هنگامی که شما و نیرویتان در مورد مسائل و علل عملکرد ضعیف صحبت کردید، می‌توانید یک برنامه عملیاتی را با هم برای رسیدن به یک راه‌حل برنامه‌ریزی کنید. می‌توانید برای رفع مشکل پیشنهادهایی ارائه دهید و او را تشویق کنید تا زمانی که مشکل حل شود به شما اطلاع دهد. اگر مسائل ماهیت شخصی دارند، می‌توانید پیشنهاد دهید که برای رسیدگی به آن‌ها مرخصی بگیرید.

از بررسی و پیگیری منظم اطمینان پیدا کنید: جلسات روزانه یا هفتگی را طوری برنامه‌ریزی کنید که پیشرفت کارکنان در برنامه کاری را تحت نظر داشته باشید. این بررسی‌ها نیروی کار را پاسخگو نگه می‌دارد و این فرصت را به شما می‌دهد تا آموزش و حمایت‌های لازم را دنبال کنید. همچنین به فرد نشان می‌دهید که واقعا می‌خواهید به پیشرفت او کمک کنید. وقتی عملکردش به سطح قابل قبولی رسید، موفقیت او را تریبیک بگویید و در مورد اینکه چگونه می‌تواند این استانداردها را حفظ کند، بحث کنید.

اگر عملکرد بهتر نشد تصمیم بگیرید: فردی که کم‌کاری می‌کند، به‌طور مستقیم بر روحیه تیم و محیط کار می‌گذارد. اگر اجازه دهید عملکرد ضعیف ادامه یابد، سایر اعضای سختکوش تیم ممکن است دلزد شوند. اگر عملکرد شغلی فرد پس از صرف زمان معقول در برنامه اقدام، هیچ‌گونه علاقه‌مندی بیشتری را نشان نمی‌دهد، باید گزینه‌های دیگری را در نظر بگیرید؛ مثل انتقال فرد به یک موقعیت کاری دیگر یا خاتمه همکاری.

فرهنگ‌سازترین ابزار مدیران: هیچ‌کدام، قدرت، نفوذ و اثرگذاری نظام ارزیابی عملکرد یا به تعبیر امروزی آن «مدیریت عملکرد کارکنان» را ندارد.

معیارهایی که برای ارزیابی عملکرد کارکنان انتخاب و اعلام می‌کنیم بسیار تعیین‌کننده است. اگر این معیارها را درست انتخاب کنیم، آن‌ها را درست اندازه بگیریم و آن‌ها را به‌طور منصفانه و شفاف به کارکنان اطلاع می‌دهیم، معجزه اتفاق می‌افتد.

لیست مثال: سال‌ها قبل، رئیس سازمان زندان‌های انگلستان «فرار نکردن زندانی» را به‌عنوان زندان‌های ارزیابی عملکرد زندان‌های این کشور تعیین و اعلام کرده بود. این معیار باعث شده بود که همه تلاش روسای زندان‌ها و زندانبان‌ها صرف این شود که زندانبان فرار نکنند. بودجه زندان صرف فرار نکردن زندانبان می‌شد، به زندانبان‌ها آموزش‌هایی می‌دادند که مانع فرار زندانی شوند، تعداد زیادی خبرچین به کار گرفته می‌شدند و جلسات مدیران زندان صرف بررسی نقشه‌های احتمالی فرار زندانبان می‌شد.

ولی با بازنگشتن این رئیس و آمدن رئیس جدید و فقط با کمک تغییر معیار ارزیابی عملکرد زندان، همه چیز عوض شد. معیار رئیس جدید این بود: «زندانبان‌ها یکسال بعد از پایان محکومیت و بعد از آزادی، نباید دوباره مرتکب جرم شوند و نباید به زندان برگردند.» با این معیار ارزیابی جدید، رفتارها و تلاش‌ها مسیر جدیدی پیدا کرد. آموزش‌های جدیدی برای کارکنان طراحی و اجرا شد که بتوانند برای بازسازی روحی و فکری و مهارتی زندانبان‌ها از این آموزش‌ها استفاده کنند. بودجه زندان هم اکثرا صرف بازسازی شخصیت و مهارت‌آموزی به زندانبان می‌شد تا آن‌ها را برای دوران بعد از آزادی آماده کند.

در واقع استراتژی و فرهنگ زندان تغییر کرد. اگر می‌خواهیم فرهنگ سازمانمان را عوض کنیم و رفتارهای جدید و مثبت را جایگزین رفتارهای موجود کنیم، هیچ ابزاری قوی‌تر از «ارزیاب ارزیابی عملکرد کارکنان» نداریم.

معیارهای ارزیابی عملکرد کارکنان را درست و در

مسیر نیاز و موفقیت سازمان تعیین و اعلام کنیم، روی آن‌ها با جدیت بایستیم و از آن‌ها کوتاه نیاییم و پاداش‌ها را فقط به کارکنانی بدهیم که به این رفتارها پایبندی عملی و جدی دارند. من تضمین می‌کنم که این معیارها و رفتارها به سرعت در سازمان جا می‌افتد و رایج می‌شود.

نظام ارزیابی عملکرد کارکنان، فرهنگ‌سازترین ابزار مدیران است

۸- سرباز حقی دارد، حق داشتن فرماندهی لایق!

دنیل کسی نگردد که در گرفتن تصمیم‌های مرتبط با کارکنان هرگز اشتباه نکرده است، چنین فردی را نمی‌توان یافت. مدیران موفق از پنج قاعده اساسی پیروی می‌کنند.

اول: مدیر باید مسئولیت انتصاب‌های نادرست را بپذیرد. متهم کردن کسی که توان انجام کار را نداشته، اقرار به جرم است. مدیر در گزینش او اشتباه کرده است. دوم: مدیر مسئولیت دارد کسی را که قادر به انجام درست کار نیست برکنار کند. اگر آدم ضعیف یا لایق را به امید خود رها کنیم دودش به چشم دیگران هم می‌رود و روحیه کل سازمان را خراب می‌کند. سوم: فقط به این خاطر که فرد نمی‌تواند کاری را که به او محول شده به خوبی انجام دهد نمی‌توان نتیجه گرفت که به درد کار نمی‌خورد و باید مرخص شده باشد. باید نتیجه گرفت که او به کار نامناسب گماشته شده است.

چهارم: مدیر باید بکوشد برای هر شغل فرد و مناسب با آن را پیدا کند. هر سازمان به اندازه استعداد کارکنانش شکوفا می‌شود. بنابراین تصمیم مربوط به کارکنان باید درست باشد.

پنجم: تازهوردان را باید در منصب‌های جلا افتاده قرار داد، در جایی که توقعات مشخص شده و کمک در دسترس فرد است. مأموریت‌های مهم و جدید را عمدتاً باید به کسانی داد که رفتار و عادت‌های آن‌ها را خوب می‌شناسیم و پیشاپیش اعتماد و اعتبار لازم را دارند.

نکته: مسئولیت انتصاب‌های بد را بپذیرد. کسانی را که نمی‌توانند کارشان را به خوبی انجام دهند عوض کنید.

۹- عادات کارمندان موفق:

آنهایی که از تقای شغلی می‌گیرند و به رده‌های بالای مدیریتی می‌رسند، چه کارهای انجام داده‌اند؟ چه رفتارهایی داشته‌اند و چگونه خود را به آن جایگاه رسانده‌اند؟ چه کاری کرده‌اند که دیگران نکرده‌اند؟ در این مقاله، به برخی از ویژگی‌های کارمندان موفق اشاره می‌شود.

به فکر یادگیری مهارت‌های جدیدند. در جلسات کاری مشارکت فعال دارند. آن‌ها نظر خود را ابراز می‌کنند. حتی اگر حرفی هم برای گفتن نباشد، پشتیبانی منطقی از نظرات دیگران و طرح پرسش‌های به‌جا کار ساز است.

می‌دانند چگونه با مدیران تعامل کنند. تعامل با مدیران با گفتگو با کارمندان هم‌سطح تفاوت‌هایی دارد. آن‌ها از اینکه با مدیر خود به تنهایی روبرو شوند، دست‌پاچه نمی‌شوند.

چالش‌پذیرند و هنگام مواجهه با چالش‌های کاری، خود را وارد معرکه می‌کنند و دست به کار می‌شوند. فرصت رهبری را از دست نمی‌دهند و وقتی فرصتی پیش می‌آید تا هدایت و رهبری یک پروژه به کارمندان سپرده شود، برای این کار داوطلب می‌شوند.

همه را مجذوب سختکوشی خود می‌کنند و اهل کم‌کاری یا اهمال‌کاری نیستند. مهارت شنیدن و توجه به دیگری هنگامی که او صحبت می‌کند را بلدند.

رفتار حرفه‌ای دارند. پشت‌سر دیگران غیبت و دسیسه‌چینی نمی‌کنند. از دروغ نیز پرهیز می‌کنند و با همه رفتاری مؤدبانه دارند.

وقت‌شناس هستند و به‌موقع و حتی کمی زودتر از دیگران سر قرار حاضر می‌شوند. ذهنیت مدیران را دارند و حاضرند بیشتر از وظیفه شخصی خود برای پیشبرد کار تلاش کنند.

موفقیت‌های خود را ثبت و اعلام می‌کنند. حتی با

وجود نظر مثبت بالادستی‌ها، بعد است آن‌ها جزئیات موفقیت‌های یک کارمند را به‌خاطر بسپارند. بنابراین کارمندان خیلی موفق حتماً پیروزی‌های خود را در روزمه خود ثبت می‌کنند تا در مواقع لزوم و هنگام بروز فرصت‌ها، آن‌ها را ارائه کنند.

بر نتایج کمی تمرکز دارند و جزئیات موفقیت به‌دست آمده را با عدد و رقم بیان می‌کنند. از سایر کارمندان موفق درس می‌گیرند و به قواعد ناخوشه‌ای جهت ارتقاء و نیازهای سازمان خود توجه می‌کنند.

خود را با دیگران مقایسه نمی‌کنند و به‌جای آن، بر تلاش و برنامه خود تمرکز می‌کنند. خود را با دیگران مقایسه نمی‌کنند و به‌جای آن، بر تلاش و برنامه خود تمرکز می‌کنند.

در مورد مشکلات موجود فکر می‌کنند و در صورت امکان راه‌حل ارائه می‌دهند. ایده‌هایی برای بهبود کارها دارند، حتی اگر مشکلی هم وجود نداشته باشد. با این کار به رئیس خود نشان می‌دهند که پیشرفت سازمان برای آن‌ها واقعاً مهم است.

از اوضاع و احوال سازمان خود خبر دارند و تمایل دارند تا با فرآیندهای کاری سایر بخش‌ها نیز آشنا شوند. متعهد به یادگیری‌اند و زمانی را به یادگیری مهارت‌ها و به‌روزرسانی دانش خود اختصاص می‌دهند.

مهارت‌های اجتماعی دارند و مدیران از بودن کنار آن‌ها لذت می‌برند.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

اگر شکایت شما اینست که افرادتان کم نمی‌کنند، به اهداف تعیین شده دست نمی‌یابند یا به کار علاقه نشان نمی‌دهند، اغلب عملکرد آن‌ها برمی‌گردد، زمانی کارمندان به کار اهمیت نمی‌دهند که مدیر به خاطر برخی رفتارهای خاص به این مسئله متهم شود.

درد اما ذهنش جای دیگری است. در چنین مواردی، گفته می‌شود که کارمند از نظر ذهنی، «غایب» است و روی کارش تمرکز ندارد. داشتن چنین فردی در تیم، آزاردهنده است. گاهی او فقط به انجام حداقل‌ها بسنده می‌کند. گاهی نمی‌تواند کارها را به‌موقع تحویل دهد یا حتی هنگام اجرای پروژه‌های مهم، مرتکب خطا می‌شود.

الیس بویس، روان‌شناس بالینی می‌گوید: «دلایل بی‌شماری باعث غیبت ذهنی کارمند می‌شود. شاید احساس ناایده‌گرفته شدن دارد. شاید شغلش تغییر کرده و دیگر از پس آن بر نمی‌آید. شاید هم مسئله شخصی است. شاید هم اصلاً نمی‌داند رفتارش تغییر کرده.»

الیسون ریم، نویسنده و مشاور حوزه کسب‌وکار می‌گوید: «صرف‌نظر از علت، وظیفه شما به‌عنوان مدیر این است که از او حمایت کنید. هدف این است که ببینید ریشه اینکه او دل به کار نمی‌دهد چیست و برای رفعش چه باید کرد؟»

۶- کام برای کمک به چنین کارمندی وجود دارد که از این قرارند: مدارک جمع کنید: الیس بویس می‌گوید ابتدا باید ببینید عملکرد این کارمند دقیقاً چگونه افت کرده است. خودتان بررسی کنید. کارهایی هستند که او از انجامشان ناتوان است؟ دقیقاً چه تأثیر منفی روی سازمان گذاشته است؟

الیسون ریم، می‌گوید: «همچنین باید دقت کنید که این‌ها را از کجا می‌دانید. آیا شخصاً با او مشاهد کرده‌اید یا از دیگران شنیده‌اید؟ آیا مشتریان از او شکایت هستند؟ به مدت زمانی که این روال آغاز شده نیز دقت کنید. آیا مشکل اخیراً پیش آمده؟ یا از ابتدا شاهد افت عملکرد او با یک شیب ثابت بوده‌اید؟»

منابع حل مشکل را بشناسید: وقتی زمان گفتگوی صریح و صادقانه با کارمندان رسید، با او مهربان باشید. ریم، می‌گوید: «شان دهید که واقعا نگرانید و مشتاق حل مشکل او به‌عنوان یک انسان هستید.» از او سؤال پرسید. شما آنجا نیستید که او را سرزنش کنید. آنجا نیستید که او را سرزنش کنید. آنجا نیستید که او را سرزنش کنید. آنجا نیستید که او را سرزنش کنید.

ملاک و دلایل فاصله گرفتنش از کار، فقدان مهارت است. آموزش دهید: اگر کارمند مربوطه دچار روزمرگی شده، خلاقیت به خرج دهید. اگر علت عدم حضور ذهنی او، گله و شکایتی مرتبط با کار است، درکش کنید. این یک امر معمول است که یک کارمند به دلیل مشکلات و روابط میان اعضای تیم، از کار فاصله بگیرد.

با اعضای تیم و روستا باشید: ریم می‌گوید: علاوه بر صحبت با کارمندی که با مشکل مواجه است، باید با بقیه اعضای تیم صحبت کنید. «فیل در اتاق» یا همان مشکل غیر قابل انکار را به رسمیت بشناسید. ببینید چه چیزی بیشتر از همه روی اعصاب کارکنان است: زمان هدررفته، کارهای عقب‌افتاده یا بدخلفی‌ها؛ سپس این مشکلات را با اعضای تیم، رفع و رجوع کنید. حواستان باشد که هر کاری می‌کنید، به هیچ‌کس برچسب نزنید. مشکل، یک نفر نیست. این مشکل تیم است.

پی‌نوشت: فیل در اتاق، یک اصطلاح استعاری زبان انگلیسی است که منظور شما مشکل یا ریسک واضحی است که هیچ‌کس نمی‌خواهد در موردش بحث یا کار کند

درد اما ذهنش جای دیگری است. در چنین مواردی، گفته می‌شود که کارمند از نظر ذهنی، «غایب» است و روی کارش تمرکز ندارد. داشتن چنین فردی در تیم، آزاردهنده است. گاهی او فقط به انجام حداقل‌ها بسنده می‌کند. گاهی نمی‌تواند کارها را به‌موقع تحویل دهد یا حتی هنگام اجرای پروژه‌های مهم، مرتکب خطا می‌شود.

الیس بویس، روان‌شناس بالینی می‌گوید: «دلایل بی‌شماری باعث غیبت ذهنی کارمند می‌شود. شاید احساس ناایده‌گرفته شدن دارد. شاید شغلش تغییر کرده و دیگر از پس آن بر نمی‌آید. شاید هم مسئله شخصی است. شاید هم اصلاً نمی‌داند رفتارش تغییر کرده.»

الیسون ریم، نویسنده و مشاور حوزه کسب‌وکار می‌گوید: «صرف‌نظر از علت، وظیفه شما به‌عنوان مدیر این است که از او حمایت کنید. هدف این است که ببینید ریشه اینکه او دل به کار نمی‌دهد چیست و برای رفعش چه باید کرد؟»

الیسون ریم، می‌گوید: «همچنین باید دقت کنید که این‌ها را از کجا می‌دانید. آیا شخصاً با او مشاهد کرده‌اید یا از دیگران شنیده‌اید؟ آیا مشتریان از او شکایت هستند؟ به مدت زمانی که این روال آغاز شده نیز دقت کنید. آیا مشکل اخیراً پیش آمده؟ یا از ابتدا شاهد افت عملکرد او با یک شیب ثابت بوده‌اید؟»

منابع حل مشکل را بشناسید: وقتی زمان گفتگوی صریح و صادقانه با کارمندان رسید، با او مهربان باشید. ریم، می‌گوید: «شان دهید که واقعا نگرانید و مشتاق حل مشکل او به‌عنوان یک انسان هستید.» از او سؤال پرسید. شما آنجا نیستید که او را سرزنش کنید. آنجا نیستید که او را سرزنش کنید. آنجا نیستید که او را سرزنش کنید.

ملاک و دلایل فاصله گرفتنش از کار، فقدان مهارت است. آموزش دهید: اگر کارمند مربوطه دچار روزمرگی شده، خلاقیت به خرج دهید. اگر علت عدم حضور ذهنی او، گله و شکایتی مرتبط با کار است، درکش کنید. این یک امر معمول است که یک کارمند به دلیل مشکلات و روابط میان اعضای تیم، از کار فاصله بگیرد.

با اعضای تیم و روستا باشید: ریم می‌گوید: علاوه بر صحبت با کارمندی که با مشکل مواجه است، باید با بقیه اعضای تیم صحبت کنید. «فیل در اتاق» یا همان مشکل غیر قابل انکار را به رسمیت بشناسید. ببینید چه چیزی بیشتر از همه روی اعصاب کارکنان است: زمان هدررفته، کارهای عقب‌افتاده یا بدخلفی‌ها؛ سپس این مشکلات را با اعضای تیم، رفع و رجوع کنید. حواستان باشد که هر کاری می‌کنید، به هیچ‌کس برچسب نزنید. مشکل، یک نفر نیست. این مشکل تیم است.

پی‌نوشت: فیل در اتاق، یک اصطلاح استعاری زبان انگلیسی است که منظور شما مشکل یا ریسک واضحی است که هیچ‌کس نمی‌خواهد در موردش بحث یا کار کند

ناهماهنگی برخی دستگاه‌ها در اشتراک گذاری داده‌های اکتشافی



گروه زمین و معدن | مناقصه

معاون امور معادن و فرآوری مواد وزارت صنعت، معدن و تجارت، گفت: وزارت نفت، سازمان انرژی اتمی و دستگاه‌هایی که کار تهیه داده‌های اکتشافی زمین را انجام می‌دهند، موظفند اطلاعات خود را با وزارت صمت به اشتراک بگذارند و با گذشت بیش از ۱۱ سال از تصویب یک قانون هنوز یکپارچگی اطلاعات در بخش اکتشافات را نداریم. به گزارش مناقصه‌مزایده، رضا محتشمی پور؛ در یک برنامه تلویزیونی، افزود: در بخش اکتشاف در کشور ما آن چیزی که روی زمین می‌بینیم و آن چیزی که تولید می‌کنیم، نتیجه زحمتی است که در حوزه اکتشاف سال‌های گذشته کشیده شد و آن چیزی هم که در این دوره در حوزه اکتشاف اتفاق می‌افتد، باید سال‌ها بعد نتایجش را ملاحظه کرد. ما در بخش اکتشاف در دوره‌ای که گذشت یک حرکتی را شروع کردیم و سعی می‌کنیم این را کامل کنیم. وی به ریشه فساد در خیلی از بخش‌های معدن نیز اشاره کرد و گفت: ابزارهایی را امروز برای شفافیت بیشتر در بخش‌های مختلف اقتصادی داریم که مهم‌ترین آن زیرساخت اطلاعاتی است که کارهایی صورت گرفته است. محتشمی پور؛ افزود: از سال ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۲ به توسعه زیرساخت‌های اطلاعاتی بخش معدن توجه بیشتری شد و در سال ۱۴۰۱ حدود دو هزار محدوده معدنی را شناسایی کردیم که اطلاعاتی از آن‌ها در اختیار نداشتیم و بهره‌بردار آن مشخص نبود. ما هنوز هم با بروز شدن اطلاعات، بعضاً با

این تعداد پروانه اکتشافی کمتر از ۱۵۰ تا از آن دولتی است و مابقی دست بخش خصوصی است که اگر قرار باشد اطلاعاتی که در این پروانه تولید می‌کنند با یک استاندارد واحد نباشد، این داده‌ها اساساً قابل تلفیق نیست و ایراد بزرگی است. معاون امور معدن و فرآوری مواد وزارت صمت، به آغاز جلسات برای هماهنگی بین دستگاه‌ها نیز اشاره کرد و افزود: در این یکی دو سال چه در بخش پروانه‌ها و چه در بخش تولید اطلاعات ما نقص‌های جدی داشتیم که این‌ها باید رفع شود و این نقص‌ها صرفاً گلايه بين دو دستگاه نباید تقلیل داده شود که حالا مثلاً من یک چیزی را از وزارت نفت خواستیم و آن دستگاه جواب لازم را نداده است. وی ادامه داد: امیدواریم امسال ما بتوانیم اطلاعاتمان را بهتر با هم تبادل کنیم. این اتفاق نیازمند مداخله دستگاه‌های بالاسری است. محتشمی پور؛ گفت: در بهره‌برداری از معادن هم مشکلاتی وجود دارد، اما گلوگاه اصلی اکتشاف است اگر ما اطلاعات اکتشافی را تولید کرده باشیم و در واقع یک تصویری نه لزوماً صد درصد دقیق ولی با کیفیت مناسب به بخش خصوصی ارائه بدهیم کاملاً برای بخش خصوصی جذابیت دارد و سرمایه‌گذاری می‌می‌کند، اما اگر اطلاعاتمان ناقص باشد، خطر سرمایه‌گذاری بالا خواهد بود. وی افزود: البته برای بخش خصوصی هم جذابیت کمتری خواهد داشت، لذا هم سخت‌تر وارد می‌شود و اگر هم وارد شود، نمی‌تواند به راحتی بخش بازار سرمایه را راضی کند که با آن‌ها مشارکت داشته باشد، لذا در واقع تکمیل اطلاعات اکتشافی خیلی می‌تواند مؤثر باشد.

با یک منطق و استاندارد نقشه را تولید کنیم و اگر دستگاهی با یک استاندارد دیگری نقشه را با یک کیفیت بهتر تولید کند به‌طور طبیعی این دو تا نقشه با هم تطبیق ندارد و به درد هم نمی‌خورد و اساساً این نقشه‌ها، این اطلاعات قابل تلفیق نیست و باید مسئله زیرساخت رفع شود. رضا محتشمی پور؛ گفت: حدود چهار هزار پروانه اکتشافی، در کشور داریم که از

افزایش ۵،۵ درصدی تولید فولاد ایران در سال ۱۴۰۲

تولید فولاد کشور در سال ۱۴۰۲ به ۲۲ میلیون و ۱۰۸ هزار تن رسید که این میزان تولید در مقایسه با سال پیش از آن رشد ۵،۵ درصدی نشان می‌دهد. به گزارش مناقصه‌مزایده، بر پایه آمارهای منتشره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، تولید فولاد کشور در سال ۱۴۰۲ به ۲۲ میلیون و ۱۰۸ هزار تن رسید که بالاترین میزان در تاریخ تولید این محصول است. این میزان تولید در مقایسه با سال پیش از آن رشد ۵،۵ درصدی نشان می‌دهد. بیش‌ترین نرخ رشد تولید در زنجیره فولاد با ۹،۲ درصد برای شمش فولادی به ثبت رسید و کاهش

هرمزگان رتبه نخست کشور در صدور گواهی کشف معادن

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان، گفت: اقدامات شایسته این سازمان در حوزه شناسایی و فعال سازی معادن منجر به کسب رتبه نخست صدور گواهی کشف مواد معدنی طی سال گذشته با صدور ۴۶ فقره گواهی کشف معدن بین استان‌های کشور شد. به گزارش مناقصه‌مزایده، تحلیل قاسمی؛ افزود: با صدور این تعداد گواهی کشف، نزدیک به ۱۰۰ میلیون تن ذخایر فلزی و غیرفلزی در استان شناسایی شد. وی بیان کرد: در سال‌های اخیر در زمینه مطالعات اکتشافی و شناسایی ذخایر معدنی در استان با استفاده از ظرفیت مجموعه‌های تخصصی محقق شده است.

برگزاری چهارمین کنفرانس بین‌المللی فولادسازی و ریخته‌گری در فولاد هرمزگان

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان از برگزاری چهارمین کنفرانس بین‌المللی فولادسازی و ریخته‌گری در زمستان سال آینده در بندرعباس خبر داد. به گزارش دنیای معدن، عطا... معروفخانی؛ افزود: پیش از این سه کنفرانس بین‌المللی فولادسازی و ریخته‌گری در بندرعباس و استان هرمزگان برگزار شده و طبق برنامه‌ریزی‌های انجام شده چهارمین کنفرانس نیز در این شهر با حضور مدیران صنعت فولاد، متخصصان و کارشناسان برگزار می‌شود. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان، تأکید کرد: قطعاً با برگزاری سه کنفرانس قبلی همکاران ما تجربیات خوبی را کسب کرده‌اند تا چهارمین کنفرانس بین‌المللی فولاد و ریخته‌گری نیز با کیفیت بالایی در این شهر برگزار شود. وی با بیان اینکه در سه دوره گذشته با تبادل اطلاعات مورد نیاز موفقیت‌های بسیار خوبی در زمینه تأمین تجهیزات و روش‌ها در صنعت فولادسازی و ریخته‌گری کشور به دست آمده است، افزود: با توجه به اینکه دبیرخانه این کنفرانس نیز از سال گذشته کار خود را آغاز کرده است، لذا تمام شرایط لازم برای بهتر برگزار شدن چهارمین کنفرانس بین‌المللی فولادسازی و ریخته‌گری در زمستان سال ۱۴۰۴ فراهم شده است. معروفخانی؛ اظهار داشت: در سه دوره گذشته برگزاری این کنفرانس برای توسعه صنعت فولاد کشور بسیار تأثیرگذار بود و این سبب شد که فعالان عرصه صنعت فولاد کشور تجارب ارزشمندی را در تعامل و همکاری با یکدیگر کسب کنند. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان، یادآور شد: با برنامه‌ریزی‌های انجام شده بدون شک چهارمین کنفرانس نیز خیلی با کیفیت‌تر از سه کنفرانس قبلی برگزار خواهد شد و با توجه به آغاز به کار دبیرخانه این کنفرانس انتظار داریم این کنفرانس نیز با کیفیت بالاتری برگزار شود. شایان ذکر است که سومین کنفرانس بین‌المللی فولادسازی و ریخته‌گری سال گذشته با حضور اعضای انجمن فولاد کشور، مدیران، اساتید دانشگاهی، کارشناسان و متخصصان این صنعت در فولاد هرمزگان برگزار شد.

ساختمان و سازه کارخانه کاغذ سنگ الیگودرز تکمیل شده است

مدیرکل صنعت، معدن و تجارت لرستان، گفت: ساختمان و سازه کارخانه کاغذ سنگ الیگودرز در حال حاضر تکمیل شده است. به گزارش مناقصه‌مزایده، بهمن جعفری؛ با اشاره به تأمین اعتبارات مورد نیاز برای ماشین‌آلات کارخانه، اظهار کرد: ۵۰ درصد ماشین‌آلات مورد نیاز این کارخانه ساخته شده و در مرحله بارگیری از کشور چین بوده و ۵۰ درصد باقی مانده نیز در حال ساخت هستند. وی درباره زمان بهره‌برداری از کارخانه کاغذ سنگ الیگودرز، گفت: براساس برنامه زمان‌بندی مقرر است که این کارخانه تابستان سال جاری به بهره‌برداری برسد. مدیرکل صنعت، معدن و تجارت لرستان همچنین درباره کارخانه تولید کاغذ از سنگ ازنیا، گفت: ساختمان این کارخانه با ظرفیت تولید پنج هزار تن و سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در منطقه ویژه اقتصادی شهرستان در حال حاضر ۳۰ تا ۴۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارد. جعفری؛ خاطر نشان کرد: در حال حاضر دو کارخانه تولید کاغذ از سنگ در لرستان در دست احداث است؛ یکی در الیگودرز و دیگری در ازنیا که وعده بهره‌برداری یکی از آن‌ها در تابستان داده شده و دیگری نیز پیشرفت ۴۰ درصدی دارد. وی تصریح کرد: کارخانه تولید کاغذ از سنگ کرنات کلسیم الیگودرز یکی از پروژه‌های اقتصادی و اشتغال‌زای لرستان و از پروژه‌های دوستدار محیط‌زیست محسوب می‌شود که طرح احداث این کارخانه در شهرک صنعتی الیگودرز، از سوی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) از اواخر سال ۹۷ آغاز شد؛ اما تاکنون به بهره‌برداری نرسیده است. مدیرکل صنعت، معدن و تجارت لرستان، بیان کرد: این کارخانه کارخانه تولید کاغذ از کرنات کلسیم الیگودرز در زمینی به مساحت چهار هکتار در شهرک صنعتی شماره یک شهرستان الیگودرز قرار دارد. وی اظهار کرد: حجم سرمایه‌گذاری در کارخانه کاغذ از سنگ الیگودرز پنج میلیون دلار است که از محل منابع داخلی سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) تأمین شده است.

آگهی فراخوان انتخاب مشاور

نوبت اول

شرکت فاضلاب تهران در نظر دارد خرید خدمات مشاور برای انجام مطالعات مرحله اول طرح فاضلاب روستاهای بخش کن برای مدت ۱۰ ماه شمسی، از محل اعتبارات جاری به روش کیفیت در میان شرکت‌های مهندسی مشاور که دارای پایه یک یا دو در تخصص تأسیسات آب و فاضلاب از سازمان برنامه و بودجه کشور را دارا می‌باشند، از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.

کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه‌گران و گشایش پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

نام و نشانی دستگاه مناقصه‌گزار: شرکت فاضلاب تهران، تهران، خیابان شهید بهشتی، خیابان اندیشه، نشانی اندیشه ششم
تلفن: ۰۲۱-۸۸۴۳۵۹۶۱ و فکس: ۰۲۱-۸۸۴۰۹۱۹۴

مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه: تا ساعت ۱۸:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۵
مهلت تحویل پیشنهادات: تا ساعت ۱۰:۰۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۲
شماره فراخوان در سامانه ستاد: ۲۰۰۳۰۰۵۴۲۰۰۰۰۱۰

مناقصه عمومی

باخذ سپرده

نوبت اول

درخواست شماره:

RHP – 0023107013 – T21

موضوع آگهی:

۴ عدد XV مسیر آب شیرین کن

برای کسب اطلاعات بیشتر به سایت این شرکت

WWW.BAORCO.IR

مراجعه نمایند.

روابط عمومی و امور بین‌الملل

آگهی تجدید فراخوان مناقصه عمومی

نوبت اول

شرکت فاضلاب تهران در نظر دارد تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای احداث مجموعه ورزشی (استخر ورزشی) واقع در تصفیه‌خانه فاضلاب جنوب تهران (شماره مناقصه در سامانه ستاد ایران ۲۰۰۳۰۰۵۴۲۰۰۰۰۰۸) به شرح زیر از محل اعتبارات جاری و با رعایت آیین‌نامه معاملات شرکت‌های آب و فاضلاب از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir برگزار نماید.

۱- نشانی دستگاه مناقصه‌گزار: تهران، خیابان شهید بهشتی، خیابان اندیشه، نشانی اندیشه ششم، تلفن: ۰۲۱-۸۸۴۳۵۹۶۱ و فکس: ۰۲۱-۸۸۴۰۹۱۹۴

۲- صلاحیت‌ها و رتبه پیمانکار: گواهی‌نامه صلاحیت پیمانکاری معتبر حداقل ۵ یا در رشته‌های آب یا اینتبه یا تأسیسات و تجهیزات از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و دارای گواهی صلاحیت ایمنی از وزارت کار و امور اجتماعی

۳- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: ۲.۸۵۳.۰۰۰.۰۰۰ ریال

۴- مهلت‌های زمانی:

دریافت اسناد مناقصه: تا ساعت ۱۸:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۵
مهلت تحویل و بارگذاری پیشنهادات: تا ساعت ۱۰:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۹
تاریخ گشایش پاکت: ساعت ۱۱:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۹ خواهد بود.

به پیشنهادها فاقد مهر و امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهاداتی که بعد از انقضای مدت مقرر در فراخوان واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

آگهی تجدید فراخوان ارزیابی کیفی

نوبت اول

شرکت فاضلاب تهران در نظر دارد تجدید ارزیابی کیفی جهت مناقصه عمومی دومرحله‌ای به شرح زیر از محل اعتبارات جاری و با رعایت آیین‌نامه معاملات شرکت‌های آب و فاضلاب از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir برگزار نماید.

۱- نشانی دستگاه مناقصه‌گزار: تهران، خیابان شهید بهشتی، خیابان اندیشه، نشانی اندیشه ششم، تلفن: ۰۲۱-۸۸۴۳۵۹۶۱ و فکس: ۰۲۱-۸۸۴۰۹۱۹۴

۲- مهلت‌های زمانی:

دریافت اسناد ارزیابی کیفی: تا ساعت ۱۸:۰۰ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۵
مهلت تحویل و بارگذاری پیشنهادات: تا ساعت ۱۰:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۲

۳- شرایط و رتبه مناقصه‌گران یکی از شرایط زیر:

- گواهی‌نامه صلاحیت از سازمان برنامه‌بودجه که دارای: رتبه ۳ طرح و ساخت در رشته تأسیسات آب و فاضلاب
- یا گروه مشارکت متشکل از پیمانکار دارای حداقل رتبه ۳ رشته آب به همراه مشاور همکار دارای پایه ۲ تأسیسات آب و فاضلاب به شرطی که دارای ظرفیت آماده‌سازی پروژه حاضر باشد.

نام مناقصه	شماره فراخوان در سامانه ستاد
طراحی، ساخت، تهیه و خرید، حمل، نصب، آزمایش و راه‌اندازی، بهره‌برداری و تضمین عملکرد تصفیه‌خانه فاضلاب خرگوش دره و تأسیسات و ساختمان‌های جنبی آن به روش EPC	۲۰۰۳۰۰۵۴۲۰۰۰۰۰۹

به پیشنهادها فاقد مهر و امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهاداتی که بعد از انقضای مدت مقرر در فراخوان واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد.

آگهی فراخوان مزایده عمومی

مزایده‌گزار: شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی (سهامی خاص)

موضوع مزایده: فروش سیم مس برگشتی از شبکه برق به میزان ۶۰ تن

شرایط شرکت‌کنندگان: فقط تولیدکننده سیم و کابل و مراکز ذوب فلزات با ارائه معاینه بهره‌برداری دریافت و بارگذاری اسناد: از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (www.setadiran.ir)

نشانی اینترنتی دریافت اسناد مزایده:

(۱) سایت شرکت www.kedc.ir

(۲) سایت معاملات توانیر www.Tavanir.org.ir

زمان فروش اسناد: از روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۸ تا روز پنج‌شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۶

مهلت ثبت پیشنهاد در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت: حداکثر تا روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۶

گشایش پیشنهادات: روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۷

روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی

www.kedc.ir

آگهی مناقصه

نوبت دوم

شرکت پدیده رویای قرن در نظر دارد عملیات «اجرای دستمزدی دیوار و سقف‌های کثاف پروژه مرکز آموزشی و درمانی اوتیسم امام حسین (ع) شهر نجف اشرف کشور عراق» را با مشخصات ذیل و اسناد مناقصه به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید، لذا از کلیه پیمانکاران ایضاح دعوت به عمل می‌آید جهت دریافت اسناد مناقصه به شرح زیر اقدام نمایند:

- مساحت تقریبی سقف‌های کثاف ۱۰۳۵۰ مترمربع و دیوارها ۲۰۰۰ مترمربع می‌باشد.
- مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۳.۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال (سه میلیارد و پانصد میلیون ریال) به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی و یا وجه نقد می‌باشد.
- تأمین مصالح مورد نیاز توسط کارفرما انجام شده و فقط اجرای عملیات به عهده پیمانکار می‌باشد.
- محل اجرای پروژه واقع در شهر نجف اشرف، کشور عراق می‌باشد.
- شرکت‌کنندگان می‌توانند جهت دریافت اسناد مناقصه از مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۹ لغایت مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۰ با در دست داشتن معرفی‌نامه کتبی به آدرس ذیل مراجعه نمایند.
- الف) تهران، سعادت‌آباد، میدان کتاب، خیابان کوهستان (منفرد نیایی)، کوچه گل آذین، پلاک یک، شرکت پدیده رویای قرن - آقاي توکلي
- مهلت تحویل پاکت حداکثر تا ساعت ۱۶:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۹ می‌باشد.
- مدت اعتبار قیمت‌های ارائه شده ۲ ماه از تاریخ آخرین مهلت ارائه اسناد می‌باشد.
- پس از گشایش پاکت «الف و ب» و ارزیابی فنی، پاکت قیمت شرکت‌کنندگانی که حذاب نمره فنی را کسب کرده باشند گشایش و متعاقباً نتیجه به اطلاع شرکت‌کنندگان خواهد رسید.
- جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن ۰۲۱-۲۳۳۸۵۷۸۰ داخلی ۱۱۵۵ آقای توکلی تماس حاصل فرمایید.
- هزینه درج آگهی به عهده برنده مناقصه می‌باشد.

انرژی
نفت و نیرو

رئیس مرکز بین الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو

۷۰ درصد صادرات فنی و مهندسی کشور
متعلق به صنعت آب و برق است

گروه انرژی | مناقسه



رئیس مرکز بین الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو، گفت: ۷۰ درصد صادرات فنی و مهندسی کشور متعلق به صنعت آب و برق است. به گزارش مناقسه مزایده به نقل از وزارت نیرو، مجتبی اکبری؛ با اشاره به افتتاح پروژه های سد و نیروگاه «اوماویا» در کشور سربیلانکا توسط شرکت ایرانی، اظهار داشت: دولت سیزدهم در دیپلماسی منطقه ای بسیار فعال عمل کرده است. وی با بیان اینکه اکنون ۷۰ درصد صادرات فنی و مهندسی کشور متعلق به صنعت آب و برق است، ادامه داد: صادرات خدمات فنی و مهندسی صنعت آب و برق هم اکنون در بیش از ۱۸ کشور جهان در حال انجام است. رئیس مرکز بین الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو، با بیان اینکه صادرات خدمات فنی- مهندسی صنعت آب و برق در سال گذشته ۶۰۰ میلیون دلار بوده است، گفت: البته توان صادرات در این بخش پنج میلیارد دلار است، اما در شرایط حاضر این امکان فراهم نشده است. اکبری؛ ادامه داد: اکنون در ۱۸ کشور فعالیت در بخش انرژی داریم و خدمات فنی و مهندسی ایران در این کشورها فعال است. وی با اشاره به اینکه اردیبهشت ماه در بخش دیپلماسی وزارت نیرو اتفاق های خوبی رخ خواهد داد، بیان کرد: در نخستین گام پروژه چندمنظوره «اوماویا» با حضور مقام های ارشد دو کشور ایران و سربیلانکا به زودی به طور رسمی افتتاح می شود. رئیس مرکز بین الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو، افزود: شرکت فراب در کشور سربیلانکا از سال های گذشته پروژه بزرگ و چندمنظوره سد و نیروگاه «اوماویا» را آغاز کرده که یکی از بزرگ ترین پروژه های کشور سربیلانکا است. وی خاطر نشان کرد: ۲۰۰ مهندس ایرانی در حوزه صادرات خدمات فنی و مهندسی ایران در این پروژه فعال بوده اند. اکبری؛ گفت: سال ها پیش، پروژه برق سربانی به هزار روستا به دست متخصصان ایرانی توسط یک شرکت داخلی در سربیلانکا آغاز و در سال ۱۳۹۲ به اتمام رسید. رئیس مرکز بین الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو، ادامه داد: نکته مهم این است که روستاهای این

کشور به صورت پراکنده است و فرآیند برقی سربانی را با دشواری و پیچیدگی روبرو می کنند، اما این شرکت ایرانی با اتکا به توان مهندسان در حوزه سدسازی، نیروگاه سازی و برقی سربانی، بسیار در این باره موفق عمل کرد. وی به نظر مساعد و موافق رئیس جمهور و نخست وزیر کشور سربیلانکا به دنبال این فعالیت مهندسان ایرانی برای پیشبرد پروژه های مهم صنعت آب و برق اشاره کرد و گفت: اعتبار پیشبرد پروژه اوماویا به میزان ۵۰۰ میلیون دلار توسط دولت سربیلانکا تأمین شد. رئیس مرکز بین الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو، خاطر نشان کرد: در شمال

کشور عراق نیز شرکت فراب، پروژه دیگری را در دست اقدام دارد و در ماه های آینده، افتتاح و به بهره برداری خواهد رسید. اکبری؛ از پیشبرد پروژه های با همکاری پژوهشگاه نیرو و شرکت های منطقه در حوزه ساخت و فروش تجهیزات صنعت آب و برق خبر داد و گفت: به زودی اطلاع رسانی کاملی در این زمینه انجام خواهد شد. وی ادامه داد: مطالعات احداث مزرعه انرژی خورشیدی توسط متخصصان ایرانی در کشور سربیلانکا آغاز شده است و اقدام های لازم در حال انجام است. رئیس مرکز بین الملل و هماهنگی دیپلماسی وزارت نیرو، افزود: هم اکنون برگراری پنج کمسیون مشترک

با سربیلانکا، قطر، الجزیره، اسلونی، و تاجیکستان در دستور کار است، هدف از تشکیل این کمسیون های مشترک همکاری های اقتصادی برنامهریزی به منظور توسعه حجم مبادلات حوزه اقتصادی و ارائه خدمات فنی- مهندسی است و در کشورهای چون تاجیکستان، سربیلانکا، قطر، عراق و حوزه فریقا در حال پیشبرد امور هستیم. ظرفیت صادرات سالیانه ۳.۵ میلیارد دلار خدمات فنی و مهندسی در کشور عیسی بزرگزاده؛ سخنگوی صنعت آب، با اشاره به اینکه ایران ظرفیت صادرات خدمات فنی و مهندسی به میزان ۳.۵ میلیارد دلار در

لزوم شفافیت در زنجیره تولید، مصرف و فروش نفت

است. وی استفاده از ظرفیت های مردمی برای تحقق شعار سال را یک تکلیف شرعی و قانونی دانست و تأکید کرد که مدیران باید با یک برنامهریزی دقیق در این مسیر حرکت کنند. رئیس سازمان بازرسی کل کشور، در بخش دیگری از سخنان خود خطاب به مدیران ارشد صنعت نفت، گفت: پار اصل حقیق شعار سال بر دوش شماست، در این جنگ اقتصادی که علیه ملت ایران راه افتاده سرداران دفاع از کشور شما هستید و اگر شما در میدان باشید منوبات رهبر معظم انقلاب محقق خواهد شد. خدایان؛ با تأکید بر اینکه سازمان بازرسی کل کشور در کنار سایر مدیران است؛ قول مساعد داد که این سازمان برای تحقق شعار سال و حمایت از صنعت، از هیچگونه تلاشی دریغ نخواهد کرد. وی در ادامه سخنان خود، چند توصیه مهم به مدیران ارشد صنعت نفت

ارائه کرد که یکی از آن ها استفاده گسترده از ظرفیت های بخش خصوصی در حوزه نفت، پتروشیمی و گاز بود. مدیریت و صرفه جویی در مصرف گاز و نفت توصیه دیگر خدایان به مدیران صنعت نفت بود و با یادآوری این مسئله که برای مدیریت این صنعت قانون وجود دارد، افزود: در این راستا باید پیشگیری در دستور کار قرار گیرد و راهکارهای لازم برای ذخیره سازی اتخاذ شود. وی به مدیران توصیه کرد که توسعه و گسترش میدان نفتی و سرمایه گذاری در این بخش را دستور کار قرار دهند و توجه ویژه به بخش حقوقی در انعقاد قرار دادها، دفاع از دعاوی داشته باشند. رئیس سازمان بازرسی کل کشور، بر ارتقای سامانه سپهنت (پایش و نظارت هوشمند تردد ناگان حمل و نقل جاده ای) به منظور جلوگیری از قاچاق سوخت تأکید کرد و خواستار

رئیس سازمان بازرسی کل کشور، با انتقاد از خام فروشی در حوزه صنعت نفت توصیه کرد که راهکارهایی اتخاذ شود تا زنجیره محصولات پایین دستی با ارزش افزوده بالا افزایش یابد و در عین حال شفافیت در زنجیره تولید، مصرف و فروش حاصل شود. به گزارش مناقسه مزایده به نقل از قوه قضاییه، خدایان؛ با تأکید بر اینکه ارشد صنعت نفت، با تأکید بر لزوم حمایت از بخش خصوصی برای تحقق شعار سال، شفافیت در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی را خواستار شد. خدایان؛ با تأکید بر اینکه زیرساخت همه مسائل و موضوعات فرهنگی، اجتماعی و... اقتصاد است، افزود: بیش از ۱۵ سال است که رهبر معظم انقلاب شعار سال را با موضوع اقتصادی تعیین می کنند که این امر حاکی از آن است که مهم ترین مسئله کشور، اقتصادی و معیشت مردم

افزایش ۴ برابری معاملات برق در بورس انرژی



رادیافت می کنند و عملیات بازرگانی برق به شرکت های خرده فروش برق و گازدار می شود. افزایش تعرفه خرید برق از نیروگاه های کوچک مقیاس مدیرعامل شرکت تولید، انتقال و توزیع

نیروی برق (توانیر)، همچنین از اسلغ مصوبه نرخ خرید برق از مولدهای تولید پراکنده در شرکت های توزیع برق نیز در عملیات خرید و فروش برق کاهش می یابد و صرفاً هزینه های مربوط خدمات شرکت در بخش های بهره برداری

مدیرعامل شرکت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)، از افزایش چهار برابری سهم معاملات برق در بورس انرژی خبر داد. به گزارش مناقسه مزایده به نقل از توانیر، مصطفی رجبی مشهدی؛ گفت: از سال گذشته مشترکان با قدرت فرار دادی بالای یک دستگاه، مکلف به خرید برق از بورس انرژی شدند و در این مرحله شرکت های توزیع، عمده برق مورد نیاز خود را از این طریق خریداری می کنند. مدیرعامل توانیر، وی اشاره به عزم دولت و وزارت نیرو بر عدم مداخله در خرید و فروش برق بر اجرای طرح خرید تأکید کرد و اظهار داشت: خرید برق خارج از بازار عمده فروشی در سال گذشته با حدود ۳۰ درصد افزایش به ۵۳ تراوات ساعت رسید. وی افزود این میزان سهم مصرف حدود ۱۵ درصد کل معاملات بازار برق بوده و ۵۹ درصد مجموع برق مصرفی صنایع بالای یک دستگاه کشور را شامل می شود. وی افزود: در برنامه هفتم توسعه تکلیف شده حجم معاملات برق خنارچ از بازار عمده فروشی از ۱۵ درصد فعلی به ۲۰ درصد در سال اول اجرای برنامه و حداقل ۶۰ درصد در سال پایان برنامه برسد که

ثبت ۱۰۵ هزار درخواست جدید صدور کارت سوخت

از هموطنانمان متقاضی ثبت نام و دریافت کارت سوخت هستند. صادقی؛ افزود: سال گذشته بیش از سه میلیون و ۶۰۰ هزار درخواست برای دریافت کارت سوخت در سامانه هوشمند سوخت به ثبت رسید که تعداد کارت های تولید شده بیش از ثبت نام بوده است یعنی باید گفت که سال

مدیر سامانه هوشمند سوخت، گفت: از ابتدای امسال ۱۰۵ هزار درخواست بابت دریافت کارت سوخت ثبت شده که همه این آمار در روند هوشمند سوخت به ثبت رسیده که تعداد کارت های تولید شده بیش از ثبت نام بوده است یعنی باید گفت که سال

وجود دارد و هیچ گونه مشکلی در تولید کارت سوخت وجود ندارد. وی گفت: با توجه به ظرفیت تولید کارت سوخت باید گفت: سال گذشته روزانه توان ۲۰ تا ۲۵ هزار کارت وجود داشت؛ اما با ورود تجهیزات جدید این ظرفیت به حدود ۸۰ هزار کارت در روز می رسد.

کیوسک اخبار

آغاز سرمایه گذاری صندوق
توسعه ملی در میدان های نفت و گاز

صندوق توسعه ملی با ارزیابی توجیه پروژه و بررسی ریسک های اقتصادی، در طرح توسعه میدان نفتی باران به ارزش ۱۰۲ میلیون دلار سرمایه گذاری کرد. به گزارش مناقسه مزایده به نقل از صندوق توسعه ملی، صندوق توسعه ملی با توجه به مجوزهای قوانین بالادستی همسو با تبدیل سرمایه های ملی به ثروت، سرمایه گذاری در میدان های مشترک نفت و گاز را کلید زد. یکی از خلأهای سرمایه گذاری های اقتصادی، بهره برداری ناکافی ایران از میدان های نفت و گاز مشترک در مقایسه با همسایگان است که صندوق توسعه ملی، با رویکرد افزایش منابع ملی و برترت تر شدن نقش ایران در میدان های مشترک، آمادگی خود را برای ورود به این عرصه اعلام و قوانین بالادستی نیز این مجوز را صادر کرد. بر این اساس و با درخواست شرکت توسعه صنعت نفت و گاز پرشیا، صندوق توسعه ملی با ارزیابی فنی، مالی، اقتصادی و اهلیت شرکت، در فاز دوم طرح توسعه میدان نفتی یاران در قالب الگوی ترازه قرار دادهای نفتی ایران سرمایه گذاری کرد، همچنین کار گروه سرمایه گذاری و ریسک صندوق توسعه ملی ضمن بررسی پروفایل ریسک و بازه طرح تصمیم به تأمین مالی این طرح از طریق مشارکت در قرارداد فاز دوم طرح توسعه میدان نفتی یاران به مقدار ۴۵ درصد به ارزش ۱۰۲ میلیون دلار گرفت. شایان یادآوری است که میدان مشترک نفتی یاران، متشکل از میدان های یاران شمالی و یاران جنوبی، در واقع امتداد میدان مجنون در عراق است که در محدوده ۱۲۰ کیلومتری غرب اهواز، غرب میدان آزادگان جنوبی قرار دارد، این میدان نفتی شامل سه مخزن سروک، گدوان و فلهلیان می شود که نفت در جای آن در دو بخش شمالی و جنوبی یک میلیارد و ۶۰۰ بشکه به وارد می شود.

مدیریت هوشمند مصرف آب و گاز
با کنتور خوان از راه دور

متخصصان یک شرکت دانش بنیان که در زمینه تولید انواع تجهیزات مصرف آب و گاز فعالیت می کنند، موفق شده اند کیت های قرائت از راه دور مصرف گاز و آب را در داخل کشور بومی سازی کنند. به گزارش مناقسه مزایده به نقل از معاونت علمی ریاست جمهوری، مجید محمدی، مدیر عامل این شرکت دانش بنیان، گفت: با طراحی و تولید کیت های قرائت از راه دور کنتورهای مصرفی، به این هدفه باسخی هوشمندانه و فناورانه داده شده است و با پیاده سازی این محصول در حوزه مصرف گاز، زمینه را برای صرفه جویی و بهینه سازی مصرف فراهم کرده ایم. محمدی؛ یکی از مزایای کیت قرائت از راه دور کنتور گاز دیافراگمی را عدم نیاز به تعویض کنتور دانست و افزود: کیت های تولید شده روی کنتورهای موجود نصب شده و اطلاعات کنتور را به مرکز کنترل و روی ترم افزار اسکنادای تولیدی شرکت ارسال می کنند. وی با اشاره به تولید و تجاری سازی کیت قرائت از راه دور کنتورهای دیافراگمی گاز به عنوان یکی از دستاوردهای این شرکت دانش بنیان، گفت: کیت قرائت از راه دور با قیمتی در حدود یک دوم قیمت رقیب خارجی در کشور عرضه می شود و ضمن افزایش سرعت در فرآیند قرائت مصرف، زمینه را برای تحلیل داده ها و کمک به بهینه سازی مصرف گاز در ابعاد کلان فراهم می کند. این فعال فناور، درباره مزایای این محصول دانش بنیان، اظهار کرد: استفاده از کیت های تولیدی، قابلیت ارتقاء را می توان از مهم ترین مزیت های این محصول دانست که همچنین کیت قرائت از راه دور این شرکت در حدود ۲۱۸ دلار است در حالی که مشابه چینی آن حدود ۴۵۰ دلار است. وی با اشاره به نیاز جدی در حوزه هوشمندسازی کنتورها و مدیریت هوشمند مصرف، گفت: در حوزه کنتور گاز و هوشمندسازی این کنتورها، حدود ۲۴ میلیون مشترک گاز در کشور وجود دارد که این کنتورها باید هوشمند شوند. همچنین در حوزه آب ۲۷ میلیون مشترک در کشور وجود دارد. همچنین با توجه به فعالیت ۵۰۰ هزار چاه کشاورزی در ایران هوشمندسازی اندازه گیری مصرف این مجموعه ها هم در مدیریت مصرف آب کشور ضروری است.

افزایش ۶۳۰ هزار بشکهای تولید
روزانه نفت ایران طی سال گذشته

اداره اطلاعات انرژی آمریکا، از افزایش ۶۳۰ هزار بشکهای تولید روزانه نفت ایران طی یک سال گذشته و تولید سه میلیون و ۲۵۰ هزار بشکه نفت در سومین ماه ۲۰۲۴ یاد داد. به گزارش مناقسه مزایده، اداره اطلاعات انرژی آمریکا در جدیدترین گزارش خود از تولید روزانه سه میلیون و ۲۵۰ هزار بشکه نفت خام ایران در سومین ماه سال جاری میلادی خبر داده است. تولید نفت ایران در این ماه نسبت به ماه قبل ۳۰ هزار بشکه در روز افزایش داشته است. ایران در ماه فوریه سه میلیون و ۲۳۰ هزار بشکه در روز نفت تولید کرده بود. براساس این گزارش ایران در سه ماهه نخست سال جاری میلادی به طور متوسط سه میلیون و ۲۳۰ هزار بشکه در روز نفت تولید کرده است. تولید نفت ایران در ماه های ژانویه تا مارس امسال نسبت به سه ماهه چهارم سال قبل ۵۰ هزار بشکه در روز و نسبت به سه ماهه نخست سال قبل ۶۳۰ هزار بشکه در روز افزایش داشته است.

تومان به ازای هر کیلووات ساعت افزایش یافت. رجبی مشهدی؛ افزود: این مصوبه را وزیر نیرو با استناد به مواد ۱۰۹ و ۱۱۲ قانون سازمان برق، بند و (ه) ماده یک قانون تأسیس وزارت نیرو ابلاغ کرده است. وی ادامه داد: همچنین افزایش سرمایه گذاری و توسعه مولدهای کوچک مقیاس و استفاده از ظرفیت و مزیت های آن ها به ویژه در ایام گرم سال ۱۴۰۳ از دیگر اهداف این ابلاغیه بوده است. مدیرعامل توانیر، خاطر نشان کرد: براساس این مصوبه، نرخ خرید برق از مولدهای کوچک مقیاس متصل به شبکه در ایام گرم سال (از ابتدای اردیبهشت تا پایان مهر ۱۴۰۳) در ساعات کم بار شبک ۲۲۷۱ ریال، در ساعات میان باری ۴۵۴۳ ریال و در ساعات پربار (اوج مصرف) ۹۰۸۶ ریال به ازای هر کیلووات ساعت تعیین شده است. رجبی مشهدی؛ گفت: این نرخ ها برای خرید برق از نیرو و راه های صنایع و نیروگاه های کمتر از ۱۰۰ مگاوات با ضریب هشت دهم محاسبه می شود. وی از اختصاص سه هزار میلیارد تومان اسناد خزانه بابت مطالبات نیروگاه های مقیاس کوچک خبر داد.