

کیوسک مناقصه و مزایده

قراردادهای بدون مناقصه

دانش بنیان‌ها با دولتی‌ها
به ۲۹۵ میلیون دلار رسید!

صفحه ۲

برگزاری مناقصه

بهسازی بخشی از مسیر گرمی - بیله سوار در هفته آینده

مدیر کل راه‌شهرسازی استان اردبیل، گفت: با تأمین اعتبار مناقصه بهسازی ۱۹ کیلومتر از مسیر گرمی - بیله سوار در دو قطعه، هفته بعد برگزار می‌شود. به گزارش ایرنا، محبوب حیدری، اظهار کرد: با توجه به مطالبات سنگین پیمانکاران از اداره ...

صفحه ۴

واردات خودرو برای تمام ایرانیان مجاز شد

صفحه ۵



تلاش مرکز نوآوری مجلس برای خرید خدمات استارت‌آپ‌ها!

صفحه ۲

عدم صلاحیت شورای حقوق و دستمزد برای تصویب مقررات کلی!

صفحه ۳

رئیس خانه معدن ایران ایران دارای ۷ درصد ذخایر معدنی جهان است

صفحه ۶

حذف سایه ترس از بازار سرمایه

صفحه ۷

تکمیل زنجیره صنعت پتروشیمی کلید خلق ثروت بیشتر و افزایش اشتغالزایی

صفحه ۸

دولت چهاردهم می‌تواند بت کنکور را بشکند؟

سؤال روز

صفحه ۱

آگهی مناقصه عمومی

بازسازی سوله‌های موجود بندر خدماتی پارس

شرکت پارس‌پارس

به‌عنوان مناقصه‌گر در دفتر دارد عملیات «بازسازی سوله‌های موجود بندر خدماتی پارس» خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. مناقضین شرکت در مناقصه می‌توانند در روزهای ۱۴۰۳/۰۴/۲۵ الی ۱۴۰۳/۰۴/۲۸ از طریق مراجعه به نشانی زیر اقدام به دریافت اسناد مناقصه نمایند.

آدرس: تهران، ونک، خ برزیل شرقی، نبش خ شهید عباسپور (تواجر)، پلاک ۹۴، طبقه ۲، واحد ۱۷

شماره تماس و آدرس ایمیل جهت ارسال نامه و قبضه واریزی (مختص مناقضین شهرستان‌ها): ۰۲۱-۵۴۳۷۱۴۴۴

E-mail: A.ghasemi@palayeshparsian.org

جهت خرید اسناد مناقصه ضروریست مبلغ ۱۰۰۰۰۰ ریال به حساب شماره ۰۱۴۰۳۰۲۲۸۸۰۰۰۰۰۰۰۰ یا شماره شبای ۰۲۲۸۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ IR

بانک پارس‌پارس به نام «شرکت پارس‌پارس سیر» واریز و رسید آن ارائه گردد.

هزینه درج آگهی مناقصه در روزنامه‌ها، بر عهده برنده مناقصه می‌باشد.

سایر اطلاعات مورد نیاز در اسناد مناقصه درج گردیده است.

اسناد مناقصه را در آدرس شرکت پارس‌پارس سیر

روزنامه

دولت چهاردهم می‌تواند بت کنکور را بشکند؟

مهدی یآوری | محاسبات

فرهنگ لغت را که ورق بزنی می‌بینی کنکور را یک واژه فرانسوی به معنی رقابت معرفی کرده اما همین واژه فرانسوی ذمار از روزگار میلیون‌ها نفر کنکوری درآورده است! در واقع بسیاری از افراد در زندگی خود راه و رسم موفقیت را در تحصیل می‌بینند و تلاش بسیاری را در این زمینه انجام می‌دهند تا به درجات بالا در این مقوله رسیده و افتخاراتی را برای خود و خانواده خود کسب کنند. تحصیل و علم‌افزونی از موارد بسیار تکرم شده در بین انسان‌هاست، چرا که پیشرفت علم به کمک بشر آمده و در بسیار از حوزه‌های مختلف می‌تواند به افراد کمک کند. یکی از مراحل پرچالش در زندگی و تحصیل، کنکور است، چرا که افراد زمانی که به این مرحله می‌رسند با آزمون مواجه می‌شوند که به‌طور رسمی هیچگاه چنین مسوردی را تجربه نکرده‌اند و کاملاً آزمون سرنوشت‌ساز و چالشی برای افراد خواهد بود. از موارد مهم می‌توان به زمان آزمون اشاره کرد که داوطلبین کنکور، زمان به مراتب کمتری از آزمون‌های تشریحی دارند و همچنین در این زمان کوتاه آزمون، افراد باید به حجم دروس بسیار زیادی پاسخ دهند که مطالعه آن باید به صورت برنامه‌ریزی انجام شود و بدون برنامه پیش رفتن، نتایج‌های در کنکور در بر نخواهد داشت. حال و بعد از سال‌ها سازوکار سنجش و پذیرش، ورود دانش‌آموزان به دانشگاه تغییر کرد و چند سالی هم هست که اجرا می‌شود، با مصوبه شورای عالی

انقلاب فرهنگی قرار شد سهم آزمون سراسری کم و در عوض این سهم کم‌شده به مدارس و نتایج امتحانات نهایی برسد، براین اساس سنجش سال گذشته دانش‌آموزان برای ورود به دانشگاه با سهم ۶۰ درصدی کنکور و تأثیر قطعی ۴۰ درصدی نمرات در مدارس برگزار شد، این سهم‌بندی برای آزمون امسال به

وضعیت پنجاه-پنجاه رسید و قرار است در سال آینده سهم نمرات امتحانات نهایی ۶۰ درصد شود و آزمون سراسری سهمی ۴۰ درصدی در پذیرش دانش‌آموزان داشته باشد.

ضرورت حذف کنکور توسط مدیریت آینده ولی یکی از مواردی که همیشه مطرح شده، این بوده که

کاهش حلقه برای هر نفر از این بیماران بین ۲۰ تا ۳۰ میلیون تومان هزینه دارد که در دولت شهید رئیسی به‌طور رایگان برای بیش از پنج هزار نفر انجام گرفته است. وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، همچنین از احداث مراکز درمانی مجهز با تسهیلات درمانی، تشخیصی و امدادی متخصص و

کامل در پایانه‌های مرزی شلمچه، خسروی و مهران برای نظارت و حل مشکلات بهداشتی و نیز ارائه خدمات لازم، به‌خصوص در زمینه درمان: تشخیصی و امدادی متخصص و خسروی و مهران برای نظارت و حل مشکلات بهداشتی و نیز ارائه خدمات لازم، به‌خصوص در زمینه درمان: تشخیصی و امدادی متخصص و

فصلنامه قانون

ویرایش دوازدهم منتشر شد

ویژه فوایز و میرزا

برگزاری مناقصه مزایده

خرید اشتراک ویژه در سایت Qanoonnameh.ir

می‌توانید با خرید نسخه کاغذی نسخه الکترونیکی را رایگان دریافت کنید

مستغله‌ای واجب و حیاتی‌تر و اورژانسی‌تر از آب در این کشور وجود ندارد، اگر همین الان هم دیر نباشد (که در برخی مناطق هست) باید دست بجنبانیم و عقلاتی و سنمایی فرونشست فراگیر که اولی انسان‌ها و کشاورزی و صنعت را نشانده گرفته و دومی خانه و کاشانه و شهر و دیارمان را، جلوگیری کنیم که وقت تنگ است و اعمال بسبار!

اینکه با یک بار ندانگی و سوال آبی بژ بار همه مشکلات حل می‌شود و نمی‌دانم آب خلیج فارس کلید گشایش است و فلان طرح بلندمدت و بهمان برنامه همه چیز تمامی داریم که در حال نهایی شدن است و انتقال آب از حوزه‌های مختلف کار را به سامان می‌رساند و این قسم حرف‌ها و وعده‌ها و خوش خیالی‌های پرترکار، حلاً حلاً کردن است که کام هیچ کسی را شیرین نخواهد کرد، کلید گشایش رجوع به اهل فن و متخصصین داخلی و احتمال کمک گرفتن از دانشمندان و مجرب‌های خارجی است و مهم‌تر از آن اجرای بی‌کم و کاست نسخه‌های ایشان!

هوشتنگ خان

وزیر بهداشت: زائران اربعین هنگام ورود به کشور از لحاظ بیماری‌ها پیش خواهند شد

داست: زائران اربعین در هنگام ورود به کشور به‌طور کامل و دقیق از لحاظ بیماری‌ها پیش خواهند شد، به گزارش ایبنا، بهرام عین‌اللهی، وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، در جلسه دیروز (چهارشنبه) هیئت دولت، با درخشان توصیف کردن کارنامه دولت مردمی در عرصه درمان و سلامت، گفت: یکی از

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، از احداث مراکز درمانی مجهز با تسهیلات درمانی، تشخیصی و امدادی متخصص و خسروی و مهران برای نظارت و حل مشکلات بهداشتی و نیز ارائه خدمات لازم، به‌خصوص در زمینه درمان: تشخیصی و امدادی متخصص و خسروی و مهران برای نظارت و حل مشکلات بهداشتی و نیز ارائه خدمات لازم، به‌خصوص در زمینه درمان: تشخیصی و امدادی متخصص و

حرف‌های خودی و بی‌خودی بازی با آب یا آب‌بازی!

باده‌اش طنز

اگر توصیه‌های جناب سهراب سه‌په‌ری را در مورد گل نکرند آب را خواهند باسید و ولی اطلاع‌ی از زمان زندگی و تاریخ فوت ایشان نداشته باشید، احتمالاً فکر می‌کنید ایشان حداقل در دو، سه قرن گذشته زندگی کرده‌اند و یا حتی هم‌دوره سعدی و حافظ هستند، چون این آب روانی که نباید گل شود چون که در پایین دست پرندای از سیراب و کوزه‌ای را بر آب می‌کند و نان خشک درویشی را نرم و لطیف می‌کند، خیالی‌وقت است که اسامه روان نیست، چه رسد به گل کردن و گل نشدن!

همین چند سال پیش بود که گفته می‌شد، آب هست ولی کم است و کلی برنامه و طرح صنعتی و کشاورزی و خانگی مطرح می‌شد. برآی صرفه‌جویی و جلوگیری از هدر رفت و بازچرخانی و این قسم کارها، آنقدر هم این طرح و برنامه‌ها موفقیت‌آمیز بود که آن توصیه آب هست، ولی کم

است راه دیگر نمی‌توانیم بگویم و دیگر آبی نیست که کم و زیادش را بستیم و هندار و انذار هست نیستش را بدیم! حالا شما خواننده گرامی ممکن است بفرمایید که ای بابا، اینقدرها هم اوضاع اوایل نیست که این گونه است، عرض بنده این است که شوخی شوخی داریم ته‌مانده آب کشور را هم از دست می‌دهیم و هنوز که هنوز است انگار خیلی‌ها در باد فراوانی آب و سال‌های تری پیش‌رو نمی‌دانم آب‌های عمیق و... خوابیده‌اند و شاید هم خودشان را به خواب زده‌اند و بهتر از هر کسی می‌دانند که چه کرده‌ایم با خودمان ولی هنوز گردن افراشته و مدعی با کل قصبه را کتمان می‌کنیم، یا گردن نمی‌گیریم و دیگران را نشان می‌دهیم! خواستیم از همین تریون خدمت عزیزان و بزرگوارانی

عدم صلاحیت شورای حقوق و دستمزد برای تصویب مقررات کلی!

قسمت اول

تبصره - افرادی که پس از اجرای این قانون بازنشسته می‌شوند، در صورتی که در محاسبه حقوق بازنشستگی آنان، تأثیر میزان ریالی افزایش مذکور در بند (۱) ماده واحده این قانون کمتر از افزایش ناشی از این جزء برای بازنشسته هم طبقه و دستگاه مشابه به علاوه افزایش سنواری گردد، تا سقف مذکور مبلغ ترمیم را دریافت می‌نمایند.

۲- علاوه بر مبلغ افزایش مندرج در جزء (۱) ماده واحده این قانون، حقوق بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مستمری‌بگیران صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی، پنج درصد از دستگانه‌های مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه ۱۴۰۱ افزایش می‌یابد.

۳- در اجرای ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۷/۲۴، حق عائله‌مندی و کمک‌هزینه اولاد نامی گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر در دستگاه‌های مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه ۱۴۰۱ افزایش می‌یابد.

۴- حقوق عائله‌ییزه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری مشمول جزء (۳) بند "الف" تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور نمی‌باشد.

۵- مستمری‌مندیان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی کشور به میزان سی درصد (۳۰٪) افزایش می‌یابد.

۶- به دولت (سازمان برنامه و بودجه کشور) اجازه داده می‌شود اعتبارات هزینه‌های دستگاه‌های اجرایی در قانون بودجه سال ۱۴۰۱ را تا سقف مصارف قانون مدیریت خدمات کشوری افزایش می‌یابد.

۷- کمک‌معیشت جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر فاقد شغل و درآمد و مشمولان ماده (۳۸) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران مصوب ۱۳۸۶/۴/۳ با اصلاحات و متممات بعدی آن به پنجاه و شش میلیون (۵۶,۰۰۰,۰۰۰) ریال و کمک معیشت جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و رزمندگان معسر شغل و درآمد به چهل و پنج میلیون (۴۵,۰۰۰,۰۰۰) ریال افزایش می‌یابد.

۸- بیمه بازنشستگی ایثارگران و معافیت مالیاتی موضوع مواد (۳۷) و (۵۶) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران از شمول سقف مقرر در جزء (۸) بند "الف" تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور مستثنی است.

۹- کلیه معلمان طرح مهر آفرین تحت شمول قانون نظام رتبه‌بندی معلمان مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۱۵ بدون برگزاری آزمون مجدد قرار می‌گیرند. وزارت آموزش و پرورش ملزم به صدور شناسه (کد) از ابتدای مهر سال ۱۴۰۱ برای این گروه است.

۱۰- افزایش‌های ناشی از اجرای این قانون از مابه‌التفاوت موضوع جزء (۱) فاقد بند "الف" تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور کسر نمی‌شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره که گزارش آن توسط کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات به صحن علنی تقدیم شده بود، پس از تصویب در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ هشتم آبان ماه یکپزار و چهارصد و یک مجلس، در تاریخ ۱۳۸۱/۱۱/۱۰ به تأیید شورای نگهبان رسید.

از جمله ترمیم حقوق که تاکنون در ادبیات اداری و استخدامی و قوانین جاری وجود نداشت، مستوجب برداشته‌های نادرست سازمان اداری استخدامی بدو طی دستورالعمل و در ادامه طی این بخشنامه‌های شورای توسعه مدیریت و شورای حقوق و دستمزد گردیده است، و علی‌رغم حق قانونی ایجاد شده توسط مقنن در جهت تضییع حقوق کارکنان اقدام نموده است. لذا تقاضای ابطال مصوبه مورخ ۱۴۰۲/۷/۱۰ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و مصوبه مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۱ شورای حقوق و دستمزد و بند آخر نامه شماره ۱۴۷/۴۱۲۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۶ شورای حساسرس کل امنیت ملی و سیاست خارجی سوم دیوان محاسبات کشور که مغایر اصل ۷۳ قانون اساسی است را داریم و در خصوص عدم تأثیر ترمیم حقوق در سایر مؤلفه‌های پرداختی مربوطه بر خلاف رای شماره ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری نظر داده است که حتی برخلاف نامه ۱۰۰۹۶/هـ مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۴ ریاست مجلس و "هیئت بررسی و تطبیق مصوبات دولت باقوانین" مبنی بر ایراد به مصوبه افزایش حقوق سال جاری در همین موضوع است که در نهایت منجر به تصویب نامه شماره ۱۵۸۴/ت مورخ ۱۴۰۲/۵/۴ زیر مجموعه دیوان عدالت اداری می‌گردد.

پی‌نوشت‌ها:

۱- ماده واحده - علاوه بر افزایش‌های حقوق و دستمزد ناشی از تبصره (۱۲) ماده واحده بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور مصوب ۱۴۰۰/۱۲/۲۵ احکام زیر برای اشخاص مشمول این قانون از تاریخ ۱۴۰۱/۷/۱۰ اعمال می‌شود:

۱- ۳۰۰۰ امتیاز برای کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ (معادل ریالی امتیاز مذکور برای کارمندان مشمول نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳) و سایر مشمولان جزء (۱) بند "الف" تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور (به استثنای مشمولان قانون کار و معادل ریالی (۲۱۰) امتیاز برای اعضای هیئت علمی و قضات، با عنوان "ترمیم حقوق"، به صورت ثابت در احکام کارگزینی و قراردادهای آنان درج می‌شود. این افزایش و نیز حقوق قضات و اعضای هیئت علمی از سقف مقرر در تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور مستثنی است. مبلغ ناشی از اعمال این افزایش مشمول کشور بازنشستگی می‌باشد. امتیاز ثابت مذکور برای افرادی که پس از تصویب این قانون در دستگاه‌های موضوع این بند به کارگیری می‌شوند، نیز اعمال می‌گردد.

اجرای این بند در خصوص نیروهای مسلح با اعمال تبصره (۳) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری پرداخت می‌شود. شرکت‌های دولتی مندرج در پیوست شماره (۳) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور نیز مشمول این بند می‌باشند.

تبصره - علاوه بر افزایش مندرج در این بند، حداکثر پانزده درصد (۱۵٪) به عنوان "فوق‌العاده جهش علمی بر مبنای عملکرد" به حقوق و مزایای مستمر اعضای هیئت علمی غیربایانی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و سایر دستگاه‌های اجرایی، اضافه می‌شود. دستورالعمل مربوطه به پیشنهاد مشترک سازمان برنامه و بودجه کشور، سازمان اداری و استخدامی کشور، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و معاونت حقوقی و ریاست جمهوری تصویب شورای حقوق و دستمزد می‌رسد.

۲- حقوق مشمولان جزء (۲) بند "الف" تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور شامل بازنشستگان، وظیفه‌بگیران و مستمری‌بگیران صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی، مبلغ نه میلیون (۹,۰۰۰,۰۰۰) ریال افزایش می‌یابد.

حقوق نمی‌باشد، تا نیاز به تصویب شورای حقوق و دستمزد داشته باشد که موضوع در خصوص بخشنامه شماره ۸۰۴۷۱ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۴ سازمان اداری و استخدامی کشور نیز که به مفاد ماده ۱۱۶ قانون مدیریت خدمات کشوری استناد گردیده است صادق است.

صرفاً یک مورد در قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری مصوب ۱۴۰۱/۸/۸ در تبصره بند (۱) ماده واحده این قانون برای تبیین نحوه اعمال "فوق‌العاده جهش علمی بر مبنای عملکرد" این اختیار به شورای حقوق و دستمزد داده شده است تا براساس پیشنهادات سازمان برنامه و بودجه کشور، سازمان اداری و استخدامی کشور، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و معاونت حقوقی ریاست جمهوری اقدام به وضع دستورالعمل نماید و همین امر بیانگر آن است که در صورت نیاز به بخشنامه و مصوبه و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، علاوه بر مواردی که هیئت وزیران یا وزیری امور تدوین این نامه‌های اجرایی قوانین می‌شود، هیئت وزیران می‌تواند بدون وجود تکلیف قانونی و به منظور تأمین اجرای قوانین به وضع تصویب‌نامه و آیین‌نامه بپردازد و لذا اقدام شورای حقوق و دستمزد در تصویب نحوه اجرای مفاد قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ابلاغ آن توسط سازمان اداری و استخدامی کشور در پوشش عنوان بخشنامه برای تفسیر قانون خارج از حدود اختیارات بوده و با اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران مغایرت دارد که طی دادنامه شماره ۱۴۰۲/۳/۱۴ ۰۰۰۰۳۳۱۳۹۱۴ "به استحضار می‌رساند شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۷/۱۰ در خصوص نحوه تأثیر ترمیم حقوق در احکام کارگزینی و قراردادهای بخشنامه شماره ۸۰۴۷۱ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۴ سازمان اداری و استخدامی کشور) اعلام نظر کرده و تصویب‌نامه‌های مشابه نیز شورای حقوق و دستمزد در مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۱ صادر نموده که طی بخشنامه شماره ۸۱۲۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۵ توسط رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور ابلاغ گردیده است، در حالی که وظایف و اختیارات این دو شورا که به صورت جداگانه در مواد ۱۱۶ و ۷۴ قانون مدیریت خدمات کشوری تبیین گردیده است این مواد قانونی مستقل بوده و اجازه بخشنامه با محتوای مشترک وجود ندارد.

طی بخشنامه شماره ۸۱۲۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۵ سازمان اداری و استخدامی کشور استناد ارائه شده برای ابلاغ و تصویب آن را ماده ۷۴ قانون مدیریت خدمات کشوری اعلام نموده‌اند و در این بخشنامه به تشریح عدم تأثیر ترمیم حقوق بر سایر مؤلفه‌ها پرداخته شده است که نه تنها بخشنامه فوق سنسختی با تکالیف مقرر در ماده ۷۴ قانون مدیریت خدمات کشوری برای شورای مزبور ندارد که با سایر دلایل ارائه شده مغایر سایر مستندات و ضوابط جاری می‌باشد.

کلیه دستگاه‌های اجرایی مکلفند قبل از اتخاذ تصمیم در مراجع قانونی برای تعیین و یا تغییر مبنایی و مقررات حقوق و مزایای کارمندان خود و یا هر نوع پرداخت جدید موافقت شورای حقوق و دستمزد را کسب نمایند در حالی که به فرض تأیید کلیت مصوبه این شورا موضوع بعد از تصویب قانون اصلاح قانون بودجه ۱۴۰۱ صورت گرفته است و مطابق اصل ۷۳ قانون اساسی تفسیر از اختیارات مقنن می‌باشد و اختیار بخشنامه یا دستورالعمل تفسیر در اختیار شورا نمی‌باشد، این موضوع حتی در خصوص افزایش فوق‌العاده شغل طی دادنامه شماره ۳۷ مورخ ۱۳۷۴/۲/۲۵ تأکید گردیده است، که افزایش فوق‌العاده شغل از مصادیق تغییر مبنایی

گزارش پرونده:
تاریخ دادنامه: ۱۴۰۳/۲/۱۸
شماره دادنامه: ۱۴۰۳۳۱۳۹۰۰۰۳۸۶۸۸۷
شماره پرونده: ۰۲۰۵۹۲۳ - ۰۲۰۵۷۱۳ - ۰۲۰۵۳۱۳
مرجع رسیدگی: هیئت عمومی دیوان عدالت اداری
شکایان: آقایان و خانم‌ها (۴۸) شخص حقیقی

طرف شکایت: ۱- سازمان اداری و استخدامی کشور، ۲- دیوان محاسبات کشور، ۳- شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، ۴- شورای حقوق و دستمزد موضوع شکایت و خواسته: ۱- ابطال بند ۲ مصوبه جلسه مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۱ شورای حقوق و دستمزد سازمان اداری و استخدامی کشور ۲- ابطال بند ۲ مصوبه جلسه مورخ ۱۴۰۲/۷/۱۰ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (بالغی به موجب بخشنامه شماره ۸۰۴۷۱ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۴ معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور) ۳- ابطال بند آخر نامه شماره ۱۴۷/۴۱۳۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۶ حساسرس کل امنیت ملی و سیاست خارجی سوم دیوان محاسبات کشور

گردش کار: شکایان به موجب دادخواست‌های جداگانه‌ای ابطال بند یک و دو بخشنامه شماره ۸۰۴۷۱ - ۱۴۰۲/۷/۲۴ معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور، ابطال بند یک و دو بخشنامه شماره ۸۱۲۱۹ - ۱۴۰۲/۷/۲۵ رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، ابطال مصوبه جلسه مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۱ شورای حقوق و دستمزد سازمان اداری و استخدامی کشور، ابطال مصوبه مورخ ۱۴۰۲/۷/۱۰ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و ابطال بند آخر نامه شماره ۱۴۷/۴۱۳۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۶ حساسرس کل امنیت ملی و سیاست خارجی سوم دیوان محاسبات کشور را خواستار شده‌اند و در جهت تبیین خواسته به‌طور خلاصه اجمالاً اعلام کرده‌اند که:

"به استحضار می‌رساند شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۴۰۲/۷/۱۰ در خصوص نحوه تأثیر ترمیم حقوق در احکام کارگزینی و قراردادهای بخشنامه شماره ۸۰۴۷۱ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۴ سازمان اداری و استخدامی کشور) اعلام نظر کرده و تصویب‌نامه‌های مشابه نیز شورای حقوق و دستمزد در مورخ ۱۴۰۲/۶/۲۱ صادر نموده که طی بخشنامه شماره ۸۱۲۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۵ توسط رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور ابلاغ گردیده است، در حالی که وظایف و اختیارات این دو شورا که به صورت جداگانه در مواد ۱۱۶ و ۷۴ قانون مدیریت خدمات کشوری تبیین گردیده است این مواد قانونی مستقل بوده و اجازه بخشنامه با محتوای مشترک وجود ندارد.

طی بخشنامه شماره ۸۱۲۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۵ سازمان اداری و استخدامی کشور استناد ارائه شده برای ابلاغ و تصویب آن را ماده ۷۴ قانون مدیریت خدمات کشوری اعلام نموده‌اند و در این بخشنامه به تشریح عدم تأثیر ترمیم حقوق بر سایر مؤلفه‌ها پرداخته شده است که نه تنها بخشنامه فوق سنسختی با تکالیف مقرر در ماده ۷۴ قانون مدیریت خدمات کشوری برای شورای مزبور ندارد که با سایر دلایل ارائه شده مغایر سایر مستندات و ضوابط جاری می‌باشد.

کلیه دستگاه‌های اجرایی مکلفند قبل از اتخاذ تصمیم در مراجع قانونی برای تعیین و یا تغییر مبنایی و مقررات حقوق و مزایای کارمندان خود و یا هر نوع پرداخت جدید موافقت شورای حقوق و دستمزد را کسب نمایند در حالی که به فرض تأیید کلیت مصوبه این شورا موضوع بعد از تصویب قانون اصلاح قانون بودجه ۱۴۰۱ صورت گرفته است و مطابق اصل ۷۳ قانون اساسی تفسیر از اختیارات مقنن می‌باشد و اختیار بخشنامه یا دستورالعمل تفسیر در اختیار شورا نمی‌باشد، این موضوع حتی در خصوص افزایش فوق‌العاده شغل طی دادنامه شماره ۳۷ مورخ ۱۳۷۴/۲/۲۵ تأکید گردیده است، که افزایش فوق‌العاده شغل از مصادیق تغییر مبنایی

برایکه انسان در زندگی خود بسیار پیشرفت کرده و اختراعات و اکتشافات شگفت‌انگیزی رقم زده‌اند اما باید قبول کرد که در زندگی اجتماعی خود مجبور به وضع قانون و قاعده است و بدون وجود آن زندگی اش مختل خواهد شد. زیرا اجرای قانون به زندگی بشر نظم می‌دهد و نبودن قانون برابر با بی‌نظمی و هرج مرجع است. زیرا انسان لزوماً باید در اجتماع زندگی کند و همین زندگی در اجتماع نیز مستلزم قبول محدودیت‌هایی است. بشر در زندگی اجتماعی خود کاملاً آزاد نیست و نمی‌تواند هر کاری که به آن تمایل داشت، انجام دهد و زندگی در هر اجتماعی، مستلزم پذیرش محدودیت‌هایی است. ایجاد این محدودیت‌ها هم توسط خود بشر صورت می‌گیرد.

امروزه به دلیل افزایش جمعیت و پیچیدگی روابط اجتماعی نیاز به وضع قانون در بسیاری از حوزه‌های فعالیت انسان احساس شده و شاهد وجود قوانین بسیار متنوعی هستیم. قانون‌گذار هر قدر هم آینده‌نگر باشد باز هم مسائلی مطرح می‌شود که ضروری است خود قانون‌گذار مجدداً دست به کار شود که قوانین قبلی را اصلاح یا قوانین جدیدی وضع کند. در تمام کشورهای همواره قوانین اصلاح شده یا تغییر می‌کنند که پدیده‌ای کاملاً رایج است و همین امر نشان می‌دهد که قوانینی که بشر وضع می‌کند جامع و کامل نیست، حتی تکنولوژی‌های جدید مانند هوش مصنوعی، ضرورت وجود قانون در این حوزه را اجتناب‌ناپذیر کرده است. اما برخی مواقع ممکن است مسائلی پیش بیاید که حل آن هم لزوماً باید از طریق قانون باشد.

البته مشکلات به همین جا ختم نمی‌شود. گاه قانونی وضع می‌شود که تفسیر بردار است و مجریان در زمان اجرا تفسیر متفاوتی از آن دارند و همین امر سبب می‌شود مقصود مقنن به‌طور کامل اجرا نشود. تفسیر قانون در همه جای دنیا رایج است و به هر حال در زمان اجرا مسائلی پیش می‌آید که جز با تفسیر حل نمی‌شود، اما تفسیر نیز اصول خاص خود را دارد و مجری قانون در زمان اجرا اختیار بی‌حد و حصر برای تفسیر قانون ندارد. او باید طوری گام بردارد که به هیچ وجه از مراد منظور واضع قانون دور نشود و تفسیری نکند که به بیراهه ختم شود. مثلاً اگر حکم قانون مطلق وضع شده، بدون جهت یا قریبه، به آن قید و بند وارد نکند.

در سال ۱۴۰۱ به علت تورم نسبتاً بالا و عدم تکافوی حقوق و دستمزد کارکنان، قانون‌گذار به موجب قانون اصلاح قانون بودجه ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری، "مبادرت به افزایش حقوق کارکنان نمود و در احکام کارگزینی کارمندان، عنوان تحت نام "ترمیم حقوق" گنجانده شد. به موجب ماده واحده این قانون "مبلغ ناشی از اعمال این افزایش مشمول کشور بازنشستگی می‌باشد. امتیاز مذکور برای افرادی که پس از تصویب این قانون در دستگاه‌های موضوع این بند به کارگیری می‌شوند، نیز اعمال می‌گردد." اما سازمان اداری و استخدامی کشور و شورای حقوق و دستمزد با ابلاغ بخشنامه‌ای قانون را به نوعی تفسیر کرده که به موجب آن مبلغ ناشی از اعمال امتیازات جزء یاد شده بدون تأثیر در سایر مؤلفه‌های پرداختی مربوطه، به صورت ثابت در احکام کارگزینی و قراردادهای کارکنان مشمول درج شود و این امر در نهایت سبب کاهش دریافتی مستخدمان خواهد شد. از این مصوبه در دیوان عدالت اداری شکایت شده و هیئت عمومی در نهایت با بررسی لوائح طرفین به موضوع رسیدگی و رأی خود را صادر نموده است. در ادامه ضمن ارائه گزارش این پرونده توضیحات تکمیلی برای خوانندگان گرامی روزنامه بیان خواهد شد.



دکتر سید احسان حسینی | مناقشه | کارشناس حقوقی

حذف سایه ترس از بازار سرمایه



گروه بازار سرمایه

کارشناس بازار سرمایه، چشم‌انداز روشن بورس را نیازمند ترسیم رویکرد ۱۰ ساله در وضع قوانین دانست و بیان کرد: پس از پایان انتخابات ریاست جمهوری سایه ترس از بازار سرمایه حذف شد و به دلیل شفاف‌سازی ایجاد شده نسبت به آینده بازار سهام، شاهد کاهش نوسانات حاکم در روند بازار بودیم. به گزارش مناقصه‌مزایه به نقل از سنا، محمد اقبال‌نیا، به بررسی چشم‌انداز بورس در روزهای آینده پرداخت و گفت: به دنبال اصلاح قیمتی صورت گرفته در بازار سهام طی چند وقت گذشته، اکنون این بازار در سطوح ارزنده‌ای قرار گرفته و شاهد ایجاد موقعیت مناسب سرمایه‌گذاری در بورس هستیم. وی اظهار داشت: وجود برخی ابهامات و نیز اتفاقات رخ داده در یک سال گذشته باعث شد تا به‌رغم وجود چشم‌انداز مثبت برای سرمایه‌گذاری در بازار سهام اما بی‌اعتمادی ایجاد شده مانع از رشد شاخص بورس شود. اقبال‌نیا اظهار داشت: تا هفته گذشته بازار تحت تأثیر تعیین تکلیف انتخابات ریاست جمهوری بود و سرمایه‌گذاران به دلیل وجود دو دیدگاه متفاوت بورسی در نامه‌های ریاست جمهوری چندان تمایلی به ورود سرمایه‌هایشان به بازار سهام نداشتند. این کارشناس بازار سرمایه، خاطر نشان کرد: وجود چنین نگاه‌های متقابلی منجر به تفکیک مسیر بخش‌های اقتصادی

و سیاست خارجی از یکدیگر شد که این امر به مراتب تأثیرگذار بر روند بورس بود. **کاهش نوسانات در بورس** وی با اعلام اینکه پس از پایان انتخابات ریاست جمهوری و انتخاب رئیس‌جمهور سایه

ترس از بازار برداشته شد، گفت: در هفته‌ای که گذشت به دلیل شفاف‌سازی ایجاد شده نسبت به آینده بازار سهام، شاهد کاهش نوسانات حاکم در روند بازار بودیم. اقبال‌نیا اظهار داشت: بحث‌های مرتبط با کسری بودجه دولت، بالا بودن نرخ

بهره، رویکردهای رخ داده در خصوص نرخ گاز، برق و معافیت‌های مالیاتی در گذشته از جمله مواردی هستند که تصمیم‌گیری در خصوص آن‌ها به صورت سالیانه انجام می‌شود، در حالی که تصمیمات اتخاذ شده برای این موارد هیچگاه

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس

رویکرد دولت چهاردهم مبتنی بر آرامش و ثبات بازار سرمایه باشد

بازگشت آرامش به بازار سهام

حسن پور؛ با تأکید بر این که سیاست‌های اقتصادی دولت می‌بایست مبتنی بر بازگشت آرامش و ثبات به بازار سرمایه باشد، اظهار داشت: با سیاست‌های مالی اتخاذ شده در برنامه هفتم توسعه و لایحه بودجه ۱۴۰۳، انتظار می‌رود که سودهای نقدینگی به بازار سرمایه، شاهد تحقق رشد هشت درصدی اقتصاد باشیم. شهناز حسن پور؛ با بیان اینکه بازار سرمایه نیازمند رویکردی حمایتی از سوی دولت‌مداران است، به سنا، گفت: هر چند تحولات موجود در بازار سرمایه متأثر از اقتصاد و تغییر در متغیرها و ریسک‌های حوزه‌های سیاسی، اقتصادی، و... است، اما انتظار می‌رود در دولت چهاردهم از نظر کمی و کیفی حمایت‌های ویژه‌ای از سهامداران صورت گیرد.

تداوم حمایت‌ها از بورس

وی با بیان اینکه افزایش سود شرکت‌ها باعث می‌شود نسبت قیمت به سود در بازار سرمایه تعدیل و جذابیت سرمایه‌گذاری افزایش یابد، افزود: دولت چهاردهم می‌بایست با مدنظر قرار دادن ملاحظاتی بازار سرمایه در سیاست‌گذاری‌ها و تصمیم‌گیری‌ها این بازار حمایت کند تا شاهد چشم‌انداز مثبت بورس در آینده باشیم. حسن پور؛ با اشاره به این که کشور در بخش‌های مختلف اقتصادی، سیاسی، اجتماعی و... نیازمند هماهنگی، اقداماتی راه‌برنده و فواید مهمی به خصوص مجلس است، خاطر نشان کرد: سیاست‌گذاران و متولیان بازار سرمایه می‌بایست با در نظر گرفتن منافع ملی و توجه به نگاه‌های اقتصادی و جامعه‌سپهران، تصمیمات منطقی تری برای

رشد و رونق بازار بگیرند.

پیش‌بینی‌پذیری اقتصاد

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس، پیش‌بینی‌پذیری اقتصاد را از جمله اولویت‌های دولت چهاردهم برشمرد و افزود: این موضوع یکی از مهم‌ترین انتظارات فعالان بازار سرمایه از دولت جدید است که انتظار می‌رود اقدامات لازم برای آن عملیاتی شود تا فعالان این بازار بتوانند برای سال‌های آینده خود برنامه‌ریزی درست و مدیریت‌شده‌ای اتخاذ کنند. حسن پور یادآور شد: بازار سرمایه با ابزارهای مالی جدید می‌تواند منابع زیادی را جذب و به سمت بخش تولید هدایت کند که این امر به پروژه‌های سودآور در کشور کمک خواهد کرد.

سهامدار شدن ۴۰۰ هزار نفر با واگذاری سهام ترجیحی



یک مقام مسئول در سازمان خصوصی‌سازی، گفت: واگذاری سهام ترجیحی در دستور کار تمام واگذاری‌های سازمان قرار دارد که تاکنون حدود ۴۰۰ هزار نفر از مردم به همین شکل سهامدار شده‌اند. به گزارش خبرگزاری مهر، رضیه ذوالنوریان، مدیرکل دفتر توسعه مردمی‌سازی واگذاری‌های سازمان خصوصی‌سازی، درباره انتظارات از دولت چهاردهم برای مردمی‌سازی اقتصاد، اظهار کرد: بحث مردمی‌سازی اقتصاد را نمی‌توان صرفاً به سال‌های اخیر محدود کرد چراکه مبانی اصلی مردمی‌سازی اقتصاد به سیاست‌های کلی اصل ۴۴ برمی‌گردد که مقام‌معمظم‌رهبری آن را در سال ۱۳۸۴ ایلاغ فرمودند. قانون سیاست‌های اصل ۴۴ براساس تأکیدات مقام‌معمظم‌رهبری بر ضرورت گسترش مالکیت مردم، ثروت‌آفرینی، ایجاد ثروت پایدار برای مردم، ایجاد اشتغال و کاهش تصدی‌گری دولت تدوین شد و به‌عنوان دستورالعمل و مسیر راه سازمان خصوصی‌سازی قرار گرفت. وی عنوان کرد: سهام‌دالت یکی از بزرگ‌ترین طرح‌های ملی بود که از سال ۱۳۸۵ شروع شد و سال ۱۳۹۵ با فرمان آزادسازی از سوی مقام‌معمظم‌رهبری،

مالکیت این سهام منتقل شد و مدیریت آن نیز کماکان در مرحله ساماندهی و انتقال است و شورای عالی بورس و وزارت اقتصاد این مهم را دنبال می‌کنند. **جزئیات سهام ترجیحی کارکنان** ذوالنوریان؛ به‌موضوع سهام ترجیحی کارکنان نیز اشاره کرد و گفت: واگذاری سهام ترجیحی در تمام واگذاری‌های این سال‌ها و برنامه امسال و سال‌های بعد سازمان خصوصی‌سازی قرار دارد؛ طبق قانون پنج درصد از سهام بنگاه مورد واگذاری به کارکنان و کارگران و بازنشستگان همان دستگاه تعلق می‌گیرد و پنج درصد هم برای سایر مدیران و متخصصانی است که در آن حوزه فعالیت دارند. این مقام مسئول، با بیان اینکه حدود ۴۰۰ هزار نفر از مردم کشورمان به همین شکل سهامدار شدند، افزود: در حال حاضر ۳۵ هزار نفر در شرکت مخابرات ایران و ۱۵۰۰ نفر در پالایشگاه شازند سهامدار هستند و بنده معتقدم که در این اقدام در افزایش بازدهی کارکنان و پرسنل بنگاه‌ها به شدت مؤثر است. وی گفت: بعد از اینکه مقام‌معمظم‌رهبری امسال را سال جهش

تولید با مشارکت مردم نام‌گذاری کردند سعی کردیم دو راهبرد جدید توجه به بخش تعاون و عرضه اولیه سهام شرکت‌ها را با اقدامات سازمان اضافه کنیم و برای آن‌ها برنامه‌ریزی داشته باشیم؛ ثروت مردم در هر نفر واحد عدد قابل توجهی

دفتر توسعه مردمی‌سازی و واگذاری‌های سازمان خصوصی‌سازی، افزود: با استفاده از ظرفیت‌های قانونی تعاونی‌های عمرانی، شهرستانی و فراگیر ملی و... می‌توان مسئله مردمی‌سازی اقتصاد را دنبال کرد. این مقام مسئول با اشاره به تشکیل جلسات و کارگروه‌های متعدد در چهار ماهه ابتدایی امسال، عنوان کرد: برنامه‌ریزی‌هایی در سازمان انجام شده و این دو راهبرد جدید را در فصل جدید واگذاری‌ها محقق خواهیم کرد. ذوالنوریان، تصریح کرد: سازمان خصوصی‌سازی برای اینکه اقتصاد مردمی‌سازی شود و واگذاری‌ها نیز عایدی خوبی را نصیب کشور کند دو برنامه ویژه و کلان را در دستور کار قرار داده است که برنامه نخست اهلیت‌سنجی و تدوین آیین‌نامه و دستورالعمل اهلیت‌سنجی و برنامه دوم هم بحث آسیب‌شناسی واگذاری‌ها برای جلوگیری از تکرار خطاهای گذشته است. مدیرکل دفتر توسعه مردمی‌سازی و واگذاری‌های سازمان خصوصی‌سازی، گفت: یکی از اقدامات سازمان خصوصی‌سازی برای امسال این است که تلاش می‌کند بنگاه‌هایی که هنوز بورسی نیستند را پذیرش کند.

معرفی انواع وام و تسهیلات بانکی در ایران

است. در حال حاضر دو تا از وام‌های این بانک مورد توجه قرار گرفته‌اند؛

وام قرض الحسنه بانک رسالت

وام قرض الحسنه بانک رسالت در واقع یکی وام با کارمزد دو درصدی است که براساس میزان سپرده و مدت زمان سپرده‌گذاری شما در بانک تعیین می‌شود. بیش‌ترین میزان وام ۳۰۰ میلیون است که برای دریافت آن بایستی همین مقدار سرمایه را برای مدت حداقل سه ماه و حداکثر شش ماه در همین بانک سپرده‌گذاری کنید. در صورتی که سرمایه شما کمتر از این مقدار باشد، می‌توانید با شش ماه سرمایه‌گذاری، به همان میزان وام دریافت کنید. همچنین با هر ماه خواب‌اضافه‌تر سپرده، دو قسط به‌طول مدت بازپرداخت افزوده خواهد شد.

وام بدون ضامن بانک رسالت

یکی دیگر از خدمات خوب بانک رسالت، ارائه وام بدون نیاز به ضامن است. اما برای انجام این کار بایستی توانمند از بانک رسالت اعتبار ممتاز دریافت کنید. با دریافت این اعتبار دیگر نیازی به داشتن ضامن برای گرفتن وام نخواهید داشت. عدم سوءسابقه، نداشتن چک برگشتی یا بدهی معوقه از جمله مواردی است که برای اخذ اعتبار ممتاز به آن‌ها توجه می‌شود. برای انجام این اعتبارسنجی نیاز است که به سامانه مرات مراجعه کرده و ثبت‌نام کنید. اطلاعات درآمدی، سابقه بازپرداخت تعهدات و چک برگشتی از جمله عواملی هستند که در دریافت اعتبار ممتاز تأثیر دارند. مشخصاتی همچون دین، نوع سازمانی که فرد مشغول کار در آن است، سابقه بیماری یا تعهدات حمایتی در این اعتباردهی تأثیری ندارند.

وام‌های بانک مهر ایران

بانک مهر ایران نیز مانند سایر بانک‌ها تسهیلات مختلفی را برای مشتریان فراهم کرده است. از جمله وام بانک مهر ایران می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

بازدید مدیران عالی بانک ایران زمین از شعب منطقه اصفهان



همایش رؤسا و معاونین شعب منطقه اصفهان با حضور عضو هیئت سرپرستی، مدیر امور شعب، مدیر و معاونین منطقه بانک ایران زمین برگزار شد. به گزارش مناقصه‌مزایه به نقل از روابط عمومی بانک ایران زمین، قدرت‌الله عبداللهی، عضو هیئت سرپرستی، در دیدار با کارکنان استان ضمن بررسی شرایط استان، بر تلاش مضاعف هیئت سرپرستی در جهت بهبود شرایط و اصلاح ساختارهای سازمانی و مالی تأکید کرد و گفت: به‌طور قطع تغییر در ساختار بانک بهبود مستمر نیازمندی عزمی‌راسخ و برنامه‌ریزی دقیق در این حوزه است. عبداللهی، تأثیر این اصلاحات را مثبت دانست و افزود: اصلاحات انجام شده علاوه بر ایجاد تحول در شرایط کنونی، انتظارات سهامداران و ذی‌نفعان را به نحو مطلوبی مرتفع خواهد کرد. وحید علیزاده، مدیر امور شعب، با تشریح شرایط موجود و بررسی عملکرد استان، خواستار تلاش جدی کارکنان شد و گفت: استان اصفهان همواره به‌عنوان یکی از قطب‌های اقتصادی و صنعتی مهم کشور بوده و باید جایگاه خود را در نظام بانکی در مطلوب‌ترین شرایط حفظ کند. علیزاده از کارکنان خواست که فضای رقابتی موجب غفلت از اجرای مقررات و اصول رفتار حرفه‌ای نشود و همکاران ضمن حفظ اعتبار بانک، عملکردی مناسب در راستای افزایش کارایی فردی و سازمانی گام بردارند. وی همچنین ضمن قدرانی از مدیریت عالی بانک به دلیل اعتماد به نیروهای جوان، افزود: همکاران با هماهنگی در جهت جذب منابع و بازاربایی مشتریان جدید اقدام کنند. در ادامه مراسم مهدی توکلی، مدیر منطقه موفقیت را در گرو کار گروهی دانست و گفت: همکاران با توجه به تنوع خدمات بانک از قبیل صدور گشایش اعتباری اسنادی داخلی، ضمانت‌نامه و سرویس‌های بانکداری دیجیتال، در جهت معرفی دقیق محصولات به مشتریان تلاش کنند. در ادامه مدیران عالی بانک ایران زمین از برخی دیدن کرده و با مسئولان شعب در خصوص عملکرد شعبه به لحاظ وضعیت منابع و مصارف، اعتبارات و تسهیلات، مطالبات غیر جاری، ضمانت‌نامه‌ها، امور ارزی و سایر امراهای مربوطه بحث و تبادل نظر کردند.

بورس اندکی رشد کرد



بازار سرمایه دیروز (چهارشنبه) با مقداری افزایش مواجه شد و شاخص کل بسا رشد ۱۵۵۷ واحد به رقم دو میلیون و ۲۰۲ هزار واحد رسید. به گزارش ایستنا، بازار بورس پس از تعطیلات دو روز اخیر و آخرین روز کاری هفته با رشد نسبی مواجه شد. دیروز (چهارشنبه) شاخص کل بورس اوراق بهادار تهران ۱۵۵۷ واحد افزایش پیدا کرد و در عدد دو میلیون و ۲۰۲ هزار و ۶۹۱ واحد ایستاد. شاخص هم‌وزن هم ۸۲۵ واحد رشد کرد و به ۷۰۴ هزار و ۲۶۶ واحد رسید. ۱۹۹ هزار معامله نیز به ارزش ۴۴۵۵ میلیارد تومان در بورس انجام شد. شتران و پاسبان بیش‌ترین تأثیر مثبت را بر شاخص بورس داشتند اما وپارس اثر منفی ایجاد کرد. فعلی، شتران و نامان نیز از نمادهای برتر ارتش بودند. شاخص فرابورس ایران نیز حدود ۶۳ واحد افزایش یافت و به ۲۲ هزار و ۶۴۶ واحد رسید. تعداد معاملات فرابورس ۲۰۰ هزار فقره و ارزش آن نیز ۷۸۷۳ میلیارد تومان شد. شاون، فزر و شتران بیش‌ترین تأثیر مثبت را بر شاخص فرابورس داشتند. خنور، شغام و معین نیز از نمادهای برتر ارتش بودند.

پرداخت غیر حضوری تسهیلات خرد در بانک کشاورزی



بانک کشاورزی به منظور تسهیل پرداخت تسهیلات خرد به مشتریان، تسریع روند گسترش فراگیری مالی در جامعه و توسعه اقتصاد دیجیتال در کشور، فرآیند ثبت امضای دیجیتال و پرداخت تسهیلات خرد از طریق سامانه الکترونیکی «اسنان» را اجرایی کرده است. به گزارش مناقصه‌مزایه به نقل از روابط عمومی بانک کشاورزی، در راستای تحقق سیاست‌ها و برنامه‌های وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی و برنامه‌های تحول دیجیتال بانک، پرداخت تسهیلات خرد به صورت غیر حضوری و از طریق سامانه «اسنان» از شهریور ماه سال ۱۴۰۲ در بانک کشاورزی آغاز شده و تا زمانی با افزوده شدن قابلیت‌های جدید از جمله ثبت امضای دیجیتال و این سامانه، پرداخت غیر حضوری تسهیلات بانک کشاورزی وارد فاز جدیدی شده است. براساس این گزارش، بانک کشاورزی تاکنون بالغ بر ۵۷ هزار فقره تسهیلات جمعا به مبلغی بیش از ۸۱ هزار میلیارد ریال از طریق سامانه اسنان به صورت غیر حضوری به متقاضیان پرداخت کرده و در فزای جدید، پرداخت غیر حضوری یکصد فقره تسهیلات رفاهی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی با ثبت امضای دیجیتال در حال انجام است.

تقدیر از عملکرد گروه مالی پارسیان در مجمع عمومی عادی سالیانه



مدیر عامل بانک در مجمع عمومی عادی سالیانه گروه مالی پارسیان، عملکرد موفق این گروه را موهن سرمایه‌های ارزشمند نیروی انسانی آن دانست و افزود: مادر بانک پارسیان نیز به این سرمایه‌های مالی و یقیناً نسبت به همه مهم توجه و دقت بیشتری داشته و خواهیم داشت. به گزارش مناقصه‌مزایه به نقل از روابط عمومی بانک پارسیان، مجمع عمومی عادی سالیانه گروه مالی پارسیان منتهی به سال مالی ۱۴۰۲ تاریخ سه‌شنبه ۱۹ تیرماه ۱۴۰۳ با حضور صد درصدی سهامداران، نمایندگان سازمان بورس و اوراق بهادار، حسابرس مستقل و بازرس قانونی، اعضای هیئت‌مدیره، مدیران ستادی و مدیران عامل شرکت‌های گروه مالی پارسیان در سالن کنفرانس دفتر مرکزی شرکت، برگزار شد. پس از اعلام رسمیت، با انتخاب هیئت‌رئیس، مصطفی ضرعانی، عضو هیئت مدیره بانک پارسیان به‌عنوان رئیس، احتشام فلاخ‌فر و مسعود بیرمی؛ به‌عنوان ناظر و مصطفی شهرپاری، به‌عنوان دبیر جلسه انتخاب شدند. در این مجمع، پس از قرأت گزارش بازرس قانونی و حسابرس مستقل، صورت‌های مالی سال ۱۴۰۲ شرکت به تصویب رسید و مؤسسه حسابرسی هوشیار امین و مؤسسه حسابرسی ایران مستقیم به ترتیب به‌عنوان بازرس اصلی و بازرس علی‌البدل شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ انتخاب شدند. تقسیم سود ۴۰۰ ریالی به‌زای هر سهم و انتخاب روزنامه اطلاعات به‌عنوان روزنامه کثیرالانتشار برای درج اگهی‌های شرکت از دیگر مصوبات این مجمع بود.

