



# روزنامه مناقصه مزایده



به بهانه طرح مجلس برای واقعی‌تر شدن دستمزد کارگران دست تورم از گلوی کارگر قطع می‌شود؟

صفحه ۱

مدیرعامل همراه اول

دوسوم کاربران اینترنت همراه اول از فیلترشکن استفاده می‌کنند!

صفحه ۲

مؤلفه‌های انتخاب شغل و چگونگی آمادگی برای مصاحبه استخدام

صفحه ۳

رشد اقتصادی ۵ درصدی همزمان با کنترل متغیرهای پولی

صفحه ۷

افزایش ۵ درصدی مصرف آب با افزایش دما

صفحه ۸

## نحوه تخصیص ارز؛ بزرگ‌ترین چالش واردات خودروهای دست‌دوم

صفحه ۵



کیوسک مناقصه و مزایده

پهنه‌ها و معادن دولتی از طریق مزایده در اختیار بخش خصوصی و تعاونی‌ها قرار می‌گیرد

صفحه ۶

معاون معادن و فرآوری مواد وزارت صمت خبر داد  
برگزاری ۱۳ هزار مزایده معدنی

صفحه ۶

۲۵۰ مناقصه حوزه آب در کهگیلویه و بویراحمد برگزار می‌شود

صفحه ۸

## چرا ایران دچار اختلال سایبری نشد؟

صفحه ۲

سؤال روز

## دست تورم از گلوی کارگر قطع می‌شود؟

به بهانه طرح مجلس برای واقعی‌تر شدن دستمزد کارگران



**طرح مجلس برای واقعی‌تر شدن دستمزد کارگران**  
حالی در چنین شرایطی مجلس طرحی را برای واقعی‌تر شدن دستمزد کارگران ارائه داده است. در طرح پیشنهادی مجلس برای رفع ابهام از واژه «بیا توجه» در ماده ۴۱ قانون کار واژه «به میزان» جایگزین و این ماده به این شکل پیشنهاد شده و اگر کارگران درآمدهای ارزی کشور را کاهش داد و در نهایت تورم، وصله همیشگی سفره مردم شد. حتی آمارهای رسمی از وضعیت اقتصاد کشور، از احوالات روشنی حکایت ندارد و بدیهی است که در این زمان، کارگران شرایطی به مراتب سخت‌تر را تجربه می‌کنند.

هائیه فناداده | مناقصه

کارگران از شریف‌ترین طبقه اجتماع هستند زیرا چرخش دست و بازوی آن‌ها باعث چرخش چرخه‌های زندگی جامعه و امتداد رگه‌های حیات در مجاری هستی است؛ از طرفی کار مایه حیات زندگی است و چشمه‌سار زلال زندگی با کار، جلا و روشنی می‌یابد و کارگران پیشگامان این حیات بدیع و نشاط آفرینند. در واقع دو قشر از ملت ستون فقرات کشور و انقلاب هستند. یک قشر، قشر کارگر که با مجاهدات پیگیر خود، قبل از انقلاب با اعتراضات دامنه‌دار خود انقلاب را به پیروزی رساندند و بعد از انقلاب هم آن‌ها هستند که با کوشش خود و جهاد خود در راه اسلام، این انقلاب را به پیش می‌برند. ایران به‌عنوان کشوری که همواره طی دهه‌های اخیر به‌ویژه در چند سال گذشته زیر بار فشارهای اقتصادی و تورمی بوده، قشر کارگری ضعیفی داشته و نتوانسته نظر مثبت آن‌ها را جلب کند. این ضعف و شکستگی اقتصادی و اجتماعی آن‌ها، به دلیل تشدید مشکلات اقتصادی و نامدیریتی‌های گسترده در سطوح مختلف کلان کشور است. علاوه بر آن نباید فراموش کرد که شدیدترین تحریم‌های اقتصادی و سیاسی اعمال شده بر ایران طی سال‌های اخیر، نه تنها فرصتی نبوده، بلکه تهدید جدی برای اقتصاد و معیشت مردم بود. توقف خطوط تولید و

حرف‌های خودی و بی‌خودی

یادداشت طنز

## یک پرونده ۵۰ هزار مال باخته!

در خیر است پرونده‌های شکایت و شکایت‌کنشی در رابطه با رمزارزها، حسابی در حال رکورد شکنی است و به گفته مسئولین مربوطه در دستگاه قضا، برخی از این پرونده‌ها تا ۵۰ هزار مال باخته دارند. یعنی اینجور برایتان بگویم که با این هیجان زندگی خلق... و ایضا آنچه زنگی کلاهدار جماعت که از آب کره می‌گیرند چه رسد به اینکه همه چیز حی و حاضر باشد! احتمال تعداد کسانی که کلاه بر سرشان گذاشته شده و کسانی که کلاه از سرشان برداشته‌اند و عزیزانی که هنوز خودشان هم متوجه نشده‌اند که در چه پوزیشن کلاهی قرار دارند یا میلیونی و چند میلیونی شده و یا کم‌کم به آن هم می‌رسیم!

گنگی و پیچیدگی و تخصصی و مبهم بودن این قسه رمزارز و کیف پول دیجیتال و اعتبارسنجی و واقعی بودن آن‌ها و چگونگی خرید و فروش و انتقال و... کار را برای جنابان سواداستفاده‌گر مرد رند آسان کرده است تا خلق... بینوایی را که به امید کمی سودآوری و برداشتن بخشی از بار مشکلات زندگی به طرف رمزارزها کشیده شده‌اند را سر کیسه کرده و همان اندک پس‌انداز و همه امید آن‌ها را با هم بریند، بخورند و حالش را ببرند!... فی‌الحال در برخی پرونده‌ها کلاهدار داران گرانقدر با استفاده از توکن‌های تقلبی بستری را ایجاد کرده‌اند و سپس افراد را اغفال کرده و وجوهی را از مردم اخذ کرده‌اند و در مواردی برای مقطعی کوتاه سودهایی به افراد پرداخت کرده و اعتماد آن‌ها را جلب کرده‌اند و تمام پول مردم را برده‌اند و در کشورهای دیگر آن را تبدیل به پول و یسار کرده‌اند. یا رمزارزهای تقلبی و بدون پشتوانه فروخته‌اند و... از آنجا که هنوز بانک مرکزی تکلیف پول دیجیتال را معلوم نکرده و ایضا سازمان و دستگاهی مسئول مدیریت و وضع مقررات و رجیستری و حساب و کتاب برای رمزارزها نشده است، این قسه کلاهداری عجالتاً برای مدت‌ها در بهار خود قرار دارد و بهشت آن دسته از بچه‌زنگ‌های مفت‌خوری است که سواد و دانش خود را صرف گوش خنجر خلق... می‌کنند و عین خیالشان هم نیست که هزاران نفر با این اقدامات آن‌ها ممکن است حتی به خاک سیاه بنشینند و چه زندگی و خانواده‌هایی که دچار مشکل و مصیبت و آزار هم پاشیدگی نشود!

نظر هوشنگ خانی ما این است که خلق... ایرانی جماعت اگر قرار است حرکتی بزنند و برای پس‌انداز و حفظ ارزش پول خود و یا سودآوری و چشم و پزیش مالی، وارد گود خرید و نگهداری و فروش رمزارز شوند، بهتر است فقط به افراد و یا مجموعه‌های معتبر و کاملاً واقعی و ترجیحاً حقوقی اعتماد کنند و همین‌طور... بختکی و به‌واسطه تبلیغات فضای مجازی و فلانی گفته و بهمانی شنیده است، پول بی‌زبان خود را دست آدمی که یک متر و نیم زبان و دستی دراز دارد ندهند!

راستش را بخواهید بدم نفران سرانجام این بازی همستر کامیت هستیم و همان‌طور که از روز آزل هم عرض کردیم، بوهی‌های خوبی از این جناب به مشام نمی‌رسد، مخصوصاً وقتی بفهمی که بیش از ۱۵۰ میلیون نفر عضو آن شده و اکثر قریب به اتفاق هم به‌صورت چند ۱۰۰ میلیونی سکه و امتیاز و کارت همسری داشته و لحظه شماری می‌کنند برای نقد کردن امتیاز و سکه‌هایشان، فقط معلوم نیست که چرا کسی به این موضوع فکر نمی‌کند بالاخره باید خریداری هم باشد که این بازی به کویین و رمزارز تبدیل شده و به فروش برسد و از کجا چندین و چند میلیارد دلار که برای خرید آن‌ها کفایت کند از راه می‌رسد!

فقط این را می‌دانم که اگر این قسه کلاهداری در رمزارزها که فی‌الحال در کل کشور مَسری شده و کلی مال باخته و پرونده روی دست دستگاه قضا گذاشته و صدها هزار نفر را گرفتار و مستأصل کرده است، بخواد به نوعی دیگر در این جناب همسرت کت بردن پشوا با عینک دودی چاق و چله ظهور و بروز پیدا کند، به‌جای مال باخته، ده‌ها میلیون افسرده و بی‌اعصاب امید بر باد رفته روی دستمان می‌گذارد!

هوشنگ‌خان

فضای مجازی درباره مهر به‌یاسی مانند هزاران شاخه گل با اعضای بدن داماد، گفت: مهریه باید مالیت داشته باشد؛ یعنی قابل وصول باشد. اینکه دفتر مراجعه می‌کنند باید به دفتر دیگر هدایت شوند، یعنی دفتری که مراجعاتشان کم بوده و آمارشان به حد نصاب نرسیده است. رئیس کانون سردفتران ازدواج و طلاق، درباره ویدیوهایی در

می‌شود. وی با بیان اینکه اکنون طلاق فراوان ازدواج کم است، گفت: متأسفانه از هر پنج ازدواج، دو مورد منجر به طلاق می‌شود. البته اخیراً طلاق هم کم شده است. حسینی‌ابه‌ری؛ درباره اینکه در برخی از استان‌ها برای کاهش طلاق، طلاق را ثبت نمی‌کنند و به شهرهای دیگر واگذار می‌کنند؛ گفت: ثبت وقایع طلاق و ازدواج

هم داشته باشد. حجت‌الاسلام سیدابوالقاسم حسینی‌ابه‌ری؛ در گفتگو با ایسنا، بیان داشت: اکنون دیگر دفاتر سنتی ازدواج و طلاق جمع شده است و ثبت وقایع ازدواج و طلاق الکترونیکی شده است. ما اسامی هر کسی که برای ازدواج و طلاق به دفاتر مراجعه می‌کند را وارد سامانه می‌کنیم و در نهایت سند تک‌برگ برای او صادر

رئیس کانون سردفتران ازدواج و طلاق، درباره ساز و کارهای دفاتر ازدواج و طلاق، گفت: در گذشته دفاتر ازدواج و طلاق از هم جدا بودند یعنی یک دفتر خانه ازدواج و یک دفتر خانه طلاق داشتیم ولی پس از تصویب نظام‌نامه دفاتر ازدواج و طلاق، هر کسی که به‌عنوان سردفتر انتخاب شود، می‌تواند دفاتر ازدواج و طلاق را با

ویرایش دوازدهم

فصلنامه

قانون

ویژه فنانیر و میقرا

برگزاری مناقصه مزایده

خرید اشتراک ویژه در سایت

Qanoonnameh.ir

می‌توانید با خرید نسخه کاغذی نسخه الکترونیکی را رایگان دریافت کنید



# مؤلفه‌های انتخاب شغل و چگونگی آمادگی برای مصاحبه استخدام

قسمت اول



علیرضای  
مستشار و مدرس حل مسأله در کسب و کار  
Alireza.rezaei@gmail.com

## مقدمه:

وقتی صحبت از استخدام و جذب نیروی انسانی به میان می‌آید، معمولاً همه چیز از زاویه کارفرما (کسب و کارها) و مدیران مجموعه‌ها، مصاحبه‌کنندگان، واحدهای بررسی و جذب نیروی انسانی شرکت‌ها دیده می‌شود و در رابطه با چگونگی جذب نیروهای کارآمد، شناخت دقیق شخصیت، سوابق، مهارت‌ها و... نیروی انسانی، سوالات، آزمون‌ها و نحوه برگزاری جلسه مصاحبه و... مطالب متنوعی ارائه می‌گردد، اما موضوع استخدام یک طرف دیگر هم دارد و آن فردی است که می‌خواهد استخدام شود و یا بهتر بگوییم نسبت به انتخاب شغل جدید، اقدام نماید. در این مقاله مخاطب ما افراد جوانی شغل می‌باشند.

شاید در سال‌های نه‌چندان دور به‌خاطر وجود نیروی کار فراوان در حوزه‌های مختلف کاری، فنی، کارشناسی، مهندسی و مدیریتی، موضوع انتخاب شغل به اندازه امروز، مورد توجه قرار نمی‌گرفت، چون همین که یک فرد می‌توانست، از خوان‌های مختلف عبور کرده و به استخدام یک سازمان و شرکت درآید، آنقدر مطلوب و ارزشمند بود که موضوع انتخاب شغل و محل کار در اولویت دوم و یا حتی سوم بود، اما با توجه به تغییراتی که در حوزه نیروی انسانی به‌وجود آمده است، در حال حاضر جذب و استخدام افراد کارآمد و توانمند به‌سادگی امکان‌پذیر نمی‌باشد و اگر شرکت و یا سازمان در میزان حقوق پرداختی نیز محدودیت‌هایی داشته باشد (توان پرداخت و یا مقررات داخلی یا بالادستی) این وضعیت بفرج‌ت شده و نبود نیروی مناسب جهت استخدام، در حال تبدیل شدن به معضل بزرگی است، بنابراین موضوع انتخاب شغل، در حال حاضر بیشتر از هر زمان دیگری مورد توجه قرار گرفته و در این مقاله سعی می‌نمایم، نکاتی را در این خصوص با کسانی که به دنبال شغل هستند، در میان بگذاریم.

## برای جلسه مصاحبه آماده شوید:

آماده شدن برای مصاحبه به این معناست که یک مدت زمانی را جهت بررسی و فکر کردن درباره اهداف، شرایط موقعیت شغلی و خواسته‌های کارفرما صرف کنید. برای انجام این کار باید درباره شرکتی که آگهی استخدام را منتشر کرده است، تحقیق کنید و شرح وظایف آن را به دقت مطالعه کنید تا متوجه شوید که برای این موقعیت، گزینه مناسبی هستید یا خیر؟

برای آنکه تا حد ممکن از استرس مصاحبه شغلی کم‌نمایید و با اعتماد به نفس بالاتر وارد جلسه مصاحبه بشوید، باید موارد ذیل را رعایت کرده و با به‌کارگیری توصیه‌هایی که در ادامه ارائه می‌شود، مصاحبه شغلی موفق‌تری را پشت سر بگذارید.

شرح وظایف و توضیحات گفته شده در آگهی را با دقت بررسی کنید.

از آگهی استخدامی منتشر شده می‌توانید به عنوان یک راهنما استفاده کنید. این آگهی لیستی از صلاحیت‌ها و ویژگی‌هایی است که کارفرما به دنبال آن می‌گردد. هرچه بیشتر بتوانید رزومه خود را به جزئیات این لیست نزدیک‌تر کنید، کارفرما هم می‌تواند بهتر متوجه شود که شما کاندید مورد نظر و واجد شرایط هستید. همچنین شرح وظایف شغلی که در آگهی

استخدام آورده می‌شود به شما این تصور را می‌دهد که ممکن است در جلسه مصاحبه چه سوالاتی از شما پرسیده و درباره چه مواردی صحبت شود؟ مطمئن شوید که تمامی الزامات و مسئولیت‌هایی که در شرح وظایف آورده شده است برای شما قابل درک باشد و در هنگام مصاحبه درباره آن‌ها سوالات هدفمند بپرسید تا با آمادگی کامل نسبت به مسئولیت‌هایی که سازمان به شما می‌سپارد متعهد شوید.

دلیل اینکه چرا می‌خواهید مصاحبه کنید را حتماً در نظر بگیرید.

قبل از مصاحبه باید به درک درستی از اینکه چرا این سمت شغلی را می‌خواهید و صلاحیت این جایگاه را دارید، برسید. شما باید برای نحوه ارائه توانمندی‌ها و علائق خود آماده باشید تا از این فرصت مصاحبه استفاده کنید و خود را به عنوان بهترین گزینه برای استخدام ثابت نمایید.

درباره سازمان مورد نظر تحقیقات زیادی انجام دهید. تحقیق درباره شرکت مورد نظری که برای آن درخواست مصاحبه فرستاده‌اید، بخش مهمی از آماده شدن برای مصاحبه است. اطلاعاتی که درباره شرکت به‌دست می‌آورد نه تنها در پاسخ به سوالات و ادامه گفتگو کمک می‌کند، بلکه شما را کاملاً مسلط و حرفه‌ای نشان می‌دهد. بخشی از استرس مصاحبه از عدم قطعیت و کمبود اطلاعات بوجود می‌آید، بنابراین تحقیق و جمع‌آوری نکاتی که باید بدانید، باعث می‌شود که اعتماد به نفس بگیرید و در حین مصاحبه آرامش بیشتری داشته باشید.

محصولات و یا خدماتی که شرکت ارائه می‌دهد را مورد بررسی قرار دهید. حتی اگر جایگاه شغلی مدنظر شما ارتباط مستقیمی با آن نداشته باشد، می‌توانید خود را به عنوان عضو فعالی در تیم نشان دهید. نیازی نیست که درباره تمام محصولات و یا خدمات اطلاعات دقیق و جزئی داشته باشید، فقط کافی است درک و شناخت کافی از آن‌ها پیدا کنید.

سعی کنید قبل از مصاحبه با فرهنگ سازمانی شرکت مورد نظر آشنا شوید.

در حال حاضر بسیاری از مجموعه‌ها و سازمان‌ها دارای حساب‌های کاربری در شبکه‌های اجتماعی مختلف هستند. آن‌ها را جستجو و ببینید. اطلاعاتی که سازمان‌ها در شبکه‌های اجتماعی منتشر می‌کنند بازتابی از لحن، شخصیت و ارزش‌های آن‌ها است. مهم نیست که جایگاه شغلی چقدر برای شما خوب و ایده‌آل باشد اگر نتوانید با فرهنگ سازمانی آن محیط مطابقت پیدا کنید گزینه مناسبی نخواهید بود. فضای لینکدین می‌تواند در این زمینه به شما بسیار کمک کند. در لینکدین می‌توانید هم حساب کاربری شرکت و هم حساب کاربری پرسنلی که در آنجا مشغول به کار بوده و هستند را بررسی نمایید و از قبل با تفکرات حاکم در مجموعه آشنا شوید. اگر فرهنگ سازمانی شرکت مورد نظر برای شما قابل درک و خوشایند بود، قطعاً در آن محیط رشد و پیشرفت خواهید کرد.

برای خودتان یکسری پاسخ‌های آماده و مشخص داشته باشید.

معمولاً در مصاحبه بعضی سوالات رایج و مشخص هستند. برای پاسخ‌دهی به این سوالات برنامه‌ریزی داشته باشید تا بتوانید مسیر مصاحبه را تا حدودی کنترل کنید و تسلط داشته باشید. در برخی از مشاغل در هنگام فرآیند مصاحبه از موزن برگزارد و یا ارزیابی عملی انجام می‌شود به همین دلیل پاسخ‌هایی که از قبل برای خود آماده کرده‌اید، سرعت عمل و روند پیشروی شما را افزایش می‌دهد. در اینجا چند سؤال رایج در مصاحبه را به همراه پاسخ پیشنهادی برای شما بازگو می‌کنیم:

## چرا می‌خواهید در این سازمان کار کنید؟

در پاسخ جنبه‌هایی از شرکت را ذکر کنید که برای شما جذاب هستند؛ من دوست دارم فرصتی پیدا کنم تا با سازمانی همکاری کنم که در حال ارائه خدمات به صورت کاملاً متفاوت و خلاقانه است. سازمانی که محیط کاری و فرهنگ مثبتی داشته باشد و ارزش‌ها و معیارهای من همسو باشد. بر اساس این موارد مجموعه شما در ابتدای لیست من قرار دارد.

## چه چیزی شما را علاقمند به این جایگاه شغلی کرده است؟

شرح وظایف و الزامات کاری را با تجربیات و مهارت‌های خود مقایسه و آن‌ها را به یکدیگر مرتبط کنید؛ من در بیشتر دوران کاری و حرفه‌ای خود به طراحی تجربه کاربری UX علاقمند بودم و متوجه شدم که شما هم با محصولات، نرم‌افزارها و برنامه‌هایی کار می‌کنید که من با آن‌ها آشنایی دارم. همچنین یک پیک فدر بزرگ استفاده از گردش کار چابک برای طراحی هستم. به نظر من مؤثرترین راه برای اجرای پروژه‌های بزرگ است. در شغل قبلی خودم به همراه تیم توانستم با موفقیت یک فرآیند چابک بسازیم و راه‌اندازی کنیم و شاهد پیشرفت‌های قابل توجهی در سرعت پروژه بودم.

## بزرگ‌ترین نقاط قوت و ضعف شما چیست؟

فرصتی مناسب برای اینکه درباره مهارت‌های نرم خود صحبت کنید؛ من همیشه به دنبال راهی برای حل

مشکلات و مسائل هستم. به چالش کشیده شدن به من انگیزه ادامه دادن می‌دهد. خیلی برای من لذت‌بخش است که به عقب نگاه کنم و متوجه شوم که از پس مشکل دیگری نیز برآمده‌ام.

توضیحات لازم در رابطه با مباحث مالی را کاملاً شفاف بیان کنید

در مورد انتظارات خود برای میزان حقوق و مزایا بدون تعارف و رودریاسی صحبت کنید. اگر نمی‌دانید که چه میزان حقوقی برای جایگاه شغلی مدنظرتان درخواست دهید با افرادی که در این زمینه مشغول به کار هستند، مشورت کنید. البته در رابطه با صحبت کردن در مورد حقوق، پیشدستی نکنید و اجازه دهید مصاحبه‌کننده در این رابطه صحبت کرده و یا از شما سؤال کند، اگر احساس کردید جمع‌بندی جلسه مصاحبه مثبت است و مصاحبه‌کننده وارد موضوع حقوق و مزایا نشده است، نیازی نیست شما بحث جدیدی در این رابطه را شروع کنید. فرصت برای تعیین و شفاف کردن امور مالی تا زمان عقد قرارداد فراهم است.

مجموعه‌ها و سازمان‌ها را با آمادگی کامل نسبت به مسئولیت‌هایی که در شرح وظایف آورده شده است برای شما قابل درک باشد و در هنگام مصاحبه درباره آن‌ها سوالات هدفمند بپرسید تا با آمادگی کامل نسبت به مسئولیت‌هایی که سازمان به شما می‌سپارد متعهد شوید.

دلیل اینکه چرا می‌خواهید مصاحبه کنید را حتماً در نظر بگیرید.

قبل از مصاحبه باید به درک درستی از اینکه چرا این سمت شغلی را می‌خواهید و صلاحیت این جایگاه را دارید، برسید. شما باید برای نحوه ارائه توانمندی‌ها و علائق خود آماده باشید تا از این فرصت مصاحبه استفاده کنید و خود را به عنوان بهترین گزینه برای استخدام ثابت نمایید.

درباره سازمان مورد نظر تحقیقات زیادی انجام دهید. تحقیق درباره شرکت مورد نظری که برای آن درخواست مصاحبه فرستاده‌اید، بخش مهمی از آماده شدن برای مصاحبه است. اطلاعاتی که درباره شرکت به‌دست می‌آورد نه تنها در پاسخ به سوالات و ادامه گفتگو کمک می‌کند، بلکه شما را کاملاً مسلط و حرفه‌ای نشان می‌دهد. بخشی از استرس مصاحبه از عدم قطعیت و کمبود اطلاعات بوجود می‌آید، بنابراین تحقیق و جمع‌آوری نکاتی که باید بدانید، باعث می‌شود که اعتماد به نفس بگیرید و در حین مصاحبه آرامش بیشتری داشته باشید.

محصولات و یا خدماتی که شرکت ارائه می‌دهد را مورد بررسی قرار دهید. حتی اگر جایگاه شغلی مدنظر شما ارتباط مستقیمی با آن نداشته باشد، می‌توانید خود را به عنوان عضو فعالی در تیم نشان دهید. نیازی نیست که درباره تمام محصولات و یا خدمات اطلاعات دقیق و جزئی داشته باشید، فقط کافی است درک و شناخت کافی از آن‌ها پیدا کنید.

سعی کنید قبل از مصاحبه با فرهنگ سازمانی شرکت مورد نظر آشنا شوید.

در حال حاضر بسیاری از مجموعه‌ها و سازمان‌ها دارای حساب‌های کاربری در شبکه‌های اجتماعی مختلف هستند. آن‌ها را جستجو و ببینید. اطلاعاتی که سازمان‌ها در شبکه‌های اجتماعی منتشر می‌کنند بازتابی از لحن، شخصیت و ارزش‌های آن‌ها است. مهم نیست که جایگاه شغلی چقدر برای شما خوب و ایده‌آل باشد اگر نتوانید با فرهنگ سازمانی آن محیط مطابقت پیدا کنید گزینه مناسبی نخواهید بود. فضای لینکدین می‌تواند در این زمینه به شما بسیار کمک کند. در لینکدین می‌توانید هم حساب کاربری شرکت و هم حساب کاربری پرسنلی که در آنجا مشغول به کار بوده و هستند را بررسی نمایید و از قبل با تفکرات حاکم در مجموعه آشنا شوید. اگر فرهنگ سازمانی شرکت مورد نظر برای شما قابل درک و خوشایند بود، قطعاً در آن محیط رشد و پیشرفت خواهید کرد.

برای خودتان یکسری پاسخ‌های آماده و مشخص داشته باشید.

معمولاً در مصاحبه بعضی سوالات رایج و مشخص هستند. برای پاسخ‌دهی به این سوالات برنامه‌ریزی داشته باشید تا بتوانید مسیر مصاحبه را تا حدودی کنترل کنید و تسلط داشته باشید. در برخی از مشاغل در هنگام فرآیند مصاحبه از موزن برگزارد و یا ارزیابی عملی انجام می‌شود به همین دلیل پاسخ‌هایی که از قبل برای خود آماده کرده‌اید، سرعت عمل و روند پیشروی شما را افزایش می‌دهد. در اینجا چند سؤال رایج در مصاحبه را به همراه پاسخ پیشنهادی برای شما بازگو می‌کنیم:

چرا شما در این سازمان کار می‌کنید؟

در پاسخ جنبه‌هایی از شرکت را ذکر کنید که برای شما جذاب هستند؛ من دوست دارم فرصتی پیدا کنم تا با سازمانی همکاری کنم که در حال ارائه خدمات به صورت کاملاً متفاوت و خلاقانه است. سازمانی که محیط کاری و فرهنگ مثبتی داشته باشد و ارزش‌ها و معیارهای من همسو باشد. بر اساس این موارد مجموعه شما در ابتدای لیست من قرار دارد.

چه چیزی شما را علاقمند به این جایگاه شغلی کرده است؟

شرح وظایف و الزامات کاری را با تجربیات و مهارت‌های خود مقایسه و آن‌ها را به یکدیگر مرتبط کنید؛ من در بیشتر دوران کاری و حرفه‌ای خود به طراحی تجربه کاربری UX علاقمند بودم و متوجه شدم که شما هم با محصولات، نرم‌افزارها و برنامه‌هایی کار می‌کنید که من با آن‌ها آشنایی دارم. همچنین یک پیک فدر بزرگ استفاده از گردش کار چابک برای طراحی هستم. به نظر من مؤثرترین راه برای اجرای پروژه‌های بزرگ است. در شغل قبلی خودم به همراه تیم توانستم با موفقیت یک فرآیند چابک بسازیم و راه‌اندازی کنیم و شاهد پیشرفت‌های قابل توجهی در سرعت پروژه بودم.

بزرگ‌ترین نقاط قوت و ضعف شما چیست؟

فرصتی مناسب برای اینکه درباره مهارت‌های نرم خود صحبت کنید؛ من همیشه به دنبال راهی برای حل

مشکلات و مسائل هستم. به چالش کشیده شدن به من انگیزه ادامه دادن می‌دهد. خیلی برای من لذت‌بخش است که به عقب نگاه کنم و متوجه شوم که از پس مشکل دیگری نیز برآمده‌ام.

توضیحات لازم در رابطه با مباحث مالی را کاملاً شفاف بیان کنید

در مورد انتظارات خود برای میزان حقوق و مزایا بدون تعارف و رودریاسی صحبت کنید. اگر نمی‌دانید که چه میزان حقوقی برای جایگاه شغلی مدنظرتان درخواست دهید با افرادی که در این زمینه مشغول به کار هستند، مشورت کنید. البته در رابطه با صحبت کردن در مورد حقوق، پیشدستی نکنید و اجازه دهید مصاحبه‌کننده در این رابطه صحبت کرده و یا از شما سؤال کند، اگر احساس کردید جمع‌بندی جلسه مصاحبه مثبت است و مصاحبه‌کننده وارد موضوع حقوق و مزایا نشده است، نیازی نیست شما بحث جدیدی در این رابطه را شروع کنید. فرصت برای تعیین و شفاف کردن امور مالی تا زمان عقد قرارداد فراهم است.

زبان بدن و لحن گفتاری خود را به درستی تمرین کنید

ایجاد یک تأثیر مثبت و ماندگار در طول فرآیند مصاحبه از نکات بسیار مهمی است. می‌توانید تمرکز تمرینات خود را بر روی صدای گفتاری مطمئن، قوی و رسا بگذارید. همچنین زبان بدن دوستانه و گشوده داشته باشید. باید در انجام این حرکات کاملاً طبیعی باشید و آن‌ها را جلوی آینه، با دوستان و یا اعضای خانواده تمرین کنید. به لیخند زدن، دست دادن و قدم برداشتن خود توجه و برهاری داشته باشید.

یکی از نکات مثبت این تمرینات کاهش استرس و در نتیجه افزایش اعتماد به نفس است. شاید انجام این کار بپهوده و یا خسته‌کننده به نظر برسد اما تکرار تمرینات و انجام مصاحبه‌های ساختگی باعث می‌شود شما کاملاً مسلط، راحت و طبیعی رفتار کنید.

چند سؤال متفکرانه و هوشمندانه آماده کنید تا از مصاحبه‌کننده بپرسید

بسیاری از کارفرمایان در مورد افرادی که سوالات متفکرانه درباره شرکت و موقعیت شغلی می‌پرسند، احساس اطمینان و اعتماد بیشتری دارند. معمولاً در انتهای مصاحبه، فرد مصاحبه‌کننده حتماً از شما می‌پرسد که «یا سوالاتی دارید؟»، به همین دلیل بهتر است نسبت به سوالاتی که می‌خواهید بپرسید آگاهی داشته باشید. چند نمونه از سوالاتی که می‌توانید بپرسید عبارت‌اند از:

چرا شما از کار کردن در اینجا لذت می‌برید؟

موفق‌ترین کارمندان شما چه ویژگی‌هایی دارند؟

یک روز عادی برای فردی در این موقعیت شغلی چگونه به نظر می‌رسد؟

من واقعا یادگیری بیشتر در مورد این فرصت شغلی لذت برم. مراحل بعدی در فرآیند استخدام چیست؟

یک کپی از رزومه خود به همراه داشته باشید

اکثر کارفرمایان رزومه‌ای را که ارسال کرده بودید، در جلسه مصاحبه به همراه دارند. اما ممکن است در بعضی مواقع شرایط مصاحبه به صورتی پیش برود که به رزومه دیجیتالی شما دسترسی نداشته باشند. با به همراه داشتن نسخه پرینت شده رزومه خود، آمادگی و سازمندی برنامه کاری خود را نشان می‌دهید.

همچنین در هنگام مصاحبه می‌توانید از روی رزومه خود توضیحات بیشتری برای هر بخش اضافه کنید.

مقامات مصاحبه را آماده کنید

مصاحبه شغلی به دلایل زیادی برای اکثر افراد استرس‌زا است، مثلاً اگر مسیر محل کار دور و یا در شهر دیگری باشد، نگرانی به موقع رسیدن نیز به تمامی فاکتورهای قبلی اضافه می‌شود. برای جلوگیری از اضطراب بیش از حد باید کارهای مقدماتی را انجام دهید تا مطمئن باشید در روز جلسه همه چیز به آرامی پیش می‌رود. ترافیک و بعد مسافت را در نظر بگیرید و کمی زودتر راه بیفتید. حتی اگر زودتر به مقصد برسید بهتر از دیر رسیدن به جلسه مصاحبه است. اطلاعات تماس مصاحبه‌کننده را ذخیره کنید تا در صورت بروز هرگونه اتفاق پیش‌بینی نشده، تماس بگیرید و اطلاع دهید که دیرتر خواهید رسید. از روز قبل لباس‌هایی که برای مصاحبه در نظر گرفتید را آماده کنید.

باید نظر و توجه مصاحبه‌کننده را به خود جلب کنید

یکی از چالش‌های اصلی در طول مصاحبه همین مورد است و اکثر افراد از بابت آن ناراحت و آزرده‌خاطر می‌شوند. حقیقت این است که تمامی مهارت‌ها و تجربیات حرفه‌ای که کسب کرده‌اید شما را از بقیه متمایز می‌کند و باید آن‌ها را برای کارفرما جا بیندازید و ثابت کنید. حتماً به دستاوردهای خود و تیمی که با آن‌ها کار کرده‌اید اشاره کنید. به عنوان مثال میزان افزایش فروش و یا توسعه کسب و کار در شغل قبلی خود را مطرح نمایید. در نتیجه جلسه مصاحبه جایی برای

متواضع بودن نیست، کارفرما باید متوجه شود که شما برای این موقعیت مناسب هستید یا خیر؟

بعد از مصاحبه حتماً برای اطلاع از نتیجه پیگیری با انجام این کار باعث می‌شود که کارفرما مصاحبه با شما را دوباره به یاد آورد و نشان می‌دهد که واقعاً به این موقعیت شغلی علاقمند هستید. در تماس پیگیری حتماً از بابت زمانی که به شما اختصاص داده‌اند تشکر نمایید و نظر شخصی مصاحبه‌کننده را بپرسید و در صورت منفی بودن نظر ایشان علت را بپرس و بپرسید و از او بخواهید شما را برای ارتقاء و بهبودی راهنمایی کند.

نشانه‌هایی که می‌گوید نباید در برخی شغل‌ها استخدام شوید!

خیلی از افراد جوانی کار خصوصاً جوانان، هر پیشنهاد شغلی را قبول می‌کنند و کمتر در جستجوی یک شغل مناسب هستند. پذیرفتن شغل نامناسب اشتباه بزرگی است که چند ماه بعد از کار کردن سبب ناامیدی و دلسردی‌تان می‌شود.

نشانه‌های هشداردهنده زیادی وجود دارد که به شما کمک می‌کند چشم‌تان را باز کنید و واقعیت شغل جدید را ببینید. در ادامه، ۵ نشانه را معرفی می‌کنیم. اگر با یکی از این نشانه‌ها مواجه شدید، بلافاصله به آن پیشنهاد شغلی پاسخ منفی بدهید!

حقوق ثابت است اما مسئولیت‌ها هر روز بیشتر می‌شود

تصور کنید در هنگام مصاحبه استخدامی، وقتی به صحبت‌های مصاحبه‌کننده پیرامون وظایف و مسمت شغلی‌تان گوش می‌دهید، متوجه می‌شوید وظایف شغلی تمامی ندارد. حتی ممکن است بعداً کارهای بیشتری به شما واگذار شود که هیچ ربطی به کار اصلی ندارد.

اگر فکر می‌کنید شغلی که به دنبال استخدام آن هستید، در بین دیگر مسئولیت‌ها جو شده است یا نمی‌توانید تمام وظایف را هم‌زمان به انجام برسانید، بدون هیچ تردیدی این شغل را فراموش کنید.

نبود فرصت مناسب برای آموزش و یادگیری

یادگیری مهارت‌های شغلی بعد از اینکه وارد کار جدیدی شدید بسیار ارزشمند است.

اگر از همان ابتدا احساس کردید در محیط کار جدید هیچ فرصتی برای پیشرفت و یادگیری وجود ندارد و تنها باید وظایفی که به شما محول شده را به انجام برسانید، کمی بیشتر تأمل کنید. ببینید آیا می‌توانید چنین شغلی را بپذیرید و برای سال‌های طولانی در جایزیند.

قبول شغل جدید به هر قیمتی، قدم برداشتن در مسیر اشتباه است

برای مثال، اگر می‌خواهید در مهارت‌های حل مسئله به پیشرفت برسید، نباید در شغلی استخدام شوید که در آن تنها کارهای فیزیکی انجام می‌دهید.

ممکن است مصاحبه‌کننده در میان صحبت‌های خود به عدم هماهنگی اهداف با شغل جدید اشاره کند؛ مثلاً بگوید: «از حالا باید به اطلاعات برسانم کارمندان دیگری همانند شما بوده‌اند که از این کار ناامید شده‌اند». اگر کارفرما چنین حرف‌هایی را بیان کرد، بدون هیچ ابهام این پیشنهاد شغلی را رد کنید؛ زیرا او با اطمینان می‌گوید در این نقش هیچ رضایت‌شغلی وجود نخواهد داشت.

مدام نیروی کار شرکت عوض می‌شود

تعوض بی‌دردی نیروی کار در یک شرکت اصلاً نشانه خوبی نیست؛ خصوصاً اگر کسب و کار تازه‌تأسیس نباشد.

این مسئله نشانه ضعف مدیریت یا فرهنگ کاری اشتباه است. باید بگوییم که متأسفانه در برخی از شرکت‌ها (مخصوصاً مجموعه‌های متوسط و بزرگ) فرآیند اخراج و یا تعدیل نیرو بسیار کوتاه و سریع است، در حالی که می‌بایست تصمیم برای اخراج هر نیرو با حوصله و سعه صدر و طی فرآیندی کاملاً مدیریت شده به انجام برسد و در نهایت نیز بالاترین مقام شرکت و یا حتی هیئت مدیره در مورد آن اعلام‌نظر نموده و دلایل اخراج یا تعدیل را بررسی نماید.









انرژی  
نفت و نیرو

## صادرات نفت به ۱۷ کشور دنیا

## گروه انرژی | مناقصه

دولت سیزدهم در حالی دولت را تحویل گرفت که صادرات نفت به حدود ۶۰۰ هزار بشکه در روز رسیده بود، مقدار بزرگ زبانی نفت و میعانات گازی روی دریا داخل شناورها فروش نرفته بود. وزارت نفت دولت سیزدهم با اعمال سیاست‌های ابتکاری به فروش این منابع پرداخت. به گزارش مناقصه مزایده، این اقدامات در شرایطی انجام شد که کشور تحت تحریم‌های شدید قرار داشت و دسترسی به درآمدهای حاصل از فروش منابع حوزه انرژی مسدود شده بود. براساس آمارهای بین‌المللی فروش نفت ایران به‌طور میانگین به یک میلیون و ۵۰۰ هزار تا یک میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه در روز رسیده است؛ یعنی فروش نفت با افزایش ۲۰۰ درصدی مواجه شد. اعمال سیاست‌های مختلف دولت سیزدهم علاوه بر افزایش صادرات نفت و صادرات نفت خام به ۱۷ کشور مختلف، باعث افزایش درآمدهای حاصل از فروش نفت شد. به ادعای داود منظور؛ رئیس سازمان برنامه و بودجه، افزایش ۱۵ میلیارد دلاری درآمد‌های حاصل از صادرات نفت در سال را از اقدام‌های اقتصادی دولت سیزدهم برشمرده و گفت: استفاده حداکثری از ظرفیت صادرات نفت کشور توانست بودجه دولت را پایدار کند. در این باره، محمدعلی خطیبی، نماینده اسبق ایران در اوپک و کارشناس حوزه انرژی، با اشاره به این موضوع که افزایش فروش نفت کشور در شرایط تحریم در دولت سیزدهم قطعاً یک دستاورد بزرگ برای وزارت نفت محسوب می‌شود، اظهار کرد: در دولت دوازدهم صادرات نفت و میعانات گازی کشور نگران‌کننده بود. در آن زمان بیم آن می‌رفت که صادرات کشور

صفر شود و بازارهای صادراتی خود را از دست بدهیم. وی ادامه داد: بر اثر ابتکارهایی که دولت سیزدهم و وزارت نفت در زمینه بازارسازی به اجرا گذاشتند، توانستیم حضور خود را در بازارهای انرژی تقویت کنیم و با افزایش تولید و صادرات نفت به گفته وزیر نفت، بیش از ۱۷ میلیاردی محرمانه صادرات نفت به دست آورده‌ایم. نماینده اسبق ایران در اوپک، خاطر نشان کرد: طبق آمارهای که خبرگزاری‌های خارجی در مورد صادرات نفت و میعانات گازی کشورمان اعلام کرده‌اند، در حال حاضر بیش از یک و نیم میلیون بشکه در روز صادرات نفت داریم. این قطعاً یک موفقیت

بزرگ برای دولت سیزدهم محسوب می‌شود. خطیبی گفت: سهامداری در پالایشگاه‌های فراسرزیمینی با تکیه بر صادرات خدمات فنی و مهندسی ایرانی و بازسازی پالایشگاه‌های مستهلک شده، یکی از سیاست‌های موفق بود که در زمان اوچی؛ وزیر نفت دولت سیزدهم، به اجرا گذاشته شد. وی تأکید کرد: به این روش توانستیم بازارسازی برای فروش نفت کشور داشته باشیم و به توسعه بازارهای صادراتی خود مبادرت کنیم. عرضه نفت به مینی پالایشگاه‌ها و متنوع کردن مشتریان خرید ولی متعدد نیز از دیگر راهکارهایی بود که در پیش گرفتیم. این پالایشگاه‌های کوچک مقیاس



بزرگ برای دولت سیزدهم محسوب می‌شود. خطیبی گفت: سهامداری در پالایشگاه‌های فراسرزیمینی با تکیه بر صادرات خدمات فنی و مهندسی ایرانی و بازسازی پالایشگاه‌های مستهلک شده، یکی از سیاست‌های موفق بود که در زمان اوچی؛ وزیر نفت دولت سیزدهم، به اجرا گذاشته شد. وی تأکید کرد: به این روش توانستیم بازارسازی برای فروش نفت کشور داشته باشیم و به توسعه بازارهای صادراتی خود مبادرت کنیم. عرضه نفت به مینی پالایشگاه‌ها و متنوع کردن مشتریان خرید ولی متعدد نیز از دیگر راهکارهایی بود که در پیش گرفتیم. این پالایشگاه‌های کوچک مقیاس

کرد: تعاملات با کشورهای همسایه در دولت قبل در راکدترین وضعیت ممکن قرار داشت و حتی قرارداد گازی با عراق مقرر نبود که تمدید شود چرا که طرفین به تعهدات خود عمل نکرده بودند. از سوی دیگر روابط با ترکمنستان به صورت کامل قطع شده بود و بدی ۱۰ دهم میلیارد دلاری نیز به دلیل عدم اجرای قرارداد و فسخ یک طرفه قرارداد بر ایران تحمیل شده بود. هاشم‌زاده توضیح داد: از سوی دیگر صادرات گاز را در دولت قبل فقط به ترکیه داشتیم، صادرات گاز به عراق هم به کم‌ترین میزان ممکن رسیده بود، ناترازی گاز هم جدی شده بود و استان‌های شمالی با قطعی‌های گسترده روبه‌رو شده بودند. این کارشناس انرژی، با اشاره به قطعی‌های گاز برنامه‌ریزی شده در حوزه خانگی در دولت قبل، افزود: اما در دولت سیزدهم این اتفاق نیفتاد و گازسانی به صنایع بیشتر و قطعی‌های گاز هم کمتر شد. در وزارت نفت دولت سیزدهم قرارداد صادرات گاز به عراق در فروردین ۱۴۰۳ به مدت پنج سال تمدید شد. این کارشناس انرژی، افزود: توسعه صادرات گاز به ترکیه نیز در این دولت عملیاتی شد. برای اولین بار در سال ۱۴۰۱ حتی به کشور آلمان هم صادرات گاز داشته‌ایم و صادرات نفت به مبادی مختلف بوده است. هاشم‌زاده با بیان اینکه به ۱۷ کشور دنیا صادرات نفت خام داشتیم، بیان کرد: از سوی دیگر قرارداد سوآپ گازی بین ایران و ترکمنستان و ایران و روسیه بالاخره در این دولت اتفاق افتاد و نتیجه این قرارداد وابستگی این کشورها به صادرات گازشان از خاک ایران است و از سوی دیگر معاملات گازی که شکل می‌گیرد ایران را به حساب گازی منطقه و تبدیل خط لوله صلح می‌رساند و نتیجتاً به کشور ما قدرت چانه‌زنی می‌دهد.

۲۵۰ مناقصه حوزه آب  
در کهگیلویه و بویراحمد  
برگزاری می‌شود

مدیر عامل آب منطقه‌ای کهگیلویه و بویراحمد، از برگزاری ۲۵۰ مناقصه در حوزه آب در دولت سیزدهم خبر داد و گفت: مهم‌ترین پروژه آب کهگیلویه، آب‌رسانی به چهار شهر و ۳۰۰ روستاست. به گزارش مناقصه مزایده، آرش صلح، در حاشیه بازدید معاون وزیر نیرو از پروژه‌های آب‌رسانی کهگیلویه با اشاره به مهم‌ترین پروژه‌های تأمین آب شرب، صنعت و کشاورزی کهگیلویه، افزود: یکی از این طرح‌ها شامل سد مخزنی سرپری است که یکی از سدهای مهم و اثرگذار منطقه به شمار می‌آید. وی تصریح کرد: این پروژه در دو سال گذشته پیشرفت قابل توجهی داشته و امیدواریم تا اوایل سال آینده به مرحله آب‌گیری برسد. صلح، افزود: طرح تأمین آب شرب دهدشت، چرام، سوق، لنده و ۳۰۰ روستای مسیر که اکنون ۶۸ درصد پیشرفت فیزیکی دارد، نیز در حال اجراست. مدیر عامل آب منطقه‌ای استان، با اشاره به اینکه تمامی الکتروموتورها و پمپ‌های این پروژه در یکی از بزرگ‌ترین کارخانجات کشور ساخته و آماده شده‌اند، خاطر نشان کرد: ۲۸ کیلومتر خط انتقال آب، قریب به ۱۸ کیلومتر آن به اتمام رسیده است. صلح، گفت: استان با تخصیص سه هزار میلیارد تومان اعتبار در دولت سیزدهم، شاهد تحولی اساسی در بخش‌های آب و انرژی خواهد بود. صلح، دو سد در حال بهره‌برداری، پنج نیروگاه در حال فعالیت و ۶۱ پروژه آب‌رسانی را از جمله اقداماتی نام برد که به تأمین آب پایدار و ارتقاء زیرساخت‌های استان کمک خواهد کرد. وی به اهمیت اقدامات صورت گرفته در دولت سیزدهم اشاره کرد و گفت: در دولت سیزدهم، سه هزار میلیارد تومان اعتبار برای پروژه‌های آب و انرژی کهگیلویه تخصیص یافته است و این اعتبار به تأمین آب پایدار و توسعه زیرساخت‌های استان کمک شایانی خواهد کرد. صلح، ادامه داد: اجرای این پروژه‌ها، سالیانه ۱۰ هزار میلیارد تومان گردش مالی افزوده خواهد شد و شاهد تحول اساسی در استان خواهیم بود. وی تأکید کرد: در این دولت، ۲۵۰ مناقصه آب برگزار شده و مهم‌ترین پروژه آب کهگیلویه، آب‌رسانی به چهار شهر و ۳۰۰ روستاست. صلح، همچنین به پروژه‌های دیگر اشاره کرد و گفت: تأمین آب شرب بهمنی، سد کوثر، سد مخزنی سرپری و دهدشت در غربی در این دولت فعال شده است و همچنین، سدهای ابریز و سر آسیاب در دست مطالعه هستند.

اجرای طرح جدید تخصیص  
سوخت ناوگان برون شهری  
از اوایل مرداد

شرکت ملی پالایش نفت ایران، اعلام کرد: رانندگان ناوگان حمل و نقل برون شهری از اوایل مرداد، براساس اطلاعات الکترونیکی اسناد حمل در مسیر واقعی حمل بار و مسافر، سهمیه سوخت پارانه‌ای دریافت می‌کنند. به گزارش مناقصه مزایده به نقل از روابط عمومی شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، یکی از رویکردهای عملی و اجرایی وزارت نفت در دولت خدمتگزار سیزدهم به منظور اجرای عدالت اجتماعی، اختصاص سهمیه سوخت پارانه‌ای به رانندگان ناوگان حمل و نقل برون شهری براساس اطلاعات الکترونیکی اسناد حمل در مسیر واقعی حمل و به منظور جلوگیری از مهاجرت کارت‌های هوشمند سوخت و انحراف عرضه خارج از شبکه توزیع است. براساس این گزارش، شکاف قیمتی زیاد بین داخل و کشورهای همجوار زمینه انحراف سوخت و قاچاق نفت گاز را به این کشور فراهم کرده است. در این شرایط کامیون‌داران برون شهری برای دریافت سوخت مورد نیاز خود در جاده‌های مواصلاتی کشور با مشکلاتی روبه‌رو شده بودند که شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران برای تأمین و توزیع مستمر سوخت به ویژه نفت گاز بر روی‌های کارشناسی لازم را به عمل آورده است. یکی از راهکارهای شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، به منظور اجرای سیاست‌های غیرقیمتی و توزیع عادلانه سوخت در دولت سیزدهم برای کنترل و جلوگیری از انحراف سوخت، تخصیص سهمیه سوخت نفت گاز کامیون‌داران فقط در مسیر حمل بار و مسافر است. بر این اساس اطلاعات الکترونیکی پارانه‌ها و در صورت وضعیت حمل، سامانه مورد اشاره امکان سوخت‌گیری فقط در جایگاه‌های عرضه سوخت قرار دارند فراهم می‌کند. به‌طور مثال اگر مسیر کامیون و یا وسیله نقلیه سنگین از مبدأ شهر بندرعباس به مقصد شهر تهران باشد، امکان سوخت‌گیری صرفاً در جایگاه‌های عرضه سوخت این مسیر وجود داشته و تحویل سوخت در سایر جایگاه‌های خارج از این مسیر امکان‌پذیر نخواهد بود. این طرح تحت عنوان تخصیص سوخت در مسیر حرکت براساس اطلاعات الکترونیکی اسناد حمل به تدریج از اوایل مرداد امسال در یک گروه ناوگان در سطح کشور اجرایی و سپس به سایر گروه‌ها تعمیم خواهد یافت.

برنده مناقصه‌های نمودار گیری  
شرکت ملی مناطق نفت خیز  
جنوب مشخص شد

مدیر بازاریابی و همکاری‌های بین‌المللی شرکت ملی حفاری ایران، از برنده شدن این شرکت در دو مناقصه نمودارگیری (WELL LOGGING) شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب خبر داد. به گزارش مناقصه مزایده به نقل از شرکت ملی حفاری ایران، چهارگانه شجاعی، بیان اینکه در این مناقصه‌ها در مرحله ارزیابی کیفی هفت شرکت مشارکت داشتند، گفت: موضوع مناقصه‌های مناطق نفت‌خیز جنوب «عملیات نمودارگیری و کسب اطلاعات ارزیابی و حجم ذخایر هیدروکربوری» و «عملیات نمودارگیری مربوط به انحراف چاه و برطرف کردن موانع حفاری و ارزیابی بندش سیمان پشت چداری» است. وی با اشاره به مراحل برگزاری مناقصه‌ها از سوی مناقصه‌گذار، مدت زمان اجرای پیمان هر یک از آن‌ها را ۳۶ ماه اعلام کرد و افزود: مدیریت بازاریابی، فروش و همکاری‌های بین‌المللی شرکت با هماهنگی مدیریت ارشد و هم‌افزایی با مدیرت‌های ذی‌ربط از جمله مهندسی و خدمات ویژه حفاری پس از بررسی‌های کارشناسی همه‌جانبه در این مناقصه‌ها مشارکت داشت و بنا بر نظر گرفتن جوانب مختلف کار، صرفه و صلاح سازمان پیشنهاد مالی تهیه کرد و ارائه داد که در نتیجه با توجه به باز کردن پاکت‌های مناقصه‌گران در کمیسیون مناقصه‌های آن شرکت، مناقصه‌گذار شرکت ملی حفاری ایران را برنده دو مناقصه اعلام کرد. شرکت ملی حفاری ایران به‌عنوان بزرگ‌ترین شرکت حفاری در ایران و منطقه از معدود شرکت‌های حفاری در جهان است که توانایی ارائه همزمان خدمات حفاری شامل عملیات حفاری و خدمات یکپارچه جانبی مرتبط به این صنعت مشتمل بر بیش از ۲۵ نوع خدمت فنی و مهندسی را دارد که نمودارگیری یکی از این خدمات تخصصی به‌شمار می‌آید که از سال ۱۳۶۷ در قالب یک اداره در حوزه خدمات فنی و ویژه شکل گرفت و با برخورداری از متخصصان مجرب و ابزارهای ژئوفیزیکی روزآمد امکان ثبت دقیق مشخصات سازند را از درون چاه فراهم می‌کند. نمودارگیری یکی از ارزشمندترین و تخصصی‌ترین عملیات جانبی صنعت نفت به‌ویژه صنعت حفاری و به‌شمار می‌رود که در جاهای نفتی و گاز از آغاز تا پایان عملیات حفاری و در تکمیل و به تولید رساندن جاهه‌نقش مهم و بسزایی در برداشت اطلاعات درون چاهی ایفا می‌کند.

## افزایش ۵ درصدی مصرف آب با افزایش دما



است و در آستانه سوم دمای بالاتر از ۳۰ و ویژه ۴۰ درجه تغییرات کم دما باعث افزایش زیاد مصرف می‌شود. سبذزاده با بیان اینکه در ایران به‌طور میانگین یک‌درجه افزایش دما بالای ۴۰ درجه باعث افزایش مصرف آب به میزان ۲.۵ درصد شده

است، خاطر نشان کرد: این در حالی است که در برخی شهرها با افزایش پنج درصدی مصرف آب مواجه بوده است. مدیر کل دفتر مدیریت مصرف آب، خدمات مشتریان آب در مدت مشابه شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، راهکار آبیاری عبور از

## ۴۰ درصد ظرفیت سدهای کشور خالی است

برودی ۳۶ میلیارد و ۹۹۰ میلیون مترمکعبی آب به سدها در مدت مشابه سال ای گذشته، رشدی هفت‌درصدی داشته است. همچنین در این مدت، به‌منظور تأمین آب شرب، کشاورزی، صنعت و مباحث

می‌دهد. در زمان حاضر با وجود ۳۱ میلیارد و ۱۹۰ میلیون مترمکعب آب ذخیره‌شده در سدهای کشور، ۶۰ درصد ظرفیت مخازن سدها پُر و ۴۰ درصد این ظرفیت خالی است. میزان ذخایر آب سدها در روز سی‌ام تیرماه ۱۴۰۲ بالغ بر ۲۸ میلیارد و ۴۱۰ میلیون مترمکعب بود، که مقایسه با رقم با حجم فعلی ذخایر آب سدها، نشان‌دهنده رشد ۱۰ درصدی است.

## کیوسک اخبار

مشترکان صرفه‌جو در مصرف برق  
در استان پرنده خود رو شدند

امسال شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)، با هدف تشویق بیشتر مردم به رعایت مدیریت مصرف برق نسبت به راهاندازی پوشی با‌اسام پوشش بال‌سری از اواخر فروردین‌ماه اقدام کرد. به گزارش

ایرنا، مشترکان برق می‌توانند با شرکت در این پوشش و استفاده از توصیه‌های آن ضمن کاهش ۱۵ درصدی از مصرف برق از هزار جریزه ارزنده‌ای که در نظر گرفته شده بهره‌مند شوند. ۱۰ اردیبهشت‌ماه امسال مراسم رسمی آغاز به کار پوشش بال‌سری برگزار و مصطفی رجبی‌مشهدی، مدیرعامل توانیر، گفت: در این مراسم جایزه‌های این پوشش متنوع بوده و شامل ۸۰ میلیون جریزه می‌شود که به کسانی که به‌طور مستمر کاهش مصرف داشته‌اند تعلق می‌گیرد. در تازه‌ترین اظهار نظر محمد خدادادی؛ مجری این پوشش درباره مشخص شدن برندگان خودرو و جایز ۱۰۰ میلیون تومانی، گفت: مشترکانی از استان‌های تهران، مازندران، کرمان، کرمانشاه، قم، هرمزگان برندگان جایزه خودرو این پوشش بوده و در اکثر استان‌های کشور نیز تعدادی از مشترکان برنده جایزه ۱۰۰ میلیون تومانی شده‌اند. وی درباره چگونگی شرکت در این پوشش، خاطر نشان کرد: هموطنان می‌توانند با حداقل ۱۵ درصد صرفه‌جویی انرژی وارد قرعه‌کشی این پوشش شده‌اند و جایز نفیسی مانند خودروهای اوتوماتیک و میلیاردها تومان مک‌های هزینه‌غیرفدی بهره‌مند شوند. مجری طرح پوشش بال‌سری، گفت: مشترکان می‌توانند از طریق مراجعه به سایت <https://ba-energy.it> اطلاعات دقیق تری در خصوص راهکارهای مصرف بهینه برق به دست آورند. خدادادی ادامه داد: نصب برنامه کاربردی بال‌سری با وارد کردن کد دستوری #1521 در سایر راهکار آشنایی با راهکارهای مصرف بهینه برق است. وی از قرعه‌کشی دوم پوشش بال‌سری به‌صورت استانی خبر داد و گفت: در این مرحله مسابقه استانی خواهد بود و مردم هر استان با هم‌وطنان استانی خود مسابقه خواهند داد که شناس برنده شدن را افزایش می‌دهد. مجری پوشش بال‌سری از مشترکان در مناطق جنوبی کشور نیز درخواست کرد تا با قرار دادن کولرهای گازی روی ۲۴ درجه و خاموش کردن کولرها در اتاق‌های خالی و هنگام ترک منزل، زمینه تأمین برق پایدار برای سایر هم‌وطنان در نقاط مختلف کشور را فراهم کنند. خدادادی، از دارندگان کولرهای آبی نیز خواست که این وسایل سرمایشی را روی دور کند قرار داده و از سایه‌بان برای کولر خود استفاده کنند تا ضمن کاهش مصرف برق، هوای خنک‌تری داشته باشند. وی در عین حال از احتیاط‌های بیشتر از پنج درجه کاهش دما، با اشاره به راه‌ی معادل مصرف استان‌های خراسان رضوی و سیستان و بلوچستان است خبر داد و تصریح کرد: این جهت توجه به مسائل مدیریت مصرف بسیار حائز اهمیت است.

افزایش نظارت بر بهداشت  
و سلامت آب شرب استان قم

مدیر عامل شرکت آب و فاضلاب استان قم، از افزایش نظارت بر شبکه آب شرب شهر در ایام تاسوعا و عاشورا حسینی به منظور اطمینان هر چه بیشتر از سلامت و بهداشت آب خیر داد، به گزارش مناقصه مزایده به نقل از روابط عمومی شرکت آب و فاضلاب استان قم، مهدی نظرزاده؛ با تسلیت ایام سوگاری سید و سالار شهیدان حضرت ابا‌عباس... الحسین، با اشاره به راه‌ی پرشور هیئات عزاداری و موب‌های پذیرایی از سوگواران حسینی در ایام دهه نخست محرم در نقاط مختلف استان، اظهار داشت: هر چند پایش نظارت بر کیفیت آب شبکه در تمام ایام سال به صورت مستمر انجام می‌شود اما این کار در این ایام با حساسیت بیشتری دنبال شد تا شاهد بروز مشکلی در این زمینه نباشیم. وی با بیان اینکه روزانه از ۱۰ میلیون لیتر آب شرب کهگیلویه، آب شرب کلرسنجی، کدورت‌سنجی و بیولوژی به صورت روزانه بر روی شبکه آب شرب استان انجام می‌شود، یادآور شد: به منظور اطمینان از سلامت و بهداشت آب، از ابتدا تا انتهای هفته گذشته که در برگیرنده تاسوعا و عاشورا حسینی نیز می‌شود حدود چهار هزار آزمون کلرسنجی بر روی شبکه آب شهری و روستایی استان انجام شد. مدیر عامل شرکت آب و فاضلاب استان قم، با اشاره به نظارت مستمر بر موب‌های مستقر در سطح استان در ایام دهه نخست محرم، گفت: طی هفته گذشته بیش از ۱۷۰ آزمون کلرسنجی نیز از آب شرب موب‌ها انجام شد تا سلامت و بهداشت آب این موب‌ها نیز تضمین شود. وی همچنین از فعال بودن سه تانکر آب‌رسانی در هر روز هفته گذشته خبر داد و خاطر نشان کرد: در این ایام حدود ۴۰ تونر آب‌رسانی سیار به روستاهای استان نیز انجام گرفته که در مراسم عزاداری منظر کلرمود آب و خطرات ناشی از آب‌رسانی غیرمستولانه وجود نداشته باشد. مشکل نیاز به بیان اینکه هم‌اکنون ما در مرکز پایش و نظارت بر کیفیت آب و فاضلاب به صورت شبانه‌روزی در تلاش هستند تا مشکلی در زمینه سلامت و بهداشت آب شرب نداشته باشیم، یادآور شد: سلامت و بهداشت آب جزء خطوط قرمز ما به‌شمار می‌رسد و در این زمینه از هیچ تلاشی فروگذار نخواهیم کرد.

چگونه باور کنم  
هجرت فلانمینگوها  
با پر و پرو است؟  
تا دل در گوشه‌ای کلوش گیر نباشد  
بیمودن این مسافت  
نامکن است  
\*\*\*  
آی‌ی شعر ناگهان!  
ای واژه‌های فشرده  
وزن تورا  
فقط شاعرها می‌فهمند!  
سبذی؟  
زالی؟  
غزلی؟  
آه  
تنها الفباست که  
تورا با کوله‌ای  
می‌تواند به‌گرده بکشد!  
رانا کوردستانی از بی‌رورد

