

توجه

روزنامه مناقصه مزایده اعلام می‌دارد
برای جلوگیری از مشکلات مالیاتی،
هیچ کارگزاری رسمی در سطح کشور
ندارد و تمامی فاکتورهای این موسسه
به صورت آنلاین و از طریق دفتر مرکزی
این روزنامه صادر می‌گردد.



روزنامه

مناقصه مزایده

اجتماعی، فرهنگی، سیاسی، اقتصادی

یکشنبه ۱۷ فروردین ۱۴۰۴ | ۷ شوال ۱۴۴۶ | سال بیستم | شماره ۴۳۱۵ | قیمت ۰۰۰۰۰۰۰۰ | ۱۲ روال | صفحه ۸

فراخوان امروز



قانونو

شبکه اجتماعی

یک اتفاق خوب
برای پرستگران قانون دوست
Qanoono.ir
پرستش و پاسخ معاملاتی خود را
در این سایت ببینید

دانش؛ روزآمدن

Sunday 06.Apr.2025 | Vol.20 | No.4316 | 120000RIs | ISSN:2008-2886

به بهانه عدم مسافرت ۶۰ درصد مردم
در تعطیلات نوروزی

سفر هم از سبد خانواده سفر کرد!

صفحه ۱

کسب و کارهای
اعتباری و وام‌دهی
هنوز سودده نیستند!

صفحه ۲

دارا بودن مدرک تحصیلی
بالاتر مانع شرکت در آزمون
استخدامی نخواهد بود!

صفحه ۳

با تعرفه گذاری پلکانی وزارت نیرو

پر مصرف‌های برق تا ۴۰ برابر بیشتر از مشترکان کم مصرف هزینه می‌دهند

صفحه ۸



برکناری دبیری از سمت معاونت پارلمانی رئیس جمهور

صفحه ۱

تأخیرات مسیر
هم‌زمان و هم‌زمانی هم‌باد

صفحه ۲

رونق نوسازی بافت‌های فرسوده در گروه تسهیل صدور پروانه ساخت و افزایش تسهیلات بانکی

صفحه ۴

صنعت مس در تنگنای تحریم‌ها
و مشکلات داخلی

صفحه ۶

۵ مصوبه شورای عالی بورس درباره سود سهام عدالت

صفحه ۷

راه آهن رشت - آستارا تا پایان دولت چهاردهم تکمیل می‌شود؟

سؤال روز

صفحه ۴

به بهانه عدم مسافرت ۶۰ درصد مردم در تعطیلات نوروزی

سفر هم از سبد خانواده سفر کرد!



هائیه قناده | مناقصه

چند روزی از سفرهای نوروزی گذشته است؛ در واقع عید نوروز این رسم دیرپای کهن در ایران هر ساله با آغاز بهار، حال و هوای خاص به زندگی مردم می‌دهد و سفر یکی از مهم‌ترین لذت‌های تعطیلات نوروزی است. در واقع سفر نوروزی نه تنها به عنوان فرصتی برای گذراندن اوقات متفاوت از زندگی روزمره، بلکه به عنوان راهی برای تجدید روحیه و ایجاد خاطرات ماندگار تلقی می‌شود. فرهنگ و آداب محلی در سفر نوروزی، تنوع فرهنگی مناطق مختلف را برای مسافران به نمایش می‌گذارد و باعث می‌شود هر سفر نوروزی با رنگ و بوی خاص خود همراه باشد. اما آمارهای سفر هم در سال‌های اخیر مثل آمار بخش‌های دیگر یک زندگی معمولی، آب رفته و نمودارهایش سر به‌زیرند. این مسئله چند بُعدی است و تنها معنای حذف یک تجربه از لیست هزینه‌های خانواده را ندارد. حذف سفر علاوه بر اینکه معنای کاهش منابع مالی خانواده‌ها و افزایش هزینه‌های ضروری را دارد، در معنای رکن گردشگری داخلی و از سوی نگاه بلندمدت و اجتماعی به معنای انباشت فشارهای روحی و روانی در بطن جامعه است.

۶۰ درصد مردم سفر نوروزی نرفتند!
اما بودند بسیاری از هموطنانی که نتوانستند لذتی از سفرهای نوروزی ببرند و به خاطر مشکلات اقتصادی، قید سفر را در دندا در همین رابطه، سیدرضا صالحی‌امیری؛ وزیر

وضعیت معیشتی مردم مناسب نیست و متأسفانه این موضوع باعث شده اقبال مردم نسبت به سفر بسیار کم‌رنگ شود. گردشگری داخلی، تأثیرات مثبت و منفی این مؤلفه می‌تواند روی مقاصد و جوامع میزبان دیده شود. در شرایطی که جامعه با مشکلات اقتصادی مواجه است، طبیعی است که گردشگری اولویت چندم مردم باشد. معمولاً ابتدا مایحتاج ضروری، تأمین می‌شود و اگر چیزی در نهایت باقی بماند، به تفریح و سفر اختصاص پیدا می‌کند. در چند سال اخیر افزایش هزینه‌های مایحتاج روزانه به حدی رسیده که درآمد مردم حتی کفاف هزینه‌های ضروری را هم نمی‌دهد - البته منظور ما عامه مردم است و در مورد یک قشر خاص صحبت نمی‌کنیم - مسلم است که این شرایط بر گردشگری تأثیر منفی دارد. در سفرهای خارجی هم رکورد شکنی نرخ دلار و یورو باعث شده اقبال زیادی نسبت به سفرهای خروجی وجود نداشته باشد. براساس آمارهای رسمی اعلام شده در بهار ۱۴۰۳، حدود ۵۲.۴ درصد از افراد یا خانواده‌ها به سفر رفته‌اند. اگر به هشت سال قبل، یعنی ابتدای دوره تشدید مجدد تحریم‌ها بازگردیم، این عدد ۶۹ درصد بود. یعنی در این هشت سال، ۱۷ درصد از خانوارهای ایرانی که به سفر می‌رفتند، از سفر رفتن انصراف داده‌اند. براساس همین آمار در سال ۱۴۰۳ حدود هفت میلیون و ۲۰۰ هزار سفر انجام شده است، در حالی که این عدد در سال ۱۳۹۷ حدود ۱۳ میلیون سفر بود. یعنی تقریباً تعداد سفرها در طول هشت سال به نصف کاهش یافته است. این آمار نشان می‌دهد که سفر از سبد خانوار حذف شده است.

گذشته، که گویای تلاطم پویایی در جریان گردشگری داخلی است. به گفته وی، استان‌های مازندران، گیلان، خراسان رضوی، تهران، اصفهان، فارس، خوزستان، هرمزگان، بوشهر و مرکزی در صدر مقاصد محبوب گردشگران نوروزی قرار گرفتند. مسائلی مالی و اقتصادی مانع سفر مردم حال سؤال این است که چرا اکثریت مردم در تعطیلات طولانی نوروز سفر نرفتند؟ در پاسخ باید گفت که شرایط اقتصادی و

برکناری دبیری از سمت معاونت پارلمانی رئیس جمهور

از بررسی خبر، قطعی شد که در ایام نوروز در سفر تفریحی قطب جنوب بودید. در دولتی که متختر به اقتدار به مولای متقیان است و در شرایطی که هنوز در کشورمان فشارهای اقتصادی بر مردم زیاد و محرومان

رئیس جمهور طی حکمی با اشاره به قطعی شدن اخبار مربوط به سفر شهرام دبیری و با بیان اینکه دوستی دیرین و خدمات ارزشمند شما در معاونت پارلمانی مانع آن نیست که پایبندی به صداقت، عدالت و وعده‌هایی که

حرف‌های خودی و بی‌خودی همینه که هست!

خیلی در لفافه و ابهام و ابجازه می‌خواستم خدمت مبارک شما خوانندگان گرانقدر عرض کنم که رویه به دیوار، زبانمان لال، یک خط در میان ما خلق... ایرانی جماعت هم همین جور الکی و از باب تخیل و توهم و خود بزرگ بینی و کمی تا قسمتی ساده‌دلی و خجستگی، دیگه زیادی خودمون را تحویل گرفته و برای همدیگر نوشابه باز می‌کنیم. یعنی اینجور برایتان بگویم که اگر این حرف‌های خودی و بی‌خودی امروز را نخوانید به صواب نزدیک‌تر است، اعصاب‌تان راحت و آرام‌تر و سردردی برایتان حاصل نخواهد شد، میل، شمامت هر جور که راحتید ولی وظیفه هوشنگ خانی ما بود که اخطار و انداز بدبیم تا خدای ناخواسته بعد گله‌گذاری نفرمایید. عالم و آدم را پر کرده‌ایم که ما در میهمان نوازی، روی دست نداریم و آنقدر میهمان نوازم که بیا و ببین که آنچنان سنگ تمام می‌گذاریم، آنقدر مهربان و با لطف و بزرگواری برخورد می‌کنیم که هیچ راهی جز شرمندگی برای میهمان باقی نمی‌گذاریم و از همین قسم حرف‌های خوشگل خوشگل یا در فخره انصاف و رواداری و رعایت حقوق دیگران (از خانواده و فامیل و همسایه و همکار گرفته تا تکف شهر و مشتری و کاسب) چنان فریخته و زبازند و استنشانی هستیم که برخی اوقات از خودمان و منافع‌مان می‌گذریم، اما نمی‌گذاریم آب در دل دیگری تکان بخورد و یک مشت حرف‌های خوشگل خوشگل دیگر!

خلاصه که جوری حرف می‌زنیم و زمین و زمان را شاهد می‌آوریم و برایش شعر و ضرب‌المثل و حکایت ساخته‌ایم که خودمان هم باورمان شده است که در انصاف و میهمان‌نوازی و مراعات حقوق دیگران و از خود گذشتگی و یک کرور صفات خوب و درجه یک، شهره آفاق و نامبروان منطقه غرب آسیا و شاخ آفریقا و ینگه دنیا و آخرین نقطه شرق و جنوبگان! هستیم و هر چه از مهر و محبت و همدلی و همکاری و مراعات و رواداری مردم دیگر کشورها می‌گویند، در برابر عظمت روح و استواری شخصیت و مناعت‌طبیع و بزرگواری ما، قصه‌ای بیش نیست!

ما که می‌گوییم بهتر است برخی از ما ملت همیشه در صحنه مدعی، کمی کلاهمان را بالاتر بگذاریم، و سرفراز و سینه ستبر کرده و قبول کنیم که بیش از حد دچار اغراق و شیفتگی در رابطه با صفات خوب و بهترین و برترین‌هایمان شده‌ایم، ولی در هنگامه عمل و وقتی شاعر می‌فرماید خوش بود گر حکم تجربه آید به میان، بدفردم سبیه روی شده و قافیه را در برابر میل و نظر و منافع و راحتی و آسایش خودمان می‌بازیم و برای دوریال سود بیشتر و اندکی درآمد افزون‌تر و حساب تیل‌تر، چشم‌مان را بر همه آن صفات بر روی کاغذ مانده می‌بندیم و تا آنجا که جا داشته باشد، تخت گاز می‌روسیم که برخی اوقات خودمان هم از هنر و خلاقیت و سرعت عمل مان جا خورده و سورپرایز می‌شویم چه رسد به بقیه!

هوشنگ خان

فصلنامه قانون

ویژه و نیر و میرا بیری مرتبط با ایمان

نسخه کاغذی تمام شده است

نسخه الکترونیکی در سایت موجود می‌باشد

خرید اشتراک ویژه در سایت **Qanoonnameh.ir**

می‌توانید با خرید نسخه کاغذی نسخه الکترونیکی را رایگان دریافت کنید

یکشنبه‌ها:

مجموعه حقوق تطبیقی پیمانکاری

LONG INTERNATIONAL

- اثر: هیأت تحریریه مؤسسه حقوق احداث
- تحت الگوی استراتژیست حمید حسین زاده



تأخیرات مسیر هم‌زمان و هم‌زمانی هم‌باد

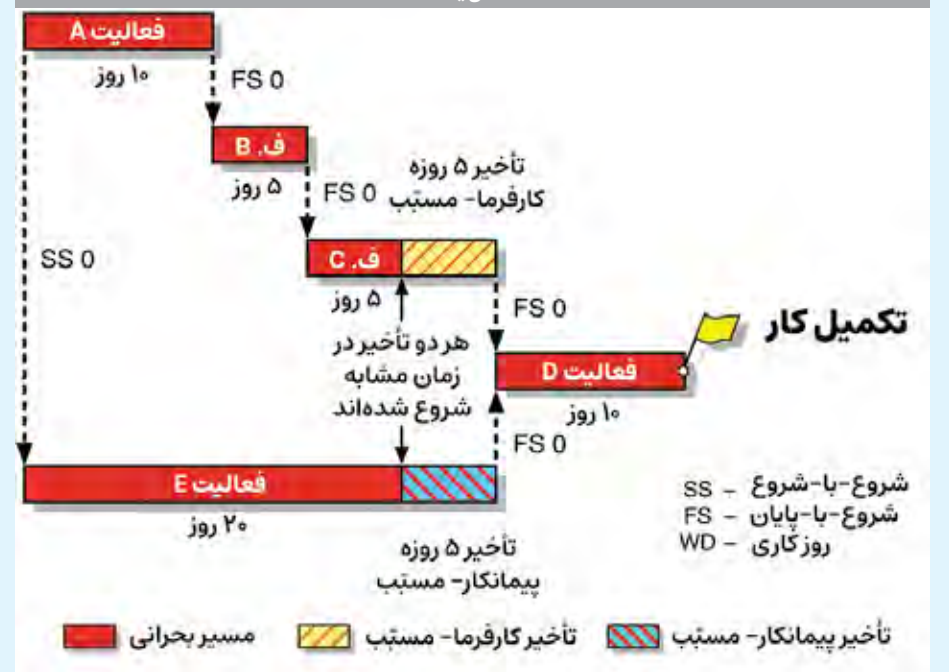
این نخستین پست و بنویشت در یک مجموعهٔ دو بخشی است که هم‌زمانی را به بحث می‌گذارد. این پست، تأخیرات هم‌زمان و هم‌زمانی هم‌باد را تعریف می‌کند؛ به کاوش هم‌زمانی عمکر دی خواهد پرداخت.

تأخیرات مسیر بحرانی هم‌زمان
تأخیرات مسیر بحرانی هم‌زمان، به صورت رایج، تأخیرات عرضی، خوانده می‌شوند، یعنی آثار (دامنه‌دار) تأخیر که در زمان مشابه با دیگر آثار (دامنه‌دار) تأخیر، رخ می‌دهند. در پروژه‌های احداث، تأخیرات هم‌زمان نوعاً تأخیرات موازی پیمانکار و کارفرما بوده که می‌توانند به‌طور مستقل، مسیر بحرانی کلی را در پهنهٔ تحلیل مشابه، به تأخیر بیندازد. متأسفانه، موفقیت‌های تأخیر هم‌زمان، منجر نیستند. آن‌ها اغلب پیچیده، مجادله‌های و بحث‌برانگیز بوده که منجر به اختلافات بین اطراف قرارداد می‌شوند.

پیمانکار باید تأخیرات هم‌زمان را که اثر (دامنه‌دار) روی مسیر بحرانی دارند، مشخص، کتی‌سازی و تسهیم کند. نوعاً تأخیرات هم‌زمان مسیر بحرانی، مستقلاً خسارت تعیینی هستند و پیمانکار می‌تواند یک تمدیدمدت را از کارفرما دریافت نموده یا از ارزیابی‌های خسارت تعیینی، فراتر (آدمه) حاصل کند.

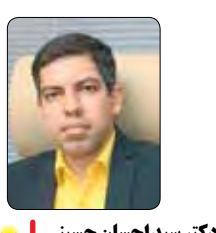
هم‌زمانی هم‌باد
هم‌زمانی هم‌باد، هنگامی که تأخیرات هم‌زمان مسیر بحرانی، دقیقاً در زمان مشابهی آغاز شده و پایان یابند، آن [تأخیرات] به عنوان هم‌زمانی حقیقی یا هم‌باد مشخص می‌شوند. شکل یک، چنین هم‌زمانی‌ای را نشان می‌دهد.

هر دو تأخیرات (با مدت زمان ۵ روز کاری، تأخیرات هم‌زمان) او هم‌باد هستند، بدین جهت که هر دو در روز مشابه، شروع شده و مدت زمان یکسان دارند. شکل یک، دو مسیر بحرانی تا آغاز فعالیت D را نشان می‌دهد. نخستین مسیر بحرانی کنترل‌کننده، مسیر فعالیت C-B-A است. جایی که یک تأخیر پنج‌روزه کارفرما-مستتب در فعالیت C مستقیماً آغاز فعالیت پس‌نیاز D را به تأخیر می‌اندازد. مسیر بحرانی موازی دوم، از مسیر فعالیت E عبور می‌کند، که یک تأخیر موازی پنج‌روزه پیمانکار را تجربه می‌کند که



شکل یک: هم‌زمانی هم‌باد

دارا بودن مدرک تحصیلی بالاتر مانع شرکت در آزمون استخدامی نخواهد بود!



دکتر سید احسان حسینی | مشاور حقوقی

در دهه‌های گذشته برای استخدام در بخش دولتی ضرورتی به شرکت در آزمون استخدامی و مسابقه ورودی نبود و دستگاه‌های دولتی معمولاً به طرق مقتضی نیروهای خود را استخدام می‌کردند. ضمن آنکه در سال‌های دهه‌های ۵۰ و ۶۰ و ۷۰ استخدام در بخش دولتی جذابیت چندانی نداشت و کمتر کسی تمایل داشت تا در بخش عمومی خدمت کند و بسیاری از افراد ترجیح می‌دادند که شغل آزاد (غیردولتی) برای خود داشته باشند تا هم وضعیت درآمدی قابل قبولی داشته باشند و هم درگیر محدودیت‌های اوام و مقامات اداری نباشند. اما در دهه‌های بعدی به‌خصوص دهه ۹۰ تعداد فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های زیاد شده بود و بسیاری از آنان جوایب شغلی ثابت بودند که حداقل نیازهای زندگی آنان را تأمین کند. به علاوه برای شخصی که سال‌های زیادی از عمر خود را صرف تحصیل نموده بود و در رشته تحصیلی خود تخصص پیدا کرده بود دشوار بود که از رشته تحصیلی خود فاصله بگیرد و به کارهایی مشغول شود که سختی و بی‌روحی او و سطح تحصیلاتش نداشته باشد. نتیجه این شد که بسیاری از فارغ‌التحصیلان به کارهای اداری و به اصطلاح پشت‌میزنشینی علاقمند شدند و به همین علت استخدام در بخش عمومی (قوای سه‌گانه) جذابیت زیادی پیدا کرد و حتی روند مهاجرت به شهرهای بزرگ را تشدید کرد. تعداد زیاد فارغ‌التحصیلان ورود به بخش دولتی را دشوار کرده بود و عادلانه‌ترین راه حل، برگزایی آزمون استخدامی بود. ضمن آنکه افراط در استخدام و جذب بیش از حد در دستگاه‌های دولتی نیز آثار نامطلوبی خواهد داشت.

در حال حاضر، طبق قانون استخدام اشخاص در دستگاه‌های عمومی باید از طریق آزمون باشد. برگزاری آزمون باعث می‌شود عدالت استخدامی تا حد زیادی رعایت شود و دستگاه‌های دولتی از وجود افراد متخصص بهره‌مند شوند. افزون بر آن در جذب نیرو از روابط خصوصی و پنهانی نیز جلوگیری شود و اشخاصی که حتی در شهرهای دورافتاده و محروم زندگی می‌کنند، این فرصت را پیدا کنند تا با شرکت

باشد. طبق تبصره ماده ۲۶ بخشنامه ۲۴۵۱۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۰ سازمان اداری و استخدامی کشور که آخرین بخشنامه قبل از مجوز استخدامی وزارت نفت (مجموع ۸۰۲۹۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۲) می‌باشد، داوطلبینی که مدارک بالاتر از نیاز استخدامی در دفترچه استخدام داشته باشند، با مدرک پایین تر خود استخدام خواهند شد. ولی مدارک بالاتر آنها قابل اعمال در احکام کارگزینی نیست. اما وزارت نفت بدون مجوز و اختیار قانونی اقدام به حذف تمامی داوطلبین استخدامی (اعم از عملیاتی و غیرعملیاتی) دارای مدارک مقاطع بالاتر از نیاز استخدامی نموده است و منطبق بر بند ۹ اصل سوم قانون اساسی نیست.

پی‌نوشت‌ها:

۱- رای هیئت عمومی اولاً براساس بند (و) ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری که قانون ماکم بر امور استخدامی دستگاه‌های اجرایی و از جمله واحدهای غیرعملیاتی وزارت نفت است. دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی و یا مدارک ممتاز از شرایط استخدام در دستگاه‌های اجرایی است و بر مبنای بند مذکور بر خورداری از حداقل مشخصی از معدل، شرط استخدام در دستگاه‌های اجرایی نیست و هیئت عمومی دیوان عدالت اداری هم بر اساس آرای شماره ۶۴-۱۳۹۷/۱۳۹۱ و ۶۴-۱۳۹۷/۱۳۹۱ و ۶۴-۱۳۹۷/۱۳۹۱ تعیین شرط معدل در آزمونهای استخدامی را به دلیل آن که موجب محرومیت بخشی از دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی می‌شود، خلاف قانون تشخیص داده و ابطال کرده است. ثانیاً بر اساس ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت و ماده ۱۳/۱۳۹۱ نظام‌های اداری و استخدامی و پرداخت حقوق و مزایای آن دسته از کارکنان شرکت‌های تابعه وزارت نفت که در واحدهای عملیاتی و تخصصی شاغل می‌باشند با روگردان تقویت قنات‌پذیری و سرعت بخشیدن به بهره‌برداری از میانین مشترک و حفظ نیروی انسانی متخصص تابع این نامه خاصی است که بدون التزام به رعایت قانون مدیریت خدمات کشوری یا رعایت سایر قوانین مربوطه و یا پیشینه‌های وزارت نفت و تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می‌شود و حداکثر طرف‌شش ماه پس از لازمالاجرا شدن این قانون به تصویب رئیس‌جمهور می‌رسد و در همین راستا این واحدها و در رابطه با واحدهای عملیاتی به دلیل معارفت میزان معدل متبوع با حداقل معدل ۱۳ تعیین شده در جزء ۳-بند ۳-۱۰-۴ فصل دوم مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارمندان صنعت نفت خلاف قانون و خارج از حدود اختیار است و اطلاق قسمت دوم اطلاعیه مربوطه نیز در متن تعیین حداقل معدل ۱۵ برای دارندگان مدرک کارشناسی ارشد و دکتری است. در حدی که لزوم برخورداری از حداقل معدل مربوط را به واحدهای غیرعملیاتی وزارت نفت هم تسری داده، خارج از حدود اختیار و معیار با قانون است و مستند به بند (۱) ماده ۱۳ و ماده ۸۸ قانون تشکلات و آیین‌نظامی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

کسی را از خدمت در ارگان دولتی منع نمود.

۴- بنا توجه به رای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری با شماره ۱۲۴۶۲/۱۳۹۷/۰۵۸۱۳۹۷/۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰/۰۹/۱۲، به‌خاطر عدم تفکیک مقررات مربوط به واحدهای عملیاتی و تخصصی از واحدهای غیرعملیاتی و غیرتخصصی (ستادی) توسط وزارت نفت در مقررات اداری استخدامی نفت مصوب ۱۳۹۵، به همین ترتیب ابطال بند مورد تقاضا در دفترچه استخدامی وزارت نفت ۱۴۰۱ نیز با همین استدلال صورت است. رعایت، به عبارتی دیگر بند مذکور در دفترچه استخدامی نفت در اصل برگرفته شده از تبصره ۸ بند ماده ۴ از شرایط استخدام ۲۰۰۴ فصل دوم مقررات اداری و استخدامی کارمندان وزارت نفت ۱۳۹۵ می‌باشد و به خاطر عدم جداسازی مقررات پرسنل واحدهای عملیاتی و تخصصی از واحدهای غیرعملیاتی و غیرتخصصی (ستادی)، تبصره ۸ بند ماده ۴ از شرایط استخدام ۲۰۰۴ نیز قابل ابطال می‌باشد.

محدودیتی مبنی بر شرکت افراد دارای مدرک تحصیلی بالاتر مشروط به داشتن مدرک در مقاطع مورد نیاز استخدامی پیش بینی نشده است.

۲- بنا عنایت به تعریف وزارتخانه در ماده (۱) و تعریف شرکت دولتی در ماده ۴ قانون مدیریت خدمات کشوری، وزارت نفت و کلیه شرکت‌های تابعه به کیفیت مصرح در ماده ۴ قانون مدیریت خدمات کشوری تابع این قانون هستند و چون در ماده ۱۱۷ قانون یاد شده در زمره مستثنیات نیز محسوب نگردیده، لذا تکلیف شرکت‌ها در مدیریت خدمات کشوری بر کارکنان آنها واضح و مسلم است و در هیچ کجای قوانین مذکور امکان عدم استخدام به دلیل داشتن مدرک بالاتر و جلوگیری از این حق اشاره نشده است.

۳- در ماده ۱۳ دستورالعمل ساماندهی نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی صراحتاً ذکر گردیده کارمندان دولت در چارچوب مصوبه شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در طول مدت خدمت خود صرفاً می‌توانند از مزایای اداری و استخدامی یک مقطع استفاده کنند و امکان ارتقای سطح مقطع تحصیلی بالاتر از مقطع تحصیلی زمان استخدام بر خوردار شوند و هیچ کجا از قانون مذکور و یا سایر قوانین اشاره نشده به سبب داشتن مدرک بالاتر بتوانند

خواهانندگان گرامی روزنامه ارائه خواهد شد.

گزارش پرونده:
شماره دادنامه: ۲۸۰۱۷۵۷/۱۳۹۷/۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
شماره پرونده: ۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰
۰۲۰۷۲۵۸-۰۳-۱۴۰۰

در آزمون‌های دستگاه‌های عمومی و کسب موفقیت بتوانند شغل عمومی داشته باشند.

در همین راستا ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری مقرر داشته "به کارگیری افراد در دستگاه‌های اجرایی پس از پذیرفته شدن در امتحان عمومی که به طور عمومی نشر آگهی می‌گردد و نیز امتحان یا مسابقه تخصصی امکان‌پذیر است. دستورالعمل مربوط به نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی به تصویب شورای توسعه مدیریت می‌رسد. شورای توسعه مدیریت مکلف است برای جذب داوطلبان بومی شهرستانی به استثنای شهر تهران و مراکز استان‌ها اولویت قائل شود. منظور از بومی شهرستان، متولد یا ساکن یا سابقه حداقل ۱۰ سال سکونت در همان شهرستان می‌باشد."

اما پرسش این است ممکن است اشخاص متقاضی استخدام مدرک تحصیلی بالاتر داشته باشند اما اداره یا دستگاه دولتی قصد داشته باشد با مدرک پایین‌تر استخدام کند، آیا این چنین اشخاصی می‌توانند در آزمون استخدامی مربوطه شرکت کنند یا خیر؟ اخیراً هیئت عمومی دیوان عدالت اداری با صدور یک رای به این موضوع پرداخته است. در ادامه ضمن ارائه گزارش این پرونده، توضیحات تکمیلی سودمند برای

