

روزنامه مناقصه



پرونده اعتراضات رتبه‌بندی معلمان بسته شد

صفحه ۱

برنامه‌های وزیر پیشنهادی فاوا؛ از تغییر مدل فیلترینگ تا پست هوشمند!

صفحه ۲

۵۰ درصد اتوبوس‌های کشور در مرز فرسودگی!

صفحه ۵

جزییات حمایت بانک‌ها از بورس

صفحه ۷

تغییر ساختار سازمانی پایانه‌های نفتی ایران پس از ۱۶ سال

صفحه ۸

مشارکت با بخش خصوصی شرط اجرا و تکمیل پروژه‌های بزرگ عمرانی

صفحه ۴



کیوسک مناقصه و مزایده

آیا برگزاری مناقصه و مزایده برای واگذاری بناهای تاریخی کشور مخاطراتی دارد؟

صفحه ۱

برگزاری مناقصه ساخت پارک ۱۳۷ هکتاری در تنگکات بوشهر

صفحه ۴

نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس عنوان کرد تغییر سیاست‌گذاری مدیریت انرژی نیازمند آموزش و عملکرد یکسان وزارتخانه‌ها در برگزاری مناقصه

صفحه ۸

ارتباط موفق خودروساز و زنجیره تأمین چگونه ایجاد می‌شود؟

صفحه ۵

سؤال روز

آیا برگزاری مناقصه و مزایده برای واگذاری بناهای تاریخی کشور مخاطراتی دارد؟

هانیه فنازاده | مناقصه

کافی است چمدان مسافران را آماده کنید و دلتان را به جاده بزنید. به هر شهر و روستایی که سفر کنید حداقل با یک سازه تاریخی روبه‌رو خواهید شد که جزء جاذبه‌های آن شهر و روستا محسوب می‌شود. ایران جزء معدود کشورهای جهان است که تاریخ غنی و پرباری دارد. به جای جای کشورمان که سفر کنید با سازه‌های تاریخی متعددی روبه‌رو خواهید شد که هر کدامشان قدمتی دیرینه دارند و سالانه گردشگران مختلفی را به سمت خود می‌کشاند. زمانی که صحبت از تاریخ یک مملکت به میان می‌آید چیزی که آن را از ایام قدیم به یادگار مانده است. وقتی به شهر یا کشوری سفر می‌کنیم، اولین چیزی که به دنبال بازدید از آن هستیم بناهای تاریخی آن است. هیچ چیز به اندازه بازدید از مکان‌های تاریخی نمی‌تواند شمارا با فرهنگ اقوام مختلف آشنا کند. به همین خاطر است که در سرتاسر جهان بناهای تاریخی از اهمیت بسیار زیادی برخوردارند و دولت‌ها تلاش می‌کنند هر طور که شده نگهدارنده خوبی برای این بناها باشند. بناهای تاریخی ایران هم کم نیست. بناهای تاریخی به دلیل آنکه جزء اموال دولتی به حساب می‌آیند برای ترمیم و واگذاری حتماً باید مراحل مناقصه و مزایده را طی کنند. یعنی برای ترمیم و مرمت آثار تاریخی مراکز میراث فرهنگی مجبور به برگزاری مناقصه و برپایی واگذاری مدت‌دار بناهای تاریخی، مراکز میراث فرهنگی باید مزایده برگزار نمایند. این کار البته همواره با اعتراضاتی همراه بوده است. کارشناسان می‌گویند:



پروژه‌های میراث فرهنگی نباید در سامانه مناقصه قرار بگیرد؛ چون واقعاً آسیب می‌بینند. بعضی بناها مثل عالی قاپو، هشت‌بهشت، مسجد جامع، مسجد شیخ لطف‌الله... یا چهل ستون پروژه‌های خاصی هستند که افراد محدودی باید بر روی آن‌ها کار کنند.

چرا بنای تاریخی را نباید به مناقصه گذاشت
برگزاری یک مناقصه بر مبنای رقابت است و

و این موضوع، نه تنها در خصوص مناقصات با موضوع مرمت آثار تاریخی، بلکه در هر زمینه‌ای باید مورد توجه قرار گیرد.

چرا بنای تاریخی را نباید به مزایده گذاشت
به باور کارشناسان و دلسوزان و کنشگران میراث فرهنگی، بنا یا مجموعه و آثار تاریخی، فرهنگی که بر چسب ملی به خود می‌گیرند و به ثبت ملی نیز رسیده، جزء آثار ارزشمند به شمار می‌آیند، و گر نه به ثبت ملی نمی‌رسید. حال چگونه می‌توان یادگارهای ملی و ارزشمند که از آن همه مردم ایران است را به مزایده گذاشت و به بخش خصوصی واگذار کرد. به ویژه بناها و مجموعه‌هایی که جزء نفایس کشور به شمار می‌آیند و آثاری یگانه و بی‌همتا و تکرار ناپذیر هستند. همچنین زمانی که بر چسب ملی به یک بنا یا مجموعه یا اثر زده می‌شود، یعنی از آن همه مردم کشور است و مردم حق دارند از آن‌ها بازدید کرده و لذت ببرند و از تاریخ نیز، بیاموزند و پند بگیرند. این در حالی است که، هنگامی یادگارهای ملی و نفیسی به بخش خصوصی داده می‌شود به هتل، مهمان پذیر، رستوران و کافی‌شاپ تبدیل شده و دیگر قابل بازدید برای مردم نیست. گفتنی است؛ شهاب طلایی شکری؛ مدیرعامل صندوق توسعه و احیای وزارت میراث فرهنگی، روز سه‌شنبه هفته جاری در حاشیه آیین آغاز عملیات مرمت و احیای کاروانسرای آبی‌تی اعلام کرد: حدود ۲۰۰۰ بنای تاریخی در اختیار دستگاه‌ها و نهادهای دولتی در کشور داریم که با توجه به روال فعلی همگی آنان در خطر برگزاری مناقصه و مزایده هستند؛ اشتباهی که کم‌کم تبدیل به عادت شده و امیدواریم در دولت جدید فکری به حال تاریخ زنده کشورمان شود.

آگهی مناقصه
شماره ۳-۱۴۰۳ س
خرید ۵۰۰ دستگاه راک رکتیفایر kw18
به همراه ۴ مازول به ازای هر راک
شرح در صفحه ۴

آگهی مزایده
فروش آهن آلات اسقاط
کارخانه قند هکتمان در نظر دارد اقدام مشروعی جهت ریل از طریق مزایده به فروش برساند:
۱۵۰ کیلوگرم آلومینیوم
۴۵۰ کیلوگرم مس
۴۵۰ تن آهن
۱۰۰۰ کیلوگرم برنز
مقتضیان محترم جهت کسب اطلاعات و هماهنگی جهت بازدید تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۵/۳۱ با شماره تلفن‌های ۰۸۱-۳۴۵۵۲۲۵۲ و ۰۹۱۲۴۰۹۹۹۸۷ تماس حاصل فرمایید.
کارخانه قند هکتمان

فصلنامه ویرایش دوازدهم
نشر شده
ویژه فنانیر و میقرا
بزرگ‌رای مناقصه مزایده
خرید اشتراک ویژه در سایت
Qanoonnameh.ir
می‌توانید با خرید نسخه کاغذی نسخه الکترونیکی را رایگان دریافت کنید

پرونده اعتراضات رتبه‌بندی معلمان بسته شد

نیروی انسانی است و ۹۸ درصد اعتبارات هم صرف حقوق و مزایا می‌شود، نظم مالی به ویژه در حوزه پرسنلی می‌تواند پیشران بقیه امور باشد، وی همچنین درباره نحوه تغییرات رویکرد مالی در یک‌سال گذشته آموزش و پرورش، اظهار کرد: از اسفندماه ۱۴۰۱ حق‌التدریس را بدسکار بودیم و اکنون نه تنها هیچ بدهی نداریم، بلکه نظم مالی در این حوزه چنان شکل گرفته که حق‌التدریس هر ماه در پرداخت کردیم، فرهادی، در خصوص رتبه‌بندی نیز به ارائه توضیحاتی پرداخت و گفت: سال گذشته در همین ایام از میان معلمان شاغل

۵۷۲ هزار نفر معترض به رتبه معلمان بودند و به نوعی تقاضای تجدیدنظر در رتبه اعطایی را داشتند. این افراد قبل از پایان اسفند ۱۴۰۲ به اعتراضاتشان رسیدگی شد و بیش از ۳۸۰ هزار نفر از این افراد مطابق قانون افزایش رتبه داشتند و به نوعی پرونده اعتراضات رتبه‌بندی بسته شد.

یادداشت طنز

یک امتیاز منفی داشته باشید، عدم قبول آن ۱۰ امتیاز از انکارکننده کم می‌کند و به عکس کسی که خطا و اشتباه را گردن بگیرد، به محض قبول آن (البته به شرط آنکه عمدی و قصدی در کار نباشد) هم آن امتیاز منفی‌اش منتفی می‌شود و هم کلی در امتیاز از دیگران جلو می‌افتد، حتی بیشتر از کسانی که اشتباهی نکرده‌اند و به همین دلیل نتوانسته‌اند هنر بی‌بدیل قبول مسئولیت و عذرخواهی خود را به نمایش بگذارند.

بالاخره ما چه بخواهیم و چه نخواهیم در خیلی از موارد مورد قضاوت دیگران قرار می‌گیریم، از سر و مهر گرفته تا خانواده و دوستان و همکاران و... و این قضاوت‌ها وقتی مسئولیت و پستی می‌گیریم و قدرت و فرصت و اختیاری به دستمان داده می‌شود، خیلی بیشتر می‌شود، درست و غلط و منصفانه و ظالمانه و تند و ملایم‌اش هم خیلی دست خودمان نیست و هم بستگی به جایگاه و میز و صندلی مان دارد و هم به میزان شفافیت و صداقت و صراحت خودمان و ایضا فهم و درک و انصاف مخاطب‌هایمان ولی اینکه وقتی تصمیمی و برنامه‌ای و محاسباتی و اقدامی و موافقتی، مخالفتی، داشتیم و بعد کاشف به عمل آمد که اشتباه و

حرف‌های خودی و بی‌خودی دیر اما به موقع!

از قدیم گفته‌اند که ماهی را هر موقع از آب بگیری تازه است، البته تا آنجا که می‌دانیم این ضرب‌المثل در مورد اعتراضات و عذرخواهی کردن کاربردی ندارد ولی از آنجا که عذرخواهی کردن در این مرز و بوم واه غریب و فعل و اقدام مهجوری است، همین که یک نفر پیدا می‌شود و از آن استفاده کرده و بابت اقدام و عملی عذرخواهی می‌کند آنقدر ذوق زده می‌شویم که برایمان از هر تازه‌ای تازه‌تر است و برای مدت‌ها باید از آن حظ‌وافر ببریم چون ممکن است مرتبه دیگر و عذرخواهی مسئولی دیگر، آنقدر دیر اتفاق بیفتد (اگر بیفتد) که همگان فراموش کنند اساساً همین چیزی در سپهر مدیریتی و مسئولیتی این ملک وجود دارد! در خبر است که رئیس فدراسیون فوتبال بابت اشتباه داری و تعویض قهرمان در لحظه آخر، از تیم دوم عذرخواهی کرده است و تأکید مود کرده است که باید

هوشنگ خان



معیار عمل حاکمیت در حقوق اداری ایران

قسمت آخر

حاکمیتی ممکن است و تصدی سایر پست‌های سازمانی صرفاً از طریق استخدام پیمانی و برای مدت معین مقدور می‌باشد.

در مقام تعریف مشاغل حاکمیتی به نظر نمی‌رسد امور حاکمیتی مذکور در ماده ۸ بتواند با توجه به اجمال و ابهام مندرج در آن کمی به تعیین دقیق مصادیق آن بنماید. شاید به همین دلیل است که تبصره ۲ ماده ۴۵ تعیین مشاغل مذکور را با توجه به ویژگی‌های مذکور در ماده ۸ به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و در نهایت تصویب هیئت وزیران واگذار نموده است.

در همین راستا بند دوم تصویب‌نامه در خصوص شاخص‌های تعیین مشاغل حاکمیت (مصوب ۸۹/۷/۲۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور که به تأیید مقام ریاست جمهوری رسیده است شاخص‌های تعیین مشاغل حاکمیتی را به این شرح بیان داشته‌اند:

الف - نوع وظایف واحد سازمانی در تطبیق با امور حاکمیتی موضوع ماده ۸ ق مدیریت خ. ک
ب - محل جغرافیایی استقرار پست سازمانی
ج حساسیت شغل (پست)
د - عدم امکان انجام وظایف پست سازمانی توسط

بخش غیر دولتی
با این حال سند موصوف به ارائه معیارهای مذکور اکتفا نمی‌کند و پست‌های مستقر در ستاد مرکزی و استانی که عهده‌دار وظایف سیاست‌گذاری هدایت و نظارت هستند را به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب می‌کند بند سوم در تبصره (۱) بند سوم مشاغل مانند ماشین‌نویسی شغل غیر حاکمیتی محسوب می‌شود؛ اما همین شغل در حوزه و فاکتور وزیران و معاونان رئیس‌جمهور استانداران معاونان وزرا و هم‌تراز آن‌ها حاکمیتی منظور گردیده است تبصره (۲) و در نهایت سایر مشاغل نیز در صورت تأیید هیئت وزیران قابل تشخیص به عنوان شغل حاکمیتی ممکن شده است. ملاحظه می‌شود که اجمال و ابهام موجود در معیارها، تشخیص نهایی را به مقامات عالی‌تر اجرائی از جمله هیئت وزیران و امی گذارد و هیچ معیار قطعی شکلی یا ماهوی وجود ندارد تا بر اساس آن بتوان مستقل از تشخیص‌های موردی به تعیین مشاغل حاکمیتی اقدام نمود.

بنابراین اگر از همان ابتدا مقنن تعیین در بند مذکور نیز دو نکته قابل توجه است:

۱- تشخیص امکان پذیر نبودن انجام عمل که در واقع ناظر بر معیار روش است به ماهیت شیوه‌ها در عالم واقع واگذار نشده و صرفاً تشخیص هیئت وزیران مناط قرار گرفته است.

۲- حتی مؤسسات عمومی غیر دولتی که متصدی یک امر عمومی (ماده ۳ قانون و بنابر این عامل نوعی عمل اداری محسوب می‌شوند در دین و حکم بخش خصوصی قرار گرفته و لذا اعمال آن‌ها از زمره اعمال حاکمیتی خارج گردیده است.

ملاحظه می‌گردد امور حاکمیتی مذکور در ماده ۸ از تعریف جامع و مانعی برخوردار نبوده و مهمتر از آن مساوی با عمل حاکمیت در حقوق اداری واقع نمی‌شود.

بنابراین نمی‌توان مفهوم مذکور را متعلق به حوزه حقوق اداری تلقی نمود و حتی فراتر از آن باید گفت مفهوم مذکور صرفاً معیاری کلی است که از ناحیه مقنن برای جهت‌دهی کلی به مقررات‌گذاری قوه مجریه ارائه گردیده و قبل از آن که دارای ارزش حقوقی باشد واجد جایگاه و کاربرد سیاسی - تقنینی است.

با این حال مقنن به همین اندازه اکتفا ننموده و در مواد دیگر در حوزه حقوق استخدامی نیز از آن بهره برده است.

سید مجتبی واعظی |
استادیار حقوق عمومی دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه سیراز

چند نکته مهم در تعریف مذکور قابل توجه است. اول آن که تعریف مذکور به حدی وسیع است که تمام امور عمومی کشور را در تمامی سطوح و قوای حکومتی در بر می‌گیرد. امروزه تحقق هر امر عمومی در حوزه‌های مختلف اقتصادی فرهنگی و... موجب اقتدار کشور است و... بر همین مبنا ترویج اخلاق (بنده) و ارتقاء بهداشت بند (ک) نیز از زمره این امور تلقی گردیده است. همچنین قانون‌گذاری و اداره امور قضایی نیز از جمله موارد مهم امر حاکمیتی معرفی شده است. بنابر این امور حاکمیتی مطرح در ماده ۸ محدود به اعمال اداری نبوده و از طرفی اعمال سیاسی و غیراداری سایر مراجع عمومی را در بر می‌گیرد و از طرف دیگر می‌تواند حتی به لحاظ ماهوی مواردی را که توسط بخش خصوصی امکان تحقق دارد، مانند ترویج اخلاق و ارتقاء بهداشت در برگیرد.

بنابر این تعریف مذکور تعریف مانعی نیست دوم آن که معیار تشخیص امور حاکمیتی معیار ماهوی و ناظر بر موضوع است و توجهی به روش (انتخاب) که در تعریف عمل حاکمیت در حقوق اداری آمده است ندارد. تنها موردی که مقنن در ماده ۸ به معیار روش توجه نموده است، در بند "الف" است که اجازه داده است برخی از امور اجتماعی، فرهنگی خدماتی زیربنایی و اقتصادی (مذکور در مواد ۱۱، ۱۰، ۹) که به تشخیص هیئت وزیران، انجام آن توسط بخش خصوصی و تعاونی و نهادها و مؤسسات عمومی غیر دولتی امکان پذیر نمی‌باشد، به عنوان امور حاکمیتی تلقی گردد.

در بند مذکور نیز دو نکته قابل توجه است:

۱- تشخیص امکان پذیر نبودن انجام عمل که در واقع ناظر بر معیار روش است به ماهیت شیوه‌ها در عالم واقع واگذار نشده و صرفاً تشخیص هیئت وزیران مناط قرار گرفته است.

۲- حتی مؤسسات عمومی غیر دولتی که متصدی یک امر عمومی (ماده ۳ قانون و بنابر این عامل نوعی عمل اداری محسوب می‌شوند در دین و حکم بخش خصوصی قرار گرفته و لذا اعمال آن‌ها از زمره اعمال حاکمیتی خارج گردیده است.

ملاحظه می‌گردد امور حاکمیتی مذکور در ماده ۸ از تعریف جامع و مانعی برخوردار نبوده و مهمتر از آن مساوی با عمل حاکمیت در حقوق اداری واقع نمی‌شود. بنابراین نمی‌توان مفهوم مذکور را متعلق به حوزه حقوق اداری تلقی نمود و حتی فراتر از آن باید گفت مفهوم مذکور صرفاً معیاری کلی است که از ناحیه مقنن برای جهت‌دهی کلی به مقررات‌گذاری قوه مجریه ارائه گردیده و قبل از آن که دارای ارزش حقوقی باشد واجد جایگاه و کاربرد سیاسی - تقنینی است.

با این حال مقنن به همین اندازه اکتفا ننموده و در مواد دیگر در حوزه حقوق استخدامی نیز از آن بهره برده است.

۳- معیار عمل حاکمیت به عنوان معیار استخدامی
آخرین کاربست معیار عمل حاکمیت در مقررات جاری کشور در مقام تعیین آن به عنوان معیار تمیز پست‌های ثابت سازمانی جهت استخدام رسمی در مقابل سایر انواع پست‌ها و استخدام هاست که برای اولین بار در قانون مدیریت خدمات کشوری به کار رفته است.

فهرست مشاغل حاکمیتی یا به عبارت دیگر مشاغل مرتبط به استخدام رسمی را به هیئت وزیران واگذار می‌نماید در عمل نتیجه آن با وضع حاضر که احاله مقررات متعدد به یکدیگر و در نهایت تشخیص‌های موردی است تفاوتی نداشته.

به تعبیر دیگر در تعیین مصادیق با وضع حاضر، صرفاً تشخیص مقامات اداری منوط است. هیچ معیار دقیقی برای کنترل اداره در دسترس قضا و سایر مقامات غیرسیاسی ناظر قوه مجریه قرار نمی‌گیرد و لذا نمی‌توان معیار مذکور را معیاری حقوقی در این حوزه قلمداد نمود.

نتیجه
معیار عمل حاکمیت هر چند که در دوره‌های طولانی در کشور خاستگاه خود، فرانسه از اعتبار و تأثیرگذاری فراوانی برخوردار بود؛ اما در نهایت به علت ابهامات و اختلافات غیر قابل اغماض در اواخر قرن نوزدهم کنار گذاشته شد یا به شیوه‌های متفاوت و در کنار سایر معیارها تا حد زیادی تعدیل گردید. در حقوق اداری ایران، سرنوشت معیار مذکور را در هر حوزه باید جداگانه بررسی نمود:

معیار عمل حاکمیت در ابتدا به عنوان معیار تعیین صلاحیت قضایی به کار رفت؛ لکن در فاصله ی کوتاه زمانی (۱۲۰۷-۱۳۳۲) به دلیل مغایرت با اصل وحدت قضایی مذکور در قانون اساسی مشروطه کنار گذاشته شد. این نوع کاربست معیار مذکور، دیگر هرگز به

در مقام تعریف
مشاغل حاکمیتی به نظر نمی‌رسد
امور حاکمیتی مذکور در ماده ۸ بتواند با توجه به اجمال و ابهام مندرج در آن کمی به تعیین دقیق مصادیق آن بنماید. شاید به همین دلیل است که تبصره ۲ ماده ۴۵ تعیین مشاغل مذکور را با توجه به ویژگی‌های مذکور در ماده ۸ به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و در نهایت تصویب هیئت وزیران واگذار نموده است. در همین راستا بند دوم تصویب‌نامه در خصوص شاخص‌های تعیین مشاغل حاکمیت (مصوب ۸۹/۷/۲۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور که به تأیید مقام ریاست جمهوری رسیده است شاخص‌های تعیین مشاغل حاکمیتی را به این شرح بیان داشته‌اند

الف - نوع وظایف واحد سازمانی در تطبیق با امور حاکمیتی موضوع ماده ۸ ق مدیریت خ. ک
ب - محل جغرافیایی استقرار پست سازمانی
ج حساسیت شغل (پست)
د - عدم امکان انجام وظایف پست سازمانی توسط

بخش غیر دولتی
با این حال سند موصوف به ارائه معیارهای مذکور اکتفا نمی‌کند و پست‌های مستقر در ستاد مرکزی و استانی که عهده‌دار وظایف سیاست‌گذاری هدایت و نظارت هستند را به عنوان مشاغل حاکمیتی محسوب می‌کند بند سوم در تبصره (۱) بند سوم مشاغل مانند ماشین‌نویسی شغل غیر حاکمیتی محسوب می‌شود؛ اما همین شغل در حوزه و فاکتور وزیران و معاونان رئیس‌جمهور استانداران معاونان وزرا و هم‌تراز آن‌ها حاکمیتی منظور گردیده است تبصره (۲) و در نهایت سایر مشاغل نیز در صورت تأیید هیئت وزیران قابل تشخیص به عنوان شغل حاکمیتی ممکن شده است. ملاحظه می‌شود که اجمال و ابهام موجود در معیارها، تشخیص نهایی را به مقامات عالی‌تر اجرائی از جمله هیئت وزیران و امی گذارد و هیچ معیار قطعی شکلی یا ماهوی وجود ندارد تا بر اساس آن بتوان مستقل از تشخیص‌های موردی به تعیین مشاغل حاکمیتی اقدام نمود.

بنابراین اگر از همان ابتدا مقنن تعیین در بند مذکور نیز دو نکته قابل توجه است:

۱- تشخیص امکان پذیر نبودن انجام عمل که در واقع ناظر بر معیار روش است به ماهیت شیوه‌ها در عالم واقع واگذار نشده و صرفاً تشخیص هیئت وزیران مناط قرار گرفته است.

۲- حتی مؤسسات عمومی غیر دولتی که متصدی یک امر عمومی (ماده ۳ قانون و بنابر این عامل نوعی عمل اداری محسوب می‌شوند در دین و حکم بخش خصوصی قرار گرفته و لذا اعمال آن‌ها از زمره اعمال حاکمیتی خارج گردیده است.

ملاحظه می‌گردد امور حاکمیتی مذکور در ماده ۸ از تعریف جامع و مانعی برخوردار نبوده و مهمتر از آن مساوی با عمل حاکمیت در حقوق اداری واقع نمی‌شود.

بنابراین نمی‌توان مفهوم مذکور را متعلق به حوزه حقوق اداری تلقی نمود و حتی فراتر از آن باید گفت مفهوم مذکور صرفاً معیاری کلی است که از ناحیه مقنن برای جهت‌دهی کلی به مقررات‌گذاری قوه مجریه ارائه گردیده و قبل از آن که دارای ارزش حقوقی باشد واجد جایگاه و کاربرد سیاسی - تقنینی است.

با این حال مقنن به همین اندازه اکتفا ننموده و در مواد دیگر در حوزه حقوق استخدامی نیز از آن بهره برده است.

لحاظ حقوقی در مقررات پیش‌بینی نشد و علی‌رغم رواج آن در بیان کاربران حقوقی حداقل پس از پیروزی انقلاب اسلامی هیچ گاه مورد استفاده ی دیوان عدالت مدنی (مصوب ۱۳۳۹) به کار گرفته نشد و به موجب آن عمل حاکمیت به شرط آن که طبق قانون صورت پذیرد در صورت ایراد زبان به افسراد، دولت را از جبران خسارات معاف می‌ساخت معافیت مطلق دولت در عمل حاکمیت خلاف اصل پاسخگویی دولت در نظام دموکراتیک و معایر با اصل برابری مقابل هز بنه‌های عمومی است. لذا از همان ابتدا مقنن چنین معافیتهایی را برخلاف آنچه بسیاری از نویسندگان حقوقی پنداشتند مفید به رعایت قانون یا به تعبیر دیگر تقصیر دولت نمود. قیدی که در نهایت منجر به نفی هر گونه تفاوت و تبعیض بین دولت و شهروندان حداقل در چارچوب قانون مسئولیت مدنی با در نظر گرفتن ماده (۱) آن می‌شود. در هر صورت حکم ماده مذکور نیز پس از پیروزی انقلاب اسلامی و با تحقق حاکمیت شرع کنار گذاشته شد. اصل ۴۰ قانون اساسی و نظریه ی شماره ۸۶/۸۴-۲۲۸۱۸/۳۰ مورخ ۱۳۸۶/۷/۸ قفهای شورای نگهبان مبنی بر بی‌اعتباری بند نهم ماده ۵۰ قانون برنامه و بودجه مصوب ۱۳۵۱ و قوانین مهمی مانند قانون نحوه تملک اراضی و املاک برای اجرای طرح‌های عمومی. قانون به کارگیری سلاح و رویه قضایی دیوان عدالت اداری به ویژه در پرونده مشهور تبیض و مصونیتی برای دولت نسبت به شهروندان حتی در عمل حاکمیت وجود ندارد.

سومین کاربرد معیار مذکور در حوزه مسئولیت کیفری و در تبصره ماده ۲۰ قانون جدید مجازات اسلامی است که به موجب آن مؤسسات عمومی غیر دولتی که اعمال حاکمیت می‌نمایند از مجازات‌های اشخاص حاکمیتی معاف اعلام شده‌اند. چنین استفاده‌ای نیز از آن جا که بخش قابل توجهی از خدمات عمومی مؤسسات مذکور را پوشش نمی‌دهد و اجازه می‌دهد خدمات عمومی غیر حاکمیتی به موجب احکام قضایی مواجه با تطبیلی شوند، معایر با اصل تداوم خدمات عمومی است و بنابر این هدف کلی مقنن که حفظ کارآمدی اشخاص

عمومی است را برآورده نمی‌سازد. چهارمین و پنجمین کاربرد معیار عمل حاکمیت در حوزه سازمانی مالی و استخدامی بوده است که اوج آن را در قانون مدیریت خدمات کشوری (مواد ۴، ۶ و ۸) می‌توان ملاحظه نمود اما همان گونه که نشان داده شد ابهام در مفهوم و مصادیق معیار عمل حاکمیت در حقوق اداری ایران معیار معیار مذکور اجازه نداده است تا بتوان از این معیار به عنوان معیاری حقوقی و قابل استناد در محاکم بهره برد. در دو حوزه اخیر معیار مذکور دارای اعتبار قانونی اما فاقد ارزش قضایی است. بنابر این مفهوم عمل حاکمیت نخست در حقوق اداری معیاری شکلی است اما در نظام حقوقی ایران به عنوان معیاری ماهوی در نظر گرفته شده و لذا ارائه تعریف و استفاده از آن کاربران حقوقی را با مشکل مواجه می‌سازد.

دوم آنکه، در حوزه مسئولیت مدنی باعث تبعیض بین دولت و شهروند، و تمایز بین اعمال دولت می‌شود و در نظام حقوقی ایران که تحت حاکمیت قواعد شرعی است و چنین تبعیض و تمایزی را شناخته است فاقد اعتبار به نظر می‌رسد. همچنین در حوزه مسئولیت کیفری اشخاص عمومی به درستی مورد استفاده قرار نگرفته و به منظور تأمین هدف مقنن و تحقق اصول کلی حقوق اداری باید جای خود را به معیار خدمت عمومی بدهد.

و سوم آنکه دارای ابهام شدید در مفهوم و مصادیق است و لذا به همان دلیل که در کشور خاستگاه خود (فرانسه) کنار گذاشته شده فاقد فایده حقوقی بوده و در حوزه‌های سازمانی و استخدامی در ایران نیز فقط دارای کاربندی سیاسی در حوزه مقررات‌گذاری و روابط بین دو قوه قانون‌گذاری و اجرائی است. در بیانی کلی و عام‌تر می‌توان گفت: مفهوم عمل حاکمیت در ادبیات حقوقی ایران به تریبیه که مورد استفاده قرار گرفته، تهی از معنا و فایده به نظر می‌رسد و صرفاً به عنوان کلید واژه‌ای سیاسی قابل استفاده در روابط مقنن و قوه مجریه است.

منابع
الف) فارسی
- امامی، محمد؛ استوار سنگری کوش (۱۳۸۶) حقوق اداری ایران ج ۱، تهران: میزان
- امامی، محمد واعظی سید مجتبی سلیمانی، مهستی (۱۳۹۱) ضوابط دعای قابل طرح در دیوان عدالت اداری تهران: میزان
- تازانی‌زاده، عباس (۱۳۸۴). "تأثیر اعمال حاکمیت و اعمال تصدی بر رژیم حقوقی حاکم بر سازمان‌های دولتی و برنامه‌های اصلاح ساختار نظام اداری ایران". مجلس و پژوهش سال سیزدهم: ۵۱-۱۰۰-۵۷

ب) لاتین
- CHAPUS (R). 2000 . Droit administratif general. Paris: Montchrestien.
- CHEVALLIER (J). (2000) Le service public. Coll "Que sais-je?" 56 edition. Paris: PUF
- Gaudemet, Y. (2000) Traite de droit administratif. Tome 1, 16 edition. Paris: L.G.D.J.
- JULIEN-LAFFERRIERE (F). (1996) "La dualite de jurisdiction, un principe fonctionnal?" in Melanges Roland Drago. Paris: Economica. Pp395-426.

صدر الحفاظی، نصرا... (۱۳۷۲) نظارت قضایی بر اعمال دولت در دیوان عدالت اداری. تهران: شهریار.
- طباطبایی مومنی منوچهر (۱۳۸۵) حقوق اداری تهران: سمت.
- واعظی، سید مجتبی (۱۳۹۲) "مطالعه تطبیقی معیارهای صلاحیت دادرسی اداری در ایران و فرانسه" نامه مفید حقوق تطبیقی ۹۷: ۲۵-۴۴



انرژی نفت و نیرو

کیوسک اخبار

کاهش ۳۰ میلیارد مترمکعبی آب تجدیدپذیر کشور در ۳ دهه اخیر

سختگویی صنعت آب کشور، گفت: با توجه به کاهش یک میلیارد مترمکعبی آب منابع تجدیدپذیر در هر سال، می توان گفت که طی ۳۰ سال اخیر با کاهش ۳۰ میلیارد مترمکعبی آب، سرانه آب تجدیدپذیر کشور کاهش چشمگیری یافته است. به مناقسه مزایده، فیروز قاسمزاده؛ با اشاره به افزایش بی سابقه دمای هوای کشور در تابستان امسال و تأثیر مستقیم این امر بر حجم منابع آبی کشور، گفت: هر ۱۰ سال، به صورت معمول نیم درجه بر دمای هوای ایران افزوده می شود و همین امر با کاهش ۱۰ میلیارد مترمکعبی آب در دسترس کشور از منابع تجدیدپذیر همراه می شود. وی افزود: به توجه به کاهش یک میلیارد مترمکعبی آب از منابع آب تجدیدپذیر در هر سال، می توان مدعی شد که در ۳۰ سال اخیر با کاهش ۳۰ میلیارد مترمکعبی آب، سرانه آب تجدیدپذیر کشور کاهش چشمگیری یافته است. سختگویی صنعت آب کشور، در ادامه یادآور شد: این در حالی است طی سه دهه گذشته، جمعیت کشور ۲۰ تا ۳۰ میلیون نفر افزایش یافته و این امر اهمیت مدیریت کارآمد منابع آبی کشور در همه بخش ها، اعم از شرب، کشاورزی، صنعت و... را دوچندان می کند.

زائران اربعین از کارت سوخت شخصی استفاده کنند

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی، گفت: زائران برای جلوگیری از ایجاد صف و معطلی در جایگاه ها و تسریع در عملیات سوخت گیری از کارت سوخت شخصی استفاده کنند. به گزارش مناقسه مزایده، جلیل سالاری؛ اظهار داشت: زائران برای جلوگیری از ایجاد صف و معطلی در جایگاه ها و تسریع در عملیات سوخت گیری کارت سوخت شخصی خود را همراه داشته باشند. وی افزود: تأکید قانون نیز استفاده مردم از کارت شخصی خود است و صرفاً در شرایط اضطرار باید از کارت جایگاه استفاده کنند. سالاری؛ تصریح کرد: اگر مورد یا مشکلی هم وجود داشت مردم می توانند با مراجعه به موبایل شرکت پخش که در آن مناطق مستقر شده اند، موضوع را اطلاع دهند و با اینکه با شماره شرکت پخش تماس بگیرند.

کاهش حوادث برق با کمتر شدن دمای هوا

مدیرعامل توانیر، از کاهش حوادث برقی که به دلیل افزایش دما در برخی نقاط کشور بوجود آمده بود، گفت: به دلیل کاهش دمای هوا شاهد بهبود شرایط نسبی در صنعت برق هستیم. مصطفی رحیمی مشهدی در دیدار با ایستنا، با بیان اینکه امسال تابستان بیش از ۳۰ بار رکورد تقاضای مصرف برق سال گذشته شکسته شد، اظهار کرد: گرمای بی سابقه هوا شبکه برق را با چالش های زیادی مواجه کرد اما با همت تلاشگران صنعت برق و همراهی مردم توانستیم تا کنون برق مشترکان را تأمین کنیم. وی با بیان اینکه روز گذشته مصرف برقی در نقطه ۷۸ هزار مگاوات تثبیت شد، گفت: مشکل جدی برای تأمین برق وجود ندارد اما همچنان نیازمند همراهی همه مشترکان هستیم. به گفته مدیرعامل توانیر، تقاضای ما از همه مشترکان همکاری تا پایان دوره اوج مصرف است تا بتوانیم از این چالش عبور کنیم و مشکلی برای تأمین برق مشترکان ایجاد نشود. رحیمی مشهدی؛ اظهار کرد: رعایت برخی نکات از جمله تنظیم دمای وسایل سرمایشی روی ۲۴ درجه، استفاده از دور کند کولرهای آبی و عدم استفاده از لوازم بر مصرف برقی در ساعات اوج مصرف یعنی ۱۳ تا ۱۸ و ۱۹ تا ۲۲ تأمین برق پایدار را برای همه مشترکان تسهیل کنند.

افزایش مصرف ۱۵ درصدی برق سامانه های سرمایشی تهران

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ، با اعلام اینکه در مردادماه ۱۵ درصد انرژی بیشتر جهت سیستم های سرمایشی و کولرها نسبت به مدت مشابه سال گذشته در تهران تأمین شده است، از تأمین بیش از یک هزار میلیون کیلووات ساعت انرژی در شهر تهران ویژه مصارف سامانه های سرمایشی در مردادماه سال جاری با هدف تأمین آسایش و آرامش شهروندان با توجه به گرمای بی سابقه، خبر داد. به گزارش مناقسه مزایده به نقل از وزارت نیرو، کامییز ناظریان؛ با اشاره به اینکه بالغ بر نیمی از مصرف برق کلاس شهر تهران در ساعات پیک بار تابستان مربوط به سامانه های سرمایشی است، گفت: مدت مردادماه امسال با هدف تأمین آسایش و آرامش هموطنان، یک هزار و ۱۵۰ میلیون کیلووات ساعت در ساعات اوج بار به منظور تأمین برق مورد نیاز سامانه های سرمایشی در شبکه برق پایتخت توزیع شده است. وی با بیان اینکه ولت این شرکت؛ آسایش مشترکان است، یادآور شد: این رقم به معنای آن است که تنها در مردادماه، توزیع انرژی در شهر تهران ویژه مصارف سامانه های سرمایشی بیش از ۱۵ درصد نسبت به مدت مشابه سال گذشته، افزایش داشته است.

ahlekhaltv

ناغافل آمد در غروب شورانگیز شعرهایم رخوشان ستاره ی سرگردان آسمان سکونم را به حرف می کشاند وارث پنهانی ترین گوشه ی اندیشه ام پشت آفتاب یک کاج طلوع می کند

مرضیه بازرگانی (کلیر) از تهران

برای دیدن صفحه اینستاگرام «اهل خلوت» بار کدرا اسکن کنید

کانال تلگرامی اهل خلوت ahlekhaltv

نفتی ایران، احیای سمت های سازمانی عملیات عمومی را از دیگر مزیت های این ساختار دانست و گفت: در تلاش هستیم همکاران بازنشته نیز همچون شاغلان این مجموعه از حق و حقوق خود بهره مند شوند تا شاهد رضایت مندی آنان باشیم. غریبی؛ با اشاره به اینکه ساختار منطقه ماهیگر احیا شده و منطقه بوشهر نیز شکل گرفته است، بیان کرد: این مناطق با سمت ها و ساختار تازه شکل خواهند گرفت. وی با بیان اینکه در پایانه عملیو سه ساختار متناسب سازی شده و نیروی انسانی افزایش یافته است، افزود: در ساختار اقماری عملیو همه نیروها که پیش تر تعداد زیادی از همکاران به صورت مأمور فعالیت می کردند روی سمت های ایجاد شده مستقر خواهند شد. مدیرعامل شرکت پخش نفتی ایران، گفت: به عنوان یک اتفاق مهم در جاسک ساختار نظارتی به وظیفه ای و از ۱۰ سمت به ۵۱ سمت رسمی و به صورت اقماری و عملیاتی تغییر کرده و نیروی انسانی افزایش یافته است. غریبی؛ اظهار کرد: نیروهای قرارداد مستقیم و مدت معین و پیمانکاری در ساختار تصویبی با عنوان ساختار سایر جایمایی شده اند.

تغییر ساختار سازمانی پایانه های نفتی ایران پس از ۱۶ سال



ساختار سازمانی، گفت: با تلاش همکاران در یک سال گذشته شاهد دستیابی به نتایج خوبی در این زمینه هستیم و بعد از ۱۶ سال، بازنگری در ساختار سازمانی تصویب شد. وی با اشاره به اینکه با حمایت های انجام شده، مجوز بازنگری به پایانه های نفتی داده شده است، افزود: تغذیه

مدیرعامل شرکت پایانه های نفتی ایران خبر داد

تغییر سیاست گذاری مدیریت انرژی نیازمند آموزش و عملکرد یکسان وزارتخانه ها در برگزاری مناقصه

نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس عنوان کرد توانند از ظرفیت های موجود بهره برداری کنند. نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، تأکید کرد: در دهه های اخیر دولت هر سال قیمت متفاوتی برای انرژی در صنایع مختلف تعیین می کند، به طوری که چند سالی است که بعد از کالاهای چندین خنی، انرژی نیز چندین خنی و... انرژی نیز چندین خنی شده است. بهرامی؛ با بیان اینکه هر ساله طی بخشنامه ای قیمت انرژی برای صنایع مختلف تعیین می شود، گفت: این سیاست، بازار انرژی را آشفته تر و مدیریت نگاهارها دشوارتر می کند؛ چراکه امکان پیش بینی و محاسبه جریان انرژی آزاد برای تخصیص وجوه به سرمایه گذاری تضعیف می شود. وی اضافه کرد: تعیین دایمی قیمت انرژی، مزیت نسبی صنایع مختلف و سودآوری آنان را هر سال تغییر می دهد و این عوامل به پوری در اقتصاد و صنعت را به طرز تلخی تبدیل می کند. بهرامی؛ تصریح کرد: مرور وضعیت ساختاری نفت و گاز ایران در فهم بهتر ناترازی انرژی به مردم کمک می کند. وی با اشاره به ظرفیت های طبیعی کشور در خصوص تولید نفت و ۳۰۰ روز آفتابی در طول سال، تأکید کرد: چرا کشور باید در تابستان با قطعی برق زمستان با قطعی گاز مواجه باشد؟ بهرامی؛ تصریح کرد: این نوع سیاست گذاری و مدیریت، حتی صادرات انرژی ایران

نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس عنوان کرد

تغییر سیاست گذاری مدیریت انرژی نیازمند آموزش و عملکرد یکسان وزارتخانه ها در برگزاری مناقصه

نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، با بیان اینکه گرما و ثبت رکوردهای بی سابقه مصرف برق ضرورت تغییر در مدیریت انرژی کشور را به اثبات رسانده است، گفت: تغییر سیاست گذاری در مدیریت انرژی برای حضور بخش خصوصی در رفع ناترازی نیازمند آموزش تخصصی و کافی همه بخش های ذی نفع و همسان عمل کردن وزارتخانه ها از لحظه فراخوان مناقصه تا انتخاب مدل های مالی پایه است. به گزارش مناقسه مزایده، محمد بهرامی؛ با اشاره به اینکه دمای هوای پایتخت امسال از سنجه رکورد تاریخی گذشت و براساس گزارش های رسمی در میانه مرداد از ۴۳ درجه سانتیگراد در برخی مناطق گذر کرد، افزود: این روند مسئله ناترازی این انرژی مهم را نمایان تر کرده است. وی بیان کرد: همان طور که تابستان داغ، آستانه هوشیاری نظام های حکمرانی جهان را به نقطه جوش نزدیک کرد و آنان را به سمت تغییر سیاست گذاری های مرتبط با مدیریت منابع از جمله آب و انرژی با چشم انداز تغییرات اقلیم و هوایی هدایت کرد در کشورمان ایران نیز باید به سمت تغییر روش ها گام برداریم. بهرامی؛ با تأکید بر اینکه این کار می تواند از کمیسیون انرژی مجلس آغاز شود، افزود: ناترازی انرژی بحرانی است که اکنون کشور با آن درگیر

تولید سلول های خورشیدی نازک تر از مو با ۱۸ برابر تولید انرژی



می دهند. این نوآوری فرصت های جدیدی را برای یکپارچه سازی انرژی خورشیدی در محیط های مختلف، از فناوری پوشیدنی گرفته تا تجهیزات واکنش اضطراری، بازمی کند. فناوری سلول های فتولتائیک پروسکایت-سیلیکون در خط مقدم نوآوری انرژی خورشیدی قرار دارند و چندین پروژه با بودجه وزارت انرژی آمریکا با هدف پیشبرد توسعه آن ها در حال انجام است. از جمله مزایای اصلی مواد پروسکایت می توان به راندمان بالا، امکان تولید کم هزینه و سازگاری با فناوری سلول های خورشیدی سیلیکونی موجود اشاره کرد. محققان در تلاش اند تا فرآیندهای ساخت لایه پروسکایت را بهبود بخشند و انعطاف پذیری واقعی افزایش دهند و تولید را از اندازه های کوچک به اندازه های تجاری افزایش دهند. هدف دستیابی به ماژول های پروسکایت-سیلیکون با راندمان ۲۷ درصد با بالاتر است که به طور قابل توجهی از راندمان پنل های خورشیدی تجاری فعلی پیشی می گیرد. کاربرد پنل های سلول های خورشیدی

لایه نازک طیف وسیعی از کاربردها را امکان پذیر می کند. این سلول های سبک وزن و انعطاف پذیر را می توان به طور یکپارچه در لباس ها گنجانده و روی سطوح ساختمانی، وسایل نقلیه و حتی فضایماها اعمال کرد. در پروژه دیگری، محققان

مهندسان دانشگاه ام آی تی (MIT) سلول های خورشیدی انقلابی ساخته اند که از موی انسان نازک تر هستند و ۱۸ برابر بیشتر از پنل های خورشیدی سنتی در هر کیلوگرم انرژی تولید می کنند. به گزارش مناقسه مزایده به نقل از ستاد ویژه توسعه فناوری نانو، امروزه پیشرفت های علمی در توسعه سلول های خورشیدی لایه نازک به مرحله خیره کننده ای رسیده است. سلول های خورشیدی جدید ساخته شده در دانشگاه ام آی تی می توانند روی سطوح مختلف شیب و منحنی و به طور مؤثر آن ها را به منابع تولید کننده انرژی تبدیل کنند. این سلول های فوق نازک به طور قابل توجهی سبک وزن هستند و انعطاف پذیری آن ها امکان ادغام با پارچه ها را فراهم می کند و آن ها را برای کاربردهای قابل حمل و اضطراری ایده آل می کند. با وجود نازکی و چکش خوری، این سلول ها بیش از ۹۰ درصد از قابلیت های تولید برق خود را حتی پس از استفاده زیاد حفظ می کنند و دوام قابل توجهی از خود نشان

از یک روند گسترده تر در نوآوری سیستم های خورشیدی است، از جمله ایجاد سلول های خورشیدی بسیار نازک و انعطاف پذیر و ادغام مواد پیشرفته ای مانند پروسکایت ها که می تواند انرژی خورشیدی را به طور گسترده ای کاربردی کند. مدل تحلیلی جدید توسعه یافته توسط محققان به محدودیت های مدل های سنتی می پردازد که نتوانستند پتانسیل کامل سلول های خورشیدی لایه نازک را به تصویر بکشند. این پیشرفت، بینش عمیق تری را در مورد عملکرد سلول های خورشیدی ارائه می دهد، طراحی های کارآمدتر و بالقوه بازده انرژی بالاتر را ممکن می سازد. با ارائه درک جامع تر از سیستم های فتولتائیک لایه نازک، این مدل راه را برای پیشرفت های قابل توجه در موردی و عملکرد فناوری خورشیدی هموار می کند. محققان تأکید می کنند که مدل های سنتی تمام تصویر را نشان نمی دهد و اهمیت این پیشرفت را در پیاده سازی پتانسیل واقعی سلول های خورشیدی لایه نازک نشان می دهد.

تغییر سیاست گذاری مدیریت انرژی نیازمند آموزش و عملکرد یکسان وزارتخانه ها در برگزاری مناقصه

نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، با بیان اینکه گرما و ثبت رکوردهای بی سابقه مصرف برق ضرورت تغییر در مدیریت انرژی کشور را به اثبات رسانده است، گفت: تغییر سیاست گذاری در مدیریت انرژی برای حضور بخش خصوصی در رفع ناترازی نیازمند آموزش تخصصی و کافی همه بخش های ذی نفع و همسان عمل کردن وزارتخانه ها از لحظه فراخوان مناقصه تا انتخاب مدل های مالی پایه به صورت همسان عمل کنند. بهرامی؛ با اشاره به اینکه دمای هوای پایتخت امسال از سنجه رکورد تاریخی گذشت و براساس گزارش های رسمی در میانه مرداد از ۴۳ درجه سانتیگراد در برخی مناطق گذر کرد، افزود: این روند مسئله ناترازی این انرژی بحرانی است که اکنون کشور با آن درگیر

تغییر سیاست گذاری مدیریت انرژی نیازمند آموزش و عملکرد یکسان وزارتخانه ها در برگزاری مناقصه

نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، با بیان اینکه گرما و ثبت رکوردهای بی سابقه مصرف برق ضرورت تغییر در مدیریت انرژی کشور را به اثبات رسانده است، گفت: تغییر سیاست گذاری در مدیریت انرژی برای حضور بخش خصوصی در رفع ناترازی نیازمند آموزش تخصصی و کافی همه بخش های ذی نفع و همسان عمل کردن وزارتخانه ها از لحظه فراخوان مناقصه تا انتخاب مدل های مالی پایه به صورت همسان عمل کنند. بهرامی؛ با اشاره به اینکه دمای هوای پایتخت امسال از سنجه رکورد تاریخی گذشت و براساس گزارش های رسمی در میانه مرداد از ۴۳ درجه سانتیگراد در برخی مناطق گذر کرد، افزود: این روند مسئله ناترازی این انرژی بحرانی است که اکنون کشور با آن درگیر